

**STRATEGI PIMPINAN CABANG MUHAMMADIYAH MUARA
PADANG DALAM MEMBINA KADERISASI DA'I
MUHAMMADIYAH DI SMP MUHAMMADIYAH**

1 MUARA PADANG

SKRIPSI SARJANA S1

Diajukan untuk memenuhi syarat memperoleh

Gelar Sarjana Sosial (S.Sos)

Oleh :

Anisah Rahmawati

NIM : 612019026



PRORAM STUDI KOMUNIKASI DAN PENYIARA ISLAM

FAKULTAS AGAMA ISLAM

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

2023

PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Persetujuan skripsi

Kepada Yth.

Bapak Dekan Fakultas Agama Islam

Universitas Muhammadiyah Palembang

Di

Tempat

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakaatuh

Setelah kami periksa dan diadakan perbaikan-perbaikan seperlunya. Maka, skripsi yang berjudul : **STRATEGI PIMPINAN CABANG MUHAMMADIYAH MUARA PADANG DALAM MEMBINA KADERISASI DA'I MUHAMMADIYAH DI SMP MUHAMMADIAH 1 MUARA PADANG.**

Yang ditulis oleh Anisah Rahmawati NIM 612019026 telah dapat diajukan dalam sidang Munaqasyah Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Palembang. Dengan demikian saya ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakaatuh

Pembimbing I



Dr. Ahmad Jumban, S.Ag., M.Hum
NBM/NIDN: 831203/0210046901

Palembang, 28 juli 2023

Pembimbing II



Achmad Tasmi, S.Sos.I., M.Pd.I
NBM/NIDN:1101229/0216028203

PENGESAHAN SKRIPSI

STRATEGI PIMPINAN CABANG MUHAMMADIYAH MUARA PADANG DALAM MEMBINA KADERISASI DA'I MUHAMMADIYAH DI SMP MUHAMMADIYAH 1 MUARA PADANG

Yang ditulis oleh : Anisah Rahmawati, NIM 612019026

Telah dimunaqasyahkan dan dipertahankan

Didepan paitia penguji skripsi

Pada tanggal 22 Agustus 2023

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat

Memperoleh

Gelar sarjana Sosial (S.Sos)

Palembang, 22 Agustus 2023

Universitas Muhammadiyah Palembang

Fakultas Agama Islam

Panitia Penguji

PANITIA
Ujian Munaqasyah Skripsi
Program S1
Fakultas Agama Islam
Universitas Muhammadiyah
Palembang

Ketua

Dr. Rulitawati, S.Ag., M.Pd.I
NBM/NIDN: 895938/0206057201

Sekretaris

Helyadi, S.H., M.H
NBM/NIDN: 995861/0218036801

Penguji I

Titin Yenni, S.Ag., M.Hum
NBM/NIDN: 995866/0215127001

Penguji II

Dr. Sayid Habiburrahman, S.Pd., M.Pd.I
NBM/NIDN: 1051237/0217048502

Mengesahkan
Dekan Fakultas Agama Islam



Dr. Purmansyah Ariadi, S.Ag., M.Hum
NBM/NIDN: 731454/0215126904

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Anisah Rahmawati
Nim : 612019026
Tempat/Tanggal Lahir : Banyuasin, 23 September 1999
Program Studi : Komunikasi Penyiaran Islam
Fakultas : Agama Islam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa, skripsi yang berjudul **“STRATEGI PIMPINAN CABANG MUHAMMADIYAH MUARA PADANG DALAM MEMBINA KADERISASI DA’I MUHAMMADIYAH DI SMP MUHAMMADIYAH 1 MUARA PADANG”** adalah benar karya penulis sendiri dan bukan merupakan plagiasi, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Jika terbukti tidak benar, maka sepenuhnya bersedia menerima sanksi yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Demikian surat pernyataan ini penulis buat dengan sesungguhnya.

Palembang, 22 Agustus 23

Yang menyatakan,



Anisah Rahmawati

NIM : 612019026

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Hiasilah hidupmu dengan sabar dan shalat”

“Sesungguhnya Allah bersama orang-orang yang sabar”

“Hidup sekali hiduplah yang berarti”

*“Tiada kesuksesan yang dapat diraih tanpa adanya usaha,
kerja keras dan doa”*

*“Jangan mudah menyerah dalam menghadapi masalah, karena
masalah datang untuk diselesaikan bukan untuk dihindari”*

Persembahan :

- ❖ *Skripsi ini adalah bagian dari ibadahku kepada Allah SWT, karena kepada-Nyalah kami menyembah dan memohon pertolongan.*
- ❖ *Bapak (MUJIMAN) dan Mamak (SITI AMINAH) tercinta, yang selalu memberikan motivasi dalam hidupku, yang dengan susah payah telah membesarkan, mendidik dan selalu mendoakan keberhasilan dan menginginkan menjadi yang terbaik.*
- ❖ *Mas, mbak dan Adikku yang selalu memberikan inspirasi dalam hidupku.*
- ❖ *Untuk sahabat dan teman-teman seperjuangan, Terimakasih atas support dan bantuannya.*
- ❖ *Untuk Almamaterku **UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG** tempat menimba Ilmu.*
- ❖ *Untuk diriku yang sering lupa ku perhatikan. Terimakasih sudah kuat. Maaf, sering memaksa untuk terus berjalan meski lelah. Semoga lelah dan jerih payah ini akan terbayar nanti.*

TIADA KEBERHASILAN TANPA CUCURAN KERINGAT DAN AIR MATA ☺

ABSTRAK

Anisah Rahmawati. NIM 612019026, Skripsi yang berjudul “Strategi Pimpinan Cabang Muhammadiyah Muara Padang Dalam Membina Kaderisasi Da’i Muhammadiyah Di SMP Muhammadiyah 1 Muara Padang”

Kaderisasi da’i merupakan hal penting bagi sebuah organisasi, karena merupakan inti dari kelanjutan perjuangan organisasi ke depan. Kaderisasi adalah sebuah keniscayaan mutlak membangun struktur kerja yang mandiri dan berkelanjutan. Adapun rumusan masalah pada penelitian ini adalah Apa yang melatarbelakangi berdirinya Pimpinan Cabang Muhammadiyah. Kemudian, bagaimana strategi Pimpinan Cabang Muhammadiyah Muara Padang dalam membina kaderisasi Da’i di SMP Muhammadiyah 1 Muara Padang dan bagaimanakah problematika yang dihadapi oleh Pimpinan Cabang Muhammadiyah. Bertujuan untuk mempersiapkan calon-calon da’i di pimpinan cabang muhammadiyah muara padang yang siap dan mampu melanjutkan perjuangan sebuah organisasi Islam.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (Field Research) dengan pendekatan kualitatif deskriptif. Subjek penelitian ini adalah di SMP Muhammadiyah 1 Muara Padang. Teknik pengumpulan data menggunakan metode wawancara, observasi dan dokumentasi. Pengabsahan data triangulasi sumber dan triangulasi metode. Analisis data menggunakan reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Hasil dari penelitian ini adalah latar belakang berdirinya PCM muara Padang yaitu dikarekan kurangnya lembaga pendidikan yang berbasis Islami dan kuatnya kristenisasi. Kemudian strategi Pimpinan Cabang Muhammadiyah Muara Padang dalam membina kaderisasi Dai di SMP Muhammadiyah 1 Muara Padang sudah berjalan sebagaimana mestinya. Selain itu kegiatan kaderisasi da’i sudah sesuai dengan program kerja bidang Pendidikan SMP Muhammadiyah 1 Muara Padang. Problematika yang dihadapi oleh Pimpinan Cabang Muhammadiyah sendiri adalah kurangnya sumber daya manusia yang militant, pemahaman tentang keorganisasian atau kemuhammadiyahian bagi pengurus masih kurang, kemudian pandangan masyarakat terhadap Muhammadiyah. Sedangkan yang menjadi problematika SMP Muhammadiyah 1 Muara Padang adalah niat dari anak itu sendiri dan dukungan dari kedua orang tua serta fasilitas penunjang yang belum memadai.

Kata Kunci : Strategi, kaderisasi, Da’i.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rasa syukur yang tak terhingga penulis ucapkan kepada Allah SWT. yang telah memberikan kemudahan dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi yang berjudul Strategi Pimpinan Cabang Muhammadiyah Muara Padang Dalam Membina Kaderisasi Da'i Muhammadiyah Di SMP Muhammadiyah 1 Muara Padang. Shalawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Selesaiannya penelitian ini karena banyaknya dukungan serta motivasi yang telah diberikan dari berbagai pihak kepada penulis. Penulisan skripsi ini dilakukan untuk memperoleh penyelesaian program studi strata satu (S1) dan sebagai syarat memperoleh gelar Sarjana Sosial (S.Sos) di Fakultas Agama Islam (FAI) Universitas Muhammadiyah Palembang.

Oleh karena itu, dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Rektor UMP Palembang; Dr. Abid Djazuli, SE., MM
2. Dr. Purmansyah Ariadi, S.Ag., M.Hum selaku Dekan Fakultas Agama Islam.
3. Dr. Ahmad Jumhan, S.Ag., M.Hum selaku pembimbing I, dan Achmad Tasmi, S.Sos., M.Pd.I selaku Dosen Pembimbing II. Yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, dorongan, semangat dan inspirasi sejak awal penyusunan hingga selesainya skripsi ini.
4. Achmad Tasmi, S.Sos., M.Pd.I selaku ketua Prodi KPI yang telah memberikan banyak arahan.
5. Titin Yenni, S.Ag., M.Hum selaku Pembimbing Akademik.
6. Seluruh Dosen beserta Staf Fakultas Agama Islam yang telah memfasilitasi dan memperlancar proses pendidikan.
7. Mukardi, S.Pd selaku ketua Pimpinan Cabang Muhammadiyah Muara Padang beserta anggota-anggota ranting, yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan tugas skripsi ini.

8. Untuk kedua orang tua tercinta, bapak Mujiman dan mamak Siti aminah, yang telah mendidik dan membesarkan dengan ikhlas dan kasih sayang yang tak terhingga. Dan saudara-saudariku (Mas Rian, Zenita dan juga saudari Iparku). Yang telah mendukung dan membantu dalam hal apapun. Love you all.
9. Untuk teman-teman online maupun offline yang telah membantu Do'a, dukungan dan motivasi.
10. Untuk sahabat-sahabat sekamar, semakan, seminum, setidur. Terimakasih sudah ada dalam keadaan suka maupun duka, semoga persahabatan ini until jannah Aamiin.
11. Teman-teman seperjuangan angkatan 612019 yang telah berbagi ilmu dan pengalaman serta bantuannya.
12. Teman-teman KKN posko 201 serta masyarakat Bangun Jaya yang telah menjadi keluarga baru, terimakasih atas pengalaman serta ilmunya.
13. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu dan mendukung dalam menyelesaikan studi ini.

Penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu serta memberikan semangatnya dalam penyelesaian penelitian ini. Semoga Allah SWT. membalas semua kebaikan keluarga dan sahabat-sahabat tercinta. Dan semoga skripsi ini bermanfaat. Aamiin ya Rabbal'Alamin.

Palembang, 22 Agustus 2023

Penulis,


Anisah Rahmawati
NIM : 612019026

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	i
PENGESAHAN SKRIPSI	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Fokus Masalah	6
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
A. Strategi	8
1. Pengertian Strategi.....	8
2. Tujuan dan Manfaat Strategi	10
3. Bentuk-Bentuk Strategi	12
B. Kaderisasi Da'i.....	15
1. Pengertian Kaderisasi	15
2. Dasar Kaderisasi	16

3. Tujuan Kaderisasi.....	17
4. Jenis Kaderisasi	17
5. Proses Kaderisasi.....	18
6. Pola Kaderisasi	20
7. Da'i.....	23
C. Penelitian Yang Relevan	33
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	36
A. Pendekatan Penelitian	36
B. Situasi Sosial dan Subjek Penelitian	37
a. Situasi Sosial	37
b. Subjek penelitian	39
C. Jenis dan Sumber Data.....	39
D. Teknik Pengumpulan Data.....	40
E. Teknik Analisis Data.....	43
F. Uji Keterpercayaan Data	45
G. Waktu dan Tempat Penelitian	51
BAB IV DESKRIPSI LOKASI, TEMUAN PENELITIAN	52
DAN ANALISIS HASIL PENELITIAN.....	52
A. Deskripsi Lokasi Penelitian.....	52
1. Sejarah Berdirinya Pimpinan Cabang Muhammadiyah Muara Padang .	52
2. Visi Dan Misi Cabang Muhammadiyah Muara Padang	58

3.	Struktur Organisasi Cabang Muhammadiyah Muara Padang.....	59
4.	Majelis Dan Lembaga Pimpinan Cabang Muhammadiyah	59
5.	Program Kerja Organisasi Cabang Muhammadiyah Muara Padang Pada Periode 2015-2020.....	63
B.	Temuan dan Analisis Hasil Penelitian	66
1.	Latar belakang berdirinya Pimpinan Cabang Muhammadiyah Muara Padang.....	66
2.	Strategi Pimpinan Cabang Muhammadiyah Muara Padang Dalam Membina Kaderisasi Dai di SMP Muhammadiyah 1 Muara Padang. ...	68
3.	Problematika Yang Dihadapi Oleh Pimpinan Cabang Muhammadiyah	71
BAB V PENUTUP.....		74
A.	Kesimpulan	74
B.	Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA		77
LAMPIRAN-LAMPIRAN		

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Muhammadiyah merupakan sebuah organisasi masyarakat yang bergerak dalam bidang dakwah, sosial dan pendidikan yang berdasarkan Islam. Organisasi Muhammadiyah ini didirikan oleh KH. Ahmad Dahlan dan bermula di kampung Kauman. Kemudian pada tanggal 8 Dzulhijjah 1330 H (bertepatan tanggal 18 November 1912 M) Muhammadiyah diresmikan menjadi organisasi persyarikatan dan berkedudukan di Yogyakarta dan dipimpin langsung oleh KH Ahmad Dahlan sendiri sebagai ketuanya.¹ Dalam pengertian tersebut dapat diartikan bahwa Muhammadiyah adalah gerakan Islam, dakwah amar ma'ruf nahi munkar dan tajdid, bersumber pada Al-Qur'an dan hadist. Sedangkan maksud dan tujuannya ialah menegakkan dan menjunjung tinggi agama Islam sehingga terwujudnya masyarakat Islam yang sebenar-benarnya. Adapun ide yang mendorong KH. Ahmad Dahlan dan kawan-kawan mendirikan organisasi ini berlatar belakang dari dua hal. Pertama, terinspirasi dari firman Allah, yaitu dalam Al-Qur'an Surah Ali Imran 104:²

وَلْتَكُنْ مِنْكُمْ أُمَّةٌ يَدْعُونَ إِلَى الْخَيْرِ وَيَأْمُرُونَ بِالْمَعْرُوفِ وَيَنْهَوْنَ عَنِ الْمُنْكَرِ ۗ
وَأُولَٰئِكَ هُمُ الْمُفْلِحُونَ

Artinya : Dan hendaklah ada di antara kamu segolongan umat yang menyeru kepada kebajikan, menyuruh kepada yang ma'ruf dan mencegah dari yang munkar merekalah orang-orang yang beruntung.(QS Ali Imran : 104).³

Adapun hal yang kedua adalah karena kehidupan umat Islam Indonesia di awal abad dua puluh dalam suasana, kehidupan beragama tidak sesuai dengan Al-Qur'an dan Al-Hadits. Karena merajalelanya perbuatan syirik, bid'ah dan

¹Nur Edi Sudjatmiko, *Muhammadiyah Sejarah, Pemikiran dan Amal Usaha*, (Malang: Tiara Wacana Yogya, 1990), hal. 3.

²Aslan Nur, dkk, *Jelang Satu Abad Muhammadiyah Aceh*, (Yogyakarta:Reviva Cendekia, 2015), hal. 1.

³Departemen Agama RI, *Al-Qur'an dan Terjemah*, (Bogor : Sigma Exagrafika, 2007), hal. 63

khurafat sehingga menyebabkan pemikiran Islam menjadi beku. Umat Islam berada dalam kondisi kemiskinan, kebodohan, kekolotan dan kemunduran dibandingkan dengan kehidupan non muslim. Adanya anggapan di kalangan umat Islam bahwa model pendidikan Barat yang diajarkan oleh Belanda adalah pendidikan kafir dan jika umat Islam mengikuti pelajaran model tersebut akan membuat umat Islam menjadi kafir.⁴ Keberadaan organisasi tersebut sangatlah diharapkan untuk menghindari hal-hal yang tidak diinginkan. Dan sebagai umat muslim yang baik kita harus saling mengingatkan dan mengajak dalam kebaikan. Karena ini menjadi tanggung jawab setiap individu muslim.

Adapun undang-undang yang dijadikan instrument pengaturan Organisasi masyarakat adalah UU No. 8 Tahun 1985 tentang Organisasi kemasyarakatan. Sedangkan yang dimaksud dengan organisasi masyarakat dalam undang-undang ini adalah “organisasi yang dibentuk oleh anggota masyarakat warga negara Republik Indonesia secara sukarela atas dasar kesamaan kegiatan, profesi, fungsi, agama dan kepercayaan terhadap Tuhan yang Maha Esa, untuk berperan serta dalam pembangunan dalam rangka mencapai Tujuan Nasional dalam wadah Negara Kesatuan Republik Indonesia yang berdasarkan Pancasila”.⁵ Kemudian dalam aturan pelaksanaannya dijabarkan melalui PP No. 18 tahun 1986 yang mengatur secara detail keberadaan Organisasi kemasyarakatan di Indonesia.

Menurut Siagian P. Sondang Strategi adalah serangkaian keputusan dan tindakan sadar yang dibuat oleh manajemen puncak dan di implementasikan oleh seluruh jajaran dalam suatu organisasi dalam rangka mencapai tujuan organisasi tersebut.⁶ Sehingga dapat diartikan bahwa strategi adalah suatu program yang luas untuk menentukan dan mencapai tujuan organisasi dan melaksanakan misinya. Kata “strategi” dalam kamus besar bahasa Indonesia

⁴Aslan Nur, dkk, *Jelang Satu Abad Muhammadiyah Aceh...*, hal . 2.

⁵Pasal 1 Undang- Undang Nomor 8 Tahun 1985 Tentang Organisasi Kemasyarakatan.

⁶Siagian P. Sondang, *Managemen Strategi*, (bumi aksara, Jakarta, 2004) hal.20

mempunyai arti bahwa rencana yang cermat mengenai kegiatan untuk mencapai sasaran khusus.⁷

Organisasi Muhammadiyah Muara Padang yang berdiri sejak tanggal 22 Februari 2002, yang terletak di Desa Sidomulyo jalur 20, Kecamatan Muara Padang, Kabupaten Banyuasin, Sumatera Selatan. Merupakan gabungan dari 2 ranting Muhammadiyah yang menginduk di cabang Ilir Timur I Palembang dan 6 Ranting Muhammadiyah yang menginduk ke cabang plaju/seberang ulu II Palembang. Ranting Muhammadiyah di Kecamatan Muara Padang pada waktu Musyawarah Cabang (Muscab) Muhammadiyah ke 1 tanggal 14 April 2002 di Sumber Makmur mendirikan 8 ranting. Dalam perkembangan selanjutnya beberapa ranting baru berdiri setelah Muscab pertama tersebut, hingga sampai pada akhir periode 2005-2010 bertambah menjadi 15 ranting. Dengan kondisi geografis daerah perairan pasang surut, dengan kondisi ekonomi yang sangat pas-pasan, yang terletak di Kecamatan Muara Padang, Muara Sugihan dan Air Saleh.⁸

Masyarakat Muara Padang mayoritas beragama Islam namun keislamannya belum termasuk muslim yang baik. Yang sebagian tidak shalat lima waktu di masjid, tidak bisa baca al-Qur'an, rajin infaq, dan peduli dengan pendidikan anak. Tetapi, mereka yang secara ktp muslim sedangkan secara kehidupan atau praktek kadang jauh dari karakter Islam. Bahkan ada beberapa titik terdapat pusat-pusat pendidikan dan asrama Kristen atau masyarakat yang menganut agama Kristen Protestan dan Katolik.⁹

Keberadaan Muhammadiyah Muara Padang kini tetap dipertahankan walaupun dari segi keanggotaannya sangat sedikit, tetapi amal usahanya sudah

⁷Undang-undang RI No. 20 / 2003 tentang Sisdiknas

⁸Hasil Wawancara Peneliti dengan Ketua PCM Muara Padang Bpk. Mukardi S. Pd pada 23 november 2022 pukul 14.00 WIB

⁹ Hasil Wawancara Peneliti dengan Ketua PCM Muara Padang Bpk. Mukardi S. Pd pada 23 november 2022 pukul 14.00 WIB

semakin banyak secara kuantitas. Adapun amal usaha pendidikan yang dikelola Pimpinan Cabang Muhammadiyah (PCM) Muara Padang tahun 2012 adalah :
 1). TK Aisyiah Bustanul Athfal (ABA) 2). SMP Muhammadiyah 1 Muara Padang. 3). SMA Muhammadiyah 1 Muara Padang. Dan dengan amal usaha tersebut PCM melakukan kerja dakwahnya sekaligus memproses kaderisasi.¹⁰

Kaderisasi menurut Adjiwicaksana merupakan proses penurunan dan pemberian nilai-nilai, baik nilai-nilai secara umum maupun khusus, oleh institusi bersangkutan.¹¹ Menurut Hadari Nawawi kaderisasi juga diartikan sebagai proses, cara, perbuatan mendidik atau membentuk seseorang menjadi kader.¹² Berdasarkan pendapat Puis A Parmanto dan M. Dahlan Al Barry yang dimaksud dengan kaderisasi/pengkaderan adalah orang yang dididik untuk menjadi pelanjut tongkat estafet suatu partai atau organisasi, calon tunas muda, generasi muda.¹³ Berarti kaderisasi kepemimpinan adalah proses untuk mempersiapkan seseorang untuk menjadi pemimpin dimasa yang akan datang, yang akan memikul tanggung jawab penting dilingkungan suatu organisasi atau tim. Kaderisasi merupakan hal penting bagi sebuah organisasi, karena merupakan inti dari kelanjutan perjuangan organisasi kedepan. Tanpa kaderisasi, sebuah kader akan menjadi mati. Sebuah organisasi dapat bergerak dinamis dan maju yang dapat melaksanakan tugas-tugas keorganisasiannya dengan baik.

Dalam hal pengkaderan Muhammadiyah seharusnya lebih diutamakan, karena kader inilah yang meneruskan perjuangan Muhammadiyah di masa yang akan datang. Krisis kader adalah hal yang sangat ditakutkan, kader dalam arti yang memang menghidupi

¹⁰Hasil Wawancara Peneliti dengan Ketua PCM Muara Padang Bpk. Mukardi S. Pd pada 23 november 2022 pukul 14.00 WIB

¹¹Adjiwicaksana, *Sistem Kaderisasi Organisasi*, (Jakarta, Penerbit UI Press, 2004), hal. 7

¹²Hadari Nawawi, *Kepemimpinan Menurut Islam*, (Yogyakarta, Gajah Mada University Press, 1993), hal. 188

¹³Puis A Partanto dan M. Dahlan Al Barry, *Kamus Ilmiah Populer*, (Surabaya, Arkola, 1994), hal. 293

Muhammadiyah secara totalitas bukan kader yang hidup di Muhammadiyah. Ketika yang dibicarakan persyarikatan Muhammadiyah memang terasa sekali krisis kader, tetapi ketika yang dibicarakan amal usaha Muhammadiyah tidak mengalami krisis kader. Kader-kader yang ada memang ada kaitannya antara amal usaha dan persyarikatan, tetapi kenyataan ketika bukan yang militant, hanya mementingkan usaha tanpa peduli dengan persyarikatan. Seharusnya dengan banyaknya amal usaha berarti akan semakin banyak juga kader-kader Muhammadiyah. Dalam menyikapi adanya wacana krisis kader ini maka kegiatan yang diikuti oleh cabang Muhammadiyah adalah :¹⁴

1. Mengikuti kegiatan pengkaderan yang diadakan oleh majelis pendidikan kader Pimpinan Wilayah Muhammadiyah (PWM) Sumsel di Balai Pengembangan Pendidikan Non Formal dan Informal (BPPNFI) Palembang. Dari Muara Padang mengutus bpk. Mukardi, S.Pd dan bpk. Irwanto Idamansyah, SKM selama 4 hari.
2. Mengikuti pelatihan Baitul Arqom dan Daarul Arqom yang diadakan oleh Pimpinan Daerah Muhammadiyah (PDM) Banyuasin tahun 2010.
3. Mengadakan pelatihan Baitul Arqom tingkat cabang di daya murni jalur 16. Pada waktu itu disepakati akan dilaksanakan bergilir setiap 2 bulan sekali tetapi belum terealisasi.
4. Mengadakan Baitul Arqom di SMP Muhammadiyah 1 Muara Padang. Dan PCM bersama Ikatan Pemuda Muhammadiyah (IPM) mengadakan Taruna Melati sebanyak 4 kali.

Berdasarkan observasi di lapangan masih banyak anak-anak di luar sana yang perlu bimbingan untuk menjadi seorang Da'i. peneliti memilih judul ini karena anak-anak merupakan generasi penerus bangsa pada masa

¹⁴ Hasil Wawancara Peneliti dengan Ketua PCM Muara Padang Bpk. Mukardi S. Pd pada 23 november 2022 pukul 14.00 WIB

mendatang. Jadi sebaiknya sudah dari awal mempersiapkan anak (junior) untuk menggantikan posisi senior-senior dengan melakukan pembimbingan, pembinaan terlebih dahulu sehingga semua ilmu yang didapat bisa di transfer kepada para junior-yuniornya yang akan menggantikannya. Dengan adanya pergantian tersebut selain nantinya akan muncul pemikiran-pemikiran yang baru dari orang-orang yang menggantikannya, juga akan terjadi kesinambungan yang harmonis di kemudian hari.

Hal inilah yang membuat saya ingin meneliti tentang **STRATEGI PIMPINAN CABANG MUHAMMADIYAH MUARA PADANG DALAM MEMBINA KADERISASI DAI MUHAMMADIYAH DI SMP MUHAMMADIYAH 1 MUARA PADANG**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang di temukan, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

- a. Apa yang melatarbelakangi berdirinya Pimpinan Cabang Muhammadiyah?
- b. Bagaimana strategi Pimpinan Cabang Muhammadiyah Muara Padang dalam membina kaderisasi Dai di SMP Muhammadiyah 1 Muara Padang ?
- c. Bagaimanakah problematika yang dihadapi oleh Pimpinan Cabang Muhammadiyah?

C. Fokus Masalah

Untuk memfokuskan penelitian yang akan di lakukan maka masalah di batasi pada Strategi Pimpinan Cabang Muhammadiyah Muara Padang dalam membina kaderisasi Dai di SMP Muhammadiyah 1 Muara Padang.

D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Pada dasarnya semua kegiatan penelitian memiliki suatu tujuan yang akan dicapai, sebab dengan tujuan kegiatan tersebut akan lebih terarah. Untuk menghindari kesalahpahaman disini perlu dijelaskan bahwa tujuan dari penelitian dalam skripsi ini, yang pada hakekatnya murni akademis sebagai berikut :

- a. Untuk menganalisis apa yang melatarbelakangi berdirinya Pimpinan Cabang Muhammadiyah Muara Padang.
- b. Untuk menganalisis strategi pimpinan cabang Muhammadiyah Muara Padang dalam membina kaderisasi Dai di SMP Muhammadiyah 1 Muara Padang.
- c. Untuk menganalisis problematika yang dihadapi oleh Pimpinan Cabang Muhammadiyah.

2. Kegunaan Penelitian

Dalam penelitian ini diharapkan dapat dipergunakan sebagai berikut :

1. Secara Teoritis, penelitian ini dapat digunakan untuk menambah khasanah Ilmu pengetahuan kepada mahasiswa/i, khususnya Jurusan Dakwah dan Komunikasi Islam tentang pentingnya binaan kaderisasi dai pada organisasi keagamaan dakwah.
2. Secara Praktis, penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam menetapkan strategi kaderisasi da'i pada kondisi dan situasi yang serupa pada daerah yang berbeda, khususnya oleh aktivis dan lembaga dakwah.

DAFTAR PUSTAKA

- Adjiwicaksana. (2004). *Sistem Kaderisasi Organisasi*. Jakarta: UI Press.
- Akbar, & Usman. (2000). *Metodologi Penelitian Sosial*. Jakarta: Remaja Rosdakarya.
- .Yogyakarta: Dinamika *Moralitas Politik Muhammadiyah* .(2005) .Amin Rais
- Amirin, M. T. (2010). *Menyusun Rencana Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Ardial. (2014). *Paradigma dan Model Penelitian Komunikasi*. Jakarta: Bumi Angkara.
- Arifin , Z. (2012). *Penelitian Pendidikan Metode dan Paradigma Baru*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Bugin , B. (2010). *Penelitian Kualitatif Komunikasi, Ekonomi, Kebijakan Public dan Ilmu Social Lainnya* . Jakarta: Prenada Media Group.
- Daft, R. L. (2002). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Departemen Agama RI. (2007). *Al-Qur'an dan Terjemah*. Bogor: Sigma Exagrafika.
- Departemen Pendidikan dan Kebudayaan. (2007). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: PT. Balai Pustaka.
- Frinces, H. Z. (2003). *Strategi Memenangkan Perang Bisnis*. Yogyakarta: Mida Pustaka.
- Ghony, D., & Almansyur, F. (2012). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Hunger, D., & dkk. (2003). *Manajemen Strategis*. Yogyakarta: Andi.
- Ibn Wahf Al-Qahthani, S. I. (2005). *Menjadi Da'i yang Sukses*. Jakarta: Qisthi Press.
- Kolter, P. (2005). *Manajemen Pemasaran Jilid I*. Jakarta: Indeks.

- Komariah, A., & Satori, D. (2009). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Kuncoro, & Mudrajat. (2003). *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Malik, H. A. (2012). Kaderisasi Ulama Perempuan di Jawa Tengah. *At-Taqadum*, 57.
- Mansur, M. (2000). *Fiqhud Dakwah*. Jakarta: Al-Itishom.
- Moleong, L. J. (2004). *Metodoogi Penelitian Kualitatif*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Muhtadin, A. S., & Safie, A. A. (2003). *Metode Penelitian Dakwah*. Bandung : Pustaka Setia.
- Muriah, S. (2002). *Metode Dakwah Kontemporer*. Yogyakarta: Mitra Pustaka.
- Mursanto, T. (2010). *Sistem Manajemen Semesta*. Jakarta: Dunia Bulan Bintang.
- Nawawi, H. (2000). *Kepemimpinan Menurut Islam*. Yogyakarta: Gajah Mada University.
- Noor, J. (2011). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Nur, A., & dkk. (2015). *Jenjang Satu Abad Muhammadiyah Aceh*. Yogyakarta: Reviva Cendikia.
- Partanto, P. A., & Barry, M. D. (2002). *Kamus Ilmiah Populer*. Surabaya: Arkola.
- Pengurus Besar PMII. (2003). *Petunjuk dan Pelaksanaan Kader*. Jakarta: Kabak Pengkaderan.
- Rahmawati, R. F. (2016). Kaderisasi Dakwah Melalui Lembaga Pendidikan Islam. *Tadbir*, 147-148.
- Ridwansyah, Y. A. (2008). *Tahapan Kaderisasi Lembaga Dakwah*. Jakarta: Blogger.

- Ruslan , R. (2005). *Manajemen Publik Relation & Media Komunikasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Setiawan , E. (2015). Strategi Muhadharah Sebagai Metode Pelatihan Dakwah Bagi Kader Da'i di Pesantren Daarul Fikri Malang. *Fenomena*, 301.
- Sobiri, A. (2000). *Kaderisasi Organisasi*. Bandung: Alumni.
- Soekanto, S. (2015). *Pengantar Penelitian Hukum* . Jakarta: Universitas Indonesia.
- Sondang , S. P. (2004). *Managemen Strategi*. Jakarta: Bumi Angkara.
- Stoner, A. J. (2010). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Sudjatmiko, N. E. (2000). *Muhammadiyah Sejarah, Pemikiran dan Amal Usaha*. Malang: Tiara Wacana Yogya.
- Sugiono. (2009). *Metode Penelitian Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sukmadinata, N. S. (2007). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Sule, E. T., & Saefullah, K. (2005). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Kencana.
- Supomo, B. (2013). *Metode Penelitian Bisnis Untuk Akutansi dan Manajemen* . Yogyakarta: BPF.
- Swastha, B., & Irawan. (2005). *Manajemen Pemasaran Modern*. Yogyakarta: Librty Yogyakarta.
- Tunggal, A. W. (2011). *Manajemen Suatu Pengantar*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Umar, H. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.
- Wahyudi, A. S. (2005). *Manajemen Strategis Pengantar Proses Berfikir Strategis*. Jakarta: Binarupa Aksara.

Yashim, S. (2000). *Kamus Lengkap Bahasa Indonesia*. Surabaya: Amanah.

Yusanto, M. I., & Widjajakusuma, M. K. (2003). *Manajemen Strategis Perpektif Syariah*. Jakarta: Khairul Bayaan.

Dokumentasi Pimpinan Cabang Muhammadiyah Muara Padang.

Hasil wawancara dengan Bapak Mukardi, S.Pd, Ketua Pimpinan Cabang Muhammadiyah Muara Padang.

Hasil wawancara dengan Bapak Eko Edi, Kepala sekolah SMP Muhammadiyah 1 Muara Padang.

Hasil wawancara dengan Bapak Nikas, Sekretaris Pimpinan Cabang Muhammadiyah Muara Padang.