

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. BERLIAN MAJU MOTOR PALEMBANG**

SKRIPSI



OLEH :

NAMA : FRENTY PRIMADESA

NIM : 21 2011 255

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
2015**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. BERLIAN MAJU MOTOR PALEMBANG
SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



OLEH :

NAMA : FRENTY PRIMADESA

NIM : 21 2011 255

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
2015**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : FRENTY PRIMADESA

NIM : 21 2011 255

Jurusan : MANAJEMEN

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis sendiri dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.

Palembang, September 2015

Penulis,



FRENTY PRIMADESA

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

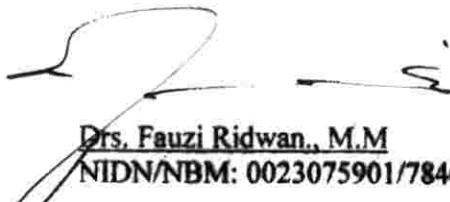
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Berlian Maju Motor Palembang
Nama : Frenty Primadesa
NIM : 21 2011 255
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan

Pada tanggal

Pembimbing,



Drs. Fauzi Ridwan., M.M
NIDN/NBM: 0023075901/784023

Mengetahui,

Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si
NIDN/NBM: 0216057001/673839

"Motto dan Persembahan"

Motto:

- ♥ *Bahwa tiada yang orang dapatkan, kecuali yang ia usahakan, Dan bahwa usahanya akan kelihatan nantinya. (Q.S. An Najm ayat 39 - 40)*
- ♥ *Waktu itu bagaikan pedang, jika kamu tidak memanfaatkannya menggunakan untuk memotong, ia akan memotongmu (menggilasmu). (H.R, Muslim)*

(Frenty Primadesa)

Persembahan :

- ♥ *Terucap syukur kepada Allah SWT*
- ♥ *Ibu dan Ayah tercinta*
- ♥ *Saudara-saudaraku Tersayang*
- ♥ *Pacarku terkasih*
- ♥ *Sahabat sejatiku serta Teman-Teman Seperjuanganku*
- ♥ *Almamaterku*

PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

ASSALAMU'ALAIKUM Wr.Wb

Puji syukur hanya kepada Allah SWT, Rabb semesta alam, karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sampai saat ini penulis masih diberikan nikmat iman dan Islam. Sholawat serta salam semoga senantiasa terlimpahkan kepada Rasulullah Muhammad SAW. Serta keluarga, sahabat, tabi'in dan tabi'at serta umat beliau yang senantiasa istiqomah untuk menegakkan kalimatullah di muka bumi ini.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada Allah SWT, Kedua orang tua tercinta Ayah dan Ibu yang selalu mendoakan, memberikan motivasi dan pengorbanan yang tak pernah putus kepada penulis. Penulis juga ucapkan terima kasih kepada Bapak Fauzi Ridwan., M.M yang telah membimbing, memberikan arahan dan saran dengan tulus dan ikhlas yang sangat berguna dalam penulisan skripsi ini. Selain itu penulis sampaikan kepada pihak-pihak yang mengizinkan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H.M. Idris, S.E., M.Si, Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.

2. Bapak Fauzi Ridwan., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi S.E.,M.Si selaku Ketua Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
4. Bapak Mahmud Nazari S.E.,MP selaku Pembimbing Akademik
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
6. Pimpinan beserta staf karyawan PT. Berlian Maju Motor Palembang yang telah memberikan waktunya dan membantu saya dalam penelitian.

Ucapan terima kasih juga disampaikan kepada orang-orang terdekat penulis yang telah memberikan dukungan baik moral maupun material selama kuliah di jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang, terutama untuk :

1. Teristimewa kepada kedua orang tua tercinta, Ibu (Rohima Cikmat S.Pd) dan Ayah (Effendy Maliki) yang selalu mendoakan, memberikan motivasi dan pengorbanan yang tak pernah putus kepada penulis.
2. Saudara - saudaraku, (Elvira Wulandari S.E., AK) dan (M. Ikra Nagara S.H) yang selalu memberikan nasehat dan dukungan.
3. Seluruh keluarga besarku yang memberikan doa dan dukungannya.
4. Kekasih tercinta, (Rheztu Kurniawan Putra S.T) yang selalu memberikan doa, semangat, arahan , petunjuk serta kebahagiaan berbagi suka maupun duka bersama penulis.

5. Sahabatku Halimah Tussakdiyah dan Reni Wulandari yang selalu bersama selama ini.
6. Teman satu tim bimbingan, Reni Wulandari dan Mega Aini yang selalu bertukar pikiran dan memberikan kritik dan saran.
7. Kepada pihak - pihak lain yang tidak mungkin disebutkan satu persatu yang telah memberikan dorongan baik secara langsung maupun tidak langsung atas kelancaran penyusunan tugas penelitian ini. Kepada semua pihak yang telah membantu semoga selalu dalam lindungan Allah SWT. Amin.

WASSALAMU'ALAIKUM Wr. Wb

Palembang, September 2015

Penulis

ABSTRAK

Frenty Primadesa/ 21 2011 255 / 2015 / Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Berlian Maju Motor Palembang / Manajemen Sumber Daya Manusia.

Rumusan masalah dalam penelitian adalah adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Berlian Maju Motor Palembang. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Berlian Maju Motor Palembang. Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif artinya untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih. Tempat penelitian ini dilakukan pada PT. Berlian Maju Motor Palembang yang beralamat Jln. Kertapati KH. Wahid Hasyim No. 1053 Kertapati Palembang.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang berupa jawaban responden dan data skunder yang berupa dokumen sejarah perusahaan pada PT. Berlian Maju Motor Palembang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif, dengan melalui pengujian instrument validitas dan reabilitas, menggunakan teknik analisis regresi linear sederhana, uji t serta dibantu dengan alat analisis SPSS Ver 16.00 Dengan tingkat signifikan $\alpha = 0.05$. hasil pengujian didapat persamaan $Y = 0,992 + 0,351 X$

Dan hasil uji t didapat $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan nilai $(3,083 > 1,995)$ artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Berlian Maju Motor Palembang.

Kata Kunci : Disiplin Kerja dan Kinerja

ABSTRACT

Frenty Primadesa/ 21 2011 255 / 2015 / Work Discipline Effect on Employee Performance at PT. Berlian Maju Motor Palembang / Human Resource Management.

Formulation of the problem in this research is there any influence on the performance of work discipline employees at PT. Berlian Maju Motor. The purpose of this study was to determine the effect of labor discipline on employee performance in PT. Berlian Maju Motor Palembang. Type of research is associative means to determine in relationship between two or more variables. Where the research was conducted on the PT. Berlian Maju Motor Palembang address Jln. Kertapati KH. Wahid Hasyim No. 1053 Kertapati Palembang.

The data used in this study are primary data in the form of answer and secondary data such as documents on the company's history the PT. Berlian Maju Motor Palembang. The analytical method used was qualitative and quantitative analysis, by means of testing the validity and reliability of the instrument, using simple linear regression analysis, t test and assisted with analysis tools SPSS 16.0 with a significant level of $\alpha = 0.05$. the results obtained equation $Y=0,992+ 0,351 X$

and the test results obtained t count > t table with the value (3,083 > 1,995) means that there is a significant relationship between work discipline on employee performance in PT. Berlian Maju Motor Palembang.

Keywords : Word Discipline and Employees Performance

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN DEPAN COVER	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN PRAKATA	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACK.....	ix
HALAMAN DAFTAR ISI	x
HALAMAN DAFTAR TABELxi
HALAMAN DAFTAR GAMBARxii
HALAMAN DAFTAR LAMPIRANxiii

BAB 1 PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Masalah	8
D. Manfaat Penelitian	8

BAB II KAJIAN PUSTAKA

A. Penelitian Sebelumnya	9
B. Landasan Teori	11
1. Kinerja.....	11
a. Pengertian Kinerja	11
b. Faktor-Faktor Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	12
c. Tolak Ukur Keberhasilan Kinerja	13
d. Jenis-Jenis Penilaian Kinerja	14
e. Penilaian Kinerja	14
2. Disiplin Kerja	16
a. Pengertian Disiplin Kerja	16

b. Tolak Ukur Disiplin Kerja	17
c. Jenis-Jenis Disiplin Kerja	18
d. Pelaksanaan Disiplin Kerja	19
e. Prinsip-Prinsip Disiplin Kerja	20
f. Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja	20
A. HIPOTESIS	21

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	22
B. Tempat Penelitian	22
C. Operasionalisasi Variabel	23
D. Populasi dan Sampel.....	24
E. Data yang Diperlukan	24
F. Metode Pengumpulan Data	25
1. Analisis Data	26
2. Teknik Analisis.....	27
a. Uji Instrumen	27
1) Uji Validitas	27
2) Uji Reliabilitas	28
b. Teknik Analisis Regresi Linear Sederhana.....	30
c. Uji hipotesis	30

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. HASIL PENELITIAN.....	33
1. Sejarah Singkat PT. Berlian Maju Motor Palembang	33
2. Bagan Organisasi	35

3. Pembangian Tugas.....	36
4. Gambaran Karakteristik Responden.....	40
5. Gambaran Jawaban Responden	43
B. Pembahasan Hasil penelitian	59
1. Pengujian Validitas Data	59
a. Variabel Disiplin Kerja	59
b. Variabel Kinerja.....	60
2. Pengujian Reliabilitas Data.....	61
a. Variabel Disiplin Kerja.	61
b. Variabel Kinerja.....	62
3. Analisis Regresi Linear Sederhana	63
4. Uji Koefisien Determinasi.....	64
5. Pengujian Hipotesis.....	65
a. Uji t	65
b. Kesimpulan	65

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	68
B. Saran.....	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tab III. 1	Operasionalisasi Variabel dan Indikator	23
Tab IV. 1	Tab Jumlah karyawan berdasarkan jenis kelamin	39
Tab IV. 2	Jumlah karyawan berdasarkan pendidikan	39
Tab IV. 3	Jumlah karyawan berdasarkan usia	40
Tab IV. 4	Jumlah karyawan berdasarkan masa kerja	40
Tab IV. 5	Karyawan mampu mencapai tujuan yang diinginkan perusahaan	41
Tab IV.6	Karyawan mencapai tujuan dengan baik	42
Tab IV.7	Kualitas pelayanan karyawan cukup baik	43
Tab IV .8	Karyawan mampu mengerjakan pekerjaan dengan baik	44
Tab IV.9	Hasil kerja yang dilakukan karyawan sesuai dengan target waktu yang ditentukan	45
Tab IV. 10	Karyawan menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	46
Tab IV.11	Karyawan berusaha untuk dapat meminimalkan biaya	47
Tab IV. 12	Efisiensi yang dilakukan karyawan sudah mencapai hasil maksimal.....	48
Tab IV. 13	Pimpinan memberikan teladan yang baik bagi karyawan.....	49
Tab IV. 14	Teladan pimpinan berpengaruh pada kedisiplinan karyawan dalam bekerja.....	50
Tab IV. 15	Adanya pengawasan ketat dari pimpinan terhadap pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan	51
Tab IV. 16	Adanya pengawasan dari pimpinan kepada semua karyawan	52

Tab IV.17	Pimpinan memberikan hukuman dengan wajar bagi setiap karyawan.....	53
Tab IV. 18	Pimpinan memberikan hukuman secara adil bagi setiap karyawan.....	54
Tab IV.19	Pimpinan memberikan sanksi tegas yang berlaku pada setiap karyawan	55
Tab IV. 20	Pimpinan bersikap tegas dalam penegakan peraturan bagi setiap karyawan.....	56
Tab IV. 21	Pimpinan memberikan perhatian, pengarahan, dan petunjuk yang jelas terhadap karyawan dalam melaksanakan tugasnya .	57
Tab IV. 22	Kemampuan karyawan sesuai dengan posisi dan tanggung jawabnya.....	58
Tab IV.23	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X).....	59
Tab IV.24	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja(Y)	60
Tab IV.25	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X)	61
Tab IV.26	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja(Y).....	62
Tab IV.27	Hasil Uji Regresi	63
Tab IV. 28	Hasil Uji Koefisien Determinasi	64
Tab IV. 29	Hasil Uji t.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Grafik Total Penjualan Kendaraan Mitsubishi Tahun 2011-2014	3
Gambar 1.2	Absensi Karyawan PT. Berlian Maju Motor Periode Januari-Desember 2014	4
Gambar IV.1	Bagan Organisasi PT. Berlian Maju Motor Palembang	34
Gambar IV.2	Kurva Uji t.....	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	kuesioner
Lampiran 2	Tabulasi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X)
Lampiran 3	Tabulasi Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y)
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja
Lampiran 5	Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Variabel Kinerja
Lampiran 6	Hasil Uji Regresi Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting dalam sebuah organisasi, baik organisasi dalam skala besar maupun kecil. Sumber daya manusia dipandang sebagai unsur yang sangat menentukan dalam proses pengembangan usaha, sehingga peran sumber daya manusia menjadi semakin penting. Perusahaan yang mampu bertahan dan bersaing adalah perusahaan yang mampu memanfaatkan sumber daya manusia yang handal. Dengan memiliki sumber daya manusia yang potensial maka tujuan organisasi akan lebih mudah tercapai.

Perusahaan dapat berkembang merupakan keinginan setiap individu yang berada di dalam perusahaan tersebut, sehingga diharapkan dengan perkembangan tersebut perusahaan mampu bersaing dan mengikuti kemajuan zaman. Pembinaan dan pengembangan karyawan. Karena itu perlu dilakukan penilaian atas pekerjaan yang telah dilaksanakan oleh karyawan atau disebut dengan penilaian kinerja atau penilaian prestasi kerja. Penilaian kinerja karyawan dipengaruhi oleh bermacam – macam ciri pribadi dari masing – masing individu.

Kuallitas sumber daya manusia secara umum sering dikaitkan dengan pengetahuan yang dimiliki, kemampuan, dan pengalaman yang dimiliki. Salah satu cara untuk meningkatkan kinerja karyawan adalah dengan memberikan lingkungan kerja yang kondusif, integrasi manajemen waktu harus tepat dalam bekerja dengan manajemen waktu yang tepat menjadikan aktifitas karyawan lebih efektif dan produktif.

Dengan demikian kelangsungan hidup suatu perusahaan tergantung pada kualitas dan kuantitas kinerja karyawannya. Oleh sebab itu pimpinan dalam suatu perusahaan harus memberikan perhatian pada karyawannya agar kinerja karyawan diperusahaan tersebut dapat meningkat.

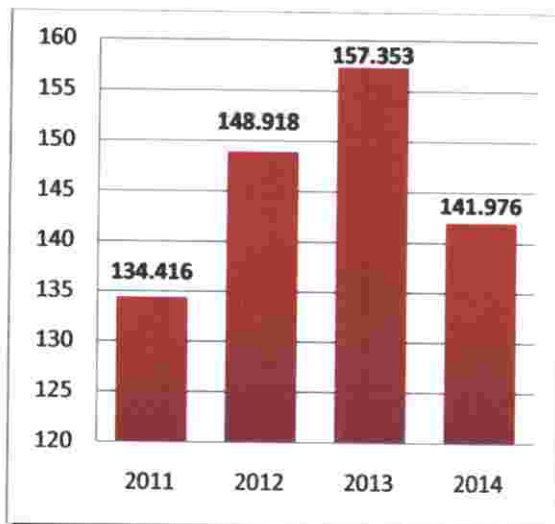
Kedisiplinan adalah kesadaran dan kesedian seseorang menaati semua peraturan dan norma-norma sosial yang berlaku. Sementara kedisiplinan fungsi operatif MSDM yang terpenting karena semakin baik disiplin karyawan semakin tinggi kinerja yang dicapai. Disiplin kerja disini mengenai disiplin waktu kerja dan disiplin dalam menaati peraturan yang berlaku didalam perusahaan. Dengan adanya disiplin kerja yang baik yang dilakukan oleh karyawan maka produktivitas kerja akan tinggi sehingga tujuan akan tercapai optimal.

PT. Berlian Maju Motor merupakan suatu perusahaan yang bergerak dalam bidang otomotif yang sudah lama berdiri dan menghasilkan berbagai produk terbaik dan ternama. PT. Berlian Maju Motor sebagai distributor tunggal kendaraan Mitsubishi di Indonesia

dalam menawarkan mobil-mobil yang berguna untuk kegiatan usaha seperti T120SS, Colt 120 SS, dan Truk Colt Diesel disamping untuk kegiatan bisnis Mitsubishi menawarkan mobil pribadi untuk keluarga seperti Pajero, Outlander, Mirage dan Delica yang bertujuan untuk memberikan kepuasan bagi konsumen.

Salah satu permasalahan yang dihadapi PT. Berlian Maju Motor mengalami kondisi dilematis yaitu menurunnya kinerja karyawan ini terlihat pada data sebagai berikut:

Gambar .1.1
Total Penjualan Kendaraan Mitsubishi Tahun 2011-2014



Sumber: Mitsubishi Palembang, 2014

Dari data diatas dapat dilihat dengan jelas kuantitas penjualan produk mobil Mitsubishi yang tidak stabil bahkan cenderung menurun salah satu faktor penyebab eksternal yang berdampak turunya penjualan

mobil Mitsubishi yaitu naiknya harga kelapa sawit dunia sehingga pendapatan untuk perusahaan rendah. Didukung dengan adanya kinerja karyawan yang kurang baik didalam perusahaan. Menurut penelitian yang dilakukan didapati bahwa karyawan PT. Berlian Maju Motor terlihat karyawan tidak tepatnya waktu dalam bekerja, sering minta izin, sering terlihat bermalas-malasan pada saat konsumen melakukan service mobil, karyawan berleha-leha pada saat jam kerja, kurangnya pengawasan dari pimpinan hal ini berakibat pada target pekerjaan yang tidak selesai pada waktu yang ditentukan.

Dilihat dari kecenderungan kenaikan tingkat keterlambatan karyawan PT. Berlian Maju Motor. Adanya keterlambatan karyawan yang masuk kerja sebagai berikut.

Tabel 1.2
Absensi Karyawan PT. Berlian Maju Motor
Periode Januari-Desember 2014

Bulan	Alasan Absensi												Jml	
	I	%	S	%	CT	%	DL	%	TD		TK	%		
									S/D Jam 09.00	S/DJam 10.00				
Jan	2	5.7	1	2.9	0	0.0	3	8.6			2	5.7	8	
Feb	1	2.9	2	5.7	0	0.0	2	5.7			1	2.9	6	
Mar	2	5.7	2	5.7	0	0.0	6	5.7	8	22.9	3	8.6	21	
Apr	3	8.6	2	5.7	1	2.9	5	14.3	11	31.4	2	5.7	28	
Mei	2	5.7	0	0.0	0	0.0	2	5.7			6	17.1	10	
Juni	4	11.4	3	8.6	1	2.9	4	11.4			2	5.7	14	
Jul	3	8.6	1	2.9	0	0.0	6	17.1			2	5.7	12	
Agus	4	11.4	3	8.6	1	2.9	5	14.3			5	14.3	18	
Sep	3	8.6	1	2.9	1	2.9	3	8.6	5	14.3	8.6	2	5.7	18
Okt	5	14.3	1	2.9	0	0.0	3	8.6		3		1	2.9	10
Nov	1	2.9	0	0.0	0	0.0	7	20.0			3	8.6	11	
Des	5	14.3	3	8.6	1	2.9	1	2.9	9	25.7	1	2.9	25	
Jumlah	21		14		3		33		19	6	25		117	

Sumber: Mitsubishi Palembang, 2014

Data pada tabel 1 terlihat rata-rata pada periode januari hingga desember 2014 tingkat absensi karyawan cenderung lebih banyak pada datang terlambat. Sementara untuk tanpa keterangan lebih banyak pada bulan mei, agustus, dan desember 2014. Hal ini menunjukkan indikasi turunnya kinerja karyawan PT. Berlian Maju Motor Palembang dimana karyawan mulai menunjukkan berbagai alasan seperti izin, sakit, cuti, datang terlambat, tidak datang sampai beberapa batas waktu yang ditentukan. Apabila jumlah karyawan yang terlambat masuk kerja ini tidak segera diatasi maka akan berdampak pada penyelesaian pekerjaan. Karena banyak waktu yang terbuang dan pada akhirnya pekerjaan tidak dapat diselesaikan pada waktu yang ditentukan.

Menurunnya kehadiran karyawan dan meningkatnya jumlah keterlambatan karyawan PT. Berlian Maju Motor menunjukkan bahwa masih rendahnya kedisiplinan karyawan PT. Berlian Maju Motor. Rendahnya tingkat kedisiplinan ini juga salah satu faktor yang menyebabkan kinerja menurun sementara kedisiplinan fungsi operatif MSDM yang terpenting karena semakin baik disiplin karyawan . semakin tinggi kinerja yang dicapai. Disiplin kerja yang rendah yang berdampak pada kinerja karyawan.

Disiplin Kerja PT. Berlian Maju Motor tidak terlepas karena kurang ketegasan pimpinan dalam menegur karyawan yang indiscipliner sanksi hukuman yang diberikan perusahaan seperti menegur dan

memotong gaji hanya sedikit pada karyawan yang terlambat belum efektif nyatanya karyawan masih melanggar dan tidak disiplin, teladan pimpinan harus lebih diperhatikan untuk memberikan contoh bagi karyawan dengan datang tepat waktu dan pulang kerja setelah jam bekerja sudah selesai, keadilan harus diterapkan dalam memberikan kebijaksanaan hukuman maupun penghargaan bagi setiap karyawan, pengawasan/ waskat harus lebih ditingkatkan. Jika pengawasan yang kurang baik ini terbukti bahwa karyawan tidak disiplin, sering minta izin, datang terlambat, bermalasan. Pimpinan harus meningkatkan pengawasan yang dilakukan karyawan pada saat bekerja. Hal tersebut harus ditingkatkan dalam tindakan yang nyata karena hal tersebut paling efektif dalam mewujudkan kedisiplinan karyawan perusahaan.

Berdasarkan pengamatan yang dilakukan penulis terhadap perusahaan tersebut, menunjukkan bahwa tingkat disiplin karyawan rendah sehingga berakibat pada kinerja karyawan yang kurang optimal di PT. Berlian Maju Motor Palembang. Dalam penjelasan masalah diatas.

Maka penulis tertarik mengambil judul **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Berlian Maju Motor Palembang.**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah dapat dirumuskan permasalahan dari penelitian ini yaitu bagaimana pengaruh disiplin kerja karyawan secara signifikan terhadap kinerja pada PT. Berlian Maju Motor Palembang.

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan masalah yang dikemukakan di atas, maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja karyawan secara signifikan terhadap kinerja pada PT. Berlian Maju Motor Palembang.

D. Manfaat Penelitian

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat untuk pihak-pihak sebagai berikut:

a. Bagi Penulis

Menambah tingkat pengetahuan dan wawasan bagi penulis mengenai mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Berlian Maju Motor Palembang.

b. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan masukan mengenai Pengaruh mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Berlian Maju Motor Palembang.

c. Bagi Almamater

Sebagai bahan referensi dan masukan bagi pihak yang berkepentingan khususnya kalangan akademik untuk penelitian selanjutnya.



DAFTAR PUSTAKA

- Alendya Putri. (2014). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT. Astra Motor (2000)*, Skripsi Tidak Diterbitkan. Sumatera Utara: FE-USU.
- Edy Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Juliansyah Noor (2011). *Metode Penelitian*. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Malayu S.P. Hasibuan (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- M. Yani. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Rizki Adrian. (2014). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Mulya Motor Sumatera Barat*. Skripsi Tidak Diterbitkan. Sumatera Barat: FE-UNHAA
- Rusdy A. Rifai. (2009). *Manajemen*, Cetakan Kedua. Palembang:Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Samsul Ma'arif (2013). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Grasindo
- Simanjuntak, Payaman. (2013). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FE-UI.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian*, Edisi Revisi. Bandung: Alfabeta.

Timangratuogi. (2014). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja PT.Indomobil Trada Nasional Cabang Pajajaran Bogor*, Skripsi Tidak Diterbitkan. Jakarta: FE-UI

Wibowo. (2013). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada