ANALISIS AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM UPAYA MENINGKATKAN EFEKTIVITAS KINERJA PERUSAHAAN PADA PT. BUANA SRIWIJAYA SEJAHTERA

SKRIPSI

Nama : Rizka Juliantika
NIM : 222019043

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2023

SKRIPSI

ANALISIS AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM UPAYA MENINGKATKAN EFEKTIVITAS KINERJA PERUSAHAAN PADA PT. BUANA SRIWIJAYA SEJAHTERA

Diajukan untuk Mendapatkan Gelar Serjana Akuntansi Pada

Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Palembang

Oleh:

Nama	**:**	**Rizka Juliantika**
NIM	**:**	**222019043**

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2023

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: Rizka Juliantika
NIM	: 222019043
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Konsentrasi	: Pemeriksaan Akuntansi
Judul Skripsi	: Analisis Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Meningkatkan Efektivitas Kinerja Perusahaan Pada PT. Buana Sriwijaya Sejahtera.

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata I baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi ini.

Palembang, Februari 2023

Rizka Juliantika

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul	:	Analisis Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Meningkatkan Efektivitas Kinerja Perusahaan Pada PT. Buana Sriwijaya Sejahtera
Nama	:	Rizka Juliantika
NIM	:	222019043
Fakultas	:	Ekonomi dan Bisnis
Program Studi	:	Akuntansi
Konsentrasi	:	Pemeriksaan Akuntansi
Mata Kuliah	:	Pemeriksaan Manajemen

Diterima dan Disahkan
Pada tanggal, Februari 2023

Pembimbing I	Pembimbing II
Darmayanti, S.E.,M.M	**Mia Kusumawaty, S.E., M.Si**
NIDN/NBM:0219057901/1187172	**NIDN: 0224038702**

Mengetahui,
Dekan
Ketua Program Studi Akuntansi

Dr. Betri, S.E.,M.Si.,A`k.,CA
NIDN/NBM:0216106902/944806

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

"Only you can change your life. Nobody else can do it for you"

Orang lain tidak akan paham *strunggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *success stories.* Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun tidak ada yang bertepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini.

"Allah tidak akan membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya"
(Q.S Al-Baqarah: 286)

Persembahan untuk:

- **Kedua Orang Tuaku Tercinta**
- **Keluargaku**
- **Saudaraku**
- **Pembimbingku**
- **Teman Seperjanganku**
- **Almamaterku**

بسم الله الرحمن الرحيم

PRAKATA

Assalamu'alaikum Warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillahi rabbil'alaamin, segala puji bagi Allah Subhanahu Wa ta'ala yang telah melimpahkan rahmat, ridho dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Analisis Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Meningkatkan Efektivitas Kinerja Perusahaan Pada PT. Buana Sriwijaya Sejahtera" sebagai syarat untuk mencapai gelar sarjana akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang, serta shalawat dan salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad Shallallahu alaihi wassalam.

Penulisan skripsi ini terbagi menjadi lima bab yaitu Pendahuluan, Bab Kajian Pustaka, dan penelitian sebelumnya, Bab Metodelogi Penelitian, Bab Hasil Penelitian dan Pembahasan serta Bab Kesimpulan dan Saran. Dan penulisan skripsi ini juga menggunakan beberapa referensi penelitian sebelumnya dan referensi dari buku.

Penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak, maka dari itu dengan penuh rasa hormat, cinta dan kasih sayang penulis ucapkan terimakasih kepada Papa mama dan keluargaku yang telah mendidik, membiayai dan mendoakan serta memberikan dorongan yang besar kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis juga ucapkan

terimakasih kepada ibu Darmayanti, S.E.,M.M selaku dosen Pembimbing I dan ibu Mia Kusumawaty, S.E., M.Si selaku dosen Pembimbing II yang telah membimbing, mengarahkan dan memberi masukan atas penulisan skripsi ini. Selain itu penulis juga ucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Abid Djazuli, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
3. Bapak Dr. Betri, S.E., M.Si., Ak., CA. Selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Nina Sabrina, S.E., M.Si. selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univeristas Muhammadiyah Palembang sekaligus dosen Pembimbing Akademik.
5. Bapak dan ibu pimpinan yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian di PT. Buana Sriwijaya Sejahtera di Kota Palembang.
6. Seluruh bapak dan ibu dosen yang telah membekali ilmu sehingga pengetahuan penulis semakin meningkat serta staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. Orang-orang tercinta Maretha, Arini, Deri, Rama, Tia, Fiska, Desnila, Kiki, Riani, Meta, Dwi, dan teman-teman seperjuangan yang selalu memberikan dukungan dan semangatnya.

Semoga Allah Subhanahu wa ta'ala membalas semua kebaikan kalian atas terselesainya penulisan skripsi ini. Penulis menyadari dengan segala keterbatasan yang ada dalam penyusunan skripsi ini terdapat banyak kekurangan dan kesalahan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat konstruktif dan membangun snagat diharapkan baik dari pembaca maupun dari berbagai pihak agar kedepannya lebih sempurna dalam penulisan skripsi ini. Semoga penyusunan skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Palembang, Februari 2023

Penulis

Rizka Juliantika

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR ……..i
HALAMAN JUDUL ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....Error! Bookmark not defined.
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....Error! Bookmark not defined.
MOTO DAN PERSEMBAHAN v
PRAKATA vi
DAFTAR ISI..... ix
DAFTAR TABEL xi
DAFTAR GAMBAR..... xii
ABSTRAK xiii
ABSTRACT xiv
BAB I PENDAHULUAN.....1
A. Latar Belakang Masalah.....1
B. Rumusan Masalah 9
C. Tujuan Penelitian 9
D. Manfaat Penelitian 9
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....11
A. Landasan Teori.....**Error! Bookmark not defined.**
1. Audit Sumber Daya Manusia.....**Error! Bookmark not defined.**
2. Kinerja Perusahaan .....**Error! Bookmark not defined.**
B. Penelitian Sebelumnya .....**Error! Bookmark not defined.**
BAB III METODE PENELITIAN 41
A. Jenis penelitian.....41
B. Lokasi penelitian .....**Error! Bookmark not defined.**
C. Operasionalisasi Variabel.....**Error! Bookmark not defined.**
D. Data yang diperlukan .....**Error! Bookmark not defined.**
E. Metode Pengumpulan Data.....**Error! Bookmark not defined.**
F. Analisis Data dan Teknik Analisis.....**Error! Bookmark not defined.**

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....47
A. Hasil Penelitian 47
B. Pembahasan Hasil Penelitian 53
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....92
A. Simpulan 92
B. Saran.....93
DAFTAR PUSTAKA.....42
LAMPIRAN.....97

DAFTAR TABEL

Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Sebelumnya 39

Tabel III.1 Operasional Variabel.....42

Tabel IV.1 Temuan Audit 76

DAFTAR GAMBAR

Tabel IV.1 Struktur Organisasi 49

ABSTRAK

Rizka Juliantika/222019043/2023/Analisis Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Meningkatkan Efektivitas Kinerja Perusahaan Pada PT. Buana Sriwijaya Sejahtera

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui audit manajemen sumber daya manusia dalam upaya meningkatkan efektivitas kinerja perusahaan pada PT. Buana Sriiwjaya Sejahtera, Kota Palembang. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif. Sumber data yang diperlukan adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data dengan cara wawancara dan dokumentasi. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kualitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada beberapa kelemahan yang menyebabkan belum tercapainya efektivitas pada fungsi sumber daya manusia. Kelemahan tersebut diantaranya adalah rekrutmen sumber daya manusia, pelatihan dan pengembangan karyawan, kompensasi dan balas jasa karyawan, dan kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: Audit Manajemen, Sumber Daya Manusia.

ABSTRACT

Rizka Juliantika/222019043/2023/Analysis of Human Resource Management Audits in an Effort to Increase the Effectiveness of Company Performance at PT. Buana Sriwijaya Sejahtera.

This study aims to determine the audit of human resource management in an effort to improve the effectiveness of company performance at PT. Buana Sriiwjaya Sejahtera, Palembang City. The type of research used is descriptive research. Sources of data needed are primary data and secondary data. Data collection techniques by means of interviews and documentation. The research method used is a qualitative research method. The results of this study indicate that there are several weaknesses that cause the effectiveness of the human resource function to not be achieved. These weaknesses include human resource recruitment, employee training and development, employee compensation and remuneration, and employee job satisfaction.

Keywords: Management Audit, Human Resources.

BAB I
PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Menghadapi kondisi persaingan yang ada di era global, perusahaan harus beroperasi secara efektif dan efisien. Keberadaan seperti ini menjadi ancaman risiko bagi setiap perusahaan yang terlibat, persaingan yang semakin ketat memungkinkan perusahaan untuk meningkatkan strategi perusahaan dalam mencapai tujuan. Tujuan keseluruhan perusahaan adalah untuk mendapatkan keuntungan maksimum, mempertahankan kelangsungan hidup, mengejar pertumbuhan dan menampung tenaga kerja.

Tercapainya tujuan perusahaan tidak lepas dari hasil kinerja karyawannya, maka dari itu perusahaan harus mampu meningkatkan kinerja karyawan yang dimiliki dalam perusahaan (Jalil,2018). Efektivitas kinerja adalah pencapaian kerja atau usaha yang dihasilkan oleh setiap perusahaan agar dapat membantu perusahaan dalam meraih dan mewujudkan tujuan perusahaan, setiap individu memiliki kinerja tersendiri dan memiliki tingkat kemapuan atau pencapaian prestasi yang tidak sama (Andjani,2018). Efektivitas kinerja bertujuan untuk mencapai target yang sudah ditentukan oleh perusahaan, maka dari itu adanya penekanan atau target kepada karyawan untuk menyelesaikan pekerjaannya, gunanya untuk efisiensi waktu, biaya dan tenaga mutu. Efektivitas kinerja bisa tercapai jika ada dorongan yang kuat atau motivasi yang diberikan atasan kepada bawahannya sehingga karyawan juga termotivasi dalam melaksanakan pekerjaannya (Umam,2021).

Wibowo (2016:11) Keberhasilan kinerja suatu organisasi ditentukan oleh kualitas sumber daya manusianya, pimpinan, dan bawahan sehingga pemahaman dan kemampuan dalam mengoperasikan manajemen kinerja menjadi suatu kebutuhan. Keberadaan manajemen sumber daya manusia sangat penting bagi organisasi dalam mengelola, mengatur, mengurus, dan menggunakan sumber daya manusia yang tersedia sehingga dapat berfungsi secara efektif dan efisien. Bagi organisasi, sumber daya manusia merupakan aset berharga sehingga membutuhkan pengelolaan dan pemeliharaan yang baik. Hal ini disebabkan oleh sumber daya manusia berpengaruh terhadap sumber daya lain dalam organisasi.

Bintaro (2017:75) Hal lain yang mempengaruhi efektivitas kerja adalah disiplin. Disiplin sangat penting bagi pertumbuhan suatu organisasi, karena digunakan untuk mendorong kedisiplinan diri karyawan baik secara individu maupun dalam kelompok. Selain itu, disiplin berguna untuk melatih karyawan agar mengikuti dan menikmati aturan, prosedur, dan praktik yang ada untuk menghasilkan kinerja yang baik. Kinerja dipengaruhi oleh beberapa faktor baik yang berhubungan dengan tenaga kerja itu sendiri maupun faktor-faktor yang berhubungan dengan tenaga kerja itu sendiri dan faktor lainnya. Kinerja yang tinggi dapat tercapai apabila didukung oleh pegawai yang memiliki semangat disiplin kerja yang tinggi dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawabnya.

Betri (2020:126) Sumber daya manusia menjadi pilar penyangga utama sekaligus penggerak roda organisasi dalam usaha mewujudkan visi –

misi dan tujuan organisasi. Faktor yang perlu diperhatikan dalam meningkatkan efektivitas, ekonomisasi, dan efisiensi dalam meningkatkan kinerja karyawan suatu perusahaan maka manajemen perlu memeriksa apakah efektivitas, ekonomisasi, dan efisiensi kinerja karyawan telah mencapai tujuan perusahaan. Oleh karena itu audit manajemen perlu dilakukan.

Bayangkara (2017:2) Audit manajemen adalah evaluasi terhadap efisiensi dan efektivitas operasi perusahaan. Dalam konteks audit manajemen, manajemen meliputi seluruh operasi internal perusahaan yang harus dipertanggung jawabkan kepada berbagai pihak yang memiliki wewenang yang lebih tinggi. Salah satu yang berperan penting bagi perusahaan yaitu sumber daya manusia. Keberadaan manajemen sumber daya manusia inilah yang nantinya akan berperan penting dalam suatu perusahaan atau organisasi dalam hal mengelola, mengatur, mengurus, dan menggunakan sumber daya manusia yang tersedia dengan maksimal sehingga dapat berfungsi secara efektif dan efisien sesuai dengan yang diharapkan perusahaan. Maka dari itu diperlukan audit sumber daya manusia untuk pengawasan dan pengendalian proses atau aktivitas yang berkaitan dengan sumber daya manusia.

Betri (2020:9) Audit manajemen adalah audit terhadap manajemen suatu organisasi secara keseluruhan untuk menilai unsur-unsur manajemen apakah telah direncanakan, dijalankan dan dikendalikan dengan prinsip-prinsip manajemen yang baik dan benar sehingga organisasi melalui fungsi-fungsinya dapat mencapai tujuan yang direncanakan yang mencakup dimensi

PQCDSME *(productivity, quality, cost, delivery, safety, morale, enviiroment)* secara efektif dan efisien. Tujuan audit manajemen adalah untuk mengevaluasi efisiensi dan efektivitas dari organisasi. Evaluasi ini bisa dilakukan pada perusahaan secara keseluruhan atau dibatasi pada lingkup departemen atau fungsi tertentu dalam organisasi. Evaluasi terhadap kinerja perusahaan ini dilakukan terhadap standar yang dibuat oleh manajemen atas dan pada saat yang sama digunakan untuk menilai keefektifan dari standar-standar dan kebijakan-kebijakan tersebut.

Bayangkara (2017:106) Audit sumber daya manusia merupakan penilaian dan analisis yang komprehensif terhadap program-program sumber daya manusia. Walaupun secara khusus, audit ini dilakukan pada departemen sumber daya manusia, tetapi tidak terbatas hanya pada aktivitas yang terjadi pada departemen ini. Audit sumber daya manusia termasuk studi terhadap fungsi manajemen sumber daya manusia pada organisasi secara keseluruhan termasuk, yang dilaksanakan manajer dan para supervisor. Audit sumber daya manusia menekankan penilaian (evaluasi) terhadap berbagai aktivitas sumber daya manusia yang terjadi pada perusahaan dalam rangka memastikan apakah aktivitas tersebut telah berjalan secara ekonomis, efisien, dan efektif dalam mencapai tujuannya serta memberikan rekomendasi perbaikan atas berbagai kekurangan yang masih terjadi pada aktivitas sumber daya manusia diaudit untuk meningkatkan kinerja dari program atau aktivitas tersebut.

Berdasarkan hasil penelitian sebelumnya oleh Arunde, dkk (2019) yang berjudul audit manajemen untuk menilai efektivitas fungsi sumber daya

manusia pada PT. Bank Sulutgo, penelitian atau survei yang telah dilakukan menemukan bahwa program-program pada fungsi sumber daya manusia seperti, perencanaan sumber daya manusia, rekrutmen, seleksi, dan penempatan karyawan, pelatihan dan pengembangan karier, penilaian kinerja sumber daya manusia, kompensasi dan balas jasa, hubungan ketenagakerjaan, keselamatan dan kesehatan kerja karyawan, serta pemutusan hubungan kerja telah berjalan secara efektif sesuai dengan kriteria atau pedoman yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Dan ada juga kegiatan seperti penilaian kepuasan karyawan belum berjalan dengan efektif. Penulis juga memberikan saran sebaiknya perusahaan mempunyai waktu rekrutmen yang terstruktur dan mengadakan penelitian kepuasan kerja karyawan untuk setiap tahunnya.

Penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Widya dan Made (2018), telah melakukan penelitian yang berjudul Audit Manajemen Untuk Menilai Efektivitas Fungsi Sumber daya Manusia pada Rumah Sakit Persada Malang. Hasil penelitian ini adalah program pelatihan dan pengembangan karyawan tidak sepenuhnya diikuti oleh karyawan yang memang membutuhkan pelatihan karena belum ada penilaian untuk menentukan karyawan mana yang berhak mengikuti pelatihan, beberapa karyawan yang belum mengetahui tentang persyaratan untuk mengikuti program pelatihan dan pengembangan, beberapa pihak penilaian seperti kepala unit yang masih belum memahami prosedur penilaian, beberapa karyawan yang masih belum memahami cara penggunaan alat-alat perlindungan keselamatan kerja.

Penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Larisda, pada tahun 2017 dengan judul Audit Manajemen atas Fungsi Sumber Daya Manusia terhadap PT. Metalindo Wahana Putera. Hasil penelitian Audit Manajemen Sumber Daya Manusia belum berjalan dengan baik disebabkan masih banyak kelemahan-kelemahan pada sumber daya manusianya. Hal ini disebabkan oleh rencana kepegawaian yang tidak terdokumentasi dengan baik karena prosedur dan rencana kepegawaian belum dilaksanakan.

PT Buana Sriwijaya Sejahtera adalah perusahaan yang bergerak di bidang perkebunan kelapa sawit dan hutan tanaman industri (HTI), yang berkantor pusat di Jalan Mayor Ruslan No.2000, 8 Ilir, Kecamatan Ilir Timur II, Kota Palembang, Sumatera Selatan 30114 dan lokasi perkebunan di kabupaten Musi Rawas Utara.

Berdasarkan survei pendahuluan yang ada di PT. Buana Sriwijaya Sejahtera yang dikemukakan oleh Trio Putera yang merupakan staff HRD, mengungkapkan bahwa masih terdapat kondisi yang belum efektif dimana masih ada kendala di PT. Buana Sriwijaya Sejahtera antara lain, komunikasi para karyawan yang kurang bagus, serta proses penyampaian informasi ke karyawan yang kurang jelas sehingga tugas yang dikerjakan tidak diselesaikan dengan tepat waktu. Ditambah lagi dengan penempatan karyawan masih terdapat karyawan yang ditempatkan tidak sesuai dengan jurusan pendidikannya sehingga kinerja karyawan menjadi kurang maksimal dan kurang efektif, karena karyawan harus beradaptasi dan mempelajari lebih lanjut terhadap penempatan bagian kerja yang diberikan oleh pihak

manajemen personalia PT. Buana Sriwijaya Sejahtera. Oleh karena itu PT. Buana Sriwijaya Sejahtera harus meningkatkan sumber daya manusia yang berkualitas dan optimal dengan tingkat kinerja yang lebih efektif dan efesien guna untuk memajukan perusahaan.

Perusahaan dalam melakukan proses rekrutmen hanya terjadi ketika ada kekosongan karyawan dalam suatu unit, karyawan direkrut dari orang-orang yang melamar ke perusahaan. Perusahaan dalam melaksanakan perekrutmen karyawan tidak membuka informasi secara umum mengenai lowongan pekerjaan, rekrutmen hanya disampaikan dari mulut ke mulut karyawan yang kemudian disampaikan kepada orang yang membutuhkan pekerjaan. Dengan terdapatnya perihal tersebut kecil kemungkinan untuk perusahaan mendapatkan karyawan terbaik. Perusahaan sudah mempunyai program pelatihan dan pengembangan karyawan tetapi tidak dilaksanakan secara langsung oleh manajemen, akan tetapi karyawan yang telah senior memberikan pelatihan dan pengembangan kepada karyawan baru. Perusahaan juga tidak melakukan penilaian terhadap kepuasan kerja karyawan, perusahaan hanya melihat kepuasan kerja karyawan dari tingkat absensi yang rendah, motivasi karyawan yang tinggi, dan kecepatan karyawan dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya. Pada program kompensasi dan balas jasa perusahaan belum menetapkan struktur dan kebijakan kompensasi sesuai dengan peraturan pemerintah.

Terkait dengan kinerja perusahaan pada PT. Buana Sriwijaya Sejahtera dilihat dari sisi absensi dimana perusahaan telah menetapkan

absensi menetapkan jam masuk kerja pada pukul 08:00 WIB, dan jam pulang kerja pada pukul 17:00 WIB. Sistem absensi yang digunakan oleh perusahaan ini adalah sistem sidik jari atau *Fingerprint*, dimana karyawan ditetapkan masuk pukul 08:00 WIB apabila karyawan yang melakukan absensi melewati jam tersebut maka akan dinyatakan terlambat dan apabila karyawan telah terlambat sebanyak empat kali maka akan mendapatkan surat peringatan I (pertama). Tetapi, pada kenyataannya masih ada karyawan yang melanggar peraturan tersebut. Hal ini disebabkan oleh beberapa faktor, seperti pecah ban, jalan macet, mengantar anak ke sekolah, ke bank untuk mengurus ATM yang tertelan dan bangun terlalu siang atau kepentingan pribadi lainnya. Dengan masih adanya karyawan yang datang terlambat dan pulang lebih awal maka kinerja perusahaan tidak efektif karena tidak dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan ketetapan waktu yang telah diberikan perusahaan.

Berdasarkan latar belakang permasalahan yang ditemukan oleh PT. Buana Sriwijaya Sejahtera ini menunjukkan bahwa manajemen pada fungsi pengendalian manajemen terhadap pengawasan fungsi sumber daya manusia pada PT. Buana Sriwijaya Sejahtera masih tergolong lemah atau kurang baik. Lemahnya pengawasan fungsi sumber daya manusia ini disebabkan oleh perusahaan yang tidak tegas dalam menangani atau mengawasi karyawan yang terlambat, tidak hadir atau pulang lebih awal pada saat jam kerja masih berlangsung. Dalam hal ini, penulis tertarik untuk memberikan judul **"Analisis Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Meningkatkan Efektivitas Kinerja Perusahaan Pada PT. Buana Sriwijaya Sejahtera".**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian di atas maka penulis merumuskan permasalahan dalam penelitian adalah Bagaimanakah Hasil Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Efektivitas Kinerja Perusahaan pada PT. Buana Sriwijaya Sejahtera?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah dalam penelitian ini maka tujuan untuk mengetahui Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Meningkatkan Efektivitas Kinerja Perusahaan PT. Buana Sriwijaya Sejahtera.

D. Manfaat Penelitian

Berdasarkan penelitian ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat kepada berbagai pihak antara lain:

1. Bagi Penulis

   Penelitian ini diharapkan dapat digunakan untuk mengembangkan ilmu pengetahuan yang diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam mata kuliah pemeriksaan manajemen tentang audit manajemen fungsi sumber daya manusia dalam meningkatkan efektivitas kinerja karyawan.

2. Bagi PT. Buana Sriwijaya Sejahtera

   Manfaat penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai masukan bagi pihak manajemen untuk bisa lebih meningkatkan kinerja karyawan atas fungsi sumber daya manusia pada PT. Buana Sriwijaya Sejahtera.

3. Bagi Almamater

   Hasil Penelitian ini diharapkan dapat menjadi salah satu referensi tambahan, menambah ilmu pengetahuan, informasi perpustakaan Universitas Muhammadiyah Palembang khususnya mahasiswa program studi akuntansi serta dapat menjadi pedoman atau kajian bagi peneliti di masa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

Andjani, Ratnamulyani, dan Kusumadinata. (2018). Pengguna Media Komunikasi Terhadap efektivitas Kinerja Karyawan. *Jurnal Komunikatio, Vol. 4 No.1.*

Arif Yusuf Hamali (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia.* Edisi ke-2. Yogyakarta: Penerbit CAPS.

Betri. (2020). *Pemeriksaan Manajemen.* Palembang: Noerfikri.

Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan.* Yogyakarta: Gava Media.

Demsi, M., & Reza, A. (2019). Audit Manajemen Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Pada PT. Bank BNI Syariah kantor cabang Tasikmalaya). *Jurnal Techo-Socio Ekonomika*

Dimas Anis Dwi Ardiyanto. (2020). Audit Manajemen Atas Fungsi Sumber Daya Manusia di Rumah Sakit Bhayangkara Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi. Vol. 9 No.2.*

Hassel Nogi. (2007). *Manajemen Publik.* Jakarta: PT. Gramedia Indonesia.

IBK Bayangkara. (2017). *Audit Manajemen: Prosedur dan Implementasi*. Jakarta: Salemba.

Ilham, R., & Joni, T. (2021). Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya ManusiaTerhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bekasi. *Journal of Visions dan Ideas, 1, No 1, 1-13.*

Intan Fransiska Arunde, Jullie J. Sondakh, dan Anneke Wangkar. (2019). Audit Manajemen Untuk Menilai Efektivitas Fungsi Sumber Daya Manusia Pada PT. Bank Salutgo. *Jurnal Emba, 7 No3, 3708-3717.*

Jalil, F. Y. (2018). Internal Control, Anti Fraud Awareness,. Etikonomi, 297-306.

Khoirul Umam, dan Akhmad Yunan Atho‘illah. (2021). Strategi Pengembangan SDM Karyawan CV Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerjanya. *Jurnal MANOVA,Vol. 4 No. 1*

Larisda. (2017). Audit Manajemen Atas Fungsi Sumber Daya Manusia PT. Metalindo Wahana Putra. *Jurnal SAINTIKOM Vol. 16. No. 2 Agustus 2017. Hal 330-339.*

Mulyadi. (2014). *Sistem Perencanan dan Pengendalian Manajemen.* Jakarta:

Selemba empat.

Robert Tua Siregar, Syafrida hafni Sahir, Sisca, Vivi Candra, Andy Wijaya, Masrul, Efendi Sianturi, Hengki MP. Simarmata, Erika Revida, Sukarman Purba. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi.* Yayasan Kita Menulis.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D.* Bandung: Alfabeta.

Sukrisno Agoes. (2018). *Auditing: petunjuk Parktis Pemeriksaan Akuntansi oleh Akuntan Publik.* Edisi 5. Jakrta: Selemba Empat.

Susi Astuti. (2018). Peran Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Intalasi awat Inap Di Rumah Sakit. (Studi Kasus pada Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soedirman Kabumen). *Jurnal Fokus Bisnis, 17, No 01, 1-23*

Sutarto. (2012). *Ajaran Manajemen Pelatihan,* Semarang, Universitas Negeri

Semarang.

Sondang, P. Siagian. (2012). *Audit Manajemen.* Jakarta: Salemba Empat.

Tita, Ali, Siti. (2017). Audit Manajemen Atas Fungsi sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Pada Perusahaan PT. PLN (Parsero) P2B APB Jawa Timur. *E-Journal Akuntansi "EQUITY".*

V Wiratna Sujarweni. (2020). *Metode Penelitian Lengkap, Praktis.* Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja.* Edisi ke-5. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.

Widya Nur Lathifa, & Made Sudarma. (2018). Audit Manajemen Untuk Menilai Efektivitas Fungsi Sumber Daya Manusia Pada Rumah Sakit Persada Malang.

Yuhanis & welly. (2022). *Metodelogi Peneliti Akuntansi*. Edisi Perdana. Palembang: Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah.

Yovita. (2021). *Audit Hukum.* Edisi ke-1. Jawa Tengah: CV. Cipta Mandiri Solusindo.