

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PURA DAYA PRIMA
PALEMBANG**



SKRIPSI

Nama : Muhammad Derry Fahlevi

NIM : 212019131

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PURA DAYA PRIMA
PALEMBANG**

**Diajukan Untuk Menyusun Skripsi Pada
Program Sastra Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



SKRIPSI

Nama : Muhammad Derry Fahlevi

NIM : 212019131

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M Derry Fahlevi

NIM : 212019131

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Penelitian : pengaruh motivasi kerja, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pura Daya Prima Palembang

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untk mendapatkan gelar akademik sarjana strata satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun diperguruan tinggi lainnya
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan, dan penelian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagian acual dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan di cantumkan dalam daftar pustaka
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutab gelar yang diperoleh karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi ini

Palembang, Februari 2023



Muhammad Derry Fahlevi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pura Daya Prima Palembang

Nama : Muhammad Derry Fahlevi

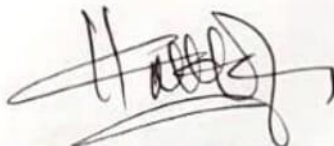
NIM : 212019131

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen


Konsentrasi : SDM

Pembimbing I,



Hj. Kholillah, S.E., M.Si
NIDN: 0201106001/859188

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, April 2023
Pembimbing II,



Ervita Safitri, S.E., M. Si
NIDN: 0225126801/76583

Mengetahui,

Dekan
dan Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zalcha Trihandayani, SE, M.Si
NIDN: 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*dan jangan kamu berputus asa dari rahmat Allah. Sesungguhnya tiada berputus
asa dari rahmat Allah, melainkan kaum yang kafir.*

Surat Yusuf ayat 87

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

- ❖ Kedua orang tua dunia dan akhirat
- ❖ Kakak tersayang dan adik ku tersayang
- ❖ Dosen pembimbing (Hj. Ibu Kholillah,
S,E.,M.Si & Ervita Safitri, SE., M. Si)
- ❖ Dan buat teman – teman saya banggakan
- ❖ Almamaterku

PRAKATA



Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang selalu melindungi, mencurahkan rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penulisan skripsi yang berjudul Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pura Daya Prima Palembang Dapat terselesaikan. Sholawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan umat islam, Nabi besar Muhammad SAW.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada kedua orang tuaku tercinta Faisol dan Deli Yanti, kupersembahkan karya kecil ini, untuk cahaya hidupku yang senantiasa ada saat suka maupun duka, selalu mendampingi, yang selalu memanjatkan doa kepada putra Mu tercinta dalam sujudnya, pendidikan dan motivasi baik dalam bentuk materil maupun moral yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terimakasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.

2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Tri Handayani, S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Hj. Kholillah, S.E., M. Si selaku Pembimbing I dan Ibu Ervita Safitri, SE., M. Si selaku pembimbing II yang dengan kesabarannya membimbing, mendidik, dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberi nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas ini. Beserta seluruh staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu kelancaran administrasi.
6. Teman-teman satu angkatan Fakultas Ekonomi prodi Manajemen angkatan 2019 atas canda tawa yang tak pernah terlupakan.
7. Seluruh keluarga besarku, adik saya yang selalu memberikan dukungan kepadaku dan sahabatku yang selalu memberiku semangat dalam mengerjakan skripsi ini.
8. Tim penguji dan seluruh pihak yang telah membantu yang tidak bisa disebutkan satu persatu baik secara langsung maupun tidak langsung.

Semoga Allah SWT membalas budi baik untuk seluruh bantuan yang diberikan guna menyelesaikan skripsi ini. Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat bagi mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas

Muhammadiyah Palembang pada khususnya semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya.

Palembang, April 2023

Muhammad Derry Fahlevi

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
ALAMAN PERSEMBAHAN MOTTO.....	v
HALAMAN PRAKATA.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
Latar belakang masalah	1
Rumusan masalah.....	7
Tujuan penelitian.....	8
Manfaat penelitian.....	8
BAB II Kajian Kepustakaan, Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	10
A. Kajian Kepustakaan.....	10
B. Penelitian Terdahulu	24
C. kerangka pemikiran	28
D. Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
A. jenis penelitian	29

B. Lokasi Penelitian	30
C. Operasional variabel.....	31
D. Populasi dan sampel	31
E. Data yang Diperlukan.....	34
F. Metode pengumpulan data.....	34
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	35
BAB IV	45
Hasil Penelitian Dan Pembahasan	45
A. Hasil Penelitian	45
B. Pembahasan Hasil Penelitian	76
BAB V	81
Simpulan dan Saran	81
A. Simpulan.....	
B. Saran.....	81
Daptar Pustaka	82
Daptar kuesioner.....	82

DAFTAR TABEL

Tabel I. 1	3
Tabel I 2	4
Tabel I. 3	5
Tabel I. 4	6
Tabel I. 5	7
Tabel III. 1.....	31
Tabel III. 2.....	33
Tabel IV. 3	53
Tabel IV. 4.....	54
Tabel IV. 5.....	54
Tabel IV. 6.....	55
Tabel IV. 1.....	48
Tabel IV. 2.....	49
Tabel IV. 7.....	56
Tabel IV. 8.....	60
Tabel IV. 9.....	64
Tabel IV. 10.....	67
Tabel IV. 11.....	71
Tabel IV. 12.....	73
Tabel IV. 13.....	74
Tabel IV. 14.....	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran. 1: Jadwal Penelitian

Lampiran. 2 Kuesioner Penelitian

Lampiran. 3 Tabulasi Data Jawaban Responden

Lampiran. 4: Uji Validitas Dan Reabilitas

Lampiran. 5 Gambaran Umum Jawaban Responden

Lampiran. 6: Regresi Linier Berganda, Uji T Dan Uji F

Lampiran. 7: Tabel Distribusi Uji F

Lampiran. 8: Tabel Distribusi Uji T

Lampiran. 9: Tabel Distribusi Uji R

Lampiran. 10 Kartu Aktivitas Bimbingan

Lampiran 11. Hasil Cek Plagiarism

Lampiran 12 Sertifikat Yang Dimiliki

Lampiran.13 Lembar Perbaikan Skripsi

Lampiran. 14 Biodata Penulis

Pengaruh motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pura Daya Prima Palembang

Muhammad Derry Fahlevi¹, Kholillah², Ervita Safitri³

Derryfahlevi28@gmail.com

ABSTRAK

Muhammad Derry Fahlevi/212019131/2023/ pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pura Daya Prima Palembang.

Tujuan penelitian ini 1) untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pura daya Prima Palembang. 2) untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pura daya Prima Palembang. 3) untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pura daya Prima Palembang. 4) untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pura daya Prima Palembang. Sampel yang digunakan sebanyak 44 orang dengan teknik pengambilan menggunakan teknik simple random sampling. Data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer dan skunder. Metode pengumpulan data yang digunakan melalui kuesioner dan dokumentasi, teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, uji hipotesis f dan t serta koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) ada pengaruh signifikan motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pura Daya Prima Palembang 2). Ada pengaruh signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pura Daya Prima Palembang. 3) Ada pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pura Daya Prima Palembang. 4) Ada pengaruh signifikan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pura Daya Prima Palembang

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan

Effect of Work Motivation, Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at PT. Palembang Daya Prima Temple.

Muhammad Derry Fahlevi¹, Kholillah², Ervita Safitri³

Derryfahlevi28@gmail.com

ABSTRAK

Muhammad Derry fahlevi/212019131/2023/ *Effect of Work Motivation, Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at PT. Pura Daya Prima Palembang*

The purpose of this study 1) to determine the effect of work motivation, work discipline and work environment on the performance of employees of PT. Pura Daya Prima Palembang. 2) to determine the effect of work motivation on the performance of employees of PT. Pura Daya Prima Palembang. 3) to determine the effect of work discipline on the performance of employees of PT. Pura Daya Prima Palembang. 4) to determine the effect of the work environment on the performance of employees of PT. Pura Daya Prima Palembang. The samples used were 44 people with a simple random sampling technique. The data used in this study are primary and secondary data. Data collection methods used through questionnaires and documentation, data analysis techniques used are multiple linear regression, hypothesis testing f and t and the coefficient of determination. The results of this study indicate that 1) there is a significant influence of work motivation, work discipline and work environment on the performance of employees of PT. Pura Daya Prima Palembang 2). There is a significant effect of work motivation on the performance of employees of PT. Pura Daya Prima Palembang. 3) There is a significant effect of work discipline on the performance of employees of PT. Pura Daya Prima Palembang. 4) There is a significant influence and work environment on the performance of employees of PT. Pura Daya Prima Palembang

Key Word: Work Motivation, Work Discipline, Work Environment, and Employee Performance

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Kinerja karyawan ialah sikap nyata yang ditampilkan tiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan sesuai dengan perannya dalam sebuah instansi perusahaan ataupun organisasi. Kinerja karyawan yang baik merupakan salah satu aspek yang sangat berarti dalam upaya sebuah instansi perusahaan atau organisasi guna meningkatkan produktivitas. Kinerja seorang karyawan dalam suatu instansi perusahaan ataupun organisasi adalah hal yang bersifat *individual*, sebab tiap karyawan mempunyai tingkat keahlian yang berbeda-beda dalam mengerjakan tugasnya. kinerja ialah tentang melaksanakan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut Wibowo (2017:7).

Kinerja merupakan hasil yang diperoleh oleh suatu organisasi baik yang mencari keuntungan atau tidak mencari keuntungan yang dihasilkan sepanjang satu periode waktu Fahmi (2018:2). Kinerja merupakan hasil kerja yang bisa dicapai oleh seseorang ataupun kelompok orang dalam suatu perusahaan sesuai dengan wewenang serta tanggung jawab masing-masing dalam upaya pencapaian tujuan organisasi secara illegal, tidak melanggar hukum serta tidak berlawanan dengan moral dan etika. Pandi Apandi (2018: 83).

Faktor-faktor yang mempengaruhi yang mempengaruhi kinerja baik hasil maupun perilaku kerja adalah sebagai berikut: kemampuan dan

keahlian, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen, disiplin kerja. Karmir (2016:189).

Motivasi kerja adalah keinginan yang timbul dari dalam diri seseorang atau individu karena terinspirasi, tersemangati dan terdorong untuk melakukan aktifitas dengan keiklasan, senang gati dan sungguh-sungguh-sungguh sehingga hasil dari aktifitas yang dia lakukan mendapat hasil yang baik dan berkualitas Pandi Afandi (2018 : 23).

Disiplin kerja adalah suatu evaluasi aktivitas dalam industri yang diukur dengan memperhitungkan tingkatan keahlian orang dalam menggapai tujuan dan menaati seluruh norma yang ditetapkan oleh industry Esthi & Marwah, (2020:132). disiplin kerja yakni suatu metode pertumbuhan konstrutif untuk para pegawai ataupun karyawan yang mempunyai kepentingan. Sherlie & Hikmah, (2020:757).

Lingkungan kerja ialah salah satu aspek berarti dalam menghasilkan kinerja pegawai. Sebab lingkungan kerja memiliki pengaruh langsung terhadap pegawai didalam menuntaskan pekerjaan yang pada akhirnya bakal menaikan kinerja organisasi. Suatu keadaan lingkungan kerja dikatakan baik apabila pegawai bias melakukan aktivitas secara optimal, sehat, aman, dan nyaman. lingkungan kerja ialah segala suatu yang berada disekitar karyawan serta bisa mempengaruhi dalam melaksanakan tugas yang diembankan kepadanya misalnya dengan adanya air conditioner (AC), penerangan yang mencukupi sebagainya. Pendi Afandi

(2018:65). lingkungan kerja yaitu segala sesuatu yang terletak disekitar para pekerja serta yang bisa mempengaruhi dirinya dalam melaksanakan tugas-tugas yang diembankan kepada pegawai (Sofyan 2013:19).

Bagi PT. Pura Daya Prima Palembang masalah motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja merupakan faktor yang sangat penting dilakukan, karena perusahaan menyadari kurangnya motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja akan berakibat menurunnya kinerja karyawan yang mengakibatkan tidak tercapainya cita-cita perusahaan. Hal ini tentunya tidak bisa dibiarkan berlanjut, karena dapat menyebabkan perusahaan mengalami kerugian.

Tabel I. 1
Hasil pelaksanaan kerja karyawan
PT. Pura Daya Prima Palembang

Tahun	Target	Realisasi	Persentase
2018	10 M	9,8 M	98 %
2019	10 M	9,4 M	94 %
2020	10 M	9,3 M	93 %
2021	10 M	9,1 M	91 %
2022	10 M	9 M	90 %

Sumber : PT. Pura Daya Prima Palembang, 2022

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa pendapatan PT. Pura Daya Prima Palembang mengalami penurunan. Kondisi tersebut dapat mencerminkan atas pencapaian kinerja para karyawan dalam bekerja di perusahaan, dimana berdasarkan data tersebut dapat dikatakan kinerja karyawan menunjukkan adanya penurunan.

Permasalahan kinerja karyawan tersebut disebabkan oleh permasalahan motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja yang

dihadapi karyawan, sebab diidentifikasi masalah pra riset dan survey terhadap 30 karyawan responden, maka dapat dikemukakan permasalahannya sebagai berikut

Tabel I 2
Data Pra Riset

No	Pertanyaan tentang kinerja	ya	Tidak
1	Tujuan kerja dapat dicapai secara maksimal	13	17
2	Terampil dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan kuantitas (output, fungsi, waktu) yang diinginkan perusahaan	14	16
3	Karyawan selalu tepat waktu dalam mengerjakan tugas	10	20
4	Mampu mengambil keputusan atau menyelesaikan masalah	16	14

Sumber : survey data pra riset kinerja karyawan PT. Pura Daya Prima Palembang

Berdasarkan data pra riset terkait masalah kinerja secara umum karyawan PT. Pura Daya Prima Palembang secara keseluruhan dari 4 indikator pra riset yang tersaji dalam table diatas adalah 3 diantaranya banyak yang merespon tidak, hal ini dapat menjadi masalah yaitu tujuan kerja yang dapat dicapai maksimal, Terampil dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan kuantitas (output, fungsi, waktu) yang diinginkan perusahaan, Saya selalu tepat waktu dalam mengerjakan tugas

Tabel I. 3
Data Pra Riset

No	Pertanyaan tentang Motivasi	ya	Tidak
1	Insentif yang diterima sudah layak dan adil yang diterima oleh karyawan	8	22
2	Perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang mempertanggungjawabkan tugas-tugasnya	6	24
3	Fasilitas perlengkapan kerja kantor (komputer, printer, dll) membantu pekerjaan karyawan.	10	20
4	Lingkungan kerja yang nyaman dan aman	24	6

Sumber : survey data pra riset motivasi kerja karyawan PT. Pura Daya Prima Palembang

berdasarkan data pra riset terkait masalah motivasi secara umum karyawan PT. Pura Daya Prima Palembang secara keseluruhan dari 4 indikator pra riset yang tersaji dalam table diatas adalah 3 diantaranya banyak yang merespon tidak, hal ini dapat menjadi masalah yaitu Insentif yang diterima sudah layak dan adil yang diterima oleh karyawan, Perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang mempertanggungjawabkan tugas- tugasnya , Selain itu Fasilitas perlengkapan kerja kantor (komputer, printer, dll) membantu pekerjaan karyawan.

Tabel I. 4
Data Pra Riset

No	Pertanyaan tentang disiplin kerja	Ya	Tidak
1	Karyawan selalu datang tepat waktu dalam bekerja	7	23
2	Karyawan selalu menjalankan tugas dan tanggung jawab yang besar dengan sungguh sungguh sesuai jabatan	11	19
3	karyawan selalu bekerja sesuai dengan SOP yang telah ditetapkan	14	16
4	karyawan tidak pernah absen dari pekerjaan tanpa alasan	24	6

Sumber : survey data pra riset disiplin kerja karyawan PT. Pura Daya Prima Palembang

Berdasarkan data pra riset terkait masalah disiplin secara umum karyawan PT. Pura Daya Prima Palembang secara keseluruhan dari 4 indikator pra riset yang tersaji dalam table diatas adalah 3 diantaranya banyak yang merespon tidak, hal ini dapat menjadi masalah yaitu karyawan selalu datang tepat waktu, karyawan selalu menjalankan tugas dan tanggung jawab yang besar dengan sungguh-sungguh sesuai jabatan anda, selanjutnya karyawan selalu bekerja sesuai dengan SOP yang ditetapkan.

Tabel I. 5
Data Pra Riset

No	Pertanyaan tentang lingkungan kerja	Ya	Tidak
1	Karyawan ikut serta menjaga kebersihan tempat kerja	4	26
2	Kondisi udara di ruangan kerja memberikan kenyamanan karyawan saat bekerja	8	22
3	Hubungan antara rekan kerja yang harmonis	7	23
4	Tempat kerja karyawan menjamin keamanan pegawainya dalam bekerja	19	11

Sumber : survey data pra riset lingkungan kerja karyawan PT. Pura Daya Prima Palembang

Berdasarkan data pra riset terkait masalah lingkungan kerja secara umum karyawan PT. Pura Daya Prima Palembang secara keseluruhan dari 4 indikator pra riset yang tersaji dalam table diatas adalah 3 diantaranya banyak yang merespon tidak, Karyawan ikut serta menjaga kebersihan tempat kerja, Kondisi udara di ruangan kerja memberikan kenyamanan karyawan saat bekerja, Hubungan antara rekan kerja yang harmonis.

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan maka penulis melakukan penelitian dengan judul **"Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pura Daya Prima Palembang"**

B. Rumusan masalah

1. Adakah pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pura Daya Prima Palembang ?
2. Adakah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pura Daya Prima Palembang ?

3. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pura Daya Prima Palembang ?
4. Adakah pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pura Daya Prima Palembang ?

C. Tujuan penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Pura Daya Prima Palembang
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Pura Daya Prima Palembang
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Pura Daya Prima Palembang
4. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Pura Daya Prima Palembang

D. Manfaat penelitian

1. Bagi peneliti
Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan serta lebih mengerti dan memahami teori-teori manajemen SDM khususnya motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan
2. Bagi almamater
Hasil penelitian ini di harapkan dapat menambah refrensi dan bacaan untuk mengembangkan ilmu tentang manajemen SDM khususnya yang

berhubungan dengan motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan

3. Bagi perusahaan

Sebagai bahan pertimbangan dan pandangan serta upaya-upaya yang dapat dijadikan acuan bagi pihak perusahaan

Daptar Pustaka

- AA Gde Oka Pramadita, Ida Bagus Ketut Surya. 2015. “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Distribusi Di Denpasar Bali.” *E-Jurnal Manajemen Unud* 4(8): 2301–17.
- Afandi. 2018. “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja.” *Ekonomi Bisnis*: 35–36.
- Afandi, Pandi. (2018). Manajemen sumber daya manusia teori, konsep dan indikator. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Anwar, Hairul, and Nurul Afna. 2022. “Analisis Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . PLN (Persero) UP3 Banjarmasin.” 2(2): 72–81.
- Arifin, Bustanul. 2021. “Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Masa Wabah SARCOV19 (Studi Kasus Pada PT. PLN (Persero) UIP JBTB 1).” *Jurnal Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mahardhika Surabaya* 1(1): 1–14.
- Dea, Gita, Ocky Sundari, and Johnson Dongoran. 2020. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Tengah Dan D.I Yogyakarta Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Salatiga.” *International Journal of Social Science and Business* 4(1): 144.
- Kadaryat, Robbi Primawan. 2020. “Pencapaian Kinerja Karyawan Melalui Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Jam Kerja Shift (Studi Pada Karyawan Puskesmas Cireunghas, Sukabumi).” *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents* (2011): 9–29.
[https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/4486/8/UNIKOM_ROBBI PRIMAWAN_KADARYAT_12](https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/4486/8/UNIKOM_ROBBI_PRIMAWAN_KADARYAT_12).
- Khasifah, Fikratunil, and Rini Nugraheni. 2016. “Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Balai Besar Wilayah Sungai Pemali Juana).” *Diponegoro Journal of Management* 5(1): 1–7. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>.
- Musadad, A dan Pradipta, A. 2021. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Galih Estetika Indonesia.” *Manajemen* 18(4):554–62.
<https://jurnal.alungcipta.com/index.php/jm/article/view/1%0Ahttps://jurnal.alungcipta.com/index.php/jm/article/download/1/3>.

- Rohman, Malik Abdul, and Rully Mochammad Ichsan. 2021. "Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi Malik." *Jurnal Mahasiswa Manajemen, Volume 2 No.1 (April 2021) E-ISSN 2798-1851* 2(1): 1–22. <https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/article/view/130/116>.
- Stirk, Peter M Cookson, Maria Dimova .R. 2017. "Hubungan Baik Antara Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Konsumen Pada PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara Cabang Berastagi." *Davis dalam Mangkunegara (2017:67)*: 8–29.
- Sugiono (2022) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung : Penerbit Alfabeta
- Susanti, and Nanda Harry Mardika. 2021. "Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sat Nusapersada Tbk." *SCIENTIA JOURNAL : Jurnal Ilmiah Mahasiswa* 3. https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/3066.