

**KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. NINDYA KARYA (PERSERO)  
PALEMBANG**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**Nama : Inda Novella**

**Nim : 212014229**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2018**

**KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. NINDYA KARYA (PERSERO)  
PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**Nama : Inda Novella**

**NIM : 212014229**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2018**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Inda Novella  
NIM : 212014229  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia  
Judul : Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nindya Karya (Persero) Palembang.

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pemimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, januari 2018



Inda Novella

Fakultas ekonomi dan bisnis  
Universitas muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul: Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja  
Karyawan PT. Nindya Karya (Persero) Palembang.

Nama : Inda Novella  
NIM : 212014229  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia


Diterima dan disahkan  
Pada tanggal,

Diterima dan disahkan  
Pada tanggal,

Pembimbing, I

Pembimbing, II

  
Wani Fitriah, S.E., M.Si  
NIDN : 0228016501

  
Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si  
NIDN: 0229057501

Mengetahui,  
Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen

  
  
Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si  
NIDN: 0216057001

**MOTTO :**

Sabar memang sedikit sulit, namun jika dijalani pasti akan membuahkan hasil yang sangat baik dan bermanfaat untuk kita dan semuanya. Bagi kami, sabar itu seperti pepaya, ranting, daun dan kulitnya pahit. Tapi buahnya manis.

(Surat Al-Anfal ayat 66)

**Kupersembahkan Kepada:**

- ✿ Ayah dan Bundaku ( Bpk. Effendi Ibrahim & Ibu Cik Isa).
- ✿ Saudara-Saudaraku Tersayang



## Prakata

**Assalamu'alaikum, Wr. Wb.**

Syukur alhamdulillah kehadirat Allah SWT. Atas limpahan rahmat, karunia serta hidayah-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nindya Karya (Persero) Palembang".

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada pihak-pihak yang telah membantu dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini terutama kepada kedua orangtua yang telah mendidik, membiayai, mendoakan, dan memberikan dukungan kepada penulis dengan tulus dan ikhlas. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis juga menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak DR. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku rektor Universitas Muhammadiyah Palembang beserta staff dan karyawan/karyawati.
2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M, selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang beserta staff dan karyawan/karyawati.
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurahmi, S.E., M,Si selaku ketua jurusan manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Wani Fitriah, S.E., M,Si selaku dosen pembimbing Akademik dan pembimbing skripsi yang telah berkenan meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, arahan dan dukungan yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Zaleha Trihandayani, S.E., M,Si selaku dosen pembimbing Skripsi yang telah berkenan meluangkan waktuny dalam memberikan bimbingan, arahan dan dukungan yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini.
6. Semua dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama penulis menjalani masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. Bapak pimpinan serta seluruh karyawan pada PT. Nindya Karya (Persero) Palembang yang telah banyak membantu terutama pada penyediaan data-data yang menjadi objek penelitian.

8. Untuk saudara-saudaraku (kak Pendra, kak Iin, dan yuk Feni) yang selalu memberikan dukungan dan semangat dengan sepenuh hati.
9. Untuk sahabat seperjuangan skripsiku Dea Arfi Nurfitriana, Rima Meliana dan Andre Pratama Alfajri tetap semangat dalam menjalani kehidupan dan semoga kita dapat menjadi orang yang sukses di kemudian hari.
10. Semua teman perjuanganku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, terutama anak-anak paket 6 yang tidak dapat disebutkan satu-persatu, semoga silaturahmi antara kita terus terjalin atas ridho Allah SWT.
11. Sahabat-sahabatku Dea, Rima, Indah, Andre, dan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, semoga persahabatan kita tetap terjaga dengan baik.
12. Untuk teman-teman KKN posko 158 desa Kandis II (Pakwo Anggun, kak Yudha, kak Dedi, kak Velies, abang Nico, makwo Tika, mba Vina, Winda, Cila) serta pak kades Kandis II (Bapak Mujahidin & Ibu Sulis), dan warga serta karang taruna Kandis II, kenangan indah kita tidak akan pernah terlupakan.
13. Untuk Almamater dan kampus hijau yang selalu di hati.

Semoga Allah SWT membalas budi baik kalian. Akhirul kalam dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan, untuk itu kritik dan saran yang sifatnya membangun akan penulis terima dengan senang hati demi kesempurnaan nilai skripsi dan untuk penyusunan skripsi selanjutnya.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua serta dapat menambah ilmu pengetahuan bagi pembacanya, Amin yarobbal'amin.

**Wassalamu'alaikum, Wr, Wb**

Palembang, Februari 2018

Penulis,

Inda Novella

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>PRAKATA .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>viii</b>
<b>HALAMAN DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I    PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian .....	6



## **BAB II KAJIAN PUSTAKA**

A. Landasan Teori.....	8
B. Penelitian Sebelumnya.....	21
C. Kerangka Pemikiran.....	24
D. Hipotesis.....	25

## **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian.....	26
B. Lokasi Penelitian.....	27
C. Operasionalisasi Variabel.....	27
D. Populasi dan Sampel.....	28
E. Data yang diperlukan.....	29
F. Metode Pengumpulan Data.....	30
G. Analisis Data Dan Teknik Analisis.....	31

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian.....	38
B. Pembahasan hasil penelitian.....	67
C. Perbandingan penelitian dengan penelitian sebelumnya.....	71

**BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan.....	77
B. Saran.....	78

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel III. 1</b>	Variabel, definisi variabel, indikator penelitian, dan skala...	27
<b>Tabel III. 2</b>	Jumlah karyawan berdasarkan bagian.....	29
<b>Tabel IV. 1</b>	Jadwal pelaksanaan kerja.....	47
<b>Tabel IV. 2</b>	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	47
<b>Tabel IV. 3</b>	Karakteristik responden berdasarkan pendidikan.....	48
<b>Tabel IV. 4</b>	Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja.....	48
<b>Tabel IV. 5</b>	Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Variabel komitmen Organisasi .....	50
<b>Tabel IV. 6</b>	Rekapitulasi jawaban kuesioner variabel motivasi kerja .....	53
<b>Tabel IV. 7</b>	Rekapitulasi jawaban kuesioner variabel kinerja karyawan..	56
<b>Tabel IV. 8</b>	Uji validitas.....	59
<b>Tabel IV. 9</b>	Uji reliabilitas.....	60
<b>Tabel IV. 10</b>	Hasil uji regresi linear berganda.....	61
<b>Tabel IV. 11</b>	Hasil pengujian hipotesis uji F.....	62
<b>Tabel IV. 12</b>	Hasil pengujian hipotesis uji t.....	63
<b>Tabel IV. 13</b>	Hasil uji determinasi.....	67

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II. 1 Kerangka pemikiran.....	24
--------------------------------------	----

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran 1</b>	Daftar pertanyaan kuesioner
<b>Lampiran 2</b>	Rekapitulasi identitas responden
<b>Lampiran 3</b>	Karakteristik responden
<b>Lampiran 4</b>	Tabulasi validitas
<b>Lampiran 5</b>	Validitas dan Reliabilitas
<b>Lampiran 6</b>	Tabulasi hasil penyebaran angket penelitian
<b>Lampiran 7</b>	analisis regresi linear berganda, uji F, uji t, dan determinasi
<b>Lampiran 8</b>	Frekuensi jawaban responden
<b>Lampiran 9</b>	Surat keterangan riset
<b>Lampiran 10</b>	Kartu aktivitas
<b>Lampiran 11</b>	Sertifikat AIK
<b>Lampiran 12</b>	Sertifikat TOEFL
<b>Lampiran 13</b>	Biodata penulis
<b>Lampiran 14</b>	Tabel r
<b>Lampiran 15</b>	Tabel F
<b>Lampiran 16</b>	Tabel t
<b>Lampiran 17</b>	Jadwal penelitian

## Abstrak

**Inda Novella/212014229/2018/Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nindya Karya (Persero) Palembang/Manajemen Sumber Daya Manusia.**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan dan parsial PT. Nindya Karya (Persero) Palembang. Tujuannya untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan dan parsial PT. Nindya Karya (Persero) Palembang. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 83 responden. Data yang digunakan dalam penelitian ini data primer dan data sekunder. Metode analisis data yang digunakan analisis kualitatif, regresi linear berganda, uji F, uji t, dan determinasi. Hasil penelitian menggunakan regresi linear berganda ada pengaruh antara komitmen organisasi dan motivasi kerja secara positif terhadap kinerja karyawan PT. Nindya Karya (Persero) Palembang. Hasil uji F ada pengaruh antara komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nindya Karya (Persero) Palembang. Hasil uji t tidak ada pengaruh antara komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Nindya Karya (Persero) Palembang dan ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nindya Karya (Persero) Palembang.

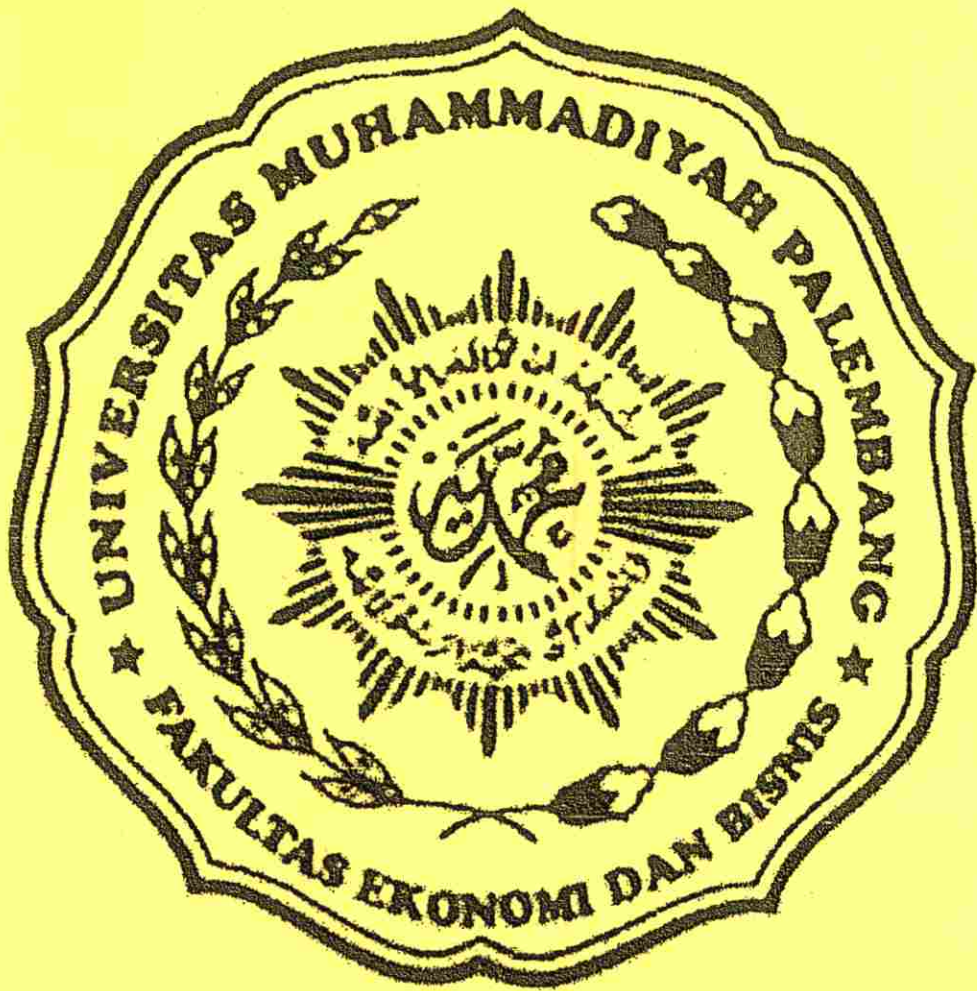
Kata kunci: komitmen organisasi, motivasi kerja, kinerja karyawan

## Abstract

**Inda Novella/212014229/2018/The Organizational Commitment And Work Motivation On Employee Performance PT. Nindya Karya (Persero) Palembang/Human Resource Management.**

The problem of the study was whether the influence of organizational commitment and work motivation on employees performance simultaneously and partially of PT. Nindya Karya (Persero) Palembang. The objective of this study was to determine the influence of organizational commitment and work motivation on employee performance simultaneously and partially of PT. Nindya Karya (Persero) Palembang. This study was an associative study. The sample in this study amounted to 83 respondents. The data used in this study were primary and secondary data. Methods of data analysis used qualitative analysis, multiple linear regressions, F-test, t-test and determination. The results of the study used multiple linear regressions showed there was the influence between organizational commitment and work motivation positively to the employee performance of PT. Nindya Karya (Persero) Palembang. For F test results indicated there was the influence between organizational commitment and work motivation on employee performance of PT. Nindya Karya (Persero) Palembang. Meanwhile, for t-test results showed there was no influence between organizational commitment to the employee performance of PT. Nindya Karya (Persero) Palembang and there was the influence between work motivation on employee performance of PT. Nindya Karya (Persero) Palembang.

**Key words:** *organizational commitment, work motivation, employee performance*





# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Seiring dengan perkembangan zaman, perusahaan dituntut untuk bisa bersaing dengan perusahaan lainnya. Dalam menghadapi perkembangan tersebut, perusahaan harus mampu mengoptimalkan kinerjanya sehingga mampu bertahan dengan arus globalisasi yang semakin pesat. Sumber daya manusia di dalam sebuah perusahaan memiliki peran yang sangat penting. Sumber daya manusia mempunyai peranan penting baik secara kelompok ataupun perorangan, dan sumber daya manusia ini merupakan salah satu penggerak utama atas kelancaran jalannya kegiatan sebuah organisasi. Untuk itu setiap perusahaan perlu memperhatikan karyawannya untuk meningkatkan kinerja karyawan yang baik. Keberhasilan suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh kinerja individu karyawannya. Setiap organisasi maupun perusahaan akan selalu berusaha meningkatkan kinerja karyawan, dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai. Salah satu cara yang ditempuh oleh perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawannya misalnya dengan memberikan motivasi kerja terhadap karyawan dan memperhatikan komitmen organisasi yang ada pada diri karyawan.

Kinerja merupakan aktivitas penting yang dilakukan oleh setiap perusahaan yang ingin mencapai sasaran bisnis atau tujuan dengan efektif. Hal ini ditunjukkan dengan kehadiran karyawan dan rasa ingin melakukan

perubahan kerja, dari hal itu dapat dilihat keinginan karyawan ditunjukkan dengan aktivitas yang mengarah pada tujuan perusahaan. Dalam pelaksanaan kinerja seorang karyawan nantinya dapat dilihat seberapa besar kontribusi individu karyawan yang telah dilakukan terhadap perusahaan.

Pemahaman tentang pentingnya memiliki komitmen organisasi adalah guna menciptakan kondisi kerja yang nyaman dan kondusif bagi pekerja maupun pemberi kerja. Bagi perusahaan, memiliki karyawan dengan komitmen organisasi yang tinggi adalah asset berharga dimana hal ini akan menciptakan rasa aman dan kepercayaan dari pemberi kerja terhadap pekerjaannya. Dari sisi karyawan, komitmen organisasi yang tinggi menjadikan individu untuk lebih mengutamakan kepentingan organisasi dan tercapainya tujuan organisasi dari kepentingan pribadinya. Selain itu, karyawan dengan komitmen organisasi yang tinggi memastikan ia tidak akan menyalah gunakan wewenangnya dalam perusahaan karena ia senantiasa berpikir mengenai ketercapaian tujuan perusahaan dibanding tujuan pribadinya. Suatu komitmen organisasi menunjukkan suatu daya dari seseorang dalam mengidentifikasi keterlibatannya dalam suatu bagian organisasi. Komitmen organisasi dibangun atas dasar kepercayaan pekerja atas nilai-nilai organisasi, kerelaan pekerja membantu mewujudkan tujuan organisasi dan loyalitas untuk tetap menjadi anggota organisasi. Oleh karena itu komitmen organisasi akan menimbulkan rasa ikut memiliki bagi pekerja terhadap organisasi. Jika pekerja merasa dirinya terikat dengan nilai-nilai

organisasi yang ada maka dia akan merasa dalam bekerja, sehingga kinerjanya dapat meningkat. Dalam suatu organisasi terdapat juga kepercayaan bahwa komitmen organisasi dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Komitmen organisasi untuk pencapaian tujuan organisasi ke arah yang lebih baik dibutuhkan motivasi baik secara internal maupun eksternal. Motivasi internal merupakan motivasi yang muncul dari dalam pikiran, hati sanubari dan keinginan diri. Motivasi eksternal merupakan motivasi yang muncul karena adanya dorongan dari luar pribadi, misalnya dari orang lain dan organisasi tempat bekerja.

Motivasi merupakan serangkaian sikap dan nilai-nilai yang mempengaruhi individu untuk mencapai hal yang spesifik sesuai dengan tujuan individu. Pentingnya motivasi kerja yang sangat dibutuhkan oleh perusahaan karena untuk mendorong kemajuan perusahaan. Hal ini pimpinan harus mempunyai kiat-kiat khusus yang dapat meningkatkan semangat kerja karyawan. Oleh sebab itu, para pimpinan tersebut dipermudah dalam memotivasi bawahan untuk bekerja sama dalam mencapai tujuan-tujuan organisasi. Proses dalam menerapkan motivasi kerja karyawan pada bagian atau divisi yang berbeda bisa berbeda pula motivasi yang diharapkan, begitu juga pada level jabatan karyawan itu sendiri.

PT. Nindya Karya ( Persero ) adalah perusahaan yang bergerak di bidang jasa konstruksi yang memiliki sejarah panjang dan pengalaman

dalam lini bisnis inti di jasa konstruksi. Penelitian ini dilakukan di JL. Kol. H. Burlian KM.09 No. 1846 Palembang

PT. Nindya Karya menghadapi persaingan yang sangat ketat, baik dengan sesama perusahaan konstruksi milik Negara maupun dengan perusahaan konstruksi milik swasta. Dengan demikian diperlukan kinerja yang optimal untuk mencapai tujuan perusahaan. Kinerja karyawan di PT. Nindya karya dirasakan masih belum terlalu baik, dilihat dari kurangnya kemampuan karyawan dan keterlambatan dalam menyelesaikan pekerjaannya seperti, mengolah data timesheet alat berat dan keluar masuk barang proyek yang seharusnya diselesaikan dalam waktu satu bulan tetapi karyawan menyelesaikan bisa lebih dari satu bulan sehingga informasi yang diterima bagian proyek menjadi terhambat. Selain itu masalah bahan dan peralatan di bagian proyek masih belum memadai, kurangnya alat proyek membuat pekerjaan menjadi tidak lancar.

Komitmen organisasi yang diterapkan PT. Nindya Karya masih kurang tepat, hal ini dikarenakan komitmen organisasi yang ada dalam perusahaan belum sesuai dengan harapan karyawan seperti pimpinan yang tidak mau mendengarkan pendapat karyawan padahal karyawan merasa dirinya menjadi bagian dari perusahaan apabila mereka ikut berpartisipasi dalam keputusan perusahaan, pimpinan yang selalu menganggap dirinya lebih berpengalaman dari bawahan, karyawan tidak mau terlalu menerima resiko dari pekerjaannya sehingga akhirnya mereka tidak terlalu loyal dan

berkomitmen. Hal ini berdampak pada turunnya kinerja karyawan dan hasil kerja yang tidak maksimal.

Para karyawan pun masih kurang termotivasi dikarenakan kurangnya kompensasi dalam bentuk insentif yang diterima karyawan yang sudah memberikan kontribusi lebih terhadap perusahaan. Insentif yang biasanya diterima karyawan satu bulan sekali tetapi beberapa bulan terakhir perusahaan tidak memberikan insentifnya sesuai dengan ketetapan perusahaan. Selain itu hal lain yang membuat karyawan kurang bersemangat dikarenakan tidak ada kesempatan karyawan untuk mengembangkan karier dimana karyawan yang mempunyai prestasi lebih tetap berada pada jabatan yang sama. Maka dari itu karyawan tidak bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaannya sehingga akan menyebabkan turunnya kinerja karyawan.

Berdasarkan latar belakang masalah yang ada di atas, maka perlu dilakukan kajian terhadap penelitian dengan judul **Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nindya karya ( persero ) Palembang.**

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka permasalahan yang akan dikaji dan dibahas dalam penelitian ini adalah:

1. Adakah pengaruh komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan PT. Nindya Karya (Persero) Palembang?
2. Adakah pengaruh komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial PT. Nindya Karya (Persero) Palembang?

### **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan PT. Nindya Karya (Persero) Palembang.
2. Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial PT. Nindya Karya (Persero) Palembang.

### **D. Manfaat Penelitian**

1. Bagi penulis

Penelitian ini dapat memberikan gambaran praktik dari teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi sumber daya manusia.

2. Bagi almamater

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk peneliti selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik relatif sama.

## DAFTAR PUSTAKA

- Danang Sunyoto. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Center of Academic Publishing Service
- EdySutrisno. (2009). *ManajemenSumberDayamanusia*. Jakarta: KENCANA PRENADA MEDIA GROUP
- Jajang Adiftiya. (2014). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Ejournal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(4): 833-845
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada
- M. Iqbal Hasan. (2013). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta: PT. bumi Aksara.
- Malayu S.P Hasibuan. (2008). *ManajemensumberDayaManusia*. Jakarta: PT. BumiAksara
- Mangkunegara. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. REMAJA ROSDAKARYA
- Nurul inayah. (2009). Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Hukum Islam, Ekonomi dan Bisnis*. Vol.2/No.2:50-62
- Rusdy A. Rivai. (2004). *Manajemen: LembagaPenerbitFakultasEkonomiUniversitasMuhammadiyahPalembang*
- Salju dan Mastia Makmur. (2014). Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Karyawan Terhadap Prestasi Kerja. *Jurnal Manajemen*. Vol. 01 No. 02 hal.73-83
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA cv.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung: CV.Alfabeta
- SyofianSiregar. (2013). *MetodePenelitianKuantitatif: DilengkapiPerbandinganPerhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers