

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KEPUASAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT.WARNA AGUNG SELATAN LUBUKLINGGAU**



**SKRIPSI**

**RELLA NURANI**

**212019245**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2023**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KEPUASAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT.WARNA AGUNG SELATAN LUBUKLINGGAU**

**Untuk Memenuhi Saalah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**Nama : Rella Nurani  
NIM : 212019245**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2023**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rella Nurani  
NIM : 212019245  
Konsentrasi : Manajemen SDM  
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja  
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Warna Agung Selatan  
Lubuklinggau

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagian acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Februari 2023

Rella Nurani

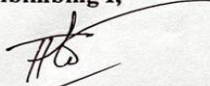


**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Warna Agung Selatan Lubuklinggau  
Nama : Rella Nurani  
NIM : 212019245  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Kosentrasi : Manajemen SDM

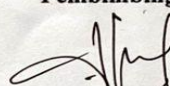
Diterima dan Disahkan  
Pada Tanggal Maret 2023

**Pembimbing I,**



**Dr. H. Tobari, S.E., M.Si.**  
NIDN : 0015056510

**Pembimbing II,**



**Lesi Agusria, S.E., M.M.**  
NIDN : 0205088201

**Mengetahui,  
Dekan  
u.b.Ketua Program Studi Manajemen**



**Dr. Zaicha Trihandayani, S.E., M.Si.**  
NIDN : 0229037501

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO:**

1. “Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat.” (QS. Al-Mujadalah Ayat 11)
2. “Pendidikan adalah senjata paling mematikan di dunia, karena dengan pendidikan, kamu dapat mengubah dunia” - ( Nelson Mandela)

### **PERSEMBAHAN:**

Kupersembahkan Skripsi ini Kepada:

1. Kedua orang tua saya, Ayah Wagiman dan Ibu Sriati yang sudah mensupport dari awal hingga akhir
2. Saudara laki-laki saya Rangga Dwi Saputra
3. Kepada keluarga dan sahabat saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu

Nama-nama diatas yang membuat saya mampu mencapai pada titik dimana dapat menyelesaikan skripsi saya sampai akhir. Terima kasih atas segala pengorbanan yang sudah diberikan kepada saya. Saya bangga memiliki kalian sebagai keluarga besar saya.



## PRAKATA

**Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.**

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat, hidayat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul "Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Warna Agung Selatan" dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi ini adalah menjadi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada kedua orang tuaku tercinta telah merawat, mendidik, mendo'akan dan memberikan dorongan semangat kepada penulis dengan penuh cinta dan kasih sayang.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis sangat menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kesalahan, hal ini mengingat keterbatasan yang dimiliki penulis, baik dari segi ilmu ataupun pengalaman. Selesaiannya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari beberapa pihak, maka dengan kesempatan yang didapat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom, DS, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Tri Handayani, S.E., M.Si. dan Bapak Mister Candra, S.Pd., M.Si. selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Lesi Agustria, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Akademik
5. Bapak Dr. H. Tobari, S.E., M.Si. dan Ibu Lesi Agustria, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing I dan pembimbing II yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi saya yang telah membimbing saya dalam penyelesaian skripsi saya dengan penuh kesabaran menghadapi saya.
6. Bapak Mister Candra, S.Pd., M.Si. dan Ibu Yunita Febriani, S.E., M.Si. selaku penelaah 1 dan penelaah 2 dalam seminar proposal
7. Bapak dan Ibu dosen pengajar serta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
8. Keluarga tercinta, dan teman-teman saya yang terkasih terutama kedua orang tua, adikku dan teman saya Chindy Novia Putri, Firdiansyah, Sherlya Rahmadini yang selalu mendoakan dan suport saya selama perkuliahan ini dan sampaidititik akhir skripsi terimakasih atas segala yang telah diberikan kepada saya dan tak lupa juga untuk keluarga besarku yang telah memberikan semangat dan doa untuk kelancaran skripsiku.

9. Semua pihak yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis.

Penulis menyadari masih terdapat kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, akan tetapi semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

***Billahi Fii Sabiilil Haq, Fastabikul Khairot***

**Wassalamu'alaykum Warohmatullahi Wa Barokatuh.**

**Palembang, Maret 2023  
Penulis,**

**Rella Nurani**



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN SAMPUL DEPAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN <i>MOTTO</i> DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>PRAKATA .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN. ....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRAK. ....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
<b>BAB II. KAJIANKEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN DAN</b>	
<b>HIPOTESIS</b>	
A. Kajian pustaka .....	9
1. Kinerja Karyawan.....	7
2. Kepemimpinan .....	11
3. Motivasi Kerja .....	14
4. Kepuasan Kerja .....	18
B. Penelitian Sebelumnya.....	21
C. Kerangka Penelitian.....	26
D. Hipotesis .....	26
<b>BAB III PEMBAHASAN METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian .....	27
B. Lokasi Penelitian.....	28
C. Operasional Variabel .....	28

D. Populasi dan Sample.....	29
E. Data yang Diperlukan.....	30
F. Metode Pengumpulan Data.....	30
G. Analisis Data dan Teknik Analisis .....	31

#### **BAB IV PEMBAHASAN METODE PENELITIAN**

A. Hasil Penelitian .....	38
B. Pembahasan .....	53

#### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan.....	55
B. Saran .....	56

#### **DAFTAR PUSTAKA**

#### **LAMPIRAN**

#### **BIODATA PENULIS**

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Produksi Getah Karet PT.WAS .....	2
Tabel III.1 Operasionalisasi Vriabel .....	22
Tabel III.2 Kerangka Sampel .....	26
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas.....	37
Tabel IV.2 Hasil Uji Reliabilitas .....	38
Tabel IV.3 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	40
Tabel IV.4 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan.....	41
Tabel IV.5 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Motivasi.....	43
Tabel IV.6 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja.....	44
Tabel IV.7 Analisis Regresi Linear Berganda .....	46
Tabel IV.8 Hasil Uji F ( <i>F-test</i> ).....	47
Tabel IV.9 Hasil Uji T ( <i>T-test</i> ).....	48
Tabel IV.10 Hasil Koefisien Determinasi .....	49

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran .....	22
--------------------------------------	----

## ABSTRAK

### **Rella Nurani/22019245/ PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.WARNA AGUNG SELATAN**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan, motivasi, dan kepuasan Karyawan Terhadap Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Warna Agung Selatan. Jenis penelitian ini adalah penelitian Asosiatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian dengan cara penyebaran kuisioner. Populasi penelitian di PT. Warna Agung Selatan berjumlah 161 karyawan. Jumlah sampel dalam penelitian sebanyak 76. Analisis data yang digunakan dalam penelitian adalah kualitatif di kuantitatifkan. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Uji F, uji t dan determinasi ( $R^2$ ) dengan tingkat kesalahan 10%. Berdasarkan hasil pengujian uji F dapat diketahui bahwa Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan akan tetapi Motivasi Dan Kepuasan Kerja secara bersama-sama positif dan signifikan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Warna Agung Selatan. Hal ini artinya setiap variabel Kepemimpinan ( $X_1$ ), Motivasi ( $X_2$ ) dan Kepuasan Kerja ( $X_3$ ) saling berkaitan dalam mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Warna Agung Selatan. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya Pengaruh. Nilai koefisien sig. untuk variabel Kepemimpinan ( $X_1$ ) sebesar 0,749. jadi, nilai signifikansi  $X_1$   $0,749 > 0,05$ , artinya, Kepemimpinan tidak berpengaruh secara langsung terhadap Kinerja Karyawan PT. Warna Agung Selatan. Nilai koefisien sig. untuk variabel Motivasi ( $X_2$ ) sebesar 0,000 jadi, nilai signifikansi  $< 0,05$ , artinya, Motivasi secara langsung berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Warna Agung Selatan. Nilai koefisien sig. untuk variabel Kepuasan Kerja ( $X_3$ ) sebesar 0,010 jadi, nilai signifikansi  $< 0,05$ , artinya, Kepuasan Kerja berpengaruh secara langsung terhadap Kinerja Karyawan PT. Warna Agung Selatan. .

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

### **Rella Nurani/22019245/ THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, MOTIVATION AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. WARNA AGUNG SELATAN**

*This study aims to determine the influence of leadership, motivation, and employee satisfaction on work discipline and work environment on employee performance at PT. Southern Great Warma. This type of research is associative research. Data collection techniques used in research by way of distributing questionnaires. The research population at PT. Warma Agung Selatan has 161 employees. The number of samples in the study were 76. The data analysis used in the study was quantitative in qualitative terms. The analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis. F test, t test and determination (R<sup>2</sup>) with an error rate of 10%. Based on the results of the F test, it can be seen that leadership has no effect on employee performance, but motivation and job satisfaction both have a positive and significant effect on employee performance at PT. Southern Great Colour. This means that each variable Leadership (X1), Motivation (X2) and Job Satisfaction (X3) are interrelated in influencing PT Employee Performance. Southern Great Colour. The results of this study indicate the influence. Significant coefficient value. for the variable Leadership (X1) of 0.749. so, the significance value of X1 is 0.749 > 0.05, meaning that leadership does not directly affect employee performance at PT. Southern Great Colour. Significant coefficient value. for the motivation variable (X2) of 0.000 - so, the significance value is <0.05, meaning that motivation directly affects the performance of employees of PT. Southern Great Colour. Significant coefficient value. for the variable Job Satisfaction (X3) of 0.010 so, the significance value is <0.05, meaning that Job Satisfaction has a direct effect on Employee Performance at PT. Southern Great Colour. .*

*Keyword : Leadership, Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance*

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Pada era globalisasi saat ini banyak perusahaan yang dituntut untuk dapat memaksimalkan kinerja karyawan. Ini berarti bahwa perusahaan harus mampu menganalisis faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Menurut Bintaro dan Daryanto (2017:15) menyatakan bahwa Sumber Daya Manusia adalah suatu ilmu atau cara bagaimana mengatur hubungan dan peranan sumber daya (tenaga kerja) yang dimiliki oleh individu secara efisien dan efektif serta dapat digunakan secara maksimal sehingga tercapai bersama.

Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, menurut Kasmir, (2017:193-198), diantaranya adalah motivasi, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, kepuasan kerja lingkungan kerja, loyalitas, komitmen dan disiplin. Lebih lanjut dijelaskan kepemimpinan mempengaruhi kinerja dari pengaruh kepemimpinan, motivasi, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

Menurut Edy Sutrisno (2017) kepemimpinan adalah sebagai mengarahkan dan mempengaruhi aktivitas yang berkaitan dengan tugas dari para anggota kelompok. Selanjutnya menurut Hasibuan (2018:170) kepemimpinan adalah seseorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahan agar mau bekerjasama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi.

Berdasarkan pendapat beberapa ahli diatas, dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan adalah untuk mempengaruhi perilaku seseorang atau sekelompok orang untuk mencapai tujuan tertentu pada situasi tersebut.

Kepuasan kerja menurut Sutrisno (2018) merupakan masalah penting yang diperhatikan dalam hubungannya dengan produktivitas kerja karyawan dan ketidakpuasan sering dikaitkan dengan tingkat tuntutan dan keluhan pekerjaan yang tinggi. Pekerja dengan tingkat ketidakpuasan yang tinggi lebih mungkin untuk melakukan sabotase. Selain itu Kepuasan kerja merupakan penilaian dan sikap seseorang atau karyawan terhadap pekerjaannya dan berhubungan dengan lingkungan kerja, jenis pekerjaan, hubungan antar teman kerja, dan hubungan sosial di tempat kerja.

PT. Warna Agung Selatan merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dibidang produksi getah karet yang berdiri sejak tahun 2018 dimana getah karet yang telah dipanen dan dibeli melalui masyarakat maupun di sekitar daerah Lubuklinggau. Setelah getah karet sampai di pabrik akan di sortir atau grading berdasarkan standar kualitas sampai menjadi di produksi menjadi karet Ban.

Dari hasil prariset yang didapat penulis pada PT. Warna Agung Selatan ternyata target produksi sepanjang operasional berjalan yaitu terakhir 3 tahun, belum terrealisasi dan justru terjadi fluktuasi setiap tahunnya. Berikut ini disajikan tabel produksi PT.Warna Agung Selatan periode 2019-2021.

**Tabel 1.1**  
**Produksi Getah Karet PT.WAS(Warna Agung Selatan)**

No	Tahun	Target Ton	Realisasi Ton	Persentase %
1	2019	687,500	585,200	80,90
2	2020	852,250	633,250	85,15
3	2021	950,400	754,300	78,12

Sumber: *PT. Warna Agung Selatan 2023*



Dari tabel 1.1 dapat dilihat terjadi naik turun limbah produksi, sehingga target tidak tercapai sesuai kebijakan perusahaan. Dalam hal Kualitas, juga menjadi permasalahan bagi perusahaan, ditandai dengan adanya kurang ketelitian karyawan dalam membedakan bentuk sortasi sesuai standar getah karet, Sehingga. getah karet tidak memenuhi standar bentuk, Hal ini yang mempengaruhi kualitas produksi. Selain itu, pengawasan yang dilakukan oleh PT. Warna Agung Selatan masih belum sesuai dan maksimal, nampak dari pengawasan yang dilakukan supervisor/mandor pada karyawan bagian sortasi dilakukan secara tidak langsung, dengan pengawasan yang dilakukan hanya dua/tiga kali saja dalam satu minggu dan sehingga mengakibatkan kinerja karyawan kurang berkualitas karena tidak sesuai standar yang di inginkan.

Dari hasil prariset pada PT. Warna Agung Selatan Berikutnya permasalahan terhadap pimpinan yaitu kurang memberikan motivasi terhadap karyawan dalam bekerja dan tidak mengarahkan saat bekerja sehingga karyawan sulit berkordinasi terhadap atasan dalam perihal pekerjaan PT.Warna Agung Selatan.

Hal motivasi kerja karyawan, ditemukan karyawan yang mengeluh karena sekaligus tidak ada pengakuan dari atasan, yang ditandai masih ada karyawan yang tidak menyelesaikan pekerjaan tepat waktu. Sehingga menimbulkan kinerja karyawan belum mencapai target perusahaan dikarenakan belum bisa menerapkan motivasi yang diberikan oleh atasan. Kondisi kerja juga jadi permasalahan dalam motivasi yaitu, merasakan tidak ada kenyamanan keadaan tempat kerja, dengan adanya pembuangan limbah yang terlalu dekat

dengan area kerja, sehingga menimbulkan aroma tidak nyaman karyawan. dan dapat menghambat aktivitas pekerjaan yang diinginkan perusahaan, adanya dorongan perusahaan supaya bisa memberikan yang terbaik bagi karyawan, dan dapat memberikan hasil kerja yang baik bagi perusahaan.

Kepuasan kerja tidak adanya kepastian yang diberikan pihak perusahaan untuk menjadikan karyawan kontrak sebagai karyawan tetap, pimpinan kurang memberikan ruang kepada karyawan untuk mengembangkan potensi dalam dirinya menjadi alasan yang membuat karyawan tidak merasakan kepuasan kerja karena karyawan tidak merasakan kepuasan kerja ada kesempatan untuk maju menempati posisi tertentu dalam perusahaan.

Berdasarkan uraian diatas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul; “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di PT. Warna Agung Selatan”.

## **B. Rumusan Masalah**

1. Apakah ada Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Warna Agung Selatan?
2. Apakah ada Pengaruh Kepemimpinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Warna Agung Selatan?
3. Apakah ada Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Warna Agung Selatan?
4. Apakah ada Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Warna Agung Selatan?

### **C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Warna Agung Selatan
2. Untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Warna Agung Selatan
3. Untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Warna Agung Selatan
4. Untuk mengetahui Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Warna Agung Selatan.

### **D. Manfaat Penelitian**

1. Bagi Penulis

Diharapkan dengan adanya penelitian ini penulis dapat menambah wawasan dan pengetahuan khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia yang diharapkan dapat memberikan manfaat untuk penerapan didalam dunia kerja.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan bahan pertimbangan dan sebagai bahan masukan kepada perusahaan PT. WAS (Warna Agung Selatan).

3. Bagi Almamater

Dapat dijadikan salah satu sumber dan bacaan bagi para mahasiswa/mahasiswi serta sebagai bahan acuan atau perbandingan bagi peneliti selanjutnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(2), 235-246.
- Afandi, pandi. (2018). *Manajemen sumber Daya Manusia*. Pekanbaru Riau: Zanafa Publishing.
- Bintaro dan Daryanto, (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan I. Yogyakarta : Gava Media
- Brury, M. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor SAR Sorong*. Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen, 4(1).
- Busro, M. (2018). *Manajemen sumber Daya Manusia*. Bogor, In Media.
- Edi Sutrisno (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group
- Edi Sutrisno (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group
- Edi Sutrisno (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group
- Edison, Emron (2020) . *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Alfabeta
- Fathoni, Abdul Rahman. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta PT. Rineka Cipta
- George R, Terry. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : : CV Haji Mas Agung
- Hadari. (2018). *Unsur- Unsur Kepemimpinan*. *Jurnal Riset Sumber Daya Manusia*. Universitas Diponegoro. XII. Vol 12. No.6
- Hasan, Iqbal. (2012) *Pokok – Pokok Materi Statistik 2* . Jakarta. PT. Remaja Rosda Karya
- Hasibuan, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Timur: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Timur: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Timur: PT Bumi Aksara.
- Kasmir, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

- Kasmir, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Lubis, Y. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pelaksana (Studi Kasus Distrik 2 PTPN IV)*.
- Magfirani, R. (2018) *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara X (Persero) Pabrik Gula Camming Kabupaten Bone*.
- Martoyo. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. BPFE
- Rivai. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajawali Pers.
- Simanjuntak, P. J. (2018). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta : Lembaga Penerbit FEUI
- Sugiyono. (2018) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Tafsir, M. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. SEIKO: Journal of Management & Business, 2(2), 113-130.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada
- Wicaksana, G. N. (2014) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Manager Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Perkebunan Nusantara Xii Kendeng Lembu Glenmore Banyuwangi*.