PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENANGGULANGAN BENCANA KOTA PALEMBANG

SKRIPSI

Nama : Agustrianto

NIM : 212019281

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2023

SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENANGGULANGAN BENCANA KOTA PALEMBANG

Diajukan untuk Mendapatkan Gelar Pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

Nama : Agustrianto

NIM : 212019281

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2023

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Agustrianto

NIM : 212019281

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Palembang

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudia hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang…Maret 2023

METERAI TEMPEL

95DAKX227439244

(Agustrianto)

Dipindai dengan CamScanner

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Palembang.

Nama : Agustrianto
NIM : 212019281
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Prodi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal 2023

Pembimbing I	Pembimbing II
Dr. Hj. Choiriyah, S.E., M.Si	**Amidi, S.E., M.Si**
NIDN: 02011116203	**NIDN: 0229056502**

Mengetahui,
Dekan
u.b. Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

Dipindai dengan CamScanner

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

"Boleh jadi kamu membenci sesuatu namun ia amat baik bagimu, dan boleh jadi engkau mencintai sesuatu namun ia amat buruk bagimu, Allah Maha Mengetahui sedangkan kamu tidak menegetahui".
(QS. Al-Baqarah:216)

"Waktu bagaikan pedang, Jika kamu tidak memanfaatkanya dengan baik, maka ia akan memanfaatkanmu".
(HR. Muslim)

"Orang yang hebat adalah orang yang memiliki kemampuan menyembunyikan kesusahan, sehingga orang lain mengira bahwa ia selalu senang".
(Imam Syafi'i)

Kupersembahkan Skripsi ini kepada:

- **Ayahku terhebat Syamsudin dan Ibuku terhebat Parni**
- **Kakak-kakakku tersayang Edi Saputra dan Alm. Eri Irwanto**
- **Seluruh Keluarga Besarku dan Teman-temanku yang telah banyak memberikan support dan membantu selama ini**

PRAKATA

بسم الله الرحمن الرحيم

Assalamu 'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Alhamdulillahirabbil' alamin, puji dan syukur atas kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyususnan skripsi ini yang berjudul "Pengaruh Disiplin Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Palembang". Dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi ini adalah salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Dengan penuh rasa hormat, cinta, dan kasih sayang dan kerendahan hati, skripsi ini penulis persembahkan terkhusus kepada kedua orang tua saya, Ayahandaku (Syamsudin) dan Ibundaku (Parni) yang sangat memiliki peran penting dalam hidup penulis dan berjasa dalam mendidik, mendoakan, memberikan dorongan motivasi, serta selalu ada disetiap masalah yang dihadapi penulis. Terima kasih kepada Allah SWT yang telah memberikan kedua orang tua yang sangat hebat didunia serta keluarga yang sangat mendukung.

Selesainya penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dan beberapa pihak, maka dengan kesempatam yang didapat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Tri Handayani, S.E., M.Si dan Bapak Mister Candera, S.Pd,.M.Si selaku ketua dan wakil Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Dr. Hj. Choiriyah, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing I yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi saya yang telah membimbing saya dalam penyelesaian skripsi saya dengan penuh kesabaran memberikan arahan kepada saya.
5. Bapak Amidi, S.E., M.Si selaku pembimbing II yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi saya yang telah membimbing saya dala penyelesaian skripsi saya dengan penuh kesabaran memberikan arahan kepada saya.
6. Anggreany Hustia, S.E., M.M sebagai dosen pembimbing akademik saya yang memotivasi dan memberikan dukungan kepada saya.
7. Bapak dan Ibu dosen pengajar serta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
8. Pimpinan dan seluruh pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Palembang yang sudah sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian.

9. Keluarga tercinta, terutama Ayahku tercinta syamsudin dan Ibuku tercinta Parni dan kedua Kakaku Edi Saputra dan Alm. Eri Irwanto serta keponakan-keponakanku yang tak henti-hentinya mendoakan saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada sahabat-sahabat terbaik saya Deni, Tri, KMS.Riski, Arif, Asmeidi, Grup Boyband dan Grup The Botaks (Diki, Adam, An naafi Alam, Putri, Devia, Lusi).
11. Semua pihak yang ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang membutuhkan dan semoga Allah SWT membalas segala kebaikan semua pihak yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.

Billahi Fii Sabiilil Haq, Fastabikul Khairot

Wassalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Palembang, Maret 2023

Agustrianto

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar i
Halaman Judul Skripsi ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat iii
Halaman Pengesahan Skripsi iv
Halaman Motto dan Persembahan v
Halaman Prakata vi
Halaman Daftar Isi ix
Halaman Daftar Tabel xi
Halaman Daftar Lampiran xii
Abstrak xiii

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah 1
B. Rumusan Masalah 9
C. Tujuan Penelitian 10
D. Manfaat Penelitian 10

BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori 11
B. Penelitian Sebelumnya 27
C. Kerangka Pemikiran 32
D. Hipotesis 34

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian 38
B. Lokasi Penelitian 39
C. Operasional Variabel 39
D. Populasi dan Sampel 39
E. Data yang Diperlukan 42
F. Metode Pengumpulan Data 42
G. Analisi Data Dan Teknik Analisis 43

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian 51

B. Hasil Pembahasan Penelitian 72

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan 79

B. Saran 80

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1Tabel Jumlah Kejadian Kebakaran dan di Kota Palembang 5
Tabel I.2 Hasil Pra Survey 6
Tabel I.3 Hasil Pra Survey 7
Tabel I.4 Hasil Pra Survey 8
Tabel III.1 Operasional Variabel 39
Tabel III.2 Kerangka Sampel 41
Tabel IV.1 Uji Validitas Kinerja Pegawai 54
Tabel IV.2 Uji Validitas Disiplin Kerja 55
Tabel IV.3 Uji Validitas Keselamatan Kesehatan Kerja..... 56
Tabel IV.4 Uji Reliabilitas 57
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 57
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan 58
Tabel IV.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Wilayah 59
Tabel IV.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 60
Tabel IV.9 Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai..... 61
Tabel IV.10 Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja 63
Tabel IV.11Jawaban Responden Variabel Keselamatan Kesehatan Kerja 65
Tabel IV.12 Regresi Linear Berganda 67
Tabel IV.13 Hasil Uji F (Simultan) 69
Tabel IV.14Hasil Uji t (Parsial)..... 70
Tabel IV.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi ($R^{2)}$ 71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Jadwal Penelitian
Lampiran 2 Kuesioner
Lampiran 3 Uji Validitas dan Reliabilitas
Lampiran 4 Uji Regresi Linear Berganda
Lampiran 5 Tabel R
Lampiran 6 Tabel F
Lampiran 7 Tabel T
Lampiran 8 Tabulasi Data
Lampiran 9 Frekuensi Jawaban Responden
Lampiran 10 Surat Keterangan Telah Melakukan Riset
Lampiran 11 Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
Lampiran 12 Sertifikat AIK
Lampiran 13 Sertifikat K3, Employe Recruitment, dan SPSS
Lampiran 14 Sertifikat Komputer
Lampiran 15 Sertifikat Magang
Lampiran 16 Persetujuan Perbaikan Skripsi
Lampiran 17 Plagiasi Checker
Lampiran 18 Data Peserta Ujian Komprehensif
Lampiran 19 Biodata

ABSTRAK

Agustrianto / 212019281 / Pengaruh Disiplin Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Palembang.

Rumusan maasalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh disiplin kerja dan keselamatan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Palembang. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan keselamatan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Palembang. Jumlah populasi pada penelitian ini 685 Pegawai dan sampel yang digunakan 88 Responden. Metode sampel yang digunakan adalah *Area Cluster Sampling*. Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Teknik Pengumpulan data yang digunakan berupa kuesioner. Metode kuantitatif dengan analisis regresi linear berganda. Hasil analisis regresi linear berganda dengan persamaan $Y= 0,719 + 0,770\ X_1 + 0,300\ X_2$. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan F_{hitung} (93,948) > F_{tabel} (2,37) dan t_{hitung} (7,321) X_1, (3,309) X_2 > t_{tabel} (1,662) maka H_o ditolak dan H_a diterima artinya ada pengaruh disiplin kerja dan keselamatan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Palembang baik secara parsial maupun secara simultan.

Kata kunci : **Disiplin Kerja, Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), Kinerja Pegawai**

ABSTRAK

Agustrianto / 212019281 / The Influence of Work Discipline and Occupational Health Safety (K3) on the Performance of Employees of the Fire and Disaster Management Service in Palembang City.

The formulation of the problem in this study is whether there is an influence of work discipline and occupational health safety (K3) on the performance of employees of the Palembang City Fire and Disaster Management Service. The aim of this study was to identify and analyze the effect of work discipline and occupational health safety (K3) on the performance of the Palembang City Fire and Disaster Management Office employees. The total population in this study was 685 employees and the sample used was 88 respondents. The sampling method used is Area Cluster Sampling. This type of research is associative research. The data used in this study are primary and secondary data. The data collection technique used is a questionnaire. Quantitative method with multiple linear regression analysis. The results of multiple linear regression analysis with the equation Y = 0.719 + 0.770 X1 + 0.300 X2. The results of hypothesis testing show Fcount (93.948) > Ftable (2.37) and tcount (7.321) X1, (3.309) X2 > ttable (1.662) then Ho is rejected and Ha is accepted meaning that there is an influence of work discipline and occupational health safety (K3) on the performance of employees of the Palembang City Fire and Disaster Management Service both partially and simultaneously.

Keywords: ***Work Discipline, Occupational Health Safety (K3), Employee Performance***

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dalam pencapaian tujuan suatu organisasi salah satu faktor penting yang tak luput untuk menentukan berhasil atau tidaknya tujuan organisasi merupakan SDM yang tangguh. Peran sumber daya manusia yang berkualitas sangat dibutuhkan dan sangat diharapkan untuk menjadi faktor utama dalam mengelola proses pencapaian tujuan organisasi. Agar kegiatan manajemen sumber daya manusia bisa berjalan dengan baik, maka tenaga kerja yang dimiliki perusahaan atau instansi harus di koordinir sesuai dengan sumber daya manusia yang telah direncanakan.

Dengan adanya proses pengelolaan dan pengembangan SDM yang optimal maka akan memberikan hasil terhadap suatu organisasi yang berbentuk swasta ataupun pemerintah yang akan berkesinambungan untuk jangka panjang maupun jangka pendek. Sumber daya manusia harus dikelola sebaik mungkin dan dikelola secara profesional karena kunci utama kesuksesan dalam organisasi tidak hanya dari materi dan teknologi yang canggih tetapi hasil dari pengelolaan SDM yang baik dan maksimal akan menghasilkan tujuan organisasi sesuai dengan apa yang diharapkan.

Menurut Desseler (2015:3) manajemen sumber daya manusia adalah proses untuk memperoleh, melatih, menilai, dan mengompensasi karyawan dan untuk mengurus relasi tenaga kerja, kesehatan dan keselamatan, serta hal-hal yang berhubungan dengan keadilan. Setiap organisasi memiliki berbagai upaya

khusus demi kepentingan majunya suatu tujuan organisasi. Dalam mengelola aset organisasi sumber daya manusia harus memahami tugas dan peranan yang telah diberikan karena pegawai yang mengerti akan proses bidang pekerjaan akan membuat pegawai lebih bisa memaksimalkan hasil kerjanya yang optimal dan mengurangi kesalahan yang tidak diinginkan sehingga hasil kinerja pegawai dapat meningkat. Dengan upaya memaksimalkan kinerja pegawai pastinya akan memudahkan langkah dalam mencapai tujuan organisasi.

Menurut Wibowo (2016:7) kinerja karyawan merupakan hasil yang memberikan kontribusi baik secara positif maupun negatif pada penyelesaiaan tujuan organisasi. Setiap individu mempunyai tingkat kemampuan yang berbeda-beda hal ini lah yang menjadi penentu keberlangsungan dan keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuan dan keberlangsungan hidup jalannya perusahaan.

Gibson (Kasmir 2019:182) mengemukakan bahwa kinerja individu merupakan dasar kinerja organisasi yang sangat dipengaruhi oleh karakteristik individual, motivasi individu, pengharapan, dan penilaian yang dilakukan oleh manajemen terhadap pencapaian hasil kinerja individu. Pegawai harus selalu mendapatkan kelayakan dalam bekerja agar kinerja suatu organisasi berjalan sebagaimana semestinya. Dikarenakan kinerja karyawan merupakan penentu jalannya keberhasilan organisasi sehingga ada beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya adalah Disiplin Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja.

Menurut Hasibuan (2017:193) kedisplinan merupakan kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Disiplin kerja yang dilakukan oleh pegawai akan menjadi kontribusi yang sangat membantu dalam proses pelaksanaan tercapainya tujuan organisasi. Pengaruh positif sisi baik dari kedisiplin kerja terhadap kinerja karyawan memberikan dorongan motivasi kepada karyawan untuk berbuat tindakan dan melakukan segala kegiatan sesuai dengan adanya aturan yang telah ditetapkan dalam organisasi.

Menurut Supomo (2018:134) disiplin kerja merupakan suatu sikap atau perilaku seseorang karyawan atau pegawai dalam suatu organisasi untuk selalu taat, menghargai, dan menghormati segala peraturan dan norma yang telah ditentukan oleh institusi, agar tujuan organisasi tersebut dapat tercapai. Dengan terbentuknya kedisiplinan kerja sehingga membuat pegawai tidak akan merugikan organisasi. Kedisiplinan kerja di dalam suatu perusahaan merupakan hal yang sangat penting, karena bertujuan supaya karyawan yang bekerja di perusahaan mau melakukan perubahan perilaku, sikap dan tindakan untuk meningkatkan kesadaran dari diri sendiri agar bisa menaati semua peraturan atau norma yang ada didalam satu perusahaan.

Sinambela (2016: 364) keselamatan kesehatan kerja (K3) merujuk pada kondisi fisiologi fisik dan psikologi tenaga kerja yang diakibatkan oleh lingkungan kerja yang disediakan organisasi Jaminan keselamatan dan kesehatan kerja dapat membuat pegawai merasa nyaman dan aman dalam melakukan sesuatu kegiatan pekerjaan, sehingga dapat memperkecil adanya

bahaya kecelakaan dan penyakit dalam bekerja mempunyai pengaruhi signifikan dan nilai postif terhadap kinerja karyawan pada suatu perusahaan.

Menurut Peraturan mentri dalam Negeri Nomor 49 Tahun 2007 tentang pakaian dinar aparatur pemadam kebakaran, pada pasal 11 dijelaskan bahwa pakaian kerja penyelamatan terdiri atas baju penyelamat warna jingga lengan panjang, celana panjang warna jingga yang memiliki dua tali ikatan, jaket penyelamat tahan panas warna jingga lengan panjang, celana panjang tahah panas dengan suspender, serta pakaian tahan api yang terdiri dari baju dab celana, tahan api, sarung tangan, helm, dan sepatu tahan api. Keselamatan dan kesehatan kerja sangat diperhitungkan oleh setiap pegawai karena merupakan salah satu faktor utama dalam menjalakan pekerjaan. Agar bisa meminimalisir kecelakaan kerja pegawai harus menjalankan dan mentaati semua program K3 dengan baik dan benar agar tidak terjadi hal yang tidak di inginkan.

Dinas Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Palembang merupakan instansi pemerintah yang bertugas di bidang pemadam kebakaran, penanggulangan bencana penyelamatan dan pertolongan dalam keadaan darurat serta tugas pembantuan. Dinas Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Palembang termasuk dalam dinas gawat darurat atau rescue (penyelamatan). Pemadam kebakaran disingkat DAMKAR atau pasukan yang bertugas memadamkan kebakaran, melakukan penyelamatan, dan menaggulangi bencana atau kejadian lainnya.

Tabel I.1
Tabel JumlahKejadian Kebakaran dan di Kota Palembang

Tahun	Jumlah Kejadian Kebakaran
2018	262
2019	346
2020	125
2021	142

Sumber: Dinas Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Palembang, 2022

Berdasarkan Tabel I.1 memperlihatkan Jumlah kejadian kebakaran yang ada dikota Palembang, dari data kejadian kebakaran yang terjadi di kota Palembang cukup tinggi. Dikarenakan kejadian kebakaran di kota Palembang cukup tinggi tentunya akan berpengaruh terhadap kinerja pegawai, untuk mengetahui permasalahan kinerja yang terjadi peneliti melakukan pra riset terhadap beberapa pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Pelembang.

Tabel I.2
Hasil Pra Riset Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Palembang

No	Pertanyaan Variabel Kinerja	Tanggapan	
		S	TS
1.	Kualitas hasil pekerjaan sudah sesuai dan optimal	11	19
2.	Pegawai dapat menyelesaikan pekerjaa sesuai dengan kuantitas yang diharapkan	13	17
3.	Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaa sesuai dengan waktu yang ditentukan	9	21

Sumber: Hasil Pra Riset Dinas Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Palembang, 2022

Berdasarkan Tabel I.2 dapat dilihat bahwa kualitas hasil pekerjaan masih belum optimal, pegawai masih belum dapat menyelesaikan pekerjaan sesaui dengan kuantitas yang diharapkan dan pegawai belum mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang ditentukan. Dari permasalahan diatas dapat disimpulkan bahwa masih terdapat permasalahan pada kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Palembang.

Hasil observasi dilakukan peneliti ke lokasi yaitu Dinas Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Palembang terdapat permasalahan disiplin kerja yang masih terjadi yaitu masih kurangnya kesadaran para pegawai akan peraturan-peraturan yang berlaku. Masih terdapat pegawai yang sering terlambat datang bekerja, tidak masuk bekerja tanpa alasan yang jelas dan pulang bekerja lebih awal padahal jam kerja yang sudah ditentukan sudah jelas dan sesuai peraturan, masih terdapat pegawai yang keluar pada jam kerja, masih terdapat pegawai yang dihalaman kerja tidak memakai pakaian dinas bahkan melepas pakaian dinas bekerja,dan terdapat pegawai merokok pada lingkungan bekerja tentunya hal seperti ini sangat disayangkan karena apabila terjadi kebakaran pegawai seharusnya siap siaga sehingga tidak ada penghambatan waktu. Hal ini juga ditambah karena kurangnya edukasi dan arahan sehingga pegawai masih menyepelekan tanggung jawab dalam bekerja.

Untuk mengetahui fenomena disiplin kerja yang ada pada Dinas Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Palembang Peneliti membagikan Pra Riset kepada Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Palembang yaitu sebagau berikut:

Tabel I.3
Hasil Pra Riset Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Palembang

No	Pertanyaan Variabel Disiplin Kerja	Tanggapan	
		S	TS
1.	Pimpinan selalu memberikan arahan dan semangat serta masukan yang baik	10	20
2.	Pegawai memahami sanksi yang berlaku didalam pekerjaam	9	21
3.	Pegawai selalu hadir tepat waktu sesuai dengan ketentuan waktu yang berlaku	14	16

Berdasarkan Tabel I.3 pra riset variabel disiplin kerjadapat dilihat bahwa sebanyak 20 orang pegawai tidak setuju dimana pegawai yang bekerja pada instansi tersebut selalu diawasi dan selalu dipantau oleh pimpinan. Sebanyak 21 orang pegawai memilih tidak setuju dengan pernyataan sanksi yang diberikan pimpinan dapat membuat efek jera bagi pegawai. Pegawai masih ada yang datang terlambat dan tidak ada ditempat kerja saat jam kerja berlangsung, hal ini dapat dilihat 16 pegawai tidak setuju dengan adanya pernyataan tersebut.

Berdasarkan hasil tanya jawab peneliti dengan Kasi Operasi Pemadam dan Kepala Pos Pemadam Merdeka, fenomena keselamatan kesehatan kerja yang masih terdapat pada Dinas Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Palembang yang disebabkan karena kurangnya petunjuk terhadap tata cara pemakaian dan penggunaan alat pelindung kerja bagi pegawai pemadam kebakaran secara tertulis. Dinas Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Palembang tentunya mempunyai alat-alat pengaman kerja yang sesuai untuk keamanan pegawai agar meminimalisir terjadinya kecelakaan kerja. Walaupun alat-alat keselamatan telah terpenuhi tetapi kecelakaan kerja tetap masih terjadi baik kecelakaan ringan ataupun kecelakaan berat. Berbagai macam bentuk kecelakaan kerja yang dialami oleh petugas pemadam kebakaran yaitu seperti terkena serpihan kaca, terkena reruntuhan bangunan, terkena percikan api dan kecelakaan lainnya.

Tabel I.4
Hasil Pra Riset Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Palembang

No	Pertanyaan Variabel Keselamatan Kesehatan Kerja	Tanggapan	
		S	TS
1.	Tempat kerja layak dan lingkungan kerja bebas dari polusi dan memberikan rasa aman	13	17
2.	Peralatan kerja yang digunakan pegawai sudah sangat layak dan nyaman digunakan	11	19
3.	Kondisi fisik dan mental pegawai selalu siap untuk melakukan tugas dimanapun dan kapanpun	12	18

Berdasarkan Tabel I.4 pra riset variabel keselamatan kesehatan kerja dapat dilihat permasalahan yang masih terjadi dapat dilihat bahwa 17 orang menjawab tidak setuju atas pernyataan tempat kerja layak dan lingkungan kerja bebas dari polusi dan memberikan rasa aman , pada pernyatan peralatan kerja yang digunakan pegawai sudah sangat layak dan nyaman digunakan 19 pegawai menyatakan tidak setuju dengan pernyataan tersebut, 18 orang pegawai tidak setuju dengan pernyataan Kondisi fisik dan mental pegawai selalu siap untuk melakukan tugas dimanapun dan kapanpun. Artinya pegawai masih ada yang belum paham atau pun masih belum bisa menerapkan aturan-aturan dan bagaimana menggunakan peralatan kerja yang baik dan benar. Salah satu penyebab masih terdapat pegawai yang engan memakai peralatan safety dikarenakan mereka merasa kurang nyaman dan terganggu dengan perlengkapan kerja yang telah disediakan.

Berdasarkan latar belakang masalah, Maka peneliti tertarik untuk melakukan Penelitian dengan judul, **Pengaruh Disiplin Kerja Dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Palembang.**

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh disiplin kerja dan keselamatan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Palembang?
2. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Palembang?
3. Adakah pengaruh keselamatan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Palembang?

C.TujuanPenelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan keselamatan kesehatan kerja (K3) terhadap kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Palembang.
2. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Palembang.
3. Untuk mengetahui pengaruh keselamatan kesehatan kerja (K3) terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Kota Palembang.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

   Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat ilmu pengetahuan dan pengalaman bagi penulis khususnya dibidang manajemen yang berkaitan mengenai disiplin kerja dan keselamatan kesehatan kerja.

2. Bagi Lokasi Penelitian

   Hasil penelitian diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi bagi pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Palembang agar kedepannya dapat meninggkatkan kinerjanya.

3. Bagi Almamater

   Diharapkan supaya kedepannya dapat menjadi bahan referensi dan masukan untuk penelitian sejenisnya, agar dapat dikembangkan dan dimanfaatkan kembali.

DAFTAR PUSTAKA

Asiati, D. I., & Dkk. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Palembang: Noer Fikri.

Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba, Jakarta.

Purwadisastra, Dikdik dkk. (2018). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja PT Inti Persero Bandung. Sistem Informasi Manajemen dan Keuangan Dalam Industri, 4

Edy, Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.

Afandi,Pandi ,(2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.

Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-12. Edisi Revisi. Penerbit PT Bumi Aksara. Jakarta.

Hasibuan.S.P. (2017). *Indikator-indikator Disiplin Kerja*. Jakarta : Bumi Aksara.

Hasibuan. MalayuS . P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Hasan, Iqbal. (2016). *Pokok-pokok Materi Statistik 2*.Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hutagalung, A. O., & Ikatrinasari, Z. F. (2018). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cleaning Service PT X Di Jakarta. Infokar, 1 (1).

Jusriadi, E., & Asmina. (2020). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Bone. Jurnal Ilmu Manajemen, 4(1).

Kasinem. (2020). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor BPBD Lahat. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 9(2).

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya manusia Teori Dan Praktik.* Depok: PT RajaGrafindo Persada.

Mangkunegara, A. A (2016).*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Muktiani, E. Pengaruh Insentif, Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sar Semarang. Jurnal Magisma, 7(1).

Noviansyah. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Ogan Komering Ulu. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 10(2).

Pratiwi, M. O., Siddik, S., & Choiriyah. (2019). Influence Of Competence, Motivation and Disipline On PDAM Employee Performance In South Sumatera Province Banyuasin District. Kolegal, 7 (2).

Rorimpandey, R., Nelwan, O. S., & Taroreh, R. N. (2022). Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja, Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Utara. EMBA, 10 (1).

Saputra, I. M., & Wasiman. (2020). Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Harapan Jaya Sentosa. Apresiasi Ekonomi, 8(3).

Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Shiombing, E. M., & Nurlinda. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Insentif terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil BPBD Kota Medan. Jurnal Studi Manajemen, 2(1).

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif, dan R&D.*Bandung: Alfabeta.

Supomo, R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Mahasiswa dan Umum.* Bandung: Yrama Widya.

Taryaman, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. Jakarta: Rajawali

Wirawan.(2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.