

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut.

1. Ada pengaruh motivasi secara parsial disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Belitang Panen Raya
2. Ada pengaruh motivasi secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Belitang Panen Raya
3. Ada pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Belitang Panen Raya
4. Ada pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Belitang Panen Raya

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh, maka dapat diajukan saran-saran sebagai berikut.

1. Diharapkan untuk PT. Belitang Panen Raya di Ogan Komering Ulu Timur lebih meningkatkan motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja demi terciptanya tujuan perusahaan.
2. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hal tersebut perusahaan diharapkan dapat meningkatkan lebih peranan

motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja dalam bentuk memberikan penghargaan promosi jabatan bagi karyawan berprestasi, pemberian gaji yang sesuai dan tepat waktu. Di samping itu pula, perusahaan lebih tegas dalam memberikan sanksi hukuman, misalnya jika karyawan melanggar peraturan, maka akan diberikan sanksi berupa pemotongan gaji, dan jika karyawan tersebut belum juga menaati peraturan maka akan diberikan Surat Peringatan (SP) serta adanya lingkungan kerja yang kondusif memberikan rasa aman dan memungkinkan karyawan untuk dapat bekerja optimal.