

## DAFTAR PUSTAKA

- Aziz Syaefudin, dkk. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada CV. Putra Fidra Kabupaten Kerawang. *Jurnal Ekbis*, Vol.8 No.1, 2020: 1-10.
- Bakri, Muhammad. (2022). Pengaruh Pengembangan, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Taspen (Persero) Kota Makassar. *Journal of Management*. Volume 5 Issue 1, Pages 704 – 719.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori – Teori Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Kedua*. Jakarta: Prenada media Grup.
- Diah Asianti Isnaini, dkk. 2019 . *Metodologi Penelitian Bisnis : Cetakan Pertama*. NoerFikri. Palembang.
- Fahmi, Irham. 2017. *Manajemen Sumber daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Hasibuan, M. S. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kasmir. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Cetakan Kelima*. Rajawali Pers.
- Kholilah. 2018. *Perilaku Organisasi*. Palembang: CV. Amanah.
- Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang. 2021. *Pedoman Penulisan Usulan Penelitian dan Skripsi*.
- Pohan Fatimah. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sanremy Sejatera. *Journal Of Management, Accounting, Economic and Business*. Vol.1 No.3, 2020: 137-148.
- Prakoso Veriyanto Adi, dkk. (2017). Pengaruh Pengembangan dan Budaya Organisasi Pada Kinerja Penyusun Laporan Keuangan Satuan Kerja Melalui Komitmen Organisasi. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol.6 No.7, 2017:2789-2018.
- Saraswati Komang Sukma dan Dharmadiaksa Ida Bagus. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Kedisiplinan dan Pengembangan Terhadap Kinerja Pengawasan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol.27No.2, 2019:899-926.

Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alberta.

Sutrisno, Edy. 2020. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.