

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUNAN RUBBER  
KOTA PALEMBANG**



**SKRIPSI**

**Nama : Ari Yanto  
NIM : 212018004**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2023**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUNAN RUBBER  
KOTA PALEMBANG**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**Nama : Ari Yanto  
NIM : 212018004**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2023**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ari Yanto  
NIM : 212018004  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Maret 2023  
Yang Menyatakan,



**Ari Yanto**  
**NIM: 212018004**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang  
Nama : Ari Yanto  
NIM : 212018004  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan  
Pada Tanggal:

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Edy Liswani, S.E., M.Si.  
NIDN: 0027086001



Sudarta, S.E., M.M.  
NIDN: 0203026701

Mengetahui,  
Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zahra Trihandayani, S.E., M.Si.  
NIDN: 0229057501

## **HALAMAN *MOTTO* DAN PERSEMBAHAN**

### ***MOTTO***

“Dan ketahuilah, sesungguhnya kemenangan itu beriringan dengan kesabaran. Jalan keluar beriringan dengan kesukaran. Dan sesudah kesulitan pasti akan datang kemudahan”. (H.R. Tarmizi)

### **PERSEMBAHAN**

**Dengan mengucapkan rasa syukur Alhamdulillah kepada SWT kupersembahkan teruntuk orang-orang yang kusayangi.**

- ❖ Kedua orang tuaku Ayahanda dan Ibunda yang telah memberikan segalanya untuk membahagiakanku sampai kini dan membimbingku sampai menyelesaikan pendidikan S-1 tak pernah cukup membalas cinta ibu dan ayah kepadaku.**
- ❖ Untuk kakak dan adik-adikku tersayang.**
- ❖ Teman-teman Angkatan 2018 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan, semangat dan do'a.**

## PRAKATA



Alhamdulillah Rabbil ‘Alamin, segala puji syukur tiada hentinya penulis haturkan kehadiran Allah SWT yang maha pemberi petunjuk, anugerah dan nikmat yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang” penulis curahkan kehadiran junjungan umat, pemberi syafaat, penuntun jalan kebajikan, penerang dimuka bumi ini, seorang manusia pilihan dan teladan kita, Rasulullah SAW, beserta keluarga, para sahabat dan pengikut beliau higgs akhir zaman, Aamiin.

Penulis merasa sangat berhutang budi pada semua pihak atas kesuksesan dalam penyusunan skripsi ini, sehingga sewajarnya bila pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada pihak-pihak yang memberikan semangat dan bantuan, baik secara materiil maupun spiritual. Oleh karena itu, penulis menghaturkan terima kasih dan rasa hormat yang tak terhingga dan teristimewa kepada kedua orang tuaku, Ayahanda dan Ibunda tercinta yang merupakan motivator dalam hidupku dan pengorbanannya yang telah melahirkan, mengasuh, memelihara, mendidik, dan membimbing penulis dengan penuh kasih sayang hingga penulis dapat menyelesaikan studi.

Selanjutnya ucapan terima kasih dan penghargaan yang sedalam-dalamnya, penulis sampaikan kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom, DS, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

4. Bapak Edy Liswani, S.E., M.Si., dan Bapak Sudarta, S.E., M.M., selaku Pembimbing I dan II yang telah banyak membantu dan meluangkan waktu sampai selesai Skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmu dan memberikan nasihat-nasihat yang membuat penulis termotivasi untuk semangat belajar serta staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang membantu kelancaran dalam mengurus administrasi.
6. Terima kasih kepada pimpinan dan seluruh karyawan/i PT. Sunan Rubber Kota Palembang yang telah memberikan izin dan bersedia sebagai responden dalam penelitian ini dan membantu memberikan saran pada penulis.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menerima saran dan kritik yang sifatnya membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhirnya hanya kepada Allah SWT, penulis memohon ridho dan magfirah-Nya, semoga segala dukungan serta bantuan semua pihak mendapat pahala yang berlipat ganda disisi Allah SWT. Semoga karya ini dapat bermanfaat kepada para pembaca, Aamiin.

Wassalamu' alaikum Wr. Wb.

Palembang, Maret 2023

Penulis,

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN SAMPUL DEPAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT</b> .....	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	iv
<b>HALAMAN <i>MOTTO</i> DAN PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>PRAKATA</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xii
<b>ABSTRAK</b> .....	xiii
<b><i>ABSTRACT</i></b> .....	xiv
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN</b>	
A. Landasan Teori .....	9
B. Penelitian Sebelumnya .....	25
C. Kerangka Pemikiran .....	29
D. Hipotesis .....	32

**BAB III. METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian .....	33
B. Lokasi Penelitian .....	34
C. Operasionalisasi Variabel .....	35
D. Populasi dan Sampel Penelitian .....	35
E. Data yang Diperlukan .....	37
F. Metode Pengumpulan Data .....	38
G. Teknik Analisis .....	39

**BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian .....	47
B. Pembahasan .....	63

**BAB V. SIMPULAN DAN SARAN**

A. Simpulan .....	69
B. Saran .....	69

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

**BIODATA PENULIS**

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1 Hasil Produksi Per – Ton PT. Sunan Rubber Kota Palembang .....	4
Tabel I.2 Data Hasil Pra Penelitian PT. Sunan Rubber Kota Palembang .....	5
Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian dengan Penelitian Sebelumnya .....	28
Tabel III.1 Variabel, Definisi Variabel, dan Indikator .....	35
Tabel III.2 Populasi dan Sampel Karyawan Berdasarkan Bidang Pekerjaan PT. Sunan Rubber Palembang .....	37
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas .....	50
Tabel IV.2 Hasil Uji Reliabilitas .....	51
Tabel IV.3 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
Tabel IV.4 Identitas Responden Berdasarkan Usia .....	52
Tabel IV.5 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan .....	53
Tabel IV.6 Identitas Responden Berdasarkan Masa Bekerja .....	53
Tabel IV.7 Kinerja Karyawan (Y) .....	54
Tabel IV.8 Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) .....	56
Tabel IV.9 Disiplin Kerja ( $X_2$ ) .....	57
Tabel IV.10 Hasil Regresi Linier Berganda .....	59
Tabel IV.11 Hasil Uji F (Uji Simultan) .....	60
Tabel IV.12 Hasil Uji t (Uji Parsial) .....	61
Tabel IV.13 Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	62

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Pemikiran .....	32

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Jadwal Penelitian

Lampiran 2. Kuesioner

Lampiran 3. Identitas Responden

Lampiran 4. Tabulasi Data Variabel Lingkungan Kerja (X1)

Lampiran 5. Tabulasi Data Variabel Disiplin Kerja (X2)

Lampiran 6. Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 7. Hasil Perhitungan Data Menggunakan Program *Statistical Product and Service Solutions (SPSS) Version 23,00 for Windows*

Lampiran 8. Analisis Regresi Linier Berganda

Lampiran 9. Nilai  $r_{tabel}$  (Nilai  $r$  *Product Moment*)

Lampiran 10. Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,10

Lampiran 11. Titik Persentase Distribusi t (df = 41–80)

## ABSTRAK

**Ari Yanto/212018004/2023/Pengaruh Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang/Manajemen Sumber Daya Manusia.**

Rumusan masalah penelitian ini adalah adakah pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sunan Rubber Palembang?. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 335 orang dengan sampel penelitian sebanyak 77 orang dengan teknik *proportionate stratified random sampling*. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner dan dokumentasi yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan hipotesis uji F, uji t, dan koefisien determinasi. Hasil analisis penelitian bahwa: 1) ada pengaruh signifikan lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang; 2) ada pengaruh signifikan lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang; 3) ada pengaruh signifikan lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang.

**Kata kunci:** lingkungan, disiplin, kinerja

## **ABSTRACT**

**Ari Yanto/212018004/2023/*The Influence of the Work Environment, and Work Discipline Against Employee Performance PT. Sunan Rubber Palembang City/Human Resource Management.***

*The formulation of the research problem is: is there any influence of the work environment and work discipline on the performance of employees of PT. Sunan Rubber Palembang?. This research includes associative research. The population in this study were 335 people with a sample of 77 people using the Proportionate Stratified Random Sampling technique. Data collection methods in this study were interviews, questionnaires, observation, and documentation used was multiple linear regression with the hypothesis F test, t test, and the coefficient of determination. The results of the research analysis show that: 1) There is a significant influence of the work environment and work discipline on the performance of employees of PT. Sunan Rubber Palembang City; 2) There is a significant influence of the work environment and work discipline on the performance of employees of PT. Sunan Rubber Palembang City; 3) There is a significant influence of the work environment and work discipline on the performance of employees of PT. Sunan Rubber Palembang City.*

**Keywords:** *environment, discipline, performance*

## **BAB 1**

### **PENDAHULIAN**

#### **A. Latar Belakang Masalah**

Setiap perusahaan dituntut untuk lebih bekerja baik secara efisien dan efektif untuk menghadapi perubahan dinamis ekonomi dan persaingan. Didirikannya perusahaan pun mempunyai tujuan yang sangat utama, yaitu memaksimalkan keuntungan dan terus bertahan dalam persaingan bisnis yang semakin ketat. Selain itu, bagi perusahaan berdiri juga ditujukan untuk meningkatkan kesejahteraan baik itu pemilik maupun karyawannya.

Wirawan dalam Servina Siregar (2022:1792) mengemukakan bahwa kinerja adalah keluaran yang dihasilkan oleh pekerjaan atau fungsi atau indikator profesional dalam kurun waktu tertentu. Hasil kinerja karyawan dapat dilihat dari perkembangan kinerja karyawan. Kinerja berasal dari berbagai latihan untuk karyawan operasional dan pendidikan untuk manajemen perusahaan. Guna meningkatkan kinerja, pemimpin harus bekerja keras untuk disiplin kerja dengan kinerjanya karyawan maka semakin tinggi kinerja karyawan menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan kepada mereka.

Di dalam suatu perusahaan, ada faktor penentu dalam meningkatkan disiplin kinerja karyawan, kepribadian karyawan dalam suatu perusahaan atau organisasi sangat penting peranannya dalam menciptakan unjuk kerja yang baik.

Lingkungan Kerja merupakan kondisi yang ada disekililing area kerja yang dapat mempengaruhi karyawan baik itu secara langsung maupun tidak langsung. Dalam proses operasional kerja, lingkungan kerja mencakup tempat

kerja, akomodasi (fasilitas), kebersihan, penerangan, kenyamanan, dan jalinan komunikasi antarasesama karyawan. Lingkungan kerja membawa pengaruh langsung terhadap karyawan, dapat dibuktikan jika lingkungan kerja tidak baik, maka hal ini dapat mengganggu karyawan dalam bekerja sehingga karyawan menjadi tidak efisien dalam proses operasional kerja dan hasilnya pun tidak akan memuaskan, lingkungan kerja yang tidak baik akan membuat para karyawan merasa tidak nyaman, dan membuat kurang dukungan untuk bersemangat bekerja. Sebaliknya jika lingkungan kerja baik, karyawan akan lebih efisien dalam proses operasional kerja, sehingga karyawan akan merasa nyaman, aman, enjoy, dan lebih termotivasi untuk lebih semangat bekerja sehingga target perusahaan dapat dicapai sesuai keinginan. optimal kepada perusahaan, hal ini dapat diukur dari hasil kinerja karyawan tersebut.

Selanjutnya, faktor lain yang terpenting dalam kinerja karyawan yaitu disiplin. Disiplin adalah potensi yang dimiliki karyawan dalam melakukan pekerjaan dengan teratur sesuai dengan tata cara yang ada dalam perusahaan (Rumagit, Pulina & Ferdy, 2019). Disiplin kerja berperan dalam kinerja karyawan karena karyawan akan termotivasi untuk memperlihatkan hasil kinerjanya kepada perusahaan.

PT. Sunan Rubber Kota Palembang adalah perusahaan yang bergerak dibidang usaha penggilingan atau pengolahan *slab* (karet mentah yang belum melakukan pengolahan sebelumnya) menjadi *blanket* (karet mentah yang mengalami proses pembersihan dari kotoran-kotoran yang sebelumnya bercampur dengan *slab*). PT. Sunan Rubber ini berlokasi di Jalan Abiskusno

Cokrosuyoso, Kelurahan Kemang Agung, Kecamatan Seberang Ulu I, Palembang, Sumatra Selatan. Luas lokasi perusahaan adalah 49.677,00 M<sup>2</sup> yang terdiri dari bangunan Pabrik, Gudang, Mesin/Listrik (bengkel) laboratorium, instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL), Perumahan Karyawan/pekerja, dll. Status PT. Sunan Rubber adalah perusahaan Penanaman Modal Asing (PAM). Mulai berdiri tahun 1949 memproduksi yang disebut crepe dan mulai tahun 1976 memproduksi Crumb Rubber (SIR) hingga sekarang. Kapasitas terpasang 60.000 Ton, 100% hasil produksinya diekspor keluar negeri terutama ke negara Amerika, Eropa dan Asia dengan tanda pengenal produsen (TPP) "SCY". Pabrik pengolahan dilengkapi dengan sebuah Laboratorium Crumb Rubber (SIR) dengan peralatan pengontrol mutu SIR. Proses pengolahan Crumb Rubber (SIR) adalah serangkaian kegiatan yang saling terkait dengan tujuan mendapatkan produk jadi yang memenuhi persyaratan secara konsisten.

Laporan hasil pelaksanaan PT. Sunan Rubber Kota Palembang dapat menunjukkan kinerja karyawan mengalami penurunan, dimana penurunan kinerja karyawan ini diakibatkan karena kualitas dan kuantitas yang tidak maksimal dalam membuat laporan hasil kinerja. Hal ini mengakibatkan kurangnya pekerja untuk memenuhi tujuan tahunan perusahaan. Adapun kualitas dan kuantitas yang belum maksimal dapat dilihat dari tabel hasil pelaksanaan kerja karyawan terhadap pencapaian penjualan sebagai berikut:

**Tabel I.1**  
**Hasil Produksi (Ton)**  
**PT. Sunan Rubber Palembang**

<b>No.</b>	<b>Tahun</b>	<b>Target</b>	<b>Pencapaian</b>	<b>Tercapai (%)</b>	<b>Belum Tercapai (%)</b>
1	2017	40.687	38.604	99%	1%
2	2018	41.346	49.752	75%	25%
3	2019	40.585	23.957	47%	53%
4	2020	25.388	25.908	51%	49%
5	2021	29.136	28.213	56%	44%

Sumber : PT. Sunan Rubber Kota Palembang, 2022

Tabel I.1 memperlihatkan hasil produksi Perton pada PT. Sunan Rubber Palembang sangat berfluktuasi selama tahun 2016-2021. Artinya realisasi produksi dalam kondisi tidak stabil jika dibandingkan dengan target yang telah ditetapkan perusahaan untuk jangka 5 tahun terakhir. Setelah mengalami kenaikan tahun 2017, hasil produksi PT. Sunan Rubber Palembang pada tahun 2018 kembali mengalami penurunan hingga 37.525 ton. Kemudian pada tahun 2019 dan 2020 dapat mencapai target yang sudah ditetapkan oleh perusahaan, Kemudian mengalami penurunan kembali hingga 28.213 ton pada tahun 2021. Penurunan hasil produksi ini telah menimbulkan permasalahan dalam memenuhi permintaan karet dan kondisi ini memberikan indikasi bahwa kinerja perusahaan pada perusahaan ini masih belum optimal.

**Tabel I.2**  
**Data Hasil Pra Penelitian**  
**PT. Sunan Rubber Kota Palembang**

No.	Pertanyaan	Setuju	Tidak Setuju
1.	Karyawan mengerjakan pekerjaan sesuai dengan kualitas kerja perusahaan	10	20
2.	Karyawan mengerjakan pekerjaan sesuai dengan kuantitas kerja pekerjaan	13	17
3.	Karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan tepat waktu	11	19
4.	Hubungan yang baik antar karyawan	10	20
5.	Perusahaan memiliki keamanan yang baik	12	18
6.	Perusahaan memiliki pencahayaan yang baik di tempat bekerja	13	17
7.	Pengawasan yang diberikan membuat karyawan lebih giat bekerja	14	16
8.	Perusahaan tegas dalam menindak pegawai yang tidak disiplin	13	17
9.	Sanksi hukuman yang diterapkan perusahaan dilaksanakan secara tegas	10	19

---

Sumber : Pra Penelitian PT. Sunan Rubber Kota Palembang, 2022

Berdasarkan Tabel di atas Hasil pra penelitian sederhana melalui kuisisioner peneliti menemukan permasalahan yang ada di PT. Sunan Rubber Kota Palembang tentang lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, diperoleh fenomena yang terjadi di perusahaan, yaitu permasalahan kinerja karyawan yang ada saat ini bisa di katakan kurang baik di akibatkan karyawan bermalasan – malasan dalam melakukan pekerjaannya sehingga kualitas yang ditentukan tidak tercapai begitu pula dengan kuantitas yang di hasilkan oleh kinerja karyawan masih belum memenuhi standar perusahaan

ini dilihat juga dari kinerja karyawan yang juga sering membuang - buang waktu dalam melakukan pekerjaannya sehingga hasil produksi ton mengalami penurunan.

Permasalahan yang terjadi di PT. Sunan Rubber Palembang mengenai lingkungan kerja Suasana kerja karyawan pada PT. Sunan Rubber Palembang didapati kurang harmonis dikarenakan sering terjadi saling kecemburuan antar karyawan hal ini dikarenakan karyawan baru cenderung lebih banyak pekerjaannya, contohnya karyawan senior yang sama jabatannya sering melimpahkan pekerjaannya kepada karyawan baru, sehingga pekerjaan karyawan baru ini menjadi bertambah dan membuat hubungan antar karyawan ini menjadi renggang.

Selain itu faktor keamanan pada PT. Sunan Rubber Palembang juga didapati kurangnya petugas keamanan yang bekerja pada malam hari, hal ini mengakibatkan sering terjadi kehilangan barang perlengkapan kerja di lapangan hal ini dapat menghambat pekerjaan karyawan, kurangnya keamanan ini juga disebabkan petugas keamanan yang sering tertidur saat bekerja.

Faktor penerangan pada PT. Sunan Rubber Palembang juga didapati kurangnya perlengkapan penerangan seperti lampu sorot sehingga itu dapat membuat para karyawan yang bekerja pada malam hari terhambat karena kurangnya pencahayaan.

Permasalahan disiplin kerja karyawan PT. Sunan Rubber Palembang dinilai masih belum maksimal, hal ini dikarenakan kurangnya pengawasan terhadap karyawan, contohnya masih banyak karyawan keluar masuk kantor diluar urusan pekerjaan mereka dan masih banyak karyawan yang

mengabaikan tata cara berpakaian di kantor hal ini dikarenakan kurangnya pengawasan, hal ini menyebabkan karyawan kurang disiplin.

Selain itu faktor ketegasan perusahaan dinilai masih kurang dalam menjaga kedisiplinan karyawan, perusahaan hanya memberikan teguran lisan bagi karyawan yang sering datang terlambat dan mengakibatkan terbengkalainya pekerjaan.

Faktor sanksi hukuman pada PT. Sunan Rubber Palembang juga didapati kurang memberikan efek jera dan rasa takut karyawan untuk melanggar peraturan-peraturan sehingga karyawan terus mengulangi pelanggaran yang sama, contohnya karyawan yang sering mencuri jam istirahat dan karyawan yang datang terlambat, jika hal tersebut terus dibiarkan maka akan berdampak pada menurunnya kinerja karyawan.

Berdasarkan dari uraian latar belakang dari permasalahan di atas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **Pengaruh Lingkungan kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang.**

## **B. Rumusan Masalah**

1. Adakah pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sunan Rubber Palembang?
2. Adakah pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sunan Rubber Palembang?
3. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sunan Rubber Palembang?

### **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah di atas, maka penelitian ini dilakukan dengan tujuan :

1. Untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sunan Rubber Palembang
2. Untuk mengetahui Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sunan Rubber Palembang
3. Untuk mengetahui adanya pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sunan Rubber Palembang.

### **D. Manfaat Penelitian**

1. Manfaat bagi penulis

Peneliti dapat menambah pengetahuan sebagai bekal dalam menerapkan ilmu yang telah diperoleh di bangku kuliah.

2. Manfaat bagi perusahaan

Dengan adanya penelitian ini di harapkan dapat digunakan sebagai acuan untuk meningkatkan Kinerja Karyawan di dalam perusahaan PT.Sunan Rubber Palembang.

3. Manfaat bagi almamater / Universitas.

Dengan adanya penelitian ini di harapkan dapat menambah informasi, wawasan dan referensi bagi semua pihak universitas muhammadiyah palembang, khususnya dalam bidang Manajemen SDM.

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus Dwi Cahya, N. T. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Bingkai Ekonomi (JBE)*, Vol.6 No.2, Hal 71-83.
- Dharmadi, A. 2020. *Manajemen Supervisi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Diah Asianti Isnaini, dkk. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis : Cetakan Pertama*. NoerFikri. Palembang.
- Fachrezi Dan Khair. 2020. *Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor CabangKualanamu*. Maneggio: *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* Volume 3, Nomor 1, Maret 2020. Hal. 107-119.
- Hanafi, Abdul & Zulkifli (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. ATB*.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Timur: PT Bumi Aksara.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Cetakan Kelima*. Rajawali Pers *Dimensi*, Vol .7, No. 2 : 406-422.
- Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang. 2021. *Pedoman Penulisan Usulan Penelitian Dan Skripsi*.
- Siahaan Dan Bahri. 2019. *Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi,*
- Siregar, Servina dkk. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pengolahan PTPN III Rantauprapa*. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)* ISSN 2622-3740:1791-1802.
- Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2019). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Syalimono Siahaan (2019) *Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai* Volume 2, Nomor 1, Maret 2019. Hal. 16-30