

**PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AEK TARUM PKS BELIDA
SAMPOERNA AGRO Tbk. KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR**



SKRIPSI

**Nama : Putri Nawang Wulan
NIM : 212019113**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AEK TARUM PKS BELIDA
SAMPOERNA AGRO Tbk. KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**Nama: Putri Nawang Wulan
NIM: 212019113**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2023**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Putri Nawang Wulan
NIM : 212019113
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. Ogan Komering Ilir

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar Pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian haru terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya in serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Februari 2023



Putri Nawang Wulan

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Ack Tarum Pks Belida Sampoerna Argro Tbk. Kabupaten Ogan
Komerling Ilir
Nama : Putri Nawang Wulan
NIM : 212019113
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Prodi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Pembimbing I



Dr. H. Tobari, S.E., M. Si.

NIDN : 0015056510

Diterima Dan Disahkan

Pada Tanggal, Februari 2023

Pembimbing II,



Yunita Febriani, S.E., M.Si.

NIDN : 0213029302

Mengetahui,

Dekan

u-b Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zahena Tjihandayani, S.E., M.Si.

NIDN : 0229057501

PERSEMBAHAN DAN MOTTO

MOTTO:

La Tahzan Innallaha Ma'ana

“Janganlah engkau bersedih, sesungguhnya Allah bersama kita.”

(Q.S At-Taubah:40)

“Setiap orang diberi masalah sesuai dengan kemampuannya”

(Utsman Bin Affan)

(Putri Nawang Wulan)

Saya Persembahkan Kepada:

- ❖ Untuk kedua orang tua saya yang sangat saya cintai yaitu Bapak Nanan Prayogo dan Ibu Miskanah yang selalu menyayangi saya, selalu mendukung, selalu mendo'akan saya dan yang senantiasa memenuhi apa yang saya butuhkan.
- ❖ Untuk kakak-kakak saya Irmaya Sari, Ilul Zuana dan kedua kaka ipar saya yang selalu mendukung saya hingga sampai pada titik ini.
- ❖ Untuk keponakan saya tercinta, Qiara Aruming Ratri, Habil Maulana dan Hamas Ar Rayyan yang selalu menghibur saya.
- ❖ Untuk Pak Wek, Mbok e, Mbah Putri yang selalu mendoakan saya.
- ❖ Untuk teman-teman seperjuangan yang telah banyak membantu.
- ❖ Untuk kedua pembimbing saya.
- ❖ Untuk Almamater.

PRAKATA



Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahrabbi'l'amin, segala puja dan puji syukur atas kehadiran Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya lah sehingga penulisan skripsi ini dengan judul **Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aek Tartum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. Ogan Komering Ilir** dapat selesai dengan tepat waktu. Skripsi ini adalah salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Strata Satu Manajemen (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, terdapat banyak kekurangan mengingat keterbatasan penulis yang masih minim dalam hal ilmu ataupun pengalaman. Penulisan skripsi ini tentu tidak akan selesai tanpa bimbingan, dorongan, dan bantuan dari berbagai pihak, untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada Ayahanda Nanan Prayugo dan Ibunda Misakan tercinta, serta penulis ucapkan terimakasih yang tak terhingga kepada:

1. Bapak Dr. H. Abid Djazuli, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom Darma Saputra, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si. selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Wani Fitriah, S.E., M.Si. selaku Pembimbing Akademik.
5. Bapak Dr. H. Tobari, S.E., M.Si. selaku pembimbing satu yang telah banyak membantu dan membimbing dalam proses penyusunan skripsi.
6. Ibu Yunita Febriani, S.E., M.Si. selaku pembimbing dua yang telah banyak membantu dan membimbing dalam proses penyusunan skripsi.
7. Pimpinan, KTU dan karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. Ogan Komering Ilir yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian.
8. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya.

Semoga kebaikan seluruh pihak yang terlibat mendapatkan nilai pahala di sisi Allah SWT dan mendapatkan balasan kebaikan pula dari Allah SWT. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca. Aamiin

Billahi Fii Sabilil Haq, Fastabikul Khairot
Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

2023

Palembang, Februari

Putri Nawang Wulan

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR.....	I
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PEMBAHSAN.....	v
HALAMAN PRAKATA.....	vi
HALAMAN DAFTAR ISI.....	viii
HALAMAN DAFTAR TABEL.....	x
HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....	xi
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Sebelumnya.....	24

C. Kerangka Pemikiran.....	27
D. Hipotesis.....	30

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	31
B. Lokasi Penelitian.....	32
C. Operasionalisasi Variabel.....	32
D. Populasi dan Sampel.....	33
E. Data yang Diperlukan.....	35
F. Metode Pengumpulan Data.....	35
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	36

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASANA

A. Hasil Penelitian.....	44
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	63

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	66
B. Saran.....	67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Hasil Pra-riset.....	4
Tabel I.2 Hasil Pelaksanaan Pekerjaan Karyawan.....	5
Tabel I.3 Data Absensi Karyawan.....	6
Tabel III.1 Operasional Variabel.....	32
Tabel III.2 Kerangka Sampel.....	34
Tabel IV.1 Uji Validitas.....	49
Tabel IV.2 Uji Reliabilitas.....	50
Tabel IV.3 Gambaran Umum Jawaban Kinerja Karyawan (Y).....	51
Tabel IV.4 Gambaran Umum Jawaban Disiplin Kerja (X1).....	53
Tabel IV. 5 Gambaran Umum Jawaban Motivasi Kerja (X2).....	55
Tabel IV.6 Gambaran Umum Jawaban Budaya Organisasi (X3).....	56
Tabel IV.7 Regresi Linear Berganda.....	58
Tabel IV.8 Hasil Uji F.....	60
Tabel IV.9 Hasil Uji t.....	61
Tabel IV.10 Koefisien Determinasi.....	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Model Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Gambar IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	47
Gambar IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	48

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Jadwal Penelitian
- Lampiran 2 Daftar Kuesioner
- Lampiran 3 Hasil Uji Instrumen
- Lampiran 4 Tabulasi Data
- Lampiran 5 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda
- Lampiran 6 Tabel Distribusi F
- Lampiran 7 Tabel Distribusi t
- Lampiran 8 Tabel Distribusi r_{tabel}
- Lampiran 9 Kartu Aktivitas Bimbingan
- Lampiran 10 Surat Keterangan Lunas BPP
- Lampiran 11 Surat Keterangan Riset
- Lampiran 12 Sertifikat Membaca dan Menghafal Al- Qur'an
- Lampiran 13 Sertifikat SPSS
- Lampiran 14 Sertifikat Aplikasi Komputer
- Lampiran 15 Sertifikat Komputer Bisnis
- Lampiran 16 Plagiarisme
- Lampiran 17 Sertifikat SKPI
- Lampiran 18 Lembar Persetujuan Skripsi
- Lampiran 19 Biodata Penulis
- Lampiran 20 Artikel

ABSTRAK

Putri Nawang Wulan/ 212019113/ 2023/ Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. Kabupaten Ogan Komering Ilir

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. Kabupaten Ogan Komering Ilir. Jenis penelitian yang digunakan adalah Asosiatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian sebanyak 51 responden. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis yang digunakan regresi linear berganda, uji hipotesis, dan koefisien determinasi. Hasil Regresi Linear Berganda menunjukkan bahwa ada pengaruh positif Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja, sedangkan Budaya Organisasi berpengaruh negatif. Hasil Uji Hipotesis F menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. Hasil Uji Hipotesis t menunjukkan 1) Ada pengaruh signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. 2) Ada pengaruh signifikan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. 3) Tidak ada pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. Hasil Koefisien Determinasi menunjukkan bahwa kontribusi Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. sebesar 38% dan sisanya 62% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk ke dalam penelitian.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi

ABSTRACT

Putri Nawang Wulan/ 212019113/ 2023/ The Influence of Discipline, Motivation and Organizational Culture on Employee Performance at PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. Ogan Komering Ilir Regency

This study aims to determine the effect of Discipline, Motivation and Organizational Culture on Employee Performance at PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. Ogan Komering Ilir Regency. The type of research used is associative. The sample used in this study was 51 respondents. The data used are primary data and secondary data. Methods of data collection using questionnaires and documentation. The analysis technique used is multiple linear regression, hypothesis testing, and the coefficient of determination. The results of Multiple Linear Regression show that there is a positive effect of Work Discipline and Work Motivation, while Organizational Culture has a negative effect. The results of the Hypothesis F test show that there is a significant effect of work discipline, work motivation, and organizational culture on employee performance at PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. Hypothesis t test results show 1) There is a significant effect of work discipline on employee performance at PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. 2) There is a significant effect of Work Motivation on Employee Performance at PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. 3) There is no influence of Organizational Culture on Employee Performance at PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. The results of the Coefficient of Determination show that the contribution of Work Discipline, Work Motivation and Organizational Culture to Employee Performance at PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. 38% and the remaining 62% is explained by other variables not included in the study.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation and Organizational Culture

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Menurut Nowarti, Dkk (2021:95) sumber daya manusia diartikan sebagai orang-orang yang memberikan tenaga, keahlian, kreatifitas, serta usaha guna bersama-sama mengelola aset yang dimiliki dalam suatu organisasi. Tak dapat dipungkiri, hal ini menjadi salah satu aset berharga yang dalam pengelolaan suatu organisasi. Tanpa adanya sumber daya manusia sebagai pengelola sistem, dapat dipastikan suatu organisasi akan gagal dalam mencapai tujuannya.

Menurut Ainanur dan Tirtayasa (2018:2) untuk menghasilkan kinerja yang optimal dalam perusahaan dapat diukur dari hasil pekerjaan yang telah dilakukannya dibandingkan dengan standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan, karena keberhasilan suatu organisasi dipengaruhi oleh kinerja karyawan. Kinerja merupakan hasil kerja yang dicapai oleh karyawan dalam melakukan tugas sesuai dengan tanggung jawabnya. Hasil kinerja yang baik dapat diperoleh melalui karyawan yang harus bekerja dengan maksimal dengan tingkat Disiplin yang tinggi, Motivasi dan Budaya Organisasi yang baik.

Menurut Budiyanto dan Mochklas (2020:9) bahwa Kinerja sebagai catatan keberhasilan yang dihasilkan dari fungsi suatu pekerjaan tertentu atau kegiatan selama periode tertentu. Menurut Adamy (2016:93) Kinerja Karyawan adalah hasil kerja yang telah dicapai oleh seorang karyawan atau kelompok orang sesuai tanggung jawab dan wewenang atau atau tanggung jawab yang diberikan

kepadanya. Dengan kata lain kinerja adalah hasil yang telah dicapai karyawan dalam menjalankan tugasnya untuk menghasilkan Kinerja yang baik tentu saja setiap karyawan harus disiplin dalam pekerjaannya.

Menurut Yeti (2021:6) Bagi organisasi dengan adanya disiplin dalam organisasi maka akan menjamin terpeliharanya tata tertib peraturan yang telah dibuat oleh organisasi dan lancarnya dalam melaksanakan tugasnya sehingga menghasilkan kinerja yang optimal. Seorang karyawan yang tidak memiliki tingkat kedisiplinan yang tinggi akan menghambat pekerjaan yang ada dan pada akhirnya dapat pekerjaan tersebut tidak selesai tepat pada waktunya.

Hodges dalam Agustini (2019:88) mengemukakan bahwa Disiplin dapat diartikan sebagai sikap seseorang atau kelompok yang berniat untuk mengikuti aturan-aturan yang telah ditetapkan. Menurut Singodimedjo dalam Agustini (2019:87) mendefinisikan Disiplin sebagai sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menaati norma-norma peraturan yang berlaku disekitarnya. Disiplin kerja akan baik apabila para karyawan dapat menjaga dan membina secara baik kedisiplinan dalam melaksanakan tugas-tugas biasanya seorang karyawan mampu secara optimal dalam bekerja dengan disiplin dengan didasari berbagai motivasi yang ada pada organisasi tersebut.

Menurut Agustini (2019:30) Motivasi menyangkut perilaku manusia dan menyangkut unsur vital dalam manajemen. Motivasi merupakan kegiatan yang mengakibatkan seseorang menyelesaikan pekerjaannya dengan semangat, rela dan penuh tanggung jawab. Motivasi berperan penting dalam hal ini, karyawan yang kurang termotivasi tidak akan merasa antusias dalam menyelesaikan pekerjaannya.

Menurut Danim dalam Agustini (2019:30) menyatakan bahwa Motivasi kerja karyawan diartikan setiap kekuatan yang muncul dari dalam diri individu untuk mencapai tujuan atau keuntungan tertentu di lingkungan dunia kerja atau di pelantaran kehidupan pada umumnya. Menurut menurut Robbins dalam Budiyanto dan Mochklas (2020:59) merupakan kemauan untuk menggunakan usaha tingkat tinggi untuk tujuan organisasi, yang dikondisikan oleh kemampuan usaha untuk memenuhi beberapa kebutuhan.

Menurut Ainanur dan Tirtayasa (2018:4) Budaya organisasi sebagai nilai-nilai ataupun pedoman dalam sebuah perusahaan memiliki banyak pengertian secara luas, meski pun demikian budaya organisasi yang diterapkan oleh semua perusahaan hanya memiliki satu tujuan yaitu pencapaian terhadap target perusahaan. Dalam hal ini Budaya Organisasi berperan sangat *penting* dalam menciptakan kelancaran dalam segala aspek yang ada dan sebagai pondasi bagi perusahaan.

Menurut Gisbon dalam Budiyanto dan Mochklas (2020:50) mendefinisikan Budaya Organisasi sebagai sistem yang menembus nilai-nilai, keyakinan, dan norma yang ada disetiap organisasi. Menurut Wahab dalam Tobari (2015:49) bahwa Budaya Organisasi merupakan suatu sistem nilai, kepercayaan, dan kebiasaan dalam suatu organisasi yang saling berinteraksi dengan struktur sistem formalnya untuk menghasilkan norma-norma perilaku organisasi. Budaya Organisasi tentunya akan membawa banyak sekali dampak pada sumber daya manusia, sebagai akibatnya karyawan suatu organisasi harus mampu memahami Budaya Organisasi dengan baik.

PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. merupakan salah satu anak perusahaan dari Sampoerna Agro yang dibangun pada tahun 1993-1995. PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. adalah PT. yang bergerak dalam bisnis perkebunan sawit yang memproduksi *Crude Palm Oil* (Minyak kelapa sawit). Dalam hal ini karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. dalam hasil pencapaian yang ada, hal tersebut dapat dilihat di mana masih ada karyawan yang kurang disiplin dengan ditemukannya karyawan yang tidak hadir atau terlambat datang yang mana tidak sesuai dengan jam kerja yang ada.

Tabel I.1
Data Pra-Riset

No	Pernyataan	Ya	Tidak
Motivasi			
1	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan yang diharapkan perusahaan	14	16
2	Lingkungan kerja aman dan nyaman	12	18
3	Karyawan mendapatkan balas jasa sesuai dengan harapan	13	17
Budaya Organisas			
5	Karyawan cepat tanggap terhadap peraturan yang berlaku	14	16
6	Karyawan diberikan tugas karyawan dapat menyelesaikan tepat waktu	10	20
7	Karyawan cepat tanggap tanggap ketika diberi tugas	13	17

Sumber: PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk.

Hasil pra-riset terhadap beberapa karyawan menunjukkan bahwa Motivasi Kerja menyebabkan Kinerja Karyawan menurun. Kurangnya motivasi karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. diduga karena banyak hal seperti lingkungan kerja dan akses jalan yang tidak memadai atau sulit ditempuh. Sehingga banyak karyawan yang tidak mematuhi norma-norma atau nilai-nilai yang ada di PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. dalam hal ini

berkaitan dengan Budaya Organisasi, sehingga terjadi penurunan terhadap kualitas kerja dan kuantitas yang dihasilkan karyawan. Permasalahan tersebut dapat dilihat pula pada hasil pelaksanaan pekerjaan karyawan pada table berikut:

Table I.2
Hasil Pelaksanaan Pekerjaan Karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro

Tahun	Target (Ton)	Total	Persentase
2018	45.000	42.125	93%
2019	45.000	40.225	89%
2020	45.000	36.252	81%
2021	45.000	32.918	73%
2022	45.000	29.267	65%

Sumber: PT. Aek Trum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk.

Berdasarkan data di atas PT. Aek Tarum Pks Belida sampoerna Agro Tbk. mengalami penurunan pada hasil pelaksanaan kerja tiap tahunnya, sehingga rendahnya pencapaian Kinerja secara keseluruhan pada karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. di mana hal tersebut tidak sesuai dengan target yang ada. Tujuan perusahaan secara umum adalah mencapai target atau hasil kerja yang di ingin, sama halnya dengan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. yang menginginkan hasil kerja yang meningkat tetapi dalam hal ini mengalami penurunan dalam kualitas dan kuantitas kerja karyawan serta mengalami penurunan dalam hal ketepatan waktu menyelesaikan pekerjaan.

Penurunan tersebut diduga karena kurangnya motivasi pada karyawan dengan kondisi lingkungan kerja yang berada di tengah perkebunan dengan akses yang tidak memadai, memiliki potensi terjadinya resiko kecelakaan serta tidak adanya dukungan lain yang diberikan oleh perusahaan seperti bonus atau reward.

Sehingga disiplin kurang dengan tingginya tingkat keterlambatan dan ketidakhadiran, hal tersebut dapat terlihat pada table I.2 berikut:

Tabel I.3
Data Absensi Karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk.

No	Tahun	Jumlah Karyawan	Keterlambatan	Tidak Hadir
1	2018	103	45	35
2	2019	103	50	30
3	2020	103	75	69
2	2021	103	80	72
3	2022	103	65	69

Sumber: PT. Aek Trum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk.

Berdasarkan data di atas Disiplin Kerja karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. dinilai masih belum maksimal, hal ini dikarenakan masih ada karyawan-karyawan yang datang terlambat dan tidak bekerja tanpa alasan. Karyawan masih ada yang belum menaati disiplin jam kerja, seperti masuk kerja lewat dari jam 07.00 WIB yang mana tidak sesuai dengan aturan kerja yang berlaku. Efek Covid-19 ternyata memiliki dampak pada karyawan. Pada masa pandemi terjadi peralihan sistem shift karyawan di mana hanya sekitar 50% karyawan yang bekerja setiap harinya.

Ketika peralihan dari masa dari pandemi banyak karyawan menjadi kurang disiplin dan naiknya angka keterlambatan karena karyawan tidak mematuhi jam kerja sesuai dengan peraturan yang berlaku. Penggunaan waktu yang tidak efektif tersebut menyebabkan banyak pekerjaan yang tertunda dan dapat menghambat pekerjaan lainnya sehingga karyawan-karyawan tersebut harus lembur untuk menyelesaikan pekerjaannya, hal tersebut membuat pekerjaan yang ada tidak selesai tepat pada waktunya. Berdasarkan fenomena tersebut, nampak bahwa salah

satu faktor yang mengakibatkan Kinerja Karyawan mengalami penurunan adalah Disiplin Kerja.

Budaya Organisasi PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. juga terlihat kurang memadai dengan adanya karyawan yang kurang disiplin. Adanya karyawan-karyawan yang datang terlambat saat bekerja, tidak tepat waktu sesuai dengan peraturan yang ada sehingga menghambat pekerjaan. Hal ini dinilai sangat mempengaruhi hasil kinerja karyawan-karyawan pada PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. Berdasarkan fenomena dan latar belakang di atas, maka penulis tertarik melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk.**

B. Rumusan Masalah

1. Apakah ada pengaruh Disiplin, Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. Kabupaten Ogan Komering Ilir?
2. Apakah ada pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. Kabupaten Ogan Komering Ilir?
3. Apakah ada pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. Kabupaten Ogan Komering Ilir?
4. Apakah ada pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. Kabupaten Ogan Komering Ilir?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh Disiplin, Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. Kabupaten Ogan Komering Ilir
2. Untuk mengetahui pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. Kabupaten Ogan Komering Ilir
3. Untuk mengetahui pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. Kabupaten Ogan Komering Ilir
4. Untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk. Kabupaten Ogan Komering Ilir.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menambahkan pengetahuan khususnya dalam bidang ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia, terutama pada bidang Disiplin, Motivasi Dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan yang ada di lapangan.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan akan dapat menjadi evaluasi dan masukan dalam meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Aek Tarum Pks Belida Sampoerna Agro Tbk.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk peneliti selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik relatif sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*. Unimal Press, Lhokseumawe.
- Adhari, I. Z. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Jawa Timur: Cv. Penerbit Qiara Media.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru Riau: Zanafa Publishing.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Ainanur, & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh budaya organisasi, kompetensi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1-14.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Deepublish.
- At, Rizky Pratiwi. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Industri Karet Nusantara* (Doctoral dissertation).
- Budiyanto, E, & Mochklas, M. (2020). *Kinerja Karyawan Di Tinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*. Serang: Cv. Aa. Rizky.
- Karnadi, K., & Pramesthi, R. A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Asn Kantor Kemenag Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1(1), 80-93.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Martini, Y., & Hasyunah. (2021). *Analisis Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Pinago Utama Musi Banyuasin*. *Strategi*, 11(02).
- Norawati, S., Yusup, Y., Yunita, A., & Husein, H. (2021). *Analisis Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Bapenda Kabupaten Kampar*. *Menara Ilmu*, 15(1), 95-106.
- Purba Elidawaty, dkk. (2021). *Metode Penelitian Ekonomi: Yayasan Kita Menulis*

- Purba, F. Y., Ritonga, S., & Pasaribu, T. K. (2022, October). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Darmasindo Intikaret Tebing Tinggi Sumatera Utara*. In *Seminar Nasional Manajemen dan Akuntansi* (Vol. 1, No. 1, pp. 71-83).
- Safitri, E., & Kholilah. (2015). *Statistik I*. Palembang; Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Sialen, N. R., & Dkk. (2021). *Kin 70 karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung
- Siregar, Putri Ayu Andira. (2022). *Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Socfin Indonesia* (Doctoral dissertation).
- Sisca, dkk. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.
- Tobari. (2015). *Membangun Budaya Organisasi Pada Instansi Pemerintahan*. Yogyakarta: PENERBIT DEEPUBLISH.
- Yeti, Frida Rohmah. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Tetap PT. Arvena Sepakat Kabupaten Indragiri Hulu* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).