

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. RIMBANG JAYA  
OGAN KOMERING ILIR (OKI)**



**SKRIPSI**

**Nama : Pandi Wijaya  
NIM : 212018309**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2023**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. RIMBANG JAYA  
OGAN KOMERING ILIR (OKI)**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**Nama : Pandi Wijaya  
NIM : 212018309**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2023**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Pandi Wijaya  
NIM : 212018309  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Rimbang Jaya Ogan Komering Ilir (OKI)

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata I baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Februari 2023  
Yang Menyatakan,



**Pandi Wijaya**  
**NIM: 212018309**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Rimbang Jaya Ogan Komering Ilir (OKI)  
Nama : Pandi Wijaya  
NIM : 212018309  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan  
Pada Tanggal:

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si.  
NIDN: 0229057501



Sudarta Salman, S.E., M.M.  
NIDN: 0203026701



Mengetahui,  
Dekan  
Program Studi Manajemen



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si.  
NIDN: 0229057501

## **HALAMAN *MOTTO* DAN PERSEMBAHAN**

### ***MOTTO***

“Sesungguhnya sesudah ada kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan yang lain) dan ingat kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap”.

(Q.S: Al Insyirah : 6-8)

### **PERSEMBAHAN**

Dengan mengucap rasa syukur Alhamdulillah kepada SWT kupersembahkan teruntuk orang-orang yang kusayangi.

- ❖ Orang tuaku Ayahanda Sarman Aidi, dan Ibunda Alm Yohana Oktavia, S.Pd, serta keluarga besarku yang senantiasa mendoakan, memberi semangat serta kasih sayang yang tak ternilai disetiap langkah demi keberhasilanku.
- ❖ Seluruh sahabat-sahabatku Dimas Assyakur Rohim S.Pd., Muhammad Kurniawan Saputra, Madam Shafa Adelia Azizah S.M., Andrian, Kusno Tabroni S.H., Muhammad Aldio, Muhammad Gamal Kalifatullah S.Tr, Imam Sandi Pratama S.Ked., Herman, yang selalu memberikan semangat, dukungan, serta selalu mendoakan dan membantu dalam segala proses dari awal sampai selesainya skripsi ini dan samapai seterusnya.
- ❖ Terimakasih kepada Ibu Dr.Rulitawati S.Ag, M.Pd.I yang telah memberikan arahan, bantuan dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
- ❖ Teruntuk diriku sendiri Pandi Wijaya terimakasih telah berjuang dan kuat sampai saat ini.

## PRAKATA



Alhamdulillah Rabbil ‘Alamin, segala puji syukur tiada hentinya penulis haturkan kehadiran Allah SWT yang maha pemberi petunjuk, anugerah dan nikmat yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “**Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**”. Allahumma Shalli ‘Ala Muhammad, **PT. Rimbang Jaya Ogan Komering Ilir (OKI)**” penulis curahkan kehadiran junjungan umat, pemberi syafaat, penuntun jalan kebajikan, penerang dimuka bumi ini, seorang manusia pilihan dan teladan kita, Rasulullah SAW, beserta keluarga, para sahabat dan pengikut beliau hingga akhir zaman, Aamiin.

Penulis merasa sangat berhutang budi pada semua pihak atas kesuksesan dalam penyusunan skripsi ini, sehingga sewajarnya bila pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada pihak-pihak yang memberikan semangat dan bantuan, baik secara materiil maupun spiritual. Oleh karena itu, penulis menghaturkan terima kasih dan rasa hormat yang tak terhingga dan teristimewa kepada kedua orang tuaku, Ayahanda dan Ibunda tercinta yang merupakan motivator dalam hidupku dan pengorbanannya yang telah melahirkan, mengasuh, memelihara, mendidik, dan membimbing penulis dengan penuh kasih sayang hingga penulis dapat menyelesaikan studi.

Selanjutnya ucapan terima kasih dan penghargaan yang sedalam-dalamnya, penulis sampaikan kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom, DS, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

4. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si., dan Bapak Sudarta Salman, S.E., M.M., selaku Pembimbing I dan II yang telah banyak membantu dan meluangkan waktu sampai selesai Skripsi ini.
5. Bapak Amidi, S.E., M.Si., dan Ibu Anggreany Hustia, S.E., M.M., selaku penelaah Seminar Proposal terima kasih telah memberikan saran demi kesempurnaan Skripsi ini.
6. Bapak Gumar Herudiansyah, S.E., M.M., dan Ibu Efrina Masdaini, S.E, M.Si., selaku penelaah Skripsi terima kasih telah memberikan saran demi kesempurnaan Skripsi ini.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmu dan memberikan nasihat-nasihat yang membuat penulis termotivasi untuk semangat belajar serta staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang membantu kelancaran dalam mengurus administrasi.
8. Bapak Syamsudin selaku Direktur PT. Rimbang Jaya kayuagung beserta staf yang telah memberi izin penulis untuk melaksanakan penelitian di PT. Rimbang Jaya Kayuagung.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini jauh dari ksempurnaan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menerima saran dan kritik yang sifatnya membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhirnya hanya kepada Allah SWT, penulis memohon ridho dan magfirah-Nya, semoga segala dukungan serta bantuan semua pihak mendapat pahala yang berlipat ganda disisi Allah SWT. Semoga karya ini dapat bermanfaat kepada para pembaca, Aamiin.

Palembang, Februari 2023

Penulis,

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN SAMPUL DEPAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT</b> .....	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	iv
<b>HALAMAN <i>MOTTO</i> DAN PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>PRAKATA</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xii
<b>ABSTRAK</b> .....	xiii
<b><i>ABSTRACT</i></b> .....	xiv
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN</b>	
A. Landasan Teori .....	10
B. Penelitian Sebelumnya .....	23
C. Kerangka Pemikiran .....	27
D. Hipotesis .....	29



**BAB III. METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian .....	30
B. Lokasi Penelitian .....	31
C. Operasionalisasi Variabel .....	31
D. Populasi dan Sampel Penelitian .....	31
E. Data yang Diperlukan .....	33
F. Metode Pengumpulan Data .....	34
G. Teknik Analisis .....	35

**BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian .....	41
B. Pembahasan .....	56

**BAB V. SIMPULAN DAN SARAN**

A. Simpulan .....	64
B. Saran .....	64

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

**BIODATA PENULIS**

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1 Target dan Realisasi Proyek PT. Rimbang Jaya Ogan Komerling Ilir Tahun 2017-2021 .....	4
Tabel I.2 Data Pra Riset Komitmen Organisasi Karyawan PT. Rimbang Jaya Ogan Komerling Ilir .....	5
Tabel I.3 Data Pra Riset Lingkungan Kerja Karyawan PT. Rimbang Jaya Ogan Komerling Ilir .....	6
Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian dengan Penelitian Sebelumnya .....	26
Tabel III.1 Variabel, Definisi Variabel, dan Indikator .....	31
Tabel III.2 Jumlah Karyawan PT. Rimbang Jaya Ogan Komerling Ilir (OKI) .....	32
Tabel III.3 Sampel Penelitian PT. Rimbang Jaya Ogan Komerling Ilir (OKI) .....	32
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas .....	43
Tabel IV.2 Hasil Uji Reliabilitas .....	44
Tabel IV.3 Kinerja Karyawan (Y) .....	48
Tabel IV.4 Komitmen Organisasi ( $X_1$ ) .....	49
Tabel IV.5 Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) .....	51
Tabel IV.6 Hasil Regresi Linier Berganda .....	52
Tabel IV.7 Hasil Uji F (Uji Simultan) .....	54
Tabel IV.8 Hasil Uji t (Uji Parsial) .....	55
Tabel IV.9 Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	56

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Pemikiran .....	28
Gambar IV.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
Gambar IV.2 Identitas Responden Berdasarkan Umur .....	45
Gambar IV.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	46
Gambar IV.4 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	47

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner
- Lampiran 2. Identitas Responden
- Lampiran 3. Tabulasi Data Variabel Komitmen Organisasi ( $X_1$ )
- Lampiran 4. Tabulasi Data Variabel Lingkungan Kerja ( $X_2$ )
- Lampiran 5. Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan (Y)
- Lampiran 6. Hasil Perhitungan Data Menggunakan Program *Statistical Product and Service Solutions (SPSS) Version 23,00 for Windows*
- Lampiran 7. Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 8. Nilai  $r_{\text{tabel}}$  (Nilai r *Product Moment*)
- Lampiran 9. Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,10
- Lampiran 10. Titik Persentase Distribusi t (df = 41–80)

## ABSTRAK

**Pandi Wijaya/212018309/2023/Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Rimbang Jaya Ogan Komerling Ilir (OKI)/Manajemen Sumber Daya Manusia.**

Rumusan masalah penelitian ini adalah: adakah pengaruh komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Rimbang Jaya Ogan Komerling Ilir (OKI)?. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 101 orang dengan sampel penelitian sebanyak 50 orang dengan teknik *simple random sampling*. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner (angket) dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan hipotesis uji F, uji t, dan koefisien determinasi. Hasil analisis penelitian bahwa: 1) ada pengaruh signifikan komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Rimbang Jaya Ogan Komerling Ilir (OKI); 2) ada pengaruh signifikan komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Rimbang Jaya Ogan Komerling Ilir (OKI); 3) ada pengaruh signifikan komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Rimbang Jaya Ogan Komerling Ilir (OKI)..

**Kata kunci:** komitmen organisasi, lingkungan, kinerja

## **ABSTRACT**

**Pandi Wijaya/212018309/2023/*The Influence of Organizational Commitment and Work Environment on Employee Performance at PT. Rimbang Jaya Ogan Komering Ilir (OKI)/Human Resource Management.***

*The formulation of the research problem is: is there an influence of organizational commitment and work environment on the performance of employees of PT. Rimbang Jaya Ogan Komering Ilir (OKI)? This research includes associative research. The population in this study were 101 people with a sample of 50 people using simple random sampling technique. The data collection method in this study is a questionnaire (questionnaire) and documentation. The data analysis technique used is multiple linear regression with the F test hypothesis, t test, and the coefficient of determination. The results of the research analysis show that: 1) there is a significant influence of organizational commitment and work environment on the performance of employees of PT. Rimbang Jaya Ogan Komering Ilir (OKI); 2) there is a significant influence of organizational commitment and work environment on the performance of employees of PT. Rimbang Jaya Ogan Komering Ilir (OKI); 3) there is a significant influence of organizational commitment and work environment on the performance of employees of PT. Rimbang Jaya Ogan Komering Ilir (OKI).*

**Keywords:** *commitment organization, work environment, performance*

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Manajemen sumber daya manusia sangat diperlukan dan menjadi fokus banyak organisasi dalam mencapai suatu tujuan. Berhasil atau tidaknya suatu organisasi dalam mencapai tujuannya tergantung oleh keberhasilan dari pada individu karyawan perusahaan itu sendiri dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab mereka lakukan. Manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peran tenaga kerja efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan.

Banyak faktor yang dapat mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi, salah satunya adalah karyawan, karena berkaitan langsung dengan kegiatan organisasi. Dalam hal ini, karyawan diharapkan dapat memberikan hasil kinerja yang maksimal, sehingga tujuan dari perusahaan atau organisasi dapat tercapai. Kinerja merupakan hasil kerja yang dicapai oleh setiap karyawan berdasarkan peran dan tugasnya dengan penuh rasa tanggung jawab. Ketika kinerja bisa mencapai target yang telah ditentukan, maka kinerja seseorang dapat dikatakan baik atau sebaliknya

Kinerja merupakan implementasi dari rencana yang telah disusun oleh perusahaan. Implementasi kinerja ini dilakukan oleh sumber daya manusia yang memiliki kemampuan, kompetensi, motivasi dan kepentingan. Bagaimana organisasi menghargai dan memperlakukan sumber daya

manusianya akan mempengaruhi sikap dan perilakunya dalam menjalankan kinerja. Kinerja seorang karyawan selama bekerja. Kinerja yang baik akan menghasilkan prestasi kerja yang baik pula, sehingga dapat dengan mudah untuk proses pencapaian suatu tujuan (Mangkunegara, 2019:3).

Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, yaitu kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rencana kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen, dan disiplin kerja (Kasmir, 2018:189)).

Komitmen organisasi mencerminkan tingkatan keadaan dimana individu mengidentifikasi dirinya dengan organisasi dan terkait pada tujuannya. Menurut Sutrisno (2018:292) bahwa komitmen organisasi merupakan keinginan yang tinggi untuk organisasi dan suatu keyakinan tertentu dalam penerimaan terhadap nilai-nilai organisasi. Selanjutnya menurut Alwi (2019:57) bahwa komitmen organisasi adalah sikap karyawan untuk tetap berada dalam organisasi dan terlibat dalam pencapaian misi, nilai-nilai dan tujuan perusahaan. Komitmen adalah bentuk loyalitas yang konkrit yang dapat dilihat dari sejauh mana karyawan memberikan perhatian, ide, gagasan dan tanggungjawabnya dalam upaya perusahaan mencapai tujuan.

Faktor komitmen organisasi yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adapula faktor lingkungan kerja. Lingkungan kerja dalam suatu perusahaan sangat penting untuk diperhatikan manajemen. Meskipun lingkungan kerja tidak melaksanakan proses produksi dalam suatu perusahaan,



namun lingkungan kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap para karyawan yang melaksanakan proses produksi tersebut. Menurut Nitisemito (2018:117) bahwa lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar pekerja dan yang dapat mempengaruhinya dalam menjalankan tugas-tugas yang di bebankan, misalnya kebersihan, musik, dan sebagainya. Selanjutnya menurut Sunyoto (2019:44-47) lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan, misalkan kebersihan, musik, penerangan dan lain-lain.

PT. Rimbang Jaya Ogan Komerling Ilir (OKI) merupakan perusahaan yang bergerak dibidang kontraktor dalam bidang jasa seperti kontruksi bangunan gedung, bangunan sipil, instalansi mekanikal dan elekrikal, dan jasa pelaksanaan lainnya. Potensi usaha jasa konstruksi sangat berperan dalam bidang *supplier*, *contractor* dan perdagangan umum yang mempunyai sistem pengoperasian, pembuatan dan pelaksanaan yang terintegrasi dengan melakukan pengadaan barang dan perdagangan umum.

Pengelolaan suatu proyek di PT. Rimbang Jaya Ogan Komerling Ilir sering ditemukan kondisi yang biasa dinamakan *ineffisient* baik dari segi waktu yang mana waktu pelaksanaan dan target penyelesaian proyek tidak sesuai, seperti terjadi keterlambatan waktu mulai pekerjaan, hasil pekerjaan harus diulang karena terjadi kesalahan, adanya peralatan yang tidak sesuai dengan proyek, tidak sesuainya *design* yang dibutuhkan dalam pembangunan, serta detail dari *design* belum tersedia, sehingga tidak dapat memulai

pekerjaan yang direncanakan. Adapun data beberapa proyek PT. Rimbang Jaya Ogan Komering Ilir yang target penyelesaiannya tidak tercapai yang dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel I.1**  
**Target dan Realisasi Proyek**  
**PT. Rimbang Jaya Ogan Komering Ilir**  
**Tahun 2017-2021**

Tahun	Target Proyek	Realisasi Proyek	Target yang Belum Tercapai (%)
2017	15	13	13,33
2018	15	12	20
2019	15	11	26,67
2020	15	13	13,33
2021	15	9	40

Sumber: PT. Rimbang Jaya Ogan Komering Ilir (OKI), 2022.

Berdasarkan tabel I.1 di atas, bahwa pada tahun 2017 realisasi proyek hanya 13 dari 15 target proyek atau sebesar 13,33% pencapaian; pada tahun 2018 realisasi proyek menurun menjadi 12 dari 15 target proyek atau sebesar 20% pencapaian; pada tahun 2019 realisasi proyek menurun lagi menjadi 11 dari 15 target proyek atau sebesar 26,67% pencapaian; pada tahun 2020 realisasi proyek naik menjadi 13 dari 15 target proyek atau sebesar 13,33% pencapaian; dan pada tahun 2021 realisasi proyek menurun lagi menjadi 11 dari 15 target proyek atau sebesar 40% pencapaian. Berdasarkan data tersebut, menunjukkan bahwa karyawan belum memiliki kinerja yang optimal, sehingga belum dapat mengimplementasikan pekerjaan yang sesuai dengan tujuan perusahaan dan mengakibatkan kinerja perusahaan kurang baik dalam menyelesaikan proyek besar yang disebabkan oleh beberapa faktor yang mempengaruhi, seperti komitmen kerja dan lingkungan kerja.

Menurut Kepala *Human Resource Development* (HRD) PT. Rimbang Jaya Ogan Komering Ilir selama ini kinerja karyawan bagian proyek di lapangan belum maksimal. Hal ini terlihat dari komitmen organisasi yang masih rendah dan lingkungan kerja yang kurang memadai.

Menindaklanjuti informasi yang diperoleh penulis berdasarkan observasi, selanjutnya peneliti melakukan pra riset dengan memberikan kuesioner tertutup kepada 30 orang responden untuk memperoleh informasi faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawan PT. Rimbang Jaya Ogan Komering Ilir. Ada beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan tersebut, yaitu komitmen organisasi dan lingkungan kerja. Berdasarkan pra riset tersebut, maka diperoleh data sebagai berikut.

**Tabel I.2**  
**Data Pra Riset Komitmen Organisasi Karyawan**  
**PT. Rimbang Jaya Ogan Komering Ilir**

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan ingin menjadi bagian dari perusahaan ini	9	21
2	Karyawan selalu dilibatkan dalam rapat untuk memberikan pendapat	11	19
3	Adanya keterikatan emosional	13	17
4	Karyawan memiliki kepercayaan yang kuat terhadap perusahaan	7	23
5	Karyawan merasa sesuai dengan pekerjaan yang diberikan	9	21
6	Karyawan merasa bisa mengikuti aturan yang berlaku	8	22

Sumber: PT. Rimbang Jaya Ogan Komering Ilir (OKI), 2022.

Berdasarkan tabel I.3 di atas, menunjukkan bahwa adanya komitmen afektif, yaitu 21 orang karyawan menyatakan karyawan tidak ingin lagi menjadi bagian dari perusahaan ini; 19 orang karyawan menyatakan tidak dilibatkan dalam rapat untuk memberikan pendapat. Adanya komitmen

berkelanjutan karyawan, yaitu 17 orang karyawan menyatakan tidak adanya keterikatan emosional karyawan dan bagaimana keterlibatan karyawan dalam perusahaan; 23 orang karyawan menyatakan tidak memiliki kepercayaan yang kuat terhadap perusahaan.

Adanya komitmen normatif, yaitu 21 orang karyawan menyatakan karyawan merasa tidak sesuai dengan pekerjaan yang diberikan; 22 orang karyawan menyatakan merasa tidak bisa mengikuti aturan yang berlaku yang menjadi kewajiban karyawan, dan belum memberikan banyak kontribusi bagi perusahaan karena karyawan merasa belum memberikan prestasi terbaik kepada perusahaan.

**Tabel I.3**  
**Data Pra Riset Lingkungan Kerja Karyawan**  
**PT. Rimbang Jaya Ogan Komering Ilir**

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Ruang kerja selalu bersih dan membuat karyawan semangat dalam bekerja	11	19
2	Perusahaan menyediakan kamar mandi yang bersih, sehingga membuat nyaman	7	23
3	Atasan menerima dan memperhatikan masukan dan informasi dari karyawan dalam pengambilan keputusan	13	17
4	Atasan bersama-sama dengan bawahan dalam membuat suatu keputusan bersama	9	21
5	Hubungan kerja antar karyawan sudah terjalin dengan baik	6	24
6	Tidak pernah terjadinya selisih paham antara karyawan dalam bekerja	8	22

Sumber: PT. Rimbang Jaya Ogan Komering Ilir (OKI), 2022.

Berdasarkan tabel I.3 di atas, menunjukkan bahwa secara mayoritas 19 orang karyawan menyatakan ruang kerja tidak bersih dan tidak membuat karyawan semangat dalam bekerja; 23 orang karyawan menyatakan perusahaan belum menyediakan kamar mandi yang bersih, sehingga membuat

tidak nyaman; 17 orang karyawan menyatakan atasan tidak menerima dan memperhatikan masukan dan informasi dari karyawan dalam pengambilan keputusan; 21 orang karyawan menyatakan atasan tidak bersama-sama dengan bawahan dalam membuat suatu keputusan bersama; 24 orang karyawan menyatakan hubungan kerja antar karyawan belum terjalin dengan baik; dan 22 orang karyawan menyatakan pernah terjadinya selisih paham antara karyawan dalam bekerja. Hal ini menunjukkan lingkungan kerja di perusahaan belum tercipta dengan baik.

Berdasarkan fenomena dapat diambil kesimpulan bahwa PT. Rimbang Jaya Ogan Komering Ilir terdapat fenomena yang terjadi yakni komitmen organisasi dan lingkungan kerja yang terlihat pada karyawan di perusahaan tersebut masih terbilang kurang baik, dimana ada beberapa karyawan yang terlihat kurang bersungguh-sungguh dalam bekerja, tidak menaati peraturan yang sudah ditetapkan, sehingga hal tersebut berdampak terhadap kinerjanya, dimana kinerja itu adalah suatu peran penting yang harus dimiliki perusahaan. Jika kinerja karyawan terbilang kurang baik, maka perusahaan akan mengalami kendala dalam mencapai tujuan perusahaan. PT. Rimbang Jaya Ogan Komering Ilir harus lebih memperhatikan karyawan dari berbagai bidang, sehingga target perusahaan akan tercapai dan karyawan dituntut untuk menunjukkan dan loyalitas kepada perusahaan dan sebagai pimpinan perusahaan harus lebih memperhatikan kebutuhan dan keinginan karyawan agar tercipta lingkungan kerja yang kondusif dimana lingkungan kerja yang kondusif, maka akan mempengaruhi tingkat kinerja karyawan.

Berdasarkan latar belakang di atas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Rimbang Jaya Ogan Komering Ilir (OKI)”.

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas, maka rumusan masalah yang dikaji adalah sebagai berikut.

1. Adakah pengaruh komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Rimbang Jaya Ogan Komering Ilir (OKI)?
2. Adakah pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Rimbang Jaya Ogan Komering Ilir (OKI)?
3. Adakah pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Rimbang Jaya Ogan Komering Ilir (OKI)?

## **C. Tujuan Penelitian**

Tujuan penelitian ini dilakukan adalah untuk mengetahui dan menganalisis:

1. Pengaruh komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Rimbang Jaya Ogan Komering Ilir (OKI).
2. Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Rimbang Jaya Ogan Komering Ilir (OKI).
3. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Rimbang Jaya Ogan Komering Ilir (OKI).

## **D. Manfaat Penelitian**

### 1. Bagi Penulis

Peneliti dapat memberikan gambaran praktek dan teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya teori pembelajaran maupun pengetahuan di bidang manajemen, khususnya Manajemen Sumber Daya Manusia tentang komitmen organisasi, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan serta sebagai bahan referensi bagi penelitian-penelitian selanjutnya.

### 2. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan masukan bagi PT. Rimbang Jaya Ogan Komering Ilir (OKI) dalam segi komitmen organisasi, lingkungan kerja, dan kinerja karyawannya.

### 3. Bagi Almamater

Dapat menjadi bahan referensi sebagai bahan pertimbangan jika melakukan penelitian yang serupa untuk masa yang akan datang.

## DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Keunggulan Kompetitif*. Yogyakarta: Badan Penerbit Fakultas Ekonomi.
- Fikriah Saleh. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andalan Finance Depok. *Journal of Applied Business and Economic (JABE)*, Vol. 6 No. 1 (September 2019) 32-44.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hatim Syayidah Aslami. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Efektif*, Vol. 3, No. 2, Januari 2021, ISSN: 2622-8882, E-ISSN: 2622-9935.
- Indah Dwi Agusti. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Keorganisasian Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Mestong Kabupaten Muaro Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, Vol.8. No.2, Mei-Agustus 2020, ISSN: 2338-123X (print): 2355-8148 (online).
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grafindo.
- Mangkunegara, A.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Meyer, D. G. (2018). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1-18.
- Nitisemo, A. S. (2018). *Manajemen Personalialia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesembilan. Edisi Ketiga. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurrul Tiara Dinni. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Salesforce Yang Dimediasi Oleh Pengembangan Karir. *Jurnal Akademika*, Vol 9, No. 2, 2020 P-ISSN: 2089-4341; E-ISSN: 2655-9633 Submitted: 2020-09-29 Reviewed: 2020-11-26 Published: 2020-11-30.
- Ramadhian Agus Triono Sudalyo. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Radio Swasta di Surakarta: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Sosial dan Teknologi (Sostech)*, Volume 1, Number 11, November 2021, p-ISSN 2774-5147; e-ISSN 2774-5155.



- Robbins. P. S. (2019). *Perilaku Organisasi*. Edisi Duabelas. Jakarta: Salemba Empat.
- Sihite, R. (2019). *Tourism Industry (Kepariwisataan)*. Surabaya: Penerbit SIC.
- Sopiah. (2018). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2019). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Service).
- Sutrisno, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Cetakan Kesepuluh. Jakarta: Penerbit Rajawali Pers.
- Widya Octavia Ginting. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Toba Pulp Lestari Tbk. *Jurnal Manajemen*, Vol. 3, No. 1 (13-20), p-ISSN: 2301-6256; e-ISSN: 2615-1928.