

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEDISPLINAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI SATUAN KERJA OPERASI DAN
PEMELIHARAAN SUMBER DAYA AIR PALEMBANG**



Skripsi

Nama : R. M. Ferdiansyah Tri Cahya

Nim : 212019176

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

2023

Skripsi

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEDISPLINAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI SATUAN KERJA OPERASI DAN
PEMELIHARAAN SUMBER DAYA AIR PALEMBANG**

Diajukan Untuk Menyusun Skripsi Pada

Program Strata Satu Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Prodi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Palembang



Nama : R. M. Ferdiansyah Tri Cahya

Nim : 212019176

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

2023

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Nama : R. M. Ferdiansyah Tri Cahya
Nim : 212019176
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai
Satuan Kerja Operasi dan Pemeliharaan Sumber Daya Air
Palembang

Dengan Ini saya menyatakan :

1. Karya Tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana S1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang Maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, 25 Februari 2023



R. M. Ferdiansyah Tri Cahya

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

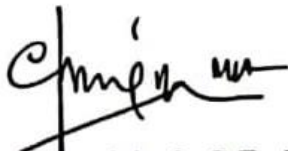
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Motivasi Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai
Satuan Kerja Operasi dan Pemeliharaan Sumber Daya Air
Palembang
Nama : R. M. Ferdiansyah Tri Cahya
Nim : 212019176
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, April 2023

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Dr. Hj. Choiriyah, S.E., M.Si
NIDN : 0211116203



Efrina Masdaini, S.E., M.Si
NIDN : 0220048603

Mengetahui,

Dekan

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zulcha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN : 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Ternyata pintu terbesar menuju ketenangan itu adalah ikhlas. Ikhlas pada apa yang sudah terjadi. Iklas menerima apa yang telah allah tetapkan, mengiklaskan hal-hal yang tak bisa diubah. Karena allah tidak akan menguji hambanya melebihi batas kemampuannya, dan berusaha untuk yakin bahwa rencana allah itu jauh lebih baik. Perbanyak bersyukur dan berdoa kepada allah semoga kita menjadi orang-orang yang selalu sabar dan ikhlas dalam menerima segala ketentuan allah.

Ingat jangan banyak mengeluh dan merasa diri tidak mampu karena itu satu hal yang menjadi penyemangat orang lain untuk mengalahkan kita.

kupersembahkan untuk

orang-orang yang aku sayangi

- ❖ Papa R. Syarief Kamal S.H dan Nuraslinda S.H***
- ❖ Saudaraku R. M. Arie Dharmawan S.E, R. M. Andre Dwi Putra S.E, dan Adikku R. M. Riduan Nugraha***
- ❖ Istriku Yupita Aryanti***
- ❖ Anakku R.A. Aqila Fahira Cahya.***



PRAKATA

Assalamu'alaikum.wr.wb

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT. Atas nikmat Kesehatan, rahmat dan karunianya telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan penelitian dengan judul **Pengaruh Motivasi dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Kerja Operasi Dan Pemeliharaan Sumber Daya Air Palembang**, ini dengan tepat waktu.

Atas selesainya skripsi sebagai dari tugas akhir ini, ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada Papa yaitu R Syarief Kamal S.H dan Nuraslinda S.H Mama kutersayang. Mereka adalah orang tua yang telah banyak berjasa dan menyayangi diriku dengan tulus. Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan semua pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus hati penulis sampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,MM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom DS, SE, M.Si Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E.,M.Si dan Bapak Mister Candra, S.Pd, M.Si selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

4. Ibu Dr. Hj. Choiriyah, S.E.,M.Si dan Ibu Efrina Masdaini, S.E., M.Si, selaku Dosen pembimbing yang telah mengajarkan, membimbing, mendidik, serta memberikan dorongan kepada penulis sehingga penelitian ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Ibu Ummi Kalsum, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik.
6. Pimpinan dan seluruh Pegawai Satuan Kerja Operasi dan Pemeliharaan Sumber Daya Air Palembang yang telah membantu memberikan jawaban untuk membuat penulisan dalam skripsi.
7. Saudara kandungku R. M. Arie Dharmawan S.E, R. M. Andre Dwi Putra S.E, dan Adikku R. M. Riduan Nugraha, yang selalu mendukung dan memberi support sehingga skripsi ini sampai dengan selesai
8. Istriku Tercinta dan Tersayang Yupita Aryanti , terimakasih telah menjadi pendamping dalam segala hal yang selalu bersedia menemaniku mengantarku untuk bimbingan, membantuku mengerjakan skripsi dan meluangkan waktu, untuk mendukung, menghibur dan memberi semangat terus maju dan untuk meraih apa yang menjadi impian saya.
9. Anak ku yang tersayang R. A. Aqila Fahira Cahya Papa Mama ucapkan terimakasih telah menjadi semangat papa mama, penghibur mama dikala mama merasa lelah, kecewa dan sedih, dan terimakasih karena tidak pernah rewel dikala mama tinggal pergi untuk mengejar dosen untuk bimbingan dalam mengerjakan skripsi doa kan selalu mama agar bias menjadi mama yang terbaik untukmu dan bisa memenuhi kebutuhan mu

10. Ayuk iparku Shelly Maharani terimakasih banyak atas bantuan nya dan waktunya karna telah banyak membantuku dalam mengerjakan skripsi ini sampai dengan selesai semoga allah membalas kebaikanmu dengan kejutan yang tidak teduga amin.

Palembang, Februari 2023

Penulis

(R. M. Ferdiansyah Tri Cahya)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO	v
HALAMAN PRAKATA.....	vi
HALAMAN DAFTAR ISI.....	ix
HALAMAN DAFTAR TABEL	xi
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Landasan teori	7
B. Penelitian sebelumnya.....	18
C. Kerangka pemikiran	22
D. Hipotesis.....	24

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	25
B. Lokasi Penelitian.....	26
C. Operasionalisasi variabel	26
D. Populasi dan sampel.....	27
E. Data yang diperlukan	28
F. Metode pengumpulan data	29
G. Analisis data dan teknik analisis	30

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	38
B. Pembahasan Hasil Penelitian	55

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	61
B. Saran.....	62

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel III.1 Definisi operasional variabel penelitian.....	25
Tabel III.2 Kerangka sampel.....	27
Tabel IV.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	38
Tabel IV.2 Karakteristik responden berdasarkan usia	38
Tabel IV.3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir.....	39
Tabel IV.4 Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja	40
Tabel IV.5 Kinerja Pegawai.....	41
Tabel IV.6 Motivasi	43
Tabel IV.7 Kedisiplinan	45
Tabel IV.8 Hasil uji validitas variabel kinerja	47
Tabel IV.9 Hasil uji validitas variabel motivasi	48
Tabel IV.10 Hasil uji validitas variabel kedisiplinan.....	48
Tabel IV.11 Uji realibilitas	49
Tabel IV.12 Hasil regresi linear berganda	50
Tabel IV.13 Koefisien determinasi	51
Tabel IV.14 Hasil uji F.....	52
Tabel IV.15 Hasil uji t.....	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran : Kuesioner.....	68
Lampiran : Biodata penulis	70
Lampiran : Tabulasi	71
Lampiran : Hasil uji validitas dan Reliabilitas.....	77
Lampiran : Regresi linear berganda	81
Lampiran : Uji F dan Uji t	81
Lampiran : Surat keterangan riset	
Lampiran : Kartu aktivitas bimbingan skripsi.....	
Lampiran : Plagiatrisme	
Lampiran : Sertifikat AIK	
Lampiran : Sertifikat SPSS	
Lampiran : Sertifikat Komputer	

ABSTRAK

R. M. Ferdiansyah Tri Cahya / 212019176 / 2019 / Pengaruh Motivasi dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Kerja Operasi dan Pemeliharaan Sumber Daya Air Palembang / Manajemen Sumber Daya Manusia.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adakah pengaruh motivasi dan kedisiplinan terhadap kinerja pegawai Satuan Kerja Operasi dan Pemeliharaan Sumber Daya Air Palembang. Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh motivasi dan pengaruh motivasi dan kedisiplinan terhadap kinerja pegawai Satuan Kerja Operasi dan Pemeliharaan Sumber Daya Air Palembang. Penelitian ini termasuk jenis penelitian asosiatif. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 62 orang, menggunakan tehnik simple random sampling. Data yang digunakan adalah data primer. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif. Tehnik analisis menggunakan regresi linear berganda , uji F (simultan) dan uji t (parsial).

Hasil pengujian yang telah dilakukan dari penelitian ini menunjukkan bahwa hasil perhitungan regresi linear berganda yang di dapat $Y=14.861+0,188X_1+1.007X_2$. Untuk uji F di dapat $F_{hitung} (76.663) > F_{tabel} (3,15)$, artinya ada pengaruh Motivasi dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai Satuan Kerja Operasi dan Pemeliharaan Sumber Daya Air Palembang. Untuk uji t variable Motivasi (X_1) diperoleh $t_{hitung} (0.690) < \text{nilai } t_{tabel} (1,67)$, artinya secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Uji t variabel Kedisiplinan (X_2) diperoleh $t_{hitung} (3.012) > \text{nilai } t_{tabel} (1,16)$, artinya Kedisiplinan Kedisiplinan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Motivasi dan Kedisiplinan dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

R. M. Ferdiansyah Tri Cahya / 212019176 / 2019 / The Influence of Motivation and Discipline on the Performance of Employees of the Operations and Maintenance Unit of Palembang Water Resources / Human Resources Management.

The formulation of the problem in this study is whether there is an influence of motivation and discipline on the performance of the Palembang Water Resources Operations and Maintenance Work Unit employees. The aim of the study was to determine the influence of motivation and the influence of motivation and discipline on the performance of the Palembang Water Resources Operations and Maintenance Unit employees. This research includes the type of associative research. The sample in this study were 62 people, using a simple random sampling technique. The data used is primary data. Data analysis used is qualitative and quantitative analysis. The analysis technique uses multiple linear regression, F test (simultaneous) and t test (partial). The results of the tests that have been carried out from this study indicate that the results of multiple linear regression calculations are $Y = 14,861 + 0.188X1 + 1,007X2$. For the f test, we get $F_{count} (76,663) > F_{table} (3.15)$, meaning that there is an influence of motivation and discipline on the performance of the Palembang Water Resources Operations and Maintenance Work Unit employees. For the t test variable Motivation (X1) obtained $t_{count} (0.690) < t_{table} \text{ value } (1.67)$, meaning that it partially affects employee performance. Discipline variable t test (X2) obtained $t_{count} (3.012) > t_{table} \text{ value } (1.16)$, meaning that Discipline has a partially significant effect on employee performance.

Keywords: Motivation and Discipline and Employees' Performance

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia adalah kekuatan, tenaga dan potensial yang berasal dari manusia. Dalam pengertian praktis sehari-hari, sumber daya manusia lebih dimengerti sebagai bagian integral dari sistem yang membentuk organisasi. Sumber daya manusia ini diatur dalam manajemen yaitu manajemen sumber daya manusia yang khusus mempelajari hubungan dan peranan manusia yang terjadi didalam organisasi perusahaan.

Sumber Daya Manusia yang berkualitas adalah permasalahan yang sangat penting di era persaingan pada saat ini. Pemberdayaan Sumber Daya Manusia yang maksimal akan memungkinkan suatu organisasi untuk mampu bersaing dengan menghasilkan efisiensi dan efektifitas dalam proses produksinya. Salah satu komponen Sumber Daya Manusia yang begitu vital bagi suatu organisasi adalah pegawai. Dalam setiap organisasi pegawai mempunyai peranan penting dalam rangka mencapai tujuan organisasi, sehingga setiap pegawai dituntut untuk bekerja secara maksimal.

Sumber daya manusia secara efektif merupakan jalan suatu organisasi untuk mempertahankan kelangsungan hidup dan pertumbuhan di masa yang akan datang. oleh karena itu, Sumber daya manusia yang diperlukan pada saat ini adalah sumber daya manusia yang sanggup menguasai teknologi dengan cepat, adaptif, dan responsif terhadap perubahan-perubahan teknologi.

Dalam Sumber Daya Manusia penting dilakukan penilaian kinerja. Menurut Sinambela (2021:480) Kinerja pegawai didefinisikan sebagai kemampuan pegawai dalam melakukan sesuatu keahlian tertentu. Kinerja pegawai sangatlah perlu, sebab dengan kinerja ini akan diketahui seberapa jauh kemampuan mereka dalam melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya. Hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja adalah motivasi. Menurut Sutrisno (2019:109) Motivasi adalah suatu faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan aktivitas tertentu, oleh karena itu motivasi sering kali diartikan pula sebagai faktor pendorong perilaku seseorang. Motivasi juga merupakan dorongan, daya penggerak, atau kekuatan yang menyebabkan suatu tindakan atau perbuatan.

Selain motivasi, kinerja juga dipengaruhi oleh kedisiplinan. Menurut Hasibuan (2021:193) Kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma -norma sosial yang berlaku. Kedisiplinan merupakan fungsi operatif manajemen sumber daya manusia yang terpenting karena semakin baik disiplin karyawan, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya. Serta dalam mematuhi semua aturan dan norma yang ada dalam menjalankan tugasnya sebagai bentuk tanggung jawabnya.

Satuan Kerja Operasi dan Pemeliharaan Sumber Daya Air Palembang merupakan unit pengelolaan sumber daya air di wilayah sungai yang meliputi kegiatan konstruksi, pelaksanaan perencanaan, operasi serta pemeliharaan dalam rangka konservasi dan pendayagunaan sumber daya air dan pengendalian daya rusak air pada danau, sungai, waduk, bendungan dan tampungan air lainnya. Operasional jam kerja pada Satuan Kerja Operasi dan Pemeliharaan Sumber Daya Air Palembang yaitu Senin – Kamis pukul 08.00 – 16.30 WIB dan Jum'at 08.00 – 17.00 WIB. Pelaksanaan absen masuk kerja pada Satuan Kerja Operasi dan Pemeliharaan Sumber Daya Air Palembang maksimal Pukul 09.00 WIB dalam keterlambatan kerja.

Kinerja adalah hasil suatu pekerjaan yang memiliki hubungan kuat dengan adanya tujuan strategis organisasi, motivasi, dan menyalurkan kontribusi pada ekonomi masyarakat. Kinerja pada Satuan Kerja Operasi dan Pemeliharaan Sumber Daya Air Palembang saat ini kurang baik dikarenakan pada bagian kualitas yang bisa dilihat dari hasil pekerjaan yang ada, disebabkan oleh para pegawai yang sering kali mengabaikan suatu pekerjaannya sehingga target yang ditentukan perusahaan tidak tercapai dengan baik. Kuantitas ataupun mutu di Satuan Kerja Operasi dan Pemeliharaan Sumber Daya Air Palembang masih rendah seperti pengadaan proyek dilapangan belum sesuai target yang diinginkan. Dan para pegawai cenderung lebih santai dalam membuang-buang waktu pada saat jam kerja.

Motivasi adalah salah satu faktor yang bisa menghambat kinerja suatu pegawai dalam instansi. Fenomena yang terjadi pada motivasi Satuan Kerja Operasi dan Pemeliharaan Sumber Daya Air Palembang yaitu lingkungan yang terdapat dalam Satuan Kerja Operasi dan Pemeliharaan Sumber Daya Air Palembang masih kurang nyaman, seperti ruangan yang panas serta lampu penerangan di dalam Satuan Kerja Operasi dan Pemeliharaan Sumber Daya Air Palembang masih kurang yang mengganggu konsentrasi serta mengurangi motivasi pegawai dalam melakukan pekerjaan. Kurangnya kebutuhan harga diri seperti atasan yang sering kali membandingkan cara kerja antar pegawai sehingga kebutuhan harga diri pegawai dianggap rendah. Dan kurangnya Kebutuhan Sosial atau rasa memiliki seperti tim pegawai tidak mengerjakan suatu pekerjaan secara bersama-sama, serta sering kali memberikan keputusan secara pihak.

Adapun permasalahan pada kedisiplinan yang terjadi di Satuan Kerja Operasi dan Pemeliharaan Sumber Daya Air Palembang yaitu, kurangnya keadilan dari atasan terhadap karyawan dapat menghambat kedisiplinan seorang pegawai dalam bekerja. Seperti minimnya sanksi hukuman atau tindakan nyata atasan terhadap bawahan yang melakukan kesalahan. Dan kurangnya ketegasan atasan terhadap pegawai yang sering datang terlambat dan tidak menyelesaikan tugasnya sehingga pegawai di instansi Satuan Kerja Operasi dan Pemeliharaan Sumber Daya Air Palembang tidak memiliki kedisiplinan yang terpenuhi.

Berdasarkan masalah diatas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Motivasi dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai Satuan Kerja Operasi dan Pemeliharaan Sumber Daya Air Palembang.**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka penulis merumuskan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Adakah pengaruh motivasi dan kedisiplinan terhadap kinerja pegawai Satuan Kerja Operasi dan Pemeliharaan Sumber Daya Air Palembang?
2. Adakah pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai Satuan Kerja Operasi dan Pemeliharaan Sumber Daya Air Palembang?
3. Adakah pengaruh kedisiplinan terhadap kinerja pegawai Satuan Kerja Operasi dan Pemeliharaan Sumber Daya Air Palembang?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kedisiplinan terhadap kinerja pegawai Satuan Kerja Operasi dan Pemeliharaan Sumber Daya Air Palembang
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai Satuan Kerja Operasi dan Pemeliharaan Sumber Daya Air Palembang
3. Untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan terhadap kinerja pegawai Satuan Kerja Operasi dan Pemeliharaan Sumber Daya Air Palembang

D. Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan diatas, maka penelitian ini diharapkan memberikan manfaat bagi semua pihak diantaranya :

a. Bagi Penulis

Untuk menambah wawasan dan menerapkan teori-teori yang telah di dapat selama dalam perkuliahan khususnya yang ada di dalam konsentrasi sumber daya manusia.

b. Bagi Lokasi Penelitian

Dijadikan bahan pertimbangan dan masukan untuk melakukan perbaikan-perbaikan bagi Satuan Kerja Operasi dan Pemeliharaan Sumber Daya Air Palembang, yang berhubungan dengan tingkat motivasi dan kedisiplinan terhadap kinerja pegawai.

c. Bagi Almamater

Dapat dijadikan sebagai masukan dan dapat digunakan bahan penelitian lanjutan khususnya dalam ilmu sumber daya manusia.

DAFTAR PUSTAKA

- Ardi. 2020. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kahatex Jurnal Ekonomi Efektif, 3(4),522-534
- Bintoro. 2017. *Manejemn Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media
- Busro. 2020. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Prenamedia Group
- Ekhsan. 2019. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Optimal : *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*,13(1), 1-13.
- Hasibuan. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Indharwan, dkk. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Gresik (Doctoral) Disertation, *Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur*
- Jaya. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif* Yogyakarta: PT. Quadrant
- Kasmir. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT RajaGrafindo Persada, Depok,
- Kristiani. 2021 . Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Purwakarta. *Jurnal ilmiah Perkusi* , (1 (1),101-109.
- Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Priansa. 2018. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: PT Alfa Beta
- Sinambela. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kuualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta CV.
- Sutrisno. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Prenamedia Group
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja* . Depok: PT Rajagrafindo Persada.