PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BUYUNG PUTRA PANGAN OGAN ILIR

SKRIPSI

Nama : Mita Sumanti

Nim : 212019311

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2023

PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BUYUNG PUTRA PANGAN OGAN ILIR

Diajukan untuk Menyusun Skripsi pada

Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Palembang

Nama : Mita Sumanti

Nim : 212019311

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2023

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama	: Mita Sumanti
Nim	: 212019311
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi	: Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Februari 2023

Mita Sumanti

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul	: Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir
Nama	: Mita Sumanti
NIM	: 212019311
Fakultas	: Ekonomi
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal

Pembimbing I,	Pembimbing II,
Wani Fitriah, S.E., M.Si	**Arraditya Permana, S.E.,M.M**
NIDN : 0228016501	**NIDN : 0225108802**

Mengetahui,
Dekan
u.b.Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si

NIDN : 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

Rasulullah bersabda "Barangsiapa menempuh jalan untuk mendapatkan ilmu, Allah akan memudahkan baginya jalan menuju surga"

(HR. Muslim)

"Jika kamu berbuat baik (berarti) kamu berbuat baik untuk dirimu sendiri. Dan jika kamu berbuat jahat, maka (kerugian kejahatan) itu untuk dirimu sendiri"

(QS. Al-Isra:7)

"Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya"

(QS: Al-Baqarah 286)

"Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan"

(Al-Insyirah:5)

Persembahan:

Dengan mengucapkan rasa syukur alhamdulilah kepada Allah SWT. Skripsi ini akan saya persembahkan teruntuk orang-orang yang saya sayangi:

1. ***Papaku (Sukri) dan Mamaku (Parmiwati) Tercinta***
2. ***Keluarga besarku tersayang***
3. ***Almamater kebangganku***

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَٰنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamu'alaikum warrahmatullahi wabarrakatuh

Alhamdulilah segala puji syukur kehadirat Allah SWT yang selalu melindungi, mencurahkan rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penyusunan skripsi yang berjudul Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Fasilitas Kerja Tterhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir yang dapat terselesaikan. Sholawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan umat Islam, Nabi besar Muhammad SAW, yang terang menerang yakni Addimul Islam.

Kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada kedua Orang Tua tercinta Papa Sukri dan Mama Parmiwati, penulis persembahkan karya kecil ini, untuk cahaya hidupku yang senantiasa ada disaat suka maupun duka, selalu membimbing dan mendampingi, yang selalu memanjatkan do'a kepada putri tercinta dalam do'a dan sujudnya, terimakasih atas dukungannya berupa do'a, waktu, semangat, didikan, motivasi serta materi yang telah diberikan selama ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terimakasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani SE., M.Si Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Wani Fitriah, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing 1 dan Bapak Arraditya Permana, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah dengan sabar membimbing, mendidik dan memberikan arahan dan masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univeritas Muhammadiyah Palembang.
6. Pimpinan dan Staff PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir yang telah membantu prosesnya penelitian skripsi ini.
7. Terima kasih untuk kedua orang tua dan segenap keluarga yang selalu mendo'akan, selalu memberikan semangat, selalu memberikan pengertian selama penulis menjalani perkuliahan dan akhirnya bisa sampai pada titik ini.
8. Terima kasih untuk sahabat-sahabatku Yulna Lesti, Winda Dwi Ningrum dan Sevia Putri Muthia yang selalu mensupport saya dari segi apapun, dan

terima kasih atas saran dan bantuannya yang telah menemaniku dari awal kuliah dan menjadi sahabat terbaik hingga detik ini.

9. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang angkatan 2019 yang telah banyak membantu serta dan sumbangsih pemikiran dalam memperlancar penulisan skripsi ini.
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini.

Akhir kalam dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, semoga amal dan ibadah yang dilakukan mendapatkan balasan dari Allah SWT. Harapan penulis semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi para pembaca. Aamiin.

Billahi Fii Sabiilil Haq, Fastabikul Khairot

Wassalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh

Palembang, Februari 2023

Mita Sumanti

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar i
Halaman Judul ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat iii
Halaman Tanda Pengesahan Skripsi iv
Halaman Motto dan Persembahan v
Halaman Prakata vi
Daftar Isi ix
Daftar Tabel xi
Daftar Gambar xii
Daftar Lampiran xiii
Abstrak xiv
Abstract xv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah 1
B. Rumusan Masalah 8
C. Tujuan Penelitian 8
D. Manfaat Penelitian 8

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka 10
B. Kerangka Pemikiran 28
C. Hipotesis 31

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian 31
B. Lokasi Penelitian 32
C. Operasionalisasi Variabel 33
D. Populasi dan Sampel 34
E. Data yang Diperlukan 37
F. Metode Pengumpulan Data 37
G. Analisis Data dan Teknik Analisis 38

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian 47

B. Pembahsan 71

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan 80

B. Saran 80

DAFTAR PUSTAKA 82

LAMPIRAN 84

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Target dan Realisasi 4

Tabel I.2 Data Fasilitas Kerja 6

Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Sebelumnya 27

Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel 34

Tabel III.2 Populasi dan Sampel 37

Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas 54

Tabel IV.2 Hasil Uji Reliabilitas 55

Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 56

Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan 57

Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 57

Tabel IV.6 Variabel Kinerja Karyawan 59

Tabel IV.7 Variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia 61

Tabel IV.8 Variabel Fasilitas Kerja 64

Tabel IV.9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda 66

Tabel IV.10 Hasil Uji F 68

Tabel IV.11 Hasil Uji t 69

Tabel IV.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi 70

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran 30

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Jadwal Penelitian

Lampiran 2 Kuesioner

Lampiran 3 Identitas Responden

Lampiran 4 Tabulasi Data Variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia

Lampiran 5 Tabulasi Data Variabel Fasilitas Kerja

Lampiran 6 Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan

Lampiran 7 Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

Lampiran 8 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Lampiran 9 Frekuensi Jawaban Responden

Lampiran 10 Tabel r

Lampiran 11 Tabel F

Lampiran 12 Tabel t

Lampiran 13 Sertifikat AIK

Lampiran 14 Sertifikat Magang

Lampiran 15 Sertifikat SKPI I

Lampiran 16 Sertifikat SKPI II

Lampiran 17 Sertifikat SPSS

Lampiran 18 Sertifikat Aplikasi dan Komputer Bisnis

Lampiran 19 Sertifikat Pengantar Aplikasi Komputer

Lampiran 20 Plagiarism Checker

Lampiran 21 Surat Selesai Riset

Lampiran 22 Biodata Penulis

ABSTRAK

Mita Sumanti/212019311/2023/Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini asosiatif. Sampel yang digunakan sebanyak 54 karyawan di PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir dengan Teknik pengambilan sampel menggunakan *Proportionate Stratified Random Sampling.* Metode penelitian ini yaitu kualitatif dan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuesioner (angket). Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengembangan sumber daya manusia dan fasilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir; Pengembangan sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir; dan Fasilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir.

Kata Kunci : Pengembangan Sumber Daya Manusia, Fasilitas Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Mita Sumanti/212019311/2023/The Influence of Human Resource Development and Work Facilities on Employee Performance at PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir.

This study aims to determine the effect of Human Resource Development and Work Facilities on Employee Performance at PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir. The type of research used in this research is associative. The sample used was 54 employees at PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir with the sampling technique using Proportionate Stratified Random Sampling. This research method is qualitative and quantitative. The data collection technique used in this study was a questionnaire (questionnaire). The analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis. The results showed that The development of human resources and work facilities has a significant effect on the performance of employees at PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir; The development of human resources has a significant effect on the performance of employees of PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir; and Work facilities have a significant effect on the performance of employees of PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir.

Keywords: Human Resource Development, Work Facilities and Employee Performance.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Peranan Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan elemen utama dan sangat penting didalam sebuah organisasi atau perusahaan. Karena sumber daya manusia salah satu faktor yang tidak dapat dilepaskan dalam suatu organisasi ataupun perusahaan dalam menentukan perkembangan perusahaan. Dengan memiliki sumber daya manusia yang terorganisir, upaya perusahaan dalam mencapai target juga akan menjadi lebih mudah untuk dapat dicapai tujuannya.

Kinerja sumber daya manusia sangat menentukan keberlangsungan perusahaan dan sangat berpengaruh karena mengukur seberapa banyak karyawan memberikan hasil kerja yang positif terhadap perusahaan. Kinerja pada dasarnya merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Dengan meningkatnya kinerja karyawan maka akan meningkatkan kinerja perusahaan. Menurut Afandi (2021:83) kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu perusahaan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya pencapaian tujuan perusahaan secara ilegal, tidak melanggar hukum dan tidak bertentangan dengan moral dan etika.

Pengembangan sumber daya manusia juga dianggap salah satu cara dalam meningkatkan kinerja perusahaan. Karena setiap perusahaan tentu menginginkan karyawannya berkembang sesuai dengan harapan. Perusahaan berupaya dalam memaksimalkan karyawan dengan pengembangan sumber daya manusia, bukan hanya untuk menggapai tujuan bisnis saja, tetapi untuk keberlangsungan hidup dan keberlanjutan masa depan perusahaan juga. Menurut Isniar (2018:257) pengembangan sumber daya manusia adalah suatu usaha untuk meningkatkan kemampuan teknis, teoritis, konseptual dan moral karyawan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan atau jabatan melalui pendidikan dan latihan.

Kinerja juga dapat dipengaruhi oleh fasilitas kerja salah satunya. Fasilitas sangatlah penting bagi perusahaan, fasilitas kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena fasilitas kerja merupakan satu hal yang penting didalam pengelolaan sumber daya manusia. Sumber daya manusia bisa jadi efektif ataupun efisien apabila digunakan secara baik. Sehingga ketika berada didalam suatu perusahaan apabila ingin mengetahui kinerja manusia itu baik, harus melihat apakah fasilitas kerja tersebut sudah memenuhi kebutuhan untuk karyawan tersebut. Menurut Bachrun (2019:280) fasilitas kerja adalah sarana atau peralatan yang disediakan oleh perusahaan bagi jabatan atau pekerjaan tertentu atau seluruh pekerja untuk menunjang pelaksanaan pekerjaan.

PT. Buyung Putra Pangan merupakan suatu perusahaan yang bergerak dibidang memproduksi beras di Ogan Ilir, Sumatera Selatan. PT.

Buyung Putra Pangan Ogan Ilir ini berdiri semenjak tahun 1977 dengan nama Toko Buyung Palembang. Produk beras yang dihasilkan oleh PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir lumayan bermacam-macam, seperti beras super slyp, beras super belida, dan lain-lain. Produk beras super slyp sangat banyak diminati oleh konsumen dan menghasilkan rasa nasi yang enak serta pulen sehingga jadi beras pilihan konsumsi masyarakat Indonesia.

Bagi perusahaan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir pengembangan sumber daya manusia dan fasilitas kerja merupakan faktor yang sangat penting diperhatikan, karena jika kurangnya pengembangan sumber daya manusia dan fasilitas kerja dapat menyebabkan kinerja karyawan yang menurun dan kegagalan untuk memenuhi tujuan perusahaan. Oleh karena itu tidak dapat dibiarkan berkelanjutan, karena dapat menyebabkan perusahaan mengalami kerugian. Kinerja karyawan di PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir saat ini dapat dilihat dalam kurun waktu lima tahun terakhir. Berikut adalah tabel yang menunjukkan kinerja pada PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir.

Tabel I.1

Target dan Realisasi Produksi Beras

PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir

Tahun 2017-2021

No.	Tahun	Produksi		Persentase	Persentase
		Target (Ton)	Realisasi (Ton)	Pencapaian (%)	Tidak Tercapai (%)
1.	2017	286.472	221.391	77%	23%
2.	2018	325.741	276.432	85%	15%
3.	2019	349.122	294.623	84%	16%
4.	2020	351.261	288.000	82%	18%
5.	2021	355.411	291.101	81%	19%

Sumber: Data PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir, 2022

Berdasarkan tabel I.1 dapat dilihat bahwa target produksi selama lima tahun terakhir belum mencapai maksimal, yang artinya produksi beras yang sudah ditargetkan pertahunnya tidak dapat terealisasikan dengan baik. Kondisi ini disebabkan karena hasil yang dicapai oleh PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir masih belum memenuhi target, sehingga terlihat bahwa tujuan perusahaan untuk mendapatkan keuntungan yang maksimal belum tercapai. Belum tercapainya target yang maksimal ini menggambarkan bahwa kinerja PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir belum tercapai dengan baik. Kualitas kerja karyawan yang belum sempurna karena karyawan belum dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan

masih sering terjadi kesalahan dalam bekerja, itulah yang menjadi penghambat dalam kuantitas (jumlah) yang dihasilkan tidak sesuai dengan yang diharapkan perusahaan sehingga dapat dikatakan kinerja yang dihasilkan belum maksimal. Hal ini juga berdampak pada lamanya waktu dalam proses produksi, dimana ini membutuhkan jangka waktu yang lebih lama dari yang sebelumnya. Dikarenakan karyawan belum mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang ditentukan.

Pengembangan sumber daya manusia pada PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir juga masih kurang begitu baik. Hal ini dikarenakan, tidak semua karyawan lama ataupun baru mendapatkan pengembangan sumber daya manusia sesuai dengan kebutuhan mereka. Masih banyak karyawan dengan latar belakang pendidikan yang rendah sehingga karyawan perlu pendidikan lebih lanjut untuk hasil kerja yang baik. Pengalaman kerja yang dimiliki karyawan juga masih terbatas, oleh karena itu perusahaan diharapkan memberikan bimbingan atau seminar kepada karyawan untuk kemudian dipelajari proses pembekalan lainnya. Keterampilan karyawan pada perusahaan ini juga masih kurang baik. Padahal karyawan yang mempunyai keterampilan kerja yang baik akan dapat mempercepat pencapaian tujuan perusahaan. Untuk karyawan baru atau karyawan dengan tugas baru juga diperlukan tambahan keterampilan guna pelaksanaan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya, hal ini dapat ditingkatkan dengan materi pelatihan yang sesuai dengan kebutuhannya.

Penggunaan teknologi pada perusahaan tersebut juga belum mengalami pengembangan yang dimana dalam pengolahan beras masih dilakukan secara manual, hal ini menyebabkan masih banyaknya karyawan yang tidak tepat waktu dalam penyelesaian tugas dikarenakan pengolahan beras tersebut masih dilakukan secara manual.

Fasilitas kerja juga mempengaruhi kinerja karyawan, dapat dilihat pada tabel fasilitas kerja pada PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir dibawah ini.

Tabel I.2

Data Fasilitas Kerja Pada PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir 2022

No.	Fasilitas	Dibutuhkan	Realisasi	Keterangan
1.	Meja	10	8	Belum memadai
2.	Kursi	15	10	Belum memadai
3.	Lampu ruangan	20	15	Belum memadai
4.	AC	4	2	Belum memadai
5.	Kipas angin	8	4	Belum memadai
6.	Toilet	4	4	Memadai
7.	Parkiran	2	2	Memadai

Sumber: Data PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir, 2022

Berdasarkan tabel I.2 dapat dilihat bahwa fasilitas kerja pada PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir masih belum memadai yaitu pada fasilitas alat kerja masih banyak perlengkapan seperti meja, kursi dan komputer

yang sudah tidak digunakan lagi atau rusak, masih ada dalam ruang kerja. Pada fasilitas perlengkapan kerja pula penerangan yang ada masih kurang optimal akibatnya diruang kerja tidak memberikan kenyamanan. Ventilasi udara pada ruang kerja tidak berfungsi dengan baik ditambah kurangnya AC atau kipas angin sehingga suhu udara pada ruang kerja menimbulkan rasa panas dan tidak nyaman pada saat bekerja. Selain itu juga pada fasilitas sosial seperti halaman parkir, karyawan juga merasa kurang nyaman saat bekerja karena pernah terjadi kehilangan kendaraan mereka di halaman parkir perusahaan. Hal ini terjadi karena keamanan dalam penjagaan tidak terpantau. Dan toilet yang kurang bersih membuat karyawan kurang nyaman setiap kali ingin ke toilet.

Permasalahan pada pengembangan sumber daya manusia dan fasilitas kerja berkaitan dengan fenomena yang terjadi diperusahaan tersebut menyebabkan kinerja karyawan pada perusahaan menurun, sehingga hal inilah yang membuat hasil kerja karyawan tidak sesuai dengan hasil pencapaian yang telah ditetapkan perusahaan.

Berdasarkan uraian latar belakang yang telah dikemukakan diatas, maka peneliti tertarik melakukan penelitian dengan judul Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir.

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir?
2. Adakah pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir?
3. Adakah pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir
2. Untuk mengetahui pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir
3. Untuk mengetahui pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah pengalaman dan pengetahuan tentang teori dalam manajemen sumber daya manusia yang telah diperoleh selama masa perkuliahan.

2. **Bagi Perusahaan**

   Hasil penelitian ini dapat memberikan sebuah masukan pada PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir dalam pengembangan sumber daya manusia dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan.

3. **Bagi Almamater**

   Hasil penelitian ini diharapkan menjadi referensi tambahan bagi ilmu pengetahuan, serta dapat menjadikan acuan atau kajian bagi penulisan yang akan datang terhadap topik yang serupa.

DAFTAR PUSTAKA

Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru Riau: Zanafa Publishing.

Asnawi, Melan Angriani. (2017). *Kinerja Karyawan*. Gorontalo: CV ATHRA SAMUDRA.

Bachrun, Saifuddin. (2019). *Penggajian Terintegrasi*. Jakarta: Gramedia.

Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

Bary (2012). *Organisasi dan Motivasi*. PT. Bumi aksara

Bukit, B., Malusa, T.,& Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia (Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi).* Yogyakarta: Zahr Publishing.

Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Chris Rowley & Keith Jackson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia The Key Concepts, Cetakan Kesatu*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

Hasan, M. I. (2015). *Pokok-Pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensif)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Idris, A. (2016). *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.

Ismaniar,H. (2018). *Manajemen Unit Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish.

Isniar Budiarti dan Deden A, Wahab Syaroni dan Sriwidodo Soedarso. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. Yogyakarta: Pustaka Fahima Pengok.

Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik).* Depok: Rajawali Pers.

Mahmudi. (2012). *Manajemen Kinerja Sektor Publik Edisi 3*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.

Malayu S.P Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara

Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Moenir. (2013). *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia*. Bumi Aksara.

Munawirsyah, I. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Non Medis Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Subulussalam. *Jurnal Bisnis Administrasi. 6*(1), 44-51.

Nugraha, R. (2016). Pengaruh Pengembangan Sumberdaya Manusia, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Morowali. *E Jurnal Katalogis*, 4(10), 176-183. Universitas Tadulako.

Nirwana, N. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Priansa, D. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.

R, M. D. (2021). Peran Pendidikan Dan Pelatihan, Kegiatan Non Diklat, Promosi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD KPH UNIT XXIV Gularaya Dinas Kehutanan Provinsi Sulawesi Tenggara. *Jurnal Manajemen, Bisnis dan Organisasi (JUMBO), 5*(1), 2052-4175.

Rowley, C., & Jackson, K. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia The Key, Cetakan Kesatu*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.