ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN DALAM MENINGKATKAN EFEKTIVITAS KINERJA KARYAWAN KLINIK RUMAH SAKIT BANTUAN (RUMKITBAN) MUARA ENIM

SKRIPSI

Nama : Puput Melati
NIM : 222019077

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2023

ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN DALAM MENINGKATKAN EFEKTIVITAS KINERJA KARYAWAN KLINIK RUMAH SAKIT BANTUAN (RUMKITBAN) MUARA ENIM

SKRIPSI

Diajukan Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Akuntansi
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

Nama : Puput Melati
NIM : 222019077

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Puput Melati
Nim : 222019077
Konsentransi : Pemeriksaan Akuntansi
Judul : Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan Klinik Rumah Sakit Bantuan (RumkitBan) Muara Enim

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagaiacuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pusaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Palembang, Februari 2023

METERAI TEMPEL 10000 8F307AKX322056583

Melati

Puput Melati

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul	: Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan Klinik Rumah Sakit Bantuan (RumkitBan) Muara Enim
Nama	: Puput Melati
NIM	: 222019077
Fakultas	: Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi	: Akuntansi
Konsentransi	: Pemeriksaan Akuntansi
Mata Kuliah	: Sistem Informasi Akuntansi

Diterima dan disahkan
Pada tanggal, Februari 2023

Pembimbing I,

Apriyanto, S.E.,M.Si
NIDN/NBM:0216087201/859190

Pembimbing II,

Dewi Puspa Sari, S.E.M.Si
NIDN/NBM: 0203128505/1117674

Mengetahui,
Dekan
u.b. Ketua Program Prodi Akuntansi

Dr.Betri S.E.,M.Si.,Ak.,CA
NIDN/NBM: 0216106902/944806

MOTTO DAN PERSEBAHAN

MOTTO

" Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan, sesungguhnya sesudah ada kesulitan itu ada kemudahan"

(Al Insyirah : 5-6)

" The most important thing isn't how fast you walk, but how you walk until the finish line. Don't stop even if you walk slowly"

"Hal yang paling penting bukan dilihat dari seberapa cepat kamu berjalan, tetapi dilihat dari bagaimana kamu berjalan hingga garis akhir. Jangan berhenti walaupun kamu berjalan dengan pelan-pelan"

(Kim Seokjin-BTS)

"Ketika segalanya menjadi sulit, sholat lah, berdoa, dzikir, meminta kepada Allah SWT usaha yang kamu lakukan tidak akan pernah menghianatimu, semua usahamu akan terbayar"

(Puput Melati)

PERSEMBAHAN

Terucap syukur kepada allah swt

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

- *Kedua orang tua ayah dan ibu yang selalu mensuport*
- *Saudara-saudari yang tercinta*
- *Dosen pembimbing*
- *Sahabat dan teman-teman*
- *Almamater*

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَٰنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Segala puji bagi ALLAH SWT, berkat rahmadnya penulisan skrispsi dengan judul Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan pada Klinik Rumkitban Maura Enim ini dapat diselesaikan waktu yang telah dijadwalkan.

Dengan penuh rasa hormat, cinta, kasih sayang dan kerendahan hati, skripsi ini penulis persembahkan terkhusus kepada kedua orang tua, ayah Indra Jaya dan ibu zakiati yang sangat berjasa dalam mendidik, mendoakan, memberi semangat dan motivasi, serta telah membesarkan penulis dengan penuh cinta, kasih sayang tanpa keluh kesah. serta kakak Reza Pahlevi dan kedua adik kembar Kayla Aqilla dan Kayza Adilla Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Bapak Aprianto, S.E.,M.Si selaku pembimbing I dan selaku pembimbing II ibu Dewi Puspa Sari, S.E,M.Si yang telah memberikan bimbingan, pengarahan serta saran-saran dengan tulus dan ikhlas serta penuh kesabaran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan, hal ini mengingat keterbatasan yang dimiliki penulis, baik dari segi ilmu ataupun pengalaman. Selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Abid Djazuli, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. H. Yudha Mahrom Ds, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Bapak Betri, S.E., M.Si., Ak., CA dan Ibu Nina Sabrina, S.E., M.Si selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Aprianto, S.E.,M.Si dan ibu Dewi Puspa Sari, S.E,M.Si selaku pembimbing skripsi.
5. Mella Handayani, S.E.,Ak.,M.si selaku Pembimbing Akademik.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta staf pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. Karyawan pada Klinik Rumkitban Muara Enim yang telah memberikan izin penelitian sehingga selesainya penyusunan skripsi ini.
8. Kedua orang tua Ayah dan ibu serta saudara-saudari terimakasih atas segala cinta, dukungan dan kasih sayangnya, doa yang selalu dipanjatkan untuk kebaikan dan kebahagianku, dan terimakasih telah menjadi penghilang kesedihanku, dan penyemangatku dalam menjalani skripsi ini.
9. Sahabat-sahabat terimakasih sudah menjadi sahabat kuliahku di tanah rantau ini dan terimakasih sudah menjadi sebagian dalam keseharianku di kampus. Berbagi semangat, dukungan, suka, duka dan kebersamaannya selama aku menjalankan hidup di kota ini.

Semoga Allah SWT membalas budi baik kalian. Akhirul kalam dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih yang seikhlas-ikhlasnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, semoga amal dan ibadah yang dilakukan mendapat balasan dari Allah SWT.

Palembang, Februari 2023

Penulis

Puput Melati

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN **1**
HALAMAN JUDUL ..... **ii**
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT ..... **iii**
HALAMAN TANDA PENGESAHAN SKRIPSI ..... **iv**
HALAMAN MOTTO DAN PERSEBAHAN ..... **v**
HALAMAN PRAKATA ..... **vi**
HALAMAN DAFTAR ISI ..... **ix**
HALAMAN DAFTAR TABEL ..... **xi**
HALAMAN DAFTAR GAMBAR ..... **xii**
ABSTRAK ..... **xiv**
ABSTRACK ..... **xv**
BAB I PENDAHULUAN **1**
A. Latar Belakang Masalah 1
B. Rumusan Masalah 9
C. Tujuan Penelitian 9
D. Manfaat Penelitian 10
BAB II KAJIAN PUSTAKA **14**
A. Landasan Teori 14
1. Sistem Informasi Akuntansi 14
2. Sistem Pengendalian Intern Penggajian Dan Pengupahan 18
3. Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan 22
B. Penelitian Sebelumnya 38
BAB III METODE PENELITIAN **44**
A. Jenis Penelitian 44
B. Lokasi Penelitian 45
C. Operasional Variabel 45
D. Data yang Diperlukan 46
E. Metode Pengumpulan Data 47

F. Analisis Data dan Teknik Analisis Data 48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 51
A. Hasil Penelitian 51
B. Pembahasan Hasil Penelitian 75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 98
A. Kesimpulan 98
B. Saran 99
DAFTAR PUSTAKA 100
LAMPIRAN 102

DAFTAR TABEL

Tabel I. 1 Data Tenaga Medis Dan Jumlah Pasien 4

Tabel I. 2 Data Slip Gaji dan upah Karyawan Honor 6

Tabel I. 3 Daftar Efektivitas Atau Kehadiran Karyawan Tahun 2021..... 8

Tabel II. 1 Persamaan Dan Perbedaan Dengan Penelitian Sebelumnya……..…..43

Tabel III. 1 Operasionalisasi Variabel.....46

DAFTAR GAMBAR

Gambar I. 1 Sistem Informasi Akuntansi Penggajian 29

Gambar I. 2 Sistem Informasi Akuntansi Penggajian 30

Gambar I. 3 Sistem Informasi Akuntansi Penggajian 31

Gambar I. 4 Sistem Informasi Akuntansi Penggajian 32

Gambar I. 5 Sistem Informasi Akuntansi Pengupahan 33

Gambar I. 6 Sistem Informasi Akuntansi Pengupahan 34

Gambar I. 7 Sistem Informasi Akuntansi Pengupahan 35

Gambar IV 1 Struktur Organisasi Klinik Rumkitban Muara Enim.....53

Gambar IV 2 bagan alir penggajian dan pengupahan klinik Rumkitban Muara Enim 72

Gambar IV 3 bagan alir penggajian dan pengupahan klinik Rumkitban Muara Enim 73

HALAMAM DAFTAR LAMPIRAN

lampiran 1 103

ABSTRAK

Puput melati/222019077/2023/Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan Pada Klinik Rumkitban Muara Enim/Sistem Informasi Akuntansi

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yang diterapkan dapat meningkatkan efektivitas kinerja karywan pada klinik Rumkitban Muara Enim. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif dan Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini dalah Teknik wawancara dan Teknik dokumentasi. Teknik analisis digunakan Teknik deskriptif dengan cara mendeskripsikan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yang sudah ada dalam Lembaga/organisasi yaitu meliputi dokumen, catatan akuntansi, fungsi yang terkait, jaringan prosedur yang membentuk sistem akuntansi informasi penggajian dan pengupahan. Kemudian dievaluasi apakah sistem penggajian dan pengupahan yang diterapkan dalam perusahaan dapat meningkatkan efektivitas kinerja pada klinik Rumkitban Muara Enim. Hasil penelitian menunjukan bahwa penerapan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan pada klinik Rumkitban Muara Enim hal ini ditandai dengan adanya perangkapan tugas pada fungsi pencatat waktu juga melakukan pembuatan daftar gaji dan upah, prosedur pencatat waktu kurang efektif karna klinik tidak pencatat waktu pulang karyawan

Kata kunci : Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan, Efektivitas Kinerja Karyawan

ABSTRACK

Puput melati/222019077/2023/Analysis of Payroll and Wage Accounting Information Systems in Improving the Effectiveness of Employee Performance at the Muara Enim Rumkitban Clinic / Accounting Information Systems

The purpose of this study was to determine and analyze the payroll and wage accounting system that is applied to improve the effectiveness of employee performance at the Muara Enim Rumkitban clinic. This research uses a descriptive approach and the data collection techniques used in this research are interview techniques and documentation techniques. The analysis technique used descriptive technique by describing the existing payroll and wage accounting system in the institution / organization, which includes documents, accounting records, related functions, a network of procedures that make up the payroll and wage information accounting system. Then evaluated whether the payroll and wage system implemented in the company can increase the effectiveness of performance at the Muara Enim Rumkitban clinic. The results showed that the application of the payroll and wage accounting system at the Muara Enim Rumkitban clinic was characterized by the existence of concurrent duties in the timekeeping function as well as making a list of salaries and wages, the timekeeping procedure was less effective because the clinic did not record employee return time.

Keywords: Analysis Payroll and Wage Accounting Information System, Employee Performance Effectiveness

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Keberadaan sumber daya manusia era moderen saat ini sangat diperlukan dalam keberlangsungan sebuah lembaga maupun organisasi, semakin baik manajemen sumber daya manusia (SDM) yang dihasilkan maka akan semakin bagus juga hasil yang didapatkan, karena dengan adanya sumber daya manusia yang baik dapat memajukan sebuah lembaga. Kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi saat ini sangatlah cepat, oleh karena itu. kemajuan zaman ini dapat dimanfaatkan oleh lembaga khususnya rumah sakit untuk meningkatkan pelayanannya di era sekarang, baik rumah sakit milik pemerintah maupun rumah sakit milik swasta dengan mengandalkan sumber daya manusia yang baik dan berkualitas, rumah sakit merupakan suatu organisasi yang unik dan komplek menurut Endra dan Stefanus (2019).

SDM rumah sakit pada dasarnya telah terspesialisasi secara jelas, karena semua tenaga medis seperti perawat, bidan, dokter, dokter spesialis, farmasi dan lain-lain secara khusus telah mempunyai latar belakang pendidikan sesuai dengan bidang tugas yang mereka kerjakan. Dengan latar belakang pendidikan itulah SDM di organisasi rumah sakit diharapkan mampu menunjang pelayanan rumah sakit yang berkualitas. Sebagai perusahaan pelayanan jasa, rumah sakit menghasilkan produk yang bersifat tidak berwujud atau intangible, maka SDM

merupakan unsur yang sangat penting baik dalam produksi maupun penyampaian jasa pelayanan berkualitas di rumah sakit.

Pembayaran gaji karyawan memerlukan perhitungan yang baik, sistem akunatsni penggajian mencakup hal-hal yang berhubungan dengan masalah penggajian karyawan, di antaranya adalah mengenai penggolongan sistem akuntansi penggajian, fungsi-fungsi yang terkait, jaringan prosedur yang membentuk sistem dan dokumen-dokuemen yang digunakan dalam proses penggajian. Sistem akuntansi penggajian karyawan dapat juga memperkecil adanya penyelewengan atau kesalaha, pemalsuan tanda tangan dalam daftar gaji, manipulasi (menambah) jam kerja karyawan yang trejadi dalam perusahaan baik secara sengaja maupun tidak sengaja yang dapat mengakibatkan kerugian bagi perusahaan (Triwahyuni, 2022).

Besarnya gaji yang diberikan kepada karyawan, biasanya sangat tergantung dengan latar belakang Pendidikan yang dimiliki karyawan, kemampuan maupun pengalaman kerjanya. Gaji yang diberikan kepada seorang karyawan dimaksud agar dapat meningkatkan efektivitas kerja dan semangat karyawan. Karena jika karyawan disiplin maka kinerja karyawan memuaskan, sedangkan jika tidak disiplin maka kinerja karyawan mengalami kemunduran (Najiah, 2017).

Sistem informasi akuntansi penggajian karyawan digunakan untuk mengatasi adanya kesalahan dan penyimpangan dalam perhitungan dan pembayaran gaji karyawan, selain itu juga sebagai gambaran yang jelas

mengenai gaji karyawan serta mudah dipahami dan digunakan. Adapun tujuan dari sistem penggajian yaitu memastikan bahwa status, tarif pembayaran gaji dan pengurangan bayaran telah diotorisasikan Vanny(2022).

Sistem informasi akuntansi yang efektif dan efisien sangat diperlukan bagi sebuah rumah sakit, khususnya pada sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan. Dikatankan efektif Ketika sebuah hal dapat digunakan dan bermanfaat sesuiai dengan dasar yang telah ditetapkan, sedangkan dikatakan efisien Ketika melakukan sesuatu tersebut dapat meminimalisir atau mengurangi penggunaan biaya yang ada sebelumnya ,segala yang berhububgan dengan gaji dan upah harus didukung dengan catatan, formular atau bukti-bukti pedngukung lainnya yang telah sesuai dengan peraturan yang berlaku secar umum, atau peraturan yang dibuat dan berlaku dalam perusahaan tersebut. Dalam gaji dan upah perusahaan jika disusun dan diimplementasikan secara baik dan benar, maka dapat meningkatkan kepercayaan diri bagi para karyawan, sehingga dapat membuat mereka akan berpikir bahwa gaji dan upah mereka sudah aman, dan semua hal-hal lainnya yang berhubungan dengan penambahan atau pengurangan gaji dan upah dapat mereka ketahui atau laksanakan dengan baik dan benar (Triwahyuni, 2022).

Sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan yang diterapkan dan diimplementasikan pada rumah sakit berlokasi di Medan penelitian sudah berjalan dengan efektif dan efisien, dimana fungsi-fungsi, dokumen, jarinagn prosedur yang digunakan dan catatan akuntansi yang digunakan terkait sistem

penggajian dan pengupahan pada rumah sakit di Medan penelitian tersebut, masih terdapat beberapa prensentasi ketidak sesuaian antara implementasi prosedur dengan prosedur-prosedur yang ada. Sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan dirumah sakit penelitian sudah menggunakan sistem komputerisasi, namun belum online. Kemudian sistem absensi sudah menggunakan sistem *finger print,* sehingga kecuranagn dalam proses absensi pun dapat dikurangi dan memudahkan para pegawai dalam melakukan tanda tangan Dimita (2018).

Penerapan sistem informasi akuntansi dan prosedur penggajian dan pengupahan pada karaywan *oursrcing* (PT. Varia Usaha Bahari) *dipacking plant* ciwandan PT. Semen Indonesia (persero) Tbk. Dalam memenuhi unsur-unsurdan tujuan pengendalian internal sistem penggajian masih kurang efektif. Hal ini ditandai dengan adanya perangkapan tugas, dari prosedur pembuatan daftar gaji dan upah juga melakukan pembayaran gaji dan upah, catatan akuntasni yang digunakan belum lengkap, karena tidak ada jurnal umum, kartu harga poko produk dan kartu biaya, pemasukan absensi melalui mesin *fingerprint* tidak diawasi, dafatar gaji dan upah serta potongan gaji tidak diotorisasikan oleh bagian kepegawaian/personalia Aprilliadi (2019).

Klinik Rumkitban Muara Enim merupakan klinik yang memberikan dukungan dan pelayanan kesehatan kepada Prajurit TNI, PNS, Masyarakat dan keluarganya dalam rangka mendukung tugas pokok TNI Angkatan Darat

Tabel I. 1

Data Tenaga Medis Dan Jumlah Pasien

Bulan Pada Tahun 2021	Jumlah Karyawan	Jumlah Pasien Dewasa	Jumlah Pasien Anak
Januari	27	150	50
Februari	27	205	189
Maret	27	115	100
April	27	310	105
Mei	27	210	98
Juni	27	117	78
Juli	27	140	102
Agustus	27	2.205	950
September	27	112	90
Oktober	27	120	115
November	27	2.195	650
Desember	27	220	89

Sumber: Klinik Rumkitban, 2022

Informasi yang diperoleh dari pasien bagian tentang tenaga medis di Klinik Rumkitban Muara Enim. Terdapat 4 dokter, 15 perawat atau tenaga kerja sukarela (TKS), 1 orang bagian ambulance, 7 orang bagian admistrasi dan keuangan, banyak permasalahan yang sering terjadi selama menerima pelayanan yang diberikan. Dilihat dari tabel I.1 jumlah tenaga medis yang dimiliki Klinik Rumkitban Muara Enim yang tidak seimbang dan jumlah pasien yang masuk disetiap tahunnya. Asumsi negatif yang beredar di masyarakat tentang SDM yang dinilai masih belum bisa bersikap ramah ketika melayani masyarakat. Banyak masyarakat mengaku sering kali menemukan adanya karyawan atau perawat yang terkesan setengah hati dalam menjalankan tugasnya dan melayani masyarakat, terutama ketika melayani masyarakat dengan latar belakang ekonomi kurang mampu. Pada bulan agustus dan November banyaknya pasien yang melakukan vaksin covid-19.

Tabel I. 2
Data Slip Gaji dan upah Karyawan Honor

No	Nama	Jabatan	Jumlah Gaji Bersih
1	Darma Putra	Kapten Rumkitban	Sesuai ASN
2	Didik Fairiko	Peltu Prajurit TNI	Sesuai ASN
3	Aprianto	Pelda/Perawat	Sesuai ASN
4	Sajid Al Akbar	Serma/Perawat	Sesuai ASN
5	Kurniawan	Serma/ Prajurit TNI	Sesuai ASN
6	Suwandi	Serda/Prajurit TNI	Sesuai ASN
7	Hermanto Supriyadi	Kopka/ Prajurit TNI	Sesuai ASN
8	Meriadi	PNS Gol III	Sesuai ASN
9	Sri Hendayani,S.Kep	PNS Gol III/Perawat	Sesuai ASN
10	Jamilah	PNS Gol III	Sesuai ASN
11	Popy Andriani	PNS Gol III	Sesuai ASN
12	Warda Atina	PNS Gol II	Sesuai ASN
13	Rizah Fahlevie,A.Md.Keb	PNS Gol II/Perawat	Sesuai ASN
14	Drg Jayadi Rapen Ulpa	Penanggung Jawab Poli Gigi	Sesuai ASN
15	Dr Dinar Kartika Hapsari	Penanggung Jawab Poli Umum	Sesuai ASN
16	Dr Bidayati, Mmr	Penanggung Jawab Poli Kia/Kb	Sesuai ASN
17	Drg Indah Permatabumi	Penanggung Jawab Poli Gigi	Sesuai ASN
18	Yuyun Indrayani Gumai	Tenaga Kerja sukarela (TKS)	450.000
19	Metrianah	Tenaga Kerja sukarela (TKS)	450.000
20	Reza Witriani	Tenaga Kerja sukarela (TKS)	450.000
21	Khusnul Khatima	Tenaga Kerja sukarela (TKS)	450.000
22	Dhea Ricca Nalya	Tenaga Kerja sukarela (TKS)	450.000
23	Septa Suryani	Tenaga Kerja sukarela (TKS)	450.000
24	Gita Desta	Tenaga Kerja sukarela (TKS)	450.000
25	Putri Pratami	Tenaga Kerja sukarela (TKS)	450.000
26	Yholla Istalepa	Tenaga Kerja sukarela (TKS)	450.000
27	Yoan Nisa Mutira	Tenaga Kerja sukarela (TKS)	450.000

Sumber : Klinik Rumkitban, 2022

Gaji karyawan dibagi menjadi dua yaitu gaji karyawan tetap dan karyawan nontetap di klinik Rumkitban gaji karyawan berdasarkan jabatan yang mereka miliki bagi yang nontetap gaji dibawah upah minimum regional (UMR) Berdasarakan hasil, observasi peneliti pada klinik rumkit ditemukan fenomena pada sistem pengajian yaitu, pada karyawan nontetap gaji yang diberikan dibawah UMR kota muara enim. UMR di kota muara enim sebesar

Rp 3.500.000 Akibat dari gaji yang tidak sesuai pada karyawan nontetap mengakibatkan prokdutivitas karyawan kurang maksimal dalam pelayanan Kesehataan.

Fungsi kepegawaian yang bertanggung jawab untuk mencari dan memutuskan penempatan karyawan baru juga melakukan fungsi pencatatan waktu dan membuat daftar gaji karyawan. Hal ini dapat menimbulkan resiko terjadinya kecurangan dan manipulasi dalam pembayaran upah karyawan dan juga menyebabkan kurangnya efesiensi waktu.

Klinik Rumkitban masih menerapkan sistem penggajian dan pengupahan secara manual. Sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan dirancang untuk menangani transaksi perhitungan gaji dan upah karyawan, pembayaran gaji dan upah karyawan dilakukan secara transfer ke rekening karyawan. Terdapat juga sistem otorisasi yang belum berjalan dengan baik, karena masih adanya karyawan yang melakukan lembur tanpa adanya surat ketetapan (SK) perintah lembur dan hanya dilihat dari absensi keryawan, hal ini terjadi karena kurangnya pengawasan yang mengakibatkan tingginya upah lembur. Terdapat juga kelengkapan dokumen yang kurang lengkap dimana tidak adanya dokumen amplop gaji. Sistem penggajian memiliki fungsi yang berkaitan dengan sistem dan prosedur penggajian yaitu dokumen digunakan, catatan digunakan dalam sistem dan prosedur penggajian dan pengupahan yang digunakan. Hal ini dimungkinkan jika penerapan sistem informasi gaji dengan baik.

Tabel I. 3
Daftar Efektivitas Atau Kehadiran Karyawan Tahun 2021

Bulan Pada Tahun 2021	Jumlah Pegawai	Masuk Tepat Waktu	Tidak Masuk	Masuk Telat	Pulang Tepat Waktu	Pulang Awal
Januari	27	20	-	7	22	5
Februari	27	23	-	4	20	7
Maret	27	19	1	7	22	4
April	27	22	-	5	20	7
Mei	27	18	1	8	14	12
Juni	27	20	2	5	20	5
Juli	27	21	-	6	24	3
Agustus	27	27	-	-	27	-
September	27	20	-	7	19	8
Oktober	27	18	-	10	26	1
November	27	25	-	2	26	1
Desember	27	16	2	9	21	4

Sumber: Klinik Rumkitban, 2022

Berdasarkan dari tabel diatas sumber informasi yang diperoleh dari karyawan di Klinik Rumkitban muara enim Ketika diajukan pertanyaan pada karyawan banyak permasalah terjadi selama jam kerja, dapat disimpulkan bahwa masih banyak karyawan yang sering datang tidak tepat waktu , pulang lebih awal, izin sakit , izin cuti berkerja bahkan ada yang tidak masuk berkerja. Berdasarkan peraturan yang telah dibuat, kantor menetapkan jam masuk kerja dibagi menjadi 2 shift pada pukul 07.00 WIB dan jam pulang kerja pada pukul 15.00 WIB dan dilanjutkan lagi pada pukul 16.00 sampai jam pulang kerja pukul 22.00. Sistem absensi yang digunakan di klinik Rumkitban adalah manual, dengan menentukan jam masuk karyawan mulai dari pukul 07.00 WIB maka karyawan yang melakukan absensi melewati jam tersebut dinyatakan

terlambat. Hal ini terjadi dikarenakan ada beberapa faktor seperti bangun terlalu siang, urusan pribadi, terjebak macet dan hal lain sebagainya. Klinik Rumkitban hanya mencatat waktu hadir karyawan saja, tetapi tidak mencatat waktu pulang kerja karyawan. Pada kenyataannya beberapa karyawan melanggar peraturan tersebut. Hal ini membuat karyawan lain merasa tidak nyaman meskipun telah merasakan konsekuensi berupa hukuman fisik lari pagi dan potongan uang makan.

Terdapat fenomena banyak keluhan karyawan lain yang melakukan perintah lembur tanpa adanya surat perintah lembur yang dikeluarkan oleh pihak klinik Rumkitban Muara Enim.

Berdasarkan uraian diatas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian, **"Analisis Sistem Infomasi Akuntansi Pengajian dan Penggupahan Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan Klinik Rumah Sakit Bantuan (Rumkitban) Muara Enim"**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang tersebut, maka permasalahan yang dapat diambil dalam penelitian ini adalah bagaimana Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan klinik Rumah Sakit Bantuan (Rumkitban) Muara Enim ?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan dari perumusan masalah, maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Analisis Sistem Infomasi Akuntansi Pengajian Dan

Pengupahan Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan Klinik Rumah Sakit Bantuan (Rumkitban) Muara Enim.

D. Manfaat Penelitian

dari perumusan masalah, maka tujuan penelitian

Berdasarkan tujuan diatas, maka penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi semua pihak diantaranya sebagai berikut:

1. Bagi Penulis

Dapat menambah pengetahuan dan wawasan dan juga menerapkan ilmu yang di dapat selama masa perkuliahan khususnya mengenai Analisis Sistem Infomasi Akuntansi Pengajian Dan Pengupahan Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan Klinik Rumah Sakit Bantuan (Rumkitban) Muara Enim.

2. Bagi Perusahaan Klinik Rumkitban Muara Enim

Hasil penelitian ini di harapkan menjadi bahan masukan pertimbangan dan manfaat ke pada perusahaan Analisis Sistem Infomasi Akuntansi Pengajian Dan Pengupahan Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan Klinik Rumah Sakit Bantuan (Rumkitban) Muara Enim.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini di harapkan dapat menjadi referensi tambahan ilmu pengetahuan, serta dapat menjadi acuan atau kajian bagi penulis di masa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

Aini. (2022). ***Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan pada Pabrik Rokok Empat Sekawan Pamekasan***. JFAS: Journal of Finance and Accounting StudiesVolume 4 Nomor 3, Oktober 2022Halaman 134 – 146.

Aprilliadi, Teddy. (2019). ***Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Dalam Upaya Pengendalian Internal Pada Karyawan Outsorcing. Pendekar*** jurnal Pendidikan Berkarakter Vol. No 2, No 1,Hal.01-07.

Aquarisma. (2017). ***Analisis Sistem penggajian- Penggajian dan Pengupahan Terhadap Karyawan Pt. Bumi Beliti Abadi Kabupaten Musi Rawas***. Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini Volume 8 No.03 Desember 2017.

Annas, Aswar. 2017**.** ***Interaksi Pengambilan Keputusan***. Celebes Media Perkasa. Jakarta.

Azhar Susanto. (2013). ***Sistem Informasi Akuntansi : Pemahaman Konsep Secara Terpadu.*** Edisi Perdana, Lingga Jaya, Bandung.

Betri Sirajuddin. (2019). ***Pemeriksaan Manajemen Efektivitas Kinerja*** , Edisi 3, Palembang: Penerbit Noefikri.

Dimita H.P. Purba. (2018). ***Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Studi Kasus Rumah sakit***. Jurnal Manajemen Volume 4 Nomor 1 (2018).

Effendy. (2019). ***Ilmu Teori Dan Filsafat Komunikasi : Efektivitas***. Pt Citra Aditya Bakti. Bandung.

Endra Febri & Supriyanto, Stefanus. 2019. ***Manajemen Rumah Sakit***. Ziftama Jawara. Sidoarjo.

IBK Bayangkara. (2015). ***Audit Manajemen Efektivitas Kinerja***. Jakarta: Salemba

Ilham Taufik Akbar. (2017). ***Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT.Handal Yesindo Sejahtera Surabaya***. ***The Effect Of Motivation To Work On The Efectiveness Of Employees at PT. Handal Yesindo Sejahtera Surabaya.***

Natanael & Mulyono. (2017). ***Sistem Informasi Manajemen Penggajian dan Penilaian Kinerja Pegawai pada SMK Taman Siswa Lampung*** jurnal manajemen sistem informasi.2(1),295

Najiah, e. F. (2017, september). ***pengaruh kedisiplinan dan gaji karyawan terhadap kinerja karyawan di upk kecamatan turi.*** jurnal EKBIS, hal 28.

Malayu Hasibuan. (2022). ***Manajemen Sumber Daya Manusia***, Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Mulyadi. (2019). ***Sistem Informasi Akuntansi. Jakarta: Salemba Empat***.

Ririn fauziya ilmi. (2022). ***Analisis Efektivitas Dan Efisiensi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan Pada Pt. Tani Cemerlang***. E-JRA Vol. 11 No. 03 Agustus 2022.

Sugiyono. (2019). ***Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D***. Alfabeta. Bandung.

Triwahyuni. (2022). ***Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan***. Jurnal osf.io. 10 januari 2022

Vanny,D. (2022,126). ***tinjauan bab II . Retrieved from http:// repository .stei.ac.id*** 933 hal 3 BAB 2.pdf

Yuhanis & welly. (2022). ***Metodelogi Peneliti Akuntansi*. Edisi Perdana**. Palembang: Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah.

Yuhanis .(2020). ***Sistem Informasi Akuntansi.*** Fakultas ekonomim Universitas Muhammadiyah Palembang.