

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA**

**KARYAWAN CV. PUTRA NIAGA DI MUARA ENIM**



**SKRIPSI**

**Nama : Andre Yogaswara**

**Nim : 212017379**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2023**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN CV. PUTRA NIAGA DI MUARA ENIM**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**Nama : Andre Yogaswara  
Nim : 212017379**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2023**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini:

Nama : Andre Yogaswara

NIM : 212017379

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja  
Karyawan CV. Putra Niaga di Muara Enim

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis ataupun dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademi berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, April 2023



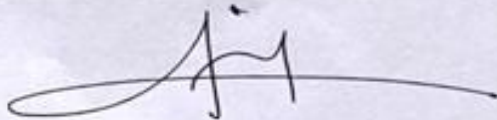
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

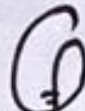
Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja  
Karyawan CV. Putra Niaga di Muara Enim

Nama : Andre Yogaswara  
Nim : 212017379  
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan  
Pada Tanggal, April 2023  
Pembimbing I,  
Pembimbing II,

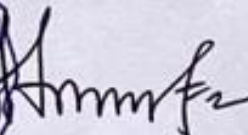


Amidi, S.E., M.Si  
NIDN : 0229056502



Mister Candera, S.Pd., M.Si  
NIDN : 1005068902

Mengetahui,  
Dekan  
d.b. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zafcha Trihandayani, S.E., M.Si  
NIDN : 0229057501

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO:**

**“sesungguhnya allah tidak akan merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri” (QS. Ar Ra’ad:11)**

**Setiap masalah akan mampu menjadi obat untuk mendewasakan kita, maka berjuanglah seakan-akan nyawamu sedang dipertaruhkan.**

**(Andre Yogaswara)**

### **PERSEMBAHAN:**

**Skripsi ini kupersembahkan untuk:**

- **Kedua orang tuaku tercinta, Ayahku Sulaiman dan ibuku Cik Imah, terima kasih atas kasih sayang, dukungan, dan doa - doa yang telah kalian panjatkan untukku selama ini.**
- **Kepada saudaraku yang tersayang Novriansyah, Rizky Ramadhan yang telah mendukung dan memberikan semangat untuk ku selama ini.**
- **Teman - teman kuliah seperjuanganku terima kasih juga untuk yang telah membantu dalam mengerjakan skripsiku.**
- **Bapak dan Ibu Dosen UMP Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.**
- **Almamater Hijau ku.**



## PRAKATA

*Assalamualikum wr.wb*

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT. Sebagai bentuk rasa syukur atas segala nikmat , rahmat serta ridho-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul **Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Putra Niaga di Muara Enim**. Dengan baik dan tepat pada waktunya.

Penulis mohon maaf jika dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan kesalahan karena dalam proses penyusunan skripsi ini tidaklah mudah. Tentunya dalam penulisan skripsi ini tidak akan selesai tanpa dukungan dan dorongan dari kedua orang tua tersayang yang telah membesarkan dan mendidik dengan penuh kasih sayang , mendoakan dan bahkan membiayai sampai dengan penulis menyelesaikan pendidikan ini ,

Selain itu ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si. Dan Bapak Mister Candra, S.Pd., M.Si selaku Ketua Program Studi dan Sekretaris Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang.

4. Bapak Amidi, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang senantiasa meluangkan waktunya membimbing dan mengarahkan penulis, sehingga makalah dapat terselesaikan dengan baik.
5. Bapak Mister Candra S.Pd., M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang senantiasa meluangkan waktunya membimbing dan mengarahkan penulis, sehingga makalah dapat terselesaikan dengan baik.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta Staff Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. Ayahanda Sulaiman Ibunda Cik Imah kedua saudaraku Novriansyah dan Rizky Ramadhan yang sangat penulis cintai dan sayangi karena telah banyak membantu baik materi maupun non materi, mendoakan, menasehati dan memberi dukungan penulis dalam semua hal dan kondisi apapun hingga akhir.

Semoga semua amal baik mereka dicatat dan semoga Allah SWT. Membalas budi baiknya dan memberikan berkah kepada kita semua Aamiin. Atas kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Palembang, Februari 2023

Andre Yogaswara

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar .....	i
Halaman Judul.....	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat .....	iii
Halaman Pengesahan Skripsi .....	iv
Halaman Persembahan Dan Motto .....	v
Halaman Prakarta .....	vi
Daftar Isi .....	viii
Halaman Daftar Tabel .....	ix
Halaman Daftar Lampiran .....	x
Abstrak.....	xi
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS</b>	
A. Kajian Pustaka .....	7
B. Kerangka Pemikiran.....	27
C. Hipotesis.....	29
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian .....	30
B. Lokasi Penelitian.....	31
C. Operasionalisasi Variabel.....	31
D. Populasi Dan Sampel .....	32
E. Data Yang Diperlukan .....	34
F. Metode Pengumpulan Data .....	35
G. Analisis Data Dan Teknik Analisis.....	36
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	44
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	67
<b>BAB V. SIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Simpulan.....	78
B. Saran .....	78
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Target CV. Putra Niaga di Muara Enim .....	4
Tabel II. I Persamaan dan Perbedaan .....	26
Tabel III.1 Data Operasional Variabel Penelitian .....	31
Tabel III.2 Data Populasi dan Sampel .....	33
Tabel III. 3 Populasi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	33
Tabel III. 4 Populasi Karyawan Berdasarkan Lama Bekerja .....	34
Tabel III. 5 Instrument Skala Likert .....	37
Tabel IV. 1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
Tabel IV. 2 Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	46
Tabel IV. 3 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	47
Tabel IV. 4 Distribusi Responden Berdasarkan Usia .....	47
Tabel IV. 5 Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan .....	49
Tabel IV. 6 Jawaban Responden Variabel Motivasi .....	52
Tabel IV. 7 Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan .....	56
Tabel IV. 8 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan .....	59
Tabel IV. 9 Hasil Uji Validitas Motivasi .....	60
Tabel IV. 10 Hasil Uji Validitas Kinerja .....	61
Tabel IV. 11 Hasil Uji Reliabilitas .....	62
Tabel IV. 12 Analisis Regresi Linear Berganda.....	63
Tabel IV. 13 Hasil Uji f .....	64
Tabel IV. 14 Hasil Uji t.....	65
Tabel IV. 15 Hasil Analisis Koefisien Determinasi .....	66

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Jadwal Penelitian
- Lampiran 2 Kuesioner
- Lampiran 3 Tabulasi Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 4 Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5 Tabulasi Regresi Linear
- Lampiran 6 Uji Regresi Linear Berganda
- Lampiran 7 Tabel F
- Lampiran 8 Tabel r
- Lampiran 9 Kartu Aktivitas Bimbingan
- Lampiran 10 Surat Selesai Riset
- Lampiran 11 Plagiarism Checker
- Lampiran 12 Sertifikat Aik
- Lampiran 13 Sertifikat SPSS
- Lampiran 14 Sertifikat Komputer
- Lampiran 15 Biodata

## **ABSTRACT**

**Andre Yogaswara /212017379/ The Effect of Leadership and Motivation on Employee Performance Cv. Putra Niaga in Muara Enim.**

*The formulation of the problem in this study is 1] is there an influence of leadership and motivation on employee performance, 2] is there an effect of leadership on employee performance. 3] does motivation influence on employee performance. This type of research is associative. There are 3 variables used, namely Leadership, Motivation and Performance. The population in this study were 86 employees, with a sample of 45 respondents who were taken by stratified random sampling. The data used is primary data. The method of collecting data is through a questionnaire. The data analysis used is qualitative and quantitative analysis. The data analysis technique used multiple linear regression analysis. The test results show: 1] F test results prove that there is a significant influence of leadership and motivation on employee performance, 2] t test results prove that there is a partial significant effect of leadership and motivation on employees.*

**Keywords: Leadership, Motivation, and Employee Performance**

## **ABSTRAK**

**Andre Yogaswara / 212017379/ Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Putra Niaga di Muara Enim.**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1] adakah pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan, 2] adakah pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan . 3] adakah pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah asosiatif. Terdapat 3 variabel yang digunakan yaitu Kepemimpinan motivasi dan kinerja. Populasi Dalam penelitian ini adalah 86 orang karyawan, dengan sampel yang diambil sebesar 45 responden yang diambil secara stratified random sampling. Data yang digunakan adalah data primer. Metode pengumpulan data melalui kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil pengujian, menunjukkan : 1] Hasil uji F membuktikan ada pengaruh signifikan kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan, 2] Hasil uji t membuktikan ada pengaruh signifikan kepemimpinan dan motivasi secara parsial terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi dan Kinerja Karyawan**

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Peranan sumber daya manusia akan menjadi semakin penting bila dikaitkan dengan perkembangan dunia yang sangat ketat dengan persaingan diantara organisasi. Salah satu cara yang harus bisa dilakukan organisasi untuk tetap bisa menghadapi persaingan adalah dengan memberdayakan dan menggali seluruh potensi SDM yang dimilikinya. Seiring dengan hal itu juga, maka sebuah organisasi perlu meningkatkan perhatiannya terhadap kualitas karyawannya, karir maupun tingkat kesejahteraan dari masing-masing pegawai untuk memberikan yang terbaik serta seluruh kemampuannya dalam pencapaian tujuan.

Kinerja menurut Wibowo (2016: 07) adalah tentang apa yang dikerjakan dan bagaimana cara mengerjakannya. Kinerja merupakan suatu yang harus dibangun secara berkelanjutan secara keseluruhan. Manajemen berbasis kinerja adalah proses perencanaan, pengukuran, penilaian dan evaluasi kinerja karyawan untuk mewujudkan tujuan organisasi. Manfaat SDM secara efektif merupakan jalan bagi suatu organisasi untuk mempertahankan kelangsungan hidup dan pertumbuhan dimasa yang akan datang suatu organisasi untuk mempertahankan kelangsungan hidup dimasa yang akan datang.

Mengingat betapa pentingnya sumber daya manusia, maka perusahaan perlu memperhatikan kepemimpinan untuk selalu memberikan arahan

atau contoh yang baik kepada karyawannya dalam melaksanakan tugas dan fungsinya. Kepemimpinan dalam perusahaan merupakan suatu hal yang menjadi pengaruh terhadap apa yang akan memotivasi karyawan dalam semangat bekerja.

Kepemimpinan yang baik mencerminkan besarnya tanggung jawab seorang pemimpin terhadap tugas yang diterimanya sebagai pemimpin. Hal ini mendukung gairah kerja, semangat dan terwujudnya tujuan perusahaan. Oleh karena itu setiap perusahaan selalu berusaha agar pemimpinnya selalu memberikan hasil yang baik. Untuk menjadi seorang pemimpin tidaklah mudah oleh karena itu perlu adanya jiwa yang tangguh dalam kepemimpinan.

Salah satu faktor lain yang mempengaruhi kinerja adalah motivasi. Menurut Heller dalam Wibowo (2016:322) menyatakan bahwa motivasi adalah keinginan untuk bertindak. Ada pendapat bahwa motivasi harus di injeksi dari luar, tetapi sekarang semakin dipahami bahwa setiap orang termotivasi oleh beberapa kekuatan yang berbeda. Di pekerjaan kita perlu mempengaruhi bawahan untuk menyelaraskan motivasinya dengan kebutuhan organisasi.

Upaya yang dilakukan dalam meningkatkan kinerja CV. Putra Niaga di Muara Enim Menurut Wibowo (2017:7) menyatakan bahwa kinerja adalah tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut. Faktor yang mempengaruhi kinerja menurut Prawirosentono (dalam Sutrisno 2017:176) diantaranya efektivitas dan efisiensi, otoritas

dan tanggung jawab, disiplin, serta inisiatif. Seorang pemimpin yang ideal harus memiliki gaya kepemimpinan yang tepat sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawannya. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah kepemimpinan. Menurut Afandi (2021:103) mengemukakan bahwa kepemimpinan adalah aktivitas untuk mempengaruhi orang-orang supaya diarahkan untuk mencapai tujuan organisasi. Kepemimpinan adalah proses mempengaruhi kelompok menuju tercapainya sasaran. Kepemimpinan sebagai kemampuan mempengaruhi atau mendorong seseorang atau sekelompok orang agar bekerja secara sukarela untuk mencapai tujuan tertentu atau sasaran dalam situasi tertentu. Adapun data yang diperoleh dari CV. Putra Niaga di Muara Enim menunjukkan bahwa tujuan yang ditetapkan oleh perusahaan belum tercapai secara maksimal.

Untuk mencapai tujuan yang diinginkan tentunya tidak hanya faktor dari kepemimpinan saja tetapi faktor motivasi kerja juga menjadi sama pentingnya sebagai penunjang apakah kinerja yang dihasilkan itu sudah memenuhi target atau belum. Motivasi kerja merupakan keadaan dalam pribadi seseorang yang mendorong keinginan individu untuk melakukan kegiatan-kegiatan tertentu guna mencapai tujuan. Tanpa motivasi karyawan tidak akan bisa memenuhi tugasnya sesuai standar atau bahkan melampaui standar karena apa yang menjadi motif dan motivasi tidak terpenuhi.

**Tabel I. I**  
**Rekapitulasi Target CV. Putra Niaga di Muara Enim**  
**Tahun 2017 - 2021**

Tahun	Target	Realisasi	Target Belum tercapai	Perseentase
2017	Rp. 2.521.561.805	Rp. 1.350.001.936	Rp. 1.171.559.869	46%
2018	Rp. 2.989.186.088	Rp. 1.075.164.747	Rp. 1.914.021.341	64%
2019	Rp. 2.474.101.161	Rp. 843.621.697	Rp. 1.630.479.464	65%
2020	Rp. 2.158.213.331	Rp.1.113.692.000	Rp.1.044.521.331	48%
2021	Rp. 2.341.425.053	Rp.925.102.945	Rp1.416.322.108	60%

*Sumber : CV. Putra Niaga, 2021*

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat tingkat pencapaian target yang diinginkan belum memenuhi standar secara maksimal. Hal ini juga menunjukkan bahwa rendahnya kinerja dapat dilihat dari belum tercapainya standar yang telah ditetapkan perusahaan, alat atau prasarana yang tersedia belum terlalu maksimal terlihat dari kurangnya angkutan yang dikerahkan untuk mencapai target secara cepat. Menurut Kasmir (2016:65-71) kepemimpinan dan motivasi merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi terjadinya penurunan kinerja karyawan yang mengakibatkan target atau tujuan tidak tercapai.

CV. Putra Niaga untuk fenomena kepemimpinan masih kurangnya perhatian pemimpin kepada karyawan hal ini terlihat dari kebutuhan perlengkapan yang dibutuhkan di mess kantor masih kurang seperti tempat tidur yang tidak memadai, dalam pengambilan keputusan masih kurang percaya diri untuk menyelesaikan suatu masalah supaya karyawan lebih semangat dalam bekerja hal ini terlihat ketika ada permasalahan yang



harus segera diselesaikan pemimpin meminta saran kepada karyawan dan menentukannya keesokan hari. Masih kurangnya rasa kepedulian pimpinan kepada karyawan hal ini terlihat ketika karyawan masih suka datang terlambat tetapi tidak adanya inisiatif untuk menegur atau memberikan sanksi karyawan.

CV. Putra Niaga untuk fenomena motivasi pun masih kurangnya rasa tanggung jawab yang dimiliki karyawan hal ini terlihat ketika karyawan menyelesaikan tugas yang diberikan tidak tepat waktu, kondisi lingkungan kerja yang kurang terorganisasi dengan baik yang mengakibatkan menurunnya semangat kerja, masih adanya karyawan yang mengeluh mengenai upah yang diberikan belum mampu memenuhi kebutuhan hidup secara baik, yang menyebabkan karyawan CV. Putra Niaga tidak semangat, tempat tidur ataupun mess yaang diberikan masih kurang memadai dengan tidak adanya peralatan yang dibutuhkan.

Berdasarkan uraian tersebut, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul, **Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Putra Niaga di Muara Enim.**

## **B. Rumusan Masalah**

1. Adakah pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan CV. Putra Niaga di Muara Enim ?
2. Adakah pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan CV. Putra Niaga di Muara Enim ?

3. Adakah pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan CV. Putra Niaga di Muara Enim ?

### **C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan CV. Putra Niaga di Muara Enim
2. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan CV. Putra Niaga di Muara Enim
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan CV. Putra Niaga di Muara Enim

### **D. Manfaat Penelitian**

#### **1. Manfaat bagi penulis**

Peneliti dapat menambah pengetahuan sebagai bentuk dalam menerapkan ilmu yang telah diperoleh di bangku kuliah.

#### **2. Manfaat bagi perusahaan**

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai acuan untuk meningkatkan kinerja karyawan di dalam perusahaan.

#### **3. Manfaat bagi almamater**

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat menambah informasi, wawasan dan referensi bagi semua pihak Universitas Muhammadiyah Palembang, khususnya dalam bidang Manajemen SDM.

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru Riau: Zanafa Publishing.
- Desi Prasetyani (2020). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Surya Barutama di Balaraja*
- Edy Sutrisno. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama. Jakarta:Prenadamedia Group.
- Elvino Bonaparte do Rêgo, Wayan Gede Supartha dan Ni Nyoman Kerti Yasan. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan pada Direktorat Jenderal Administrasi dan Keuangan Kementerian Estatal Timor Leste*.
- Ferdinand. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*, BP Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hasan, M. Iqbal. 2015. *Pokok – Pokok Materi Statistika (Statistik Deskriptif). Edisi 1. Jakarta : PT. Bumi Aksara*.
- Kasiram. (2015). *Metodologi Penelitian Kualitatif-Kuantitatif*. Malang:UIN Maliki Press.
- Kasmir. (2016. ). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT. Rajagrafindo
- Muhammad Hadi Munawar. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada PDAM Tirtanadi Cabang Tuasan Medan*
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, & R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Suntoyo. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Buku Seru
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*, Edisi kelima. Cetakan Kelima. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*, Edisi keenam. Cetakan Keenam. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijayanti Dwi Rahayu. 2012. *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Daya Anugerah Semesta Semarang*.
- Windi Wulandari. 2019. *Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Tirta jaya primakarsa*.