

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJAKARYAWAN PT. BUMA CIMA NUSANTARA
UNIT CINTA MANIS OGAN ILIR**



Nama : Rafli Andrean Saputra

NIM : 212019331

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS
2023**

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJAKARYAWAN PT. BUMA CIMA NUSANTARA
UNIT CINTA MANIS OGAN ILIR**

**Diajukan untuk Mendapatkan Gelar Pada Program Strata Satu Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama : Rafli Andrean Saputra

NIM : 212019331

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS
2023**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rafli Andrean Saputra

NIM : 212019331

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang.....2023



(Rafli Andrean Saputra)

Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas
Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan
Pt.Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis
Nama : Rafli Andrean Saputra
NIM : 212019331
Fakultas : Ekonomi dan bisnis
Prodi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan
Disahkan Pada
Tanggal 2023

Pembimbing I,



Mardiana Puspasari, S.E., M.Si

NIDN: 0226107001

Pembimbing II,

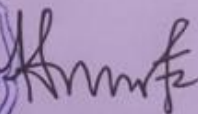


Sudarta, S.E., M.M

NIDN : 0203026701

Mengetahui,
Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si

NIDN: 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Dan barang siapa bertakwa kepada Allah, niscaya Dia menjadikan kemudahan baginya dalam urusannya”

(O.S. At-Talaq:4)

“Barangsiapa menginginkan kebahagiaan dunia, makatuntutlah ilmu, dan barangsiapa yang ingin kebahagiaan akhirat tuntutlah ilmu, dan barangsiapayang menginginkan keduanya tuntutlah ilmu pengetahuan”.

(Rasulullah SAW)

Persembahan :

Atas kuasa dan ridho Allah SWT
skripsi iniku persembahkan
kepada :

- ❖ **Ayah dan ibuku tercinta**
Bapak Firmansyah dan Ibu Suniati
- ❖ **Kakak dan Adikku tersayang**
Kakak Ayu Rizki Pratiwi dan Adikku Lili Trinoviana
- ❖ **Kakek dan Nenekku tersayang**
- ❖ **Keluarga besarku tersayang**
- ❖ **Almamaterku Tercinta**

PRAKATA



Assalamu 'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Alhamdulillah rabbil' alamin, puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul "Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Pt. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir". Dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi ini adalah salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Dengan penuh rasa hormat, cinta, dan kasih sayang dan kerendahan hati, skripsi ini penulis persembahkan terkhusus kepada kedua orang tua saya, Ayahandaku (Firmansyah) dan Ibundaku (Suniati) yang sangat memiliki peran penting dalam hidup penulis dan berjasa dalam mendidik, mendoakan, memberikan dorongan motivasi, serta selalu ada disetiap masalah yang dihadapi penulis. Terima kasih kepada Allah SWT yang telah memberikan kedua orang tua yang sangat hebat didunia serta keluarga yang sangat mendukung.

Selesainya penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dan beberapa pihak, maka dengan kesempatan yang didapat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Dr. Yudha Mahrom DS, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Tri Handayani, S.E., M.Si dan Bapak Mister Candra, S.Pd.,M.Si selaku ketua dan wakil Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Mardiana Puspasari, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing I yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi saya yang telah membimbing saya dalam penyelesaian skripsi saya dengan penuh kesabaran memberikan arahan kepada saya.
5. Bapak Sudarta, S.E., M.M selaku pembimbing II yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi saya yang telah membimbing saya dalam penyelesaian skripsi saya dengan penuh kesabaran memberikan arahan kepada saya.
6. Nadia Aprilliana, S.E., M.Si sebagai dosen pembimbing akademik saya yang memotivasi dan memberikan dukungan kepada saya.
7. Bapak dan Ibu dosen pengajar serta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

8. Pimpinan dan seluruh Karyawan PT Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir yang sudah sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian.
9. Keluarga tercinta, terutama Ayahku tercinta Firmansyah dan Ibuku tercinta Suniati, dan kedua Saudaraku Ayu Rizki Pratiwi dan Lili Trinoviana serta keponakan-keponakanku Faidza zea febrina yang tak henti-hentinya mendoakan saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Terimakasih kepada sahabat saya Agustrianto yang menjadi (guru) sekaligus memberikan support yang tak ada habisnya, dan Alam Pani teman seperguruan dan seperjuangan saya dalam menyelesaikan skripsi ini baik dalam keadaan suka dan duka.
11. Kepada sahabat-sahabat terbaik saya , Grup Boyband dan Grup The Botaks (Agus, Diki, Adam, Putri, Devia, Lusi) dan Grup Enjoi Bro.
12. Semua pihak yang ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS	11
A. Kajian Pustaka	11
B. Penelitian Sebelumnya.....	23
C. Kerangka Berpikir	31
D. Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Jenis Penelitian	33
B. Lokasi Penelitian.....	34
C. Operasional Variabel	34
D. Populasi Dan Sampel.....	35
E. Data Yang Diperlukan	37
F. Metode Pengumpulan Data.....	7
G. Analisis Data.....	38

BAB VI HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
A. Hasil Penelitian.....	47
B. Pembahasan dan Hasil Penelitian.....	64
BAB V HASIL SIMPULAN DAN SARAN	71
A. Simpulan.....	71
B. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	72

DAFTAR TABEL

1. Tabel 1.1 Data Produksi.....	3
2. Tabel 1.2 Data Prariset Kinerja Karyawan	5
3. Tabel 1.3 Data Prariset Motivasi	7
4. Tabel 1.4 Data Prariset Kepemimpinan.....	8
5. Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	31
6. Tabel III.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	34
7. Tabel III. 2 Jumlah Karyawan Berdasarkan Bagian	36
8. Tabel IV.1 Siklus Perubahan PTP	49
9. Tabel IV.2 Uji Validitas	51
10. Tabel IV.3 Uji Reliabilitas	52
11. Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
12. Tabel IV. 5 karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	53
13. Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi kerja	54
14. Tabel IV.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	55
15. Tabel IV.8 Kinerja Karyawan (Y)	56
16. Tabel IV.9 Motivasi (X1)	58
17. Tabel IV.10 Kepemimpinan (X2).....	60
18. Tabel IV.11 Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
19. Tabel IV.12 Uji F (Bersama-sama)	63
20. Tabel IV.13 Uji t	64
21. Tabel IV.14 Uji Koefisien Determinasi	65

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran. 1: Jadwal
Penelitian Lampiran. 2
Kuesioner Penelitian
Lampiran. 3 Tabulasi Data Jawaban
Responden Lampiran. 4: Uji Validitas Dan
Reabilitas Lampiran. 5 Gambaran Umum
Jawaban Responden
Lampiran. 6: Regresi Linier Berganda, Uji T
Dan Uji FLampiran. 7: Tabel Distribusi Uji F
Lampiran. 8: Tabel
Distribusi Uji TLampiran.
9: Tabel Distribusi Uji R

ABSTRAK

Rafli Andrean Saputra / 212019331/ Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1] adakah pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, 2] adakah pengaruh Motivasi terhadap kinerja karyawan . 3] adakah pengaruh Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah asosiatif. Terdapat 3 variabel yang digunakan yaitu Motivasi, Kepemimpinan dan kinerja. Populasi Dalam penelitian ini adalah 216 orang karyawan, dengan sampel yang diambil sebesar 68 responden yang diambil secara stratified random sampling. Data yang digunakan adalah data primer. Metode pengumpulan data melalui kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil pengujian, menunjukkan

: 1] Hasil uji F membuktikan ada pengaruh signifikan Motivasi dan Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, 2] Hasil uji t membuktikan ada pengaruh signifikan Motivasi dan Kepemimpinan secara parsial terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Motivasi, Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Rafli Andrean Saputra / 212019331/ The Influence of Motivation and Leadership on Employee Performance at Pt. Buma Cima Nusantara Ogan Ilir.

Sweet Love Unit. The formulation of the problem in this study is 1] is there an effect of motivation and leadership on employee performance, 2] is there an effect of motivation on employee performance. 3] is there any influence of leadership on employee performance. This type of research is associative. There are 3 variables used, namely motivation, leadership and performance. The population in this study were 216 employees, with a sample of 68 respondents taken by stratified random sampling. The data used is primary data. Methods of data collection through questionnaires. Data analysis used is qualitative and quantitative analysis. The data analysis technique uses multiple linear regression analysis. The test results show: 1] The results of the F test prove that there is a significant effect of motivation and leadership on employee performance, 2] The results of the t test prove that there is a significant effect of motivation and leadership partially on employee performance.

Keywords: Motivation, Leadership and Employee Performance.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) merupakan bidang strategis dari organisasi. Manajemen sumber daya manusia harus di pandang sebagai perluasan dari pandangan tradisional untuk mengelola orang secara efektif dan untuk itu membutuhkan pengetahuan tentang perilaku manusia dan kemampuan dalam mengelolanya. Menurut Widodo Soedarso (2015:1) MSDM adalah suatu ilmu atau cara bagaimana mengatur hubungan dan peranan sumber daya (tenaga kerja) yang dimiliki oleh individu secara efisien dan efektif.

MSDM sangat penting didalam perusahaan, karena MSDM yang mengatur adanya hubungan di dalam perusahaan, seperti hubungan antar motivasi terhadap kinerja karyawan ataupun hubungan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dalam perusahaan. Kinerja merupakan hasil kerja yang dicapai karyawan dalam mengemban tugas dan pekerjaan yang berasal dari perusahaan. Keberhasilan suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh kinerja individu karyawannya. Setiap perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawannya dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai.

Sumber daya manusai merupakan sumber daya yang paling menentukan keberhasilan suatu organisasi. Organisasi harus memiliki nilai lebih dibandingkan dengan organisasi lainnya. Organisasi dapat dikatakan berhasil apabila menarik perhatian atas kelebihan yang dimilikinya dibandingkan dengan organisasi lain.

Sedangkan manajer yang berhasil adalah manajer yang mampu melihat sumber daya yang mampu dikelola sesuai kebutuhan bisnis. Perusahaan dituntut untuk mengelola sumber daya manusia yang dimiliki dengan baik demi kemajuan perusahaan, keberhasilan dalam proses perusahaan ditentukan oleh tercapainya hasil kinerja yang baik oleh karyawan.

Menurut Wibowo (2020:7) kinerja karyawan merupakan hasil yang memberikan kontribusi baik secara positif maupun negatif pada penyelesaian tujuan organisasi. Setiap individu mempunyai tingkat kemampuan yang berbeda-beda hal ini lah yang menjadi penentu keberlangsungan dan keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuan dan keberlangsungan hidup jalannya perusahaan.

Wibowo (2020:323) motivasi merupakan dorongan terhadap serangkaian proses manusia pada pencapaian tujuan elemen yang terkandung dalam motivasi meliputi unsure membangkitkan, mengarahkan, menjaga, menunjukkan intensitas. bersifat terus-menerus dan adanya tujuan rendahnya motivasi karyawan bukan tanpa alasan, melainkan tidak terpenuhinya kebutuhan karyawan.

Pandi Afandi (2021:103) mengemukakan bahwa kepemimpinan adalah aktivitas untuk mempengaruhi orang-orang supaya diarahkan untuk mencapai tujuan organisasi. Kepemimpinan merupakan proses yang mempengaruhi kelompok menuju tercapainya sasaran. Pemimpin perusahaan harus tegas dan disiplin dalam menaati peraturan perusahaan hal ini akan memberikan kedisiplinan dalam bekerja sehingga dapat memberikan kinerja yang baik kepada kinerja perusahaan dan perusahaan dapat mencapai tujuannya.

Pt Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir ini bergerak dibidang tebu sekaligus pabrik pembuatan gula yang memiliki kantor pusat didesa ketiau kecamatan lubuk keliat kabupaten ogan ilir Sumatra selatan.

Laporan produksi tebu tahunan PT. Buma Cima Nusantara UnitCinta Manis Ogan Ilir dapat menunjukkan kinerja karyawan mengalami penurunan, dimana penurunun karyawan dapat dilihat dari 2018 - 2022 sebagai berikut :

Tabel 1.1
pencapaian tahunan produksi PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta ManisOgan Ilir pada tahun 2018 – 2022

Tahun Target produksi/Ton	Produksirealisasi /Ton	Pencapaian
2018 63.399	45.741	72%
2019 50.231	45.312	90%
2020 62.656	43.231	69%
2021 64.578	47.253	73%
2022 50.137	44.362	89%

Sumber : PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir,2023

Berdasarkan pada Tabel 1.1 dapat dilihat bahwa PT. Buma Cima.

Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir mengalami pasang surut pada periode 2018 – 2022, hal ini menunjukkan hasil bahwa yang dicapai tidak sesuai dengan yang direncanakan oleh perusahaan, dengan menurunnya pencapaian tersebut mengindikasikan kinerja karyawan masih kurang.

Kinerja karyawan PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan IlirIlir. Belum bisa dikatakan maksimal kinerja karyawan dalam melakukan tugas yang diberikan perusahaan belum sepenuhnya memuaskan. Terlihat dari tujuan perusahaan yang diinginkan belum berjalan dengan semestinya ditandai dengan kuantitas yang belumsesuai dengan target yang telah ditentukan, ketepatan waktu terkait dengan hal ini masih adanya keterlambatan dalam memanen sertamenyortir buah tebu, sehingga waktu penyelesaiannya terlambat.

Untuk mengetahui fenomena Kinerja karyawan yang ada pada PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir Peneliti telah melakukan pra-riset terhadap 30 karyawan dalam rangka mengetahui permasalahan yang terjadi pada karyawan Hasil pra-riset menunjukkan sebagai berikut :

Tabel I.2
Data Hasil Pra Riset Penelitian Kinerja Karyawan PT. BumaCimaNusantara
Unit Cinta Manis Ogan ilir

No	Pernyataan	Tanggapan	
		YA	TIDAK
1	Kualitas hasil pekerjaan sudah sesuai dan optimal	11	19
	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang diharapkan	12	18
3	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan	10	20
4	Kerjasama antara karyawan sudah terjalin dengan sempurna	18	12
5	Penekanan biaya yang dikeluarkan oleh perusahaan terhadap penunjang prasarana sudah tercukupi	9	21
6	Pengawasan dan arahan yang dilakukan oleh pimpinan dapat diterima dengan baik oleh setiap karyawan	17	13

Pada tabel I.2 berdasarkan data pra riset terkait masalah kinerja secara umum PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir secara keseluruhan dari 6 indikator pra riset yang tersaji dalam table diatas adalah 4 diantaranya banyak yang merespon tidak, dapat dilihat bahwa kualitas hasil pekerjaan masih belum optimal, karyawan masih belum dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang diharapkan dan karyawan belum mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang ditentukan. Kerjasama antara karyawan sudah terjalin dengan sempurna 18 karyawan setuju dengan pernyataan tersebut. Pada

pernyataan selanjutnya penekanan biaya terdapat 21 karyawan yang tidak setuju dengan pernyataan tersebut. Pernyataan selanjutnya pengawasan dan arahan 17 karyawan setuju dengan pernyataan tersebut. Dari permasalahan di atas dapat disimpulkan bahwa masih terdapat permasalahan pada kinerja PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir.

Hasil observasi yang telah dilakukan peneliti ke lokasi PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir terdapat permasalahan yang berupa para karyawan jarang diberikan apresiasi dan semangat oleh atasan, baik secara material maupun non material, sehingga karyawan tidak terlalu bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaannya. Dengan adanya permasalahan tersebut karyawan merasakan kurangnya edukasi dan motivasi dari atasan terhadap karyawan.

Untuk mengetahui fenomena motivasi kerja yang ada pada PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir Peneliti telah melakukan pra-riset terhadap 30 karyawan dalam rangka mengetahui permasalahan yang terjadi pada karyawan. Hasil pra-riset menunjukkan sebagai berikut

Tabel 1.3
Hasil pra penelitian motivasi di PT. Buma Cima Nusantara UnitCinta
ManisOgan Ilir

No	Peryantaan	Responden	
		Ya	Tidak
1.	Karyawan berupaya untuk berprestasi baik	8	22
2.	Karyawan berupaya untuk mendapatkan pengakuan dari hasil kinerja	9	21
	Karyawan semangat untuk berafiliasi dengan lingkungannya	7	23
	Karyawan semangat mematuhi seluruh peraturan yang ada	6	24
5.	Karyawan berusaha agar dirinya dihargai	8	22
6.	Karyawan berupaya agar kehadirannya sangat diperlukan bagi orang lain	10	20

Sumber kuesioner pra- penelitian kepada karyawan 2023

Berdasarkan Tabel 1.2 tersebut tampak motivasi yang dimiliki karyawan masih kurang dimana perusahaan belum memberikan kebutuhan keselamatan yaitu perlindungan berupa tunjangan kesehatan dimana karyawan tidak ikut sertakan didalam BPJS Ketenaga Kerjaan, serta kebutuhan fisiologi karyawan masih kurang dimana kebutuhan tersebut berupa jumlah uang insentif yang didapatkan karyawan yang bekerja lembur tidak sesuai jam kerja karyawan.karyawan yang telah bekerja lama tidak diberikan apresiasi berupa posisi kenaikan jabatan hal ini menunjukkan tidak ada jaminan karir masa depan karyawan

Selanjutnya Hasil observasi yang telah dilakukan peneliti ke lokasi PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir terdapat permasalahan yang berupa kurangnya komunikasi antara atasan dan karyawan, pemimpin kurang memberikan ruang bertanya kepada karyawan sehingga system kerja yang dirasakan oleh karyawan terhadap tugas yang diberikan oleh atasan cenderung bersifat kaku.

Untuk mengetahui fenomena kepemimpinan kerja yang ada pada PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir Peneliti telah melakukan pra-riset terhadap 30 karyawan dalam rangka mengetahui permasalahan yang terjadi pada karyawan hasil pra-riset menunjukkan sebagai berikut:

Tabel 1.4
Hasil pra-penelitian kepemimpinan di PT. Buma Cima Nusantara Unit
Cinta Manis Ogan Ilir

No Pernyataan	Responden	
	Ya	Tidak
1. Pemimpin mampu menganalisa keadaan pegawai dalam melaksanakan kegiatan operasional kerja	8	22
2. Karyawan tidak memperoleh hambatan dalam bekerja dikarenakan direncanakan dengan baik oleh pemimpin	6	24
3. Pimpinan terbuka dalam mendengarkan keluhan Karyawan	3	27
Karyawan diberikan kesempatan dalam menyampaikan keluhan dan saran pada pemimpin	10	20
Pemimpin berani dalam bertindak tegas terhadap Karyawan	3	27
6. Pemimpin bersikap tegas dalam melaksanakan aturan perusahaan	5	25

Sumber kuesioner pra-penelitian kepada karyawan, 2023

Didasari oleh pernyataan yang dikemukakan oleh Tabel 1.3 dari 30 karyawan dimana pimpinan selama jam kerja tidak pernah penuh mengawasi kegiatan kerja karyawan, pimpinan sering memberikan contoh yang mencerminkan kurang baik didalam bekerja dimulai dari memandang remeh karyawan yang bekerja dilapangan dan pimpinan kurang baik berkomunikasi dalam karyawan, sebab informasi yang diberikan oleh pimpinan sulit dicerna oleh karyawan karena tata cara dalam penyampaian kurang bersahabat atau terlalu mengintimidasi, selain itu pimpinan tidak mau mendengarkan kesulitan yang dihadapi oleh karyawan

Berdasarkan dari uraian permasalahan diatas penulis tertarik untuk melakukan penelitian tentang Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap kinerja PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir.

B. Rumusan masalah

1. Adakah pengaruh motivasi dan kepemimpinan terhadap kinerja PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir?
2. Adakah pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir?
3. Adakah pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir?

C. Tujuan penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kepemimpinan terhadap kinerjaPT. Buma Cima Nusantara Unit Cinta ManisOgan Ilir
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawanPT.Buma Cima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir
3. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan kinerja karyawanPT. BumaCima Nusantara Unit Cinta Manis Ogan Ilir

D. Manfaat penelitian

1. Bagi Peneliti
Berguna untuk melihat praktik dan teori yang selama ini di berikan khususnya tentang Motivasi dan kepemimpinan terhadap kinerja.
2. Bagi perusahaan
Penelitian ini bermanfaat sebagai salah satu sumber informasi bagi pimpinan perusahaan untuk mengambil keputusan tentang Motivasi, kepemimpinan dan kinerja.
3. Bagi Almamater
Menambah refrensi di perpustakaan untuk bahan penelitian selanjutnyadengan kajian yang sejenis

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi (Kepemimpinan) Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru Riau: Zanafa Publishing.
- Busron Busro, M. 2020. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 1)*. Jakarta: Prenadamedia Grup.
- Joni, dkk. 2018. Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Putra Taro Paloma Bogor. *Jurnal Manajemen Bisnis*. 15-17
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT. Rajagrafindo.
- Kadarisma. 2017. (motivasi) *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers, Jakarta.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019, Maret). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1).
- Martoyo, Siagan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Muhammad Hadi Munawar (2019) pengaruh motivasi dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada PDAM Tirtanadi Cabang Tuasan Medan
- Muizu, W. O. Zusnita., Kaltum, U., & Perwira, E. T Sule. (2019). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, 2(1).
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. Langgeng. (2020, November). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dan dampaknya terhadap Kinerja Karyawan. *Dimensi*, 9(3).
- Sudarso Soedarso, W. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Manggu Media

Sutrisno, E 2017.(motivasi) Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama.

Jakarta:Prenadamedia Group.

Prasetiyani, D (2020) pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Surya Barutama di Balaraja

Tanjung, H., Hardita, A. Prasetyo., & Tukti, Z. (2022, Juli). Pengaruh Kepuasan kerja, Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. Niagawan, 11(2).