

**AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM RANGKA
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT
UMUM YK MADIRA PALEMBANG**



Skripsi

Nama : Renata Vira Anggelia

NIM : 222018040

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

SKRIPSI
AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM RANGKA
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT
UMUM YK MADIRA PALEMBANG

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi



Nama : Renata Vira Anggelia

NIM : 222018040

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022

PERYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Renata Vira Anggelia

NIM : 222018040

Konsentrasi : Pemeriksaan Manajemen

Judul Skripsi : Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Rangka
Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Yk
Madira Palembang.

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun diperguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa batasan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan sebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Palembang, Agustus 2022



[Handwritten Signature]
Renata Vira Anggelia

Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam
Rangka Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit
Umum Yk Madira Palembang.
Nama : Renata Vira Anggelia
NIM : 222018040
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Pemeriksaan Manajemen

Pembimbing I,

Nina Sabrina, S.E., M.Si
NIDN/NBM: 0216056801/851119

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Agustus 2022
Pembimbing II,

Kurnia Krisna Hari, S.E., M.Si
NIDN: 0214049002

Mengetahui,

Dekan

u.b Ketua Program Studi Akuntansi

Dr. Betri, S.E., M.Si, AK., CA
NIDN/NBM: 0216106902/944806

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Karyamu akan menempati bagian tersendiri dalam hidupmu, yakinkan dirimu, kuatkan kakimu, bulatkan tekadmu, buang pikiran negatif, dan lakukan yang terbaik. Karena kegelisahan hanya milik mereka yang putus asa ”.

-Renata Vira Anggelia-

Kupersembahkan Skripsi ini kepada:

- ❖ Ibu Terhebatku Lasmini**
- ❖ Kakek ku Kasiran dan
Keluarga besarku**
- ❖ Dosen Pembimbingku**
- ❖ Almamaterku**

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahirobbil'alamin, tiada kata yang dapat penulis sampaikan selain ucapan syukur kepada Allah SWT, karena hanya dengan ridho-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Audit Manajemen Sumber daya manusia dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan pada rumah sakit umum Yk Madira Palembang”**. Skripsi ini disusun sebagai syarat menyelesaikan jenjang strata1 (guna) memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi di Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulis skripsi ini dibagi menjadi lima bab yaitu bab pendahuluan, bab kajian kepustakaan, bab metode penelitian, bab hasil penelitian dan pembahasan serta kesimpulan dan saran. Meski dalam penulisan skripsi ini, penulis mencurahkan segenap kemampuan yang dimiliki, tetapi penulis yakin tanpa adanya saran, bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, maka skripsi ini tidak mungkin dapat tersusun sebagaimana mestinya.

Ucapan terimakasih penulis juga sampaikan terutama Ibuku Tercinta Lasmini Wanita yang paling kuat di dunia serta keluarga yang telah mendo'akan dan memberi semangat dalam proses ini. Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada Bunda Nina Sabrina, S.E., M.Si dan Ibu Kurnia Krisna Hari, S.E., M.Si yang telah membimbing dan memberi masukan guna menyelesaikan skripsi ini. Selain itu ucapan terimakasih juga penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. H. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Bapak Dr. Betri, S.E., M.Si., Ak., CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Nina Sabrina, S.E., M.Si selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Bapak dan Ibu Dosen serta Staff pengajar Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. Pihak Rumah Sakit Umum Yk Madira Palembang yang telah memberikan izin penelitian sehingga terselesainya penelitian skripsi ini.
7. Teruntuk yang terkasih Mas Ari Rohim Skripsi ini persembahkan kecil saya untuk Mas Ari Rohim. Ketika dunia menutup pintunya pada saya Mas Ari mengulurkan lengannya untuk saya, ketika orang- Orang menutup telinga mereka untuk saya, Mas Ari Membuka hati untuk saya memotivasi, memberi semangat dan keyakinan untuk menjadi yang terbaik yang saya bisa.
8. Teman-teman seperjuangan yang Selalu menemani berkeluh kesah Anggi Litasari, Melisa Sinda Sari, Nilam Andana, Yuli Lestari, Shinta Melinda dan Teman-teman seangkatan 2018 Lainnya.

9. Semua pihak yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis. Semoga Allah SWT membalas setiap bantuan yang diberikan guna menyelesaikan tulisan ini. Penulis menyadari bahwa tulisan ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca.

Atas perhatiannya penulis ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Palembang, Oktober 2022

Renata Vira Anggelia

DAFTAR ISI

Halaman Cover	i
Halaman Judul	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat	iii
Halaman Pengesahan Skripsi	iv
Motto	v
Prakata	iv
Daftar isi	ix
Abstrak	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
A. LANDASAN TEORI.....	9
1. Auditing.....	9
2. Audit Manajemen.....	12
3. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
4. Audit Sumber Daya Manusia.....	25
5. Kinerja Karyawan.....	30
B. PENELITIAN SEBELUMNYA.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Jenis Penelitian.....	35
B. Lokasi Penelitian.....	36
C. Operasional Variabel.....	36
D. Data yang Diperlukan.....	36
E. Metode Pengumpulan Data.....	37

F. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
A. HASIL PENELITIAN.....	41
1. Gambaran Umum.....	41
2. Visi dan Misi Rsu Yk Madira Palembang.....	43
3. Strategi	43
4. Fasilitas Rumah Sakit Umum Yk Madira	44
5. Struktur Organisasi	47
6. Kondisi Karyawan Rsu Yk Madira	49
B. PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	51
1. Audit Pendahuluan	51
2. Review dan pengendalian manajemen	53
3. Audit Lanjutan	54
4. Pelaporan.....	64
5. Tindak Lanjut.....	64
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	70
A. SIMPULAN	70
B. SARAN	71

ABSTRAK

Renata Vira Anggelia / 222018040 / 2022 / Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Yk Madira Palembang.

Rumusan masalah pada penelitian ini adalah Bagaimana Pelaksanaan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Umum Yk Madira Palembang. Jenis penelitian yang digunakan adalah Deskriptif. Data yang digunakan adalah data Primer Dan Data Skunder, Teknik pengumpulan data adalah Teknik Wawancara Dan Observasi. Metode analisis data dalam penelitian ini adalah Kualitatif. Hasil penelitian ini dibantu oleh Wawancara dengan Pihak yang terkait Rumah Sakit Umum Yk Madira , Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa masih ada beberapa kelemahan yang terjadi di Rumah Sakit Yk Madira tetapi sudah dikendalikan dengan baik oleh pihak Rumah Sakit.

Kata Kunci : Audit Manajemen, Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

Renata Vira Anggelia / 222018040 / 2022 / Human Resource Management Audit in Order to Improve Employee Performance at Yk Madira General Hospital Palembang.

The formulation of the problem in this study is How to Implement Human Resource Management Audits in Improving Employee Performance at Yk Madira General Hospital Palembang. The type of research used is descriptive. The data used are primary data and secondary data, data collection techniques are interview and observation techniques. The method of data analysis in this study is qualitative. The results of this study were assisted by interviews with parties related to Yk Madira General Hospital, the results showed that the Human Resources Audit Analysis in order to improve employee performance at Yk Madira General Hospital Palembang, The result of this study indicate that there are still some weaknesses the occur at the Yk Madira hospital but have been well controlled by the hospital.

Keywords: Management Audit, Human Resources

No	NAMA	NIM	KETERANGAN
	Renata Vira Anggelia	222018040	

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Kesehatan di era globalisasi berkembang terus meningkat, secara kualitas maupun kuantitas, hal ini membuat instansi atau pihak yang berhubungan dengan kesehatan salah satunya rumah sakit tumbuh dengan pesat. Rumah sakit adalah suatu organisasi sektor publik yang bergerak dalam bidang pelayanan jasa kesehatan, menggunakan gabungan alat ilmiah khusus maupun rumit yang difungsikan dalam menghadapi dan menangani masalah medik modern, semuanya terikat bersama-sama dalam maksud yang sama, untuk pemulihan dan pemeliharaan kesehatan yang baik. Pelayanan rumah sakit disediakan oleh kesatuan personel terlatih dan terdidik yaitu dokter, perawat, dan tenaga kesehatan lainnya. Indonesia memiliki dua jenis rumah sakit, yaitu rumah sakit pemerintah dan rumah sakit swasta. Pertumbuhan rumah sakit yang semakin meningkat secara kuantitas serta didukung dengan perkembangan ilmu dan teknologi. Badan Pusat Statistik (BPS) mencatat, jumlah rumah sakit (RS) di Indonesia sebanyak 3.112 unit pada 2021. Nilai tersebut naik 5,17% dari tahun sebelumnya yang sebanyak 2.959 unit. Setiap rumah sakit diharapkan dapat memberikan pelayanan kesehatan yang baik dan berkualitas untuk masyarakat. (www.bps.go.id, 2021).

Sumber daya manusia menjadi pilar penyangga utama sekaligus penggerak roda organisasi dalam usaha mewujudkan visi-misi dan tujuan organisasi. Faktor yang perlu diperhatikan dalam meningkatkan efektivitas,

ekonomisasi, dan efisiensi dalam meningkatkan kinerja karyawan suatu perusahaan maka manajemen perlu memeriksa apakah efektivitas, ekonomisasi, dan efisiensi kinerja karyawan telah mencapai tujuan perusahaan. Oleh karena itu audit manajemen perlu dilakukan Betri (2020:126).

Audit manajemen merupakan audit terhadap manajemen suatu organisasi secara keseluruhan untuk menilai unsur-unsur manajemen suatu organisasi tersebut apakah telah direncanakan, dilaksanakan, dan dikendalikan dengan prinsip-prinsip manajemen yang baik dan benar sehingga fungsi-fungsi pada suatu organisasi tersebut dapat meningkatkan efektivitas efisiensi, dan ekonomisasi serta kesesuaian terhadap kebijakan setiap operasi yang dipilih Betri (2020:6). Manajemen sumber daya manusia, merupakan kemampuan terpadu dari daya pikir dan daya fisik yang dimiliki individu perilaku dan sifatnya ditentukan oleh keturunan dan lingkungannya, sedangkan prestasi kerjanya di motivasi oleh keinginan untuk memenuhi kepuasannya, Hasibuan (2018:244).

Kinerja merupakan hal yang bersifat individual, karena setiap karyawan mempunyai tingkat kemampuan yang berbeda-beda dalam mengerjakan tugasnya. Pihak manajemen dapat mengukur karyawan atas unjuk kerjanya berdasarkan kinerja dari masing masing karyawan. Kinerja karyawan sangat penting sebab dengan kinerja ini akan mengetahui seberapa jauh kemampuan mereka dalam menyelesaikan tugas yangtelah dibebankan kepada mereka Lijan(2016:480).

Penelitian sebelumnya dilakukan oleh Putri, dkk (2016) yang berjudul Pengaruh Audit Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pada PT. Sanggar Laut Manado. Penelitian menyimpulkan bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT. Sanggar Laut Manado. Penelitian yang sama juga dilakukan oleh Siti dan Indah, (2016) judul audit manajemen sumber daya manusia untuk meningkatkan efektivitas kinerja karyawan, dengan hasil penelitian masih ada sedikit masalah yang harus diselesaikan yaitu kurangnya kesiapan manajemen personalia dalam menghadapi perencanaan agenda yang muncul dipertengahan kepengurusan, Kompensasi dan Balas Jasa pemberian kompensasi dan balas jasa kepada karyawan.

Hasil yang sama dengan penelitian yang dilakukan Pramudya (2017), yang berjudul Pengaruh Audit Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Purbowangi. Bahwa ada pengaruh yang signifikan antara audit manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Purbowangi. Penelitian sebelumnya dilakukan oleh Tita, dkk, (2017) judul audit manajemen atas fungsi sumber daya manusia untuk meningkatkan kinerja, dengan hasil penelitian yang dapat diketahui bahwa dari 10 fungsi sumber daya yang telah di audit telah dilaksanakan secara efektif sesuai dengan tujuan dan kebijakan yang ada di dalam perusahaan, namun masih ada beberapa fungsi yang masih perlu penyempurnaan.

Awaluddin, dkk, (2020), yang berjudul Pengaruh Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi empiris pada

Hotel Swiss Belinn Surabaya) hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa variable X (Audit sumber daya manusia) berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan.

Rumah Sakit YK Madira adalah salah satu Rumah Sakit Swasta tipe C yang dikelola di bawah naungan yayasan YK Madira, yang terletak di wilayah Kota Palembang, Sumatera Selatan. Dengan fasilitas layanan kesehatan umum yang diperuntukkan bagi warga masyarakat Kota Palembang dan sekitarnya. Rumah Sakit yang dikepalai oleh Prof. dr.H.A. Kurdi Syamsuri, SpOG, KFM, MEd, ini telah berdiri sejak 1997 dari sebuah Rumah Sakit Ibu dan Anak 'RSIA YK Madira". Perubahan status RSIA menjadi RSU tersebut secara simbolik ditandai dengan peresmian dalam gathering launching perubahan status di Bukit Golf Palembang, pada Rabu 18 September 2019. Luas lahan rumah sakit 3.711 m² dengan bangunannya yang mencapai hingga 2.525 m² telah melalui serangkaian akreditasi nasional (KARS) dari awal pada 26 Maret 2012 dengan pencapaian lulus perdana yang terus berlanjut hingga dalam rangka perubahan status dari RSIA ke RSU ini RS YK Madira melanjutkan akreditasinya pada 24 September 2019 lalu dengan capaian akreditasi pada tahap Bintang Tiga yaitu Tingkat Madya memakai acuan standar akreditasi Versi terbarunya yaitu SNARS Edisi 1.

Fenomena yang terjadi di Rumah Sakit Umum Yk Madira itu sendiri, Rumah Sakit Umum Yk Madira telah menetapkan jam kerja karyawan menjadi tiga *shift* yaitu : *shift* pertama pukul 08.00 wib-15.00 wib ini berlaku untuk karyawan dibagian : kasir, *cleaning service*, informasi, *security*,

doorman, apoteker, bidan, tenaga medis, dan perawat. *Shift* kedua pukul 14.00 wib - 21.00 wib. Ini berlaku untuk karyawan di bagian : *cleaning service*, informasi, *security*, *doorman*, apoteker, bidan, gizi, tenaga medis dan perawat. *Shift* ketiga pukul 20.00 wib – 07.00 wib ini berlaku untuk karyawan di bagian : *security*, apoteker, perawat, bidan dan gizi. Walaupun peraturan kerja sudah dibuat, tetapi masih ada beberapa karyawan yang datang terlambat dinas di *shift* pertama, *shift* kedua, maupun *shift* ketiga. Maka dari itu disiplin kerja karyawan pada Rumah Sakit Umum Yk madira Palembang akan mempengaruhi kinerja mereka.

Tabel 1.1
Rekapan Absen Karyawan Tetap Yk Madira Palembang
2021

Bulan	Jumlah Karyawan	Tidak Masuk	Masuk Tepat Waktu	Masuk Telat	Pulang Tepat waktu	Pulang Awal
Januari	83	1	78	4	78	5
Februari	83	1	79	3	80	3
Maret	83	2	79	2	80	3
April	83	2	80	1	82	1
Mei	83	2	79	2	81	2
Juni	83	1	78	4	81	2
Juli	83	4	76	3	79	4
Agustus	83	3	78	2	82	1
September	83	4	77	2	82	1
Oktober	83	2	78	3	81	2
November	83	1	81	1	77	6
Desember	83	3	75	5	79	4

Sumber: Rumah Sakit Yk Madira Palembang 2022

Berdasarkan Tabel I.I Data Rekap Absen pada tahun 2021 dan informasi yang diperoleh dari kepala bidang SDM, bahwa masih ada beberapa karyawan yang datang tidak tepat waktu, hal ini terjadi dikarenakan beberapa faktor, seperti terjebak macet, bangun terlalu siang atau ada urusan pribadi. Berdasarkan peraturan menurut standar operasional yang telah ditetapkan pihak Rumah Sakit telah menentukan jam masuk kerja dan pulang kerja sesuai dengan pergantian *Shift* masing-masing. Sistem absensi yang digunakan adalah sistem sidik jari atau *finger print*.

Di Rumah Sakit Umum Yk Madira juga terdapat Satuan Pengawasan Internal (SPI), tetapi tidak berjalan efektif karena kepala ruangan di bagian SPI yaitu Dr Thalaat sudah terbilang cukup tua sehingga menyebabkan beliau bekerja secara part time. Bidang yang aktif di Rumah Sakit ini adalah bidang SDM.

Hasil wawancara yang telah dilakukan penulis dengan Ibu Yuni salah satu karyawan Rumah Sakit Umum Yk Madira dibagian administrasi, bahwa di Rumah Sakit Umum Yk Madira belum diberlakukan pemberian *reward*. Menurut Beliau pemberian *reward* tidak harus memberikan bonus berupa uang atau barang, sebagai pemimpin juga bisa memberikan pujian sebagai bentuk apresiasi. Dengan diberlakukannya pemberian *reward* kepada karyawan maka karyawan akan semakin meningkatkan motivasi kerja, produktivitas meningkat, dan membuat perusahaan semakin maju.

Dilihat dari *punishmentnya*, yang diberikan pihak Rumah Sakit Umum Yk Madira ini menerapkan sanksi-sanksi apabila karyawan melanggar

peraturan yang ada di Rumah Sakit. Pelanggaran yang dilakukan seperti, datang terlambat, keluar pada saat jam kerja dan tidak izin kepada kepala ruangan atau bagian SDM dan lain-lain. Sanksi yang diberikan berupa tahap awal pembinaan internal oleh kepala ruangan, surat peringatan, pemotongan gaji pokok, hingga pada tahap skors/pemberhentian kerja sesuai dengan besarnya pelanggaran yang dilakukan. Untuk proporsi karyawan yang sudah mendapatkan surat peringatan sering datang terlambat maka berpengaruh pada evaluasi kinerja akhir tahun, yang berakibat pada kenaikan gaji tidak sebesar pada nominal yang seharusnya.

Berdasarkan Uraian Latar belakang masalah diatas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **“AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM RANGKA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT UMUM YK MADIRA PALEMBANG”**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka permasalahan yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini adalah Bagaimana Pelaksanaan Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Yk Madira Palembang?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang dikemukakan diatas, maka yang menjadi tujuan dalam penelitian ini adalah untuk Mengaudit Manajemen Sumber Daya

Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum
Yk Madira Palembang.

D. Manfaat penelitian

Penulis berharap bahwa kegiatan penelitian ini akan bermanfaat bagi penulis maupun pihak pihak lain sebagai berikut :

1. Bagi Penulis

Menjadi sarana bagi penulis untuk mengembangkan penalaran dan membentuk pola pikir ilmiah, dan untuk mengetahui kemampuan penulis dalam menerapkan ilmu-ilmu akuntansi yang dipelajari dalam perkuliahan khususnya mengenai audit manajemen. Memberikan pengetahuan dan pengalaman baru bagi penulis mengenai pengaruh audit manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan.

2. Bagi Perusahaan

Menambah masukan bagi perusahaan yang terkait dengan bidang SDM khususnya motivasi terhadap kinerja Karyawan pada Rumah Sakit umum Yk Madira Palembang.

3. Bagi Almamater

Menambah referensi di perpustakaan UMP serta menambah pengetahuan dan informasi pembaca khususnya mahasiswa program studi akuntansi dalam penelitian yang sejenis.

DAFTAR PUSTAKA

- Betri. (2020). *Pemeriksaan Manajemen*. Palembang: Noerfikri Palembang.
- Fakultas Ekonomi Dan Bisnis-UMP,2020. *Buku Pedoman Penulisan Usulan Penelitian Dan Skripsi*. Penerbit Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang. ISBN 979-98813-2-3.
- Hassel Nogi. (2007). *Manajemen Publik*. Jakarta: PT. Gramedia Indonesia.
- Intan,Jullie,Anneke. (2019). Audit Manajemen Untuk Menilai Efektivitas Fungsi Sumber Daya Manusia Pada PT. Bank Sulutgo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*.
- IBK Bayangkara. 2016. *Audit Manajemen: Prosedur dan Implementasi. Edisi 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Lijan Poltak Sinambela. (2016). *Manajemen sumber daya manusia : membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Mulyadi. 2016. *Auditing*. Jakarta: Salemba Empat.
- Papina & Nur Aisyah. (2016). Audit Manajemen Untuk Menilai Efektivitas Atas Fungsi Sumber Daya Manusia Pada Lottemart Wholesale Yogyakarta. *Jurnal Profita: Kajian Ilmu Akuntansi*.
- Siti Qomariah & Rr. Indah Mustikawati. (2016). Audit Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan. *Jurnal Profita: Kajian Ilmu Akuntansi*.
- Sukrisno Agoes. (2016). *Auditing: Petunjuk Praktik pemeriksaan Akuntansi Oleh Akuntan Publik*. Jakarta: Salemba Empat.
- Tita,Ali,Siti. (2017). Audit Manajemen Atas Fungsi Sumber Daya Manusia UntukMeningkatkan Kinerja Pada Perusahaan PT. PLN (Persero) P2B APB Jawa Timur. *E-Journal Akuntansi" EQUITY"*.
- T.Hani Handoko. (2009). *Manajemen Edisi 2* Yogyakarta, BPFE-YOGYAKARTA.
- Universitas Muhammadiyah palembang,(2022) *pedoman penulisan*

usulan penelitian dan skripsi. Palembang : Lembaga penerbit
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Victorinus Laoli. (2018). Pengaruh Audit Manajemen Terhadap Kinerja
Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Gunung Sitoli. *Riset &
Jurnal Akuntansi*. Vol 2, No 2. [Https://Owner.polgan.ac.id](https://Owner.polgan.ac.id)