

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. LAUTAN BERLIAN UTAMA MOTOR (MITSUBISHI)  
PALEMBANG**

**Skripsi**



**Nama : M. Rendi Dwi Saputra**

**Nim : 212013317**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**2017**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. LAUTAN BERLIAN UTAMA MOTOR (MITSUBISHI)  
PALEMBANG**

**Skripsi**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**Nama : M. Rendi Dwi Saputra**

**Nim : 212013317**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**2017**

**PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : M. Rendi Dwi Saputra

Nim : 212013317

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis sendiri dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi dengan peraturan yang ada.

Palembang, 8 Agustus 2017



M. Rendi Dwi Saputra

Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Lautan Berlian Utama Motor (Mitsubishi) Palembang.

Nama : M. Rendi Dwi Saputra

Nim : 212013317

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Kontribusi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan

Pada Tanggal.....2017

Pembimbing,



Hj. Kholilah, SE., M.Si.

NIDN : 0201106001

Mengetahui,

Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Hj. Maftuhah Nurrahmi, SE., M.Si.

NIDN : 0216057001

*Motto:*

*"Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah"*

*(Sumber :HR, Turmudzi)*

*"Barang siapa merasa letih di malam hari karena bekerja, maka di malam itu ia diampuni"*

*(Sumber :HR, Ahmad)*

*Dengan Cinta dan Do'a*

*Ku Persembahkan Skripsi ini Khusus*

*Kepada :*

- ❖ Kedua Orang Tua ku Tercinta*
- ❖ Saudara-saudara ku Tercinta*
- ❖ Sahabat-sahabat Terdekat ku*
- ❖ Almamaterku yang Kubanggakan*
- ❖ Keluarga ku Tercinta*

*بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ*

## PRAKATA

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya yang melimpah, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LAUTAN BERLIAN UTAMA MOTOR (MITSUBISHI) PALEMBANG yang merupakan persyaratan dalam mencapai gelar kesarjanaan dalam ilmu manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang, dan tidak lupa kepada kedua orang tua ku tercinta **Junaidi & Masmirah** terima kasih banyak atas pengorbanan kalian berdua yang tulus membiayai kami berdua saudara untuk kuliah demi mendapatkan gelar sarjana, jasa kalian berdua sampai kapanpun tidak bisa terbalaskan dengan apapun, tapi kami akan berusaha untuk menjadi anak-anak yang sukses Dan terima kasih juga buat Kakak saya Mayang puspita sari yang selalu mensupport saya sampai sekarang. Penulis menyadari bahwa penyajian skripsi ini secara teknis dan materi masih jauh dari kesempurnaan, akan tetapi dengan kemampuan yang penulis miliki maka penulis mencoba untuk menyusun skripsi ini dengan sebaik-baiknya dan besar harapan agar skripsi ini dapat berguna bagi siapa saja yang membacanya khususnya mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang. Dalam penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak DR. Abid Djazuli S.E.,M.M, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Fauzi Ridwan S.E.,M.M, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi S.E.,M.Si, selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang
4. Kepada ibu Hj. Kholilah S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang dengan sabar membimbing, mendidik, dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik
5. Bapak H Mgs Anwar Husin Umrie, selaku Pembimbing Akademi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasihat-nasihat yang membuat penulis termotivasi untuk semangat belajar serta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang membantu kelancaran dalam mengurus administrasi.
7. Teman-teman SD, SMP, SMA, Kuliah telah menyupport ku untuk mendapatkan gelar sarjana, tanpa kalian ini tidak ada artinya.
8. Sahabat-sahabat seperjuanganku yang selalu ada dibelakangku yaitu ; Nabila, Hendra, Agun, Weno, Royyan, Yusuf, Arik, Dimas, Hafis, Putra, Gusti, Rendi, Hadi, Sigit, Riko, Robi, Ulin, Supri, Maheras, Karin, Tiara, Veananda, Anti, Bowok, Agnes, Rifo, Bobi. Mb Agnes, Wike, Wismoyo, Ajo dan sahabat-sahabat lainnya yang penulis tidak bisa sebutkan satu persatu.
9. Teman-teman seperjuangan ku MAXI PALEMBANG, terima kasih atas kerjasamanya selama menjalankan program yang kita buat bersama.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari pembaca dan berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan saya ucapkan terima kasih.

Palembang, 18 juli 2017

penulis

<b>SAMPUL JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO</b> .....	<b>v</b>
<b>HALAMAN PRAKATA</b> .....	<b>vi</b>
<b>HALAMAN DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>HALAMAN DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>HALAMAN DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xiv</b>
<b>ABSTRACK</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	<b>8</b>
A. Penelitian Sebelumnya .....	8
B. Landasan Teori.....	9
1. KinerjaKaryawan .....	9
2. Kompensasi .....	16
3. Disiplin.....	22
C. Hipotesis.....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>25</b>
A. Jenis Penelitian.....	26
B. Lokasi Penelitian .....	26
C. Operasionalisasi Variabel.....	26
D. Populasi dan Sampel .....	27



E. Data yang Diperlukan .....	27
F. Metode Pengumpulan Data .....	28
G. Analisis Data dan Teknik Analisis .....	28
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>34</b>
A. Hasil Penelitian .....	34
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	39
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>60</b>
A. Simpulan .....	60
B. Saran .....	61

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1.	Jumlah produksi mobil .....	3
Tabel I.2.	Gaji Karyawan .....	4
Tabel III.1.	Variabel, Devinisi Variabel, Indikator, Dan Skala .....	26
Tabel IV.1.	Karakterisitik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	36
Tabel IV.2.	Karakterisitik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	37
Tabel IV.3.	Karakterisitik Responden Berdasarkan Usia .....	38
Tabel IV.4.	Hasil Uji Validitas Kompensasi .....	39
Tabel IV.5.	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja .....	40
Tabel IV.6.	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	41
Tabel IV.7.	Hasil Uji Reliabilitas .....	42
Tabel IV.8.	Hasil Jawaban Responden Kompensasi 1 .....	43
Tabel IV.9.	Hasil Jawaban Responden Kompensasi 2 .....	44
Tabel IV.10.	Hasil Jawaban Responden Kompensasi 3 .....	45
Tabel IV.11.	Hasil Jawaban Responden Disiplin Kerja 1 .....	46
Tabel IV.12.	Hasil Jawaban Responden Disiplin Kerja 2 .....	47
Tabel IV.13.	Hasil Jawaban Responden Disiplin Kerja 3 .....	48
Tabel IV.14.	Hasil Jawaban Responden Kinerja Karyawan 1 .....	49
Tabel IV.15.	Hasil Jawaban Responden Kinerja Karyawan 2 .....	50
Tabel IV.16.	Hasil Jawaban Responden Kinerja Karyawan 3 .....	51
Tabel IV.17.	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	52

Tabel IV.18. Hasil Uji F .....	54
Tabel IV.19. Hasil Uji T .....	55
Tabel IV.20. Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	56

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran : Kuesioner
- Lampiran : Tabulasi
- Lampiran : Hasil Uji Validitas Kompensasi
- Lampiran : Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja
- Lampiran : Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai
- Lampiran : Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi
- Lampiran : Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja
- Lampiran : Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan
- Lampiran : Hasil Uji Regresi Linear Berganda
- Lampiran : Hasil Uji F (Simultan)
- Lampiran : Hasil Uji t (Parsial)
- Lampiran : Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )
- Lampiran : Frekuensi Tanggapan Responden
- Lampiran : Surat Keterangan Riset
- Lampiran : Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran : Sertifikat AIK
- Lampiran : sertifikat TOEFL
- Lampiran : sertifikat KKN
- Lampiran : Biodata Penulis
- Lampiran : Tabel r, t, F



## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang Masalah

Kinerja merupakan hasil dan keluaran yang dihasilkan oleh seorang karyawan sesuai dengan perannya dalam organisasi dalam suatu periode tertentu. Kinerja karyawan yang baik adalah salah satu faktor yang sangat penting dalam upaya instansi untuk meningkatkan produktivitas. Kinerja merupakan indikator dalam menentukan bagaimana usaha untuk mencapai tingkat produktivitas yang tinggi dalam suatu organisasi atau instansi. Perusahaan melakukan usaha-usaha untuk meningkatkan kinerja para karyawannya.

Salah satu faktor yang berkaitan dengan dengan kinerja adalah Kompensasi. Kompensasi merupakan fungsi strategi sumber daya manusia yang mempunyai imbas signifikan atas fungsi-fungsi sumber daya manusia lainnya. Kompensasi kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan, jika kinerja itu dihargai dengan kompensasi maka kepuasan karyawan akan tercapai.

Besar kecilnya kompensasi dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Apabila kompensasi diberikan secara tepat dan benar para karyawan akan memperoleh kepuasan kerja dan termotivasi untuk mencapai tujuan-tujuan perusahaan.

## ABSTRACT

**M. Rendi Dwi Saputra / 212013317 / 2017/ The influence of Compensation and work discipline on employee's performance at PT. Lautan Berlian Utama Motor (Mitsubishi) Palembang.**

This research is aimed at determining the influence of Compensation and Work Discipline toward Employee's Performance at PT. Lautan Berlian Utama Motor (Mitsubishi) Palembang. This research location was on A. Yani street No.17 Palembang30263. The variables in this research, there were compensation, work discipline and employee's performance. In this research, there were 65 respondents, selected through Saturated Sampling Technique. The data used was primary data. To collect the data, the reseacher used questionnaires. This research was considered as a qualitative-quantitative analysis. To analyze the data, the reseacher used multiple linier regression analysis. The result showed that the calculation of  $F_{count} (4,650) > F_{table} (3,150)$  and  $T_{count} (2,125) X1 (2,542) X2 > t_{table} (1,999)$ . It means that  $H_0$  was rejected and  $H_a$  was accepted. I other words, there was influence of Compensation ( $X_1$ ) and Work Discipline ( $X_2$ ) toward Employee's Performance ( $Y$ ), either simultaneously or partially.

**Keywords: Compensation, word discipline and employee performance.**

## ABSTRAK

**M. Rendi Dwi Saputra / 212013317 / 2017/ Pengaruh kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Lautan Berlian Utama Motor (Mitsubishi) Palembang.**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah Pengaruh kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Lautan Berlian Utama Motor (Mitsubishi) Palembang . Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Lautan Berlian Utama Motor (Mitsubishi) Palembang. Penelitian ini yang beralamatkan di jalan jendral A. Yani No.17 Palembang 30263. Variabel dalam penelitian ini adalah kompensasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan. Dalam penelitian ini sampel yang diambil sebanyak 65 responden. Metode sampel yang digunakan adalah metode *Sampling Jenuh*. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari perhitungan  $F_{hitung} (4,650) > F_{tabel} (3,150)$  dan  $t_{hitung} (2,125)X_1 (2,542)X_2 > t_{tabel} (1,999)$ . Berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang artinya terdapat pengaruh Kompensasi ( $X_1$ ) dan Disiplin Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ), baik secara simultan maupun parsial.

**Kata kunci :** Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.



Selain kompensasi, disiplin juga akan menentukan kinerja positif atau negatif. Disiplin sangat penting untuk pertumbuhan organisasi, digunakan terutama untuk memotivasi karyawan agar dapat mendisiplinkan diri dalam melaksanakan pekerjaan baik secara perorangan maupun kelompok. Disamping itu disiplin bermanfaat mendidik karyawan untuk mematuhi dan menyenangi peraturan, prosedur, maupun kebijakan yang ada, sehingga dapat menghasilkan kinerja yang baik.

Tujuan utama disiplin adalah untuk meningkatkan efisiensi semaksimal mungkin dengan cara mencegah pemborosan. Singkatnya, disiplin dibutuhkan untuk tujuan organisasi yang lebih jauh, guna menjaga efisiensi dengan mencegah dan mengoreksi tindakan-tindakan individu dalam iktikad tidak baiknya terhadap kelompok. Disiplin kerja dapat dilihat sebagai sesuatu yang besar manfaatnya, baik bagi kepentingan organisasi maupun bagi karyawannya. Bagi organisasi adanya disiplin kerja akan menjamin terpeliharanya tata tertib dan kelancaran pelaksanaan tugas, sehingga di peroleh hasil yang optimal. Adapun bagi karyawananakan diperoleh suasana kerja yang menyenangkan sehingga akan menambah semangat kerja dalam melaksanakan pekerjaannya.

Mitsubishi, sebagai salah satu perusahaan di bidang *otomotif* khususnya mobil ,tentunya selalu berkeinginan untuk memiliki karyawan yang mempunyai kinerja yang baik dan terus meningkat dari waktu ke waktu. Perusahaan ini didirikan pada tahun 1870 oleh Yataro Iwasaki di Jepang, Mitsubishi sekarang ini merupakan perusahaan terbesar ke-13 di

dunia, Mitsubishi hadir di Indonesia untuk pertama kalinya pada awal tahun 1970-an. Saat ini, Mitsubishi sudah dapat ditemui mudah di kota-kota besar di seluruh Indonesia, salah satunya terdapat di Kota Palembang yaitu PT. Lautan Berlian Utama Motor (Mitsubishi) berlokasi di Jl. Jend. A Yani No 17 Palembang 30263.

PT. Lautan Berlian Utama Motor (Mitsubishi) dalam memproduksi mobil masih belum stabil, hal ini terlihat masih naik turunnya jumlah produksi mobil yang tidak sesuai standar produksi, kinerja karyawan yang ada pada PT. Lautan Berlian Utama Motor (Mitsubishi) di fokuskan kepada bagian produksi dalam lima tahun terakhir. berikut tabel produksi PT. Lautan Berlian Utama Motor (Mitsubishi) Palembang.

Tabel 1  
Produksi mobil PT. Lautan Berlian Utama Motor (Mitsubishi) Palembang

Tahun	Target laba	Realisasi laba (Q)
2012	Rp. 200 milyar	Rp. 170 milyar
2013	Rp. 200 milyar	Rp. 150 milyar
2014	Rp. 160 milyar	Rp. 140 milyar
2015	Rp. 140 milyar	Rp. 135 milyar
2016	Rp. 190 milyar	Rp. 185 milyar

Sumber : PT. Lautan Berlian Utama Motor (Mitsubishi) Palembang.

Masalah yang muncul dari kompensasi pada PT. Lautan Berlian Utama Motor (Mitsubishi) adalah gaji yang diterima karyawan, karena gaji karyawan belum sesuai dengan UMP yang ditetapkan pemerintah yaitu sebesar Rp. 2.294.000, terutama bagi kasir, pramuniaga dan mekanik, Berikut tabel gaji karyawan PT. Lautan Berlian Utama Motor (Mitsubishi).

Tabel 2  
Gaji yang diterima karyawan PT. Lautan Berlian Utama Motor (Mitsubishi)  
Tahun 2016

Jabatan	Gaji
Manager	Rp. 5.200.000
Staff HRD	Rp. 2.800.000
Pramuniaga	Rp. 2.000.000
Kasir	Rp. 2.100.000
Mekanik	Rp. 2.100.000

Sumber : PT. Lautan Berlian Utama Motor (Mitsubishi) Palembang.

Berdasarkan tabel diatas,hanya manager dan staff yang mempunyai gaji yang diatas UMP sedangkan karyawan biasa mendapatkan gaji yang belum sesuai UMP, oleh karena itu karyawan banyak bekerja tidak optimal, apalagi jam kerja karyawan terutama hari libur yaitu karyawan bekerja 8 jam per shift dan pada hari libur jam kerja karyawan yaitu 10 jam perhari untuk 2 shift.

Fasilitas kerja yang ada pada PT. Lautan Berlian Utama Motor (Mitsubishi) masih dirasakan kurang baik.hal ini dapat dilihat dari fasilitas ruang rapat digunakan sebagai ruang istirahat oleh karyawan. Mesin kasir PT. Lautan Berlian Utama Motor (Mitsubishi) sering mengalami kerusakan sehingga pekerjaan menjadi terhambat karena kerusakan tersebut membuat antrian menjadi panjang dan untuk memperbaiki mesin tersebut memakan waktu yang lama dan tidak adanya perawatan secara berkala.

Aturan yang berlaku pada PT. Lautan Berlian Utama Motor (Mitsubishi) mengharuskan karyawan masuk kerja pukul 07.30 WIB untuk shift pagi , 14.00 WIB untuk shift siang dan 22.00 WIB untuk shift malam. walaupun telah menggunakan alat absen elektronik ( *finger print* ) pada

kenyataannya karyawan sering melanggar aturan jam masuk kerja, karyawan sering datang 30 menit bahkan lebih setelah jam masuk kerja yang telah ditentukan.

Disiplin karyawan tidak hanya masalah waktu, keteladan dari pimpinan juga menyangkut hal disiplin, keteladanan pimpinan sangat penting sekali, karena dalam lingkungan perusahaan, semua karyawan akan selalu memperhatikan bagaimana pimpinan dapat menegakkan disiplin dirinya dan bagaimana pimpinan dapat mengendalikan dirinya dari ucapan, perbuatan, dan sikap yang dapat merugikan aturan disiplin yang sudah ditetapkan.

Pimpinan PT. Lautan Berlian Utama Motor (Mitsubishi) tidak memberikan keteladanan yang baik, karyawan merasa tidak ada *feedback* (timbang balik) dalam memberikan pendapat, pimpinan hanya ingin karyawan mendengarkan masukan atau pendapatnya tapi jika karyawan memberikan masukan atau memberikan pendapat tidak ada respon atau tindak lanjut dari pimpinan.

Berdasarkan uraian tersebut, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lautan Berlian Utama Motor (Mitsubishi) Palembang.**

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian pada latar belakang masalah, maka diketahui permasalahan yang terjadi adalah adakah **Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.LautanBerlian UtamaMotor (Mitsubishi) Palembang.**

## **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan masalah yang dikemukakan diatas, maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui **Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.LautanBerlian UtamaMotor (Mitsubishi) Palembang.**

## **D. Manfaat Penelitian**

### **1. Bagi Penulis**

Dapat menambah ilmu pengetahuan dan pengalaman dalam menerapkan teori yang diperoleh dengan praktek yang sesungguhnya dalam masalah dan dapat menambah wawasan dan pengalaman memecahkan masalah secara ilmiah.

### **2. Bagi Perusahaan**

Sebagai bahan masukan yang dapat dijadikan pertimbangan bagi perusahaan dalam menetapkan kebijaksanaan upah dan insentif yang di berikan kepada prestasi kerja karyawan.

### **3. Bagi Almamater**

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi kontribusi penulis kepada Lembaga Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang dan dapat menjadi referensi untuk penulis selanjutnya.





## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Duwi Priyatno, (2010), *Paham Analisa Statistik Data dengan SPSS*, Media Kom, Yogyakarta.
- Edy Sutrisno. (2009a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Edy Sutrisno, (2014b), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Husein Umar. (2008). *Aplikasi Dalam Pemasaran*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta. Kinnear, Thomas C dan Taylor
- Husaini Usman. (2003). *Pengantar Statistika*. Edisi Ketiga. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Husein Umar. (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Indah Saputri (2013). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pupuk Iskandar Muda Lhoukseumawe-NAD. Palembang. Perpustakaan Daerah kota Palembang.
- Kasmir.(2016). *Manajemen Sumber Daya (Teori dan Praktik)*. Jakarta : PT RajaGrafindo.
- M. Iqbal Hasan. (2008a). *Pokok-pokok Materi Statistik2(Statistik Deskriptif)*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- M. Iqbal Hasan. (2008b). *Pokok-pokok Materi Statistik 2( StatistikInfensif)*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Rifai Rusdy A (2009). *Pengaruh Sistem Pengolahan Tanah Dan Pemberian Pupuk NPKZN*. Jakarta
- Sugiyono (2009). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono.(2014b). *Metode Penelitian Adminitrasi*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Supardi.(2013). *Aplikasi Statistika Dalam Penelitian*. Edisi Revisi. Jakarta Selatan : PT. Prima Ufuk Semesta.



Tria Mardiana (2013). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Djarum Emas Unggul Palembang. Palembang. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Veithzl Rivai. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.

Wiratna Sujarweni, (2015), *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*, Yogyakarta: PT. Pustaka Baru.