

**PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3)  
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. HARAPAN SEJAHTERA INDRALAYA**

**SKRIPSI**



**Nama :Rima Meliana**

**NIM: 212014261**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2018**

**PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3)  
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. HARAPAN SEJAHTERA INDRALAYA**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**Nama :Rima Meliana**

**NIM: 212014261**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2018**

## PERNYATAAN BEBAS PELAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rima Meliana

NIM : 212014261

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan Kesehatan kerja (K3) dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Harapan Sejahtera Indralaya.

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah di tulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Februari 2018



*Rima Meliana*  
Rima Meliana

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Keselamatan Kesehatan kerja (K3) dan  
Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Harapan  
Sejahtera Indralaya  
Nama : Rima Meliana  
NIM : 212014261  
Fakultas : Ekonomi  
Program Studi : Manajemen  
Mata Kuliah Pokok : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan  
Pada tanggal, Januari 2018

Pembimbing I,

Pembimbing II,



**Wani Fitriah, S.E.,M.Si**  
NIDN : 0228016501



**Mardiana Puspasari, S.E.,M.Si**  
NIDN: 0226107001

Mengetahui,  
Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



**Hj. Maftuhah Nurrahmi, SE.M.Si**  
NIDN : 021657001

*MOTTO :*

$$E = Mc^2$$

*Hasil = Usaha dan Do'a*

*"Hasil yang kamu peroleh berbanding lurus dengan usaha yang kamu lakukan dan do'a yang kamu panjatkan"*

*Terucap syukur kepadamu ya Allah....*

*Skripsi kupersembahkan kepada:*

- ♥ *Ayahanda dan Ibunda tercinta (Najmi Basir dan mulyana)*
- ♥ *Saudara-saudraku*
- ♥ *Almamaterku*

## PRAKATA



**Assalamu'alaikumWr. Wb.**

Alhamdulillah dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadiran Allah SWT, atas berkat, rahmat, taufik dan hidayah-Nya, penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Keselamatan kesehatan kerja (K3) dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Harapan Sejahtera Indralaya” dapat diselesaikan dengan baik.

Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada kedua orang tuaku Ayah (Najmi Basir) dan Ibu (Mulyana) yang telah mendidik, membiayai, mendo'akan dan memberikan dorongan semangat kepada penulis.

Penulis juga ucapkan terimakasih kepada Ibu Wani Fitriah, S.E., M.Si dan Ibu Mardiana Puspasari, S.E., M.Si yang telah membimbing, memberikan arahan dan saran dengan tulus dan ikhlas dalam menyelesaikan skripsi ini. Selain itu disampaikan kepada pihak-pihak yang mengizinkan, membantu penulis dalam menyelesaikan studi ini, dan tak lupa juga penulis sampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr.Abid Djazuli, S.E., M.M, sebagai Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M, sebagai Dekan Fakultas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si sebagai Ketua Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Wani Fitriah, S.E., M.Si sebagai Pembimbing Akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Bapak / Ibu seluruh dosen pengasuh beserta staf dan karyawan / karyawan.

6. Bapak Pimpinan dan Seluruh Karyawan PT. Harapan Sejahtera Indralaya yang memberikan izin penulis melakukan penelitian dan membantu memberikan saran kepada penulis.
7. Untuk kedua orang tuaku ( Bapak Najmi Basir & Ibu Mulyana) yang selama ini dengan tulus dan ikhlas mendidik, member dukungan materil, moril, dan motivasi, do'a serta dukungan kepada penulis selama menempuh pendidikan.
8. Untuk saudara-saudraku ( kak benny, yuk selvi, kak mamat, yuk ranny, kak donny, nanda dan adikku harry serta sepupu-sepuku) yang selalu member dukungan dan semangat dengan sepenuh hati.
9. Untuk sahabat seperjuangan skripsi ku Inda Novella, Dea Arfi Nurfitriah dan Andre Pratama Alfajri tetap semangat dalam menjalani kehidupan dan semoga kita dapat menjadi orang yang sukses di kemudian hari.
10. Semua teman seperjuanganku di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, terutama anak-anak paket 6 yang tidak dapat disebutkan satu-persatu, semoga silaturahmi antara kita terus terjalin atas ridho Allah SWT.
11. Untuk sahabat-sahabatku (Nopel, dea, indah, Indah, Andre, ardi, Mamat, Kris, Dika) dan nama-nama yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terimakasih atas dukungan dan motivasinya sehingga saya dapat menyelesaikan hasil akhir ini.
12. Untuk sahabat kecilku (susmita, mia, ranti, mesi) yang selalu member dukungan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
13. Untuk teman kosan (Puja, riski, deri, lihin) terimakasih yang telah membantu saya dalam menyusun skripsi serta member dukungan.
14. Untuk teman-teman KKN posko 139 (kak dani, kak yuga, martin, riyon, femilda, herli, yenny, shinta, dan mbak karnita) serta untuk Bapak kades dan Ibu Kades Rantau Sialang Kec. Muara Kuang dan warga serta karang taruna Rantau Sialang, kenangan indah kita tidak akan pernah terlupakan.
15. Untuk Almamater dan kampus hijau yang selalu di hati.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan, untuk itu kritik dan saran yang sifatnya membangun akan penulis terima dengan senang hati demi kesempurnaan nilai skripsi dan untuk penyusunan skripsi selanjutnya.

Akhir kata semoga Allah senantiasa melimpahkan rahmat dan anugerah-Nya kepada kita semua dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat menjadi referensi bagi adik-adik tingkat yang akan datang, dan bermanfaat bagi kita semua.

**Wassalamu'alaikumWr. Wb.**

Palembang, 17 Januari 2018

Penulis

Rima Meliana



## DAFTAR ISI

|                                     |      |
|-------------------------------------|------|
| HALAMAN JUDUL.....                  | i    |
| PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....      | iii  |
| HALAMAN PENGESAHAN.....             | iv   |
| HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN ..... | v    |
| PRAKATA.....                        | vi   |
| DAFTAR ISI.....                     | ix   |
| HALAMAN DAFTAR TABEL.....           | xi   |
| HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....          | xii  |
| HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN.....        | xiii |
| ABSTRAK .....                       | xiv  |

### **BAB I      PENDAHULUAN**

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| A. Latar Belakang Masalah ..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah.....         | 6 |
| C. Tujuan Penelitian .....      | 6 |
| D. Manfaat Penelitian .....     | 6 |

### **BAB II      KAJIAN PUSTAKA**

|                               |    |
|-------------------------------|----|
| A. Landasan Teori.....        | 7  |
| B. Penelitian Sebelumnya..... | 18 |
| C. Kerangka Pemikiran.....    | 22 |
| D. Hipotesis .....            | 22 |

### **BAB III     METODE PENELITIAN**

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| A. Jenis Penelitian.....           | 23 |
| B. Lokasi Penelitian.....          | 24 |
| C. Operasionalisasi Variabel ..... | 25 |

|   |    |
|---|----|
| D. Populasi dan Sampel.....               | 25 |
| E. Data yang diperlukan.....              | 26 |
| F. Metode Pengumpulan Data.....           | 27 |
| G. Analisis Data dan Teknik Analisis..... | 28 |

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

|  |    |
|--|----|
| A. Hasil Penelitian  |    |
| 1. Sejarah Singkat Perusahaan.....                           | 35 |
| 2. Visi dan Misi Perusahaan.....                             | 36 |
| 3. Struktur Organisasi.....                                  | 38 |
| 4. Gambaran Variabel.....                                    | 41 |
| 5. Jadwal Pelaksanaan Kerja.....                             | 42 |
| 6. Gambaran Profil Karyawan.....                             | 42 |
| 7. Distribusi Jawaban Karyawan Terhadap Variabel.....        | 44 |
| 8. Uji Instrumen.....  | 52 |
| 9. Hasil Uji Hipotesis.....                                  | 54 |
| B. Pembahasan Hasil Penelitian.....                          | 60 |
| C. Perbandingan Penelitian Dengan Penelitian Sebelumnya..... | 61 |

#### **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

|                  |    |
|------------------|----|
| A. Simpulan..... | 66 |
| B. Saran.....    | 66 |

#### **DAFTAR PUSTAKA**

#### **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

|                     |  |    |
|---------------------|--|----|
| <b>Tabel III. 1</b> | Variabel, Definisi Variabel, Indikator Penelitian, dan Skala ..... | 25 |
| <b>Tabel III. 2</b> | Jumlah Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....                | 26 |
| <b>TabelIV. 1</b>   | Jadwal Pelaksanaan Kerja.....                                      | 42 |
| <b>TabelIV. 2</b>   | Karakteristik Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin .....             | 43 |
| <b>Tabel IV. 3</b>  | Karakteristik Karyawan Pendidikan Berdasarkan Pendidikan .....     | 43 |
| <b>Tabel IV. 4</b>  | Karakteristik Karyawan Berdasarkan Lama Bekerja .....              | 44 |
| <b>Tabel IV. 5</b>  | Distribusi Jawaban Karyawan Kinerja Karyawan .....                 | 46 |
| <b>Tabel IV. 6</b>  | Distribusi Jawaban Karyawan Keselamatan Kesehatan Kerja .....      | 48 |
| <b>Tabel IV. 7</b>  | Distribusi Jawaban Karyawan Kompensasi.....                        | 50 |
| <b>Tabel IV. 8</b>  | Hasil Uji Validitas .....  | 53 |
| <b>Tabel IV. 9</b>  | Hasil Uji Reliabilitas.....  | 54 |
| <b>Tabel IV. 10</b> | Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....                       | 55 |
| <b>Tabel IV. 11</b> | Hasil Uji Hipotesis Simultan (Uji F) .....                         | 57 |
| <b>TabelIV. 12</b>  | Hasil Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....                           | 58 |
| <b>TabelIV. 13</b>  | Hasil Uji Koefisien Determinasi.....                               | 59 |

## DAFTAR GAMBAR

|  |    |
|--|----|
| <b>Gambar II.1</b> Kerangka pemikiran .....            | 22 |
| <b>Gambar II.2</b> Struktur Organisasi Perusahaan..... | 38 |

## DAFTAR LAMPIRAN

|                    |   |
|--------------------|---|
| <b>Lampiran 1</b>  | Daftar Pertanyaan Kuesioner                                     |
| <b>Lampiran 2</b>  | Rekapitulasi Identitas Responden                                |
| <b>Lampiran 3</b>  | Karakteristik Responden   |
| <b>Lampiran 4</b>  | Tabulasi Uji Coba Angket  |
| <b>Lampiran 5</b>  | Validitas dan Reliabilitas                                      |
| <b>Lampiran 6</b>  | Tabulasi Hasil Penyebaran Angket Penelitian                     |
| <b>Lampiran 7</b>  | Analisis Regresi Linear berganda, Uji F, Uji t, dan Determinasi |
| <b>Lampiran 8</b>  | Frekuensi Jawaban Responden                                     |
| <b>Lampiran 9</b>  | Surat Keterangan Riset  |
| <b>Lampiran 10</b> | Kartu Aktivitas   |
| <b>Lampiran 11</b> | Sertifikat AIK  |
| <b>Lampiran 12</b> | Sertifikat Toefl  |
| <b>Lampiran 13</b> | Tabel r   |
| <b>Lampiran 14</b> | Tabel F   |
| <b>Lampiran 15</b> | Tabel t   |
| <b>Lampiran 16</b> | Jurnal  |

## ABSTRAK

**Rima Meliana/ 212014261/2018/ Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Harapan Sejahtera Indralaya/ Manajemen Sumber Daya Manusia.**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh keselamatan kesehatan kerja (K3) dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Harapan Sejahtera Indralaya. Tujuannya untuk mengetahui pengaruh keselamatan kesehatan kerja (K3) dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Harapan Sejahtera Indralaya. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif, dimana penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keselamatan kesehatan kerja (K3) dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Harapan Sejahtera Indralaya. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 55 orang, dengan *teknik probability (simple Random Sampling)*. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang berupa hasil kuesioner yang diisi oleh responden, dengan metode pengumpulan data kuesioner, dengan alat analisis menggunakan rumus regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) dan Kompensasi signifikan dan positif terhadap variabel kinerja karyawan PT. Harapan Sejahtera Indralaya.

Kata kunci : Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

**Rima Meliana / 212014261/2018 / Occupational Health Safety (OHS) and Compensation on Employee performance of PT. Harapan Sejahtera Indralaya / Human Resource Management.**

The formulation of the problem in this research was to know whether there was influence of occupational health safety (OHS) and Compensation on Employee Performance PT. Harapan Sejahtera Indralaya. The purpose was to determine the effect of occupational health safety (OHS) and Compensation on employee performance of PT. Harapan Sejahtera Indralaya. This study included associative research, where this study aimed to determine the effect of occupational health safety (OHS) and Compensation on employee performance of PT. Harapan Sejahtera Indralaya. The sample in this research is 55 people, with probability technique (simple random sampling). The type of data used the primary data in the form of questionnaires filled out by respondents, with questionnaire data collection methods, with an analysis tool using multiple linear regression formula. The results showed that Occupational Safety and Health (OHS) and Compensation significant and positive effect to employee performance variable of PT. Harapan Sejahtera Indralaya.

**Keywords: Occupational Health Safety (OHS) and Compensation Employee Performance**





# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Sumber daya manusia merupakan salah-satu sumber daya yang paling menentukan sukses tidaknya suatu organisasi, Sumber daya manusia juga faktor kunci dan pelaku utama yang memiliki kedudukan penting dan juga merupakan aset perusahaan. Pencapaian hasil yang optimal merupakan esensi dari pengelohan sumber daya manusia, konkritnya adalah peningkatan kinerja karyawan. Sebab keberhasilan dalam proses operasional organisasi sangat ditentukan oleh kualitas sumber daya manusia yang dalam hal ini adalah karyawan. Keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan dipengaruhi oleh kinerja karyawan atau hasil kerja yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melakukan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Perusahaan juga memiliki peran penting dalam bekerja, sehingga dapat memberikan kontribusi dan kinerja yang optimal sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan tersebut.

Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang di bebaskan kepadanya untuk mencapai target kerja. Karyawan dapat bekerja dengan baik bila memiliki kinerja yang tinggi sehingga mendapat perhatian dari para pimpinan perusahaan. Kinerja karyawan perlu ditingkatkan oleh perusahaan karena jika kinerja karyawan didalam perusahaan baik maka akan baik pula kinerja perusahaan. Dalam meningkatkan kinerja karyawan perusahaan melakukan berbagai cara

misalnya dengan pelatihan, pendidikan, pemberian kompensasi, menciptakan lingkungan kerja yang nyaman serta memberikan motivasi.

Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja, diantaranya keselamatan dan kesehatan kerja (K3). Tujuan keselamatan kesehatan kerja (K3) yaitu untuk memelihara kesehatan dan keselamatan lingkungan kerja. Keselamatan kesehatan kerja juga melindungi rekan kerja, keluarga pekerja, konsumen, dan orang lain yang mungkin terpengaruh kondisi lingkungan kerja. Kesehatan dan keselamatan kerja cukup penting bagi moral, legalitas, dan finansial. Semua organisasi/perusahaan memiliki kewajiban untuk memastikan bahwa pekerja dan orang lain yang terlibat tetap berada dalam kondisi aman sepanjang waktu.

Selain Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) faktor kompensasi juga berpengaruh terhadap kinerja. Kompensasi merupakan bukti nyata penghargaan dari perusahaan kepada para karyawan tidak hanya berupa gaji pokok saja namun juga fasilitas lainnya yang mampu menunjang kehidupan para karyawan. Penentuan kompensasi atau balas jasa yang sesuai hendaknya didasarkan atas hasil usaha perusahaan sebagai prestasi dari para karyawan, sebagai ukuran adalah kemampuan perusahaan untuk dapat membayar kompensasi atau balas jasa tersebut kepada karyawan perusahaan, sehingga tidak mengganggu kelangsungan hidup perusahaan.

PT. Harapan Sejahtera Indralaya didirikan pertama sekali berbentuk CV Harapan Sejahtera Indralaya. Awal berdirinya PT. Harapan Sejahtera Indralaya ini di dirikan pada tahun 1997 bergerak dibidang kontraktor. Seiring berjalannya waktu CV. Harapan Sejahtera Indralaya terus melakukan

perbaikan dan perkembangan salah satunya dengan mendirikan pabrik aspal beserta semua alat berat pengerjaan aspal pada tahun 2001. Pada tahun 2006 CV. Harapan Sejahtera Indralaya berubah menjadi PT. Harapan Sejahtera Indralaya yang tetap bergerak dibidang yang sama dengan semua perkembangan alat dan sumber daya manusia yang berkualitas membuat PT. Harapan Sejahtera Indralaya semakin dikenal dan telah banyak memberikan kontribusi dalam hal kualitas pembangunan jalan khususnya yang ada dikabupaten Ogan Ilir.

PT. Harapan Sejahtera mengalami penurunan hasil kerja pada tahun 2013 yang mendapatkan proyek peningkatan jalan Tugu Mulyo tidak mencapai target yang telah ditentukan perusahaan selama 2 tahun 10 bulan yaitu dari tanggal 10 february 2013 – 10 desember 2015 tepat di akhir tahun. Namun fakta yang terjadi proyek pengerjaan peningkatan jalan Tugu Mulyo berlangsung selama 3 tahun 5 hari, yang terselesaikan pada tanggal 15 february 2016. Dari data tersebut dapat dilihat bahwa terjadi penghambatan waktu pekerjaan yang dilakukan karyawan selama 2 bulan, hal ini menimbulkan kerugian besar pada perusahaan Karena waktu 2 bulan tersebut dapat digunakan untuk pengerjaan proyek lain. Apabila perusahaan lebih memperhatikan dalam hal kompetensi pekerja seperti mengadakan pelatihan pekerja sehingga kompetensi karyawan meningkat. Dari survey yang dilakukan, pekerjaan terhambat dikarenakan menurunnya kinerja karyawan karena tidak adanya keselamatan kesehatan kerja dan kompensasi dari perusahaan. Keselamatan dan kesehatan kerja dan

kompensasi sangat penting diberikan agar mencapai tujuan perusahaan dan meningkatkan kinerja karyawan.

Keselamatan kesehatan kerja karyawan pada PT. Harapan Sejahtera kurang diperhatikan oleh perusahaan, keadaan lingkungan yang kurang kondusif disaat bekerja, karena PT. Harapan Sejahtera ini kebanyakan proyeknya bergerak dalam bidang pembangunan jalan yang bekerjanya dilapangan terbuka. Otomatis keadaan lingkungan seperti udara, cuaca, dan cahaya, menjadi faktor penghambat utama. Ketika cuaca hujan maka sulit bagi karyawan untuk melanjutkan pekerjaan, sehingga akan mempengaruhi efisiensi waktu pengerjaan yang telah ditentukan perusahaan. Selain itu beban kerja yang diberikan kepada karyawan, misalnya pada salah-satu karyawan yang tidak hadir, posisi karyawan yang tidak hadir tersebut digantikan oleh karyawan lain yang ada ditempat, sehingga karyawan tersebut mengerjakan pekerjaan yang bukan pekerjaannya dan akan membuat beban kerja pada karyawan tersebut sehingga berakibat terganggunya kesehatan atau terjadinya kecelakaan kerja. Dari segi penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) karyawan dilapangan sangat kurang, hal ini dapat dilihat dari penggunaan APD yang ada tidak sesuai dengan SI karena APD yang disediakan sudah lama mengakibatkan karyawan malas memakainya. Disamping itu perusahaan tidak menyediakan pelayanan kesehatan seperti pemberian jasa dalam penanggulangan resiko kesehatan atau pengobatan jika terjadi kecelakaan kerja terhadap karyawan tidak di tanggung oleh PT. Harapan Sejahtera Indralaya melainkan ditanggung sendiri oleh karyawan. Selain itu kurangnya

kemampuan yang dimiliki karyawan dalam bekerja seperti kurang memahami kegunaan tombol-tombol yang berfungsi untuk mengerakkan excavator yang akan membuat kinerja karyawan menurun.

Selain keselamatan kesehatan kerja (K3), kompensasi juga mempengaruhi kinerja karyawan. Oleh karena itu perusahaan harus mampu membuat karyawan merasa nyaman, termotivasi dan bersemangat dalam bekerja guna mencapai tujuan perusahaan dengan cara memperhatikan masalah kompensasi. Di PT. Harapan Sejahtera ini dalam hal kompensasi setiap karyawan mendapatkan gaji sesuai waktunya, akan tetapi dalam hal insentif dan bonus di PT. Harapan Sejahtera ini karyawan tidak mendapatkannya sehingga hal ini bisa mempengaruhi motivasi dan semangat kerja. Insentif yang diberikan PT. Harapan Sejahtera ini biasanya 3 bulan sekali akan tetapi dalam 9 bulan terakhir karyawan tidak menerima insentif dari perusahaan. Begitu juga dengan bonus, di PT. Harapan Sejahtera karyawan sama sekali tidak menerima bonus dari perusahaan. Selain itu, karyawan yang memasuki masa pensiun tidak ada santunan atau tunjangan yang diberikan perusahaan.

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka penulis mengangkat permasalahan dengan judul **Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT.Harapan Sejahtera Indralaya.**

## **B. Rumusan Masalah**

1. Adakah pengaruh keselamatan kesehatan kerja (K3) dan kompensasi terhadap kinerja karyawan secara simultan PT. Harapan Sejahtera Indralaya?
2. Adakah pengaruh keselamatan kesehatan kerja (K3) dan kompensasi terhadap kinerja karyawan secara parsial PT. Harapan Sejahtera Indralaya?

## **C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui pengaruh keselamatan kesehatan kerja (K3) dan kompensasi terhadap kinerja karyawan secara simultan PT. Harapan Sejahtera Indralaya.
2. Untuk mengetahui pengaruh keselamatan kesehatan kerja (K3) dan kompensasi terhadap kinerja karyawan secara parsial PT. Harapan Sejahtera Indralaya.

## **D. Manfaat Penelitian**

1. Bagi penulis

Manfaat yang diberikan dapat dirasakan oleh penulis yaitu dengan melihat praktek dan teori yang selama ini diterima dibangku kuliah khususnya pada konsentrasi SDM.

2. Manfaat Almamater

Dapat dijadikan Jurnal ataupun bahan didalam proses pembelajaran ataupun penelitian yang relevan dan sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ade Maulana Aminudin Dkk (2015) "Pengaruh K3 dan kompensasi terhadap kinerja Karyawan PT. Pertamina (persero) marketing operation region IV". *Jurnal ilmu administrasi bisnis*, Vol 4, No 3
- Ali Wairooy (2017) "Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Pertamina (persero), Tbk. Pemasaran Region VII Makasar". *Jurnal administrare*, Vol 4, No 1
- Angelica Camelia Suartha dan Desak Ketut Sintaasih (2015) "Penerapan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Kompensasi: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Petugas Kebersihan dan Pertamanan Kota Denpasar". *E-jurnal manajemen unud*, vol.4, No. 9
- Danang Sunyoto. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Center of Academic Publishing Service
- Edy Sutrisno (2009). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Husen Umar (2007). *Metode Riset Bisnis*. Jakarta. PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Iqbal Hasan dan Misbahuddin (2013) *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta: PT. bumi Aksara.
- Kasmir (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada
- Malayu S.P Hasibuan (2008) *ManajemensumberDayaManusia*. Jakarta: PT. BumiAksara
- Mangkunegara. (2015). *Manajemen SumberDaya manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda karyas
- Rusdy A. Rivai. (2004). *Manajemen*. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Soekidjo Notoatmodjo. (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Jakarta. PT. Rineka Cipta.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA cv.

Syofian Siregar. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP

Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers.

Wiratna Sujarweni. (2015) *system akuntansi*. Yogyakarta: pustaka baru press.