

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN KOMITMEN PADA
ORGANISASI TERHADAP PENCEGAHAN KECURANGAN
(Survei pada Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit di Kabupaten Pali)**

SKRIPSI



**Nama : Rizki Nugroho
NIM : 222019091**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL DAN KOMITMEN PADA
ORGANISASI TERHADAP PENCEGEHAN KECURANGAN
(Survei pada Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit di Kabupaten Pali)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**



**Nama : Rizki Nugroho
NIM : 222019091**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rizki Nugroho
Nim : 222019091
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Pemeriksaan Akuntansi
Judul Proposal : Pengaruh Pengendalian Internal dan Komitmen Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan (Survei pada Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit di Kabupaten Pali)

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

ag, Desember 2022

Rizki Nugroho

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Pengendalian Internal dan Komitmen pada Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan (Survei pada Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit di Kabupaten Pali)

Nama : Rizki Nugroho

Nim : 222019091

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Akuntansi

Konsentrasi : Pemeriksaan Akuntansi

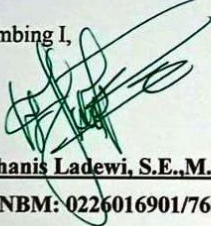
Mata Kuliah : Audit Forensik

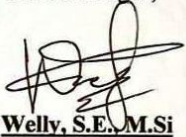
Diterima dan Disahkan

Pada Tanggal

Pembimbing I,

Pembimbing II,


Dr. Yuhanis Ladewi, S.E., M.Si., Ak., CA., CATr
NIDN/NBM: 0226016901/765380


Welly, S.E., M.Si
NIDN/NBM: 0212128102/1085022

Mengetahui,

Dekan

Ketua Program Studi



Dr. Bahri, S.E., M.Si., Ak., CA
NIDN/NBM: 0216106902/944806

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Diamku Adalah Perjalanan Untuk MembuatMu Diam”

Skripsi ini ku persembahkan

Kepada:

- ❖ Kedua Orang tuaku,
ayukku
- ❖ Almamaterku



PRAKATA

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillah rabbil'alaamiin, segala puji bagi Allah Subhanahu wa ta'ala yang telah melimpahkan rahmat, ridho dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pengendalian Internal dan Komitmen pada Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan (Survei pada Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit di Kabupaten Pali)”**, sebagai syarat untuk mencapai gelar sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang, sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad Shallallahu alaihi wasallam.

Penulisan skripsi ini terbagi menjadi lima bab, yaitu BAB I pendahuluan yang terdiri dari latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, dan manfaat penelitian, BAB II kajian pustaka, kerangka pemikiran, hipotesis, BAB III metodologi penelitian, BAB IV hasil penelitian dan pembahasan serta BAB V kesimpulan dan saran.

Dari penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada bapak (Sugio), ibu (Bariah), kakak perempuan (Meli Safitri) yang telah,

mendidik, membiayai dan selalu mendo'akan serta memberikan semangat kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis juga ucapkan terima kasih kepada Ibu Dr. Yuhanis Ladewi, SE., M.Si., Ak., CA., CATr selaku dosen pembimbing 1 dan Ibu Welly, SE., M.Si selaku dosen pembimbing 2 yang telah membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan atas penulisan skripsi ini. Selain itu penulis juga ucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang
2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
3. Bapak Dr. Betri, SE., M.Si., Ak., CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi dan Ibu Nina Sabrina, S.E., M.Si selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
4. PT. Pusaka Sinar Dian Abadi, PT. Surya Bumi Agro Langgeng, PT. Laras Karya Kahuripan, PT. Golden Blossom Sumatra, dan PT. Aburahmi yang telah memberikan izin penelitian.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen yang telah membekali ilmu sehingga pengetahuan penulis semakin meningkat serta staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
6. Teman seperjuangan terkhusus, Septa Eka Pratama Feby Akbar, Deni Fernanda Sohmi, Yongki Restu Anelarda, M. Jurian, Rizaldi Akbar, Rizki

Ramadhan, Wahyu Pratama Ardiyanshah, Ocsa Afrian, Wahyu Pili Marlana, Eriko Kurniawan, Terkhusus untuk wanita spesialku Sinta Yadana yang selalu mensupport dan membantu penulis dalam penyusunan skripsi.

7. Sahabat seangkatan Febriyanshah, Muhammad Ilyas, Novita Puspita Sari, Lara Nurzatia, atas bantuannya dan canda tawanya yang tak pernah terlupakan.

Semoga Allah Subhanallahu wa ta'ala membalas kebaikan kalian semua atas terselesainya penulisan skripsi ini. Penulis menyadari dengan segala keterbatasan yang ada dalam penyusunan skripsi ini terdapat banyak kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat konstruktif dan membangun sangat diharapkan baik dari pembaca maupun dari berbagai pihak agar kedepannya lebih sempurna dalam penulisan skripsi ini. Semoga penyusunan skripsi ini dapat memberi manfaat bagi pada pembaca.

Palembang, 2023

Penulis

Rizki Nugroho

DAFTAR PUSTAKA

HALAMAN SAMPUL LUAR	
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	Error! Bookmark not defined.
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
PRAKATA	v
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	Error! Bookmark not defined.
A. Kajian Pustaka.....	Error! Bookmark not defined.
1. Pencegaha Kecurangan	11
a. Pengertian Pencegahan Kecurangan	11
b. Pengukuran Pencegahan Kecurangan	12
2. Pengendalian Internal.....	14
a. Pengertian Pengendalian Internal.....	14
b. Pengukuran Pengendalian Internal.....	15
3. Komitmen Pada Organisasi.....	18
a. Pengertian Komitmen Pada Organisasi.....	18
b. Pengukuran Komitmen Pada Organisasi.....	20
B. Kerangka Pemikiran.....	Error! Bookmark not defined.
1. Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan	22
2. Pengaruh Komitmen Pada Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan	
.....	23
C. Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Jenis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B. Lokasi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
C. Operasional Variabel	30
D. Populasi dan Sampel	32
E. Data Yang Digunakan	33

F. Metode Pengumpulan Data.....	34
G. Pengujian Data	35
H. Teknik Analisi	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Tingkat Pengembalian Kuesioner	Error! Bookmark not defined.
2. Profil Responden.....	Error! Bookmark not defined.
3. Hasil Pengujian Data.....	Error! Bookmark not defined.
a. Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
b. Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
4. Teknik Analisis	Error! Bookmark not defined.
a. Analisis Statistik Deskriptif	Error! Bookmark not defined.
c. Analisis Statistik Inferensial	Error! Bookmark not defined.
B. Pembahasan Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Pengaruh pengendalian internal terhadap pencegahan kecurangan. Error!	Bookmark not defined.
2. Pengaruh komitmen Pada organisasi terhadap pencegahan kecurangan	Error! Bookmark not defined.
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Simpulan	Error! Bookmark not defined.
B. Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	11

DAFTAR TABEL

Tabel I. 1	7
Tabel I. 2	8
Tabel II. 1	Erro
r! Bookmark not defined.	
Tabel III. 1	Erro
Error! Bookmark not defined.	
Tabel III. 2	Erro
r! Bookmark not defined.	
Tabel III. 3	Erro
r! Bookmark not defined.	
Tabel III. 4	Erro
r! Bookmark not defined.	
Tabel IV. 1	43
Tabel IV. 2	44
Tabel IV. 3	46
Tabel IV. 4	47
Tabel IV. 5	47
Tabel IV. 6	48
Tabel IV. 7	50
Tabel IV. 8	50
Tabel IV. 9	51
Tabel IV. 10	51
Tabel IV. 11	52
Tabel IV. 12	52
Tabel IV. 13	53
Tabel IV. 14	54
Tabel IV. 15	54
Tabel IV. 16	55
Tabel IV. 17	55
Tabel IV. 18	56
Tabel IV. 19	57
Tabel IV. 20	59
Tabel IV. 21	60
Tabel IV. 22	61
Tabel IV. 23	62
Tabel IV. 24	62

Tabel IV. 25	64
---------------------------	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	27
Gambar III.1 Model Penelitian	39
Gambar IV.1 Hasil Uji Normalitas	58
Gambar IV.2 Model Hasil Penelitian.....	63

ABSTRAK

Rizki Nugroho / 222019091 / 2023 / Pengaruh Pengendalian Internal dan Komitmen pada Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan (Survei pada Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit Kabupaten Pali).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara parsial pengaruh pengendalian internal, komitmen organisasi terhadap pencegahan kecurangan. Jenis penelitian yang digunakan yaitu jenis penelitian deskriptif dan asosiatif. Variabel yang digunakan adalah pengendalian internal, komitmen organisasi dan pencegahan kecurangan. Populasi yang digunakan sebanyak 70 responden. Data yang digunakan yaitu data primer dan sekunder, serta pengujian data menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis yang digunakan adalah statistik deskriptif dan statistik inferensial (uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heterokedastisitas) dan analisis regresi linier berganda serta uji koefisien determinasi (R^2) dan uji hipotesis (uji t). Pengelohan data penelitian ini dibantu dengan program komputer spss versi 25. Hasil penelitian berdasarkan data yang kembali dan diolah sebanyak 37 responden semuanya valid dan reliabel. Analisis statistik per variabel dari indikator menunjukkan bahwa nilai dominannya tinggi. Pada analisis statistik inferensial yaitu pada uji asumsi klasik menunjukkan bahwa hasil nilai residual berdistribusi normal, tidak terjadi multikolinieritas dan heterokedastisitas. Pada uji regresi linier berganda menunjukkan bahwa variabel pengendalian internal, komitmen organisasi dan pencegahan kecurangan dianggap konstan maka pencegahan kecurangan akan meningkat. Hasil penelitian pada uji t menunjukkan bahwa secara parsial pengendalian internal, komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap pencegahan kecurangan.

Kata Kunci : Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi dan Pencegahan Kecurangan.

ABSTRACT

Rizki Nugroho / 222019091 / 2023 / The Influence of Internal Control and Organizational Commitment to the Prevention of Fraud (Survey of Oil Palm Plantation Companies in Pali Regency)

This study aims to determine partially the effect of internal control, organization commitment to fraud prevention. The type of research used is descriptive and associative research. The variables used are internal control, organizational commitment and fraud prevention. The population used is 70 respondents. The data used are primary and secondary data, as well as data testing using validity and reliability tests. The analysis technique used is descriptive statistics and inferential statistics (normality test, multicollinearity test, and heteroscedasticity test) and multiple linear regression analysis as well as the coefficient of determination test (R²) and hypothesis test (test t). The processing of this research data was assisted by the SPSS version 25 computer program. The results of the research were based on the data returned and processed by 37 respondents, all of which were valid and reliable. Statistical analysis per variable of the indicators shows that the dominant value is high. In the inferential statistical analysis, namely the classical assumption test, it shows that the residual values are normally distributed, there is no multicollinearity and heteroscedasticity. The multiple linear commitment and fraud prevention are considered constant, so fraud prevention will increase. The results of the research on the t test show that partially internal control, organizational commitment has a significant effect on fraud prevention.

Keywords : Internal Control, Organizational Commitment and Fraud Prevention

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Kecurangan yang terjadi dalam organisasi dipandang sebagai suatu ancaman serius oleh para pemangku kepentingan, yang ditandai dengan meningkatnya kejahatan ekonomi, (Mangala & Kumari, 2017:87). Kecurangan banyak terjadi diberbagai bidang, salah satunya dalam bidang akuntansi. Kecurangan yang sering terjadi dibidang akuntansi disuatu perusahaan seperti memanipulasi atau melakukan suatu penipuan dalam hal melaporkan data terkait keuangan ataupun non keuangan. Untuk meminimalisir ancaman tersebut, setiap perusahaan wajib memenuhi tuntutan *stakeholder* dengan mewujudkan *good corporate governance*. Salah satu prinsip dasar dalam penyelenggaraan *good corporate governance* yaitu akuntabilitas dengan media laporan keuangan. Mengingat pentingnya informasi yang terkandung dalam laporan keuangan, maka harus disusun sesuai dengan standar akuntansi yang berlaku. Kecurangan dalam lingkup akuntansi merupakan penyimpangan dari standar akuntansi yang seharusnya diterapkan oleh suatu organisasi, (Wulandari, 2018:65).

Berbagai macam kasus yang terjadi diperusahaan lembaga pemerintahan maupun dilembaga swasta tidak jarang disebabkan karena faktor kecurangan (*fraud*). Seiring dengan berkembangnya kompleksitas bisnis dan semakin terbukanya peluang usaha dan investasi, menyebabkan resiko terjadinya

kecurangan pada perusahaan di sektor pemerintahan maupun di sektor swasta semakin tinggi. Mengacu ke berbagai kasus baik dalam maupun luar negeri menunjukkan bahwa kecurangan dapat terjadi dimana saja.

Kecurangan yang terjadi memang tidak dapat terlepas dari sistem pengendalian internal yang dimiliki oleh organisasi tersebut, karena memiliki peranan yang sangat penting bagi sebuah organisasi terutama organisasi publik. Efektivitas sistem pengendalian internal memiliki pengaruh terhadap tindak kecurangan. sistem pengendalian internal yang efektif akan mampu mencegah terjadinya perilaku yang tidak etis dan praktik-praktik kecurangan. *Fraud* merupakan perbuatan tidak jujur yang menimbulkan potensi kerugian nyata terhadap suatu organisasi atau instansi pemerintahan, tetapi tidak sebatas korupsi, pencurian uang, pencurian barang, penipuan, dan pemalsuan.

Penyalahgunaan kepercayaan, penyembunyian dan bentuk penipuan merupakan sebuah tindakan kecurangan (*fraud*). Adanya suatu kesempatan (*opportunity*) yang dapat menyebabkan adanya permasalahan misalnya: adanya pengawasan yang tidak terkontrol, lemahnya pengendalian internal, serta memiliki posisi yang dapat melakukan tindakan kecurangan. Dimana tindakan kecurangan terkandung dalam empat elemen pada *fraud diamond theory* diantaranya: tekanan (*preassure*), kesempatan (*opportunity*), rasionalisasi (*rationalization*), dan kemampuan (*capabillity*), (Wolfe dalam Astuti, 2019:145). Kecurangan ini dapat terjadi diberbagai organisasi untuk mendapatkan keuntungan, kecurangan ini terjadi disebuah perusahaan atau lembaga keuangan. Kasus kecurangan ini paling sering terjadi pada lembaga

keuangan baik dalam bentuk bank ataupun tidak mempunyai kegiatan operasional secara langsung berhubungan dengan uang maupun transaksi keuangan.

Menurut Betri (2021:17) *Fraud* (kecurangan) merupakan penipuan yang disengaja dilakukan yang menimbulkan kerugian tanpa disadari oleh pihak yang dirugikan tersebut dan memberikan keuntungan bagi pelaku kecurangan. Kecurangan umumnya terjadi karena adanya tekanan untuk melakukan penyelewangan atau dorongan untuk memanfaatkan kesempatan yang ada dan adanya pembenaran (diterima secara umum) terhadap tindakan tersebut. Adapun faktor-faktor yang mempengaruhi kecurangan (*Fraud*), yaitu faktor-faktor pendorong dalam berbuat kecurangan secara individu dibagi menjadi dua faktor moral dan motivasi, (Betri, 2021:25).

Pengendalian Internal adalah kondisi yang diinginkan atau merupakan hasil dari berbagai proses yang dilaksanakan suatu entitas untuk mencegah (*prevent*) dan menimbulkan efek jera (*deter*) terhadap *Fraud* (Davia *et al* didalam (Betri, 2021:213). Adapun komponen dalam pengendalian internal menurut COSO yaitu Lingkungan pengendalian, penilaian resiko, prosedur pengendalian, informasi & komunikasi dan pemantauan (*monitoring*). Menurut (Mahmudi, 2018:91) indikator pengendalian diantaranya yaitu, aktivitas pengendalian, lingkungan pengendalian, penilaian resiko, prosedur pengendalian, informasi & komunikasi dan pemantaun (*monitoring*).

Menurut Robbins (2018:64) menjelaskan bahwa komitmen pada organisasi merupakan keadaan dimana seorang karyawan memihak pada

organisasi serta tujuan-tujuannya dan bersungguh-sungguh dalam memelihara keanggotaan tersebut. Komitmen organisasi sebagai sebuah keadaan psikologi yang mengkarakteristikan hubungan karyawan dengan organisasi atau implikasinya yang mempengaruhi apakah karyawan akan tetap bertahan dalam organisasi atau tidak, yang teridentifikasi dalam tiga komponen yaitu komitmen afektif, komitmen kontinyu, komitmen normatif menurut (Zurnali, 2019:73).

Hasil survei dan penelitian ACFE Global menunjukkan bahwa setiap tahun rerata 5 persen dari pendapatan organisasi menjadi korban kecurangan. Di dalam situs Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP), perusahaan swasta bahkan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) tidak terlepas dari risiko kecurangan. Hal itu terlihat dari kasus tindak pidana korupsi yang melibatkan pejabat BUMN meningkat drastis dalam dua tahun terakhir. Pada akhirnya, pengendalian kecurangan menjadi tanggung jawab perusahaan.

Dilansir dari Liputan6.com yang membahas tentang meningkatkan kasus kecurangan yang terjadi didalam perusahaan semenjak masa pandemi sampai saat ini. Pimpinan berbagai korporasi dan institusi menilai kejadian kecurangan dan penyelewengan aset yang semakin meningkat, ditengah upaya mereka mempertahankan keberlangsungan usaha dan operasional perusahaan.

Penelitian yang dilakukan oleh Yuhanis dkk (2020) dengan judul Pengaruh Penerapan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Terhadap

Pencegahan Kecurangan. Hasil menunjukkan bahwa pengendalian internal berpengaruh positif terhadap pencegahan kecurangan.

Penelitian yang dilakukan oleh Febby (2019) dengan judul Pengaruh Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi dan Moralitas Individu Terhadap Pencegahan Kecurangan (*fraud*) Provider Jaminan Kesehatan Nasional. Hasil menunjukkan bahwa pengendalian internal, komitmen organisasi dan moralitas individu secara bersama-sama (*simultan*) berpengaruh positif dan signifikan terhadap pencegahan kecurangan (*fraud*) provider jaminan kesehatan nasional.

Penelitian yang dilakukan oleh Annisa dkk (2019) dengan judul Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Upaya Pencegahan Kecurangan pada PT. Fuji Seimitsu Indonesia. Hasil menunjukkan bahwa pengendalian internal berpengaruh terhadap pencegahan fraud.

Penelitian yang dilakukan oleh Senda dkk (2018) dengan judul Pengaruh Pengendalian Internal dan Komitmen Organisasi Terhadap Pencegahan Fraud Pengadaan Barang (Studi Empiris pada Rumah Sakit Pemerintah di Kota Ambon). Hasil menunjukkan bahwa pengendalian internal dan komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap pencegahan fraud.

Penelitian yang dilakukan oleh Tuti (2019) dengan judul Pengaruh Pengendalian Internal dan Komitmen Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Aceh Timur. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pengendalian internal dan komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap pencegahan kecurangan.

Penelitian yang dilakukan oleh Viona (2018) dengan judul Pengaruh Pengendalian Internal dan Komitmen Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan (fraud) pada Kopdit CU Pardomuan Pakkat. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif dari pengendalian internal dan komitmen organisasi terhadap pencegahan kecurangan.

Kabupaten Pali merupakan salah satu Kabupaten termuda di Provinsi Sumatera Selatan, yang resmi didirikan pada tahun 2012 dan merupakan Kabupaten yang berdiri dari pemekaran Kabupaten Muara Enim. Dengan memiliki 5 Kecamatan, Kabupaten Pali berhasil menjadi salah satu Kabupaten yang memiliki perkembangan perekonomian yang cukup pesat. Salah satu yang membuat pesatnya perkembangan Kabupaten Pali ialah dari bidang pertanian, yang diketahui bahwa mayoritas masyarakat di Kabupaten Pali merupakan petani kelapa sawit dan juga karet. Tidak heran jika di Kabupaten Pali banyak berdiri perusahaan perkebunan kelapa sawit yang menjadi salah satu sumber pekerjaan bagi masyarakat. Berikut merupakan beberapa perusahaan kelapa sawit yang ada di Kabupaten Pali : PT. Pusaka Sinar Dian Abadi, PT. Aburahmi, PT. Surya Bumi Agro Langgeng, PT. Laras Karya Kahuripan, PT. Golden Blossom Sumatera, PT. Pemdasa Agro Citra Buana, PT. Proteksindo, PT. Harapan Jaya Sejahtera, PT. Bina Mitra Abadi, PT. Citra Intan Buana

Penulis mengambil 10 (sepuluh) perusahaan sebagai objek penelitian dengan kata lain bahwa seluruh perusahaan kelapa sawit yang ada di Kabupaten Pali menjadi objek penelitian ini. Penulis menemukan beberapa permasalahan yang memiliki kesamaan dari kesepuluh perusahaan tersebut

terdapat indikasi terjadinya kecurangan. Antara lain Pemutusan Hubungan Kerja yang dilakukan perusahaan terhadap beberapa oknum karyawan yang terbukti melakukan kecurangan pada tahun 2018-2021 yang didapat dari hasil pra riset yang dilakukan penulis terhadap kesepuluh perusahaan tersebut, yang dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel I. 1

Data Karyawan yang di PHK kaerna melakukan kecurangan Tahun 2018-2021

No.	Nama Perusahaan	Jumlah Karyawan
1.	PT. Pusaka Sinar Dian Abadi	6
2.	PT. Aburahmi	9
3.	PT. Surya Bumi Agro Langgeng	12
4.	PT. Laras Karya Kahuripan	7
5.	PT. Golden Blossom Sumatera	14
6.	PT. Pemas Agro Citra Buana	8
7.	PT. Proteksindo Utama Mulia	7
8.	PT. Harapan Jaya Sejahtera	14
9.	PT. Bina Mitra Abadi	17
10.	PT. Citra Intan Buana	12

Sumber : Perkebunan Kelapa Sawit Kabupaten Pali, 2022.

Berdasarkan dari tabel diatas didapat bahwa kecurangan terjadi dari kesepuluh perusahaan tersebut, hal ini disebabkan adanya penyalahgunaan lahan tanpa payung hukum yang dilakukan oleh beberapa oknum karyawan. Indikasi terjadinya salah dalam mencatat dan melaporkan pendapatan yang tidak sesuai dengan kondisi yang ada dilapangan membuat tingkat kecurangan yang dilakukan karyawan terbilang masih tinggi, seperti kecurangan pengelapan buah kelapa sawit dan mencatat pendapatan yang

tidak sesuai dengan yang ada dilapangan. Dari pernyataan diatas didukung juga oleh data laporan kecurangan sebagai berikut :

Tabel I. 2
Data Laporan Kecurangan Perkebunan Kelapa Sawit Kabupaten Pali Tahun 2021

No.	Nama Perusahaan	Penggelapan Buah Kelapa Sawit	Kerugian Yang Ditimbulkan (Rp.2.050/Kg)
1.	PT. Pusaka Sinar Dian Abadi	1.473 Kg	Rp. 3.019.650
2.	PT. Aburahmi	1.693 Kg	Rp. 3.470.650
3.	PT. Surya Bumi Agro Langgeng	1.723 Kg	Rp. 3.532.150
4.	PT. Laras Karya Kahuripan	982 Kg	Rp. 2.013.100
5.	PT. Golden Blossom Sumatera	2.187 Kg	Rp. 4.480.350
6.	PT. Pemdasa Agro Citra Buana	1.237 Kg	Rp. 2.535.830
7.	PT. Proteksindo Utama Mulia	1.642 Kg	Rp. 3.366.100
8.	PT. Harapan Jaya Sejahtera	2.428 Kg	Rp. 4.977.400
9.	PT. Bina Mitra Abadi	2.743 Kg	Rp. 5.623.150
10.	PT. Citra Intan Buana	1.823 Kg	Rp. 3.737.150

Sumber : Perkebunan Kelapa Sawit Kabupaten Pali, 2022.

Dari data diatas, didapat fenomena terjadinya kecurangan terdeteksi pada saat laporan hasil pengiriman Tandan Buah Segar (TBS) ke pabrik pengolahan tidak sesuai dengan laporan yang ada dilapangan, hal ini terjadi karena ada beberapa oknum karyawan yang sengaja menjual kembali buah kelapa sawit yang sudah dipanen dan sudah didata. Selain itu ketepatan waktu pencatatan

transaksi yang dilakukan oleh karyawan yang dinilai terlambat dikarenakan pencatatan terjadi hanya pada waktu dibutuhkan saja.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Pengendalian Internal dan Komitmen Pada Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan”.

B. Rumusan Masalah

Dari latar belakang yang sudah dikemukakan, maka rumusan masalah di dapat adalah:

1. Bagaimanakah pengaruh pengendalian internal terhadap pencegahan kecurangan?
2. Bagaimanakah pengaruh komitmen pada organisasi terhadap pencegahan kecurangan?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan dari rumusan masalah, maka tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis:

1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengendalian internal terhadap pencegahan kecurangan.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen pada organisasi terhadap pencegahan kecurangan.

D. Manfaat Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah dan tujuan yang dikemukakan, manfaat yang diharapkan dari hasil penelitian ini, yaitu antara lain:

1. Bagi Penulis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan penelitian dan mengembangkan ilmu yang telah diperoleh, khususnya yang berkaitan dengan pengendalian internal dan komitmen organisasi terhadap pencegahan kecurangan.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan mampu memberikan informasi yang berguna perusahaan yaitu untuk mengetahui pengaruh pengendalian internal dan komitmen organisasi terhadap pencegahan kecurangan.

3. Bagi Almamater

Penelitian yang dilakukan menjadi salah satu nilai positif bagi Universitas untuk menghasilkan lulusan terbaik dengan bertambahnya referensi dan wawasan bagi peneliti.

DAFTAR PUSTAKA

- Ayu, I. A. (2021, Juli). Pengaruh Moralitas Individu, Komitmen Organisasi dan Whistleblowing System Terhadap Pencegahan Kecurangan (fraud) Dalam Pengelolaan Keuangan Desa (Studi Empiris Pada Desa Se-Kecamatan Mengwi). *Hita Akuntansi dan Keuangan, Vol 2 No 3*, 101-116.
- Bahri, S. (2016). *Pengantar Akuntansi*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Betri. (2021). *Akuntansi Forensik dan Audit Investigasi*. Palembang: Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Firmansyah, I. (2020, Juli). Pengaruh Audit Internal dan Pengendalian Internal. *Land Journal, Vol 1, No 2*, 109-219.
- Hery. (2019). *AUDITING Dasar-Dasar Pemeriksaan Akuntansi*. Jakarta: PT Grasindo, anggota Ikapi.
- Lathifah, N. (2015). *Konsep dan Praktik Sistem Pengendalian Internal*. Jakarta: Insan Cendekia.
- Lutfi, A. M. (2022). *Etika Profesi dan Tata Kelola Korporate*. Sumatera Barat: Insan Cendekia Mandiri.
- Martani, A. M. (2010). ANTESEDEN komitmen organisasi dan motivasi: kosekuensinya terhadap kinerja auditor interen pemerintah. *jurnal akuntansi dan keuangan negara*, volume 7 no 1.
- Medistiara, Y. (2022). *Kasus Korupsi Rp 78 T, Jaksa Sita Lahan 697 Ribu Meter Persegi di Jambi*. <https://news.detik.com/berita/d-6256001/kasus-korupsi-rp-78-t-jaksa-sita-lahan-697-ribu-meter-persegi-di-jambi>, diakses pada 20 April 2022
- Moeller, R. (2018). *Executive's Guide to COSO Internal Control*. USA: Wiley.
- Ningrum, F. K. (2017). Pengaruh komitmen organisasi, motivasi, kopetensi, dan gays kepemimpinan terhadap kinerja auditor pemerintah. *UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA*.
- Ni Made Mita Ariastuti, d. (2020, Oktober). Pengaruh Pengendalian Internal, Moralitas dan Penerapan Good Corporate Governance Terhadap Pencegahan Fraud Pada LPD Se-Kecamatan Denpasar Utara. *Hita Akuntansi dan Keuangan*.
- Nurdianningsi, D. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, dan motivasi terhadap kinerja dengan kopetensi sebagai variabel moderasi pada auditor pemerintah. *UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA*.
- Nuryatno, D. N. (2018). Pengaruh Pengendalian Internal, Kesadaran Anti-Fraud, Integritas, Independensi dan Profesionalisme Terhadap Pencegahan

- Kecurangan. *Prodi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, UMB Yogyakarta, Vol 4 No. 2.*
- Pradana, A. (2022). PENGARUH KARAKTERISTIK PEMERINTAH DAERAH DAN SISTEM . *Universitas muhammadiyah palembang.*
- Ratya, M. P. (2022). *LaNyalla Sebut Kasus Ekspor Minyak Goreng Bukti Kerakusan Oligarki Sawit.* Retrieved from <https://news.detik.com/berita/d-6042967/lanyalla-sebut-kasus-ekspor-minyak-goreng-bukti-kerakusan-oligarki-sawit>, diakses pada 26 Agustus 2022
- Romney, M. B. (2015). *Sistem Informasi Akuntansi.* Jakarta:: Selemba Empat.
- Safitri, J. S. (2010). Motivasi kerja moderasi pengaruh komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, dan abiguitas peran terhadap kinerja auditor. *jurnal akuntansi keuangan dan manajemen*, ISSN:2716-0807 vol 1 no 03 .
- Safitri, M. p. (2019). Pengaruh komitmen organisasi, motivasi, kompetensi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor pemerintah. *Universitas Muhammadiyah Surakarta.*
- Saiful, B. (2016). *Pengantar Akuntansi Cetakan Pertama.* Jogjakarta: CV. Andi Offset.
- Silfiena Siahainenia, d. (2022). *Etika Bisnis (Konsep, Teori dan Implementasi).* Jawa Barat: Media Sains Indonesia.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R & D.* Bandung:: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2018). *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif.* Yogyakarta:: Pustaka Baru.
- Sujarweni, V. W. (2019). *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi.* Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sujarweni, V. W. (2021). *Metode Penelitian dan Ekonomi.* Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Thian, A. (2021). *Pengantar Akuntansi 1 dan 2.* Yogyakarta: Andi (Anggota IKAPI).
- Tuanakotta, T. M. (2017). *Audit Berbasis ISA (International Standards on Auditing).* Jakarta: Salemba Empat.
- Widhi, S. N. (2015). pengaruh independensi, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi dan pemahaman Good goveranct terhadap kinerja auditor pemerintah. *BENEFIT jurnal manajemen dan bisnis, volume 19 no. 01* , hal 64-79.
- Wijayanti, D. W. (2012). Pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Daya Anugrah Semesta Semarang. *UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG.*

Yuhanis Ladewi. (2019). *Sistem Informasi Akuntansi I (Teori dan Praktik)* edisi 1. LP FE UMP, Palembang.

Yuhanis Ladewi dan Welly (2022) *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Fakultas Ekonomi. Universitas Muhammadiyah Palembang