

**PENGARUH KOMPENSASI, KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT
WARINGIN AGRO JAYA KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR**



SKRIPSI

Nama : Chintia

Nim : 21 2014 073

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2018

SKRIPSI**PENGARUH KOMPENSASI, KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT WARINGIN AGRO JAYA KABUPATEN OGAN KOMERING
ILIR**

**Diajukan untuk menyusun skripsi pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama : Chintia

Nim : 21 2014 073

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2018

PERYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Chintia

Nim : 21.2014.073

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis sendiri dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi dengan peraturan yang ada.

Palembang, Februari 2018



Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : pengaruh kompensasi, keselamatan dan kesehatan
kerja (K3) karyawan terhadap produktivitas kerja
karyawan PT Waringin Agro Jaya Kabupaten
Ogan Komering Ilir
Nama : Chintia
NIM : 212014073
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia

Pembimbing I



Edy Liswani, S.E., M.Si
NIDN : 0027068001

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal.
Pembimbing II



Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN : 0229057501

Mengetahui,
Dekan

u.b Ketua Program Studi Manajemen



Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si
NIDN : 0216057001/673839

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Berjuanglah Dengan Kemampuanmu Sendiri, Jangan Bergantung Dengan Orang Lain, Karena Nasib dan Keberuntunganmu itu ada di Tanganmu Sendiri, Bukan Ketergantungan Orang Lain”

**“Buatlah Dirimu Menjadi Orang yang Sukses Dunia dan Akhirat Dengan Adanya Orang-orang dibelakangmu
Buatlah Mereka Untuk Bisa Mengakui Kesuksesanmu itu”**

Ku Persembahkan Skripsi ini Kepada :

- 1. Kedua orang tua tercinta hermandi dan endang**
- 2. Saudara-saudaraku yang sangat aku sayangi**
- 3. Bapak / Ibu Dosen, Guru serta Semua Orang yang Mendidik dan Menasehatiku.**
- 4. Teman-Temanku Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMP angkatan 2014**
- 5. Almamaterku Tercinta**

PRAKATA

Bismillahirrohmanirrohim

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang selalu melindungi, mencurahkan rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penyusunan skripsi yang berjudul **Pengaruh Kompensasi, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Waringin Agro Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir** dapat terselesaikan. Sholawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan umat Islam, Nabi besar Muhammad SAW, yang terang menerang yakni Addinul Islam.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada Kedua orang tua ku tercinta Hermandi dan Endang, kupersembahkan karya kecil ini, untuk cahaya hidupku yang senantiasa ada saat suka maupun duka, selalu mendampingiku, yang selalu memanjatkan doa kepada putri Mu tercinta dalam sujudnya, pendidikan dan motivasi baik dalam bentuk materil maupun moril yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terima kasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak DR. Abid Djazuli S.E.,M.M, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Fauzi Ridwan S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Hj. Maftuhah Nurrahmi.SE.,M.Si selaku Ketua Jurusan Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Edi Liswani S.E.M.,Si selaku Dosen Pembimbing 1 dan Ibu Zaleha Trihandayani S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing 2 yang dengan kesabaran membimbing, mendidik dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat di selesaikan dengan baik.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di universitas ini. Beserta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu kelancaran administrasi.
6. Terimakasih kepada kakak dan adikku (Dorisman A.md, Sumartini Am.keb dan Kiki Darmala S.Pd) yang selalu meberikan motivasi, masukkan yang tiada henti

kepada penulis sehingga bisa menyelesaikan karya kecil ini yang dapat penulis persembahkan.

7. Terimakasih sahabat dari awal masuk kuliah sampe wisuda bareng (Novetra Sari, Anggi Anggraini, Vera Yuliana) yang selalu memberikan masukan, dukungan, saling membantu selama menyelesaikan skripsi ini
8. Terimakasih teman lebih dari saudara "C.O.S" (Putra, Paisal, Rahman, Vera, Mitha, Erna, Ayu, Susi dan Novita) tanpa semangat, dukungan dan bantuan kalian semua tidak akan mungkin saya sampai disini
9. Terimakasih keluarga satu apartement (Erin Regina, Novela, Yuk ayu, Yuk ddek, Dek dwik, Titin, dan hanifa)
10. Terimakasih teman-teman KKN posko 118 Desa Tanjung Baru Kab.Ogan Ilir terimakasih atas kebaikannya selama ini.
11. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang angkatan 2014 yang telah banyak membantu serta memberikan sumbangsih pemikiran dalam memperlancar penulisan skripsi ini.
12. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca dan berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan kami ucapkan terimakasih.

Palembang, Februari 2018



Chintia

DAFTAR ISI

SAMPUL JUDUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO.....	v
HALAMAN PRAKATA.....	vi
HALAMAN DAFTAR ISI.....	viii
HALAMAN DAFTAR TABEL.....	x
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACK.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
1. Produktivitas Kerja	8
2. Kompensasi	13
3. Keselamatan dan Kesehatan Kerja	14
B. Penelitian Sebelumnya.....	17
C. Hipotesis	18

BAB III METODE PENELITIAN	19
A. Jenis Penelitian	19
B. Lokasi Penelitian	20
C. Operasionalisasi Variabel	21
D. Populasi dan Sampel	21
E. Data yang Diperlukan	23
F. Metode Pengumpulan Data.....	23
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	24
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	
A. Hasil Penelitian.....	31
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	42
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	57
A. Simpulan	58
B. Saran	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Operasionalisasi Variabel.....	21
Tabel 2. Jumlah Sampel Penelitian	22
Tabel IV.1. Hasil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	34
Tabel IV.2. Hasil Responden Berdasarkan Pendidikan	35
Tabel IV.3. Hasil Responden Berdasarkan Usia	36
Tabel IV.4. Hasil Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	37
Tabel IV.5. Hasil Uji Validitas Kompensasi	38
Tabel IV.6. Hasil Uji Validitas Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	39
Tabel IV.7. Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja	40
Tabel IV.8. Hasil Uji Reliabilitas.....	41
Tabel IV.9. Hasil Tanggapan Responden.....	42
Tabel IV.10. Hasil Tanggapan Responden.....	44
Tabel IV.11. Hasil Tanggapan Responden.....	45
Tabel IV.12. Analisis Regresi Linear Berganda	47
Tabel IV.13. Hasil Uji F (Simultan).....	49
Tabel IV.14. Hasil Uji t (Parsial)	50
Tabel IV.15. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	51

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Operasionalisasi Variabel.....	21
Tabel 2. Jumlah Sampel Penelitian	22
Tabel IV.1. Hasil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	34
Tabel IV.2. Hasil Responden Berdasarkan Pendidikan	35
Tabel IV.3. Hasil Responden Berdasarkan Usia	36
Tabel IV.4. Hasil Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	37
Tabel IV.5. Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	38
Tabel IV.6. Hasil Uji Validitas Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	39
Tabel IV.7. Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja	40
Tabel IV.8. Hasil Uji Reliabilitas.....	41
Tabel IV.9. Hasil Tanggapan Responden.....	42
Tabel IV.10. Hasil Tanggapan Responden.....	44
Tabel IV.11. Hasil Tanggapan Responden.....	45
Tabel IV.12. Analisis Regresi Linear Berganda	47
Tabel IV.13. Hasil Uji F (Simultan).....	49
Tabel IV.14. Hasil Uji t (Parsial)	50
Tabel IV.15. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	51

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran : Kuesioner
- Lampiran : Tabulasi
- Lampiran : Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja
- Lampiran : Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja
- Lampiran : Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai
- Lampiran : Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja
- Lampiran : Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja
- Lampiran : Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai
- Lampiran : Hasil Uji Regresi Linear Berganda
- Lampiran : Hasil Uji F (Simultan)
- Lampiran : Hasil Uji t (Parsial)
- Lampiran : Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)
- Lampiran : Frekuensi Tanggapan Responden
- Lampiran : Surat Keterangan Riset
- Lampiran : Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran : Sertifikat AIK
- Lampiran : sertifikat TOEFL
- Lampiran : Biodata Penulis
- Lampiran : Tabel r, t, F

ABSTRAK

Chintia/ 21 2014 073 / 2018 / **Pengaruh Kompensasi, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Waringin Agro Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Adakah pengaruh Kompensasi dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan (K3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Waringin Agro Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir? Tujuan penelitian adalah Untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Waringin Agro Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir. Jenis penelitian Assosiatif. Penelitian ini dilakukan di PT Waringin Agro Jaya desa Ulak depati Kecamatan Pampangan Kabupaten Ogan Komering Ilir. Dalam penelitian ini sampel yang diambil adalah 68 karyawan. Tehnik sampel yang saya gunakan adalah *proportionate stratified random sampling*. Data yang digunakan data primer dengan metode pengumpulan data kuesioner. Metode analisis yang digunakan kualitatif yang kemudian dikuantitaifkan. Tehnik analisis yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa $Y = 1,202 + 0,446 X_1 + 0,219 X_2$. Hasil uji hipotesis menunjukkan $F_{hitung} (14,422) > F_{tabel} (2,783)$ dan $t_{hitung} (4,067)X_1, (2,456)X_2 > t_{tabel} (1,668)$ maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Artinya ada pengaruh Kompensasi (X_1) dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja K3 (X_2) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) PT Waringin AGRO Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir, baik secara parsial maupun simultan.

**Kata Kunci : Kompensasi, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3),
Prosuktivitas kerja Karyawan**

ABSTRACT

Chintia/ 21 2014 073 / 2018 / The Influence of Compensation, Occupational Health and Safety toward Employee's Productivity at PT Waringin Agro Jaya, Ogan Komering Ilir Regency

This research is formulated whether or not there was a significant influence of Compensation, Occupational Health and Safety toward Employee's Productivity at PT Waringin Agro Jaya, Ogan Komering Ilir Regency. This research is aimed at determining the influence of Compensation, Occupational Health and Safety toward Employee's Productivity at PT Waringin Agro Jaya, Ogan Komering Ilir Regency. This research was such an associative research. The research location was at PT Waringin Agro Jaya, Ulak depati Village, Pampangan Districts, Ogan Komering Ilir Regency. There were 68 respondents as samples got through *proportionate stratified random sampling* technique. The data used was primary data. The method of collecting the data was through questionnaires. This research was considered as a qualitative-quantitative analysis. To analyze the data, the researcher used multiple linear regression. The results showed that $Y = 1,202 + 0,446 X_1 + 0,219 X_2$. The hypothesis test showed that $F_{count} (14,422) > F_{table} (2,783)$ and $t_{count} (4,067)X_1, (2,456)X_2 > t_{table} (1,668)$, so H_0 was rejected and H_1 was accepted. It means that there was influence of compensation (X_1) Occupational Health and Safety (X_2) toward Employee's Productivity (Y) at PT Waringin Agro Jaya, Ogan Komering Ilir Regency either partially or simultaneously.

Keywords: Compensation, Occupational Health and Safety, Employee's Productivity



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan faktor yang paling penting dan utama dalam menentukan berhasil atau tidaknya suatu perusahaan. Karena bagaimanapun canggihnya teknologi yang digunakan tanpa didukung oleh manusia sebagai pelaksana kegiatan operasional tidak akan mampu menghasilkan output yang sesuai dengan tingkat efisiensi yang diharapkan. dan oleh karena itu, perusahaan harus lebih memperhatikan unsur manusia sebagai karyawan dibandingkan unsur manajemen yang lain. Dalam hal ini peranan manajemen personalia, dalam mendayagunakan manusia tersebut sangat dibutuhkan agar tujuan tersebut dapat dicapai, maka seorang pemimpin harus terus berusaha memberikan motivasi dikalangan bawahan agar mereka mau bekerja dengan penuh semangat dan penuh rasa tanggung jawab, ini sangat penting sekali sebab motivasi kerja mereka tidak hanya ditentukan oleh pengetahuan dan keterampilan yang mereka miliki tetapi juga dipengaruhi oleh besarnya semangat kerja mereka.

Menurut Belcher (dalam buku Wibowo 2007 : 93) Produktivitas adalah hubungan antara keluaran (barang-barang atau jasa) dengan masukan (tenaga kerja, barang, uang). Produktivitas adalah ukuran efisiensi produktif. Suatu perbandingan antara hasil keluaran dan masukan. Masukan sering dimasukkan sering dibatasi dengan tenaga

kerja, sedangkan keluaran diukur dalam ke-satuan fisik, bentuk, dan nilai. Produktivitas kerja adalah hubungan antara keluaran (output) atau hasil organisasi dengan masukan (input) yang diperlukan. Oleh karena itu perusahaan harus berusaha melakukan tindakan-tindakan yang menyebabkan karyawan atau tenaga kerja mau mewujudkan harapan tersebut. Salah satu yang dapat dilakukan oleh perusahaan adalah dengan mencari tahu faktor-faktor yang mempengaruhi peningkatan produktivitas kerja karyawan tersebut.

Menurut Kasmir (2016:233), Kompensasi merupakan balas jasa yang diberikan perusahaan kepada karyawannya, baik yang bersifat keuangan dan non keuangan. Artinya perusahaan akan memberikan balas jasa kepada seluruh karyawan yang terlibat didalamnya. Balas jasa yang diberikan merupakan kewajiban perusahaan atas jerih payah yang diberikan kepada perusahaan selama bekerja. Sebaliknya bagi karyawan, Kompensasi adalah hak karyawan atas beban dan tanggung jawab yang diberikan kepada karyawan. Jadi Kompensasi bagi perusahaan adalah sebagai kewajiban yang wajib diberikan, sedangkan bagi karyawan adalah hak yang harus diterima

Menurut Kasmir (2016:266) Keselamatan kerja adalah aktivitas perlindungan karyawan secara menyeluruh. Artinya perusahaan berusaha untuk menjaga jangan sampai karyawan mendapat suatu kecelakaan pada saat menjalankan aktivitasnya. Kesehatan kerja adalah upaya untuk

menjaga agar karyawan tetap sehat selama bekerja. Artinya jangan sampai kondisi lingkungan kerja akan membuat karyawan tidak sehat atau sakit.

PT. Waringin Agro Jaya sebagai daerah penelitian PT. Waringin Agro Jaya adalah bergerak pada bidang perkebunan kelapa sawit. Karyawan pada PT. Waringin Agro Jaya sebanyak 92 karyawan ada bekerja sebagai pemupuk, penyemprot, pengambilan buah sawit dan lainnya.

.Produktivitas PT. Waringin Agro Jaya mengalami penurunan hasil produksi, menurut hasil wawancara penulis pada karyawan PT. Waringin Agro Jaya, bahwa kurangnya keluaran atau hasil produksi tersebut disebabkan banyaknya karyawan yang tidak bekerja sehingga target yang dihasilkan tidak tercapai. Dapat dilihat dari data produksi buah sawit pada PT. Waringin Agro Jaya 5 bulan belakangan ini.

Tabel 1.1
Produksi Buah Kelapa Sawit Bulan Juni-Oktober 2017
PT. Waringin Agro Jaya

Bulan	Produksi (ton)
Juni	42
Juli	45
Agustus	40
September	38
Oktober	33

Sumber : PT. Waringin Agro Jaya 2017

Terlihat dari data produksi kelapa sawit pada PT. Waringin Agro Jaya pada tahun 2017 diatas bahwa terjadi ketidakstabilan karyawan dalam memproduksi buah kelapa sawit. Dalam satu bulan perusahaan menargetkan untuk memproduksi 45 ton dalam satu bulan, sedangkan PT. Waringin Agro Jaya tidak mencukupi memproduksi kelapa sawit yang ditargetkan oleh perusahaan. PT Waringn Agro Jaya masih menemukan masalah pada kemampuan karyawan dalam bekerja ini dilihat dari karyawan yang memliki keahlian pada bidang nya seperti karyawan dibidang keuangan tetapi diletakkan pada posisi produksi buah kelapa sawit ini membuat tidak kesesuaian pada kemampuan karyawan yang sudah ada porsinya seharusnya dibagian produksi dan dapat membuat tidak profesionalisme karyawan dalam bekerja. Dan karyawan dalam bekerja tidak maksimal dalam menyelesaikan pekerjaan sehingga banyak karyawan yang mengabaikan pekerjaan ini membuat kualitas kerja karyawan rendah dan akan berimbas pada hasil produktivitas yang menurun dan hasil buah kelapa sawit yang diproduksi pun banyak yang rusak atau cacat.

Kompensasi karyawan pada PT. Waringin Agro Jaya bahwa gaji yang diterima oleh sebagian karyawan belum sesuai dengan gaji Upah Minimum Provinsi (UMP) Rp2.400.000, sedangkan yang diterima oleh sebagian karyawan dibagian penyemprot dan pemupuk hanya menerima gaji Rp1.900.000, dimana perusahaan kurang memberikan kenyamanan kepada karyawan untuk bekerja, dan lebih memperhatikan gaji karyawan

yang belum mencapai UMP, dan juga dimana sebagian karyawan juga tidak mendapatkan bonus dari perusahaan. Asuransi yang diterima karyawan kurang menjamin keselamatan dan kesehatan kerja karyawan seperti tidak adanya asuransi kesehatan dalam perusahaan (BPJS).

Keselamatan dan kesehatan kerja yang terjadi di PT. Waringin Agro Jaya keamanan kerja kurang mendapat perhatian dari perusahaan hal ini terbukti dari karyawan yang bekerja tidak mendapatkan alat pengaman seperti sarung tangan dan masker. Pada hal rata-rata karyawan yang bekerja adalah sebagai pemetik buah, pemupuk dan penyemprot. Bahaya yang timbul dari penyemprotan dan pemupuk adalah tangan gatal-gatal, batuk dan apabila zat kimia dari pupuk masuk mulut akan menyebabkan keracunan dan kepala pusing. Hal ini dibiarkan menyebabkan karyawan sulit untuk mencapai target perusahaan dan produktivitas jelas akan menurun. Seperti permasalahan tersebut dapat dilihat dari karyawan yang bekerja sudah banyak yang mengalami sakit baik jangka pendek maupun jangka panjang. Bahwa perlengkapan kerja yang kurang memadai kurangnya fasilitas-fasilitas dari perusahaan, dimana kualitas yang diberikan perusahaan pun kurang menjamin keselamatan, kesehatan karyawan.

Berdasarkan permasalahan tersebut diatas maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian di perusahaan tersebut dengan judul **Pengaruh Kompensasi, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap**

Produktivitas Kerja Karyawan PT. Waringin Agro Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian Latar Belakang Masalah diatas, maka permasalahan yang dapat dirumuskan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut adakah Pengaruh Kompensasi dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Waringin Agro Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir.

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan Rumusan Masalah diatas maka tujuan penelitian adalah sebagai berikut. Untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Waringin Agro Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Hasil penelitian yang di harapkan menjadi bahan pembelajaran dan penelitian ilmu pengetahuan di bidang manajemen, khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini di harapkan dapat memberikan bahan pertimbangan berkaitan dengan Kompensasi dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Waringin Agro Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini di harapkan dapat menjadi tambahan rujukan bagi penelitian selanjutnya sebagai pertimbangan bagi yang menghadapi masalah serupa.

DAFTAR PUSTAKA

- Edy Sutrisno. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan ke-7, Jakarta Kencana Prenada Media Group
- Kasmir, (2016). *Manajemen sumber daya manusia*, (Revisi): Bumi AKSARA
- M. iqbal Hasan. (2012). *Pokok-pokok Materi Statistik II (Statistik Inferensif)*, Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan ke- 13, Bandung : CV. Alfabeta
- Irham fahmi, (2016). *Manajemen sumber daya manusia teori dan aplikasi*, Cetakan-1, Bandung : CV. Alfabeta
- Zuchri Abdussamad, (2014) dengan judul *Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Asuransi Jiwasraya Gorontalo*. Jurnal Manajemen 18 (3) : 456-466
- Yusriha Labudo, (2013) dengan judul *Disiplin Kerja Dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Sinargalesong Pratama Cabang Manado*. Jurnal EMBA 1 (3) : 55-62
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Cetakan ke- 23, Bandung : CV. Alfabeta
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*, Cetakan ke- 10, Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Wiratna Sujarweni. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*, Yogyakarta : PT Pustaka Baru.
- Danang Sunyoto, (2015), *penelitian sumber daya manusia*, Cetakan ke-1, Yogyakarta : CAPS (Center Of Academic Publishing Service)
- Misbahudin dan Iqbal Hasan. (2013), *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta: PT Bumi Aksara.