

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. AGUNG JAYASARI
SAKTI INDRALAYA UTARA**



SKRIPSI

Nama: Mamal Santita

Nim : 212019127

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2023

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. AGUNG JAYASARI
SAKTI INDRALAYA UTARA**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Nama : Mamal Santita

Nim : 212019127

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mamal Santita

Nim : 212019127

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Agung Jayasari Sakti Indralaya Utara

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana S1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, 25 Februari 2023



Mamal Santita

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

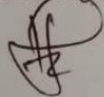
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Agung Jayasari Sakti Indralaya Utara

Nama : Mamal Santita
Nim : 212019127
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

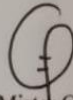
Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal

Pembimbing I,



Kholilah, S.E., M.Si
NIDN : 0201106001

Pembimbing II,



Mister Candra, S.Pd., M.Si
NIDN : 1005068902

Mengetahui,

Dekan

Wakil Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN : 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum, sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri”

(QS Ar-Rad: 11)

“ Karena sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”

(QS Al-Insyirah: 5)

Persembahan:

Atas kuasa dan ridho Allah SWT skripsi ini ku persembahkan kepada :

1. Kepada Bapak dan Ibuku tercinta
Bapak Magek dan Ibu Sanaria
2. Kepada adikku tercinta
Mami Sartika
3. Keluarga besarku tercinta
4. Almamaterku tercinta

PRAKATA

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahirabbil'alamin. Puji syukur kehadiran Allah SWT atas nikmat kesehatan dan karunia-Nya telah memberikan kemudahan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan judul Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Agung Jayasari Sakti Indralaya Utara.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada Allah Swt, kemudian kepada Bapak dan Ibuku tercinta yakni Bapak Magek dan Ibu Sanaria, sosok manusia sederhana tapi hebat luar biasa dan beliau sangat berjasa dan berarti dalam hidup penulis. Serta adikku tercinta Mami Sartika yang tak pernah lelah memberi semangat kepada penulis. Terima kasih atas panjatan do'a yang telah diberikan selama ini, sehingga penulis menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Keberhasilan penulis ini tidak lepas dari semua pihak yang telah memberikan dukungan. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom D.S., S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si dan Bapak Mister Candra S.Pd., M.Si selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

4. Ibu Kholilah, S.E.,M.Si dan Bapak Mister Candra S.Pd., M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dengan sabar sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. Pimpinan yang telah memberikan izin untuk penelitian di PT. Agung Jayasari Sakti Indralaya Utara. terutama ibu sito yang telah membantu selama penelitian.
7. Untuk saudaraku satu-satunya yaitu adikku tercinta Mami Sartika, terima kasih sudah menjadi saudara yang baik serta selalu memberi dukungan dan selalu ada untukku.
8. Untuk saudara tak sedarah yang kukenal dari maba sampai sekarang, Yulia Dwi Anggraini, Oktariani, Juwika Pratama dan Adis Miarti terima kasih untuk seluruh kenangan dan uluran tangan kalian yang tak bisa kubalas sampai kapanpun dan terima kasih telah menemani perjalanan yang tidak mudah ini.
9. Untuk keluarga besar KKN 58 POSKO 129 Payaraman Barat, Robi Oktavian Dwi Chandra (Alm), Odik Setiawan, M.Raihan Putra, Renaldi Qodri, Hambali Nursa, M.Hasbilla, Fitri Rahmadani, Widia Eka Sari, Dea Tarisya Maryam dan Yayan Novalinda. Terima kasih atas 35 hari yang sangat amat mengesankan, semua cerita dan pengalaman bersama kalian akan tersusun rapi dalam ingatan, sekali lagi terima kasih atas arti kebersamaan yang sesungguhnya.

10. Untuk pasukan kosan Pondokkan Mekkah yaitu Linda, Yayuk Sugiarti, Dessy Rosida, Yuli, Nurendah Amalia/Liakk, Nadia Alfania dan Rema terima kasih atas support dan doanya selama ini serta cerita-cerita dan keluh kesah bersama tentang sesama anak rantau.
11. Untuk orang-orang baik yang kutemui diperantauan terima kasih atas pembelajaran hidup yang akan selalu terkenang.

DAFTAR ISI

Halaman Judul Sampul	i
Halaman Judul	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat.....	iii
Halaman Pengesahan Skripsi.....	iv
Halaman Motto dan Persembahan.....	v
Halaman Prakata.....	vi
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar	xii
Daftar Lampiran.....	xiii
Abstrak.....	xiv
Abstrack	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN	
HIPOTESIS	11
A. Kajian Pustaka	11
B. Kerangka Pemikiran	30
C. Hipotesis.....	33

BAB III. METODE PENELITIAN	34
A. Jenis Penelitian	34
B. Lokasi Penelitian	35
C. Operasionalisasi Variabel.....	35
D. Populasi dan Sampel.....	36
E. Data yang Diperlukan	38
F. Metode Pengumpulan Data	39
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	40
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
A. Hasil Penelitian	47
B. Pembahasan Hasil Penelitian	76
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	83
A. Kesimpulan	83
B. Saran	83

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

1. Tabel I.1 Hasil Produksi Perusahaan	4
2. Tabel I.2 Pra Riset Kinerja Karyawan	6
3. Tabel 1.3 Pra Riset Motivasi Kerja.....	7
4. Tabel 1.4 Pra Riset Lingkungan Kerja.....	7
5. Tabel 1.5 Pra Riset Komitmen Organisasi	8
6. Tabel II.1 Penelitian Sebelumnya	29
7. Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian	35
8. Tabel III.2 Jumlah Sampel	37
9. Tabel IV.1 Uji Validitas	52
10. Tabel IV.2 Uji Reliabilitas	53
11. Tabel IV.3 Karakteristik Jenis Kelamin	54
12. Tabel IV.4 Karakteristik Pendidikan.....	55
13. Tabel IV.5 Karakteristik Bagian Kerja	55
14. Tabel IV.6 Karakteristik Pengalaman Kerja.....	56
15. Tabel IV.7 Variabel Kinerja Karyawan	57
16. Tabel IV.8 Variabel Motivasi Kerja	61
17. Tabel IV.9 Variabel Lingkungan Kerja.....	64
18. Tabel IV.10 Variabel Komitmen Organisasi	67
19. Tabel IV.11 Regresi Linier Berganda	71
20. Tabel IV.12 Hasil Uji F	73
21. Tabel IV.13 Hasil Uji t	74
22. Tabel IV.14 Uji Koefisien Determinasi	75

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar II.I Kerangka Pemikiran.....33

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Jadwal Rencana Penelitian

Lampiran 2 : Daftar Kuesioner

Lampiran 3 : Hasil Jawaban Responden

Lampiran 4 : Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 5 : Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi Kerja(X1)

Lampiran 6 : Uji Validitas dan Reliabilitas Lingkungan Kerja (X2)

Lampiran 7 : Uji Validitas dan Reliabilitas Komitmen Organisasi (X3)

Lampiran 8 : Regresi Linear Berganda, Uji F,T dan Koefisien Determinasi

Lampiran 9 : Tabel r

Lampiran 10 : Tabel F

Lampiran 11 : Tabel t

Lampiran 12 : Kartu Bimbingan

Lampiran 13 : Plagiarisme

Lampiran 14 : Surat Balasan Izin Penelitian

Lampiran 15 : Surat Selesai Riset

Lampiran 16 : Sertifikat SPSS

Lampiran 17 : Sertifikat AIK

Lampiran 18 : Sertifikat Komputer

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. AGUNG JAYASARI
SAKTI INDRALAYA UTARA**

Mamal Santita¹, Kholilah², Mister Candra³

mamalsantita4@gmail.com

ABSTRAK

Mamal Santita/212019127/2023 Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Agung Jayasari Sakti Indralaya Utara/Sumber Daya Manusia

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Agung Jayasari Sakti Indralaya Utara baik secara simultan maupun parsial. Jenis Penelitian ini bersifat Asosiatif. Sampel yang digunakan sebanyak 58 karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda, Uji F, Uji t dan Koefisien Determinasi. Hasil analisis menunjukkan adanya pengaruh positif motivasi kerja, lingkungan kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Agung Jayasari Sakti Indralaya Utara. Hasil Uji Hipotesis secara simultan menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan motivasi kerja, lingkungan kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Agung Jayasari Sakti Indralaya Utara. Hasil Uji t menunjukkan ada pengaruh signifikan motivasi kerja, lingkungan kerja, atau komitmen organisasi secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Agung Jayasari Sakti Indralaya Utara. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa besarnya sumbangan perubahan motivasi kerja, lingkungan kerja, dan komitmen organisasi terhadap perubahan kinerja karyawan 23,8% sedangkan sisanya 76,2% dijelaskan variabel-variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci: motivasi kerja, lingkungan kerja dan komitmen organisasi.

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. AGUNG JAYASARI
SAKTI INDRALAYA UTARA**

Mamal Santita¹, Kholilah², Mister Candra³

mamalsantita4@gmail.com

ABSTRACT

Mamal Santita/212019127/2023*The Effect of Work Motivation, Work Environment, and Organizational Commitment on Employee Performance of PT Agung Jayasari Sakti Indralaya Utara / Human Resources*

Is there an influence of work motivation, work environment and organizational commitment simultaneously and partially on the performance of employees of PT Agung Jayasari Sakti Indralaya Utara? This study was conducted with the aim of knowing the effect of work motivation, work environment, and organizational commitment on the performance of employees of PT Agung Jayasari Sakti Indralaya Utara. This type of research is associative. The sample used was 58 employees. The data used in this study are primary data and secondary data. The data collection method was carried out through a questionnaire. The data analysis technique used is Multiple Linear Regression Analysis, F Test, t Test and Coefficient of Determination. The results of this study indicate $Y = 2.463 + 0.274X_1 + 0.305X_2 + 0.201X_3$. The results of the Hypothesis Test simultaneously show that there is an influence of work motivation, work environment, and organizational commitment on the performance of employees of PT Agung Jayasari Sakti Indralaya Utara. The results of the t test show that there is a significant effect of work motivation, work environment, and organizational commitment partially on the performance of employees of PT. Agung Jayasari Sakti Indralaya Utara. the coefficient of determination shows that the magnitude of the contribution of changes in work motivation, work environment, and organizational commitment is 23.8% while the remaining 76.2% is explained by other variables not included in this study.

Keywords: *work motivation, work environment and organizational commitment*

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber Daya Manusia merupakan salah satu bagian terpenting dalam perusahaan yang harus dikembangkan dengan sangat baik. Segala proses dalam menjalankan organisasi selalu melibatkan sumber daya manusia oleh karena itu perusahaan selalu mencari sumber daya manusia yang berkualitas untuk menghasilkan kinerja semaksimal mungkin. Benjamin Bukit, Dkk (2017:02) Mengemukakan bahwa Sumber Daya Manusia adalah kemampuan terpadu dari daya pikir dan daya fisik yang dimiliki individu, perilaku dan sifatnya ditentukan oleh keturunan dan lingkungannya. Definisi diatas dapat disimpulkan bahwa sumber daya manusia yang berkualitas tidak hanya dibentuk melalui lingkungan kerja seperti diberikan pengetahuan atau pelatihan kerja tapi juga berasal dari kepribadian manusianya sendiri. Sumber daya manusia yang selalu mempunyai tujuan untuk terus maju dalam hal pekerjaan tentu akan selalu memberikan kinerja terbaiknya untuk perusahaan. Perusahaan juga berperan penting dalam meningkatkan kualitas kerja karyawan guna mencapai tujuan perusahaan. Sumber daya manusia merupakan asset dalam segala aspek pengelolaan terutama yang menyangkut eksistensi perusahaan. Perusahaan yang mempunyai sumber daya yang unggul tentu terlihat pada kinerja perusahaan yang terus mengalami kemajuan tapi bukan hanya sumber daya manusianya saja, teknologi dan peralatan juga ikut

andil dalam meningkatkan performa perusahaan tapi tentu teknologi dan peralatan secanggih apapun masih harus melibatkan sumber daya manusia untuk membantu mengoperasikan itu semua. Mau tidak mau sumber daya manusia harus bersaing untuk menjadi yang terbaik. Dimana seperti sekarang ini, di semua bidang kehidupan semakin mengalami kemajuan seperti sekarang, kita telah memasuki era *society* 5.0 dimana sumber daya manusia dituntut untuk bisa menguasai dan memanfaatkan teknologi.

Kinerja karyawan dianggap baik jika bisa menyelesaikan pekerjaan tepat waktu dan penuh tanggung jawab. Perusahaan juga harus memperhatikan kinerja karyawan karena dari sana perusahaan bisa memberikan penilaian terhadap kinerja karyawan. Kinerja karyawan menjadi faktor penting dalam kemajuan perusahaan. Semakin tinggi hasil kinerja yang ditunjukkan karyawan tentu berdampak baik pada kemajuan perusahaan. Hasil kinerja karyawan juga bisa menjadi bahan pertimbangan perusahaan untuk memberikan bonus kepada karyawan yang sudah menunjukkan kinerja terbaiknya. Banyak sekali faktor yang mempengaruhi Kinerja karyawan pada perusahaan diantaranya motivasi kerja, lingkungan kerja dan komitmen organisasi. Kinerja Karyawan merupakan hasil kerja seseorang yang ditunjukkan dengan bukti secara konkrit secara keseluruhan. (Silaen,dkk 2021:03).

Motivasi kerja harus dimiliki karyawan agar bisa memaksimalkan pekerjaan yang sudah diberikan. Perusahaan juga harus bisa memberikan motivasi kepada karyawan baik motivasi negatif atau motivasi positif.

motivasi adalah serangkaian sikap dan nilai-nilai yang mempengaruhi individu untuk bekerja. (Umi Farida dan Sri Hartono , 2016: 26).

Lingkungan kerja yang segar, nyaman, dan memenuhi standar kebutuhan layak akan memberikan kontribusi terhadap kenyamanan karyawan dalam melakukan tugasnya. Lingkungan kerja juga penting pengaruhnya terhadap semangat kerja karyawan tetapi masih banyak perusahaan yang masih belum maksimal dalam memperhatikan hal tersebut. Umi Farida dan Sri Hartono (2016:10) menyatakan bahwa Lingkungan Kerja adalah keadaan dimana tempat kerja yang baik meliputi fisik dan nonfisik yang dapat memberikan kesan menyenangkan, aman, tentram, perasaan betah dan lain sebagainya.

Karyawan yang berkomitmen terhadap perusahaan tentu akan bekerja dengan sangat bertanggung jawab karena merasa memiliki ikatan yang sangat besar terhadap perusahaan dan merasa perusahaan juga memberikan dampak yang sangat baik terhadap kehidupan karyawan. Komitmen organisasi adalah identifikasi dan ikatan seseorang pada sebuah organisasi. (Ria Mardiana Yusuf dan Darman Syarif, 2017:26).

PT.Agung Jayasari Sakti adalah perusahaan swasta yang bergerak dalam bidang produksi dan pengelolaan paha kodok beku yang juga di ekspor ke Perancis. Perusahaan ini beralamat di Jl Raya Palembang-Indralaya, Km.28, Palem Raya, Kec Indralaya Utara. Perusahaan ini berdiri sejak tahun 1988.

Kinerja karyawan yang masih dianggap kurang maksimal terlihat dari hasil produksi paha kodok beku yang masih mengalami naik turunnya produksi, hal ini terlihat pada tabel hasil sebagai berikut :

Tabel I.1
Produksi Paha Kodok Beku PT. Agung Jayasari Sakti
Tahun 2017-2021

Tahun	Target Produksi (KG)	Realisasi (KG)	Persentase Tercapai	Persentase Tidak Tercapai
2017	200.000	164,109	82,1%	17,9%
2018	200.000	144,966	72,8%	27,2%
2019	150.000	147,076	98,1%	1,9%
2020	150.000	138,727	92,5%	7,5%
2021	150.000	78,494	52,3%	47,7%

Sumber : Data PT. Agung Jayasari Sakti

Berdasarkan tabel diatas dapat disimpulkan bahwa naik turunnya hasil produksi setiap tahunnya menjadi masalah bagi perusahaan tersebut. Dimana bisa dilihat pada tabel diatas dari tahun 2017 sampai tahun 2021 hasil produksi selalu mengalami naik turun. Hal ini menjadi permasalahan tersendiri bagi perusahaan bagaimana cara meningkatkan kinerja karyawan untuk menaikkan produksi setiap tahunnya. Selain dari produksi yang setiap tahun selalu naik turun, standar kerja dari perusahaan juga masih ada yang terbilang di bawah standar perusahaan lain seperti jika perusahaan lain sudah menggunakan alat absen elektronik untuk absensi karyawannya, PT. Agung Jayasari Sakti masih menggunakan absensi manual berupa buku daftar hadir begitu juga pencatatan produksi pertahun yang dicatat manual di buku produksi.

Berdasarkan hasil observasi yang dilakukan peneliti, kinerja karyawan masih terbilang rendah karena karyawan yang belum begitu berpengalaman di bidangnya, masih ada karyawan terlambat menyelesaikan pekerjaan dan kurangnya penghargaan dari perusahaan yang membuat karyawan tidak begitu loyal dengan perusahaan.

Karyawan juga membutuhkan motivasi dari perusahaan untuk bisa bekerja dengan sebaik-baiknya tapi motivasi yang kurang dari perusahaan membuat karyawan kurang bersemangat dalam bekerja. Karyawan butuh pengakuan dari perusahaan sehingga perusahaan bisa merasakan timbal balik yang sepadan yang didapat dari hasil kerja karyawan.

Dari hasil observasi peneliti, lingkungan kerja juga menjadi salah satu faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kenyamanan dalam bekerja sangat dibutuhkan karyawan apalagi bekerja di perusahaan produksi seperti di PT.Agung Jayasari Sakti Indralaya Utara yang membutuhkan konsentrasi dan kenyamanan ketika bekerja tapi lingkungan kerja di perusahaan tersebut masih belum kondusif karena masih ada suara-suara mesin yang mengganggu konsentrasi dan bau tidak sedap yang tercium yang berasal dari pengolahan kodok itu sendiri. Kondisi seperti itu tentu sangat mengganggu kinerja karyawan.

Dan kebanyakan karyawan memilih untuk tetap bertahan di perusahaan bukan karena bentuk kesetiaan terhadap perusahaan tetapi karyawan takut jika berhenti bekerja di PT.Agung Jayasari Sakti Indralaya Utara ini, karyawan sulit untuk mendapatkan pekerjaan ditempat lain dan juga karyawan tidak menganggap masalah perusahaan menjadi masalah pribadi karyawan karena karyawan merasa kewajiban mereka hanya bekerja.

Tabel I.2
Pra Riset Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	YA	TIDAK
1	Karyawan sangat cermat dan terus berusaha meningkatkan kualitas kerja	13	17
2	Karyawan selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan	14	16
3	Karyawan selalu memberikan tenaga maksimal dalam menjalankan pekerjaan	12	18
4	Karyawan ingin tetap bekerja diperusahaan karena keuntungan yang didapat	25	5

Hasil: PT. Agung Jayasari Sakti Indralaya Utara

Berdasarkan tabel pra riset diatas menunjukkan adanya masalah pada indikator kinerja yaitu point nomor 1 mewakili kualitas, dimana masih ada karyawan yang kurang cekatan dan masih melakukan kesalahan dalam bekerja karena belum berpengalaman di bidangnya , point nomor 2 mewakili ketepatan waktu, masih ada karyawan yang belum bisa menyelesaikan pekerjaan tepat waktu karena kurangnya pengawasan yang menyebabkan karyawan terlalu santai dalam bekerja dan nomor 3 mewakili efektivitas, karyawan tidak terlalu memberikan tenaga maksimal dalam bekerja karena merasa tidak akan mendapat penghargaan dari perusahaan.

Tabel I.3
Pra Riset Motivasi Kerja

No	Pernyataan	YA	TIDAK
1	Perusahaan selalu memberikan gaji tepat waktu	17	13
2	Keamanan ditempat kerja mampu membuat saya bekerja dengan nyaman	19	11
3	fasilitas- fasilitas seperti ruang kantor, tempat ibadah, tempat parkir sudah memadai	20	10
4	Karyawan berusaha keras dalam bekerja untuk mendapat penghargaan	12	18
5	Karyawan puas dengan kemampuan atasan dalam menilai prestasi kerja karyawan	22	8
6	Karyawan puas dengan kesesuaian tugas pekerjaan saat ini dengan keahlian dan pengalaman karyawan	13	17
7	Karyawan memiliki hubungan yang baik antar karyawan	16	14

Hasil: PT.Agung Jayasari Sakti Indralaya Utara

Point nomor 4 dan 6 juga menunjukkan adanya masalah pada indikator motivasi kerja yaitu point nomor 4 mewakili prestasi kerja karena karyawan berusaha keras dalam bekerja hanya untuk mendapat imbalan berupa gaji bukan untuk mendapat penghargaan karena jarang nya penghargaan yang diberikan perusahaan dan point nomor 6 mewakili pekerjaan itu sendiri yaitu masih ada pekerjaan yang tumpang tindih yang membuat karyawan bekerja diluar kemampuannya.

Tabel I.4
Pra Riset Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	YA	TIDAK
1	Suasana kerja kurang kondusif saat bekerja	20	10
2	Ada hubungan yang kurang baik antar karyawan	14	16
3	Masih ada fasilitas kerja yang kurang memadai	22	8

Hasil: PT.Agung Jayasari Sakti Indralaya Utara

pada indikator lingkungan kerja juga menunjukkan adanya masalah, terlihat pada point nomor 1 yang mewakili suasana kerja seperti masih ada suara bising yang mengganggu saat bekerja yaitu suara mesin genset dan bau tidak sedap yang tercium disekitar perusahaan yang berasal dari pengolahan kodok itu sendiri dan point nomor 3 yang mewakili tersedianya fasilitas kerja, masih ada fasilitas kerja yang belum ada pembaruan seperti timbangan yang sudah sedikit berkarat dan tidak ada tempat khusus untuk meletakkan barang pribadi karyawan.

Tabel I.5

Pra Riset Komitmen Organisasi

No	Pernyataan	YA	TIDAK
1	Masalah perusahaan tidak menjadi masalah pribadi bagi karyawan	21	9
2	Karyawan merasa takut jika keluar dari perusahaan ini sulit mendapat pekerjaan	23	7
3	Karyawan merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi perusahaan ini	18	12

Hasil: PT.Agung Jayasari Sakti Indralaya Utara

Pernyataan nomor 1 mewakili komitmen afektif yaitu karyawan tidak menganggap masalah perusahaan menjadi masalah pribadi karena karyawan merasa kewajiban mereka hanya bekerja. nomor 2 mewakili komitmen berkelanjutan yaitu karyawan merasa takut jika keluar dari perusahaan tersebut karyawan tidak mendapatkan pekerjaan ditempat lain karena kebanyakan dari karyawan bukan lulusan sarjana dan sedikit sulit mendapat pekerjaan dan nomor 3 mewakili komitmen normatif yaitu karyawan merasa belum banyak memberikan kontribusi yang lebih terhadap perusahaan karena

pekerjaan yang monoton sehingga kurang gairah bekerja setiap hari, ini yang artinya ada masalah pada indikator komitmen organisasi.

Berdasarkan hasil pra riset diatas dan fenomenanya, maka penulis menarik judul **Pengaruh Motivasi Kerja Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Agung Jayasari Sakti Indralaya Utara.**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian diatas maka dirumuskan masalah sebagai berikut :

1. Adakah Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Agung Jayasari Sakti Indralaya Utara?
2. Adakah Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Agung Jayasari Sakti Indralaya Utara?
3. Adakah Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Agung Jayasari Sakti Indralaya Utara?
4. Adakah Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Agung Jayasari Sakti Indralaya Utara?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk Mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Agung Jayasari Sakti Indralaya Utara

2. Untuk Mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Agung Jayasari Sakti Indralaya Utara
3. Untuk Mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Agung Jayasari Sakti Indralaya Utara
4. Untuk Mengetahui Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Agung Jayasari Sakti Indralaya Utara

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Penelitian dapat memberikan gambaran praktek dari teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi Sumber Daya Manusia

2. Bagi Tempat Peneliti

Hasil penelitian ini dapat menjadi masukan atau memberikan salah satu informasi untuk memecahkan suatu permasalahan yang ada didalam perusahaan khususnya mengenai Pengaruh Motivasi Kerja Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Agung Jayasari Sakti Indralaya Utara

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk peneliti selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topic yang sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2021) *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.
- Andhika, R., & Pane, D. N. (2018) Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Artha Gita Sejahtera Medan . *Jurnal Manajemen Tools* 9(1): 96
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018) Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia* 8(1): 21-23.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017) *Pengembangan Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Enny, M. (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: UNMUH PONOROGO PRESS.
- Fauzi, F., Dencik, A. B., & Asiati, D. I. (2019). *Metodologi Penelitian untuk Manajemen dan Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Garaika, & Darmanah. (2019). *Metodologi Penelitian*. Lampung: CV. HIRA TECH.
- Hasyim, W., & Basuki. (2021) Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. United Agro Indonesia Kapuas. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora* 7(2):94
- Lubis, J., & Jaya, I. (2019). *Komitmen Membangun Pendidikan*. Medan: CV. Widya Puspita.
- Minggu, M. M., Lengkong, V. P., & Rumokoy, F. S. (2019) Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Air Manado . *Jurnal EMBA* 7(1):1072
- Priharti, R. D., & Nefridiany, F. (2019) Pengaruh Motivasi Kerja, Loyalitas dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Arisma Indonesia Merdeka. *Jurnal Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 7(2):220

Saputra, W. R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Terminal Teluk Lamong Surabaya . *Jurnal Ilmu Manajemen* 7(1): 88.

Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., & dkk. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.

Sugiyono. (2014). *METODE PENELITIAN BISNIS*. Bandung: ALFABETA.

Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi Definisi, Dipengaruhi & Mempengaruhi*. Makassar: Nas Media Pustaka.