

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KESEHATAN KESELAMATAN  
KERJA (K3), DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
*DRIVER GO-RIDE PT. GOJEK PALEMBANG***

**SKRIPSI**



Nama : Estri Puspita

Nim : 212019168

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2023**

**Skripsi**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KESEHATAN KESELAMATAN  
KERJA (K3), DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
*DRIVER GO-RIDE PT. GOJEK PALEMBANG***

**Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada  
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang**



**Nama : Estri Puspita  
NIM : 212019168**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2023**

### PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Estri Puspita

NIM : 212019168

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi, Kesehatan Keselamatan Kerja (K3), Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Driver Go-Ride* Pada Pt. Gojek Palembang

Dengan ini menyatakan:

1. Karya tulis ini asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau di publikasikan orang lain kecuali tertulis dan dicantumkan didalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari ditemukan penyimpangan atau ketidakbenaran dalam penyusunan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku pada perguruan tinggi ini.



Estri Puspita

212019164

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Komitmen Organisasi, Kesehatan Keselamatan Kerja (K3), Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja *Driver* Go-Ride PT. Gojek Palembang

Nama : Estri Puspita  
NIM : 212019168  
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

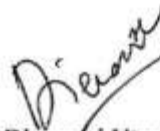
Diterima dan Disahkan  
Pada tanggal

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E.,M.Si  
NIDN : 0229057501



Dr. Dinarossi Utami, S.E.,M.Si  
NIDN : 0220018901

Mengetahui,  
Dekan  
u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E.,M.Si  
NIDN: 0229057501

## **PERSEMBAHAN DAN MOTO**

*Motto*

*”Jangan takut Gagal karna dunia tidak hanya berputar di sekelilingmu”*

*(estri)*

*Dengan Ridho Allah SWT*

*Kupersembahkan Skripsi ini kepada*

➤ *Ayahanda dan Ibunda Tersayang*

➤ *Sudara-saudariku Tercinta*

➤ *Kedua Pembimbing Skripsiku*

➤ *Almamaterku*

## PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Assalamu”allaikum Wr. Wb*

Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyusun skripsi ini dengan baik sebagaimana mestinya. Shalawat dan salam tak lupa tercurah kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW beserta para sahabatnya sampai akhir zaman. Skripsi ini berjudul “Pengaruh Komitmen Organisasi, Kesehatan Keselamatan kerja (K3), Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Driver Go-ride PT. Gojek Palembang” Tujuan dari skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang

Dalam proses penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan dukungan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasi kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, serta kesehatan dalam proses penyelesaian penulisan skripsi ini.
2. Ayahandaku dan Ibuku yang senantiasa memberikan do’a dan dukungan kepada penulis selama menjalankan kuliah dan menyelesaikan skripsi.
3. Bapak Dr. Abid Djazuli S.E.,M.M Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang
4. Bapak Yudha Mahrom Darma Saputra, S.E., M.S.i Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
5. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani S.E.,M.Si selaku Ketua Prodi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang

6. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani S.E.,M.Si dan Ibu Dinarossi Utami,S.E.,M.Si Selaku Pambimbing I dan II yang telah memberikan pengarahan, nasehat, serta bimbingan kepada penulis sejak awal penelitian hingga hasil akhir dari skripsi ini
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang atas ilmu yang diberikan selama penulis menjadi mahasiswa.
8. Driver Go-ride PT. Gojek Palembang yang telah bersedia menjadi narasumber dalam penyusunan skripsi ini.
9. Saudara-saudaraku yang telah memberikan semangat dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi.
10. Semua pihak yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu oleh penulis.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebenar-benarnya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penelitian ini. Semoga amal dan ibadah yang dilakukan mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT, Aamiin

***Wassalamu'alaikum Wr. Wb***

Palembang, 2023

Penulis

Estri Puspita

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
HALAMAN JUDUL.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
PERSEMBAHAN DAN MOTO.....	v
PRAKATA.....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
ABSTRAK.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS .....</b>	<b>9</b>
A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Sebelumnya .....	24
C. Kerangka Pemikiran.....	31
D. Hipotesis .....	33
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>34</b>
A. Jenis Penelitian.....	34
B. Lokasi Penelitian.....	35
C. Operasionalisasi Variabel .....	36
D. Populasi dan Sampel .....	37
E. Data yang Diperlukan .....	39
F. Metode Pengumpulan Data .....	39
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	41
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>46</b>
A. Hasil Penelitian .....	46
B. Pembahasan.....	67
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>77</b>
A. Simpulan .....	77
B. Saran .....	77
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>80</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>83</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Hasil Pelaksanaan kerja Driver Go-ride .....	4
Tabel III.1 Definisi operasionalisasi varriabel penelitian .....	36
Tabel III.2 Kerangka populasi dan sampel jumlah karyawan .....	38
Tabel IV.1 Uji Validitas .....	49
Tabel IV.2 Uji Reliabilitas .....	51
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Wilayah .....	52
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	53
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Menjadi Driver.....	54
Tabel IV.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan tahun 2023 .....	54
Tabel IV.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	55
Tabel IV.9 Kinerja Karyawan (Y) .....	56
Tabel IV.10 Komitmen Organisasi ( $X_1$ ) .....	57
Tabel IV.11 Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) ( $X_2$ ).....	59
Tabel IV.12 Lingkungan Kerja ( $X_3$ ) .....	60
Tabel IV.13 Analisis Regresi Linier Berganda .....	62
Tabel IV.14 Uji F .....	64
Tabel IV.15 Uji t .....	65
Tabel IV.16 Koefisien Determinasi .....	66

## DAFTAR GAMBAR

Gambar I.1 Target Poin Driver Go-Ride .....	3
Gambar II.1 Kerangka Pemikiran .....	31

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 : Jadwal Penelitian
- Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 : Tabulasi
- Lampiran 4 : Karakteristik Responden
- Lampiran 5 : Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 6 : Hasil Uji Validitas dan Reabilitas
- Lampiran 7 : Hasil Regresi Linier Berganda, Hasil Uji Hipotesis
- Lampiran 8 : Tabel F
- Lampiran 9 : Tabel t
- Lampiran 10 : Tabel r
- Lampiran 11 : Surat keterangan telah melakukan riset
- Lampiran 12 : Kartu Aktivitas bimbingan skripsi
- Lampiran 13 : Lembar Persetujuan Perbaikan Skripsi
- Lampiran 14 : Plagiasi Checker
- Lampiran 15 : Sertifikat AIK
- Lampiran 16 : Sertifikat SPSS
- Lampiran 17 : Sertifikat SKPI I
- Lampiran 18 : Sertifikat SKPI II
- Lampiran 19 : Sertifikat Aplikasi dan Komputer Bisnis
- Lampiran 20 : Sertifikat Pengantar Aplikasi Komputer
- Lampiran 21 : Jurnal
- Lampiran 22 : Biodata

## ABSTRAK

### **Estri Puspita/212019168/2023/ Pengaruh Komitmen Organisasi, Kesehatan Keselamatan kerja (K3), dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Driver Go-ride PT. Gojek Palembang/Manajemen Sumber Daya Manusia**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengaruh Komitmen Organisasi, Kesehatan Keselamatan kerja (K3), dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Driver Go-ride PT. Gojek Palembang. Jenis penelitian bersifat Asosiatif. Populasi penelitian berjumlah 2000 karyawan dengan sampel berjumlah 95 responden yang diambil menggunakan teknik *cluster sampling*. Data yang digunakan adalah data primer. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner. Metode analisis yang digunakan adalah analisis kuantitatif dengan alat analisis regresi linear berganda, uji F, uji t dan koefisien determinasi. Hasil penelitian  $Y = 0,595 + 0,359 X_1 + 0,192 X_2 + 0,185 X_3$ . Hasil uji F menunjukan nilai  $F_{hitung} (60,599) > F_{tabel} 2,14$ , artinya ada pengaruh variabel komitmen organisasi, kesehatan keselamatan kerja (k3), dan lingkungan kerja terhadap kinerja *Driver go-ride* PT. Gojek Palembang. Hasil uji t menunjukkan nilai  $t_{hitung} (4,225) > t_{tabel} (1,661)$  untuk komitmen organisasi,  $t_{hitung} (2,847) > t_{tabel} (1,661)$  untuk kesehatan keselamatan kerja (k3),  $t_{hitung} (2,649) > t_{tabel} (1,661)$ , untuk lingkungan kerja, artinya ada pengaruh komitmen organisasi, kesehatan keselamatan kerja (k3), dan lingkungan kerja terhadap kinerja *Driver go-ride* PT. Gojek Palembang. Hasil koefisien detirminasi menunjukkan variabel komitmen organisasi, kesehatan keselamatan kerja (K3) dan lingkungan kerja mampu berkontribusi mempengaruhi kinerja Driver Go-Ride pada PT. Gojek Palembang, sebesar 65,5%.

**Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Kesehatan Keselamatan Kerja (3), dan Lingkungan Kerja**

## **ABSTRACT**

***Estri Puspita/212019168/2023/ The Effect of Organizational Commitment, Occupational Safety Health (K3), and Work Environment on the Performance of Go-ride Drivers PT. Gojek Palembang/Human Resource Management***

*This study aims to determine the Effect of Organizational Commitment, Occupational Safety Health (K3), and Work Environment on the Performance of Go-ride Drivers of PT. Gojek Palembang. This type of research is Associative. The study population amounted to 2000 employees with a sample of 95 respondents taken using cluster sampling techniques. The data used is primary data. Data collection techniques using questionnaires. The analysis method used is quantitative analysis with multiple linear regression analysis tools, F test, t test and coefficient of determination. The results of the study  $Y = 0.595 + 0.359 X1 + 0.192 X2 + 0.185 X3$ . The results of the F test show a value of  $F_{calculate} (60.599) > F_{table} 2.14$ , meaning that there is an influence of organizational commitment variables, occupational safety health (k3), and work environment on the performance go-ride drivers of PT. Gojek Palembang. The results of the t test show the value of  $t_{count} (4.225) > t_{table} (1.661)$  for organizational commitment,  $t_{calculate} (2.847) > t_{table} (1.661)$  for occupational safety health (k3),  $t_{calculate} (2.649) > t_{table} (1.661)$ , for the work environment, meaning that there is an influence of organizational commitment, occupational safety health (k3), and work environment on the performance of go-ride drivers PT. Gojek Palembang, is there any influence of the organization's commitment to the performance of go-ride drivers PT. Gojek Palembang. The results of the detirmination coefficient show that the variables of organizational commitment, occupational safety health (K3) and work environment are able to contribute to the performance of Go-Ride Drivers PT. Gojek Palembang, amounting to 65.5%.*

***Keywords: Organizational Commitment, Occupational Safety Health (3), and Work Environment***

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Keberhasilan suatu perusahaan tidak selalu diukur oleh seberapa besar uang yang dimiliki melainkan ada hal lain yang lebih penting yaitu Sumber Daya Manusia (SDM) yang berada di perusahaan. Dalam era globalisasi saat ini sangat diperlukan SDM yang bermutu karena maju mundurnya suatu perusahaan sangat tergantung pada kualitas SDM karyawannya. Semakin baik kualitas karyawan suatu perusahaan maka semakin tinggi daya saing perusahaan tersebut terhadap perusahaan lainnya. Karyawan adalah aset berharga yang perlu diperhatikan dan dibina dengan baik sehingga perusahaan harus memperhatikan setiap detail program-program yang berkaitan dengan pengembangan sumber daya manusia guna menghasilkan karyawan yang kompeten dan berdaya saing tinggi.

Prestasi perusahaan ataupun kinerja perusahaan mengalami pasang surut sejalan dengan naik turunnya kinerja karyawan perusahaan itu sendiri. Hal ini menandakan bahwa ada hubungan yang positif antara karyawan perusahaan dengan perusahaan tempat mereka bekerja. Kinerja sangat penting bagi sebuah organisasi karena ia akan menentukan efektivitas dari organisasi tersebut, kinerja juga penting karena ia mencerminkan ukuran keberhasilan pada manajer dalam mengelola

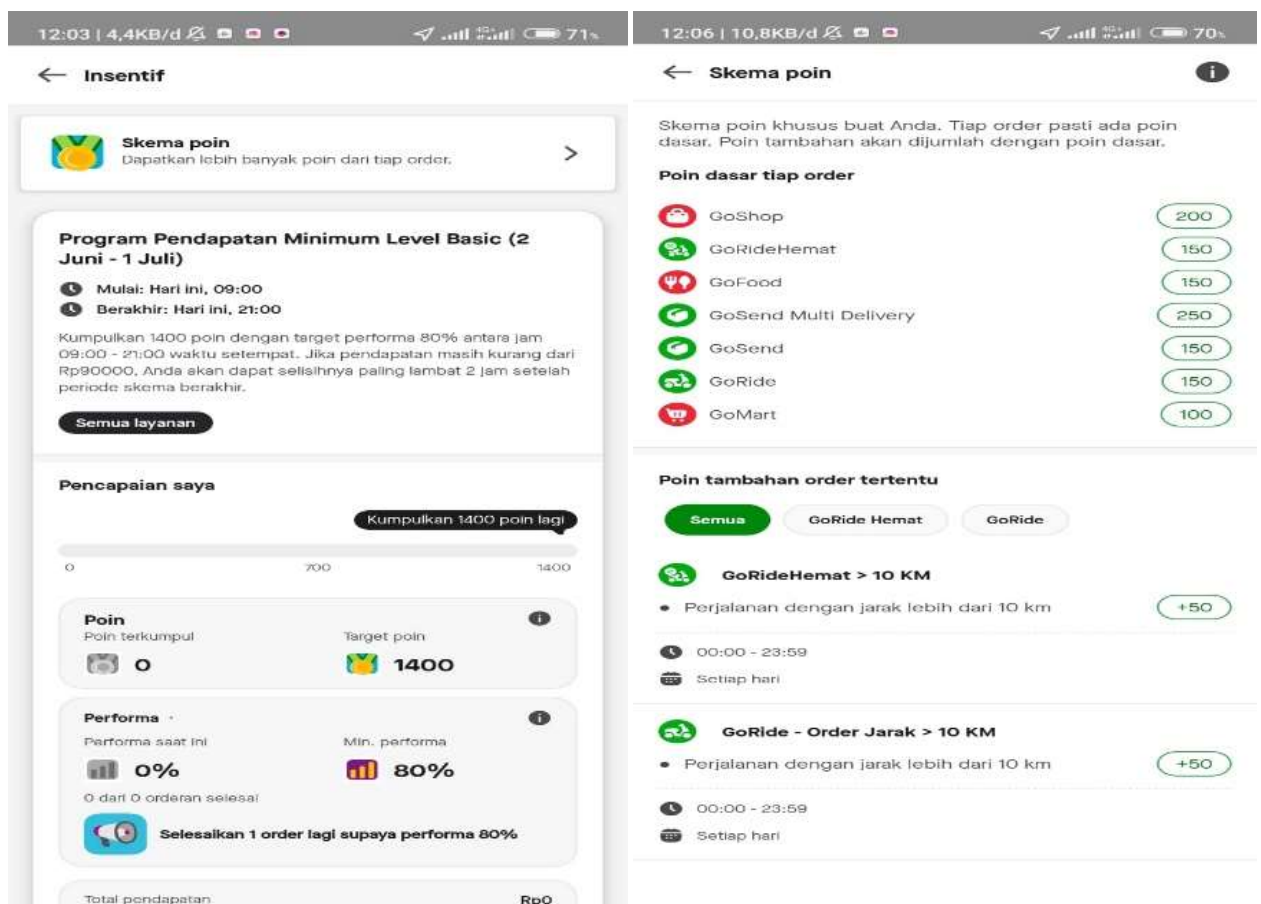
organisasi dan sumber daya manusianya. Menurut Colquitt dalam Kasmir (2018:183) kinerja adalah nilai dari seperangkat perilaku karyawan yang berkontribusi, baik secara positif atau negative terhadap pemenuhan tujuan organisasi. Oleh karena itu pimpinan suatu organisasi harus dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan memberikan motivasi atau dorongan kepada karyawan, dengan hal tersebut sangat penting untuk kemajuan sebuah perusahaan untuk dapat menghasilkan laba yang maksimal.

Komitmen organisasi adalah aspek penting untuk mencapai keberhasilan organisasi karena karyawan yang berkomitmen tinggi akan mencurahkan lebih banyak waktu mereka dan melakukan upaya ekstra dalam pekerjaan mereka untuk mencapai tujuan organisasi. Komitmen organisasi ialah bentuk perilaku psikologis yang memunculkan hubungan antara karyawan dengan perusahaan berdampak pada keputusan untuk mempertahankan keanggotaannya dalam suatu organisasi (Pandey et al., 2019). Ketika karyawan berkomitmen, organisasi akan menjadi lebih efektif dan produktif.

Menurut Sedarmayanti (2017) Keselamatan Kesehatan Kerja merupakan pengawasan terhadap manusia, mesin, material, metode yang mencakup lingkungan kerja agar pekerja tidak mengalami cedera. Oleh karena itu perusahaan harus memperhatikan keselamatan karyawan yang bekerja secara fisik, agar karyawan merasa aman dalam pekerjaannya.

Menurut Mangkunegara (2017) lingkungan kerja merupakan keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun kelompok. Lingkungan yang baik adalah lingkungan yang membuat karyawan merasa aman dan nyaman, kinerja karyawan akan meningkat apabila lingkungan kerjanya baik.

**Gambar 1.1**  
**Target Poin Driver Go-ride**



Sumber : Driver Go-ride pada PT. Gojek Palembang (2023)



Pada gambar I.I menunjukkan bahwa skema poin yang harus dicapai oleh driver go-ride setiap harinya yaitu sebanyak 1.400 poin untuk menaikkan level ke level berikutnya, tingkatan level yaitu basic, silver dan platinum. Tingkatan level berpengaruh terhadap banyaknya orderan masuk pada akun driver, semakin tinggi level akun driver maka semakin tinggi atau banyak orderan yang masuk pada akun tersebut. Serta banyaknya besaran poin yang didapat saat menyelesaikan tugas atau orderan berbeda-beda setiap jenis layanan, pada layanan go-ride besarnya poin yang didapat sebanyak 150 poin untuk sekali orderan atau 9-10 orderan untuk memenuhi target harian dan tambahan 50 poin untuk orderan diatas 10 KM.

Peneliti melakukan pra-penelitian sederhana terhadap 30 responden menggunakan teknik pengumpulan data dengan melakukan wawancara kepada driver go-ride secara acak.

**Hasil Pelaksanaan kerja *Driver Go-ride*  
PT. Gojek Palembang selama 2 Tahun terakhir**

<b>Tahun</b>	<b>Target Poin</b>	<b>Realisasi</b>	<b>Persentase yang tidak tercapai (%)</b>
2021	511.000	434.000	15,07
2022	511.000	474.600	7,12%

*Sumber : penulis berdasarkan pra riset (2023)*

Pada tabel I.I diatas menunjukkan kinerja yang dicapai oleh *driver go-ride* PT. Gojek Palembang selama 2 tahun terakhir. Peneliti menemukan beberapa permasalahan yang dihadapi oleh *driver go-ride*

seperti komitmen organisasi, Kesehatan Keselamatan Kerja (k3) dan Lingkungan kerja yang berakibat pada turunnya kinerja *Driver go-ride*.

Komitmen organisasi diduga menjadi penyebab turunnya kinerja *driver go-ride*, banyak *driver* yang memiliki komitmen organisasi yang rendah. Hal itu dibuktikan dengan banyaknya *driver* yang melakukan berbagai kecurangan tanpa memperdulikan peraturan perusahaan. Seperti menggunakan aplikasi Mod yang tidak diperkenankan perusahaan, serta tingginya tingkat putus mitra antara driver go-jek dengan perusahaan. Selain itu, tidak jarang juga kita lihat seorang *driver* yang bekerja pada lebih dari 1 perusahaan ojek *online*. Rendahnya komitmen organisasi para driver tentu akan berpengaruh terhadap kinerja mereka di lapangan. Dengan adanya komitmen organisasi, alam bawah sadar dari karyawan akan menuntun pada tindakan untuk melakukan pekerjaan yang lebih baik agar tujuan perusahaan terpenuhi (Mardikaningsih et al, 2021).

Kesehatan Keselamatan kerja (K3) juga berpengaruh terhadap Kinerja driver go-ride (roda dua). Dari sisi keselamatan, sepeda motor terbukti selama bertahun-tahun sebagai alat transportasi yang paling banyak terlibat dalam kecelakaan. Aspek keamanan sepeda motor juga sangat rentan karena tidak adanya wadah tertutup yang melindungi pengendara maupun penumpang dari hal-hal yang tidak diinginkan. Aksi pembegalan yang menyasar sepeda motor masih menghantui masyarakat. Sepanjang tidak ada payung hukum, tidak akan ada satu pun perusahaan asuransi yang mau memproteksi keselamatan pengemudi maupun

penumpang angkutan sepeda motor, lain halnya dengan angkutan umum jenis lainnya yang sudah dapat legalitas hukum, sehingga bila mendapat kecelakaan, maka jaminan berupa santunan asuransi kecelakaan dapat segera diterima. Kurangnya perhatian perusahaan terhadap driver yang mengahurskan *driver* masih harus membayar jaminan ketenagakerjaan secara mandiri.

Terlepas dari beberapa permasalahan diatas, lingkungan kerja fisik juga menjadi peran yang sangat penting bagi peningkatan kinerja karyawan. Namun kendala yang masih terjadi adalah orderan fiktif dan komplain dari penumpang yang tentunya menjadi hambatan bagi *Driver* dalam melakukan pekerjaannya, serta konflik dengan ojek pangkalan yang menyebabkan lingkungan kerja menjadi tidak nyaman.

Berdasarkan pengamatan yang dilakukan oleh penulis terhadap perusahaan tersebut, maka penulis mengambil judul **Pengaruh Komitmen Organisasi, Kesehatan Keselamatan Kerja (K3), dan Lingkungan Kerja terhadap *Driver Go-ride* pada PT. GOJEK Palembang.**

## **B. Rumusan Masalah**

1. Adakah pengaruh Komitmen Organisasi, Kesehatan keselamatan Kerja (K3), dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja *Driver GO-ride* PT. GOJEK Palembang?
2. Adakah pengaruh Komitmen Organisasi terhadap kinerja *Driver Go-ride* PT. GOJEK Palembang?

3. Adakah pengaruh Kesehatan Keselamatan kerja (K3) terhadap kinerja *Driver Go-ride* PT. GOJEK Palembang?
4. Adakah pengaruh Lingkungan Kerja terhadap kinerja *Driver Go-ride* PT. GOJEK Palembang?

### **C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui pengaruh Komitmen Organisasi, Kesehatan keselamatan Kerja (K3), dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja *Driver GO-ride* PT. GOJEK Palembang?
2. Untuk mengetahui pengaruh Komitmen Organisasi terhadap kinerja *Driver Go-ride* PT. GOJEK
3. Untuk mengetahui pengaruh Kesehatan Keselamatan kerja (K3) terhadap kinerja *Driver Go-ride* PT. GOJEK Palembang?
4. Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja terhadap kinerja *Driver Go-ride* PT. GOJEK Palembang?

### **D. Manfaat Penelitian**

1. Bagi Peneliti

Diharapkan penelitian dapat memberikan kontribusi pengembangan ilmu pengetahuan khususnya yang terkait dengan teori komitmen organisasi, Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) dan Lingkungan kerja.

2. Bagi Lokasi Penelitian

Peneliti berharap dengan adanya penelitian ini bisa menjadi evaluasi bagi perusahaan agar lebih memperhatikan kondisi yang dialami oleh karyawannya.

### 3. Bagi Almamater

Diharapkan Penelitian ini dapat membantu mahasiswa lain sebagai referensi dalam melakukan penelitian sejenis yang akan dilakukan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Bintoro dan Daryanto (2017) *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Gava Media
- Chuznul Iza Rahmatas Sholikhah dan Agus Friantu (2022) Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Pada Perusahaan Ritel 10(1): 291-301
- Erika Setyanti Kusumaputri (2018) *Komitmen Pada Perubahan Organisasi Dalam Perspektif Islam Dan Psikologi*. Yoyakarta : deepublish
- Fajriansyah, Muh Imam Taufiq, Halida Sasmita, Aminuddin Hamdat, dan A We Tenri Fatimah Singkeruang (2022) Pengaruh Lingkungan kerja dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Daya Di Masa Covid-19 1(2): 150-160
- Firdaus dan Suarni Norawati. (2022). *Peran Motivasi Sebagai Pemoderasi Pada Korelasi Kinerja Karyawan*. Indramayu : ADAB
- Gita Nuraini Rahmawati (2021) Pengaruh Komitmen Organisasi, Tingkat Stres, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Selama Masa Pandemi Corona Virus Disease 2019 (Covid-19) Terhadap Kinerja Driver Ojek Online Daerah Istimewa Yogyakarta.
- Herry Kurniawan (2022) *Literature review : Analisis Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Kompensasi Dan Motivasi* 3(4): 426-441
- I Ketut Sudarnaya, Kadek Dwi Putri Adnyani (2022) Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Masa Pandemi COVID – 19 Di Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Singaraja 8(3): 451-458
- Irfan Muhidin (2021) Stres Kerja, Motivasi Kerja, Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Driver Ojek Online (Studi Pada Driver Grab Di Surakarta).
- Komang Arin Octarina dan I Komang Ardana (2022) Peran Stres Kerja Memediasi Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Como Shambhala Estate 11(1): 102-126
- Krisna Priyantono (2020) Pengaruh Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja *Driver Grab Bike* (Studi Empiris pada *Driver Grab Bike* Magelang).

- Lebang, D. G. dan Paulina (2017) Analisis Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja pada *Driver* GO-JEK 3(3): 137-150
- Muhammad Insan Maulana, Eva Mufidah dan Vita Fibriyani (2022) Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Produktivitas Terhadap Kinerja Mitra Driver Grab Kota Pasuruan Saat Pandemi.
- Nova Choirunisya Dkk (2022) Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Driver Ojek Online Gojek Di Kabupaten Jombang.
- Rachman, arif dan Didit Darmawan (2022) Penguatan Komitmen Organisasi Melalui Kebijakan Pengembangan Karir Dan Profesionalisme Karyawan 05(02): 45-55
- Raihan (2019) *Metodologi Penelitian*. Universitas Islam Jakarta
- Raynaldo Fadel EL Mahdi, Ira Setiawati dan Ratih hesty Utami Puspitasari (2022) Pengaruh *Reward, Punishment*, Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Driver Grab Di Kota Semarang 2 (1): 01-09
- Rifa'I Abubakar (2021) *Pengantar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta : SUKA-Press
- Riski Eko Ardianto dan Amrullah Hardiku suma (2022) Pengaruh Lingkungan Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja *Driver* Gojek Di Wilayah Cikarang Selatan.
- Rizal Nabawi (2019) Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai 2(2): 170-183
- Saat Syahrul Ramadhan (2021) Pengaruh Kesepakatan Kerja Bersama Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Driver Go-Jek (Studi Kasus Driver (Go-Jek Di Kota Makassar)
- Suarni Norawati dan Fahraini (2022). *Determinan Komitmen Dan Kinerja Karyawan*. Indramayu : ADAB
- Surya Bakti. 2019. *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinar Perdana Caraka Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir*. Skripsi. UIN SUSKA RIAU. RIAU

- Tri Yuniar Damastuti Dan Hengky Widhiandono (2019) Pengaruh Komitmen Organisasi Normatif Terhadap Kinerja *Driver Ojek Online* Dengan Locus Of Control (LOC) Sebagai Variabel Modersai
- Vani Kenanga Nan Wangi, Eloh Bahiroh dan Ali Imron (2020) Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan 7(1): 40-50
- Victorio Isliko, Nelly Budiharti, dan Emmalia Adriantantri (2022) Analisis Kebisingan Peralatan Pabrik Dalam Upaya Meningkatkan Kesehatan Keselamatan Kerja Dan Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Pt. Wangi Indah Natural 5(1): 101-106
- Zaleha Trihandayani (2023) Development Model Of Local Wisdom Songket Entering The Centralized Of Based On Of Employee Development Market 3 (1): 114-120
- Zaleha Trihandayani (2023) The Matrix of Human Resources Development Factors in Small and Medium Enterprises of Local Wisdom Products In Palembang 5 (3): 78-91