

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN KEPUASAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. LARAS ASTRA KARTIKA PALEMBANG**



SKRIPSI

**Nama : Feni Alfionita
Nim : 212019072**

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2023

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN KEPUASAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT LARAS ASTRA KARTIKA PALEMBANG**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**Nama : Feni Alfionita
Nim : 212019072**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2023

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Feni Alfionita

NIM : 212019072

Konsentrasi : Manajemen SDM

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan terhadap Kinerja Karyawan PT Laras Astra Kartika

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar Akademik Sarjana Strata I baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini

Palembang, 2023

Feni Alfionita

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan terhadap Kinerja
Karyawan PT Laras Astra Kartika
Nama : Feni Alfionita
NIM : 212019072
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

Diterima dan Disahkan

Pada tanggal

Pembimbing I,



Dr. H. Tobari, S.E., MSI.
NIDN 0015056510

Pembimbing II,



Lesi Agusria, S.E., M.M.
NIDN 0205088201

Mengetahui,
Dekan
u.b Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zulcha Trihandayani, S.E., M.Si.
NIDN 0229057501

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

- “Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain dan hanya kepada Allah hendaknya kamu berharap”.(QS.Alam Nasyra:7-8)”
- “Dan sesungguhnya Dia-lah yang menjadikan orang tertawa dan menangis”.(QS.An-Najm:43)”

Halaman Persembahan :

1. **Kedua orang tua saya tercinta, Bapak saya Alzon zahri dan Ibu saya Zaryanti yang selalu memberikan kasih sayang, support, pengorbanan bapak ibu selama ini, doa-doa yang terus mereka panjatkan serta motivasi yang terus mereka berikan dengan penuh rasa sabar terus membimbing saya sehingga dapat memberikan saya kekuatan untuk terus terus berjuang.**
2. **Adik saya Yogi Frasntiko dan saudara perempuan saya Devi Febriyanti terimakasih atas dukungan, kasih sayang dan doanya.**
3. **Almamater tercinta.**

PRAKATA



Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Alhamdulillah rabbilalamin segala puji hanyalah milik Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Laras Astra Kartika Palembang dengan tepat waktu. Sholawat serta salam kita haturkan semoga selalu tercurahkan kepada Rasulullah Muhammad SAW beserta keluarganya, sahabat dan pengikutnya hingga akhir zaman.

Terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua, selalu berusaha dengan semaksimal dalam hal mendukung, memotivasi, dan selalu mendoakan sehingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

Selesaiannya penulisan skripsi ini tentu tidak lepas dari bimbingan, bantuan, motivasi dan doa dari berbagai pihak. Maka dari itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom Darma Saputra, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Dr. H. Tobari, S.E., MSi . selaku Dosen Pembimbing 1 dan Ibu Lesi Agusria, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah dengan sabar membimbing, mendidik dan memberikan arahan dan masukkan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Keluarga tercinta terutama kedua orangtuaku dan adikku dan ayukku yang selalu mendoakan, terimakasih atas segala yang telah diberikan kepada saya serta tak lupa juga keluarga besarku yang telah memberikan semangat dan doa untuk kelancaran skripsiku.
6. Sahabat perjuanganku dan teman-teman yang lainnya yang telah menjadi semangat dalam perkuliahan selama ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu yang telah banyak membantu saya baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca serta bervagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan penulis ucapkan terimakasih.

Palembang, Februari 2023

Feni Alfionita

DAFTAR ISI

SKRIPSI.....	1
HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	Error! Bookmark not defined.
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
ABSTRAK.....	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
D. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	Error! Bookmark not defined.
A. Landasan Teori.....	Error! Bookmark not defined.
B. Penelitian Sebelumnya	Error! Bookmark not defined.
C. Kerangka Pemikiran.....	Error! Bookmark not defined.
D. Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Jenis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.

B. Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C. Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
D. Populasi dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
E. Data Yang Diperlukan.....	Error! Bookmark not defined.
F. Metode Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN.....	86

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1 Target dan Realisasi Penjualan PT Laras Astra Kartika.....	3
Tabel I.2 Data Pra-Riset Motivasi Kerja.....	4
Tabel I.3 Data Pra-Riset Disiplin Kerja.....	5
Tabel I.4 Data Pra-Riset Kepuasan Kerja.....	5
Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Sebelumnya.....	28
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel.....	33
Tabel IV.1 Hasil uji Validitas Kinerja Karyawan.....	49
Tabel IV.2 Hasil uji Validitas Motivasi Kerja.....	50
Tabel IV.3 Hasil uji Validitas Disiplin Kerja.....	50
Tabel IV.4 Hasil uji Validitas Kepuasan Kerja.....	51
Tabel IV.5 Hasil uji Reliabilitas.....	52
Tabel IV.6 Karakteristik Jenis Kelamin.....	53
Tabel IV.7 Karakteristik Pendidikan.....	54
Tabel IV.8 Karakteristik Lama Bekerja.....	54
Tabel IV.9 Deskripsi variabel Kinerja Karyawan.....	55
Tabel IV.10 Deskripsi variabel Motivasi Kerja.....	56
Tabel IV.11 Deskripsi variabel Disiplin Kerja.....	57
Tabel IV.12 Deskripsi variabel Kepuasan Kerja.....	59
Tabel IV.13 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	61
Tabel IV.14 Hasil Uji F.....	61
Tabel IV.15 Hasil Uji T.....	62
Tabel IV.16 Hasil Koefisien Determinasi.....	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Pemikiran.....	31

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Jadwal Penelitian
- Lampiran 2 Kuesioner
- Lampiran 3 Tabulasi Data Kinerja Karyawan (Y)
- Lampiran 4 Tabulasi Data Motivasi Kerja (X1)
- Lampiran 5 Tabulasi Data Disiplin Kerja (X2)
- Lampiran 6 Tabulasi Data Kepuasan Kerja (X3)
- Lampiran 7 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)
- Lampiran 8 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi Kerja (X1)
- Lampiran 9 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Disiplin Kerja (X2)
- Lampiran 10 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kepuasan Kerja (X3)
- Lampiran 11 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda
- Lampiran 12 Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran 13 Surat keterangan Telah Selesai Melakukan Riset
- Lampiran 14 Sertifikat AIK
- Lampiran 15 Sertifikat SPSS
- Lampiran 16 Sertifikat SKPI
- Lampiran 17 Sertifikat SKPI
- Lampiran 18 Sertifikat Magang
- Lampiran 19 Plagiarisme
- Lampiran 20 Biodata Penulis

ABSTRAK

Feni Alfionita/ /2023/Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Laras Astra Kartika

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Laras Astra Kartika, baik secara simultan maupun secara parsial. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Laras Astra Kartika yang berjumlah 106 orang. Sampel penelitian yang digunakan sebanyak 84 responden. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, uji hipotesis F dan t serta koefisien determinasi. Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa ada pengaruh positif antara motivasi kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT Laras Astra Kartika. Hasil uji F menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan motivasi kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT Laras Astra Kartika. Hasil uji t menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, sedangkan disiplin kerja dan kepuasan kerja tidak ada pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Laras Astra Kartika. Hasil koefisien determinasi menunjukkan kontribusi perubahan motivasi kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT Laras Astra Kartika sebesar 6,7% dan sisanya sebesar 93,3% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

FeniAlfionita/ /2023/The Influence of Work Motivation, Work Discipline and Job Satisfaction on Employee Performance at PT Laras Astra Kartika

This study aims to determine the effect of Work Motivation, Work Discipline and Job Satisfaction on Employee Performance at PT Laras Astra Kartika, either simultaneously or partially. The population of this study were all employees of PT Laras Astra Kartika, totaling 106 people. The research sample used was 84 respondents. The types of data used are primary data and secondary data. The data collection technique used is a questionnaire. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis, testing the F and t hypotheses and the coefficient of determination. The results of multiple linear regression analysis show that there is a positive influence between work motivation, work discipline and job satisfaction on employee performance at PT Laras Astra Kartika. The results of the F test indicate that there is a significant influence of work motivation, work discipline and job satisfaction on the performance of employees of PT Laras Astra Kartika. The results of the t test show that there is a significant effect of work motivation on employee performance, while work discipline and job satisfaction have no significant effect on employee performance at PT Laras Astra Kartika. The results of the coefficient of determination show that the contribution of changes in work motivation, work discipline and job satisfaction to the performance of employees of PT Laras Astra Kartika is 6.7% and the remaining 93.3% is explained by other variables not included in this study.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Job Satisfaction and Employee Performance

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan salah satu sumber daya yang ada di dalam suatu perusahaan organisasi di samping sumber daya yang lain, misalnya modal, material, mesin dalam perusahaan, sehingga menjadi bermanfaat dan tanpa adanya sumber daya manusia dan teknologi. Hal ini karena manusialah yang mengelolah sumber daya lainnya yang ada di dalam perusahaan, sehingga menjadi bermanfaat dan tanpa adanya sumber daya manusia maka sumber daya lainnya sangat penting. Tercapainya tujuan perusahaan tidak hanya tergantung pada peralatan modern, sarana dan prasarana yang lengkap, tetapi justru lebih tergantung pada manusia yang melaksanakan pekerjaan tersebut. Keberhasilan suatu perusahaan sangat di pengaruhi oleh kinerja individu karyawannya. Setiap organisasi maupun perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan Kinerja Karyawan, dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai. Salah satu masalah yang menarik untuk dikaji berkaitan dengan pelaksanaan kegiatan perusahaan yang baik adalah mengenai Kinerja Karyawan.

Kinerja Karyawan yang baik dapat memberikan keuntungan untuk perusahaan. Maka dari itu Kinerja Karyawan menjadi salah satu hal yang diperhatikan lebih oleh perusahaan. Sumber daya manusia yang berkualitas dapat memberikan berbagai keuntungan bagi perusahaan. Kinerja Karyawan yang baik dapat diberikan apabila perusahaan memiliki sumber daya manusia yang baik dan berkualitas. Mendapatkan sumber daya manusia yang baik dan

berkualitas merupakan keinginan setiap perusahaan. Sumber daya manusia yang baik berhubungan dengan manajemen sumber daya manusia yang baik juga. Sumber daya manusia yang baik dan berkualitas dapat diukur dari kinerja yang diberikan kepada perusahaan. Namun tentu saja Kinerja Karyawan juga dipengaruhi oleh beberapa faktor lain yang dapat membuat kinerja tersebut menjadi baik dan buruk.

Kinerja yang baik yang diberikan oleh karyawan dapat memberikan keuntungan bagi perusahaan. Menurut Fahmi (2018:188), Kinerja adalah hasil dari suatu proses yang mengacu dan diukur selama periode waktu tertentu berdasarkan ketentuan atau kesepakatan yang telah ditetapkan sebelumnya. Kinerja yang dihasilkan oleh karyawan bukan muncul dengan sendirinya tanpa sebab namun dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya Motivasi, disiplin dan Kepuasan kerja.

Faktor pertama yang mempengaruhi kinerja Motivasi Kerja. adalah keinginan yang timbul dari dalam diri seseorang atau individu karena terinspirasi, tersemangati, dan terdorong untuk melakukan aktivitas atau pekerjaan dengan keikhlasan, senang hati dan sungguh-sungguh sehingga hasil dari aktivitas yang dia lakukan mendapat hasil yang baik dan berkualitas (Afandi, 2018:23). Seseorang karyawan yang memiliki Motivasi Kerja didalam dirinya akan berusaha untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya.

Faktor selanjutnya yang berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan adalah disiplin kerja. Singodimejo (2002) dalam (Mulyadi, 2015:48) mengatakan

Disiplin Kerja adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menaati norma-norma peraturan yang berlaku di sekitarnya. Peraturan yang dibuat oleh perusahaan diharapkan dapat dipatuhi oleh karyawan-karyawannya. Peraturan perusahaan tersebut antara lain jam kerja yang tepat waktu di kantor, berpenampilan atau berbusana kerja sesuai ketentuan dan lain sebagainya.

Selain itu Kepuasan kerja juga mempengaruhi Kinerja Karyawan. Menurut Handoko dalam Sutrisno (2019:75) Kepuasan kerja adalah keadaan emosional yang menyenangkan atau tidak menyenangkan bagi para karyawan memandang pekerjaan mereka. Kepuasan kerja merupakan perasaan positif karyawan terhadap pekerjaannya. Karyawan yang puas lebih menyukai situasi kerjanya dibandingkan karyawan yang tidak puas. Perasaan suka terhadap pekerjaannya akan berpengaruh baik pada kinerja yang diberikannya kepada perusahaan.

Setiap perusahaan menginginkan karyawannya memberikan kinerja yang baik guna tercapainya tujuan perusahaan tersebut begitu pun dengan PT Laras Astra Kartika. Melalui laporan hasil penjualan PT Laras Astra Kartika, peneliti dapat melihat kinerja yang telah diberikan oleh karyawan PT Laras Astra Kartika.

Tabel 1.1
Target dan Realisasi Penjualan
PT. Laras Astra Kartika Palembang
Periode 2018-2022

Tahun	Target (Ribuan Rupiah)	Realisasi (Ribuan Rupiah)
2018	30.000.000	37.009.668
2019	32.500.000	34.114.594
2020	35.000.000	29.460.631
2021	37.500.000	34.889.119
2022	40.000.000	33.804.928
Total	175.000.000	169.278.805

Sumber : PT Laras Astra Kartika Palembang.

Berdasarkan tabel 1.1 , peneliti menemukan bahwa target dan realisasi penjualan PT Laras Astra Kartika Palembang mengalami fluktuasi atau naik turunnya penjualan yang tidak sesuai dengan target dan mempengaruhi target perusahaan. PT Laras Astra Kartika Palembang sangat membutuhkan Kinerja Karyawan yang tinggi untuk meningkatkan realisasi penjualan perusahaan yang belum tercapai.

Dari hasil prariset yang dilakukan peneliti pada 30 orang pegawai PT Laras Astra Kartika Palembang, ditemukan kondisi pertama mengenai Motivasi Kerja karyawan sebagai berikut:

Tabel 1.2
Hasil Pra Riset di PT Laras Astra Kartika

No	Pernyataan	Setuju	Tidak Setuju
1.	Karyawan bersemangat mengerjakan pekerjaan yang dibebankan kepadanya	10	20
2	Karyawan mengenal semua karyawan lain yang bekerja di PT Laras Astra Kartika	11	19
3	Karyawan selalu datang tepat waktu	12	18
4	Karyawan memakai pakaian yang sesuai dengan intruksi perusahaan	11	19
5	Karyawan memakai name-tag	10	20
6	Gaji yang diterima pegawai sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan pegawai	11	19
7	Pegawai memiliki kesempatan untuk naik jabatan	11	19

Sumber : prariset peneliti, 2022

Dari tabel prariset di atas, peneliti menemukan bahwa pegawai PT Laras Astra Kartika Palembang masih banyak yang belum memiliki semangat dalam diri ketika mengerjakan pekerjaan yang dibebankan kepada mereka, hal ini termasuk dalam Motivasi intrinsik dalam setiap diri pegawai. Karyawan PT Laras Astra Kartika juga kurang mengenal sesama karyawan lain yang bekerja di PT Laras Astra Kartika, hal ini termasuk dalam Motivasi ekstrinsik yang menjadikan setiap pegawai tidak bersemangat ketika datang ke kantor. Sehingga pegawai PT Laras Astra Kartika kurang termotivasi dalam bekerja terlebih lagi apabila pegawai berhasil mencapai suatu target tidak mendapatkan pengakuan dalam bentuk pengmotivasi Kerjaan.

Peneliti menemukan beberapa pegawai PT Laras Astra Kartika Palembang tidak datang tepat waktu ke kantor. Selain itu juga terdapat pegawai yang memakai pakaian tidak sesuai dengan intruksi perusahaan. Meskipun untuk posisi marketing officer tidak terlalu menjadi perhatian atasan dan tidak mendapat teguran mengenai pakaian yang tidak formal namun hal ini menunjukkan kedisiplinan mereka yang kurang.

Gaji yang diterima pegawai PT Laras Astra Kartika Palembang belum cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari pegawai PT Laras Astra Kartika Palembang sehingga memungkinkan untuk mereka mencari pekerjaan yang dinilai lebih baik. Pegawai PT Laras Astra Kartika Palembang juga sulit untuk mendapat kesempatan naik jabatan apalagi untuk para marketing officer.

Berdasarkan beberapa fenomena di atas maka dari itu peneliti mengambil judul **“Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan terhadap Kinerja Karyawan PT Laras Astra Kartika Palembang”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas maka rumusan masalah pada penelitian ini adalah:

1. Apakah ada pengaruh Motivasi, disiplin dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Laras Astra Kartika Palembang?
2. Apakah ada pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Laras Astra Kartika Palembang?

3. Apakah ada pengaruh disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Laras Astra Kartika Palembang?
4. Apakah ada pengaruh Kepuasan kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Laras Astra Kartika Palembang?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh Motivasi, disiplin dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Laras Astra Kartika Palembang.
2. Untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Laras Astra Kartika Palembang.
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Laras Astra Kartika Palembang.
4. Untuk mengetahui pengaruh Kepuasan kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Laras Astra Kartika Palembang.

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat bagi Penulis

Peneliti dapat menambah pengetahuan sebagai bekal dalam menerapkan ilmu yang telah diperoleh di bangku kuliah.

2. Manfaat bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi PT Laras Astra Kartika guna meningkatkan Kinerja Karyawannya

3. Manfaat bagi almamater/Universitas

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat menambah informasi, wawasan dan referensi bagi semua pihak Universitas Muhammadiyah Palembang khususnya dalam bidang Manajemen SDM.

DAFTAR PUSTAKA

- A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2017. Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya:Bandung
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Ahmadi, Candra & Dadang Hermawan. 2016. E-Business dan E-Commerce. Penerbit Andi. Yogyakarta
- Berelson dan G.A.Stainer. 2016. Human Behaviour an Inventory of Scientifie Finding. New York: Harcurt, Brank 721.P.
- Deddy Mulyadi. 2015. Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi, bandung alphabet.penerbit.alkahfi ahli husen Edisi Ketiga.
- Edison, Emron., dkk. 2016 Manajemen Sumber Daya Manusia. Alfabeta. Bandung
- Edison, Emron, Imas Komariyah dan Yohny Anwar. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Edy Sutrisno, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group, Jakarta.
- Edy Sutrisno, (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta
- Edy Sutrisno, 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group, Jakarta.
- Eka, Priehadi Dhasa. 2021. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Mega Finance kantor pusat Jakarta Selatan. Jurnal Ekonomi Efektif. Vol. 3, No. 4, 13 halaman
<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JEE/article/view/11290/7002>
- Eko Widodo,Suparno.2015.” Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia”.Yogyakarta: Pustaka Pelajar

- Fahmi, I. (2018). Analisis Kinerja Keuangan: Panduan bagi Akademisi, Manajer, dan Investor dan Menganalisis Bisnis dari Aspek Keuangan. Alfabeta.
- Farisi, Salman, Juli Irnawati dan Muhammad Fahmi. 2020. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Humaniora, Vol. 4 No. 1, 19 halaman
<http://jurnal.abulyatama.ac.id/index.php/humaniora/article/view/420>
- Handoko, T Hani. 2019. Manajemen: Edisi 2. Yogyakarta: BPF
- Hasibuan, Malayu S.P, 2015. Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah,Edisi Revisi, Bumi Aksara:Jakarta.
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Puspita, Desy dan Sri Widodo. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Persada Arkana Buana, Jakarta. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen Unsurja. Vol. 1 No. 1 11 halaman
<https://jom.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jimen/article/view/3>
- Puspitawati, H. (2017). Gender dan Keluarga: Konsep dan Realita di Indonesia. Bogor: PT. IPB Press.
- Rivai Dan Ella Sagala, (2017), Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Rajawali Pers, Jakarta.
- Robbin & Judge. 2015. Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat.
- Samsudin, Sadili, 2015, Manajemen Sumber Daya Manusia, Pustaka Jaya, Bandung.
- Siagian, 2018, Manajemen Sumber daya Manusia, Bumi aksara, jakarta.
- Sinambela. Lijan Poltak. . 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. Bumi Aksara.
- Stephen, Robbins (2015), Perilaku Organisasi, Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- Sugiyono, 2014, Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.

- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono . (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.CV
- Sugiyono, 2018 Metode Penelitian Kombinasi. PT. Alfabeta: Bandung.
- Sunyoto, Danang. 2015. Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service
- Syamsir Torang. 2017. Metode Riset Struktur & Perilaku Organisasi. Bandung: Alfabeta.
- Tusholihah , Mardiyah, Ardi Nupi Hasyim. Astry Novitasai, Puja Puziah Oktavia, Fanny Indah Lestari, Muhammad Fadli dan Ahmad Miftah Sobari 2019. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing. E-Journal Equilibrium Manajemen. Vol. 5 No. 2, 11 halaman <https://jurnal.upb.ac.id/index.php/equalibrium/article/view/12>
- Widodo, Suparno Eko. 2018. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Zandrah, Fadilah Septari. 2021. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid-19 studi kasus PT Telekomunikasi Seluler (Grapari) kota Makasar. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam. Vol. 3, No. 2 <https://ejurnal.iainpare.ac.id/index.php/balanca/article/view/2607>