

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. PP LONDON SUMATRA  
INDONESIA TBK KENCANA SARI  
PALM OIL MILL LAHAT**



**SKRIPSI**

**Nama: Muhammad Mailani**

**Nim: 212019140**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2023**

**SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. PP LONDON SUMATRA  
INDONESIA TBK KENCANA SARI  
PALM OIL MILL LAHAT**

**Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada  
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang**



**Nama: Muhammad Mailani**

**Nim: 212019140**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2023**


## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Mailani  
Nim : 212019140  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarana Strata 1 baik di Universitas Muhammdaiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain .
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat Karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan atau ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang  
  
Muhammad Mailani

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap  
Kinerja Karyawan PT. PP London Sumatra  
Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat


Nama : Muhammad Mailani  
Nim : 212019140  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan  
Pada Tanggal

Pembimbing I

  
Hi Belliwati Kosim, S.E.,M.M  
NIDN: 0217036101

Pembimbing II

  
Arraditya Permana, S.E.,M.M  
NIDN: 0225108802

Mengetahui,  
Dekan

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E.,M.,Si  
NIDN: 0229057501

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **Motto:**

**Hidup bukanlah perihal mengambil apa yang kau tebar**

**(Baskara-Hindia)**

### **Persembahan:**

**Kupersembahkan skripsi ini  
kepada:**

- ❖ Ayahandaku tercinta Suprianto  
dan Ibundaku tercinta Cik  
Yunani**
- ❖ Kakakku Nopri Yuliansyah dan  
Adikku Lentra Ramdhani**
- ❖ Seluruh keluarga besarku**
- ❖ Teman-teman angkatan 2019**
- ❖ Almamaterku**

## PRAKATA



*Assalamu 'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.*

Alhamdulillah Rabbil 'Alamin, segala puji syukur tiada hentinya penulis haturkan kehadiran Allah SWT yang maha pemberi petunjuk, anugerah dan nikmat yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “**Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kineeja Karyawan PT.PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat**”. Allahumma Shalli 'Ala Muhammad, penulis curahkan kehadiran junjungan umat, pemberi syafaat, penuntun jalan kebajikan, penerang dimuka bumi ini, seorang manusia pilihan dan teladan kita, Rasulullah SAW, beserta keluarga, para sahabat danpengikut beliau higga akhir zaman, Aamiin.

Penulis merasa sangat berhutang budi pada semua pihak atas kesuksesan dalam penyusunan skripsi ini, sehingga sewajarnya bila pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada pihak-pihak yang memberikan semangat dan bantuan, baik secara materil maupun spiritual. Oleh karena itu, penulis menghaturkan terima kasih dan rasa hormat yang tak terhingga dan teristimewa kepada kedua orang tuaku, Ayahanda (**Suprianto**) dan Ibunda (**Cik Yunani**) tercinta yang merupakan motivator dalam hidupku dan pengorbanannya yang telah melahirkan, mengasuh, memelihara, mendidik, dan membimbing penulis dengan penuh kasih sayang hingga penulis dapat menyelesaikan studi.

Selanjutnya ucapan terima kasih dan penghargaan yang sedalam-dalamnya, penulis sampaikan kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Dr. Yudha Mahrom DS, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Tri Handayani, S.E.,M.Si dan Bapak Mister Candra, S.Pd.,M.Si selaku ketua dan wakil Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Hj. Belliwati Kosim, S.E.,M.M selaku dosen pembimbing I yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi saya serta membimbing saya dalam penyelesaian skripsi ini dengan penuh kesabaran menghadapi saya.
5. Bapak Arraditya Permana, S.E.,M.M Selaku pembimbing II yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi saya serta membimbing saya dalam penyelesaian skripsi ini dengan penuh kesabaran menghadapi saya.
6. Ibu Wani Fitriah, S.E.,M.Si sebagai dosen pembimbing akademik saya yang memotivasi dan memberikan dukungan kepada saya.
7. Bapak dan Ibu dosen pengajar serta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

8. Pimpinan dan seluruh karyawan PT.PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat yang sudah sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian.
9. Keluarga tercinta, ayahanda Suprianto dan ibunda Cik Yunani dan saudara kandungku Nopri Yuliansyah dan Lentra Ramdhani, serta ayuk iparku Ulfatun Hasana atas dukungan dan doa yang tak henti-hentinya.
10. Kepada ibu Ida Apriana, ibu Kuswati, ibu Sri Sapriana, dan Ibu Yuliana yang telah saya anggap menjadi orang tua kedua saya, terima kasih telah merawat saya, mendidik saya dan menjaga saya dari saya Sekolah Menengah Pertama sampai saya menyelesaikan Skripsi ini, dan terima kasih yang sebesar-besarnya telah memberikan saya dukungan dan motivasi untuk menyelesaikan Skripsi ini.
11. Kepada Cici Pusada S.M yang selalu membantu dalam mengerjakan skripsi ini.
12. Kepada sahabat saya yaitu Anita, Arga, Sendy dan yang lainnya yang telah membantu dalam mengerjakan skripsi dan semoga persahabatan kita selalu terjaga.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menerima saran dan kritik yang sifatnya membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini.



Akhirnya hanya kepada Allah SWT, penulis memohon ridho dan magfirah-Nya, semoga segala dukungan serta bantuan semua pihak mendapatpahala yang berlipat ganda disisi Allah SWT. Semoga karya ini dapat bermanfaat kepada para pembaca, Aamiin

***Wassalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.***

## DAFTAR ISI

<b>Halaman Judul .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....</b>	<b>iii</b>
<b>TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xvi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II .....</b>	<b>7</b>
<b>KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS</b> <b>.....</b>	<b>7</b>
A. Kajian Pustaka.....	7
B. Penelitian Sebelumnya .....	20
C. Kerangka Pemikiran.....	27
D. Hipotesis.....	29
<b>BAB III.....</b>	<b>31</b>
<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>31</b>
A. Jenis Penelitian .....	31
B. Lokasi Penelitian .....	31
C. Operasional Variabel.....	32
D. Populasi dan Sampel .....	33
E. Data Yang Diperlukan.....	35

<b>F. Metode Pengumpulan Data</b> .....	36
<b>G. Analisis Data dan Teknik Analisis</b> .....	37
<b>BAB IV</b> .....	<b>45</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEEMBAHASAN</b> .....	<b>45</b>
A. Hasil Penelitian .....	45
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	64
<b>BAB V</b> .....	<b>70</b>
<b>SIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>70</b>
A. Simpulan .....	70
B. Saran.....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>72</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....	<b>75</b>
.....	<b>106</b>
<b>BIODATA PENULIS</b> .....	<b>106</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel I. 1 Hasil Pelaksanaan Kerja Karyawan Terhadap Produksi PT.PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat.....	2
Tabel I. 2 Daftar Hadir Karyawan PT. PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill.....	3
Tabel II. 1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Sebelumnya.....	26
Tabel III. 1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	32
Tabel III. 2 Jumlah karyawan PT.PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat berdasarkan bidang pekerjaan.....	33
Tabel III. 3 Populasi dan sampel karyawan berdasarkan bidang pekerjaan PT.PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat....	35
Tabel IV. 1 Hasil Uji Validitas .....	47
Tabel IV. 2 Uji realibilitas .....	48
Tabel IV. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	49
Tabel IV. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	49
Tabel IV. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi .....	50
Tabel IV. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	50
Tabel IV. 7 Variabel Kinerja Karyawan .....	51
Tabel IV. 8 Variabel Disiplin kerja.....	54
Tabel IV. 9 Variabel Kompetensi .....	57
Tabel IV. 10 Analisis Regresi Linier Berganda .....	60
Tabel IV. 11 Hasil Uji Hipotesis Simultan F.....	61
Tabel IV. 12 Hasil Uji Hipotesis Parsial t.....	62

Tabel IV. 13 Uji Koefisiensi Determinasi.....	63
-----------------------------------------------	----

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II. 1 Kerangka Pemikir.....	29
------------------------------------	----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1	: Jadwal Penelitian
Lampiran 2	: Kuesioner Penelitian
Lampiran 3	: Tabulasi Jawaban Responden
Lampiran 4	: Uji Validitas dan Reliabilitas
Lampiran 5	: Analisis Regresi Linear Berganda
Lampiran 6	: Distribusi Jawaban Responden
Lampiran 7	: Ftabel
Lampiran 8	: Ttabel
Lampiran 9	: Surat balasan melakukan penelitian
Lampiran 10	: Surat selesai melakukan penelitian
Lampiran 11	: Kartu aktivitas bimbingan
Lampiran 12	: Sertifikat AIK
Lampiran 13	: Sertifikat Komputer
Lampiran 14	: Sertifikat hasil bebas plagiat
Lampiran 15	: Sertifikat SPSS

## ABSTRAK

### **Muhammad Mailani/212019140 Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat. Dalam penelitian ini sampel yang diambil sebanyak 50 karyawan tetap. Metode sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*. Jenis penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah primer. Teknik pengumpulan data yang digunakan berupa kuesioner. Analisis yang digunakan adalah analisis kuantitatif dengan analisis regresi linear berganda, uji F, uji t, dan koefisien Determinasi, dengan tingkat kesalahan 10%. Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa disiplin kerja dan kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat. Hasil uji F menunjukkan ada pengaruh signifikan disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat. Hasil uji t menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat, ada pengaruh signifikan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat. Hasil koefisien disiplin kerja dan kompetensi mampu berkontribusi terhadap perubahan yang terjadi terhadap kinerja karyawan, dengan besarnya sumbangan yang disebabkan sebesar 54,2%. Sedangkan sisanya sebesar 45,8% dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

**Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kompetensi, Kinerja Karyawan**



## **ABSTRACT**

**Muhammad Mailani/212019140/*The Influence of Work Discipline and Competence on Employee Performance at PT. PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat***

*The formulation of the problem in this study is whether there is an influence of work discipline and competence on the performance of employees PT. PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat. The purpose of this study was to determine and analyze the effect of work discipline and competence on the performance of employees at PT. PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat. In this study, samples were taken as many as 50 permanent employees. The sample method used is simple random sampling. This type of research includes associative research. The data used in this research is primary. The data collection technique used is a questionnaires. The analysis used is quantitative analysis with multiple linear regression analysis, F test, t test, and Determination coefficient, with an error rate of 10%. The results of multiple linear regression analysis show that work discipline and competence have a positive effect on the performance of employees of PT PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat. The results of the F test show that there is a significant influence of work discipline and competence on the performance of PT employees. PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat. The results of the t test show that there is a significant influence of work discipline on the performance of PT. PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat, there is a significant influence of competence on the performance of employees of PT PP London Sumatra Indonesia Tbk Kenacana Sari Palm Oil Mill Lahat. The results of the coefficient of work discipline and competence are able to contribute to changes that occur in employee performance, with the amount of contribution caused by 54.2%. While the remaining 45.8% was explained by other variables not included in this study.*

**Keywords:** *Work Discipline, Competency, Employee Performance*

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Sumber daya manusia menurut, Hasibuan (2016:10) adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat. Fungsi-fungsi manajemen manusia terdiri dari perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, pengendalian, pengadaan, pengembangan kompensasi, pemeliharaan, kedisiplinan dan pemberhentian. Sedangkan menurut Sutrisno (2016:6) mengemukakan bahwa manajemen sumber daya manusia adalah kegiatan perencanaan, pengadaan, pengembangan, pemeliharaan, serta penggunaan SDM untuk mencapai tujuan baik secara individu maupun organisasi.

Menurut Ataunur dan Ariyanto (2015:136) Kinerja merupakan suatu pekerjaan yang mempunyai hubungan terhadap tujuan strategis organisasi. Apabila hasil kinerja karyawan tidak optimal maka akan dapat mempengaruhi kinerja organisasi. Sebaliknya apabila kinerja karyawan meningkat, maka efektivitas dan produktivitas dari perusahaan akan meningkat pula. Menurut Afandi (2018:83) Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu perusahaan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya pencapaian tujuan organisasi secara illegal, tidak melanggar hukum dan tidak bertentangan dengan moral dan etika.

Menurut Hasibuan (2017:193) mengemukakan bahwa disiplin kerja adalah kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Sutrisno (2019:97) disiplin kerja adalah suatu aktivitas yang dilakukan untuk merubah perilaku atau kebiasaan karyawan dengan meningkatkan kesediaan dan kesadaran mereka dalam menaati segala peraturan, norma-norma sosial yang berlaku di perusahaan.

Menurut Wibowo (2016:271) mengemukakan bahwa kompetensi adalah suatu kemampuan untuk melaksanakan atau melakukan suatu pekerjaan atau tugas yang dilandasi atas keterampilan dan pengetahuan serta didukung oleh sikap kerja yang dituntut oleh pekerjaan itu tersebut.

Berikut ini disajikan data pencapaian produksi yang mengenai kinerja karyawan yang berlaku di PT.PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat.

**Tabel I. 1**  
**Hasil Pelaksanaan Kerja Karyawan Terhadap Produksi PT.PP**  
**London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat**  
**Tahun 2020- 2022**

No	Tahun	Target (Ton)	Realisasi (Ton)	Target yang Tercapai Presentase (%)
1	2020	75.000	62.063	83%
2	2021	80.000	70.380	88%
3	2022	90.000	79.801	77%

**Sumber: PT. PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm**  
**Oil Mill Lahat, 2023**

Berdasarkan tabel I.1 terlihat bahwa rata-rata realisasi produksi PT.PP London Sumatra Indonesia Palm Oil Mill dari tahun 2020 sampai

2022 belum optimal dari hasil kerja tidak setabil dari tahun ke tahun. Tabel tersebut menunjukkan bahwa kinerja karyawan belum optimal karena target produksi perusahaan dicapai tidak tepat waktu terhadap setiap waktu yang ditentukan (satu tahun) pencapaiannya tidak sesuai sehingga target yang ditetapkan tercapai dalam ketepatan waktu karyawan dalam bekerja tidak tepat sebab karyawan tidak dapat mencapai target perusahaan contohnya PT. PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Palm Oil Mill mempunyai target produksi dalam setiap tahunnya tetapi dengan keterlambatan waktu karyawan dalam bekerja, produksi tersebut tidak tercapai bahkan menurun. Kurangnya pengawasan dari atasan yang mengakibatkan karyawan kurang efektif dalam melaksanakan pekerjaan, karena tujuan pengawasan itu sendiri adalah untuk menghindari kemungkinan adanya terjadinya penyimpangan. Hubungan antar sesama karyawan juga masih kurang baik karena kurangnya komunikasi yang membuat karyawan masih merasa canggung. Hal tersebut dapat membuat kinerja karyawan menurun.

Berikut ini disajikan daftar hadir yang mengenai disiplin kerja di PT. PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat.

**Tabel I. 2**  
**Daftar Hadir Karyawan PT. PP London Sumatra Indonesia**  
**Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill**  
**Tahun 2022**

No	Bulan	Jumlah Karyawan	Jumlah terlambat	Presentase
1	Januari	100	10	10%
2	Februari	100	13	13%
3	Maret	100	6	6%
4	April	100	11	11%
5	Mei	100	12	12%
6	Juni	100	5	5%
7	Juli	100	1	1%
8	Agustus	100	9	9%
9	September	100	0	0%
10	Oktober	100	14	14%
11	November	100	4	4%
12	Desember	100	0	0%

**Sumber: PT. PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat, 2023**

Berdasarkan hasil dari tabel I.2 terlihat bahwa daftar hadir karyawan PT, PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Tahun 2022 masih banyak yang terlambat. Kedisiplinan di PT. PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill masih kurang baik dapat dilihat dari keteladanan pimpinan sendiri masih datang terlambat di kantor sehingga kurang memberikan contoh yang baik untuk karyawan. Keteladanan pimpinan sangat penting sekali, karenan dalam lingkungan perusahaan, semua karyawan akan selalu memperhatikan bagaimana pimpinan dapat menegakan disiplin dirinya dan bagaimana ia dapat mengendalikan dari ucapan, perbuatan, dan sikap yang dapat merugikan aturan disiplin yang telah ditetapkan. Sanksi hukuman yang di terima karyawan juga kurang efektif karena membuat karyawan tidak merasa takut dalam melanggar aturan, maka dari itu masih banyak karyawan yang suka melanggar peraturan yang di tetapkan perusahaan. Ketegasan pimpinan juga merupakan sesuatu hal yang penting dalam disiplin karena kurangnya ketegasan pimpinan membuat karyawan sulit untuk menjadi disiplin dan membuat karyawan memiliki keberanian untuk melakukan tindakan kesalahan seperti datang terlambat dan lainnya. Ketika peneliti melakukan observasi, yaitu melakukan wawancara dengan kepala pimpinan dikantornya dan memperlihatkan buku absen karyawan, dimana para karyawan secara umum terlambat 20 sampai 30 menit, walau sudah dilakukan sanksi hukuman, teguran serta pemotongan gaji terhadap karyawan yang terlambat, selalu ada saja karyawan yang datang terlambat.

Di PT.PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill kompetensi yang dimiliki karyawan masih sangat rendah dapat dilihat dari pemahaman karyawan tentang pekerjaan masih kurang tepat karena kurangnya suatu pembelajaran atau pengalaman dalam bidang yang ditempatinya, sehingga karyawan tidak dapat melakukan pekerjaan dengan baik seperti contohnya karyawan di perusahaan ini kurangnya pengetahuan terhadap pemilihan bahan baku produksi. Dan kurangnya kemampuan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan, hal ini disebabkan karena

penempatan kerja karyawan tidak sesuai dengan keahlian yang dimiliki oleh karyawan, sehingga karyawan merasa kurang mampu dalam melakukan pekerjaan.

Dari uraian latar belakang masalah tersebut, tentang pengaruh disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan, maka dari itu dilakukan kajian penelitian dengan judul **Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm oil Mill Lahat**

### **B. Rumusan Masalah**

1. Adakah pengaruh disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT.PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat?
2. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT.PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat?
3. Adakah pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan PT.PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat?

### **C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT.PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat.
2. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. PP London Sumatra Indonesia Tbk Kenacana Sari Palm Oil Mill Lahat.

3. Untuk mengetahui pengaruh Kompetensi terhadap kinerja karyawan PT.PP London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat.

#### **D. Manfaat Penelitian**

1. Bagi Penulis

Penelitian ini memberikan gambaran pratek dari teori yang selama ini di peroleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi sumber daya manusia.

2. Bagi Tempat Penelitian

Hasil penelitian ini dapat menjadi masukan atau memberikan salah satu informasi untuk memecahkan permasalahan yang ada didalam perusahaan khususnya mengenai disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. PP. London Sumatra Indonesia Tbk Kencana Sari Palm Oil Mill Lahat.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk peneliti selanjutnya khususnya penelitian yang memiliki topik relatif yang sama.

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Anzhori, & Azmul. (2022). *Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pemanen PTPN III Rantauprapat*.
- Ataunur, I., & Ariyanto, E. (2015). *Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adaro Energy Tbk. Telaah Bisnis*. Volume 16, Nomor 2, Desember.
- Dewianawati, D., Efendi, M., & Oksaputri, S. R. (2022). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi, Komunikasi dan Displin Kerja Terhadap Kineja Karyawan*. *Jurnal Teknologi dan Manajemen Industri Terapan*, 1(3), 223-230.
- Edison, Emron. Anwar, Y & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi*. Gramedia.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasan, Iqbal M. (2015). *Pokok-pokok materi statistik 2 (Statistik Inferensi)*. Edisi Kedua. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S. P (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S. P (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta : Bumi Aksara
- Kadir, S & Nasrul. 2018. "Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (*The Effect Of Competence And Discipline Of Work On Performance Of Employees*)". *Jurnal Manajemen, Bisnis, dan Organisasi*. Vol. 2 No. 2
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo persada.
- Mangkunegara, Prabu Anwar (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.



- Prahesti, P., & Zusmawati, Z. (2023). Dampak Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada PT. Sapta Sentosa Jaya Abadi Muko-Muko. *Economics And Business Management Journal (EBMJ)*, 2(02), 13-22.
- Priansa, Donni Juni. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung. Alfabeta.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Sinaga, & P. Srikandi. (2018). *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan*.
- Siringo-Ringo, E., & Tinambunan, A. P. (2022). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt. Tor Ganda Pmks Tahunan Ganda Aek Korsik. *Kukima: Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 68-78.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV
- Sugiyono (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sujarweni Wiratna V.,(2015), *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka baru pres
- Supomo dan Nurhayati, Eti. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Penerbit Yrama Widya.
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenada media Group.
- Sutrisno, Edy, (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*, Jakarta, Kencana
- Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Prananda Media Group (Devisi Kencana)
- Wibowo, (2016). *Manajemen Kinerja. (Edisi Ke-5)* Yokyakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo, (2017), *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Cetakan ke-10. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo. (2019). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada

Wirawan, (2015), Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit : Bumi Aksara, Jakarta.