

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT BINTANG HARAPAN PALMA (BHP)
KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR**

SKRIPSI



Nama : Febriansyah

Nim : 212017274

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT BINTANG HARAPAN PALMA (BHP)
KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR**

**Diajukan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Pada Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama : Febriansyah

Nim : 212017274

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2022

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Febriansyah
Nim : 212017274
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT Bintang Harapan Palma (BHP) Kabupaten Ogan Komering Ilir

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata I baik di instansi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan normayang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Juli 2022



Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI


Judul : Pengaruh Kompetensi dan Kepemimpinan terhadap
Kinerja Karyawan PT Bintang Harapan Palma (BHP)
Kabupaten Ogan Komering Ilir
Nama : Febriansyah
Nim : 212017274
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada tanggal, Juli 2022

an Pembimbing I,


Amidi, S.E., M.Si
NIDN : 0229056502

Pembimbing II,


Anggreany Hustia, S.E., M.M
NIDN : 0110128301

Mengetahui,
Dekan

u.b. ~~KEMAH~~ Program Studi Manajemen




Dr. Zahra Triandayani, S.E., M.Si
NIDN : 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

”Maka bersabarlah kamu dengan sabar yang baik”

(QS.Al-Ma’arij: 5)

**“Allah knows your process, be patient a little longer. Increase your gratitude deepn your petience”
febriansyah**

Persembahan

Terucap syukur kepadamu ya Allah.....

Skripsiku ini ku persembahkan kepada:

- ❖ **Kedua orang tuakutercinta ayahku (pabli) dan ibuku (maryani).
Sebagai tanda penghormatan dan terimakasihku yang tak terhingga ku persembahkan karya kecilku ini kepada ayah dan ibu, yang selalu mendo`akan ku, dan terus menyemangatiku, juga menasehatiku menjadi lebih baik lagi. Semoga ini menjadi awal untuk membahagiakan kedua orang tuaku.**
- ❖ **Saudara kandung (yogi pranata,deni sumargo)**
- ❖ **Sahabat-sahabat
(anjas,andiki,fila,apis,gebi,fausan,owen,suriga,yeki,adis)**
- ❖ **Almamater kebangganku**



PRAKATA

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang dan atas segala kelimpahan rahmat, taufik, serta hidayah-Nya. Sehingga penulisan skripsi ini dengan judul **Pengaruh kompetensi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Bintang harapan palma (BHP) ogan komering ilir OKI.** dapat diselesaikan sebagaimana waktu yang dijadwalkan.

Sholawat beserta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada baginda Nabi Besar Muhammad SAW beserta seluruh keluarga dan sahabatnya yang selalu senantiasa membantu perjuangan beliau dalam menegakkan Dinullah di muka bumi ini.

Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada kedua orang tuaku Ayah **fabli** dan ibu **maryani**, yang telah mendidik, mendo'akan, dan memberikan dorongan serta semangat kepada penulis. Selain itu,disampaikan juga terimakasih kepada pihak-pihak yang telah mengizinkan dan membantu penulis dalam penyelesaian studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.

2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Zaleha Trihandayani, S.E.,M.Si dan Bapak Mister Candra, S.Pd.,M.Si. selaku Ketua Program dan Sekertaris Program Studi Manajemen FEB UMP.
4. Pak amidu ,SE.M.Si dan Ibu anggreany hustia,S.E,M.,M selaku Pembimbing Skripsi.
5. Ahmad adi arifai, SE.M.M selaku Pembimbing Akademik
6. Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. Pimpinan dan beserta Karyawan PT BINTANG HARAPAN PALMA (BHP) OGAN KOMERING ILIR (OKI),
8. Keluarga besar penulis khususnya kedua orang tua yang telah memberikan semangat, do'a dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.
9. Teman-teman seperjuangan di Universitas Muhammadiyah Palembang.
10. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam proses penyelesaian skripsi di Universitas Muhammadiyah Palembang.

Semoga Allah SWT membalas budi baik untuk seluruh bantuan yang diberikan guna menyelesaikan skripsi ini. Penulis mengharpkan agar penelitian ini dapat bermanfaat khususnya bagi mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang , pada semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, untuk itu kritik dan saran yang sifatnya membangun akan penulis terima dengan senang hati demi kesempurnaan nilai skripsi dan penyusunan skripsi selajutnya.

Akhirnya hanya kepada Allah SWT kita kembalikan semua urusan dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, khususnya bagi penulis , semoga Allah SWT meridhoi dan dicatat sebagai ibadah di sisi-Nya. Aamiin.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Palembang, agustus 2022

Penulis,

FEBRIANSYAH

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	x
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II. KAJIAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
B. Penelitian Sebelumnya	20
C. Kerangka Pemikiran	22
D. Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN	23
A. Jenis Penelitian	23
B. Lokasi Penelitian	24
C. Operasionalisasi Variabel	24
D. Populasi dan Sampel	25
E. Data yang Diperlukan	26
F. Metode Pengumpulan Data	27

G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	28
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
A. Hasil Penelitian	37
B. Pembahasan.....	53
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	59
A. Simpulan	59
B. Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN	

v
DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Jadwal Penelitian	
Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian	
Lampiran 3 : Tabulasi Data Uji Validitas dan Reliabilitas	
Lampiran 4 : Hasil Uji Validitas dan Realiabilitas	
Lampiran 5 : Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	
Lampiran 6 : Hasil Uji F	
Lampiran 7 : Hasil Uji t	
Lampiran 8 : Hasil Koefisien Determinasi	
Lampiran 9 : Titik Persentase Uji F	
Lampiran 10 : Titik Persentase Uji t	
Lampiran 11 : Titik Persentase Uji r	
.....	
Lampiran 9 : Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi	
Lampiran 10 : Surat Balasan Penerimaan Riset	
Lampiran 11 : Surat Keterangan Telah Selesai Melakukan Riset.....	
Lampiran 12 : Sertifikat AIK	
Lampiran 13 : Sertifikat SPSS	
Lampiran 14 : Sertifikat Aplikasi Komputer dalam Bisnis	
Lampiran 15 : Sertifikat Pengantar Aplikasi Komputer	
Lampiran 16 : Plagiarisme	
Lampiran 17 : Biodata Penuli	

ABSTRAK

Febriansyah/ 212017274/ 2022/ Pengaruh Kompetensi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT Bintang Harapan Palma (BHP) Kabupaten Ogan Komering Ilir

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Bintang Harapan Palma (BHP) Kabupaten Ogan Komering Ilir. Sampel yang digunakan sebanyak 65 responden. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Analisis data yang digunakan adalah analisis kuantitatif. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil analisis regresi linier berganda, menunjukkan adanya pengaruh positif kompetensi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis secara simultan dengan tingkat keyakinan 95% membuktikan ada pengaruh signifikan kompetensi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis secara parsial dengan tingkat keyakinan 95% membuktikan ada pengaruh signifikan kompetensi dan kepemimpinan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi, memperlihatkan bahwa variabel kompetensi dan kepemimpinan kerja mampu berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dengan besarnya sumbangan yang disebabkan sebesar 45,3%.

Kata Kunci : Kompetensi, Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Febriansyah/ 212017274/ 2022/ The Influence of Competence and Leadership on Employee Performance of PT Bintang Harapan Palma (BHP) Ogan Komering Ilir Regency

This study aims to determine the effect of competence and leadership on the performance of employees of PT Bintang Harapan Palma (BHP) Ogan Komering Ilir Regency. The sample used was 65 respondents. The data used are primary and secondary data. Analysis of the data used is quantitative analysis. The analysis technique used is multiple linear regression. The results of multiple linear regression analysis showed that there was a positive influence of competence and leadership on employee performance. The results of simultaneous hypothesis testing with a 95% confidence level prove that there is a significant influence of competence and leadership on employee performance. The results of partial hypothesis testing with 95% confidence level prove that there is a significant influence of competence and leadership partially on employee performance. The value of the coefficient of determination, shows that the variables of competence and work leadership are able to influence employee performance, with the amount of the contribution caused by 45.3%.

Keywords: Competence, Leadership and Employee Performance

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dunia bisnis tidak terlepas dari berbagai perusahaan yang bergerak dalam berbagai macam bidang usaha, perusahaan yang menghadapi perkembangan bisnis membutuhkan sumber daya manusia (SDM) yang memegang peranan penting dalam aktivitas atau kegiatan perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan perusahaan tersebut. Tujuan dapat berhasil tergantung pada kemampuan sumber daya manusia, maka perusahaan perlu memikirkan bagaimana cara yang dapat dilakukan untuk mengembangkan sumber daya manusia agar dapat mendorong kemajuan bagi perusahaannya.

Sumber daya manusia (SDM) perlu dikelola secara profesional agar terwujud keseimbangan antara kebutuhan pegawai dengan tuntutan dan kemampuan organisasi. Keseimbangan tersebut merupakan kunci utama agar dapat berkembang secara produktif dan wajar. SDM selalu berperan aktif dan dominan dalam setiap kegiatan organisasi, karena manusia menjadi perencana, pelaku dan penentu terwujudnya tujuan organisasi. Tujuan tidak akan terwujud tanpa peran aktif pegawai meskipun alat-alat yang dimiliki begitu canggihnya (Mangkunegara, 2016 : 1).

Kinerja karyawan yang baik sangat dibutuhkan oleh setiap perusahaan, karena semakin tinggi kinerja yang mampu dihasilkan oleh karyawan, maka akan semakin baik pula profitabilitas yang mampu dihasilkan oleh perusahaan

guna kemajuan perusahaannya di masa yang akan datang. Kinerja merupakan implementasi dari rencana yang telah di susun tersebut. Implementasi kerja dilakukan oleh sumber daya manusia yang memiliki kemampuan, kompetensi, motivasi, dan kepentingan. Bagaimana organisasi menghargai dan memperlakukan sumber daya manusianya akan mempengaruhi sikap dan perilakunya dalam menjalankan kinerja (Wibowo, 2017 : 3). Sedangkan menurut Simanjuntak (2018 : 1), kinerja adalah suatu tingkat pencapaian hasil atas pelaksanaan tugas tertentu.

Beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, diantaranya meliputi kompetensi. Kompetensi adalah suatu kemampuan untuk melaksanakan atau melakukan suatu pekerjaan atau tugas yang dilandasi atas keterampilan dan pengetahuan serta didukung oleh sikap kerja yang dituntut oleh pekerjaan tersebut (Wibowo, 2017 : 271). Kompetensi dikatakan sangat penting untuk menciptakan kinerja yang baik bagi para karyawan, karena kompetensi menyangkut segala bentuk pemahaman, keahlian maupun pengetahuan yang dimiliki oleh karyawan untuk memaksimalkan potensi kerjanya di perusahaan. Sehingga kompetensi dapat dikatakan berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan, dengan demikian apabila karyawan memiliki kompetensi yang baik maka akan berdampak positif pula pada pekerjaan yang dihasilkannya, dengan demikian akan tercipta kinerja yang optimal.

Faktor lainnya yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan yaitu

kepemimpinan, karena pemimpin yang dapat mengelolah karyawannya dengan baik melalui kepemimpinannya, maka akan menciptakan perkordinasian yang tepat dalam mengarahkan para karyawan untuk bekerja dengan baik. Kepemimpinan adalah cara seseorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahan, agar mau bekerja sama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi.yang telah ditentukan (Hasibuan, 2016 : 170). Kepemimpinan secara tidak langsung dapat mempengaruhi kinerja karyawan, karena berdasarkan kepemimpinan seorang pemimpin dapat mempengaruhi perilaku para karyawannya untuk bekerja sedemikian rupa, hal ini menjelaskan jika melalui kepemimpinan yang baik maka dapat menggerakkan para karyawan untuk menghasilkan kinerja yang baik pula tentunya.

PT Bintang Harapan Palma (BHP) merupakan perusahaan yang bergerak di bidang produksi tandan buah segar kelapa sawit (TBS). PT Bintang Harapan Palma (BHP) beralamatkan di Desa Tulung Selapan, Kecamatan Pangkalan Lampam, Kabupaten Ogan Komering Ilir.

Berdasarkan hasil tinjauan penulis melalui data produksi TBS pada PT Bintang Harapan Palma (BHP), diketahui bahwa selama 5 tahun terakhir PT Bintang Harapan Palma (BHP) kurang mampu merealisasikan target produksinya secara maksimal, sebagaimana yang ditunjukkan dalam data sebagaiberikut :

Tabel I.1
Pelaksanaan Pekerjaan Karyawan
PT Bintang Harapan Palma (BHP) Kabupaten Ogan Komering Ilir
Periode 2017-2021

Tahun Pelaksanaan Kerja	Target TBS (Ton)	Realisasi TBS (Ton)	Pencapaian (%)	Tidak Tercapai (%)
2017	417.150	385.200	92,34%	7,66%
2018	434.300	410.306	94,48%	5,52%
2019	486.170	381.420	78,45%	21,55%
2020	531.350	454.300	85,50%	14,50%
2021	524.500	393.250	74,97%	25,03%

Sumber : PT Bintang Harapan Palma (BHP), 2022

Berdasarkan Tabel I.1 di atas, dapat dilihat bahwa target pelaksanaan kerja karyawan di PT Bintang Harapan Palma (BHP) belum tercapai, hal ini dapat dilihat dari perkembangan produksi TBS dalam periode 5 tahun terakhir pada tahun 2017 hingga 2021 yang secara umum tidak memenuhi standar 100%. Hal ini dapat terjadi dikarenakan kurangnya kualitas kerja para karyawan, sebab standar kualitas kerja yang ditetapkan perusahaan adalah 100% berdasarkan target produksi TBS yang direncanakan setiap tahunnya. Selain itu kuantitas kerja karyawan pun tidak memenuhi jumlah target produksi yang diinginkan perusahaan, karena dalam 5 tahun terakhir belum pernah mencapai target yang ditetapkan, bahkan dari Tabel I.1 target yang tidak tercapai paling tinggi selama 5 tahun terakhir yaitu 25,03% di tahun 2021. Pelaksanaan kerja yang tidak tercapai dikaitkan juga dengan waktu kerja yang dimanfaatkan karyawan tidak maksimal, karena adanya kecenderungan karyawan yang mangkir di tengah-tengah waktu kerjanya.

Permasalahan kinerja karyawan di atas, dapat terjadi dikarenakan adanya permasalahan kompetensi para karyawan yang kurang optimal dalam memaksimalkan potensi kerjanya. Berdasarkan hasil tinjauan langsung kepada para karyawan, diketahui bahwa karyawan masih kurang memiliki pengetahuan dalam bidang pekerjaannya, misalkan dalam hal pemanenan TBS yang seharusnya dapat dilakukan lebih cepat, namun menjadi lebih lambat karena pengetahuan karyawan yang kurang berkembang. Pemahaman para karyawan mengenai pekerjaannya pun kurang baik, karena masih terdapat banyak karyawan yang tidak memahami bahwa tidak semua TBS dapat dipanen dalam waktu yang bersamaan. Selain itu kemampuan para karyawan dalam mengatasi permasalahan atau kendala saat bekerja pun masih kurang baik, karena permasalahan yang dihadapi tidak dapat langsung diatasi secara mandiri dan terlalu banyak menunggu hasil konsultasi dengan rekan kerja maupun atasan.

Kepemimpinan di PT Bintang Harapan Palma (BHP) dinilai kurang baik, karena pimpinan kurang mampu menganalisa kondisi dan masalah yang dihadapi para karyawan di lapangan, sehingga keputusan yang ditetapkan pun menjadi kurang tepat dan berakibat pada kesulitan yang dihadapi para karyawan. Pimpinan sering memutuskan bahwa target pemanenan TBS tanpa mempertimbangkan kondisi perkebunan terlebih dahulu, seperti pada saat musim penghujan area perkebunan menjadi lebih terjal dan bertanah lunak sehingga memperlambat proses panen. Pimpinan kurang terampil dalam mengkomunikasikan instruksi dan arahan kepada para karyawan, karena penyampaian perintah seringkali disalah artikan dengan hal yang tidak sesuai

tujuan utamanya, misalkan dalam hal pemanenan TBS berdasarkan usia buahnya, pimpinan kurang terperinci dalam menjelaskan karakteristik TBS yang diinginkannya kepada karyawan. Serta pimpinan belum mampu secara terbuka untuk mendengarkan keluhan serta saran yang disampaikan oleh karyawan, karena segala bentuk saran dan keluhan dari para karyawan seringkali dinilai hanya sebatas alasan oleh pimpinan, sebab keluhan karyawan mengenai kesulitan panen pada saat musim penghujan tidak diberikan solusi apapun oleh pimpinan karena menurut pimpinan target harus tetap terpenuhi apapun kondisinya.

Berdasarkan uraian di atas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **pengaruh kompetensi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Bintang Harapan Palma (BHP) Kabupaten Ogan Komering Ilir.**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang masalah di atas, maka dapat dirumuskan permasalahannya, sebagai berikut :

1. Adakah pengaruh kompetensi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Bintang Harapan Palma (BHP) Kabupaten Ogan Komering Ilir?
2. Adakah pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan PT Bintang Harapan Palma (BHP) Kabupaten Ogan Komering Ilir?
3. Adakah pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Bintang Harapan Palma (BHP) Kabupaten Ogan Komering Ilir?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan permasalahan yang telah dirumuskan, maka tujuan penelitian ini, yaitu :

1. Untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Bintang Harapan Palma (BHP) Kabupaten Ogan Komering Ilir.
2. Untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan PT Bintang Harapan Palma (BHP) Kabupaten Ogan Komering Ilir.
3. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Bintang Harapan Palma (BHP) Kabupaten Ogan Komering Ilir.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi pengembangan wawasan dalam mempraktekan teori-teori yang telah penulis ketahui selama perkuliahan.

2. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan kajian informatif yang mampu menjadi dasar evaluasi bagi PT Bintang Harapan Palma (BHP) Kabupaten Ogan Komering Ilir untuk meningkatkan kinerja karyawan.

3. Bagi Almamater

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi materi dan kajian, sebagai referensi tambahan, menambah ilmu pengetahuan, serta dapat menjadi acuan atau kajian bagi penulisan di masa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Abid Djazuli, Fauzi Ridwan, Dkk. (2016). *Pedoman Penulisan Usulan Penelitian dan Skripsi*. Palembang: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Betsy Putri Arista. (2016). *Pengaruh kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan di PT Gunung Sawit Bina Lestari Kabupaten Bangka Barat*. Repository UM Palembang. 6686.
- Edy Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Ferry Irfansyah. (2019). *Pengaruh Kompetensi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PTPN III (Persero) Medan*. Repository Umsu. 123456789/6298. Oktober 2019.
- Hadari Nawawi. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Gadjah Mada.
- Heru Irawan. (2017). *Pengaruh kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perkebunan Sumatera Utara*. Repository Umsu. 123456789/9854. Oktober 2017.
- Iqbal Hasan. (2018). *Pokok-Pokok Materi Statistik II (Statistik Inferensif)* Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Grafindo.
- Malayu S.P Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Martinis Yamin dan Maisah. (2018). *Standarisasi Kinerja*. Jakarta : GP Press.
- Martoyo Susilo. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPF.
- Meta Clara. (2020). *Pengaruh kepemimpinan dan kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan pada Perkebunan Nusantara III Medan*. Journal Stiemb. Vol.04. No.03. September 2020.
- Payaman J. Simanjuntak. (2018). *Manajemen dan Evolusi kerja*. Edisi ke 3. Penerbit. Lembaga Penerbit FEUI.
- Sri Wahyupi. (2019). *Pengaruh kompetensi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara XIV di Kota Makassar*. Digilibadmin Unismuh. Vol.03. No.06. Oktober 2019.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Administrasi* : dilengkapi dengan metode R&D. Bandung : CV. Alfabeta.

V.Wiratna Sujarweni. (2015). *Kupas Tuntas Penelitian Akuntansi dengan SPSS*. Yogyakarta : Pustaka Baru.

Wibowo.(2017). *Manajemen Kinerja*, Edisi Keempat. Cetakan Keempat. Jakarta : Penerbit Rajagrafindo Persada.