

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep, Indikator*. Riau
- Busro, Muhammad. (2018:8). *Teori – Teori Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Kedua*. Jakarta: Prenada media Grup.
- Bintari, A. L. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Purnama Indonesia Sidoarjo. *Ilmu Manajemen*, 620-629.
<https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/24965> Di akses, 26 November 2022
- Edy, Sutrsno. (2017:2). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- . *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2019
- Fatimah Pohan (2020) “Pengaruh Budaya Organisasi dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sanfremy Sejahtera”. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis Vol. 01. No. 03*. Universitas Nahdlatul Ulama Sumatera Utara, Medan. Indonesia. Diakses 25 mei 2022.
- Hasibuan, N. (2018) *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media
- Iqbal, H. (2017). *Analisis Data Dengan Statistik*. Jakarta: PT. Bumi Askara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kusdi. 2018. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Linda (2021) “ Pengaruh Budaya Organisasi dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bukit Asam Tbk. Unit Dermaga Kertapati Sumatera Selatan. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palembang. Indonesia.
- Mubarokah, L. F., Wihara, D. S., & SOEPRAJITNO, E. D. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pdam Kabupaten Nganjuk (Doctoral dissertation, Universitas Nusantara PGRI Kediri)

- Pratiwi, N. K., Agung, A. P., & Anggraini, N. N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. BPR Sari Sedana sanglah Denpasar. values, 25-47. Di akses, <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/value/article/view/3986>, 2 Desember 2022.
- Siagian, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Revisi Edisi Sebelumnya). Jakarta: PT. Bumi Askara.
- Samsudin Sadili. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PustakaSetia.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja yang Solit Untuk Meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Askara.
- Sugiyono.(2017). *Metode Koperatif,Kuantitatif, dan R&D*.Bandung: Alfabeta
- .(2018). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif,Kualitatif dan R&D*.Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, & Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Grafindo.
- Tobari (2015). *Membangun Budaya Organisasi Pada Instasi Pemerintahan*. Yogyakarta: Dee Publish.
- Veithzal, R., & Sagala, j.(2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (2th Ed)*. Jakarta: Rajawali Pers
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. jakarta: rajawali.
- Wibowo (2018). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rahayu, P. V., Landra, N., & Puspitawati, N. D. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Anugrah Agung Alami Badung. Emas, 245-258. Di akses, <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/4110>, 17 November 2022