PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR CAMAT LAIS KABUPATEN MUSI BANYUASIN

SKRIPSI

Nama : Aderio Tri Wahyudi
NiM : 212019025

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2023

PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR CAMAT LAIS KABUPATEN MUSI BANYUASIN

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Nama : Aderio Tri Wahyudi

Nim : 212019025

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2023

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Aderio Tri Wahyudi
Nim 212019025
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Camat Lais Kabupaten Musi Banyuasin.

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagian acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dandicantumkan dalam daftar pustaka
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diproleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Februari 2022

Aderio Tri Wahyudi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul	: Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Camat Lais Kabupaten Musi Banyuasin
Nama	: Aderio Tri Wahyudi
Nim	: 212019025
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia

Diterima dan disahkan
Pada Tanggal, Februari 2023

Pembimbing I

Kholijah, S.E., M.SI
NIDN: 020116001

Pembimbing II

Randy hidayat, S.E.,M.SI
NIDN: 0230019401

Mengetahui,
Dekan
u.b. Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"yakinlah adalah kunci jawaban dari segala permasalahan"

"Barang siapa keluar untuk mencari sebuah ilmu, maka ia akan berada di jalan allah hingga ia kembali,"
(HR.Tirmidzi)

"nasib memang diserahkan kebapada manusia untuk digarap, tetapi takdir harus ditandatangani di atas materai dan tidak boleh diganggu gugat kalau nanti terjadi apa-apa baik atau buruk"
(prof. Dr.Sapardi Djoko Damono)

Dengan mengucapkan rasa syukur kepada-mu ya allah

ku persembahkan skripsi ini teruntuk:

- Kedua orang tuaku tercinta Sarmi dan Sarif Iskandar
- Saudaraku kak aji dwi nugraha S.P.d
- Saudariku ayuk dela daevista S.E

بسم الله الرحمن الرحيم

PRAKATA

Assalamu'alaikum warrahmatullahi wabarrakatuh

Alhamdulliah, dengan puji syukur penulis panjatkan Kehadirat Allah SWT atas Rahmat, Karunia serta Hidayah-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul. **Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Camat Lais Kabupaten Musi Banyuasin** Dapat terselesaikan, Sholawat serta salam semoga selalu tetap tercurahkan kepada junjungan kita, Nabi Agung Muhammad SAW, semoga kita diberi Syafaat oleh Nabi Muhammad SAW, Aamiin Allahumma Aamiin.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada kedua Orang Tua tercinta ayahanda Sarif iskandar dan Ibunda sarmi, penulis persembahkan karya kecil ini, untuk cahaya hidup yang senantiasa ada disaat suka maupun duka, selalu membimbing dan mendampingi, yang selalu memanjatkan doa kepada putra tercinta dalam doa dan sujudnya, terimakasih atas dukungannya berupa do'a, waktu, semangat, didikan, motivasi serta materil yang telah diberikan selama ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terimakasih sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli., S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom D, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiya Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani., S.E.,M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Palembang.

4. Ibu hj.kholilah,S.E.,msi selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak randi hidayat, S.E.,M.SI selaku Dosen Pembimbing II dan Dosen Pembimbing Akademik yang dengan sabar membimbing, mendidik dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas Muhammadiyah Palembang, beserta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan kelancaran administrasi.
6. Pimpinan dan seluruh karyawan kantor camat lais kabupaten musi banyuasin yang sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian beserta responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk membuat penulisan dalam skripsi.
7. Saudaraku kak aji Dan serta Saudariku dela dan eliza febriani Teman-teman seperjuangan .sangkut ,Yogi sandira,kelvin,dira bitu,taruna tidak lupa juga kepada Tim penguji dan seluruh pihak yang telah membantu yang tidak dapat disebutkan satu-persatu baik secara langsung maupun tidak langsung membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, nama kalian selalu terpatri disanubari. Semoga Allah SWT membalas budi baik untuk seluruh bantuan yang diberikan guna menyelesaikan skripsi ini.Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Meskipun demikian mudah-mudahan bermanfaat.

Palembang, Maret 2023

Aderio Tri Wahyudi

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR ..... **i**

HALAMAN JUDUL ..... **ii**

HALAMAN PERNYATAAN PLAGIAT ..... **iii**

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI ..... **iv**

HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN ..... **v**

HALAMAN PRAKATA ..... **vi**

DAFTAR ISI ..... **viii**

DAFTAR TABEL ..... **x**

DAFTAR GAMBAR ..... **vii**

ABSTRAK ..... **ix**

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Rumusan Masalah 8

C. Tujuan Penelitian 8

D. Manfaat Penelitian 9

BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN,

A. Landasan Teori 10

B. Penelitian Sebelumnya 22

C. Kerangka Pemikiran 28

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian 29

B. Lokasi Penelitian 30

C. Operasionalisasi Variabel 31

D. Populasi dan Sampling 32

E. Data Yang Diperlukan 33

F. Metode Pengumpulan Data 34

G. Analisis Data Dan Teknis Analisis 35

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian 41

B. Pembahasan Hasil Penelitian 61

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan 65

B. Saran 65

Daftar Pustaka 67

Lampiran 70

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Hasil tabel pra riset kinerja 4

Tabel I.2 Hasil tabel pra riset kepemimpinan..... 5

Tabel I.3 hsil pra riset lingkungan kerja 6

Tabel l.4 hasil pra riset Disiplin kerja 7

Tabel lll.1 Operasional Variabel..... 31

Tabel lll.2 kerangka populasi bidang kerja karyawan.....32

Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas 43

Tabel IV.2 Hasil Uji Reliabilitas.....44

Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....45

Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....46

Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....47

Tabel IV.6 Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan 48

Tabel IV.7 Hasil Jawaban Responden Variabel kepemimpinan.....51

Tabel IV.8 Hasil Jawaban Responden Variabel lingkungan kerja.....54

Tabel lV.9 Hasil Jawaban Responden Variabel Disiplin kerja.....57

Tabel lV.10 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....59

Tabel IV.14 Uji Koefesien Determinasi 61

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 kerangka pemikiran……..…….....28

PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR CAMAT LAIS KABUPATEN MUSI BANYUASIN

Aderio Tri Wahyudi[1], Kholillah[2], Randy Hidayat[3]
aderio.triwahyudi07@gmail.com

ABSTRAK

Aderio Tri Wahyudi/212019025/Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Camat Lais Kabupaten Musi Banyuasin.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Kantor Camat Lais Kabupaten Musi Banyuasin. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian asosiatif dengan populasi dan sampel sebanyak 38 karyawan Kantor Camat Lais Kabupaten Musi Banyuasin, jenis sampel yang digunakan dalam penelitian ini yakni sampel jenuh. Analisa data yang digunakan dalam penelitian ini analisa data kualitatif yang di kuantitatifkan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan kepemimpinan, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Secara parsial ada pengaruh signifikan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, ada pengaruh signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, dan ada pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Kantor Camat Lais Kabupaten Musi Banyuasin.

Kata Kunci **:** kepemimpinan, lingkungan kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan.

PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR CAMAT LAIS KABUPATEN MUSI BANYUASIN

Aderio Tri Wahyudi[1], Kholillah[2], Randy Hidayat[3]
aderio.triwahyudi07@gmail.com

ABSTRACT

Aderio Tri Wahyudi/212019025/The Influence of Leadership, Work Environment and Work Discipline on the Performance of Lais District Office Employees.

The purpose of this study was to determine the effect of leadership, work environment and work discipline on the performance of Lais sub-district office employees. This type of research uses associative research with a population and a sample of 38 employees of the Lais District Office, the type of sample used in this study is a saturated sample. The data analysis used in this study is qualitative data analysis which is quantified. The results of this study indicate that there is a significant influence of leadership, work environment and work discipline on employee performance. Partially, there is a significant influence of leadership on employee performance, there is a significant effect of the work environment on employee performance, and there is a significant effect of work discipline on the performance of Lais District Office employees.

Keywords: leadership, work environment, work discipline, employee performance.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan salah satu modal dan memegang peranan penting dalam keberhasilan perusahaan atau instansi. Manusia merupakan penggerak dan penentu jalannya suatu organisasi atau instansi instansi. Pentingnya unsur manusia dalam menjalankan suatu pekerjaaan maka perlu mendapatkan perhatian dari pimpinan. Karyawan merupakan faktor penting dalam setiap organisasi baik dalam pencapaian tujuan organisasi atau perusahaan secara efektif dan efisien. Suatu organisasi bukanhanya mengharapkan karyawan yang mampu, cakap, dan terampil tetapi yang terpenting mereka mau bekerja giat dan berkeinginan untuk mencapaihasil kerja yang maksimal. Faktor penting dalam keberhasilan suatu organisasi adalah adanya karyawan yang mampu dan terampil serta mempunyai semangat kerja yang tinggi, sehingga dapat diharapkan suatu hasil kerja yang memuaskan. Kenyataannya tidak semua karyawan mempunyai kemampuan dan keterampilan serta semangat kerja sesuai dengan harapan organisasi.

Sutrisno (2016:172), Kinerja karyawan adalah hasil kerja karyawan dilihat dari aspek kualitas, kuantitas, waktu kerja, dan kerja sama untuk mencapai tujuan yangt elah ditetapkan oleh organisasi. Untuk mendapatkan kinerja karyawan yang baik suatu organisasi atau suatu perusahaan perlu memperhatikan hal-hal yang dapat menunjang kinerja tersebut. Beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan antara lain adalah kepemimpinan, lingkungan kerja dan disiplin kerja.

Kasmir (2016:189) Faktor pertama yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah kepemimpinan. Fahmi (2016:122) menyatakan bahwa kepemimpinan adalah cara seseorang mempengaruhi perilaku bawahan, faktor kepemimpinan memegang peranan penting karena pemimpin itulah yang menggerakan dan mengarahkan organisasi dalam mencapai tujuan. Kepemimpinan merupakan suatu ilmu yang mengkaji secara komprehenship tentang bagaimana mengarahkan, memengaruhi, dan mengawasi orang lain untuk mengerjakan tugas sesuai dengan perintah yang direncanakan. Kepemimpinan yang baik akan mendorong karyawan untuk memberikan kinerja yang baik dalam mengerjakan setiap pekerjaan yang dibebankan kepada dirinya.

Affandi (2021:66). Faktor selanjutnya yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah lingkungan kerja. Lingkungan kerja terbagi menjadi dua bagian yaitu lingkungan kerjainternal dan lingkungan kerja eksternal. Lingkungan kerja internal pada dasarnya merupakan faktor yang turut mempengaruhi tugas yang dibebankan pada karyawan secara langsung. Sedangkan lingkungan kerja eksternal merupakan lingkungan yang secara tidak langsung dapat mempengaruhi semangat dan gairah kerja karyawan Lingkungan kerja adalah sesuatu yang ada di lingkungan para pekerja yang dapat memengaruhi dirinya dalam melakukan tugasnya.

Lingkungan kerja yang nyaman memnunjang karyawan untuk berada di kantor dalam waktu yang lama sehingga banyak pekerjaan yang dapat diselesaikan.

Kemudian ada disiplin kerja, menurut Sutrisno (2016:86) Disiplin kerja adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menaati norma-norma yang berlaku di sekitarnya, disuatu organisasi selain disiplin kerja, faktor

kepemimpinan juga diperlukan untuk mengatur segala tindakan bawahannya.

Kantor Camat Lais berperan dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat khususnya dalam kebutuhan masyarakat umum dan kebutuhan-kebutuhan lainnya khususnya kebutuhan masyarakat Kecamatan Lais. Pimpinan kantor camat Lais tidak lepas dalam mengontrol bawahannya untuk menjalankan dan melaksaksanakan tugas atau pekerjaan sesuai dengan fungsinya masing-masing para karyawan, sehingga proses kelancaran pekerjaan yang dilaksanakan berjalan sukses dan memberikan kinerja sesuai dengan harapan yang ingin dicapai khususnya di Kecamatan Lais.

Kantor Camat Lais lama pengurusan KTP Perda awal periode RPJMD, lama pengurusan KTP pada Tahun 2019 adalah 6 Hari , lama pengurusan KTP ini ditetapkan dalam SOP Pelayanan KTP Elektronik. Dalam pelaksanaanya lama pengurusan KTP Elektronik sangat dipengaruh oleh kinerja karyawan yang ada di kantor olehnya dengan lamanya pengurusan pelayanan ini merugikan bagi masyarakat.

Menindak lanjuti informasi yang diperoleh penulis berdasarkan , selanjutnya peneliti melakukan pra riset dengan memberikan Kuesioner tertutup kepada 30 orang responden untuk memperoleh informasi saja faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawan kantor Camat Lais Kabupaten Musi Banyuasin dengan hasil sebagai berikut:

Tabel I.1
Data Pra Riset Kinerja Karyawan
Kantor Camat Lais Kabupaten Musi Banyuasin

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan sudah mencapai kualiatas mutu dari tingkatan penyelesaian suatu pekerjaan yang sudah mendekati titik kesempurnaan	11	19
2	Karyawan sudah mencapai kuantitas (jumlah) target yang diingkan pimpinan	14	16
3	Karyawan tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaannya	12	18
4	Karyawan mempunyai kerja sama antar karyawan dan pimpinan yang baik	13	17
5	Karyawan bisa meminimalisir penekanan biaya yang dikeluarkan untuk setiap aktivitas kantor	21	9
6	Karyawan lebih bertanggung jawab atas pekerjaannya apabila diawasi saat bekerja Oleh pimpinannya	19	11

Sumber : kantor Camat Lais 2022

Pada Tabel I.1 terlihat bahwa kinerja Kantor Camat Lais belum maksimal hal ini dapat dilihat dari data pra riset I.1 kinerja karyawan yang belum mencapai kualitas mutu yang mendekati kesempurnaan dalam pekerjaan pegawai kurang teliti dalam bekerja, kemudian kuantitas target yang diingkan pimpinan belum tercapai sehingga harus dilakukan perbaikan yang berhubungan dengan ketepatan waktu yang belum bisa dipastikan hal ini menyebabkan kurangnya efektifitas pegawai dalam pelayanannya, yang tentunya merugikan waktu masyarakat.

Menindak lanjuti informasi yang diperoleh penulis, selanjutnya peneliti melakukan pra riset untuk menegtahui penomena yang terjadi dengan memberikan kuesioner tertutup kepada 30 orang responden untuk memperoleh informasi saja faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawan kantor Camat Lais Kabupaten Musi Banyuasin. Ada faktor lagi yang mempengaruhi kinerja selain kepemimpinan yaitu lingkungan kerja dan disiplin kerja Berdasarkan pra riset tersebut maka diperoleh data sebagai berikut.

Tabel I.2
Data Pra-Riset Kepemimpiunan
Kantor Camat Lais Kabupaten Musi Banyuasin

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Pimpinan membicarakan dulu saat mengambil keputusan	12	18
2	Pimpinan memberikan memotivasi kapada para karyawannya	14	16
3	Pimpinan cakap dalam berkomunikasi dengan Karyawannya	13	17
4	Pimpinan dapat mengendalikan bawahan sesuai keinginannya	17	13
5	Pimpinan bertanggung jawab atas segala Karyawannya	21	9

Sumber : kantor Camat Lais, 2022

Selanjutnya peneliti juga melakukan pra-riset pada variabel kepemimpinan. Pada Tabel I.2 dapat dilihat data pra riset di atas yaitu pimpinan yang mengambil keputusan tanpa membicarakan dulu kepada para pegawainya yang mungkin saja mempunyai ide ataupun saran. Hal ini berarti pimpinan bersifat otoriter.Selainitu juga kurangnya komunikasi dan motivasi antara pemimpin dan karyawan misalnya karyawan mengeluh tentang masalah yang ada dikantor tetapi tidaktrevaluasi oleh pemimpin dan kuranngnya komunikasi itu pun yang membuatmotivasi yang kurang kepada karyawan kantor.

Tabel I.3
Data Pra-Riset Lingkungan Kerja
Kantor Camat Lais Kabupaten Musi Banyuasin

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Kondisi suasana kerja yang ada disekitar karyawan yang sedang melakukan perkerjaan terbilang Kondusif	**13**	**17**
2	Karyawan mempunyai Hubungan yang baik dengan rekan kerja di kantor	**23**	**7**
3	Fasilitas kerja karyawan sudah memadai	**14**	**16**

Sumber : kantor Camat Lais 2022

Dari Tabel di atas dapat diketahui bahwa lingkungan kerja Kantor Camat Lais kabupaten Musi Banyuasin yang kurang kondusif. Karyawan yang merasa bahwa kondisi suasana kerja yang ada disekitar karyawan yang sedang melakukan perkerjaan belum kondusif, dan juga karyawan merasa fasilitas kerja karyawan belum memadai.

Tabel I.4
Data Pra-Riset Disiplin Kerja
Kantor Camat Lais Kabupaten Musi Banyuasin

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Karyawan mempunyai tujuan dan kemampuan yang ideal serta cukup menentang bagi kemampuannya di kantor	17	13
2	Karyawan menjadikan pimpinan sebagai panutan dikantor	14	16
3	Karyawan selalu menerapkan balas jasa antar karyawan di kantor	21	9
4	Karyawan mendapatkan keadilan dalam pemberian Balas jasa atau hukuman di Kantor	13	17
5	Pemimpin aktif dalam melakukan pengawasan perilaku, moral sikap, gairah kerja dan prestasi kerja karyawanya	17	13
6	Karyawan mendapatkan Sanksi hukuman yang diberikan pimpinan jika karyawan melanggar peraturan kantor	14	16

Sumber : kantor Camat Lais 2022

Berdasarkan data pra riset pada Tabel I.4 di atas yaitu karyawan tidak menjadikan pimpinan sebagai panutan kemudian karyawan mendapatkan keadilan dalam pemberian Balas jasa atau hukuman di Kantor dan juga karyawan jarang mendapatkan sanksi hukuman yang diberikan pimpinan jika karyawan melanggar peraturan kantor bisa dari data pra riset disiplin kerja di atas ada karyawan yang merasa pernah melanggar peraturan kantor yang berarti masih kurangnya disiplin karyawan terhadap peraturan yang sudah dibuat oleh kantor dan karyawan tidak menjadikan pimpinan sebagai panutan.

Melihat berdasarkan uraian di atas, maka penulis tertarik untuk membahas masalah kepemimpinan, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, penulis memilih judul "**Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Camat Lais"**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas maka rumusan masalah sebagai berikut:

1. Adakah pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan kantor camat Lais kabupaten musi banyuasin?
2. Adakah pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan kantor Camat Lais kabupaten musi banyuasin ?
3. Adakah pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan kantor Camat Lais kabupaten musi banyuasin ?
4. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan kantor Camat Lais kabupaten musi banyuasin ?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian latar belakang di atas maka tujuan pada penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan kantor Camat Lais kabupaten musi banyuasin.
2. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan kantor Camat Lais kabupaten musi banyuasin.
3. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan kantor Camat Lais kabupaten musi banyuasin.

4. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan kantor Camat Lais kabupaten musi banyuasin.

D. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian ini yaitu sebagai berikut:

a. Bagi Penulis

Peneliti dapat menambah pengetahuan dan wawasan sebagai bakat dalam menerapkan ilmu yang telah diperoleh di bangku kuliah.

b. Bagi Kantor Camat Lais

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai acuan untuk meningkatkan kinerja karyawan Kantor Camat Lais

c. Bagi Almamater/Universitas

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat menambah informasi, wawasan dan referensi bagi semua pihak Universitas Muhammadiyah Palembang, khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia

DAFTAR PUSTAKA

A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.

Afandi. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru Riau: Zanafa Publishing.

Arikunto Suharsimi. (2012). *Prosedur penelitian*. Jakarta: Rineka cipta.

Ervita, S., & Kholila. (2018). *Statistik 1*. Palembang: Citra Books.

Fahmi, Irham. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi. Bandung: Alfabeta

Hasibuan, M. S. (2018). *Manajemen sumber Daya manusia edisi* revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Herlinda, Menne, F., & Suriani, S. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Cenrana Kabupaten Maros.* Journal Business and Management, 121-125.

Isnaini. (2019). *Metodologi Penelitian Untuk Manajemen dan Akuntansi*. Salemba Empat. PT. Bumi Aksara.

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Raja Grafindo Persada.

Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Raja Grafindo Persada.

Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Raja Grafindo Persada.

Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.

Naziz, N., & Mulia, D. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi dan UKM Prov Sumatera Barat.* Jurnal Ilmiah Manajemen dan Kewirausahaan, Vol. 2. No. 2.

Serdamayanti. (2017). *Tata Kerja dan Produktivitas kerja*. Bandung: CV. Mandar maju.

Sutrisno, Edy. (2016*). Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Sugiyono. 2016. *Metodologi penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta. Sugiyono. 2013. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suaidi, C., Hadiyati, E., & Mulyono, S. (2021). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai kepala Dinas Ketahanan Pangan Kota Batu.* Jurnal Pendidikan & Budaya.

Sudiman. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Parawisata Kabupaten Bantul. Jurnal Ilmiah Parawisata dan Perhotelan*, Vol. 3 No. 1.

Trianto, E. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Tanggerang*. Jurnal Riset Manajemen, Vol.9, No. 1, 48-56.

V. Wiratna Sujaweni (2019). *Metode penelitian kualitatif*, kuantitatif. Jakarta: prenadamedia group cetakan ke-9, februari 2019

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja.* Edisi Lima. Cetakan Ke-11. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

Widarjono agus (2018), *Ekonometrika*, Yogyakarta: Penerbit UPP STIM YKPN.

Zahid Palampangan. (2019). *Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan kelurahan* diwilayah kecamatan ampana kota kabupaten toja una-una. Jurnal katalogis, vol 5 No 10, 100- 108