

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PT LARAS ASTRA KARTIKA PALEMBANG**



SKRIPSI

Nama : Dea Pradika Adina Putri

Nim 212019387

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PT LARAS ASTRA KARTIKA PALEMBANG**

**Diajukan untuk Tugas Skripsi Pada Program Strata Satu Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang**



SKRIPSI

Nama : Dea Pradika Adina Putri

Nim : 212019387

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2023

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dea Pradika Adina Putri

NIM : 212019387

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Laras Astra Kartika Palembang.

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau di publikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Februari 2023



Dea Pradika Adina Putri

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang**

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan
Kompensasi terhadap Semangat Kerja Karyawan PT
Laras Astra Kartika Palembang.
Nama : Dea Pradika Adina Putri
NIM : 212019387
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Prof. Dr. Hj. Fatimah, S.E., M.Si
NIDN 0205026201



Dinarossi Utami, S.E., M.Si
NIDN 0220018901

Mengetahui,
Dekan
u.b Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN 0229057501

HALAMAN *MOTTO* DAN PERSEMBAHAN

“Dan bahwasanya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakan”

(QS. An Najm ; 39)

“Only you can change your life. Nobody else can do if for you”

Orang lain gak akan bisa paham *struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *success stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun gak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini.

(Anonim)

Skripsi dipersembahkan

Kepada :

- ❖ Kepada kedua orang tuaku tercinta
- ❖ Kepada adik-adikku
- ❖ Kepada seluruh orang yang dicintai
- ❖ Kepada Almamater Hijau Universitas Muhammadiyah Palembang

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum. Wr. Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin dengan memanjatkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT, atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunianya telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini dengan judul **"Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Laras Astra Kartika Palembang"**.

Shalawat serta salam yang selalu tercurah kepada Baginda Rasulullah Muhammad SAW, beserta keluarga sahabat dan para pengikutnya hingga akhir zaman.

Dalam penyusunan ini penulis mohon maaf jika masih ada kesalahan dalam Pengerjaan tugas ini masih banyak kelemahan di dalamnya baik isi maupun penyajian, hal ini disebabkan karena keterbatasan kemampuan serta informasi yang didapatkan oleh penulis, dikarenakan penyusunan skripsi tidaklah mudah dan butuh perjuangan yang kuat. Serta penulis mengucapkan terima kasih kepada dosen.

Keberhasilan dalam penulisan tugas ini tentu tidak terlepas dari bantuan semua pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus hati penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom, DS, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si selaku ketua program studi dan sekretaris Program Studi Manajemen FEB UMP.
4. Ibu Prof. Dr. Hj. Fatimah, S.E., M.Si dan Ibu Dinarossi Utami, S.E., M.Si sebagai pembimbing saya yang telah membimbing dan membantu saya menyelesaikan skripsi ini.

5. Pihak manajemen PT Laras Astra Kartika Palembang dan seluruh responden yang bersedia meluangkan waktunya dalam mengisi kuisioner.
6. Teristimewa kedua orang tua ibu dan almarhum bapak saya Hapni yang sudah di surga, yang selalu ada di setiap saat dari kecil hingga dewasa, memberikan kasih sayang dan dukungan dalam doa selalu dalam menyusun skripsi sehingga saya bisa bertahan sampai saat ini.
7. Adik saya Anisa dan Aidil Ilham yang selalu memberikan dukungan, doa dan semangat yang selalu diberikan kepada saya.
8. Yoza Aditya Ferliandri yang sudah menemani saya membuat skripsi.
9. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak bisa disebut satu persatu oleh penulis.

Penulis benar-benar mengucapkan terimakasih dan semoga Allah membalas amal kebaikan yang telah diperbuat dan semoga Allah selalu memberikan kesehatan untuk kita semua serta tugas ini bermanfaat bagi semua orang.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, Februari 2023

Penulis

Dea Pradika Adina Putri

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN PLAGIAT	iii
HALAMAN TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN KATA PENGANTAR.....	vi
HALAMAN DAFTAR ISI.....	viii
HALAMAN DAFTAR TABEL	x
HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....	xi
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN	
HIPOTESIS	
A. Landasan Teori.....	10
B. Penelitian Sebelumnya	25
C. Kerangka Pemikiran	29
D. Hipotesis.....	34
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	35
B. Lokasi Penelitian	36
C. Operasionalisasi Variabel.....	37
D. Populasi Dan Sampling	38
E. Data Yang Diperlukan	39
F. Metode Pengumpulan	40

G. Analisis Data Dan Teknik analisis	41
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil	49
B. Pembahasan	75
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	81
B. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA...	83
LAMPIRAN...	85

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	4
Tabel I.2	5
Tabel I.3	6
Tabel I.4	7
Tabel II.1	28
Tabel III.1	37
Tabel III.2	39
Tabel IV.1	51
Tabel IV.2	52
Tabel IV.3	54
Tabel IV.4	54
Tabel IV.5	55
Tabel IV.6	56
Tabel IV.7	59
Tabel IV.8	62
Tabel IV.9	65
Tabel IV.10	68
Tabel IV.11	70
Tabel IV.12	72
Tabel IV.13	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 33

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Jadwal Penelitian
- Lampiran 2 Kuesioner
- Lampiran 3 Instrumen 30 Responden
- Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda
- Lampiran 6 Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 7 Tabel Rekapitulasi Responden
- Lampiran 8 Identitas Responden
- Lampiran 9 Frekuensi Karakteristik Responden
- Lampiran 10 Tabel R
- Lampiran 11 Tabel T
- Lampiran 12 Tabel F

ABSTRAK

Dea Pradika Adina Putri / 212019387 / 2023 / Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Laras Astra Kartika Palembang. / Manajemen Sumber Daya Manusia

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Laras Astra Kartika Palembang. 2) Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Laras Astra Kartika Palembang. 3) Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Laras Astra Kartika Palembang. 4) Pengaruh Kompensasi terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Laras Astra Kartika Palembang. Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Berdasarkan tujuan penelitian metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis data dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Analisis ini digunakan untuk mengukur pengaruh variabel bebas yaitu lingkungan kerja, motivasi kerja dan kompensasi terhadap variabel terikat yaitu semangat kerja karyawan dengan bantuan software SPSS versi 25.0 dan jumlah responden sebanyak 84 orang karyawan PT Laras Astra Kartika Palembang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) lingkungan kerja, motivasi kerja dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan PT. Laras Astra Kartika Palembang 2) lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan PT. Laras Astra Kartika Palembang 3) motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan PT. Laras Astra Kartika Palembang. 4) kompensasi berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan PT. Laras Astra Kartika Palembang.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi dan Semangat Kerja Karyawan.

ABSTRACT

Dea Pradika Adina Putri / 212019387 / 2023 / The Influence of the Work Environment, Work Motivation and Compensation on Employee Morale at PT. Laras Astra Kartika Palembang. / Human Resource Management

This study aims to determine 1) The Effect of Work Environment, Work Motivation and Compensation on Employee Morale at PT. Laras Astra Kartika Palembang. 2) The Effect of the Work Environment on Employee Morale at PT. Laras Astra Kartika Palembang. 3) The Effect of Work Motivation on Employee Morale at PT. Laras Astra Kartika Palembang. 4) The Effect of Compensation on Employee Morale at PT. Laras Astra Kartika Palembang. This type of research is associative research. The data sources used are primary and secondary data. Based on the research objectives, the method used in this study is a data analysis technique using multiple linear regression analysis. This analysis was used to measure the effect of the independent variables, namely work environment, work motivation and compensation on the dependent variable, namely employee morale with the help of SPSS software version 25.0 and the number of respondents was 84 employees of PT Laras Astra Kartika Palembang. The results of the study show that 1) work environment, work motivation and compensation together have a significant effect on the morale of employees of PT. Laras Astra Kartika Palembang 2) the work environment has a significant effect on the morale of employees of PT. Laras Astra Kartika Palembang 3) work motivation has a significant effect on the morale of employees of PT. Laras Astra Kartika Palembang. 4) compensation has a significant effect on the morale of employees of PT. Laras Astra Kartika Palembang.

Keywords: Work Environment, Work Motivation, Compensation and Employee Morale.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Saat ini persaingan yang terjadi di dunia perekonomian semakin sengit. Perusahaan-perusahaan berlomba-lomba untuk mencapai tujuannya dengan maksimal dan secepat mungkin. Untuk mencapai tujuan perusahaan dengan maksimal maka perusahaan akan merekrut serta mempertahankan karyawan yang dapat membantu perusahaan untuk mewujudkan hal tersebut. Karyawan yang dapat membantu perusahaan mencapai tujuannya adalah karyawan yang juga memberikan yang terbaik dalam bekerja. Karyawan yang memberikan yang terbaik kepada perusahaan adalah karyawan yang mempunyai motivasi dalam dirinya atau semangat kerja (Busro 2018:334)

Menurut Busro (2018:325) semangat kerja adalah suatu suasana kerja yang terdapat di dalam suatu organisas yang menunjukkan rasa kegairahan di dalam melaksanakan pekerjaan dan mendorong karyawan untuk bekerja secara lebih baik dan lebih produktif. Menurut Nitisemito (2015) semangat kerja dapat diartikan sebagai suatu iklim atau suasana kerja yang terdapat di dalam suatu organisasi yang menunjukkan rasa kegairahan di dalam melaksanakan pekerjaan dan mendorong mereka untuk bekerja secara lebih baik dan lebih produktif.

Faktor pertama yang dapat mempengaruhi semangat kerja seorang karyawan adalah lingkungan kerja. Lingkungan kerja adalah sesuatu yang ada disekeliling karyawan sehingga mempengaruhi seseorang untuk mendapatkan rasa aman, nyaman, serta rasa puas dalam melakukan dan menuntaskan pekerjaan yang diberikan oleh atasan (Anam, 2018:46). Lingkungan kerja yang baik membuat karyawan betah berdiam lama di kantor dan menyelesaikan pekerjaan yang ada. Faktor selanjutnya yang dapat mempengaruhi semangat kerja adalah motivasi kerja. Sedarmayanti (2017:154) menyatakan bahwa motivasi merupakan kekuatan yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu tindakan atau tidak yang pada hakikatnya ada secara internal dan eksternal positif atau negatif, motivasi kerja adalah suatu yang menimbulkan dorongan/semangat kerja/pendorong semangat kerja. Seseorang karyawan yang memiliki motivasi kerja didalam dirinya akan berusaha untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Kompensasi juga merupakan faktor selanjutnya yang dapat mempengaruhi semangat kerja seorang karyawan. Menurut Hasibuan (2017:118) kompensasi merupakan semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang di berikan kepada organisasi. Seorang karyawan yang mendapat kompensasi tidak sesuai dengan ketentuan dan harapannya tidak akan memiliki dorongan dalam dirinya ketika bekerja sehingga ia pun tidak bersemangat.

PT Laras Astra Kartika sebagai objek penelitian pada penelitian ini merupakan anak perusahaan PT Rajawali Nusantara Indonesia (persero) yang bergerak di bidang kelapa sawit. PT Laras Astra Kartika ini memiliki tanaman kelapa sawit seluas 2.093,37 Ha terdiri dari inti dengan luas 1.444,68 Ha dan Plasma dengan luas 650 Ha serta pabrik kelapa sawit (PKS) berkapasitas 10 ton/jam yang terletak di OKU Timur, Sumatera Selatan. Model kebun yang dibentuk adalah kerjasama model Inti-Plasma yang bertujuan untuk meningkatkan penghidupan masyarakat yang tinggal di sekitar perkebunan yang terkait dengan kelapa sawit. Perkebunan Kelapa Sawit Laskar hanya memproduksi Minyak Sawit Mentah dan Inti Sawit sebagai usaha bisnisnya. Jumlah karyawan yang bekerja di PT Laras Astra Kartika ini berjumlah 106 karyawan.

Jumlah karyawan yang tidak terlepas dari berbagai macam permasalahan yang terjadi di dalam perusahaan membuat hasil produksi menjadi terganggu. Semangat kerja karyawan PT Laras Astra Kartika mengalami penurunan sehingga tidak tercapai target produksi. Berikut unit pengolahannya dari tinjauan berdasarkan data hasil target produksi 5 tahun terakhir, sebagai berikut :

Tabel I.1
Target dan Realisasi Penjualan PT Laras Astra Kartika
Periode 2018-2022

Tahun	Target (Ribuan Rupiah)	Realisasi (Ribuan Rupiah)
2018	30.000.000	37.009.668
2019	32.500.000	34.114.594
2020	35.000.000	29.460.631
2021	37.500.000	34.889.119
2022	40.000.000	33.804.928
Total	175.000.000	169.278.805

Sumber : PT Laras Astra Kartika

Pada Tabel I.1 terlihat bahwa target PT Laras Astra Kartika pada tahun-tahun tertentu tidak berhasil terealisasi. Pada tahun 2018 dan 2019 realisasi penjualan PT Laras Astra Kartika berhasil melampaui target yang telah ditentukan. Namun pada tahun-tahun selanjutnya PT Laras Astra Kartika mengalami penurunan penjualan sehingga target pun tidak tercapai. Hal ini menunjukkan tidak maksimalnya karyawan PT Laras Astra Kartika dalam melakukan penjualan guna memberikan keuntungan maksimal kepada PT Laras Astra Kartika. Tidak maksimalnya karyawan dalam bekerja menunjukkan kecenderungan karyawan PT Laras Astra Kartika yang kurang bersemangat dalam bekerja sehingga dalam melaksanakan pekerjaan terutama dalam melakukan penjualan juga tidak maksimal.

Peneliti melakukan survey pendahuluan terhadap 20 orang karyawan untuk menemukan fenomena yang mempengaruhi semangat kerja karyawan PT Laras Astra Kartika. Berikut adalah hasil survey tersebut :

Tabel I.2
Data Pra-Riset Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	Setuju	Tidak Setuju
1	Saya memiliki tempat bekerja dengan pencahayaan yang cukup dan tidak menyilaukan	11	19
2	Saya memiliki ruang kerja yang nyaman	14	16
3	Saya membangun hubungan kerja yang harmonis dengan atasan dan rekan kerja	12	18

Sumber : gagasan penulis, 2022

Selanjutnya peneliti juga melakukan pra-riset pada variabel lingkungan kerja. Pada Tabel I.2 dapat dilihat bahwa lingkungan kerja PT Laras Astra Kartika juga kurang mendukung dan mempengaruhi semangat kerja karyawan. Ruang kerja memiliki kurangnya pencahayaan yang cukup sehingga membuat cahaya dari komputer dapat menyilaukan para pegawai dalam mengerjakan tugas. Selain itu, tidak semua karyawan memiliki ruang kerja sendiri, hanya beberapa karyawan dengan jabatan tertentu saja yang memiliki ruang kerja sendiri. Sedangkan untuk sebagian besar karyawan lain memiliki ruang kerja yang tergabung dengan sesama karyawan sehingga ada beberapa karyawan yang sering duduk dan mengobrol di meja karyawan lainnya. Selanjutnya, perhatian dan dukungan dari pimpinan yang dianggap kurang maksimal kepada beberapa karyawan yang tidak memiliki kedekatan secara individual kepada pemimpin.

Tabel I.3
Data Pra-Riset Motivasi Kerja

No	Pernyataan	Setuju	Tidak Setuju
1	Perusahaan tidak membedakan anatar karyawan satu dengan yang lainnya.	10	20
2	Setiap karyawan yang beprestasi diberikan pengakuan dalam bentuk penghargaan.	11	19
3	Setiap karyawan merasa perusahaan telah memberikan rasa aman terhadap karir dan masa depan.	13	17

Sumber : gagasan penulis, 2022

Dari Tabel di atas dapat diketahui bahwa motivasi kerja karyawan pada PT Laras Astra Kartika masih kurang maksimal. Karyawan merasa motivasi yang diberikan kepada mereka masih kurang sesuai dengan kebutuhan, dapat dilihat dari, perusahaan membeda-bedakan anatar karyawan satu dengan yang lainnya. Kemudian, rendahnya penghargaan serta minimnya pengakuan dari pimpinan terhadap karyawan yang memiliki prestasi kerja yang baik. Selain itu, karyawan merasa perusahaan kurang memberikan rasa aman terhadap karir dan masa depan, dapat dilihat dari karyawan yang sudah lama bekerja tetapi tidak dinaikkan pangkat.

Tabel I.4
Data Pra-Riset Kompensasi

No	Pernyataan	Setuju	Tidak Setuju
1.	Gaji yang karyawan terima sesuai dengan beban tugas yang diberikan kepada karyawan	11	19
2.	Setiap karyawan diberikan tunjangan yang sesuai dengan jabatan yang ditempati.	11	19
3.	Perusahaan langsung membantu karyawan untuk mengikuti program jaminan Kesehatan yang diberikan pemerintah (BPJS)	12	18

Sumber : gagasan penulis, 2022

Berdasarkan data pra riset pada Tabel I.4 dapat dilihat bahwa sebagian besar karyawan merasa kompensasi yang diberikan PT Laras Astra Kartika berupa gaji dan bonus belum sesuai dan belum bisa memenuhi harapan karyawan, hal ini terlihat bahwa gaji yang karyawan terima tidak sesuai dengan beban tugas yang diberikan kepada karyawan. Selanjutnya, perusahaan memberikan tunjangan yang tidak sesuai dengan jabatan yang ditempati. Selain itu, Perusahaan menunda untuk membantu karyawan mengikuti program jaminan Kesehatan yang diberikan pemerintah (BPJS).

Berdasarkan beberapa fenomena di atas maka dari itu peneliti mengambil judul **Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Semangat Kerja Karyawan PT Laras Astra Kartika Palembang.**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas maka rumusan masalah pada penelitian ini adalah :

1. Adakah pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan kompensasi terhadap semangat kerja Karyawan pada PT Laras Astra Kartika Palembang?
2. Adakah pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja Karyawan pada PT Laras Astra Kartika Palembang?
3. Adakah pengaruh motivasi kerja terhadap semangat kerja Karyawan pada PT Laras Astra Kartika Palembang?
4. Adakah pengaruh kompensasi terhadap semangat kerja Karyawan pada PT Laras Astra Kartika Palembang?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian latar belakang di atas maka tujuan pada penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan kompensasi terhadap semangat kerja Karyawan pada PT Laras Astra Kartika Palembang.
2. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja Karyawan pada PT Laras Astra Kartika Palembang.
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap semangat kerja Karyawan pada PT Laras Astra Kartika Palembang.

4. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap semangat kerja Karyawan pada PT Laras Astra Kartika Palembang.

D. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian ini yaitu sebagai berikut:

- a. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan bagi penulis terutama mengenai motivasi, lingkungan, kompensasi dan semangat kerja karyawan PT Laras Astra Kartika Palembang.

- b. Bagi Almamater

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi peneliti lain yang akan meneliti hal serupa dengan skripsi ini.

- c. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi PT Laras Astra Kartika Palembang guna meningkatkan semangat kerja karyawannya.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing
- Alex, Nitisemito. (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia
- Anam, C. (2018). *Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan*.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Handoko, T. Hani. (2016). *Manajemen*. Yogyakarta : BPFE
- Hasibuan, Malayu SP. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Harsidi, (2017) *Pengaruh Kompensasi, gaya kepemimpinan otoriter dan lingkungan kerja non fisik terhadap produktivitas karyawan dengan semangat kerja sebagai variabel intervening (studi kasus pada karyawan bagian produksi PT. Real Glass Semarang)*. *Journal of Management*, 2(2)
- Kaswan, (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Octaviani, L. P., & Suana, I. W. (2019). *Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Bello Desain Di Singaraja*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(12), 7115.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta : Salemba Empat.
- Rozi, F. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan*. *Journal Economics And Strategy*, 2(1), 12-20.
- Santika, I. P., & Antari, N. L. S. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Rumah Sakit Bhayangkara Denpasar*. *Jurnal Ekonomi dan Pariwisata*, 15(1).
- Sari, Y. K. (2020). *Pengaruh Motivasi terhadap Semangat Kerja Pegawai pada Kantor Balai Diklat Keuangan Palembang*. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(01), 54-64.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refika Aditama.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:

PT BumiAksara.

Soedarso, Sri Widodo. (2015). Sistem Informasi Manajemen. Bandung: Manggu

Media. Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&d.

Bandung: Alfabeta,
CV.