

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. HEVEA MK II PALEMBANG**



SKRIPSI

**Nama : Anjas Fahrul Rozi Syam
NIM : 212018121**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. HEVEA MK II PALEMBANG**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**Nama : Anjas Fahrul Rozi Syam
NIM : 212018121**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Anjas Fahrul Rozi Syam
NIM : 212018121
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Hevea MK II Palembang

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata I baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Februari 2023
Yang Menyatakan,



Anjas Fahrul Rozi Syam
NIM: 212018121

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Laporan yang berjudul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hevea MK II Palembang.
Disusun oleh : Anjas Fahrul Rozi Syam
Nim : 212018121
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program : Strata satu (S1)
Program studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Febuari 2023
Pembimbing I

Pembimbing I



Amidi, S.E., M.Si
NIDN : 0229056502



Mister Candra, S.Pd., M.Si
NIDN : 1005068902

Mengetahui

Dekan

u-b Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zafcha Tjandayani, S.E., M.Si
NIDN : 0229057501

HALAMAN *MOTTO* DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Dan mohonlah pertolongan (kepada Allah) dengan sabar dan sholat. dan shalat itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusyuk”.

(QS. Al-Baqarah:45-)

“Perbanyak bersyukur, kurangi mengeluh. Buka mata, jembarkan telinga, perluas hati, tekatkan kesuksesanmu, sebab ada dua orang perlu kamu bahagiakan (ibu & ayah)”

(Anjas Fahrul Rozi Syam)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucap rasa syukur Alhamdulillah kepada SWT kupersembahkan teruntuk orang-orang yang kusayangi.

- ❖ Ibunda Tri Susiana dan Ayahanda Samriadi.
- ❖ Kepada adikku Nur Hasana Dwi Safitri.
- ❖ Almamater Hijau.

PRAKATA



Alhamdulillah segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang selalu melindungi, mencurahkan rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penyusunan skripsi yang berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hevea MK II Palembang dapat terselesaikan. Sholawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan umat Islam, Nabi besar Muhammad SAW, yang terang menerang yakni Addimul Islam.

Kepada Ayahanda Ku Samriadi dan Ibunda Ku Tri Susiana, terima kasih atas dukungan, kasih sayang, perhatian, pendidikan, serta motivasi baik dalam bentuk materil maupun moril yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terimakasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani SE., M.Si., dan Bapak Mister Candra S.Pd., M.Si., selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Bapak Amidi S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing pertama, yang telah banyak membantu membimbing, dan memberi arahan dalam penyusunan skripsi sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Bapak Mister Candra, S.Pd., M.Si., selaku dosen pembimbing kedua, yang telah banyak membantu, membimbing dan memberikan arahan dan masukan

yang amat sangat berguna dalam penyusunan skripsi sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

6. Bapak dan Ibu dosen pengajar serta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Hevea MK II Palembang yang sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian.
8. Sahabat-sahabat ku Rhama Arya Kusuma, Putra Dwi Jaya, Dandi Isnuarsah, Triadi Prasetyo, Samsul Bahri, Jaka Sulaiman, Hanim Aprilia, dan semuanya terima kasih atas saran dan bantuannya juga telah menemaniku dari awal kuliah dan menjadi sahabat terbaik hingga detik ini.
9. Untuk Almamaterku Universitas Muhammadiyah Palembang Penulis hanya dapat berdo'a atas segala jasa yang telah diberikan, semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian dan dengan kerendahan hati penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari pembaca dan berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum. Wr. Wb.

Palembang, Februari 2023

Penulis,

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL DEPAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN <i>MOTTO</i> DAN PERSEMBAHAN	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN	
A. Landasan Teori	8
B. Penelitian Sebelumnya	17
C. Kerangka Pemikiran	20
D. Hipotesis	22

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	24
B. Lokasi Penelitian	25
C. Operasionalisasi Variabel	25
D. Populasi dan Sampel Penelitian	26
E. Data yang Diperlukan	27
F. Metode Pengumpulan Data	28
G. Teknik Analisis	28

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	35
B. Pembahasan	63

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	35
B. Saran	54

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

BIODATA PENULIS

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1 Hasil Pelaksanaan Pekerjaan	3
Tabel I.2 Data Absensi Karyawan PT. Hevea MK II Palembang Priode Januari–Desember 2022	5
Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian dengan Penelitian Sebelumnya	20
Tabel III.1 Oparsional Variabel	25
Tabel III.2 Jumlah Sampel Karyawan PT. Hevea MK II Palembang Berdasarkan Tingkat Pendidikan	27
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas	39
Tabel IV.2 Hasil Uji Reliabilitas	40
Tabel IV.3 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel IV.4 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	41
Tabel IV.5 Identitas Responden Berdasarkan Pengalaman	42
Tabel IV.6 Kinerja Karyawan (Y)	43
Tabel IV.7 Lingkungan Kerja (X_1)	46
Tabel IV.8 Disiplin Kerja (X_2)	48
Tabel IV.9 Hasil Regresi Liner Berganda	51
Tabel IV.10 Hasil Uji F (Uji Simultan)	52
Tabel IV.11 Hasil Uji t (Uji Parsial)	53
Tabel IV.12 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	61

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	22

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner
- Lampiran 2. Identitas Responden
- Lampiran 3. Tabulasi Data Variabel Lingkungan Kerja (X_1)
- Lampiran 4. Tabulasi Data Variabel Disiplin Kerja (X_2)
- Lampiran 5. Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan (Y)
- Lampiran 6. Hasil Perhitungan Data Menggunakan Program *Statistical Product and Service Solutions (SPSS) Version 23,00 for Windows*
- Lampiran 7. Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 8. Nilai r_{tabel} (Nilai r *Product Moment*)
- Lampiran 9. Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,10
- Lampiran 10. Titik Persentase Distribusi t (df = 41–80)

ABSTRAK

Anjas Fahrul Rozi Syam/212018121/2023/Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hevea MK II Palembang/Manajemen Sumber Daya Manusia.

Rumusan masalah penelitian ini adalah adakah adakah pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Hevea MK II Palembang. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 300 orang dengan sampel penelitian sebanyak 75 orang dengan teknik *proportioned stratifid random sampling*. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner dan dokumentasi yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan hipotesis uji F, uji t, dan koefisien determinasi. Hasil analisis penelitian bahwa: 1) ada pengaruh signifikan lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Hevea MK II Palembang, 2) ada pengaruh signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Hevea MK II Palembang, 3) ada pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Hevea MK II Palembang.

Kata kunci: lingkungan kerja, disiplin, kinerja

ABSTRACT

Anjas Fahrul Rozi Syam/212018121/2023/*The Influence of the Work Environment and Work Discipline on Employee Performance at PT. Hevea MK II Palembang/Human Resource Management.*

The formulation of the research problem is whether there is any influence of the work environment and work discipline on the performance of employees of PT. Hevea MK II Palembang. This research includes associative research. The population in this study were 300 people with a sample of 75 people using a proportioned stratified random sampling technique. The data collection method in this study was a questionnaire and the documentation used was multiple linear regression with the F test hypothesis, t test, and the coefficient of determination. The results of the research analysis show that: 1) there is a significant influence of the work environment and work discipline on the performance of employees of PT. Hevea MK II Palembang, 2) there is a significant effect of the work environment on the performance of employees of PT. Hevea MK II Palembang, 3) there is a significant effect of work discipline on the performance of employees of PT. Hevea MK II Palembang.

Keywords: *work environment, discipline, performance*

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber Daya Manusia, menurut Werther dan Davis (Sutrisno, 2017:4) menyatakan bahwa sumber daya manusia adalah karyawan yang siap, mampu, dan siaga dalam mencapai tujuan-tujuan perusahaan. Maka dari itu sumber daya manusia merupakan tombak awal atas keberhasilan dari perusahaan tersebut, untuk tercapainya target perusahaan ukurannya dapat dinilai dari kontribusi yang diberikan karyawan terhadap perusahaan, perusahaan harus mempunyai sumber daya manusia yang baik dan berkualitas, agar tentunya karyawan dapat berkontribusi baik dan memberikan hasil yang bagus sehingga mendatangkan dampak-dampak positif terhadap perusahaan, Oleh karena itu, perusahaan harus memperhatikan sumber daya manusia yang dimiliki, agar tercapainya profitabilitas dan memberikan hasil kinerja yang maksimal dan juga mampu memberikan kontribusi yang lebih optimal kepada perusahaan, hal ini dapat diukur dari hasil kinerja karyawan tersebut.

Kinerja adalah faktor yang dapat menentukan keberhasilan sebuah perusahaan yang akan menimbulkan profitabilitas bagi perusahaan. Menurut Wibowo (2017:3) Kinerja adalah penerapan dari rancangan yang telah tersusun. Rancangan tersebut dilakukan oleh karyawan yang memiliki kemampuan, keterampilan, semangat, dan keinginan, maka karyawan memegang pengaruh besar bagi kelangsungan perusahaan, kinerja yang baik

tentunya tidak langsung timbul dengan tersendirinya, karena dalam hal ini ada terdapat beberapa hal faktor-faktor pendukung yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Untuk tercapainya target perusahaan tersebut, berikut adalah faktor-faktor pendukung kinerja, menurut Kasmir (2016:186-193) faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja yaitu, 1) kemampuan dan keahlian, 2) pengetahuan, 3) rancangan kerja, 4) kepribadian, 5) motivasi kerja, 6) kepemimpinan, 7) gaya kepemimpinan, 8) budaya organisasi, 9) kepuasan kerja, 10) lingkungan kerja, 11) loyalitas, 12) komitmen, 13) disiplin kerja. Sedangkan menurut Handoko (2014:193) faktor yang dapat mempengaruhi kinerja yaitu, 1) motivasi, 2) kepuasan kerja, 3) stres kerja, 4) kondisi pekerjaan, 5) sistem kompensasi, 6) desain pekerjaan. Dan indikator dalam kinerja seperti : 1) kualitas 2) kuantitas 3) waktu.

Salah satu faktor yang harus diperhatikan perusahaan yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah lingkungan kerja, menurut Serdamayanti (2018:26) lingkungan kerja merupakan kondisi yang ada disekeliling area kerja yang dapat mempengaruhi karyawan baik itu secara langsung maupun tidak langsung.

Faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah disiplin kerja. Disiplin kerja juga berkaitan dengan kinerja karyawan. Untuk melatih kepribadian karyawan agar senantiasa menunjukkan kinerja yang baik sikap, perilaku dan pola kehidupan yang baik dan berdisiplin tidak berbentuk dalam waktu yang lama salah satu proses untuk membentuk kepribadian tersebut dilakukan melalui proses latihan. Menurut Terry (dalam Edy Sutrisno,

(2019:87) Disiplin kerja merupakan alat penggerak karyawan. agar setiap pekerjaan dapat berjalan dengan lancar, maka harus diusahakan agar ada disiplin yang baik. Disiplin tidak hanya dihubungkan dengan hal-hal yang kurang menyenangkan (sanksi), karena sanksi merupakan cara terakhir dalam menegakkan kedisiplinan.

PT Hevea MK II didirikan pada tahun 2010, di atas area yang luas \pm 10 hektar berlokasi dikawasan Gandus, Palembang. Awal mulanya PT Hevea MK II hanya merupakan substitusi dari PT MUARA KELINGI (Sejak 1960) dimana Hevea MK hanya mengambil alih kepemilikan dari aset-aset yang ada, dimana manajemen dan oprasionalnya masih sama seperti sebelumnya. PT Hevea MK II Palembang merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang pengolahan karet mentah (slab) menjadi karet kering (blanket) untuk kemudian diekspor ke berbagai negara.

Tabel I.1
Hasil Pelaksanaan Pekerjaan

Tahun	Target Produksi (Ton)	Relisasi (Ton)	Persentase (%)
2017	89.677.603	48.833.820	54
2018	79.948.869	40.564.980	50
2019	68.338.149	42.368.150	61
2020	76.564.603	42.070.759	54
2021	85.430.343	49.208.734	57

Sumber: Hasil Pelaksanaan Kerja PT. Hevea MK II Palembang, 2022.

Data produksi PT. Hevea MK II Palembang, peneliti mendapat keterangan bahwa hasil produksi karet pertahunnya tidak pernah seluruhnya terealisasi, dapat dilihat pada tahun 2017 hanya terealisasi 54 % dan pada tahun pada tahun 2021 hanya terealisasi 57%. PT. Hevea MK II Palembang

belum mampu mencapai target yang diharuskan perusahaan ini. Hal ini terjadi secara kualitas hasil produksi belum memenuhi kebijakan perusahaan. Bagi PT. Hevea MK II Palembang kinerja karyawan memiliki peran penting untuk kelanjutan usaha perusahaan. Memberikan yang terbaik dalam upaya meningkatkan kualitas dan kuantitas karyawan.

Selain itu karyawan tidak memanfaatkan ketepatan waktu dengan baik yang ditetapkan oleh perusahaan, sebab karyawan yang bertugas umumnya menyia-nyiaikan waktunya saat berada dilapangan seperti hanya bersantai dan menunggu waktu tugas berakhir tanpa mengerjakan apapun.

Faktor yang mempengaruhi kinerja yaitu lingkungan kerja. Hubungan karyawan pada PT. Hevea MK II Palembang didapati kurang harmonis dikarenakan sering terjadi saling kecemburuan antar karyawan hal ini dikarenakan karyawan baru cenderung lebih banyak pekerjaannya, contohnya karyawan senior yang sama jabatannya sering melimpahkan pekerjaannya kepada karyawan baru, sehingga pekerjaan karyawan baru ini menjadi bertambah dan membuat hubungan antar karyawan ini menjadi renggang.

Selain itu faktor keamanan pada PT. Hevea MK II Palembang juga didapati kurangnya petugas keamanan yang bekerja pada malam hari, hal ini mengakibatkan sering terjadi kehilangan barang perlengkapan kerja di lapangan hal ini dapat menghambat pekerjaan karyawan, kurangnya keamanan ini juga disebabkan petugas keamanan yang sering tertidur saat bekerja.

Faktor penerangan pada PT. Hevea MK II Palembang juga didapati kurangnya perlengkapan penerangan seperti lampu sorot, sehingga itu dapat membuat para karyawan yang bekerja pada malam hari terhambat karena kurangnya pencahayaan.

Tabel I.2
Data Absensi Karyawan PT. Hevea MK II Palembang
Priode Januari–Desember 2022

No.	Bulan	Terlambat (Orang)	Tanpa Keterangan (Orang)	Cuti (Orang)
1	Januari	9	4	3
2	Februari	7	1	3
3	Maret	7	2	2
4	April	4	2	4
5	Mei	10	3	4
6	Juni	5	3	1
7	Juli	5	3	1
8	Agustus	12	4	3
9	September	3	5	4
10	Oktober	9	2	2
11	November	7	2	2
12	Desember	11	3	4

Sumber: PT. Hevea MK II Palembang, 2022.

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat tingkat disiplin karyawan PT. Hevea MK II Palembang belum baik. Seperti yang terlihat kurang ketegasan pimpinan terhadap karyawan yang datang terlambat setiap bulan.

Selanjutnya disiplin kerja karyawan PT. Hevea MK II Palembang dinilai masih belum maksimal, hal ini dikarenakan kurangnya pengawasan melekat (waskat) terhadap karyawan, contohnya masih banyak karyawan keluar masuk kantor diluar urusan pekerjaan mereka dan masih banyak karyawan yang mengabaikan tata cara berpakaian di kantor.

Selain itu faktor ketegasan pimpinan dinilai masih kurang dalam menjaga kedisiplinan karyawan, pimpinan perusahaannya memberikan teguran lisan bagi karyawan yang sering datang terlambat dan mengakibatkan terbengkalainya pekerjaan.

Faktor sanksi hukuman pada PT. Hevea MK II Palembang juga didapati kurang memberikan efek jera dan rasa takut karyawan untuk melanggar perturan-peraturan sehingga karyawan terus mengulangi pelanggaran yang sama, contohnya karyawan yang sering mencuri jam istirahat dan karyawan yang datang terlambat, jika hal tersebut terus dibiarkan maka akan berdampak pada menurunnya kinerja karyawan.

Berdasarkan uraian di atas maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hevea MK II Palembang”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas maka rumusan masalah sebagai berikut:

1. Adakah pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Hevea MK II Palembang?
2. Adakah pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Hevea MK II Palembang?
3. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Hevea MK II Palembang?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis :

1. Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin terhadap kinerja karyawan PT. PT. Hevea MK II Palembang.
2. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Hevea MK II Palembang.
3. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Hevea MK II Palembang.

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan mengembangkan ilmu pengetahuan tentang Manajemen Sumber Daya Manusia yang telah diperoleh di bangku kuliah.

2. Manfaat Bagi PT. Hevea MK II Palembang.

Penelitian ini dapat digunakan sebagai informasi untuk memecahkan permasalahan yang ada dalam perusahaan khususnya Pengaruh Lingkungan kerja dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

3. Manfaat Bagi Almamater

Hasil penelitian ini dapat dijadikan untuk sumber referensi, menambah ilmu pengetahuan, serta menjadi acuan untuk penelitian selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik relatif sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Andinda Citra Dyah Ningrumsari (2020). Pengaruh Kepemimpinan Lingkungan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dutacipta Pakar Perkakas Surabaya. *Jurnal Ekonomi Universitas Maarif Hasyim Latif*, Vol. 2 No.2 2020.
- Apfia Ferawati. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Hasibuan S.P. Malayu (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi).
- Isnaini .D. Ass (2019). *Metode Penelitian Bisnis*. Palembang: Noer Fikri. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kasmir.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT. Raja Grafindo.
- Pedoman Penulisan Usulan Penelitian dan Skripsi. (2021). Palembang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Sarah Dwi Kusmiyatun. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Resindo. Jakarta Selatan.
- Sedarmayanti. 2018. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV.Mandar Maju.
- Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*. Bndung: Alfabeta.
- Sunarno. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Bekasi Barat.
- Surya Kusumadewi. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Pt. Teknik Utama Mandiri, Kabupaten Tana Tidung, Kaltara. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Sutrisno. (2017) *Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV.Mandar Maju.