

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN, DISIPLIN KERJA
SERTA MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. TANJUNG ENIM LESTARI PULP AND PAPER
KABUPATEN MUARA ENIM**

SKRIPSI



**NAMA : TUTI SARI DEWI
NIM : 212019050**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
2023**

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN, DISIPLIN KERJA
SERTA MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. TANJUNG ENIM LESTARI PULP AND PAPER
KABUPATEN MUARA ENIM**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**NAMA : TUTI SARI DEWI
NIM : 212019050**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

202

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Tuti Sari Dewi

NIM : 212019050

Konsentrasi : Sumberdaya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Kabupaten Muara Enim

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini

Palembang, 14 Februari 2022



Tuti

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA TANGAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Penelitian : Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Disiplin Kerja
Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.
Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Kabupaten
Muara Enim
Nama : Tuti Sari Dewi
NIM : 212019050
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Kosentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Pembimbing I,

Kholillah, S.E., M.Si
NIDN : 0201106001

Diterima dan Disahkan
Palembang, Februari 2023
Pembimbing II,

Mister Candra, S.Pd., M.Si
NIDN : 1005068902

Mengetahui,
Dekan
u.b. Ketua Program Studi Manajemen



DR. Zilcha Trihandayani, S.e., M.Si
NIDN : 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

"Agar kamu tidak bersedih hati terhadap apa yang luput dari kamu dan tidak pula terlalu gembira terhadap apa yang diberikan-Nya kepadamu. Dan Allah tidak menyukai terhadap orang yang sombong dan membanggakan diri".

(Q.S Al-Hadid: 23)

PERSEMBAHAN :

Segala Puji Bagi Allah Wahai Tuhan Semesta Alam

Nabi Muhammad Rasulullah Shallallahu Alaihi Wassalam Yang Terkasih

KUPERSEMBAHKAN KARYA INI KEPADA :

Orang Tuaku Tercinta Ayahanda Ahmad dan Ibunda Rohila

Keluargaku Tersayang

Dosen-Dosenku Yang Luar Biasa

PRAKATA



Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang selalu melindungi, mencurahkan rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penulisan skripsi yang berjudul **Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan, Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Tanjung Enim Lestari Pulpand Paper Kabupaten Muara Enim** dapat terselesaikan. Sholawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan umat Islam, Nabi besar Muhammad SAW, yang terang menerang yakni Addinul Islam.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada kedua orang tuaku tercinta Ahmad dan Rohila, kupersembahkan karya ini untuk cahaya hidupku yang senantiasa ada saat suka maupun duka, selalu mendampingi, yang selalu memanjatkan doa untuk Tuti Sari Dewi putrimu tercinta dalam sujudnya, pendidikan dan motivasi baik dalam bentuk materil maupun moral yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini, dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terimakasih sedalam-dalamnya kepada:

- 1) Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas MuhammadiyahPalembang.
- 2) Bapak Yudha Mahrom, DS, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas MuhammadiyahPalembang.
- 3) Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, SE.,M.Si selaku Ketua Jurusan Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang.
- 4) Ibu Kholillah, S.E., M.Si selaku pembimbing I dan Bapak Mister Candra, S.Pd., M.Si selaku pembimbing II yang dengan kesabaran membimbing, mendidik, dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat di selesaikan dengan baik.
- 5) Ibu Fitantina, S.E., M.Si selaku pembimbing akademik yang sudah membimbing, mendidik, dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat di selesaikan denganbaik.
- 6) Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas. Beserta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu kelancaranadministrasi.
- 7) Teman seperjuangan yang selalu mensupport dan membantu penulis dalam penyusunananskripsi
- 8) Teman-teman satu angkatan Fakultas Ekonomi Manajemen angkatan 2017 atas bantuannya dan canda canda tawanya yang tak pernahterlupakan.
- 9) Tim penguji dan seluruh pihak yang telah membantu yang tidak bisa disebutkan satu persatu baik secara langsung maupun tidak langsung

membantu penulisan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas budi baik untuk seluruh bantuan yang diberikan guna menyelesaikan skripsi ini. Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang pada khususnya pada semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca dan berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan kami ucapkan terimakasih.

Palembang, Februari 2023



Tuti Sari Dewi

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar.....	i
Halaman Judul.....	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat.....	iii
Halaman Pengesahan Skripsi	iv
Halaman Persembahan Motto	v
Prakata.....	vi
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel	viii
Daftar Lampiran	ix
Abstrak	x
Abstrak	xi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar belakang.....	1
B. Rumusan masalah.....	12
C. Tujuan penelitian.....	12
D. Manfaat penelitian.....	13

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka.....	14
1. Landasan teori.....	14
a. Kinerja Karyawan.....	14
b. Pendidikan dan Pelatihan.....	20
c. Disiplin Kerja.....	24

d. Motivasi Kerja.....	29
2. Penelitian sebelumnya.....	33
B. Kerangka pemikiran	37
C. Hipotesis.....	40
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis penelitian	41
B. Lokasi penelitian	42
C. Operasional variabel.....	42
D. Populasi dan sampling.....	43
E. Data yang diperlukan.....	45
F. Metode pengumpulan Data.....	45
G. Analisis data dan teknik analisis.....	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian Dan Pembahasan.....	55
B. Pembahasan hasil penelitian	77
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. SIMPULAN	88
B. Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	
Lampiran	

DAFTAR TABEL

Teabel I.1 Data Produksi Kayu Bahan Mentah.....	6
Tabel I.2 Pra-riset Kinerja Karyawan.....	7
Tabel I.3 Pra-riset Pendidikan dan Pelatihan	8
Tabel I.4 Pra-riset Disiplin Kerja	9
Tabel I.5 Pra-riset Motivasi Kerja.....	10
Tabel III.1 Definisi Operasional Variabel.....	42
Tabel III.2 Kerangka populasi dan sampel	44
Tabel IV.1 Uji validitas.....	58
Tabel IV.2 Uji Reliabilitas	60
Tabel IV.3 Identitas Responden berdasarkan jenis kelamin	61
Tabel IV.4 identitas responden Pendidikan terakhir	61
Tabel IV.5 Identitas responden berdasarkan umur	62
Tabel IV.6 Identitas Responden berdasarkan masa kerja	62
Tabel IV.7 Kinerja Karyawan	63
Tabel IV.8 Pendidikan dan pelatihan	66
Tabel IV.9 Disiplin kerja.....	69
Tabel IV.10 Motivasi kerja	72
Tabel IV.11 Hasil Regresi linier berganda.....	74
Tabel IV.12 Uji F	76
Tabel IV.13 Uji t	77
Tabel IV.14 Koevisiensi Determinasi	79

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 :Jadwal Rencana Penelitian	90
Lampiran 2 : Daftar Koesioner	91
Lampiran 3 : Hasil JawabanResponden	96
Lampiran 4 : Uji Validitas.....	101
Lampiran 5 : Uji Realibilitas.....	101
Lampiran 6 : Uji Regression	105
Lampiran 7 : Frequency	105
Lampiran 8 :Tabel r.....	106
Lampiran 9 :Tabel F.....	107
Lampiran 10 :Tabel t.....	108
Lampiran 11 :Kartu Pembimbing.....	109
Lampiran 12: Bebas Plagiat	110
Lampiran 13 :Sertifikat AIK	111
Lampiran 14 :Sertifikat SPSS	112
Lampiran 15 :Sertifikat Komputer	113
Lampiran 16 : Surat IzinPenelitian	114
Lampiran 17 : Surat Selesai Riset.....	115

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Penelitian

Gambar IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Gambar IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan

Gambar IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN, DISIPLIN KERJA SERTA
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TANJUNG ENIM
LESTARI PUP AND PAPER KABUPATEN MUARA ENIM**

Tuti Sari Dewi¹, Kholillah², Mister Candera³
tutisaridewi450@gmail.com

ABSTRAK

Tuti Sari Dewi/212019050/2023/Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Kabupaten Muara Enim/Manajemen Sumber Daya Manusia.

Rumusan masalah penelitian ini adalah adakah pengaruh pendidikan dan pelatihan, disiplin kerja serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Kabupaten Muara Enim. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 53 orang dengan dengan teknik *stratified random sampling*. Data yang diperlukan adalah primer dan sekunder. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuisisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa: 1) ada pengaruh signifikan pendidikan dan pelatihan, disiplin kerja serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Kabupaten Muara Enim, 2) ada pengaruh signifikan pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Kabupaten Muara Enim, 3) ada pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Kabupaten Muara Enim, 4) ada pengaruh signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Kabupaten Muara Enim.

Kata kunci: pendidikan dan pelatihan, disiplin, motivasi, kinerja

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN, DISIPLIN KERJA SERTA
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TANJUNG ENIM
LESTARI PUP AND PAPER KABUPATEN MUARA ENIM**

Tuti Sari Dewi¹, Kholillah², Mister Candra³
tutisaridewi450@gmail.com

ABSTRACT

Tuti Sari Dewi/212019050/2023/The Influence of Education and Training, Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance at PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Muara Enim Regency/Human Resource Management.

The formulation of the research problem is whether there is an influence of education and training, work discipline and work motivation on the performance of employees of PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Muara Enim Regency. This research includes associative research. The sample in this study were 53 people using stratified random sampling technique. The data needed are primary and secondary. The data collection method in this study is a questionnaire. The data analysis technique used is multiple linear regression. The results of the analysis show that: 1) there is a significant influence of education and training, work discipline and work motivation on the performance of employees of PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper, Muara Enim Regency, 2) there is a significant effect of education and training on the performance of employees of PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper, Muara Enim Regency, 3) there is a significant effect of work discipline on the performance of employees of PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Muara Enim Regency, 4) there is a significant effect of work motivation on the performance of employees of PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Muara Enim Regency.

Keywords: *education and training, discipline, motivation, performance*

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar belakang

Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan suatu ilmu atau cara bagaimana mengatur hubungan dan peranan sumber daya (tenaga kinerja) yang dimiliki oleh individu secara efisien dan efektif serta dapat digunakan secara maksimal sehingga tercapai tujuan bersama perusahaan, karyawan dan masyarakat menjadi maksimal. MSDM di dasar pada suatu konsep bahwa setiap karyawan adalah manusia dan bukan mesin dan bukan semata menjadi sumber daya bisnis.

Saat ini sumber daya manusia sangat berperan penting di sebuah organisasi atau pun di sebuah perusahaan. Tenaga kerja mempunyai faktor dalam mendorong kemajuan suatu organisasi atau perusahaan. Potensi yang ada dalam sumber daya manusia di suatu perusahaan yang berkualitas dan menghasilkan suatu aktivitas yang optimal, sehingga dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi di sebuah perusahaan untuk memacu daya saing. Oleh sebab itu, setiap organisasi memerlukan sumber daya manusia yang berkualitas untuk mencapai suatu tujuan yang telah direncanakan perusahaan.

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang sangat penting bahkan tidak dilepaskan dari sebuah organisasi maupun perusahaan. Menurut Hasibuan (2019:10) manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peran tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat. Keberhasilan suatu perusahaan dipengaruhi oleh beberapa faktor salah satunya adalah ditentukan oleh kinerja karyawannya.

Menurut Kasmir (2016:182) Kinerja merupakan hasil kerja dan perilaku kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu. Apabila kinerja dari tanggung jawab itu telah tercapai sesuai tujuan perusahaan maka perusahaan akan mengalami peningkatan. Dari penjelasan tersebut maka semakin jelas keterkaitan antara kinerja dengan kesuksesan sebuah perusahaan, dimana ketika sebuah perusahaan memiliki karyawan yang berkinerja buruk, secara otomatis perusahaan tersebut akan susah untuk berkembang dan bersaing dengan perusahaan lainnya. Untuk manfaat kinerja yang dimaksud dalam hal ini yaitu manfaat dalam jangka pendek seperti hasil yang memuaskan bagi perusahaan dan manfaat dalam jangka panjang bagi perusahaan seperti tercapainya sebuah visi perusahaan.

Menurut Kasmir (2016:182) Pendidikan dan Pelatihan adalah suatu kesuksesan sebuah perusahaan, di mana ketika sebuah perusahaan memiliki karyawan yang berkinerja buruk, secara otomatis perusahaan tersebut akan susah untuk berkembang dan bersaing dengan perusahaan lainnya. Untuk manfaat kinerja yang dimaksud dalam hal ini yaitu manfaat dalam jangka pendek seperti hasil yang memuaskan bagi perusahaan dan manfaat dalam jangka panjang bagi perusahaan seperti tercapainya sebuah visi perusahaan.

Menurut Hasibuan (2016:193) Kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Kedisiplinan merupakan fungsi operatif MSDM yang terpenting karena semakin baik disiplin karyawan, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya. Diantaranya Faktor yang mempengaruhi Disiplin kerja menurut Singodimedjo dalam Edy Sutrisno (2019:89) ialah besar kecilnya pemberian kompensasi, ada tidaknya keteladanan pimpinan dalam perusahaan, ada tidaknya aturan pasti yang dijadikan pegangan,

keberanian pimpinan dalam mengambil tindakan, ada tidaknya pengawasan pimpinan, ada tidaknya perhatian kepada para karyawan.

Menurut Hasibuan (2014:143) Motivasi kerja adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang agar mereka mau bekerja sama, bergerak efektif, dan terintegrasi dengan segala upaya untuk mencapai kepuasan. Motivasi kerja merupakan hal yang dibutuhkan setiap individu dalam berbagai bidang, motivasi kerja mempunyai peranan penting dalam mencapai tujuan. Sumber daya manusia mempunyai motivasi kerja yang tumbuh dari dirinya maupun dibangun dari orang sekitarnya agar dapat membangun gairah kerja yang baik.

Perusahaan yang menjadi objek dalam penelitian ini adalah PT Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper (TeL). Perusahaan ini merupakan salah satu pabrik kelas dunia yang memiliki produk berkualitas tinggi dan pabrik kertas yang ramah lingkungan. Perusahaan didirikan pada 18 Juni 1990, memulai konstruksi pada pertengahan 1997 dan operasi komersial dimulai pada Mei 2000. Pabrik tersebut terletak di area 1.250 ha di Desa Banuayu Kecamatan Empat Petulai Dangku, Kabupaten Muara Enim, Provinsi Sumatera Selatan.

PT Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper (TeL) merupakan Perusahaan Penanaman Modal Asing (PMA) sebagai sektor Industri Benda Vital Nasional (OVNI) yang dinyatakan oleh Menteri Perindustrian pada tahun 2014. Perusahaan berkomitmen untuk mengembangkan sistem informasi yang kompeten, bermotivasi dan terintegrasi untuk mencapai organisasi yang kompetitif. Komitmen tersebut diwujudkan dalam beberapa kegiatan dan pencapaian, diantaranya mencapai organisasi berkinerja tinggi dengan mengembangkan pelatihan berbasis keterampilan untuk gaya kepemimpinan melalui program pengawasan/ manajemen/ kepemimpinan

yang komprehensif. Mengembangkan dan menerapkan rencana suksesi untuk posisi-posisi penting untuk memastikan regenerasi karyawan melalui jalur karier dan manajemen talenta. Mempersiapkan generasi sumber-sumber berkualitas dari karyawan internal maupun dari masyarakat desa di sekitar perusahaan melalui beasiswa, magang, pengembangan pendidikan masyarakat, program dasar sekolah dan peningkatan fasilitas dan infrastruktur sekolah. Meningkatkan pengetahuan dan teknologi terkait keterampilan dan informasi. Memenuhi aturan dan kompetensi dengan pengetahuan dan keterampilan yang baik.

Hasil pra penelitian yang peneliti lakukan di PT Tanjungenim Lestari Pulp and Paper (TeL) terkait kinerja karyawan, diperoleh data hasil kerja karyawan dari tahun 2016 sampai 2020, seperti pada tabel berikut:

Tabel I.1

Tabel Produksi Kayu Sebagai Bahan Mentah PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper Tahun 2016-2020

Tahun	Target Produksi	Realisasi Produksi	Persentase Realisasi
2016	246.986 Ton	159.554 Ton	64,60 %
2017	253.453 Ton	136.234 Ton	53,75%
2018	312.958 Ton	226.940 Ton	72,51 %
2019	310.323 Ton	232.686 Ton	74,98 %
2020	308.858 Ton	205.096 Ton	66,40 %

Sumber data: PT. Tanjungenim Lestari Pulp and Paper, 2022.

Berdasarkan dari tabel diatas dapat dijelaskan bahwa pada bagian kuantitas masih mengalami masalah, naik turun dan pencapaian target kurang maksimal. target yang di berikan oleh perusahaan kepada karyawan pada tahun 2016-2020.

Hasil pengamatan awal yang peneliti lakukan di perusahaan menunjukkan kinerja karyawan kurang maksimal, seperti kurang terpenuhinya kualitas standar kerja, menurunnya aktivitas kerja karyawan yang tidak sesuai harapan perusahaan, kurang disiplin pada waktu kerja, tingkat tanggung jawab yang rendah, kurangnya bantuan dan dukungan manajer pada karyawan, serta tidak adanya pengawasan kepada karyawan yang ada dilapangan menyebabkan karyawan sering lalai dalam menyelesaikan tugas yang diberikan oleh perusahaan.

Berikut table pernyataan mengenai kinerja karyawan setelah identifikasi masalah pra-riset dan survey terhadap 30 orang responden maka dapat di kemukakan permasalahannya sebagai berikut :

Tabel I.2
Kinerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan telah mencapai target sesuai kuantitas yang ditetapkan	11	19
2	Karyawan mampu bekerja dengan kualitas yang baik	5	25
3	Karyawan mendapat pengawasan yang maksimal dari perusahaan	10	20

Sumber : pra-riset, 2022

Berdasarkan table hasil pra-riset terhadap kinerja karyawan, secara keseluruhan indikator kinerja karyawan mempunyai permasalahan karena karyawan belum mampu mencapai hasil kualitas dan kuantitas yang ditetapkan di karenakan karyawan umumnya kurang memiliki pengetahuan yang memadai dalam bidang pekerjaannya dan juga kurangnya pengawasan yang maksimal dari perusahaan.

Tabel I.3
Pra-Riset Pendidikan Dan Pelatihan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp And Paper

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan pimpinan perlu di bekal pelatihan agar dapat menjalankan tugas secara efisiensi dengan sebaik baiknya	14	16
2	Kerusakan alat prasarana dapat menghambat pekerjaan	10	18
3	Pendidikan dapat meningkatkan partisipasi dalam produktivitas pekerjaan untuk mengejar target	12	20

Sumber : pra-riiset, 2022

Berdasarkan data tabel I.3 pra-riiset terkait masalah Pendidikan dan pelatihan secara umum karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp And Paper secara keseluruhan dari 3 pernyataan pra-riiset yang tersaji dalam tabel diatas 3 diantaranya mempunyai permasalahan karena banyak yang merespon tidak. Hal ini dapat menjadi masalah dalam perusahaan yaitu karyawan tidak bisa meningkatkan efesiensi, pekerjaan yang ada di perusaahaa. Pendidikan dan pelatihan tidak dapat mengurangi kerusakan alat dan prasarana yang ada. Pendidikan dan pelatihan yang diberikan akan memengaruhi produktivitas karyawan.

Tabel I.4
Pra-Riset Disiplin Kerja PT. Tanjung Enim Lestari Pulp And Paper

NO	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Pimpinan memberikan teladan yang baik kepada karyawan	24	6
2	Pimpina nmemberikan sanksi kepada karyawan yang melanggar aturan	9	21
3	Pimpinan memiliki ketegasan untuk menghukum karyawan indisipliner	10	20

Sumber : pra-riiset, 2022

Berdasarkan tabel I.4 diatas, Disiplin kerja menunjukkan pemimpin bersikap sama saja seperti karyawan seperti ikut terlambat datang bekerja, sering meninggalkan pekerjaan dan menyerahkan kepada bawahannya sehingga pemimpin

dapat bersantai-santai. Belum maksimalnya sanksi yang diberikan kepada karyawan. Seperti sanksi hukuman yang diberikan kepada karyawan yang melanggar aturan masih kurang membuat efek jera terhadap karyawan yang hanya diberi teguran saja tanpa mengeluarkan surat peringatan. Selain itu kurang tegasnya pemimpin memberikan sanksi ataupun teguran pada karyawan yang melakukan pelanggaran merupakan hal yang biasa, maka akan mengakibatkan tingkat kinerja karyawan akan menurun.

Tabel I.4
Pra-Riset Motivasi Kerja PT. Tanjung Enim Lestari Pulp And Paper

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Karyawan mendapat insentif dari perusahaan	16	23
2	Perusahaan memberikan rasa aman dalam bekerja kepada karyawan	10	29
3	Perusahaan memberikan jaminan tunjangan kematian	13	26

Sumber : pra-riiset, 2022

Berdasarkan Tabel I.4 diatas, menunjukkan bahwa Pada bagian motivasi kerja, insentif belum menjadi alasan bagi karyawan untuk melaksanakan pekerjaan sesuai dengan apa yang diinginkan perusahaan, rasa aman dalam bekerja, juga belum dapat dirasakan oleh para karyawan, dikarenakan sering terjadinya kecelakaan pada karyawan, terkhususnya karyawan yang langsung berhadapan pada alat berat yang beresiko tinggi mengalami kecelakaan kerja. Adapun indikator lainnya jaminan kesejahteraan bagi karyawan yang bekerja dilapang belum dapat terealisasi sepenuhnya oleh perusahaan.

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, maka muncul keinginan penulis untuk melakukan penelitian yang lebih mendalam dengan judul Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper.

B. Rumusan masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah di uraikan maka permasalahan yang terdapat dalam penelitian ini adalah :

1. Adakah pengaruh pendidikan dan pelatihan, Disiplin kerja serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper?
2. Adakah pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper?
3. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper?
4. Adakah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper?

C. Tujuan penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh pendidikan dan pelatihan, disiplin kerja serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper.
2. Untuk mengetahui pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper.
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper.
4. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper.

D. Manfaat penelitian

1. Bagi Penulis

Penelitian dapat memberikan gambaran praktek dari teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi Sumber Daya Manusia.

2. Bagi Lokasi Penelitian

Hasil penelitian ini di harapkan dapat menjadi evaluasi dan masukan dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Tanjung Enim Lestari Pulp and Paper.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk peneliti selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik relatif sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Mangkunegara (2016). *Manajemen SDM Perusahaan*. Bandung : PT.Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara (2014). *Manajemen SDM Perusahaan*. Bandung : PT.Remaja Rosdakarya.
- Cristian Naftaly Rattu, Paulus Kindangen, Rita Norce Taroreh (2018). Pengaruh pendidikan, pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan
- Danang Sunyo Center for Academic Publishing Service.to (2015) *Manajemen dan Pengembangan SDM*. Yogyakarta :
- Edy Sutrisno. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi pertama cetakan pertama. Jakarta: penerbit kencana.
- Edy Sutrisno (2014). *Manajemen SDM. Cetak keenam*. Jakarta : Pranada Media Group
- Eman dkk (2012), “Analisis penilaian kinerja pegawai berbasis kompetensi disatukan polisi pamong praja kabupaten karawang.
- Hasibuan (2014). *Manajemen SDM*. Jakarta : PT.Bumi Aksara
- Hasibuan (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi. Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Sugiyono (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Muhammad Ekhsan (2019) *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Syncrum Logistics*
- Budiman, N. P., Saerang, I. S., & Sendow, G. M. (2016). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Hasjrat Abadi Tendea Manado)*.
- Yohanes R. Nababan, Hendra N. Tawas dan Jantje Uhing (2016) *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) AREA MANADO*
- Septin Ambar Aulia (2016) *Pengaruh pendidikan, pelatihan dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan*.
- Cristian Naftaly Rattu, Paulus Kindangen dan Rita Norce Taroreh (2018) *Pengaruh Pendidikan, pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Air Manado*.