

**PENGARUH TEAMWORK, STRES KERJA DAN LOYALITAS
KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA
PT. HEVEA MK 1 PALEMBANG**



SKRIPSI

Nama : Muhammad Satria Alfit

Nim : 212019200

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2023

**PENGARUH TEAMWORK, STRES KERJA DAN LOYALITAS
KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA
PT. HEVEA MK 1 PALEMBANG**

**Diajukan untuk Menyusun Skripsi pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama : Muhammad Satria Alfit

Nim : 212019200

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2023

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Satria Alfit
Nim : 212019200
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Teamwork, Stres Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Hevea MK 1 Palembang

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Februari 2023



Muhammad Satria Alfit

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Teamwork, Stres Kerja dan Loyalitas Karyawan
Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Hevea MK 1
Palembang

Nama : Muhammad Satria Alfit

NIM : 212019200

Fakultas : Ekonomi

Prodi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal.....

Pembimbing I,

Pembimbing II,




Wani Fitriah, S.E., M.Si
NIDN : 0228016501



Lesi Agusria, S.E., M.M
NIDN : 0205088201

Mengetahui,
Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen




Dr. Zafeta Trihandavani, S.E., M.Si
NIDN : 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Allah tidak akan membebani mereka melainkan sesuai dengan kadar kesanggupannya”

(QS: Al Baqarah 286)

“Janganlah Kamu Berduka cita sesungguhnya Allah selalu bersama kita”

(QS: At Taubah: 40)

“Boleh jadi kamu membenci sesuatu padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi pula kamu menyukai padahal ia amat buruk bagimu, Allah mengetahui sedang kamu tidak mengetahui”

(QS: Al Baqarah 216)

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan”

(QS: Al Insyirah: 5)

Persembahan:

Dengan mengucapkan rasa syukur alhamdulillah kepada Allah SWT. Skripsi ini akan saya persembahkan teruntuk orang-orang yang saya sayangi:

- 1. Papaku dan Mamaku Tercinta**
- 2. Keluarga besarku tersayang**
- 3. Alamamter kebangganku**



PRAKATA

Assalamu 'alaikum warrahmatullahi wabarrakatuh

Alhamdulillah segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang selalu melindungi, mencurahkan rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penyusunan skripsi yang berjudul Pengaruh Teamwork, Stres Kerja, dan Loyalitas Karyawan Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Hevea MK I Palembang yang dapat terselesaikan. Sholawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan umat Islam, Nabi besar Muhammad SAW, yang terang menerang yakni Addimul Islam.

Kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada kedua Orang Tua tercinta Papa dan Mama, penulis persembahkan karya kecil ini, untuk cahaya hidupku yang senantiasa ada disaat suka maupun duka, selalu membimbing dan mendampingi, yang selalu memanjatkan do'a kepada putra tercinta dalam do'a dan sujudnya, terimakasih atas dukungannya berupa do'a, waktu, semangat, didikan, motivasi serta materi yang telah diberikan selama ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terimakasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.

2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Wani Fitriah, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing 1 dan Ibu Lesi Agusria, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah dengan sabar membimbing, mendidik dan memberikan arahan dan masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univeritas Muhammadiyah Palembang.
6. Pimpinan dan Staff PT. Hevea MK 1 Palembang yang telah membantu prosesnya penelitian skripsi ini.
7. Terima kasih untuk kedua orang tua dan segenap keluarga yang selalu mendo'akan, selalu memberikan semangat, selalu memberikan pengertian selama penulis menjalani perkuliahan dan akhirnya bisa sampai pada titik ini.
8. Terima kasih untuk sahabat-sahabatku Muhammad Arif Kurniawan, Rahmat Rafli, Aldriani Kesumawati, Wisnu Suwardiono, Mita Sumanti, serta kepada pemilik NIM 21119090. yang selalu mensupport saya dari segi apapun, dan terima kasih atas saran dan bantuannya yang telah menemaniku dari awal kuliah dan menjadi sahabat terbaik hingga detik ini.

9. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang angkatan 2019 yang telah banyak membantu serta dan sumbangsih pemikiran dalam memperlancar penulisan skripsi ini.

10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini.

Akhir kalam dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, semoga amal dan ibadah yang dilakukan mendapatkan balasan dari Allah SWT. Harapan penulis semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi para pembaca. Aamiin.

Billahi Fii Sabiilil Haq, Fastabikul Khairot

Wassalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh

Palembang, Februari 2023

Muhammad Satria Alfit

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar.....	i
Halaman Judul.....	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat.....	iii
Halaman Tanda Pengesahan Skripsi	iv
Halaman Motto dan Persembahan	v
Halaman Prakata	vi
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Lampiran	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	8
B. Kerangka Pemikiran	28
C. Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	32
B. Lokasi Penelitian	33
C. Operasionalisasi Variabel.....	34
D. Populasi dan Sampel	35
E. Data yang Diperlukan.....	37
F. Metode Pengumpulan Data	38
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian.....	47

B. Pembahasan.....	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	88
B. Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN.....	91

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Target dan Realisasi.....	3
Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Sebelumnya	27
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel	34
Tabel III.2 Kerangka Sampel	36
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas	54
Tabel IV.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	57
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian Kerja.....	57
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	58
Tabel IV.6 Variabel Produktivitas Karyawan	59
Tabel IV.7 Variabel Teamwork	62
Tabel IV.8 Variabel Stres Kerja.....	65
Tabel IV.8 Variabel Loyalitas Karyawan	68
Tabel IV.9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	71
Tabel IV.10 Hasil Uji F.....	73
Tabel IV.11 Hasil Uji t.....	74
Tabel IV.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	30
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Jadwal Penelitian
- Lampiran 2 Kuesioner
- Lampiran 3 Identitas Responden
- Lampiran 4 Tabulasi Data Variabel Teamwork
- Lampiran 5 Tabulasi Data Variabel Stres Kerja
- Lampiran 6 Tabulasi Data Variabel Loyalitas Karyawan
- Lampiran 7 Tabulasi Data Variabel Produktivitas Karyawan
- Lampiran 8 Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas
- Lampiran 9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 10 Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 11 Tabel r
- Lampiran 12 Tabel F
- Lampiran 13 Tabel t
- Lampiran 14 Surat Keterangan Telah Melakukan Riset
- Lampiran 15 Kartu Aktivitas Bimbingan Srikpsi
- Lampiran 16 Plagiarism Checker
- Lampiran 17 Sertifikat AIK
- Lampiran 18 Sertifikat SPSS
- Lampiran 19 Sertifikat SKPI I
- Lampiran 20 Sertifikat SKPI II
- Lampiran 21 Sertifikat Aplikasi dan Komputer Bisnis
- Lampiran 22 Sertifikat Pengantar Aplikasi Komputer

Lampiran 23 Sertifikat Magang

Lampiran 24 Biodata Penulis

ABSTRAK

Muhammad Satria Alfit/212019200/2023/Pengaruh Teamwork, Stres Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Hevea MK 1 Palembang.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Teamwork, Stres Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Hevea MK 1 Palembang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini asosiatif. Sampel yang digunakan sebanyak 77 karyawan di PT. Hevea MK 1 Palembang dengan Teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*. Metode penelitian ini yaitu kualitatif dan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuesioner (angket). Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian $Y = 0,036 + 0,514X_1 + 0,269X_2 + 0,238X_3$. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa secara simultan/bersama-sama Teamwork, Stres Kerja dan Loyalitas Karyawan berpengaruh positif terhadap Produktivitas Karyawan dengan $F_{hitung} 226,251 > F_{tabel} 2,16$. Sedangkan secara parsial Teamwork, Stres Kerja dan Loyalitas Karyawan berpengaruh positif terhadap Produktivitas karyawan dengan nilai t_{hitung} untuk Teamwork sebesar $20,320 > t_{tabel} 1,665$. Untuk Stres kerja dengan nilai t_{hitung} sebesar $4,511 > t_{tabel} 1,665$. Loyalitas Karyawan berpengaruh positif terhadap Produktivitas karyawan dengan nilai t_{hitung} untuk loyalitas karyawan sebesar $5,029 > t_{tabel} 1,665$.

Kata Kunci : Teamwork, Stres Kerja, Loyalitas Karyawan dan Produktivitas Karyawan

ABSTRACT

Muhammad Satria Alfit/212019200/2023/The Influence of Teamwork, Work Stress and Employee Loyalty on Employee Productivity at PT. Hevea MK 1 Palembang.

This study aims to determine the effect of Teamwork, Job Stress and Employee Loyalty on Employee Productivity at PT. Hevea MK 1 Palembang. The type of research used in this research is associative. The sample used was 77 employees at PT. Hevea MK 1 Palembang with the sampling technique using simple random sampling. This research method is qualitative and quantitative. The data collection technique used in this study was a questionnaire (questionnaire). The analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis. The results of the study $Y = 0.036 + 0.514X_1 + 0.269X_2 + 0.238X_3$. The results of the hypothesis test show that simultaneously/together Teamwork, Job Stress and Employee Loyalty have a positive effect on Employee Productivity with $F_{count} 226.251 > F_{table} 2.16$. While partially Teamwork, Job Stress and Employee Loyalty have a positive effect on employee productivity with a tcount for Teamwork of $20.320 > t_{table} 1.665$. For work stress with a tcount of $4.511 > t_{table} 1.665$. Employee loyalty has a positive effect on employee productivity with a tcount for employee loyalty of $5.029 > t_{table} 1.665$.

Keywords: Teamwork, Work Stress, Employee Loyalty and Employee Productivity.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Peranan sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu elemen utama yang ada pada sebuah perusahaan. SDM berperan bagi perusahaan dalam mengelola, mengatur dan memanfaatkan karyawan, sehingga dapat berfungsi secara produktif untuk tercapainya tujuan perusahaan. Dengan memiliki SDM yang terorganisir, upaya perusahaan dalam mencapai target organisasi akan menjadi lebih mudah untuk dapat dicapai tujuannya. Dalam rangka persaingan organisasi atau perusahaan harus memiliki sumber daya yang tangguh. Sumber daya yang dibutuhkan untuk menjalankan perusahaan tidak dapat dilihat sebagai bagian yang berdiri sendiri, tetapi harus dilihat sebagai satu kesatuan yang tangguh membentuk suatu sinergi. Dalam hal ini peran sumber daya manusia sangatlah penting.

Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu organisasi adalah produktivitas karyawan, karena dengan adanya tingkat produktivitas yang maksimal maka suatu tujuan perusahaan akan dapat tercapai. Karena produktivitas merupakan hasil keluaran atau output yang dilihat dari segi kualitas dan kuantitas barang atau jasa, berdasarkan waktu dan standar yang ditetapkan oleh perusahaan. Produktivitas juga memainkan peran penting dalam bagaimana bisnis berusaha untuk mencapai keinginan ini. Menurut Belcher dalam Wibowo (2016:93) Produktivitas adalah hubungan antara keluaran atau hasil organisasi dengan masukan yang diperlukan.

Teamwork juga memegang peranan penting dalam pencapaian tujuan perusahaan, karena *teamwork* (kerjasama tim) merupakan proses kelompok yang antar anggotanya saling mendukung dan saling mengandalkan untuk mencapai suatu hasil yang baik. Menurut Lawasi dan Triatmanto (2017:51) *Teamwork* adalah cara paling efektif untuk bisa menyatukan seluruh karyawan dalam melaksanakan tugas-tugasnya untuk mencapai tujuan perusahaan dengan hasil yang baik.

Selain teamwork, masalah stres kerja juga perlu diperhatikan karena stres kerja merupakan kondisi ketegangan yang berpengaruh terhadap emosi, jalan pikiran dan kondisi fisik seseorang karyawan. Menurut Sinambela (2016:472) stres kerja ialah suatu perasaan yang tertekan yang dirasakan oleh seorang karyawan dalam melakukan pekerjaan yang dihadapinya. Penyebab stres kerja juga biasanya disebabkan karena adanya beban kerja dan sikap pimpinan.

Tetapi disisi lain stres kerja tidak selalu membawa hal negatif bagi perusahaan atau dengan kata lain stres kerja juga bisa membawa pengaruh positif untuk perusahaan itu sendiri. Karena dimana pada tingkat stres tertentu dapat diharapkan membuat karyawan untuk memacu menyelesaikan pekerjaan dengan baik. Karyawan yang berada dalam kondisi stres kerja akan menunjukkan perubahan perilaku. Perubahan tersebut terjadi bentuk usaha sebagai mengatasi stres kerja yang dialami.

Tak hanya itu, faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas karyawan adalah loyalitas karyawan. Karena dengan adanya sikap loyal dan perilaku yang ditunjukkan oleh karyawan kepada organisasi, yaitu sikap ketersediaan

karyawan dalam menjalankan tugas yang diberikan dengan memberikan seluruh kemampuan yang dimiliki. Dengan demikian yang menjadi pengukuran loyalitas terhadap karyawan adalah lamanya mereka bertahan dan memiliki dampak produktivitas yang lebih baik terhadap perusahaan. Menurut Poerwopoespito dalam puji (2015:134) loyalitas merupakan sikap karyawan dalam mencurahkan kemampuan dalam keahlian yang dimiliki, melaksanakan tugas dengan bertanggung jawab, disiplin, serta jujur dalam bekerja.

PT. Hevea MK I Palembang merupakan perusahaan swasta berskala nasional yang bergerak dalam bidang pengolahan karet remah/Crumb Rubber terkemuka di Kota Palembang yang memproduksi dan eksportir karet remah (Crumb Rubber) yang saat ini semakin berkembang pesat di Kota Palembang dalam industri Crumb Rubber.

Tabel I.1
Data Hasil Produksi
Periode 2018-2021

TAHUN	TARGET PRODUKSI (TON)	REALISASI (TON)	PERSENTASE %
2018	36.000	35.676	99%
2019	36.000	28.450	79%
2020	36.000	27.244	75%
2021	36.000	31.352	87%

Sumber : PT. Hevea MK I Palembang, 2022

Berdasarkan pada tabel I.1 dapat dilihat dari hasil realisasi perusahaan selama 4 tahun terakhir masih ada tidak tercapainya target yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Selama periode tertentu ada yang mengalami

penurunan dan kenaikan, pada tahun 2021 perusahaan hanya mampu mencapai 31.352 TON dari hasil target yang ditetapkan perusahaan sebesar 36.000 TON. Target yang dicapai pada PT. Hevea MK I Palembang dapat dikatakan belum maksimal, hal ini menunjukkan bahwa produktivitas karyawan pada perusahaan tersebut belum terlaksana dengan baik. . Kemampuan kerja karyawan yang belum sempurna karena karyawan belum dapat meningkatkan hasil produksi dengan baik dan masih sering terjadi kesalahan dalam bekerja, itulah yang menjadi penghambat dalam mutu kerja yang dihasilkan tidak sesuai dengan yang diharapkan perusahaan sehingga dapat dikatakan produktivitas yang dihasilkan belum maksimal. Hal ini juga berdampak pada semangat kerja karyawan. dikarenakan karyawan belum mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang ditentukan.

Teamwork atau kerjasama tim yang dimiliki karyawan PT. Hevea MK I Palembang masih rendah, hal ini terjadi karena kurangnya Saling memberi motivasi dan koordinasi dalam proses menyelesaikan tugas, sehingga karyawan untuk menerapkan kerjasama didalam perusahaan pun terbilang belum bisa menerapkannya dengan cukup baik. Serta fokus pada tujuan tim dan menjalin kerjasama sesama anggota pun masih cukup rendah. Hal inilah yang menyebabkan teamwork atau kerjasama yang dimiliki karyawan menjadi rendah sehingga menurunnya produktivitas karyawan PT. Hevea MK I Palembang.

Selain itu stres kerja juga dapat timbul pada karyawan PT Hevea MK I Palembang. Hal ini terjadi karena stres kerja merupakan suatu kondisi

keadaan seseorang yang mengalami beban kerja dan waktu kerja yang berlebih karena adanya kondisi yang mempengaruhinya. Kondisi tersebut dapat diperoleh dari sikap pimpinan yang kurang adil dalam memberikan tugas terhadap karyawan, sehingga menyebabkan komunikasi yang kurang baik antar karyawan. Hal inilah yang menyebabkan timbulnya stres kerja pada karyawan PT. Hevea MK I Palembang.

Selain itu loyalitas karyawan pada PT. Hevea MK I Palembang terbilang belum bisa diterapkan oleh para karyawan dengan cukup baik. Hal ini terjadi karena kurangnya ketaatan karyawan untuk mentaati segala peraturan perusahaan yang berlaku dan kurangnya rasa tanggung jawab karyawan yaitu tanggung jawab terhadap menyelesaikan pekerjaan yang diserahkan kepadanya dengan baik serta tepat waktu. Pengabdian dan kejujuran dari karyawan yang masih kurang maksimal. Hal inilah yang menyebabkan menurunnya loyalitas karyawan pada PT. Hevea MK I Palembang.

Berdasarkan pada uraian yang sudah dijelaskan, peneliti sangat tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **Pengaruh Teamwork, Stres Kerja, dan Loyalitas Karyawan Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Hevea MK I Palembang.**

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh teamwork, stres kerja, dan loyalitas karyawan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Hevea MK I Palembang ?
2. Adakah pengaruh teamwork terhadap produktivitas karyawan pada PT. Hevea MK I Palembang ?
3. Adakah pengaruh stres kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Hevea MK I Palembang ?
4. Adakah pengaruh loyalitas karyawan terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Hevea MK I Palembang ?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh teamwork, stres kerja, dan loyalitas karyawan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Hevea MK I Palembang.
2. Untuk mengetahui pengaruh teamwork terhadap produktivitas karyawan pada PT. Hevea MK I Palembang.
3. Untuk mengetahui pengaruh stres kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Hevea MK I Palembang.
4. Untuk mengetahui pengaruh loyalitas karyawan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Hevea MK I Palembang.

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Bagi Penulis

Dapat menambah ilmu pengetahuan dan menambah wawasan mengenai teamwork, stres kerja, dan loyalitas kerja. Selain itu penelitian ini juga

bertujuan untuk mengembangkan dan menerapkan ilmu Sumber Daya Manusia (SDM) yang telah didapatkan selama ditempat kuliah.

2. Manfaat Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan menambah pengetahuan dan pemahaman tentang yang berhubungan yang mengenai teamwork, stres kerja, dan loyalitas kerja yang bisa dijadikan pertimbangan dalam pengambilan keputusan. Dengan adanya penelitian ini maka diharapkan dapat digunakan untuk pedoman meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT. Hevea MK I Palembang.

3. Manfaat Bagi Alamamter

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi sebagai bahan kepustakaan dan untuk menambah referensi mahasiswa lain untuk melakukan penelitian sejenis.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru Riau: Zanafa Publishing
- Busro. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Cetakan ke-2 Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Edy Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Cetakan ke-9. Jakarta : Kencana.
- (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Cetakan ke-10. Jakarta : Kencana.
- Fahmi Irham. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung : CV Alfabeta.
- Lawasi Silvani Eva & Triatmanto Boge. (2017). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 5, No. 1.
- Marbawai Adamy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Teori, praktik dan penelitian. Universitas Malikussaleh: Unimal Press
- Malayu, Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sinambela (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi Lima. Cetakan Ke-11. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Judith, E., Pramita, E. H., & Goh, T. S. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Greenex Sumatera Mandiri Medan. *Management Studies and....3*(August), 2636-2644.
- Pratiwi, Rizky (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Industri Karet Nusantara.
- Wike, Hendi, Saputra (2022) Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Teamwork Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja PT. Komering Jaya Perdana Tulang Bawang Barat.