PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HEVEA MK 1 PALEMBANG

SKRIPSI

Nama : Wisnu Suwardiono

Nim : 212019210

UNIVERSITAS MUHAMMDIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023

SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HEVEA MK 1 PALEMBANG

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Nama : Wisnu Suwardiono
NIM : 212019210

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	: Wisnu Suwardiono
NIM	: 212019210
Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi	: Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Desember 2022

Wisnu Suwardiono

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul	: Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Hevea MK 1 Palembang
Nama	: Wisnu Suwardiono
NIM	: 212019210
Fakultas	: Ekonomi Dan Bisnis
Prodi	: Manajemen
Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Februari

Pembimbing I,

Dr. H. Tobari, S.E., M.Si.
NIDN : 0015056510

Pembimbing II,

Lesi Agusrin, S.E., M.M.
NIDN : 0205088201

Mengetahui,
Dekan
Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si.
NIDN : 0129057501

iii

PERSEMBAHAN DAN MOTTO

Barang siapa yang bertaqwa kepada Allah SWT, maka Dia akanmenjadikan jalan keluar baginya, dan memberikan rezeki dari jalan yang tidak ia sangka, dan barang siapa yang bertawakal kepada Allah SWT maka cukuplah baginya, sesungguhnya Allah SWT melaksanakan kehendaknya, Dia telah menjadikan untuk setiap sesuatu kadarnya.

Dalam Q.S Ath-Thalaq ayat 2-3 Allah SWT berfirman bahwa orang yang bertaqwa akan Allah SWT mudahkan dan diberi jalan keluar terhadap urusan maupun masalahnya. Allah SWT juga memberinya rezeki dari arah yang tidak disangka-sangka. Jika dia adalah orang yang yakin dan berusaha untuk bertaqwa kepada Allah SWT, maka tidak perlu takut. Dia harus bertawakal agar Allah SWT mudahkan dalam mengerjakan dan menyelesaikan skripsi. Ku Persembahkan Kepada :

- Ayah dan Ibu tercinta yang telah memberikan segalanya untuk membahagiankan anaknya.
- Untuk saudaraku tersayang, teman dan orang terdekat yang telah memberikan bantuan dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
- Keluarga besarku yang telah memberikan dukungan dan doa
- Dosen beserta almamaterku Universitas Muhammadiyah Palembang.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur atas kehadirat Allah Swt, yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hevea MK 1 Palembang". Skripsi ini diajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi strata satu pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Ucapan terimakasih atas selesainya skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, bantuan, bimbingan serta motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Dr. H .Abid Djazuli, S.E., M.M. selaku rektor Universitas Muhammadiy - ah palembang
2. Bapak Yudha Mahrom Darma Saputra, S.E., M.Si. selaku dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si. dan Bapak Mister Candera, S.Pd.,M.Si. selaku Ketua Program Studi dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Dr. H. Tobari,S.E.,M.Si.selaku Dosen Pembimbing 1 dan Ibu Lesi Agusria, S.E., M.M.selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah dengan sabar

membimbing, mendidik dan memberikan arahan dan masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan denganbaik.

5. Bapak dan ibu dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu dan pengajaran yang bermanfaat dan memberikan banyak nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas Muhammadiyah Palembang serta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan kelancaran administrasi.
6. Pimpinan dan pegawai PT. Hevea MK 1 Palembang yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian.

Penulis menyadari masih terdapat kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, akan tetapi semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Billahi Fii Sabilil Haq, Fastabikul Khairot

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Palembang, Februari 2023

Wisnu Suwardiono

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR

HALAMAN JUDUL i

HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT ii

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI iii

HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO iv

HALAMANPRAKATA v

HALAMAN DAFTAR ISI vii

HALAMAN DAFTAR TABEL ix

HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN x

ABSTRAK xi

ABSTRACT xii

BAB I. PENDAHULUAN 1

A. Latar BelakangMasalah 1
B. RumusanMasalah 5
C. Tujuan Penelitian 6
D. Manfaat Penelitian 6

BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS 8

A. Landasan Teori 8
B. Penelitian Terdahulu 24
C. KerangkaPemikiran 30
D. Hipotesis 30

BAB III. METODE PENELITIAN 31

A. Jenis Penelitian 31

B. Lokasi Penelitian 32

C. OperasionalisasiVariabel 33

D. Populasi dan Sampel 34

E. Data yang Diperlukan 36

F. Metode Pengumpulan Data 37

G. Analisis Data 38

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN 45

A. Hasil Penelitian 45
B. Pembahasan Hasil Penelitian 66

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN 70

A. Kesimpulan 70

B.Saran..... 71

DAFTAR PUSTAKA 73

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Produksi periode 20119-2021 PT. Hevea MK 1 Palembang..... 3

Tabel I.1 Hasil Prariset Pada di PT. Hevea MK 1 Palembang..... 4

Tabel III.1 Definisi Operasionalisasi Variabel Penelitian..... 33

Tabel III.2 Jumlah Karyawan PT. Hevea MK 1 Palembang..... 34

Tabel III.3 Kerangka Sampel 36

Tabel IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....45

Tabel IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....46

Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian Kerja.....46

Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Massa Kerja.....47

Tabel IV.5 Gambaran Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y) . 48

Tabel IV.6 Gambaran Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan (X1) 50

Tabel IV.7 Gambaran Jawaban Responden Variabel Motivasi (X2)..... 51

Tabel IV.8 Gambaran Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X3) 53

Tabel IV.9 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan 55

Tabel IV.10 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan..... 56

Tabel IV.11 Hasil Uji Validitas Motivasi 57

Tabel IV.12 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja..... 57

Tabel IV.13 Hasil Uji Reliabilitas..... 58

Tabel IV.14 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda 59

Tabel IV.15 Hasil Uji F..... 60

Tabel IV.16 Hasil Uji t..... 61

Tabel IV.17 Hasil Koefisien Determinasi 62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Jadwal Penelitian

Lampiran 2 Daftar Pertanyaan Kuesioner

Lampiran 3 Hasil Uji Instrumen

Lampiran 4 Tabulasi Data

Lampiran 5 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Lampiran 6 Tabel Distribusi F

Lampiran 7 Tabel Distribusi T

Lampiran 8 Tabel Distribusi r_{tabel}

Lampiran 9 Fotokopi Kartu Aktivitas Bimbingan

Lampiran 10 Surat Keterangan Riset

Lampiran 11 Fotokopi Sertifikat Membaca dan Menghafal Al-Quran

Lampiran 12 Fotokopi Sertifikat Komputer Bisnis

Lampiran 13 Fotokopi Sertifikat SPSS

Lampiran 14 Fotokopi Sertifikat Magang Bank BPR

Lampiran 15 Surat Hasil Plagiat

Lampiran 16 Surat Keterangan Lunas BPP

Lampiran 17 Lembar Persetujuan Perbaikan Skripsi

Lampiran 18 Biodata Penulis

Lampiran 19 Artikel Jurnal

ABSTRAK

Wisnu Suwardiono/ 212019210/ 2023/ Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Hevea MK 1 Palembang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hevea MK 1 Palembang, baik secara simultan maupun parsial. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan PT. Hevea MK 1 berjumlah 331 orang yang diklasifikasikan berdasarkan jenis pekerjaan. Sampel penelitian yang digunakan sebanyak 77 responden. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, uji hipotesis F dan t serta koefisien determinasi. Hasil penelitian analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa ada pengaruh yang positif antara Kepemimpinan dan Disiplin terhadap Kinerja karyawan PT. Hevea MK 1 Palembang dan Motivasi bernilai negatif terhadap kinerja karyawan PT. Hevea MK 1 Palembang. Hasil uji hipotesis F menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Hevea MK 1 Palembang. Hasil uji hipotesis t menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan Kepemimpinan dan Disiplin terhadap Kinerja karyawan, sedangkan Motivasi tidak ada pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Hevea MK 1 Palembang. Hasil koefisien determinasi menunjukkan kontribusi perubahan Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawam PT. Hevea MK 1 Palembang sebesar 37,5% dan sisanya sebesar 62,5% di jelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja

ABSTRACT

Wisnu Suwardiono/ 212019210/ 2023/ The Influence of Leadership, Motivation, and Work Discipline on Employee Performance at PT. Hevea MK 1 Palembang.

This study aims to determine the Effect of Leadership, Motivation, and Work Discipline on Employee Performance at PT. Hevea MK 1 Palembang, either simultaneously or partially. The research population is all employees of PT. Hevea MK 1 has a total of 331 people classified by type of work. The research sample used was 77 respondents. The types of data used are primary data and secondary data. The data collection technique used was a questionnaire. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis, testing the F and t hypotheses and the coefficient of determination. The results of the multiple linear regression analysis show that there is a positive influence between leadership and work discipline on the performance of employees at PT. Hevea MK 1 Palembang and motivation has a negative value on the performance of employees of PT. Hevea MK 1 Palembang. The results of the F hypothesis test show that there is a significant influence of leadership, motivation, and work discipline on the performance of employees of PT. Hevea MK 1 Palembang. The results of the t hypothesis test show that there is a significant effect of leadership and work discipline on employee performance, while motivation has no significant effect on PT. Hevea MK 1 Palembang. The results of the coefficient of determination show the contribution of changes in leadership, motivation, and work discipline to the performance of PT. Hevea MK 1 Palembang of 37.5% and the remaining 62.5% is explained by other variables not included in the study.

***Keywords**: Employee Performance, Leadership, Motivation, and Work Discipline*

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Peranan dan tugas Sumber Daya Manusia (SDM) adalah yang terpenting dalam perusahaan karena tanpa nya tujuan organisasi tidak akan tercapai. Sumber daya manusia merupakan aset penting yang harus dimiliki tiap perusahaan maupun organisasi dalam menentukan perkembangan perusahaan, sehingga dapat mecapai target yang produktif bagi perusahaan, maka dari itu sumber daya manusia harus dipimpin dengan Kepemimpinan yang baik serta Motivasi dan Disiplin kerja yang optimal sehingga Kinerja karyawan dapat dipertahankan dan terpenuhi.

Menurut Vancevich dalam Kasmir (2019:183) Kinerja merupakan hasil yang dicapai dari apa yang di inginkan oleh organisasi. Sedangkan menurut Colquitt, dkk (2016:2) Kinerja pegawai merupakan hasil yang memberi kontribusi baik secara positif maupun negatif pada penyelesaian tujuan organisasi.

Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja karyawan menurut Wibowo (2018:3) adalah Kepemimpinan, Motivasi, dan Displin kerja.

Kepemimpinan adalah sikap seorang pemimpin mengerjakan suatu tugas dan tanggung jawab yang diberikannya. Menurut Afandi (2018:103) Kepemimpinan sebagai kemampuan mempengaruhi atau mendorong seseorang atau sekelompok orang agar bekerja secara sukarela untuk mencapai tujuan tertentu atau sasaran dalam situasi tertentu.

Motivasi adalah dorongan atau menggerakkan. Motivasi adalah cara yang ditunjukkan pada sumber daya manusia untuk umum dan bawahan khususnya. Motivasi adalah cara mengarahkan bawahan agar mau bekerja sama secara produktif dan mencapai serta mewujudkan tujuan yang telah ditetapkan, Hasibuan (2018:141).

Displin kerja merupakan ketersediaan karyawan dalam mengikuti peraturan yang ada. Menurut Hasibuan (2016:193) Kedisplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma yang berlaku.

PT. Hevea MK 1 merupakan perusahaan swasta berskala nasional yang bergerak dalam bidang pengolahan karet remah/*Crumb Rubber* terkemuka di kota Palembang yang memproduksi dan eksportir karet remah (*Crumb Rubber*) yang saat ini semakin maju di kota Palembang dalam industri *Crumb Rubber* atau pabrik pengolahan karet.

Selama kurun waktu beroperasi sejak tahun 2010, di atas area yng seluas 10 hektar. Awal mulanya PT. Hevea MK 1 hanya merupakan subsitusi dari PT. Muara Kelingi (Sejak 1960) dimana PT. Hevea MK hanya mengambil alih kepemilikan dari aset-aset yang ada, dimana

manajemen dan operasionalnya masih sama seperti sebelumnya. Dengan peningkatan dan komitmen manajemen untuk meningkatkan kualitas produk secara berkelanjutan dan dukungan dari seluruh pekerja.

Berikut jumlah produksi PT. HEVEA MK 1 selama 3 tahun terakhir dapat yang tersaji dalam tabel dibawah ini :

Tabel I.1
Produksi periode 2019 - 2021 PT.HEVEA MK 1 Palembang

TAHUN	TARGET PRODUKSI (TON)	REALISASI (TON)	PERSENTASE %
2017	36.000	42.364,980	100 %
2018	36.000	35.675.900	98%
2019	36.000	28.450,800	79%
2020	36.000	27.244,980	75%
2021	36.000	31.352,580	87%

Sumber Data Produksi PT Hevea MK 1 Palembang (2022)

Dari data pada tabel I.1 dapat dilihat jumlah produksi setiap tahun mengalami fluktuasi produksi. Hal ini menunjukkan ketidakstabilan Kinerja dari karyawan.

Berdasarkan hasil prariset awal ke perusahaan tersebut, penurunan jumlah produksi penjualan disebabkan oleh beberapa kendala yang mempengaruhi, seperti adanya masalah pada hubungan atasan dan karyawan, Motivasi karyawan yang kurang serta kendala pada Displin karyawan PT Hevea MK 1 Palembang.

Adapun hasil prariset ditemukan kondisi sebagai berikut :

Tabel I.2
Hasil pra-riset di PT.HEVEA MK 1 Palembang
N=30

No	Pernyataan	Setuju	Tidak Setuju
1	Saya memiliki kemampuan yang baik dalam melakukan pekerjaan yang dibebankan kepada saya	14	16
2	Saya memiliki pengetahuan yang luas tentang bidang pekerjaan saya	18	12
3	Saya mampu bekerja sama dalam tim	13	17
4	Saya mampu bekerja secara profesional dengan mengesampingkan ego saya	15	15
5	Atasan saya dapat memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja dengan baik	14	16
6	Pemimpin berwibawa dan mampu mengarahkan karyawan dalam bekerja	5	25
7	Pimpinan mau menjelaskan kebijakan yang ada kepada bawahannya.	11	19
8	Karyawan berkordinasi dengan rekan kerja dan atasan dalam melaksanakan pekerjaan	13	17
9	Karyawan menerima gaji sesuai dengan kompetensi yang dimiliki	7	23
10	Pimpinan perlu memberikan penghargaan terhadap karyawan	14	16
11	Masalah yang terjadi di perusahaan adalah masalah saya	17	13
12	Ketepatan waktu kerja sangat penting dalam menegakkan kedisiplinan	19	11
13	Karyawan selalu mengikuti jam kerja yang sesuai	10	20

Sumber : Peneliti prariset, 2022

Hasil data pra-riset terhadap beberapa karyawan menunjukkan bahwa karyawan merasa tidak memiliki kemampuan yang sesuai dengan pekerjaan yang diberikan serta kurang mampu bekerja dalam tim.

Berikutnya permasalahan terhadap pimpinan yaitu kurang memberikan Motivasi terhadap karyawan dalam bekerja dan tidak mengarahkan saat bekerja sehingga karyawan sulit berkordinasi terhadap atasan dalam perihal pekerjaan.

Permasalahan pada gaji juga merupakan faktor yang mempengaruhi Kinerja karyawan dikarenakan tidak sesuai dengan harapan dan beban yang diemban.

Ketepatan waktu masuk kerja juga sangat penting dalam bekerja karena merupakan kedisplinan yang harus diikuti karyawan akan tetapi masih banyak karyawan yang sering datang terlambat saat bekerja sehingga mengganggu Kinerja karyawan lain.

Berdasarkan fenomena tersebut, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **"Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Displin Terhadap Kinerja Karyawan PT. HEVEA MK 1 Palembang".**

B. Rumusan Masalah

1. Apakah ada pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Displin terhadap Kinerja karyawan PT. Hevea MK 1 Palembang?
2. Apakah ada pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja kerja PT. Hevea MK 1 Palembang?
3. Apakah ada pengaruh Motivasi terhadap Kinerja karyawan PT. Hevea MK 1 Palembang?

4. Apakah ada pengaruh Displin terhadap Kinerja karyawan PT. Hevea MK 1 Palembang?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Displin terhadap Kinerja karyawan PT. Hevea MK 1 Palembang
2. Untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan PT. Hevea MK 1 Palembang
3. Untuk mengetahui pengaruh Motivasi terhadap Kinerja karyawan PT. Hevea MK 1 Palembang
4. Untuk mengetahui Displin terhadap Kinerja karyawan PT. Hevea MK 1 Palembang

D. Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapakan dapat menambah pengetahuan khususnya dalam bidang ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM), terutama pada bidang Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin terhadap Kinerja karyawan serta sekaligus dapat menerapkan ilmu dan teori dengan karyawan yang ada di lapangan.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini menjadi masukan atau memberikan salah satu informasi untuk memecahkan masalah yang ada di dalam perusahaan mengenai Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT. HEVEA MK 1 Palembang.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi bahan acuan sekaligus tambahan dalam pembelajaran bagi penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

Amalia, E., & Rudiansyah, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, *3*(2), 94-102.https://ejurnal.stimi-bjm.ac.id /index.php/JRIMK/article/view/69. Diakses 3 Januari 2023

Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Riau : Nusa Media

Astria, K. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pamulang *Jurnal Mandiri.*Vol.2No.1: Juni 2018.https://scholar.google.com/citations?user=fp97v88AAAAJ&hl=id&oi=sra. Diakses 2 November 2022.

Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Prenadameidia Group

Colquit. Jason. A., Lepine., Jeffery, A., Wesson. & Michael. J. (2016). *Organizational Behavior, 4th ed, McGraw – Hill Education, United States of America.*

Fajri, C. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hokben Citra Garden Jakarta Barat. *Jurnal PERKUSI: Pemasaran, Keuangan, dan Sumber Daya Manusia,* Volume 1, Nomor 3, Juli 2021.https://scholar.google.com/citations?user=fzR0R08AAAAJ&hl=id&oi= sra. Diakses 3 November 2022.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate* dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.

Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta : Penerbit Bumi Aksara

--------. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* edisi revisi, Jakarta : PT.Bumi Aksara.

Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019, December). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. In Prosiding Seminar Nasional USM (Vol. 2, No. 1, pp. 134-147). http://ojs.serambimekkah.ac.id/semnas/article/view/1696. Diakses 6 Desember 2022.

Hadari, N. (2018*). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University.

Hasan, I. (2015). Analisis Data Penelitian Dengan Statistik, Jakarta, Bumi Aksara.

Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* (Teori dan Praktik). Depok : PT. Raja Grafindo Persada.

-----. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* .(Teori dan Praktik). Cetakan ke-5. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

Kholilah. (2018). *Perilaku Organisasi.* Palembang: NoerFikri Offset.

Martoyo, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ketiga. Yogyakarta: BPFE.

Mangkunegara. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya : Bandung

Maniku, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pertanahan Kabupaten Bogor. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan.* Vol. 15 No. 02 – Desember 2018 LP2M Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi IPWI Jakarta, p-ISSN 1858-1048, e-ISSN 2654-9247. http://jurnal.untirta.ac.id/index.php/jsm/article/view/6555. Diakses 2 November 2022.

Marjaya, I. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Deli Kabupaten Deli Serdang* (Doctoraldissertation).http://repository.umsu.ac.id/handle/12345678 9/2241. Diakses 3 November 2022.

Putu, B. N. Y., I Putu, G. P, & Komang. K. H. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. XL Axiata Tbk Cabang Singaraja. *Jurnal Manajemen Indonesia.*Vol.5No.2.https://ejournal.undiksha. ac.id/index.php/BISMA-JM/article/view/22013. Diakses 3 Novemeber 2022.

Rismawati, M. (2018). *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan.* Makassar : Celebes Media Perkasa.

Sofna, N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.888 West Sehati Sukoharjo (Doctoral dissertation,STIE AUB Surakarta).http://repository.undha.ac.id/id/eprint/1416. Diakses 6 Desember 2022

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen sumber daya manusia.*Jakarta: Kencana.

Sugiyono.(2018).Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif,Kualitatif, dan R&D). Bandung: Alfabeta.

Suwanto. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Tanggerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia.* Vol. 3 No. 1 2019.https://scholar.google. com/citations?user=xOeOo2EAAAAJ&hl=id&oi=sra.Diakses 2 November 2022.

Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Cetakan Kesepuluh. Jakarta: Penerbit Rajawali Pers.