

**PENGARUH KOMPETENSI, INTEGRITAS DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN
DAMPAKNYA PADA KINERJA AUDITOR**
(Studi kasus pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Perwakilan
Provinsi Sumatera Selatan)

SKRIPSI



Nama : Agnes Nopalia
NIM : 222019150

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI, INTEGRITAS DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN
DAMPAKNYA PADA KINERJA AUDITOR**

(Studi kasus pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Perwakilan
Provinsi Sumatera Selatan)

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**



**Nama : Agnes Nopalia
NIM : 222019150**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Agnes Nopalia
NIM : 222019150
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Prodi : Akuntansi
Konsentrasi : Pemeriksaan Akuntansi
Mata Kuliah : Pemeriksaan Akuntansi
Judul Proposal : Pengaruh Kompetensi, Integritas dan Pengalaman Kerja Terhadap Komitmen organisasi Dan Dampaknya pada Kinerja Auditor

Dengan in menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata satu baik di Univeritas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitiannya saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam nasakah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akaademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang,

METERAI
TEMPEL
2A7AKX2B6140134
Agnes Nopalia

2023

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul :Pengaruh Kompetensi, Integritas dan Pengalaman Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Dampaknya Pada Kinerja Auditor (Studi kasus pada Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan)

Nama : Agnes Nopalia

Nim : 222019150

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Akuntansi

Konsentrasi : Pemeriksaan Akuntansi

Mata Kuliah : Pemeriksaan Akuntansi

Diterima dan Disahkan
Pada tanggal, Februari 2023

Pembimbing I

Dr. Yuhanis Ladewi, S.E., M., Si., Ak., CA., CaTr
NIDN/NBM :0226016901/765380

Pembimbing II

Lis Djuniar, S.E., M.Si
NIDN/NBM:0220067101/1115716

Mengetahui
Dekan
Program Akuntansi

Dr. Betina, S.E., M.Si., Ak., CA
NIDN/NBM :0216106901/944806

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Palembang

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

- “Ketahuilah bahwa kemenangan bersama kesabaran, kelapangan bersama kesempitan dan kesulitan bersama kemudahan.” (HR Tirmidzi).

Terucap syukur Kepada Allah SWT.

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

- ❖ Kedua orang tuaku dan saudariku
- ❖ Almamaterku



PRAKATA

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbil'aalamin, puji dan syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan nikmat sehat, kesempatan, rahmat dan karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi, Integritas dan Pengalaman an Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Dampaknya Pada Kinerja Auditor (studi kasus pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Perwakilan Sumatera Selatan)”** dengan baik dan tepat waktu. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang. Sholawat serta salam tercurahkan kepada junjungan kita nabi Muhammad SAW.

Skripsi ini dibagi menjadi 5 bab yaitu bab pendahuluan terdiri dari latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian dan manfaat penelitian, bab kajian pustaka terdiri dari teori, kerangka pemikiran dan hipotesis, bab metodologi penelitian, bab hasil penelitian dan pembahasan, serta bab kesimpulan. Dengan menggunakan beberapa referensi penelitian sebelumnya, referensi buku offline serta buku online.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada orang tua penulis bapak Erson Sani dan ibu Walima serta keluarga yang telah mendoakan serta memberi

semangat dalam proses ini. Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada ibu Dr.Yuhanis Ladewi,S.E.,M.Si.,Ak.,CA.,CaTr selaku pembimbing 1 dan ibu Lis Djuniar S.E.,M.M selaku pembimbing 2 yang telah membimbing dan memberikan masukan guna menyelesaikan skripsi, selain itu ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr.H.Abid Dzaljuli, S.E,M.M. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang beserta staf dan karyawan.
2. Bapak Yudha Mahrom, Ds. S.E.,M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang beserta staf dan karyawan.
3. Bapak Dr. Betri,S.E.,M.Si.,Ak.,CA. dan Ibu Nina Sabrina, S.E.,M.S.i Selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak dan ibu dosen serta staf pengajar Sekretaris Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Kantor Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Perwakilan Sumatra Selatan yang telah memberikan izin penelitian sehingga selesainya penulisan skripsi ini.
6. Sahabat ku Indah, Anggun Nabila, Rizky, Rizal, Tarra, serta teman kelas Ca.2 2019 yang tidak bisa disebutkan satu persatu serta semua pihak yang terlibat dalam penulisan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan semuanya.
7. Radius Perdana Wira Admaja yang selalu memberikan dukungan selama ini.

Semoga Allah SWT membalas budi baik kalian semua. Dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, karena itu segala kritik dan saran yang membangun akan menyempurnakan penulisan skripsi ini serta bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Palembang, Februari 2023

Penulis

Agnes Nopalia

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN PRAKATA	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
<i>ABSTRACT</i>	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	12
C. Tujuan Penelitian.....	13
D. Manfaat Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	15
1. Kompetensi.....	15
a. Pengertian Kompetensi	15
b. Pengukuran Kompetensi.....	16
2. Integritas.....	18
a. Pengertian Integritas.....	18
b. Pengukuran Integritas.....	20
3. Pengalaman Kerja.....	22
a. Pengertian Pengalaman Kerja	22
b. Pengukuran Pengalaman Kerja	23
4. Komitmen Organisasi	25
a. Pengertian Komitmen Organisasi	25

b. Pengukuran Komitmen Organisasi.....	26
5. Kinerja Auditor	29
a. Pengertian Kinerja Auditor.....	29
b. Pengukuran Kinerja Auditor	30
B. Kerangka Pemikiran	33
1. Pengaruh Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi	33
2. Pengaruh Integritas Terhadap Komitmen Organisasi.....	34
3. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Komitmen Organisasi.....	35
4. Pengaruh Komitmen organisasi Terhadap Kinerja auditor.....	36
5. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor melalui komitmen Organisasi	37
6. Pengaruh Integritas Terhadap Kinerja Auditor melalui komitmen Organisasi	38
7. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Auditor melalui komitmen Organisasi	39
<u>C.Hipotesis.....</u>	<u>42</u>

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	43
B. Lokasi Penelitian	44
C. Operasionalisasi Variabel	44
D. Populasi dan Sampel	46
E. Data yang diperlukan	49
F. Metode Pengumpulan Data	49
<u>G. Pengujian Data</u>	<u>50</u>
<u>H. Teknik Analisis</u>	<u>51</u>

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	60
1. Tingkat Pengembalian Kuesioner	60
2. Profil Responden	61
3. Hasil Pengujian Data	62
a. Uji Validitas	63

b. Uji Reliabilitas	66
4. Teknik Analisis	67
a. Analisis Statistik Deskriptif	67
b. Analisis Statistik Inferensial	78
5. Path Analysis.....	85
6. Uji hipotesis	89
B. Pembahasan Hasil Penelitian	92
1. Pengaruh Kompetensi terhadap Komitmen Organisasi	92
2. Pengaruh Integritas terhadap Komitmen Organisasi	94
3. Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Komitmen Organisasi	96
4. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor	97
5. Pengaruh kompetensi terhadap Kinerja Auditor melalui Komitmen Organisasi.....	99
6. Pengaruh Integritas i terhadap Kinerja Auditor melalui Komitmen Organisas	101
7. Pengaruh Pengalaman Kerja Kinerja Auditor melalui Komitmen Organisasi	103
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A.SIMPULAN	105
B.SARAN	107
DAFTAR PUSTAKA.....	108
LAMPIRAN	117

DAFTAR TABEL

Tabel III.1 Operasionalisasi variabel	44
Tabel III.2 Populasi	47
Tabel III.3 Jumlah Responden	48
Tabel IV.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	60
Tabel IV.2 Profil Responden	61
Tabel IV.3 Hasil Uji Validitas Kompetensi	63
Tabel IV.4 Hasil uji Validitas Integritas	64
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja	65
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	65
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Auditor	66
Tabel IV.8 Hasil Uji Reliabilitas	67
Tabel IV.9 Kriteria Statistik Deskriptif Per Variabel	68
Tabel IV.10 Hasil Deskriptif Per Variabel	69
Tabel IV.11 Kriteria Statistik Deskriptif Per Indikator Variabel.....	70
Tabel IV.12 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Pengetahuan.....	70
Tabel IV.13 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Keahlian	71
Tabel IV.14 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Kejujuran	72
Tabel IV.15 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Tanggung Jawab.....	72
Tabel IV.16 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Lama Bekerja.....	73
Tabel IV.17 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Banyaknya Pelatihan	73
Tabel IV.18 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Banyaknya Penugasan Audit	74
Tabel IV.19 Hasil Statistik Deskriptif Indikator <i>Commitmen Affective</i>	75
Tabel IV.20 Hasil Statistik Deskriptif Indikator <i>Commitmen Continuance</i>	75
Tabel IV.21 Hasil Statistik Deskriptif Indikator <i>Commitmen Normative</i>	76
Tabel IV.22 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Kualitas	76
Tabel IV.23 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Kuantitas	77
Tabel IV.24 Hasil Statistik Deskriptif Indikator Ketepatan Waktu	77
Tabel IV.25 Hasil Uji Normalitas Persamaan ke-1	79
Tabel IV.26 Hasil Uji Normalitas Persamaan ke-2	81
Tabel IV.27 Hasil Uji Multikolinearitas Persamaan ke-1	81
Tabel IV.28 Hasil Uji Multikolinearitas Persamaan ke-2	81
Tabel IV.29 Hasil Uji Heterokedastisitas Metode Uji Glejser Persamaan ke-1	82
Tabel IV.30 Hasil Uji Heterokedastisitas Metode Uji Glejser Persamaan ke-2	83
Tabel IV.31 Koefisien Determinasi Persamaan ke-1	84
Tabel IV.32 Koefisien Determinasi Persamaan ke-2	85
Tabel IV.33 Hasil Uji <i>Path Analysis</i>	85
Tabel IV.34 Hasil uji <i>Direct effect</i>	88
Tabel IV.35 Hasil uji <i>Indirect effect</i>	88
Tabel IV.36 Hasil uji <i>Total effect</i>	89
Tabel IV.37 Hasil Uji Hipotesis (Uji T) Persamaan ke-1	89
Tabel IV.38 Hasil Uji Hipotesis (Uji T) Persamaan ke-2	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1. Model Kerangka Pemikiran.....	41
Gambar III.1. Model Penelitian.....	56
Gambar IV.1 Hasil Uji Normalitas Persamaan ke-1	78
Gambar IV.2 Hasil Uji Normalitas Persamaan ke-2	79
Gambar IV.3 Hasil Uji Heterokedastisitas Persamaan ke-1	82
Gambar IV.4 Hasil Uji Heterokedastisitas Persamaan ke-2	83
Gambar IV.5 Model Hasil Penelitian	86

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Hasil Kuesioner Skala Ordinal
- Lampiran 3 Tabel Statistik
- Lampiran 4 Tabel Uji Validitas, Reliabilitas dan Asumsi Klasik
- Lampiran 5 Tabel *Path analysis, Direct effect, Indirect effect* dan *Total effect*
- Lampiran 6 Fotocopi Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran 7 Fotocopi Sertifikat Membaca dan Menghafal Al- Qur'an
- Lampiran 8 Fotocopi Sertifikat Pelatihan SPSS
- Lampiran 9 Fotocopi Sertifikat Aplikasi Komputer
- Lampiran 10 Fotocopi Sertifikat Komputer Akuntansi
- Lampiran 11 Fotocopi Sertifikat Yang Dimiliki
- Lampiran 12 Biodata Penulis

ABSTRAK

Agnes Nopalia / 222019150 / 2023 / Pengaruh Kompetensi, Integritas dan Pengalaman Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Dampaknya Pada Kinerja Auditor (Studi Kasus Pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Perwakilan Sumatera Selatan).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara parsial pengaruh kompetensi, integritas dan pengalaman kerja terhadap komitmen organisasi dan dampaknya pada kinerja auditor. Jenis Penelitian yang digunakan yaitu penelitian deskriptif dan asosiatif. Variabel yang digunakan adalah kompetensi, integritas, pengalaman kerja, komitmen organisasi dan kinerja auditor. Populasi yang digunakan sebanyak 100 responden dengan metode penarikan sampel menggunakan slovin diperoleh 50 responden. Data yang digunakan yaitu data primer dan sekunder, serta pengujian data menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis yang digunakan adalah statistik deskriptif dan statistik inferensial (uji normalitas, uji multikolinieritas dan uji heterokedastisitas) dan koefisien determinasi (R^2) serta *path analysis* dan uji hipotesis (t). Pengolahan data penelitian ini dibantu dengan program komputer spss versi 25. Hasil penelitian berdasarkan data yang kembali dan diolah sebanyak 35 responden semuanya valid dan reliabel. Analisis statistik deskriptif per variabel dari indikator menunjukkan bahwa nilai dominannya sangat tinggi. Pada analisis statistik inferensial yaitu pada uji asumsi klasik menunjukkan bahwa hasil nilai residual berdistribusi normal, tidak terjadi multikolinieritas dan heterokedastisitas. Pada uji *path analysis* menunjukkan bahwa variabel kompetensi, integritas dan pengalaman kerja dianggap konstan maka komitmen organisasi dan kinerja auditor akan meningkat. Hasil penelitian pada (uji t) menunjukkan bahwa secara parsial *direct effect* integritas berpengaruh terhadap komitmen organisasi, sedangkan *direct effect* kompetensi dan pengalaman kerja tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi. *Indirect effect* Integritas, pengalaman kerja dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja auditor, sedangkan *indirect effect* kompetensi tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Kata Kunci : Kompetensi, Integritas, Pengalaman Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Auditor.

ABSTRACT

Agnes Nopalia / 222019150 / 2023 / *The Influence of Competence, Integrity and Work Experience on Organizational Commitment and Their Impact on Auditor Performance (Case Study on the Supreme Audit Board of the Republic of Indonesia Representative for South Sumatra).*

This study aims to determine partially the effect of competence, integrity and work experience on organizational commitment and their impact on auditor performance. The type of research used is descriptive and associative research. The variables used are competence, integrity, work experience, organizational commitment and auditor performance. The population used was 100 respondents with the sampling method using slovin obtained 50 respondents. The data used are primary and secondary data, as well as data testing using validity and reliability tests. The analysis techniques used are descriptive statistics and inferential statistics (normality test, multicollinearity test and heteroscedasticity test) and the coefficient of determination (R²) as well as path analysis and hypothesis testing (t). The processing of the research data was assisted by the SPSS version 25 computer program. The results of the research were based on the data returned and processed by 35 respondents, all of which were valid and reliable. Descriptive statistical analysis per variable of the indicators shows that the dominant value is very high. In the inferential statistical analysis, namely the classical assumption test, it shows that the residual values are normally distributed, there is no multicollinearity and heteroscedasticity. The path analysis test shows that the variables of competence, integrity and work experience are considered constant, so organizational commitment and auditor performance will increase. The results of the research on (t test) show that partially the direct effect of integrity has a effect on organizational commitment, while the direct effect of competence and work experience has no effect on organizational commitment. Indirect effect Integrity, work experience and organizational commitment have a effect on auditor performance, while the indirect effect of competence has no effect on auditor performance.

Keywords: Competence, Integrity, Work Experience, Organizational Commitment, Auditor Performance.

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Seorang auditor harus meningkatkan kualitas kinerjanya dalam melakukan sebuah audit agar publik percaya atas audit yang telah dilakukannya. Audit sangat penting bagi perusahaan karena memiliki dampak besar terhadap suatu kegiatan perusahaan, maka audit harus dilaksanakan oleh seseorang yang mempunyai kemampuan dalam melaksanakan tugasnya sebagai auditor. Kartini *et all.*, (2022:32) mengatakan ketatnya persaingan antar auditor dan perkembangan profesi menuntut auditor untuk selalu meningkatkan kinerjanya, sehingga diyakini mampu menjadi auditor yang berkualitas dan mampu menghasilkan produk audit yang berkualitas. Mulyadi (2014:11) mengemukakan bahwa kinerja auditor adalah akuntan publik yang melaksanakan penugasan pemeriksaan (*examination*) secara objektif atas laporan keuangan suatu perusahaan atau organisasi lain dengan tujuan untuk menentukan apakah laporan keuangan tersebut menyajikan secara wajar sesuai dengan prinsip akuntansi yang berlaku umum, dalam semua hal yang material, posisi keuangan dan hasil usaha perusahaan.

Indrayati *et all.*, (2021:352) menyatakan *auditor performance is the work achieved by public accountant in carrying out an objective audit assignment of the financial statements of a company or other organization to determine whether the financial statements follow generally accepted accounting principles in all cases, material matters, financial position, and results of operations of a company* “kinerja auditor adalah hasil kerja yang dicapai oleh

akuntan publik dalam menjalankan suatu tujuan penugasan audit atas laporan keuangan sebuah perusahaan atau organisasi lain untuk menentukan apakah laporan keuangan mengikuti secara umum prinsip akuntansi yang diterima dalam semua kasus, hal-hal material, posisi keuangan, dan hasil dari operasi suatu perusahaan”.

Kinerja auditor merupakan hasil pekerjaan auditor dalam melaksanakan pemeriksaan atas laporan keuangan suatu perusahaan atau organisasi. Rosally & Jogi (2015:32-33). Hendriani *et al.*, (2019) menyatakan bahwa kinerja auditor merupakan hasil kerja yang dicapai oleh auditor dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan padanya dan menjadi salah satu tolak ukur yang digunakan untuk menentukan apakah suatu pekerjaan yang dilakukan akan baik atau sebaliknya. Auditor dengan kinerja yang baik akan mempunyai komitmen yang tinggi terhadap organisasinya. Seorang auditor yang berkomitmen akan memberikan kontribusi besar pada organisasi dan menunjukkan kinerja yang tinggi. (Ratih, 2022: 6-7).

Yuhaniset *all.*, (2017:7561) menyatakan *commitment to the organization indicated by a sense of loyalty, trust and involvement of the people in the organization to support the achievement of organizational goals* “komitmen terhadap organisasi ditunjukkan dengan rasa loyalitas, kepercayaan dan keterlibatan orang-orang dalam organisasi untuk mendukung tercapainya tujuan organisasi”. Victoria (2013:29) mengatakan *Organizational commitment is defined in the literature as a psychological relationship between the employees and his/her organization, which would provoke the*

employees to get attached to the organization so that they would not leave voluntarily “komitmen organisasi didefinisikan dalam literatur sebagai hubungan psikologis antara karyawan dan organisasinya, yang akan memprovokasi karyawan untuk terikat pada organisasi”.

Vip *et al.*,(2021:103) menyatakan komitmen organisasi merupakan peranan karyawan dalam merefleksikan kekuatan yang ada pada dirinya terhadap tujuan perusahaan agar organisasi tersebut memiliki kekuatan yang diharapkan. Komitmen organisasi merupakan suatu bentuk keterikatan yang dicirikan dengan keinginan, kebutuhan dan kewajiban yang dirasakan oleh individu terhadap profesinya atau ikatan psikologis antara seseorang dengan tujuan komitmennya, baik terhadap profesi maupun organisasinya. (Ratih,2022:29). Agar dapat memberikan layanan audit yang berkualitas, auditor harus memiliki dan mempertahankan kompetensi dan ketekunan, untuk itu auditor harus selalu meningkatkan pengetahuan dan keahlian profesinya pada tingkat yang diperlukan (Rahmadiet *all.*,2021:81).

Kompetensi adalah kemampuan dan kecakapan seseorang yang dinyatakan kompeten di bidang tertentu adalah seseorang yang menguasai kecakapan kerja atau keahlian selaras dengan tuntutan bidang kerja yang bersangkutan (Uno *et al.*, 2014:28). Kompetensi diartikan sebagai karakteristik (keterampilan, pengetahuan dan sikap) yang mendasari seseorang dan berkaitan dengan efektivitas kinerja individu dalam pekerjaannya (Dewi *et al.*, 2021:112). Nina & Bruce (2018:15) mengatakan *competence is specific knowledge, skills, abilities and attitudes that are necessary to perform the*

tasks to specific “kompetensi adalah pengetahuan khusus, keterampilan, kemampuan dan sikap yang diperlukan untuk melakukan tugas-tugas tertentu”

Ken (2013:67) menyatakan *competence is the amount of knowledge and skills that a person brings to achieve goals* “kompetensi adalah sejumlah pengetahuan dan keterampilan yang dibawa seseorang untuk mencapai tujuan”. Kompetensi adalah seperangkat perilaku kinerja individu yang dapat diamati, terukur, dan sangat penting untuk keberhasilan kinerja pada individu itu sendiri maupun pada perusahaannya. Perilaku kinerja individu tersebut meliputi pengetahuan, keterampilan, kemampuan dan karakteristik yang terkait dengan aspek kinerja praktik profesi (Wicaksana *et all.*, 2020:155). Kompetensi dapat diartikan sebagai kemampuan seseorang dalam menghadapi situasi dan keadaan didalam pekerjaannya (Pribadiyono & Willy, 2019:18). Untuk memperluas kepercayaan publik, auditor harus melaksanakan seluruh tanggung jawab profesionalnya dengan derajat integritas yang tinggi. Faiz *et all.* ,(2014:7)

Kiyemet (2020:238) mengatakan *integrity is behaviours and actions consistent with a set of moral or ethical principles and standars, embraced individuals as well as institution* “integritas adalah perilaku dan tindakan yang konsisten dengan seperangkat prinsip dan standar moral atau etika, yang dianut oleh individu maupun institusi.” Integritas merupakan suatu elemen karakter yang mendasari timbulnya pengakuan profesional, integritas merupakan kualitas yang mendasari kepercayaan publik dan merupakan

patokan (*benchmark*) bagi anggota dalam menguji semua kepuasan yang diambilnya (Yohanes, 2020:50). Integritas dapat diartikan sebagai sebuah usaha yang utuh dan lengkap yang didasari dengan kualitas, kejujuran serta konsistensi karakter seseorang (Basuki, 2019:5). Yuaningsih (2017:97) menyatakan bahwa integritas adalah konsistensi dan keteguhan yang tak tergoyahkan dalam menjunjung tinggi nilai-nilai luhur dan keyakinan.

Abdul *et al.*, (2019:157) menyatakan *integrity is the quality that underlies public trust and is a benchmark to the inspector (auditors) on testing all the decisions they make* “integritas adalah kualitas yang mendasari kepercayaan publik dan menjadi tolak ukur bagi pemeriksa (auditor) dalam menguji semua keputusan yang diambilnya”. Wibowo *et al.*, (2022:286) mengatakan bahwa integritas adalah suatu kepribadian seseorang yang bertindak secara konsisten dan utuh, baik dalam perkataan maupun perbuatan, sesuai dengan nilai-nilai dan kode etik. Purba & Umar (2022:117) menyatakan bahwa integritas adalah komitmen untuk melakukan segala sesuatu sesuai dengan prinsip yang benar dan etis, sesuai dengan nilai dan norma serta terdapat konsistensi untuk menjaga komitmen tersebut dalam setiap situasi tanpa melihat peluang atau paksaan untuk menyimpang dari prinsip.

Pengalaman bagi auditor merupakan unsur penting dalam menjalankan tugasnya, auditor yang professional harus mempunyai pengalaman yang cukup tentang tugas dan tanggung jawabnya serta pengalaman auditor dapat menentukan kualitas auditor yang diperolehnya dari pengalaman melakukan audit (Wardah, 2021:20). Sehgal & Singh (2018:29) menyatakan *work*

experience is concerned as an educational manual activity contributing towards the development of the personality “pengalaman kerja adalah kegiatan manual pendidikan yang berkontribusi terhadap pengembangan kepribadian”. Pengalaman seseorang dapat diartikan suatu proses yang dapat membawa seseorang kepada suatu pola (Yohanes, 2020:38). Pengalaman kerja merupakan suatu bagian yang penting dalam proses pengembangan keahlian seseorang, tetapi hal tersebut juga tergantung pada pendidikan serta pelatihan (Slamet, 2018:108). Imam (2019:1) mengemukakan bahwa pengalaman kerja adalah seluruh kegiatan dan aktivitas seseorang yang diperoleh melalui pendidikan, pekerjaan, ataupun tugas dalam waktu kurun tertentu.

Kasus yang berhubungan dengan kompetensi diungkapkan oleh Alexander Marwata Wakil Ketua Komisi Pemberantasan Korupsi (2022) bahwa penyidiknyanya kerap menghadapi banyak kendala saat hendak menuntaskan berbagai kasus korupsi yang merugikan keuangan negara. Salah satu kendala Utama, lambannya proses penghitungan kerugian keuangan negara yang dilakukan oleh BPK dan BPKP. ([https://nasional.sondoneews.com/read/707111/13/pimpinan-kpk-curhat-bpk-dan-bpkp-lamban-dalam-proses-penghitungan-kerugian-negara164678200./](https://nasional.sondoneews.com/read/707111/13/pimpinan-kpk-curhat-bpk-dan-bpkp-lamban-dalam-proses-penghitungan-kerugian-negara164678200/))

Kasus yang berkaitan dengan integritas seorang auditor yaitu dikemukakan oleh Azmi Syahputra Pakar Hukum Pidana Universitas Trisaakti (2022) Bahwa dua auditor Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Jawa Barat yang ditangkap sebagai pelaku pemerasan oleh Kejaksaan Negeri (Kejari)

Kabupaten Bekasi. Menurutnya, hal ini menunjukkan perilaku buruk auditor yang melakukan perbuatan yang bertentangan dengan kewajibannya. ([https://www.republika.co.id/berita/r9n0aw330/dua-auditor-ditangkap-diduga-kasus-pemerasan-dinilai-coreng-bpk.](https://www.republika.co.id/berita/r9n0aw330/dua-auditor-ditangkap-diduga-kasus-pemerasan-dinilai-coreng-bpk))

Kasus lain yang terjadi dikemukakan oleh Jaksa Agung Burhanudin (2021), bahwa Kejaksaan mendalami dugaan adanya auditor dari badan pemeriksa keuangan (BPK) yang menutup-nutupi penyidikan kasus korupsi di PT. Asuransi Jiwasraya. ([https://amp.kompas.com/nasional/read/2021/05/31/191809/kejugung-dalamidugaan-adanya-auditor-bpk-yang-tutup-tutupi-penyidikan-kasus.](https://amp.kompas.com/nasional/read/2021/05/31/191809/kejugung-dalamidugaan-adanya-auditor-bpk-yang-tutup-tutupi-penyidikan-kasus))

Selain itu juga kasus yang berkaitan dengan pengalaman kerja diungkapkan oleh Wahyu Sanjaya (2021) pemaparan hasil audit Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Perwakilan Sumatra Selatan terhadap pelaksanaan Dana Alokasi Khusus (DAK), baik fisik maupun non fisik tahun 2017- 2020 untuk tingkat provinsi, kabupaten/kota se-Sumatra kurang menggigit dan belum begitu spesifik, hal itu dikarenakan kurangnya pengawasan BPK Perwakilan Sumsel terhadap pelaksanaan DAK. (<https://www.dpr.go.id/berita/detail/id/32154/t/BAKN-Kritis-Audit+BPK+Sumsel+Terhadap+DAK>).

Penelitian ini didasarkan dari beberapa penelitian sebelumnya. Penelitian tentang kompetensi berpengaruh terhadap komitmen organisasi dilakukan oleh Agustina *et al.*, (2016) *Competence has a positive and significant effect on organizational commitment, this can be proven by the estimated standard*

regression weight of 0.284 and probability value 0.011 < 0.05 (Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, hal ini dapat dibuktikan dengan estimasi bobot regresi standar sebesar 0,284 dan nilai probabilitas $0,011 < 0,05$). Penelitian ini didukung oleh penelitian Nyoto *et al.*, (2022) dan Muhammad *et al.*, (2022) bahwa kompetensi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi. Selain itu juga, penelitian yang dilakukan oleh menyatakan kompetensi berpengaruh terhadap kinerja auditor dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Berbeda dengan penelitian Cahya *et al.*, (2022) bahwa kompetensi berpengaruh negatif terhadap komitmen organisasi.

Selanjutnya penelitian tentang integritas berpengaruh terhadap komitmen organisasi dilakukan oleh Sabil *et al.*, (2021) menyatakan *The R² value indicates that the degree of determination of the exogenous variables (integrity) in the endogenous variables is quite high. The results of the study show that the hypothesis can be accepted where there is an influential relationship between integrity and organizational commitment* (Nilai R² menunjukkan bahwa derajat ketetapan variabel eksogen (integritas) pada variabel endogen cukup tinggi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis dapat diterima dimana terdapat hubungan yang berpengaruh antara integritas dengan komitmen organisasi). Penelitian ini didukung oleh Ella & Rahayu (2021) dan Bonny *et al.*, (2021) menyatakan bahwa integritas auditor berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. Berbeda

dengan penelitian Septi (2021) bahwa integritas tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi.

Penelitian yang dilakukan Marta *et al.*, (2019) menyatakan *Based on the results of hypothesis testing that has been done, work experience has a positive and significant effect on organizational commitment.* (Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan, pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi). Penelitian ini didukung oleh Uswatun *et al.*, (2021) dan Ida *et al.*, (2022) bahwa terdapat pengaruh pengalaman kerja terhadap komitmen organisasi. Berbeda dengan penelitian Bram (2017) bahwa pengalaman kerja tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi.

Penelitian tentang komitmen organisasi terhadap kinerja auditor dilakukan oleh Bagus & Rusmini (2020) *Organizational commitment has a positive effect auditor performance. This shows that the higher the commitment the auditor has can improve his performance, because the auditor has a sense of belonging to the organization and wants to advance the organization.* (Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi komitmen yang dimiliki auditor dapat meningkatkan kinerjanya, karena auditor memiliki rasa memiliki terhadap organisasi dan ingin memajukan organisasi). Penelitian ini didukung Yuliana *et al.*, (2021), Fransiska *et al.*, (2021) dan Baren.S (2022) bahwa variabel komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja auditor. Berbeda dengan

penelitian Elya (2019) bahwa komitmen organisasi berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja auditor.

Penelitian sebelumnya tentang kompetensi berpengaruh terhadap kinerja auditor dilakukan oleh Elvira *et al.*, (2019) menyatakan bahwa *Auditor competence has a positive effect on auditor performance* (Kompetensi auditor memiliki efek positif pada kinerja auditor). Penelitian tersebut didukung oleh Safrizal *et al.*,(2020), Liman & Merkusuwati(2017) dan Abjan *et al.*, (2020) bahwa variabel kompetensi berpengaruh terhadap kinerja auditor. Berbeda dengan penelitian Sholihah (2018) bahwa kompetensi tidak mempunyai pengaruh terhadap kinerja auditor.

Penelitian tentang integritas terhadap kinerja auditor yang dilakukan oleh Rosmi (2020) mengatakan *The regression coefficient for the integrity variable of 0.388 indicates that the integrity variable increased by 1%, then employee performance will increase by 38.8%*. (Koefisien regresi untuk variabel integritas sebesar 0,388 menunjukkan bahwa variabel integritas meningkat sebesar 1%, maka kinerja pegawai akan meningkat sebesar 38,8%). Penelitian tersebut didukung oleh Yulianti *et al.*,(2020), Arman (2018), Candradewi & Putra (2022) bahwa integritas auditor memberi pengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja auditor. Berbeda dengan penelitian Abdillah, *et al.*, (2019) bahwa integritas tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja auditor.

Penelitian yang berkaitan dengan pengalaman kerja terhadap kinerja auditor dilakukan oleh Abdul *et al.*, (2021) menyatakan *The results showed*

that the variable of work experience (X1) obtained the value tstat. of 3.602 > t-table of 1.675 and the significance. (Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pengalaman kerja (X1) diperoleh nilai tstat. sebesar 3,602 > t-tabel sebesar 1,675 dan tingkat signifikansi <5%. Oleh karena itu, sebagian pekerjaan variabel pengalaman (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor). Penelitian tersebut didukung oleh Mercy & Keumala(2020), Veronika *et all.*, (2019) Oktayana *et all.*, (2021) bahwa pengalaman kerja berpengaruh terhadap kinerja auditor . Berbeda dengan penelitian Sintyawati *et all.*, (2021) bahwa pengalaman auditor memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja auditor.

Berdasarkan informasi dari pegawai BPK RI Sumatera Selatan yaitu bapak Suhedi dan bapak Aris (2022) selaku Humas bahwa auditor di BPK RI Sumatera Selatan masih terdapat beberapa auditor yang belum mengikuti diklat-diklat setiap tahunnya artinya, terdapat auditor yang belum memiliki salah satu indikator kompetensi yaitu pengetahuan yang baik sehingga menyebabkan komitmen pada organisasi dan kinerja auditor belum maksimal. Integritas auditor BPK RI Sumatera Selatan belum baik, hal ini dilihat bahwa masih ada auditor yang belum bekerja dengan penuh rasa tanggung jawab yang tinggi yaitu dapat menyelesaikan tugasnya dengan waktu yang sangat cepat sehingga komitmen dan kinerja auditor belum terlihat baik.

Sedangkan untuk pengalaman kerja dilihat bahwa masih ada auditor yang bekerja dalam waktu 1-5 tahun dalam hal ini artinya auditor BPK RI Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan belum dapat memahami tugas dengan

baik dan auditor belum sepenuhnya berkomitmen pada organisasi. Selanjutnya fenomena tentang komitmen organisasi yaitu dilihat bahwa auditor BPK RI Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan setiap tahunnya ada yang berhenti dari pekerjaannya dilihat dari jumlah auditor pada tahun 2021 ada 102 auditor dan pada tahun 2022 berjumlah 100 auditor artinya ada 2 auditor BPK RI Perwakilan Provinsi Sumatera Selatan tidak memiliki komitmen yang tinggi terhadap organisasi sehingga tidak menghasilkan kinerja yang baik.

Berdasarkan latar belakang tersebut maka judul penelitian ini adalah **“Pengaruh Kompetensi, Integritas dan Pengalaman Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Dampaknya pada Kinerja Auditor .”**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah, maka dapat dirumuskan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimanakah pengaruh kompetensi terhadap komitmen organisasi?
2. Bagaimanakah pengaruh integritas terhadap komitmen organisasi?
3. Bagaimanakah pengaruh pengalaman kerja terhadap komitmen organisasi?
4. Bagaimanakah pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja auditor?
5. Bagaimanakah pengaruh kompetensi terhadap kinerja auditor melalui komitmen organisasi ?
6. Bagaimanakah pengaruh Integritas terhadap kinerja auditor melalui komitmen organisasi ?
7. Bagaimanakah pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja auditor melalui

komitmen organisasi ?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap komitmen organisasi.
2. Untuk mengetahui pengaruh integritas terhadap komitmen organisasi.
3. Untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja terhadap komitmen organisasi.
4. Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja auditor.
5. Untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja auditor melalui komitmen organisasi.
6. Untuk mengetahui pengaruh integritas terhadap kinerja auditor melalui komitmen organisasi.
7. Untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja auditor melalui komitmen organisasi.

D. Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan penelitian yang telah dijelaskan sebelumnya, diharapkan penelitian ini dapat memberikan manfaat terhadap semua pihak, diantaranya:

1. Bagi Penulis

Untuk menambah wawasan atau pengetahuan tentang kompetensi, integritas dan pengalaman kerja terhadap komitmen organisasi dan dampaknya pada kinerja auditor Bagi BPK RI Perwakilan Sumatra Selatan

2. Bagi BPK RI Perwakilan Provinsi Sumatra Selatan

Penelitian ini diharapkan memberikan manfaat atau solusi bagi auditor atau BPK RI Provinsi Sumatra Selatan sehingga bisa meningkatkan kinerja auditor dan menghasilkan kualitas audit yang baik.

3. Bagi Almamater

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan sehingga dapat dijadikan pedoman untuk penelitian selanjutnya

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah,R,M,Shiddieqy,A,H,Azizussalam,G.(2019).PengaruhGayaKepemimpinaDemokratis,Komitmen Organisasi Dan Integritas Terhadap Kinerja Auditor Pada Perwakilan Badan Pengawasan Keuangan Dan Pembangunan (BPKP) Provinsi Sumatra Selatan.*Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*,356
- Abdul Pattawe, Nurhayati H, Femilia (2021).*The Effects Of Works Experience, Ethical Profession,and auditor independence on auditing performance. Academy of Entrepreneurship Journal Volume 27, Issue 4, 2021*
- Abdul Razak.Jay.Kabiru.Ming Yu.(2019).*Proceedings of the 4th International Conference on Accounting, Management, and Economics*.Makassar, Indonesia: EAI Publishing.
- Ade Jaya,(2021).Monograf Perilaku Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Perusahaan BUMN.La Tansa Mashiro Publisher.
- Adedeji B,Badiru.(2019).*Systems Engineering Models Theory, Methods, and Applications*.Amerika Serikat:CRC Press
- Agus.Aulia.Rizal (2022).*Urbanizing the Regional Sector to Strengthen Economy and Business to Recover from Recession: Proceedings of the 5th International Research Conference on Economics and Business* .Amerika Serikat: CRC Press.
- Agustina.A,R,Maparenta,Zaena A (2016). *The Effect of Competence, Motivation and Organizational Culture on Employee Performance: the Mediating Role of Organizational Commitmen. Journal of Research in Business and Management Volume 4 ~ Issue 9 (2016) pp: 08-14 ISSN(Online) : 2347-3002*
- Abjan,G,Maslichah,Junaidi.(2021) Pengaruh Kompetensi,Pengalaman Kerja Dan Gender Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Psda KAP Di Kota Malang.*E-JRA Vol.10,55*
- Alexander,Marwata. Pimpinan KPK Curhat BPK dan BPKP Lamban Dalam Proses peng hitungan Kerugian Negara<https://nasional.sondoneews.com/read/7-071-11/13/Pimpinan-kpk-curhat-bpk-dan-bpkp-lamban-dalam-proses-penghitungan-kerugian-negara-164678200> ./ Diakses pada Rabu,09 Maret 2022 ,07:55 Wib

- Arman.S (2018).Pengaruh Independensi, Integritas, Budaya kerja, Kecerdasan Emosional Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor.Kantor Akuntan Publik (KAP) Di Makassar :*Jurnal ilmiah akmen*
- Astuti,M.Suharyati.Sembiring,R.Book Chapter:Keunggulan Kompetitif UMKM Naik Kelas.Yogyakarta:Deepublish
- Azmi.Syahputra.Dua Auditor Ditangkap Diduga Kasus Pemerasan Dinilai Coreng BPK.<https://www.republika.co.id/berita,r9n0aw330/dua-auditor-ditangkap-diduga-kasus-pemerasan-dinilai-coreng-bpk>.Diaksespada Jum'at,01 Apr 2022,08:32 WIB
- Bagus.Rusmini (2020). *The Effect of Organizational Commitment, Professionalism and Ethical Behavior on Auditor Performance in Public Accounting Firms in Bali Province.American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR) e-ISSN:2378-703X Volume-4, Issue-9, pp-67-71*
- Baren Sipayung.(2022).Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja auditor yang lokdimediasi oleh kualitas kehidupan kerja pemeriksa BPK Kalimantan Timur.*jurnal ilmiah indonesia*
- Basuki, D. N. (2019). *Integritas Guru*. Malang: Media Nusa Creative.
- Bonny Rakhmanto, Masyhudulzak dan Ahmad Badawi Saluy.(2021).Pengaruh kepemimpinan dan integritas terhadap kinerja organisasi dengan komitmen organisasi seb agai variabel intervening.*jurnal ilmiah manajemen dan bisnis*
- Burhanuddin (2021). Kejagung Dalam Dugaan Adanya Auditor BPK yang tutup-tutupi penyidikan kasus jiwaseraya.https://amp.Kompas.com/nasional/read/2021/05/31/19180961/kejagung-dalami_dugaan-adanya-auditor-bpk-yang-tutup-tutupi-penyidikan-kasus..Diakses pada 31 mei 2021,19:18
- Cahaya Pratiwi, Maya Panaroma & Peni Cahaya.(2020).Pengaruh Independensi dan Kompetensi terhadap Kinerja Auditor dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening.*jurnal Intelektualitas*
- Candradewi,A,K,N.& Putra,P,S,D,P,I.(2022) Pengaruh Integritas Auditor ,Pemahaman Good Governance,Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Provinsi Bali.*Hita Akuntansi dan Keuangan.Universitas Hindu Indonesi,293*

- Charudin, A., Hartaningtyas, I. R., & Alicia, V. (2020). *Sumber Daya Manusia:Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. Sukabumi,Jawa Barat: CV Jejak, anggota IKAPI.
- Denise.Bedford.Elias (2018) *International Conference on Innovation and Entrepreneurship.Britania Raya: Academic Conferences & Publishing International Limited*.
- Dewi, V. K., Pujiati, H., Affandi, A., Sunarsi, D., & Asrini. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pengantar* . Pekanbaru: Insan Cendekia Mnadiri .
- Dwijatenaya Agung, I. B. (2017). *Kemitraan Agribisnis Kelapa Sawit* . Tangerang: LPPM Unikarta Press.
- Ella Anastasya Sinambela & Rahayu Mardikaningsih (2021) *Integritas auditor dan peranannya terhadap pembentukan komitmen organisasi.Jurnal Simki Economic*
- Elvira (2019) *The Professionalism, Competence, Organizational Commitment & Job Satisfaction on The Performance of Auditor.The International Journal Of Businnes Review (The Jobs Review) 89-106*
- Faiz.(2014).*Audit Keuangan Sektor Publik Untuk laporan keuangan pemerintah daerah*.Yogyakarta.Gajah Mada Univerity Press.
- Farokh.Leonard.Makoto.(2019).: *Proceedings of the 13th International Conference on Complex, Intelligent, and Software Intensive Systems*. Jerman: Springer International Publishing.
- Fransiska Mulyati Malon,Ni Nyoman Sri Rahayu Trisna Dewi (2021).*Pengaruh Komitmen organisasi dan konflik peran terhadap kinerja auditor pada kantor akuntan publik di Provinsi Bali.jurnal research accounting*
- Hasan.Basri.(2021).*Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Modern*. Banda Aceh :Cv jejak, anggota IKAPI
- Hasibuan, A. N., Annam, R., & Nofinawati. (2020).*Audit Bank Syariah*.Jakarta: Kencana .
- Hartini.(2021) *Pengantar Ilmu Manajemen*.Jawa Barat.Media Sains Indonesia

- Hendiriani,S,Ngorantutul,P,Maulda,Y(2019) Pengaruh Integritas Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor BPKP Perwakilan Provinsi Riau.*Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*,776
- Ida Rohaida, CecepWarman,Desty Endrawati Subroto, Suharno(2022).Pengaruh Kompetensi dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT.Sankyu indonesia dengan komitmen organisasi sebagai intervening.*manajemen journal*
- Indrayati.Grahita.Fajar (2021).*The Influence Of Audit Quality On Auditor Performance With Mediating Organizational Commitment And Organizational Cultur*.*journal of southwest jiaotong university*:Vol:5-No:2
- Ijeoma Jackln Okpanum (2021).*Hybridity in Contemporary Commercial Organizations:Implications for Employee Trust*. Britania Raya: Cambridge Scholars Publisher.
- Imam, Ghozali (2016) .Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25.Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Imam,Mohtar (2019).Hubungan Antara Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Dengan Kinerja Guru Madrasah,Jawa Timur :Uwais Inspirasi Indonesia
- Indrasari,M.(2017) Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.Yogyakarta : Indomedia Pustaka
- Janner.Darmawan.Dahlan.(2019).*Proceedings of the First International Conference on Financial Forensics and Fraud*. Bali:EAI Publishing
- Kartini H,Grace,T,P.Eni.N (2022).Spritualitas Dan Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja.K media
- Ken Blanchard.(2013).*Improve Your Career Performance (Collection)*. Britania Raya: Pearson Education.
- Kiyomet Tunca Caliyurt. (2020).*Integrity,Transparency, and corruption in healthcare & Research on health ,volume 1*.Singapore:Springer nature singapore
- Liman, D. S., & Merkusiwati, N. K. (2017). Kecerdasan Emosionla Sebagai Pemoderasi Pengaruh Kompetensi Dan Indepedensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor . *E- Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* , 562-587.

- Mahoklory,S,S. (2021) Manajemen Cara Bundle Pada Pasien Cedera Kepala,Jawa Tengah :Pt.Nasya Expanding Management
- Marhawati,B.(2021).Kepemimpinan Pendidikan.Sleman:Deepublish Publisher
- Marta W,n S, Sitti,R M, Vivi N,S.(2019)*The Effect Locus of Control and Organizational Culture Toward Employee Performance with Organizational Commitments as Intervening Variable. JEMA:Jurnal Ilmiah BidangAkuntansi dan Manajemen is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International Licens*
- Marzuki.Kalu.Lulia.(2022).*Proceedings of the First Lekantara Annual Conference on Public Administration, Literature, Social Sciences, Humanities, and Education. Malang : EAI Publishing*
- Mercy & Kumala (2020). Pengaruh Etika Profesi, Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap kinerja Auditor Pada Badan Pengawasan Keuangan Dan Pembangunan(BPKP) Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Sains , 231-237*
- Muhammad Indra Putra,Sri Indarti,Yusni Maulida .(2022).Pengaruh motivasi dan kompetensi terhadap komitmen organisasi serta dampaknya terhadap kinerja pegawai dinas pendapatan,pengelolaan keuangan dan aset daerah kabupaten siak.*jurnal ilmiah Manajemen*
- Mukson.(2020).Lingkungan Kerja dan Orientasi Kewirausahaan.Jateng:Lakesisha
- Mulyadi (2016).Auditing.Edisi 6.Jilid 1.Jakarta : Salemba Empat , Humanika, Medika
- Nina jones morel & Bruce Griffiths.(2018).*Redifining competency Based Education.Newyork:Business Expert Press, LLC*
- Nur Aminin & Tristiana Rijanti.(2022). Pengaruh Karakteristik pekerjaan dan kompetensi terhadap kinerja melalui komitmen organisasional.*jurnal ilmiah akuntansi dan keuangan.*
- Nur Indriantoro dan Bambang Ssupomo. (2018).Metodologi Penelitian Bisnis-untuk Akuntansi dan Manajemen.Yogyakarta:CV Andi Offset
- Nyoto, Dedy Chandra Syahputra Agus Seswandi,Priyono dan David .(2022).Analisis komitmen organisasi dan kinerja berdasarkan pengaruh kompetensi, indep

edensi ,dan etika kerja auditor internal di inspektorat daerah provinsi riau
Jurnal Bisnis Terapan.

Oktayana,K,I,Sumarsih,M,N,Pramesti,A,,A,G,I.(2021) Pengaruh Profesionalisme, Akuntabilitas,Pengalaman Kerja,Dan Konflik Peran Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Baali.*Jurnal Karma(Karya Riset Mahasiswa Akuntansi.1350*

Prabhu.(2019).*Financial Auditing : All Fundamental Aspects of Auditing.* New Delhi :*NestFame Creations Pvt Ltd.*

Pribadiyono,&Wiily Hendarto. (2019). Kompetensi Kerja Perusahaan Perkapalan. Surabaya: CV.Jakad Publishing.

Priyastama, R. (2017). Bukti sakti kuasai SPSS :Pengolahan dan Analisis data. Yogyakarta: Start Up.

Purba,B,R,Umar H (2021) : Kualitas Audit & Deteksi Korupsi : Medan :CV.Merdeka Kreasi Group

Purbayu.(2007).Statistika Deskriptif Dalam Bidang Ekonomi dan Niaga.Semarang: Erlangga

Putu Kawiana, I. G. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan. Bali: UNHI Press.

Raharjo,P,A.(2019).IURIS MUDA Bunga Rampai Ilmu Hukum Masyarakat uris Muda Airlngga :Yogayakarta:CV Pernerbit Hafeey

Rahmadi.(2021).Audit Sektor Publik Suatu pengantar Bagi Pembangunan Akuntabilitas Instansi Pemerintah.Lembaga pengkajian keuangan public dan akuntansi pemerintah

Ratih,K.(2022).Kinerja Kerja Auditor:Tinjauan melalui Kepuasan Kerja Dan Komitmen Profesional.Jawa Barat:Cv Adanu Abimata

Richad.Liyman .Peter.(2013).*Employee Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover.* Britania Raya: *Elsevier Science.*

- Romie Priyastama. (2017). *Buku Sakti Kuasai SPSS: Pengolahan dan Analisis Data*. Yogyakarta: Start Up
- Rosally & Jogi. (2015). Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. *Business Accounting Review*, 32-33
- Rosmi (2020). *The Influence Of Integrity And Work Experience On Employee Performance. International Journal of Research and Analytical Reviews (IJRAR)*
- S, A. (2018). Pengaruh Independensi, Integritas, Budaya Kerja, Kecerdasan Emosional Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Kantor Akuntan Publik (KAP) Di Makassar. 278-293.
- Sabil Lukman, L. Andi, M. (2021). *How Leadership And Integrity Affect Employee Performance With Organizational Commitment. Journal of Industrial Engineering & Management Research Vol.2 No.5*
- Safrizal, Pandoyo, & Marita, N. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor Pada Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik Dan Bisnis*, 100-107.
- Sehgal & Singh. (2018). *Work Experience for elementary and nursery teachers training programmers*. New Delhi: A.P.h Publishing Corporation
- Septi Abdini Lestari (2021) Pengaruh Konsep diri dan integritas terhadap komitmen organisasi.
- Sholihah, P. Pengaruh Budaya Organisasi, Independensi, Kompetensi, Gaya Kepemimpinan, Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor. *Universita Muhammadiyah Surakarta*, 10-11
- Sinttyawati, D, K, N, Kusumawati, A, P, N, Wati, E, A, W, N. (2021) Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Denpasar. *Universitas Hindu Indonesia*, 230
- Slamet, Riyadi. (2018). *Faktor Peningkatan Kinerja Melalui Job Stress*. Sudoarjo: Zifatama Jawa.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif,kualitatif,dan R & D*. Bandung : Alfabata.
- Sukrisno,Agoes.(2017).*Auditing.Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan oelh Akuntan Publik.Edisi 15.jilid.1*.Jakarta:Erlangga
- Sri&Deviana .(2022).*Teori Serta Implementasi Dalam Komitmen dan Anggaran Waktu*.Banyumas:Cv.Pena Persada Redaksi
- Suyani,Hendryadi.(2016).*Metode riset kuantitatif*.Kencana.Jakarta:Prenadamedia Group.
- Syaroni,B.(2015).*Kinerja Pelayanan Publik Dinas Pendidikan*,Yogyakarta:CV Budi Utama
- Tri Sulasih.(2016). *Hubungan antara komitmen organisasi dan kinerja karyawan swalayan ada baru .*
- Umar, H., Safaria, S., Amudiar, W., Purba, R., Karyaningsih, Harsono, et al. (2021) *Manual Book Detecting Corruption*. Sumatra Barat: CV.AZKA PUSTAKA.
- Umar,Sekaran &Roger,Bougie (2019). *Metode Penleitian untuk Bisnis*.Buku 1. Jakarta : Salemba Empat.
- Uno, H. B., Lamatenggo, N., & Solong, N. P. (2014). *Teori variable Keguruan & Pengukurannya .* Gorontalo: Sultan Amai Press.
- Uswatun Chasanah,Ketut surabagiarta &Evita Purbaningrum .(2021) pengaruh motivasi dan pengalaman kerja terhadap komitmen organisasi pada Dipertapjatim.*Journal of Sustainability Bussines Research*
- Veronika Limbong, L. A., Fransiska, N., & gaol, N. L. (2019). Pengaruh Indepedensi, Profesionaliseme, Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal AKRAB JUARA* , 212-221.
- Victoria,W,Miroshnick (2013).*Organizational culture and commitment*.London: Palgrave Macmillan
- Vina.Haderah.Sumarsih(2020).*Perilaku Organisasi*.Jawa Barat:Media Sains Indonesia

- Vip.Paramanta, (2021). Manajemen Sumberdaya Manusia Teori dan Praktik. Citra Media Nusntara.
- Wahyu,Sanjaya.(2021). BAKN Kritisi Hasil Audit BPK Sumsel terhadap DAK.<https://www.dpr.go.id/berita/detail/id/32154/t/BAKN-Kritisi-Audit+BPK+Sumsel+Terhadap-DAK>. Diakses pada 17 maret 2021
- Wardah.S. M. (2019). Pengaruh pengetahuan audit, kompleksitas dokumen audit dan pengalaman auditor terhadap auditor judgement pada kantor inspektorat Kabupaten Aceh Barat. Aceh Barat: Unimal Press.
- Wibowo,A,Ratnawati,Asri(2022).Pengetahuan Dasar Antikorupsi Dan Integritas : Bandung:Media Sains Indonesia
- Wicaksana, S. A., Asrunputri, A. P., & Ramadhania, A. P. (2020). Industri dan Organisasi pendekatan integratif dalam menghadapi perubahan. Riau: DD Publishing.
- Yohanes,Susanto (2020). Integritas Auditor Pengaruhnya dengan kualitas hasil audit. Yogyakarta: Depublish
- Yuaningsih, L. (2017). Kepemimpinan Sektor Publik. Banten: Bintangg Visitama Publisher.
- Yuhanis,L & Welly.(2022).Metodologi penelitian akuntansi.Palembang:Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang
- Yuhanis Ladewi.Azhar.Sri.Harry.(2017).*Effect Of Organizational Commitment on The Quality Of Accounting Information System And Their Impact On The Quality Of Accounting Information*.*journal of engineering and applied sciences*.12(24):7649-7655,2017
- Yuliana Eva,Retno Wulandari,Mochmad Fariz Irianto (2021).Pengaruh independensi, komitmen organisasi,struktur audit dan motivasi terhadap kinerja auditor.*jurnal Riset mahasiswa akuntansi*
- Yulianti, L., Rasuli, M., & Oktari, V. (2020). Pengaruh Integritas, Objektivitas Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor . *Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis Terkini* , 348-461.