PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPLEKSITAS TUGAS TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA INSPEKTORAT DAERAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

SKRIPSI

Nama : Alvin Aditya Jaya

NIM : 222017131

UNVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PRODI AKUNTANSI

2022

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPLEKSITAS TUGAS TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA INSPEKTORAT DAERAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi

Nama : Alvin Aditya Jaya

NIM : 222017131

UNVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PRODI AKUNTANSI

2022

PERYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama	:	Alvin Aditya Jaya
NIM	:	222017131
Fakultas	:	Ekonomi dan Bisnis
Program Studi	:	Akuntansi
Konsentrasi	:	Pemeriksaan Akuntansi
Judul	:	Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompleksitas Tugas Terhadap Kinerja Auditor Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Moderasi Pada Inspektorat Daerah Provinsi Sumatera Selatan

Dengan ini Saya Menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lainya
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telas ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagian acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbeneran dalam pernyataan ini, maka saya menerima sanksi akademik berupa gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainya sesuai dengan norma yanh berlaku perguruan ini.

Palembang, Agustus 2022

Alvin Aditya Jaya

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul	: Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompleksitas Tugas Terhadap Kinerja Auditor Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Moderasi Pada Inspektorat Daerah Sumatera Selatan
Nama	: Alvin Aditya Jaya
NIM	: 222017125
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Program Studi	: Akuntansi
Mata Kuliah Pokok	: Pemeriksaan Akuntansi

Diterima Dan Disahkan
Pada Tanggal, September 2022

Pembimbing I

Nina Sabrina, S.E.,M.Si
NIDN/NBM : 0216056801/851119

Pembimbing II

Anggrelia Afrida,S.E.,M.Si
NIDN/NBM: 0218048403

Mengetahui,
Dekan
U.b. Ketua Program Studi Akuntansi

Dr. Betri, S.E., Ak., M.Si., CA
NIDN/NBM : 0216106902/944806

iv

MOTTO

Berusahalah sekeras yang kamu bisa untuk mencapai tujuanmu, sesusah apapun itu dan seberat apapun itu semua bisa dilalui dengan kerja keras. Karena usaha tidak akan pernah mengkhianati hasil.

Kupersembahkan Skripsi ini kepada

1. ***Ayah dan Ibu tercinta***
2. ***Keluarga Besar***
3. ***Sahabat***
4. ***Pembimbingku***
5. ***Almamaterku***

PRAKATA

بسم الله الرحمن الرحيم

Assalamua'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Puji syukur Alhamdulillah penulis penjatkan kehadirat Allah SWT Yang Maha Pengasih maupun Maha Penyayang dan atas segala limpahan rahmat, karunia, serta hidayah-Nya, penyusunan skripsi yang berjudul "**Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompleksitas Tugas Terhadap Kinerja Auditor Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Moderasi Pada Inspektorat Daerah Provinsi Sumatera Selatan**" telah selesai sesuai dengan waktu yang telah direncanakan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulis menyadari bahwa proses penulisan skripsi ini masih banyak mengalami kendala, namun berkat bantuan dan bimbingan, kerjasama dari berbagai pihak dan berkah dari Allah SWT sehingga kendala-kendala tersebut bisa dapat diatasi. Penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya khususnya kepada orang tua penulis Ayah Khairan, dan Ibu Pujowati yang selalu mengirimkan do'a, dukungan, semangat, nasihat dan kasih sayang. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Pembimbing I Ibu Nina Sabrina, S.E.,M.Si, dan Pembimbing II Ibu Anggrelia Afrida, S.E.,M.Si. yang telah sabar, tekun dan tulus serta dengan ikhlas meluangkan waktu, tenaga dan pikiran

memberikan bimbingan, motivasi dan arahan dan saran-saran yang membangun serta sangat berharga kepada penulis selama menyusun skripsi. Selain itu disampaikan juga ucapan terima kasih kepada pihak - pihak yang telah mengizinkan, membantu penulis dalam menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang, yaitu kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,MM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang beserta staf.
2. Bapak Yudha Mahrom, DS, S.E., M.Si., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Bapak Dr. Betri S.E., Ak.,M.Si.,CA, dan Ibu Nina Sabrina, S.E., M.Si selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Nina Sabrina, S.E., M.Si, selaku pembimbing I saya yang telah membantu membimbing dan mengarahkan terselesainya skripsi ini.
5. Ibu Anggrelia Afrida, S.E., M.Si selaku pembimbing II saya yang telah membantu membimbing dan mengarahkan terselesainya skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang beserta para staf dan karyawan.
7. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan, maka saran dan kritik dari semua pihak

sangat diharapkan demi penyempurnaan selanjutnya.

Akhirnya hanya kepada Allah SWT kita kembalikan semua urusan dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, khususnya bagi penulis dan para pembaca pada umumnya, semoga Allah SWT meridhoi dan dicatat sebagai ibadah disisi-Nya, Aamiin.

Wassalamu'alaikum warahmatullah wabarakatuh.

Palembang, Agustus 2022
Penulis

Alvin Aditya Jaya

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR ..... **i**
HALAMAN JUDUL ..... **ii**
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT ..... **iii**
HALAMAN PENGESAHAN ..... **iv**
MOTTO DAN PERSEMBAHAN ..... **v**
PRAKATA ..... **vi**
DAFTAR ISI ..... **ix**
DAFTAR TABEL ..... **xi**
DAFTAR GAMBAR ..... **xii**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **xiii**
ABSTRAK ..... **xiv**
ABSTRACT ..... **xv**
BAB I PENDAHULUAN **1**
A. Latar Belakang Masalah 1
B. Kerangka Pikiran 6
C. Rumusan Masalah 7
D. Tujuan Penelitian 7
BAB II KERANGKA PIKIRAN DAN HIPOTESIS **8**
A. Kajian Pustaka 9
B. Kerangka Pikiran 19
C. Hipotesis 23
BAB III METODE PENELITIAN **24**
A. Jenis Penelitian 24
B. Lokasi Penelitian 25
C. Operasionalisasi Variabel 25
D. Populasi Dan Sampel 26
E. Data Yang Diprlukan 27
F. Metode Pengumpulan Data 28
G. Analisis Data dan Teknik Analisis 30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN **42**
A. Hasil Penelitian 42

B. Pembahasan dan Hasil Penelitian..... 76
BAB V Kesimpulan..... 80
A. Simpulan 80
B. Saran..... 81
BAB DAFTAR PUSTAKA..... 82

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel II.1	Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu	17
Tabel III.1	Operasionalisasi Variabel	25
Tabel III.2	Sampel Penelitian	27
Tabel IV.1	Pembagian Kuesioner	44
Tabel IV.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis kelamin	44
Tabel IV.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel IV.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	45
Tabel IV.5	Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan	47
Tabel IV.6	Deskripsi Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja	48
Tabel IV.7	Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Kondisi Kerja	49
Tabel IV.8	Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Hubungan Dengan Rekan Kerja	50
Tabel IV.9	Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Fasilitas Kerja	51
Tabel IV.10	Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Tingkat Sulitnya Tugas	52
Tabel IV.11	Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Struktur Tugas	53
Tabel IV.12	Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Kualitas Pekerjaan	54
Tabel IV.13	Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Kuantitas Pekerjaan/Jumlah Output	56
Tabel IV.14	Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Mutu Personal	57
Tabel IV.15	Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Pengetahuan Umum	59
Tabel IV.16	Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Indikator Keahlian Khusus	60
Tabel IV.17	Hasil Pengujian Validitas X1	62
Tabel IV.18	Hasil Pengujian Validitas X2	63
Tabel IV.19	Hasil Pengujian Validitas Y	63
Tabel IV.20	Hasil Pengujian Validitas Z	64
Tabel IV.21	Hasil Pengujian Reliabilitas	65
Tabel IV.22	Hasil Pengujian Kolmogorov Smirnov	66
Tabel IV.23	Hasil Pengujian Multikolinearitas	67
Tabel IV.24	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	68
Tabel IV.25	Hasil Koefisien Determinasi	70
Tabel IV.26	Hasil Uji T	71
Tabel IV.27	Hasil Uji MRA Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Auditor yang Di moderasi Kompetensi	72
Tabel IV.28	Hasil Uji MRA Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Auditor yang Di moderasi Kompetensi	73
Tabel IV.29	Hasil Uji MRA Pengaruh Kompleksitas Tugas Terhadap Kinerja Auditor yang Di moderasi Kompetensi	74
Tabel IV.30	Hasil Uji MRA Pengaruh Kompleksitas Tugas Terhadap Kinerja Auditor yang Dimoderasi Kompetensi	75

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar II.1	Model Kerangka Pemikiran	22
Gambar III.1	Diagram Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Gambar III.2	Diagram Deskripsi Berdasarkan Usia	46
Gambar IV.1	Hasil Pengujian Pola Titik-titik pada *Scatterplot Regresi*	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Peneliti Jadwal kegiatan penelitian mahasiswa
Lampiran 2	Surat Pernyataan selesai melakukan penelitian dari lokasi penelitian
Lampiran 3	Daftar pertanyaan
Lampiran 4	Fotocopy aktivitas bimbingan penulisan skripsi
Lampiran 5	Kuesioner
Lampiran 6	Data dan hasil pengolahan data yang relevan dengan permasalahan
Lampiran 7	Fotocopy Sertfikat Pelatihan Pengolahan Data SPSS
Lampiran 8	Fotocopy Sertifikat Membaca dan Menghapal Al-Qur'an
Lampiran 9	Fotocopy Sertfikat Pelatihan Pengolahan Data SPSS
Lampiran 10	Fotocopy Plagiarism
Lampiran 11	Fotocopy Sertifikat yang Dimiliki
Lampiran 11	Biodata Peneliti

Abstrak

Alvin Aditya Jaya/222017131/2022/Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompleksitas Tugas Terhadap Kinerja Auditor Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Modedrasi Pada Inspektorat Daerah Provinsi Sumatera Selatan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kompleksitas tugas terhadap kinerja auditor pada Inspektorat Daerah Provinsi Sumatera Selatan. Penarikan sampel menggunakan sampel jenuh, sampel yang diteliti adalah 37 auditor yang ada di Inspektorat Daerah Provinsi Sumatera Selatan. Data yang diperlukan adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner pada auditor yang bekerja di Inspektorat Daerah Provinsi Sumatera Selatan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini secara parsial menunjukkan bahwa ada pengaruh antara lingkungan kerja dan kompleksitas tugas terhadap kinerja auditor. Dan secara moderasi, lingkungan kerja merupakan homogliser moderasi. Kompleksitas tugas merupakan pure moderasi.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompleksitas Tugas, Kinerja Auditor, dan Kompetensi

Abstract

Alvin Aditya Jaya/222017131/2022/The Influence of the Work Environment and Task Complexity on Auditor Performance with Competence as a Moderating Variable at the Regional Inspectorate of South Sumatra Province

This study aims to determine the effect of the work environment and task complexity on the performance of auditors at the Regional Inspectorate of South Sumatra Province. Sampling using saturated samples, the samples studied were 37 auditors in the Regional Inspectorate of South Sumatra Province. The data needed is primary data obtained through distributing questionnaires to auditors who work at the Regional Inspectorate of South Sumatra Province. The data analysis technique used in this research is validity test, reliability test, classical assumption test and hypothesis test. The results of this study partially indicate that there is an influence between work environment and task complexity on auditor performance. And in moderation, the work environment is a homoglycer of moderation. The complexity of the task is pure moderation.

Keywords: Work Environment, Task Complexity, Auditor Performance, and Competence

BAB I
PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Kesadaran akan pentingnya lembaga Inspektorat sebagai Lembaga yang menjalankan fungsi pengawasan internal (*auditor internal*) pemerintahan semakin meningkat. Tujuan utamanya adalah untuk mewujudkan tata Kelola pemerintahan yang baik (*good govermance*) yang merupakan salah satu agenda utama reformasi sektor publik di Indonesia. Inspektorat merupakan salah satu unit yang melakukan audit/pemeriksaan terhadap pemerintah daerah. Inspektorat daerah mempunyai tugas menyelenggarakan kegiatan pengawasan umum pemerintah daerah dan tugas lain yang diberikan kepada daerah, sehingga dalam tugasnya inspektorat sama dengan auditor internal.

Inspektorat Provinsi/Kabupaten/Kota merupakan salah satu Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (APIP) sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah yang di bentuk dengan tugas melakukan pengawasan terhadap seluruh kegiatan dalam rangka penyelenggaraan tugas dan fungsi satuan kerja perangkat daerah provinsi/kabupaten/kota yang didanai dengan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) provinsi/ kabupaten/ kota. Sebagai pengawas intern pemerintah APIP merupakan salah satu unsur manajemen pemerintah yang penting diharapkan dapat menjadi perubahan yang menciptakan nilai tambah pada produk atau layanan instansi pemerintah dalam rangka mewujudkan

kepemerintahan yang baik yang mengarah pada pemerintahan birokrasi yang bersih.

Peran APIP yang efektif sebagaimana yang dimaksud dalam Pasal 11 Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 sekurang-kurangnya harus, memberikan keyakinan yang memadai atas ketaatan kehematan, efisiensi, dan efektivitas pencapaian tujuan penyelenggaraan tugas dan fungsi Instansi Pemerintah, memberikan peringatan dini dan meningkatkan efektivitas manajemen risiko dalam penyelenggaraan tugas dan fungsi Instansi Pemerintah dan memelihara dan meningkatkan kualitas tata kelola penyelenggaraan tugas dan fungsi Instansi Pemerintah. Peran APIP yang efektif dapat terwujud jika didukung dengan Auditor yang profesional dan kompeten dengan hasil audit intern yang semakin berkualitas. Dalam standar umum pada Standar Auditing yang Berlaku Umum, lebih berfokus pada kualitas pribadi yang harus dimiliki oleh seorang auditor.

Lingkungan kerja merupakan lingkungan di mana pegawai melakukan pekerjaannya sehari-hari. Lingkungan kerja yang kondusif memberikan rasa aman dan memungkinkan para pegawai untuk dapat bekerja optimal. Lingkungan kerja dapat mempengaruhi emosi pegawai. Jika pegawai menyenangi lingkungan kerja dimana ia bekerja, maka pegawai tersebut akan betah di tempat kerjanya untuk melakukan aktivitas sehingga waktu kerja dipergunakan secara efektif dan optimis prestasi kerja karyawan juga tinggi.

Menurut Sedarmayanti (2011) definisi lingkungan kerja yaitu lingkungan kerja adalah keseluruhan perangkat dan bahan yang dihadapi,

lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun sebagai kelompok. Menurut Nitisemito (2010) mendefinisikan bahwa lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan.

Kompleksitas tugas juga merupakan hal yang berpengaruh pada kinerja auditor. Pada proses pelaksanaan audit, keberagaman tugas dan kesulitan tugas akan membuat proses audit menjadi sangat kompleks sehingga mempengaruhi kinerja auditor itu sendiri. Kompleksitas tugas dapat dilihat dalam dua aspek. Pertama, kompleksitas komponen yaitu mengacu pada jumlah informasi yang harus diproses dan tahap pekerjaan yang harus dilakukan untuk menyelesaikan sebuah pekerjaan. Sebuah pekerjaan dianggap semakin rumit ketika pekerjaan tersebut mempunyai hubungan dengan pekerjaan-pekerjaan lainnya, atau pekerjaan tersebut berhubungan dengan pekerjaan sebelum dan sesudahnya. Kedua, kompleksitas koordinatif yang mengacu pada jumlah (hubungan antara satu bagian dengan bagian lain) yang dibutuhkan untuk menyelesaikan sebuah pekerjaan. Sebuah pekerjaan dianggap rumit ketika pekerjaan-pekerjaan yang pengaruh kompetensi.

Kinerja Auditor merupakan tindakan atau pelaksanaan tugas pemeriksaan yang telah diselesaikan oleh auditor dalam kurun waktu tertentu. Kinerja auditor sendiri ialah akuntan publik yang melaksanakan penugasan pemeriksaan secara obyektif atas laporan keuangan suatu perusahaan atau organisasi lain dengan tujuan untuk menentukan apakah laporan keuangan

tersebut menyajikan secara wajar sesuai dengan prinsip akuntansi yang berlaku umum, dalam semua hal yang material, posisi keuangan dan hasil usaha perusahaan.

Penelitian sebelumnya dilakukan oleh Iskandar (2017), “Pengaruh Karakteristik Individu, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah”. Berpendapat bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Simponi (2020), ”Pengaruh Lingkungan Kerja dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai”. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Hujjatun & Yossi (2016), “Pengaruh Motivasi, Diskusi dalam Reviu Audit, Kompleksitas Tugas dan Tekanan Waktu terhadap Kinerja Auditor”. Dalam penelitiannya menunjukkan bahwa kompleksitas tugas berpengaruh terhadap kinerja auditor. Yeni (2020), “Pengaruh Kompleksitas Tugas, Akuntabilitas dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor Pada Inspektorat Kabupaten Pesisir Selatan”. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa kompleksitas tugas tidak berpengaruh pada terhadap kinerja auditor.

Fenomena lingkungan kerja yang terjadi di Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah, yakni lingkungan kerja yang ada pada pada Kantor Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah secara umum telah menunjukkan kondisi lingkungan kerja yang kondusif dan nyaman, baik dilihat dari lingkungan fisik maupun non fisik. Hal ini di tandai dengan memadai nya fasilitas kerja yang ada, suhu tempat kerja nyaman, suasana kerja tidak bising,

luas ruangan kerja memadai, hubungan antara atasan dan bawahan terjadi dengan baik, dan lingkungan tempat kerja yang menyenangkan sehingga kondisi ini sangat membantu membuat pegawai betah untuk bekerja dengan kondisi lingkungan kerja seperti yang di gambarkan tersebut di atas (Iskandar, 2017).

Fenomena selanjutnya kompleksitas tugas yang terjadi pada Inspektorat Daerah Kabupaten Banyuasin, yakni persepsi individu tentang kesulitan tugas audit menyatakan bahwa peningkatan kompleksitas dalam suatu tugas atau sistem akan menurunkan tingkat keberhasilan tugas tersebut (Indriantoro & Supomo, 2009)

Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan menjalankan tugas dan fungsi berdasarkan Peraturan Gubernur Sumatera Selatan Nomor 35 Tahun 2013 tanggal 8 Oktober tahun 2012, tentang Uraian Tugas dan Fungsi Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan. Tugas pokok dan fungsi Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan adalah membantu Gubernur dalam melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan urusan Pemerintah di Provinsi Sumatera Selatan, pelaksanaan pembinaan atas penyelenggaraan pemerintahan daerah Kabupaten/Kota dan pelaksanaan urusan Pemerintahan di Kabupaten/Kota.

Peneliti melakukan wawancara dengan Ibu Asmar mengenai lingkungan kerja dan kompleksitas tugas yang ada di Inspektorat Daerah Sumatera Selatan, beliau mengatakan bahwa lingkungan kerja di kantor Inspektorat masih terdapat masalah untuk para pegawai berupa lingkungan tempat para auditor yang di utus jaraknya jauh-jauh, sehingga jarak tempuh

yang di lakukan untuk ketempat klien membutuhkan waktu yang lebih, ongkos yang lebih. Lalu lingkungan tempat auditor melakukan pengawasan terkadang hanya mempunyai fasilitas yang seadanya, terutama jika itu berada di daerah seperti Kabupaten ataupun Desa. Dengan lingkungan kerja kurang nyaman hal tersebut dapat membuat kinerja para auditor di tempat kurang maksimal. Selanjutnya ibu Asmar juga menjelaskan permasalahan tentang kompleksitas tugas yang terjadi di kantor Inspektorat seperti tugas pemeriksaannya tidak langsung turun ke auditor dan sering terhambat di atas, tekanan pekerjaanya yang banyak sehingga membuat tugas-tugas auditor menumpuk dan membebani para auditor saat tugasnya turun sehingga mempengaruhi kinerja auditor yang ada di Inspektorat.

Dengan latar belakang yang diuraikan diatas maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **"Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompleksitas Tugas Terhadap Kinerja Auditor Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Moderasi Pada Inspektorat Daerah Provinsi Sumatera Selatan".**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas, maka peneliti merumuskan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja auditor pada Inspektorat Daerah Sumatera Selatan ?
2. Bagaimana pengaruh kompleksitas tugas terhadap kinerja auditor pada Inspektorat Daerah Sumatera Selatan ?

3. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja auditor di moderasi kompetensi pada Inspektorat Daerah Sumatera Selatan ?
4. Bagaimana pengaruh kompleksitas tugas terhadap kinerja auditor di moderasi kompetensi pada Inspektorat Daerah Sumatera Selatan ?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas maka tujuan dari penelitian ini yang lebih efektif digunakan oleh kantor Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan adalah :

1. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja auditor pada Inspektorat Daerah Provinsi Sumatera Selatan.
2. Pengaruh kompleksitas tugas terhadap kinerja auditor pada Inspektorat Daerah Provinsi Sumatera Selatan.
3. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja auditor di moderarsi kompetensi pada Inspektorat Daerah Sumatera Selatan.
4. Pengaruh kompleksitas tugas terhadap kinerja auditor di moderasi kompetensi pada Inspektorat Daerah Sumatera Selatan

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

   Dengan adanya penelitian ini dapat menambah wawasan serta pengalaman bagi penulis sekaligus sebagai usaha penerapan dari teori-teori dan pengetahuan yang didapat selama ini dibangku perkuliahan.
2. Bagi Inspektorat Daerah Sumatera Selatan

Kantor Inspektorat mendapatkan bantuan tenaga Sumber Daya Manusia (SDM) untuk membantu menyelesaikan pekerjaan-pekerjaan yang dilakukan, dapat menjadi masukan, serta diharapkan dapat berguna sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan dan mempertahankan kinerja yang telah ada.

3. Bagi Almamater

   Sebagai sarana untuk mengetahui hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi tambahan, menambah ilmu pengetahuan, serta dapat menjadi acuan atau kajian bagi penulisan di masa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

Arikunto, Suharsimi. (2012). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Jakarta: Rineka Cipta

Arisinta, Oktaviana. (2014). Pengaruh Kompetensi, Independensi, Time Budget Pressure, Dan Audit Fee Terhadap Kualitas Audit Pada Kantor Akuntan Publik Di Surabaya. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga*.

Ayuni, L. A., & H, B. S. (2016, Juni). Integritas Sebagai Pemoderasi Pengaruh Kompleksitas Tugas bTerhadap Kualitas Audit. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, 15*(3), 2352-2377.

Bastian, Indra. (2014). *Audit Sektor Publik.* Jakarta: Salemba Empat.

Dewi & Wirasedana, Pradnyantha et al. 2015. Pengaruh Time Budget Pressure, Loc, dan Task Complexity pada Dysfunctional Audit Behavior Akuntan Publik. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana. Vol.11.1.2015. ISSN: 2302-8559

Erawan, N. M., & Sukartha, M. (2018, September). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Pada Kualitas Audit. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, 24*(3), 2360-2388.

Haijjatun Munawarah & Yossi Diantimala. (2016, Januari). Pengaruh Motivasi, Diskusi dalam Reviu Audit, Kompleksitas Tugas, dan Tekanan Waktu terhadap Kinerja Auditor (Studi Pada Inspektorat Kabupaten/Kota Di Provinsi Aceh). *JTRA, 9,* 33-44.

Indriantoro,h Nur; Supomo, Bambang. (2009). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen.* Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.

Iskandar. (2017, Januari). Pengaruh Karakteristik Individu, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah. *e-Jurnal Katalogis, 5*(1), 67-79.

Jamilah, Dkk. (2007). Pengaruh Tekanan Ketaatan, Kompleksitas Tugas, Pengetahuan Dan Persepsi Etis Terhadap Audit Judgement (Studi Kasus Pada Perwakilan BPKP Provinsi DKI Jakarta. *Skripsi*, Fakultas Ekonomi Diponogoro Semarang.

Kahneman, et al. 2011. On The Psychology of Prediction. United State : Penguin Books Ltd.

Kell, Walter G; Boynton, William C. (2010). *Modern Auditing.* (I. S. Budi, & H. Wibowo, Eds.) Jakarta: Erlangga.

Lubis, Arfan Ikhsan. (2019). *Akuntansi Keperilakuan Multiparadigma.* Jakarta: Salemba Empat.

Luh Ayu Alita Ermayanthi & Ni Ketut Rasmini . (2016). Integritas Sebagai Pemoderasi Pengaruh Due Professionalcare Pada Kinerja Auditor Inspektorat. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 1489-1515.

Mangkunegara, A.P. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM.* Bandung: PT. Refika Aditama.

Mardiana. (2005). *Manajemen Produksi*. Jakarta: IPWI.

Mardiana. (2005). *Manajemen Produksi*. Jakarta: Penerbit Badan Penerbit IPWI.

Mulyadi. (2014). *Auditing Buku.* Jakarta: Salemba Empat.

Nitisemito, A. S. (2010). *Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Nurdiono, J. &. (2016). *Kualitas Audit Perspektif Opini Going Concern.* Yogyakarta: Penerbit ANDI.

Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, *3*(2), 1-5.

Primadana, J. R., & Sudjirman, P. (2021). Pengaruh Akuntabilitas Dan Independensi Auditor Terhadap Kualitas Audit Pada Kantor Akuntan Publik Di Tangerang.

Rohman, A. (2018). Pengaruh Kompleksitas Tugas, Tekanan Anggaran Waktu, dan Independensi Auditor terhadap Perilaku Disfungsional Auditor dan Implikasinya terhadap Kualitas Audit. Jurnal Riset Akuntansi Tirtayasa, Vol. 03 No. 02. ISSN: 2548 7078.

Ruky, A. S. (2011). *Sistem Manajemen Kerja.* Jakarta: Bumi Aksara.

Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja.* Bandung: Mandar Maju.

Simponi Rahmadani. (2020, November 4). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Integritas Terhadap Kinerja Pega Wa. *Jess (Journal of Education on Social Science)*, 166-179

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta, CV.

Sukriah, Ika; Akram; Inapty, Biana Adha. (2009). Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, Obyektifitas, Integritas dan Kompetensi Terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan. *SNA 12 Palembang Universitas Sriwijaya*, 1-10.

Sunyoto, Danang. (2014). *Konsep Dasar Riset Pemasaran & Perilaku Konsumen* (Cetakan Pertama ed.). Yogyakarta: Penerbit PT Caps.

Suprapto, F. M., & Nugroho, W. C. (2020). Pengaruh Kompleksitas Tugas Terhadap Kualitas Audit. *Akuntabilitas: Jurnal Ilmu Akuntansi, Volume 13*, 151-164.

Surtikanti; Sunarya, Inneke. (n.d.). Pengaruh Kompleksitas Tugas Dan Skeptisme Profesional Terhadap Audit Judgment. *jbptunikompp-gdl-innekesuna-35460-10-unikom*.

Yeni Oktavera Basri. (2020). Pengaruh Kompleksitas Tugas, Akuntabilitas Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor Pada Inspektorat Kabupaten Pesisir Selatan.