

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT ADOVELIN RAHARJA KOTA PALEMBANG**



Skripsi

Nama : GILANG ABDI PERMANA

NIM : 212018206

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2022

SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ADOVELIN RAHARJA KOTA PALEMBANG

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Nama : GILANG ABDI PERMANA

NIM : 212018206

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2022

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Gilang Abdi Permana

NIM : 212018206

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang,2022



Gilang Abdi Permana

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Adovelin Raharja Kota Palembang

Nama : Gilang Abdi Permana

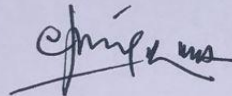
NIM : 212018206

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Palembang,..... Juli 2022

Pembimbing I,



Dr. Choirivah, S.E., M.Si
NIDN : 0211116203

Pembimbing II,



Edy Liswani, S.E., M.Si
NIDN :0027086001

**Mengetahui,
Dekan**

U.P. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN:0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Tuhanku, sesungguhnya engkau telah menganugerahkan kepadaku sebagian kekuasaan dan telah mengajarkan kepadaku sebagian takwil mimpi. (Wahai tuhanku) pencipta langit dan bumi, engkau lah pelindungku didunia dan akhirat, wafatkanlah aku dalam keadaan muslim dan gabungkanlah aku dengan orang yang shaleh”

(Q.S Yusuf 12:101)

Persembahan:

1. Ayahku (Edy Kurniawan) dan Ibuku (Sa’diah) Tercinta
2. Kakak Perempuan (Miranthi Puteri Utami, Rima Dwi Febrina,Amd. dan Elsa Sekar Sari) Tersayang
3. Keluarga Besarku yang slalu memberikan dukungan
4. Teman seperjuangan
5. Almamater kebanggaanku

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamualaikum Warrahmatullahi Wabarrakatuh.

Alhamdulillahirabbil'alamin. Puji syukur kehadirat Allah SWT, atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunia-Nya telah memberikan kemudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan KUD Jaya Makmur Mesra Kabupaten Ogan Komering Ilir.

Penulis mengucapkan terimakasih kepada Allah SWT, kemudian kepada Bapak dan Almarhumah Ibuku tercinta yakni Bapak Mustaqim dan Ibu Sutijah. Beliau yang sangat berjasa dalam hidup penulis. Atas panjatan do'a dan berkat ridho-Nya yang telah diberikan selama ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Keberhasilan penulisan skripsi ini tidak terlepas dari semua pihak yang telah memberikan dukungan. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom D.S., S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si. dan Bapak Mister Candra, S.Pd., M.Si. selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Dr. Choiriyah, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing 1 dan Bapak Edy Liswani, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing 2 yang telah membimbing dengan sabar sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Bapak dan Ibu dosen pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. Ketua pengurus dan seluruh karyawan PT. Adovelin Raharja Kota Palembang
7. Kakakku perempuanku tercinta Miranthi Puteri Utami, Rima Dwi Febrina, Amd. dan Elsa Sekar Sari, Abang iparku tercinta Sebastian dan Ilham Malik Sepupuku tercinta Joe Ruben.
8. Support system Regita Lestari Cahyani, S.H. Terimakasih telah memberikan semangat dan dukungan selama ini.
9. Sahabatku Hilaal Arbain, keluarga Kanssas telah menjadi sahabat dari dulu hingga sekarang.
10. Sahabatku selama dibangku perkuliahan Risqi Kurniawan, Shalma Winalda, Khusnul Hakim, Dalfa Regita Emilda, Isna Asaroh, Putri Liani. Terimakasih selama ini telah menjadi sahabat terbaik yang memberikan semangat dukungan, dan menemani selama kuliah.
11. Sahabatku Irza Monika Sari, S.M. Terimakasih telah menjadi teman pembuatan

skripsi ini.

12. Teman- teman seperjuangan program studi Manajemen angkatan 2018.
13. Responden yang telah memberikan jawaban dalam penulisan skripsi ini.
14. Alamamater serta kampus hijau dan islami tercinta.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca dan semua pihak untuk kesempurnaan skripsi ini.

Wassalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarrakatuh.

Palembang,..... 2022

Gilang Abdi Permana

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar.....	i
Halaman Judul.....	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat.....	iii
Halaman Pengesahan	iv
Motto dan Persembahan	v
Prakata	vi
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel.....	viii
Daftar Gambar.....	ix
Daftar Lampiran	x

BAB 1 PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6

BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIR, DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori.....	8
B. Penelitian Sebelumnya.....	21
C. Kerangka Pemikiran.....	31
D. Hipotesis	32

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Pelitian	32
B. Lokasi Penelitian.....	33
C. Operasionalisasi Variabel.....	34
D. Populasi dan Sampling.....	35
E. Data Yang Diperlukan.....	36
F. Metode Pengumpulan Data.....	37
G. Analisi Data Dan Teknis Analisis	38
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	45
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	64
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN.....	80

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Target Distribusi Layanan Jasa.....	4
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel	34
Tabel III.2 Jumlah Populasi Dan Sampel.....	36
Tabel IV.1 Uji Validitas.....	47
Tabel IV.2 Uji Realibilitas	48
Tabel IV.3 Kinerja Karyawan.....	53
Tabel IV.4 Kepemimpinan.....	55
Tabel IV.5 Disiplin Kerja	58
Tabel IV.6 Analisis Regresi Linier Berganda.....	60
Tabel IV.7 Hasil Uji F	62
Tabel IV.8 Hasil Uji t.....	63
Tabel IV.9 Koefesien Determinasi.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Gambar IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Kerja.....	50
Gambar IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	51
Gambar IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisioner Penelitian

Lampiran 2. Validitas Reliabilitas

Lampiran 3. Uji Regresi

Lampiran 4. Data kuesioner

Lampiran 5. Frekuensi Jawaban Responden

Lampiran 6. Distribusi Tabel R

Lampiran 7. Ditribusi Tabel T

Lampiran 8. Distribusi Tabel F

Lampiran 9. Biodata Penulis

Lampiran 10. AIK

Lampiran 11. Sertifikat Komputer

Lampiran 12. Sertifikat SPSS

Lampiran 13. Sertifikat Putera Puteri UMP

Lampiran 14. Surat Pernyataan Selesai Meelakukan Penelitian

Lampiran 15. Fotocopy Aktivitas Bimbingan Penulisan Skripsi

Lampiran 16. Hasil Cek Plagiasi

Gilang Abdi Permana / 212018206 / 2022 / Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Adovelin Raharja Kota Palembang

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin kerja secara bersama-sama dan parsial terhadap kinerja karyawan perusahaan PT Adovelin Raharja Kota Palembang. Jenis penelitian ini bersifat Asosiatif. Sampel yang digunakan sebanyak 51 karyawan dengan teknik pengambilan Sampel menggunakan Purposive Sampling. Data yang digunakan dalam penelitian ini data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan melalui kuisioner dan dokumentasi. Teknik Analisis Data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda, Uji F, Uji t, Koefisien Determinasi. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan dan Disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan PT Adovelin Raharja Kota Palembang. Hasil Uji hipotesis secara simultan menyatakan bahwa ada pengaruh signifikan Kepemimpinan, dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t menyatakan bahwa ada pengaruh Kepemimpinan, dan Disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan perusahaan PT Adovelin Raharja Kota Palembang. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan, dan Disiplin kerja mampu berkontribusi terhadap naik turunnya kinerja karyawan sebesar 51,4% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

Kata kunci : kinerja karyawan, kepemimpinan dan disiplin kerja

Gilang Abdi Permana / 212018206 / 2022 / The Influence of Leadership and Work Discipline on Employee Performance of PT Adovelin Raharja Palembang City

This research was conducted with the aim of knowing the effect of leadership and work discipline together and partially on the performance of employees of the company PT Adovelin Raharja Palembang City. This type of research is associative. The sample used was 51 employees with the sampling technique using purposive sampling. The data used in this study are primary data and secondary data. The data collection method used is through questionnaires and documentation. The data analysis technique used is Multiple Linear Regression Analysis, F Test, t Test, Coefficient of Determination. The results of this study indicate that leadership and work discipline have a positive influence on the performance of employees of PT Adovelin Raharja Palembang City. The results of the simultaneous hypothesis test state that there is a significant influence of leadership and work discipline on employee performance. The results of the t-test state that there is a partial influence of leadership and work discipline on the performance of employees of the company PT Adovelin Raharja Palembang City. The results of the coefficient of determination show that the leadership and work discipline variables are able to contribute to the ups and downs of employee performance by 51.4% while the rest is influenced by other factors outside the study.

Keywords:employee performance,leadership and work discipline

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia adalah salah satu faktor utama yang tidak dapat dipisahkan dari suatu perkumpulan atau organisasi. Menurut Hasibuan (2019:10) manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peran tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan, dan masyarakat. Kinerja suatu organisasi dipengaruhi oleh beberapa faktor, salah satunya ditentukan oleh kinerja karyawan.

Menurut Kasmir (2016:67), kinerja adalah hasil kerja dan perilaku kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu. Faktor yang mempengaruhi kinerja yakni kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen, dan disiplin kerja (Kasmir, 2016:189-193).

Hasibuan (2019:170) menyatakan bahwa kepemimpinan adalah cara seorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahan, agar mau bekerja sama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi. Pemimpin harus bertindak sebagai pelatih, membimbing, dan mendorong asuhannya.

Selain kepemimpinan, disiplin kerja juga mempengaruhi kinerja karyawan. Menurut Hasibuan (2019:193) kedisiplinan adalah fungsi operatif keenam dari Manajemen Sumber Daya Manusia yang terpenting karena semakin baik disiplin karyawan, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya. Tanpa disiplin kerja yang baik, sulit bagi asosiasi perusahaan untuk mencapai hasil yang ideal. Disiplin merupakan salah satu elemen penting untuk lebih mengembangkan kinerja karyawan. Dengan menumbuhkan rasa disiplin pada setiap karyawan maka akan berpengaruh terhadap kemajuan organisasi dan pencapaian tujuan organisasi.

PT Adovelin Raharja Palembang merupakan perusahaan yang bergerak dibidang layanan jasa layanan pengiriman untuk perusahaan minyak dan gas. Perusahaan ini memiliki jumlah karyawan 105 orang. PT Adovelin Raharja menyediakan layanan depo peti kemas di Palembang. Hanya 1,5km dari pelabuhan, yang memberikan akses yang sangat mudah dalam mengangkut peti kemas dari depot kami ke pelabuhan. Luas depo adalah 10.414 meter persegi (perluasan sedang berlangsung) dengan kapasitas ruang sekitar 1.400TEUs. Depot kami dilengkapi dengan beberapa forklift dan crane dengan kapasitas tinggi, reach stacker, side container loader, dan trailer. Berikut data Hasil Pelaksanaan Kerja Karyawan terhadap pengguna jasa PT Adovelin Raharja Tahun 2017-2021

Tabel I.I
Hasil Pelaksanaan Kerja Karyawan Terhadap Pengguna Jasa
PT. Adovelin Raharja Palembang

Tahun 2017-2021

Tahun	Distribusi		Persentase Target Yang Tercapai (%)	Persentase Target Yang Tidak Tercapai (%)
	Target(Ton)	Realisasi(Ton)		
2017	55000	45275	82,31%	17,69%
2018	57000	49300	86,49%	13,51%
2019	60000	55000	91,66%	8,34%
2020	65000	44500	68,46%	31,14%
2021	65000	48900	75,23%	24,77%

Sumber: PT. Adovelin Raharja Kota Palembang 2022

Berdasarkan Tabel tabel I.1 dapat dilihat dari jumlah Distribusi terhadap Pengguna Jasa 5 Tahun Terakhir Mengalami ketidakstabilan jumlah distribusi pengiriman barang. Hal ini dapat dilihat pada tahun 2019 PT Adovelin Raharja Palembang mendapatkan jumlah distribusi Jasa pengiriman barang terbanyak. Sementara tahun 2020 mengalami penurunan jumlah jasa pengiriman barang, padahal tahun 2019 PT Adovelin Raharja Palembang telah mengalami kenaikan jumlah jasa pengiriman barang. Menunjukkan bahwa secara kuantitas kinerja karyawan PT. Adovelin Raharja Kota Palembang dari tahun 2017-2021 masih kurang optimal karena hasil kinerja belum mencapai target yang telah ditentukan. PT. Adovelin Raharja Kota Palembang belum mencapai hasil kinerja yang diharapkan perusahaan sebab tujuan perusahaan belum terpenuhi. Tujuan perusahaan dalam mencapai target produksi yang diinginkan belum terealisasi karena hasil distribusi yang dihasilkan karyawan belum memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan. Serta masih adanya beberapa kualitas kerja karyawan

yang dirasa masih kurang maksimal dipengaruhi dari masih adanya beberapa karyawan yang bekerja ada yang masih kurang cekatan dalam menyelesaikan pekerjaannya, Terlihat dimana ketika seorang karyawan melakukan pengiriman barang terlambat sehingga hal ini berdampak kepada tidak tepatnya waktu dalam menyelesaikan suatu pekerjaan karena menyebabkan pekerjaan yang seharusnya dapat diselesaikan dengan cepat justru mengalami kemunduran penyelesaian.

PT. Adovelin Raharja Palembang juga mengalami permasalahan salah satunya yaitu kepemimpinan. Pemimpin yang kurang tegas dalam setiap mengambil keputusan yang ada di perusahaan. Sikap pemimpin terhadap bawahan juga kurang tegas. Hal ini terlihat dari banyak karyawan yang pulang terlebih dahulu sebelum jam kerja selesai namun pimpinan tidak menegur karyawan tersebut. Pimpinan juga kurang berkomunikasi dan memberikan semangat kepada bawahan. Hal ini terlihat setiap kali pengiriman barang yang ditargetkan tidak terpenuhi dan kurang memperhatikan barang yang dikirimkan.

Selain kepemimpinan factor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Adovelin Raharja yaitu disiplin kerja. Teladan pimpinan sangat berperan dalam menentukan kedisiplinan karyawan karena pimpinan dijadikan teladan dan panutan oleh bawahannya oleh karena itu pimpinan PT Adovelin Raharja kurang memberikan teladan kedisiplinan yang baik untuk para bawahannya. Hal ini dapat terlihat dari mereka sering datang terlambat ke kantor dan pulang sebelum jam kerja selesai. Serta ada beberapa karyawan yang memiliki kebiasaan merokok pada saat jam kerja, makan pada saat jam kerja, dan bermain handphone pada saat jam kerja.

Hal ini terjadi karena pemberian sanksi hukuman masih dirasa kurang tegas dan masih kurang menimbulkan efek jera bagi para karyawan yang membuat kesalahan secara sengaja dan menyebabkan kejadian tersebut dilakukan secara berulang kali.

Berdasarkan fenomena yang telah dikemukakan, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Adovelin Raharja Kota Palembang”**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan diatas maka penulis dapat merumuskan pokok masalah sebagai berikut:

1. Adakah Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Adovelin Raharja Kota Palembang?
2. Adakah Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT Adovelin Raharja Kota Palembang?
3. Adakah Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Adovelin Raharja Kota Palembang?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang masalah dan rumusan masalah diatas, maka penelitian ini dilakukan dengan tujuan:

1. Untuk Mengetahui pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap

Kinerja Karyawan PT. Adovelin Raharja Kota Palembang.

2. Untuk Mengetahui pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adovelin Raharja Kota Palembang.
3. Untuk Mengetahui pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adovelin Raharja Kota Palembang.

D. Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan diatas, maka penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak antara lain yaitu :

1. Manfaat bagi penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan tentang manajemen sumberdaya manusia dan mengembangkan pengetahuan yang diperoleh di bangku kuliah.

2. Manfaat bagi perusahaan

Penelitian ini dapat dijadikan sebagai informasi untuk memecahkan permasalahan yang ada dalam koperasi khususnya pengaruh Kepemimpin dan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

3. Manfaat bagi almamater

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan refrensi untuk memperluas pengetahuan dan berfungsi sebagai refrensi untuk studi lebih lanjut, terutama mereka yang memiliki topik yang relatif sama.

DAFTAR PUSTAKA

- A. Junaedi Al Bagdadi, N.Lilis Suryani.2021. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Distribusi Sentra Jaya*. Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM Vol.1, No.2. Hal.291
- Any Isvandiari, Bagus Al Idris.2018. *Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Central Capital Futures Cabang Malang*. Jurnal JIBEKA Volume 12, No 1. Hal.17
- Budi Santosa, Apipudin.2022. *Dampak Kepemimpinan Dan Disiplin Kerjaterhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris PT. Bank Central Asia, Kcp Permata Ujung Menteng Jl. Raya Bekasi)* Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi Vol.1, No.2.Hal.137
- Choiriyah,Abid Djazuli, Dkk. 2021. *The Influence of Leadership Style, Motivation, and Work Discipline against Employee Performance in the Regional SecretariatOgan Komering Ulu (OKU) Regency South Sumatra*. International Journal of Business, Management and Economics Vol. 2 No. 1. Hal.1
- Dewi Fitriani, Diana Azwina. 2021. *Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Fosta Unggul Perdana Tangerang*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA), Vol. 1, No.3. Hal.144
- Edy Sutrisno.2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Faisal Dinar Pamungkas, Agus Purnomo Sidi. 2022. *The Influence of Leadership Style and Discipline on Employee Performance at PT. Notojoyo Nusantara Malang (Case Study Greenstone city Residential Area Devlopment)* International Journal Of Science, Technology & Management, Vol. 3, No.1. Hal.50
- Hasibuan S,P. Malayu.(2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hema Fourtunela Br Sembiring & Patar Marbun. 2021. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN*. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI),Vol. 2, No.2. Hal.167

- Isnaini, Fitriah, Safitri, Nurrahmi, Choiriyah.(2019). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Palembang: Noer Fikri.
- Kasmir.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT. RajaGrafindo
- Lili Sularmi. 2021. *Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lestari Kirana Persada Jakarta Selatan*. Jurnal Disrupsi Bisnis, Vol. 4, No.1. Hal.36
- Moh. Yassir Araffat, Hapzi Ali,dkk . 2020. *The Influence of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance in the Department of Transportation Dompu District*. International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding (IJMMU) Vol. 7, No. 8. Hal.758
- Muhammad Fahmi, Fenny Sanika. 2019. *The Influence of Leadership and Work Discipline Towards Employee Performance at PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional I Sumatera Utara*. Journal Of International Conference Proceedings Vol. 2, No.3. Hal.161
- Noorcikal Metasari1, Yudiyanto Joko Purnomo. 2021. *Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pancaraya Krisnamandiri Cabang Bandung*. Jurnal Pendidikan Dasar Dan Sosial Humaniora Vol.1, No. 2. Hal.253
- Pedoman Penulisan Usulan Penelitian dan Skripsi.(2021). Palembang : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Rahmi Hermawati, Tri Hastuti, Mohammad Ahyar Syafwan Lysander. 2022. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Fa Antares Medika Bsd City*. Jurnal PERKUSI: Pemasaran, Keuangan, dan Sumber Daya Manusia Vol. 2, No. 2. Hal.43
- Rifaldi Maniku, Hany Azza Umama, Muhammad Nurhauula Huddin. 2019. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Krakatau Bandar Samudra*. Jurnal Manajemen dan Bisnis Vol. 12, No. 1. Hal.1
- Sugiyono.(2017). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono.(2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suwanto. 2022. The Influence of Leadership and Work Discipline on Employee Performance at PT. Visionet Data Internasional Tangerang City. Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal) Vol. 5, No 1. Hal.7858

Widia Astuti. 2020. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indosat Tbk Jakarta Selatan*. Jurnal Semarak, Vol. 3, No.2. Hal.103