

**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM, TERHADAP KOMITMEN PROFESI,  
KOMITMEN ORGANISASI DAN SIKAP PERUBAHAN  
ORGANISASI PADA PEGADAIAN SYARIAH  
KOTA PALEMBANG**

**SKRIPSI**



**Nama : Seftian Andi Sugara  
Nim : 222018229**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2022**

**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM, TERHADAP KOMITMEN PROFESI,  
KOMITMEN ORGANISASI DAN SIKAP PERUBAHAN  
ORGANISASI PADA PEGADAIAN SYARIAH  
KOTA PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**Nama : Seftian Andi Sugara  
Nim : 222018229**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2022**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Seftian Andi Sugara  
NIM : 222018229  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Progam Studi : Akuntansi  
Konsentrasi : Pemeriksaan Akuntansi  
Judul : Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Profesi,  
Komitmen Organisasi dan Sikap Perubahan Organisasi  
Pada Pegadaian Syariah Kota Palembang

Dengan Ini Saya Menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya ini terdapat karya atau pendapat yang telah dipublikasikan orang lain kecuali secara tulisan dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sansi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi lainnya.

Palembang, Agustus 2022



Seftian Andi Sugara

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

### **TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul Penelitian : Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Profesi,  
Komitmen Organisasi dan Sikap Perubahan Organisasi  
Pada Pegadaian Syariah Kota Palembang  
Nama : Seftian Andi Sugara  
NIM : 222018229  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Akuntansi  
Konsentrasi : Pemeriksaan Akuntansi  
Mata Kuliah : Etika Profesi dan Tata Kelola Korporate

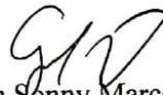
Diterima dan disahkan  
Pada tanggal, agustus 2022

Pembimbing I



Dr. Betri, S.E., M.Si., Ak., CA  
NIDN/NBM : 0216106902/944806

Pembimbing II



Gumulya Sonny Marcel K, S.E., M.Si., Ak  
NIDN/NBM : 0226068802

Mengetahui,  
Dekan,

u.b. Ketua Program Studi Akuntansi



## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

“Jalani Sesuai Arahkan, Jika Salah Balik Lagi dan Cari Kebenaran ”

Kupersembahkan Skripsi ini kepada :

1. Diriku Sendiri
2. Ayah dan Mamak Tercinta
3. Keluarga Besarku
4. Dosen pembimbingku
5. Teman-temanku
6. Almamater

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## PRAKATA

Alhamdulillahirabbil alamiin, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena hanya dengan ridho-Nyalah penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Profesi, Komitmen Organisasi dan Sikap Perubahan Organisasi”, sebagai upaya melengkapi syarat untuk mencapai jenjang Sarjana Stara 1 pada jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulisan skripsi ini dibagi menjadi lima bab, yaitu bab pendahuluan, bab kajian pustaka, kerangka pemikiran dan hipotesis, bab metode penelitian, bab hasil penelitian dan pembahasan serta bab kesimpulan dan saran. Meski dalam penulisan skripsi ini, penulis telah mencurahkan segenap kemampuan yang dimiliki, tetapi penulis yakin tanpa adanya saran, bantuan, dorongan serta do’a maka skripsi ini tidak dapat tersusun sebagaimana mestinya.

Ucapan terima kasih penulis juga sampaikan terutama kepada Ayahku Sarnubi dan Ibuku Nuraisyah serta keluarga yang telah mendo’akan sehingga memiliki makna besar dalam proses ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Bapak Dr. Betri, S.E., Ak., M.Si., CA dan Bapak Gumulya Sonny Marcel K, S.E.,M.Si yang telah membimbing dan memberikan masukan serta motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini. Selain itu ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. H. Abid Djazuli, S.E., M.M, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang beserta staf dan karyawan.
2. Bapak Yudha Mahrom DS,S.E.,Ak.,M.Si.,CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang beserta staf dan karyawan.
3. Bapak Dr. Betri, S.E., Ak., M.Si., CA, selaku Pembimbing Akademik dan Ketua Program Studi Akuntansi.
4. Ibu Nina Sabrina, S.E., M.Si, selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang..
5. Bapak, Ibu dan seluruh staf pengajar, serta karyawan dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammdiyah Palembang.
6. Teman-temanku (Muhammad Diki Irawan, Nindy Poja Fir Rezeki, dan Diek Zyna Varel)
7. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah banyak membantu penulisan skripsi ini sampai selesai.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan atas seluruh bantuan yang diberikan guna penyelesaian tulisan ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan saran dan kritik dari pembaca dan berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Atas perhatian dan masukan saya ucapkan terima kasih.

Palembang, Agustus 2022

Seftian Andi Sugara

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL LUAR.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN TANDA PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>PRAKATA .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	9
C. Tujuan Penelitian .....	10
D. Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN</b>	
<b>HIPOTESIS .....</b>	<b>11</b>
A. Landasan Teori .....	11
1. Teori Umum ( <i>Grand Theory</i> ) .....	11
a. Teori Atribusi .....	11
2. Etika Kerja Islam .....	12
a. Pengertian Etika Kerja Islam .....	12

b. Indikator Etika Kerja Islam .....	13
3. Komitmen Profesi .....	14
a. Pengertian Komitmen Profesi .....	14
b. Indikator Komitmen Profesi .....	15
4. Komitmen Organisasi .....	17
a. Pengertian Komitmen Organisasi .....	17
b. Indikator Komitmen Organisasi .....	17
5. Sikap Perubahan Organisasi .....	18
a. Pengertian Sikap Perubahan Organisasi .....	18
b. Indikator Sikap Perubahan Organisasi.....	19
B. Penelitian Sebelumnya .....	20
C. Kerangka Pemikiran .....	26
D. Hipotesis .....	29
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>30</b>
A. Jenis Penelitian .....	30
B. Lokasi Penelitian .....	31
C. Operasionalisasi Variabel .....	31
D. Populasi dan Sampel Penelitian .....	33
E. Data yang Diperlukan .....	34
F. Metode Pengumpulan Data .....	34
G. Analisis Data dan Teknik Analisis .....	36
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>42</b>
A. Hasil Penelitian .....	42
1. Sejarah Pegadaian Syariah di Indonesia .....	42
2. Visi dan Misi .....	43
3. Struktur Organisasi .....	44
4. Tugas dan Wewenang .....	45
5. Tujuan Pegadaian Syariah .....	49
6. Gambaran Karakteristik Responden .....	50

7. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian .....	53
8. Pengujian Data .....	78
B. Pembahasan .....	96
1. Pengaruh Etika Kerja Terhadap Komitmen Profesi .....	96
2. Pengaruh Etika Kerja Terhadap Komitmen Organisasi .....	97
3. Pengaruh Etika Kerja Terhadap Sikap Perubahan Organisasi.....	98
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>99</b>
A. Simpulan .....	99
B. Saran .....	100
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>101</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Survei Pendahuluan .....	8
Tabel II. 1 Persamaan dan Perbedaan dengan Penelitian Sebelumnya.....	25
Tabel III.1 Daftar Kantor Pegadaian Syariah di Palembang .....	41
Tabel III.2 Operasional Variabel .....	41
Tabel III.3 Jumlah Responden .....	33
Tabel IV.1 Jumlah Populasi yang Dianalisis .....	50
Tabel IV.2 Rekapitulasi Hasl Data Kuesioner .....	52
Tabel IV.3 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Etika Kerja Islam .....	53
Tabel IV.4 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Etika Kerja Islam .....	55
Tabel IV.5 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Etika Kerja Islam .....	57
Tabel IV.6 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Komitmen Profesi .....	60
Tabel IV.7 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Komitmen Profesi .....	64
Tabel IV.8 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Komitmen Profesi .....	65
Tabel IV.9 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Komitmen Organisasi .....	50
Tabel IV.10 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Komitmen Organisasi.....	69
Tabel IV.11 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Komitmen Organisasi.....	71
Tabel IV.12 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Sikap Perubahan Organisasi .....	73
Tabel IV.13 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Sikap Perubahan Organisasi .....	75
Tabel IV.14 Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Sikap Perubahan Organisasi .....	76
Tabel IV.15 Hasil Uji Validitas Variabel Etika Kerja Islam .....	80
Tabel IV.16 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Profesi .....	81

Tabel IV.17 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi .....	82
Tabel IV.18 Hasil Uji Validitas Variabel Sikap Perubahan Organisasi .....	83
Tabel IV.19 Statistik Deskriptif .....	84
Tabel IV.20 Hasil Uji Reliabilitas .....	85
Tabel IV.21 Hasil Koefisien Determinasi Komitmen Profesi .....	91
Tabel IV.22 Hasil Koefisien Determinasi Komitmen Organisasi .....	91
Tabel IV.23 Hasil Koefisien Determinasi Sikap Perubahan Organisasi .....	92
Tabel IV.24 Hasil Uji t Komitmen Profesi .....	93
Tabel IV.25 Hasil Uji t Komitmen Organisasi .....	94
Tabel IV.26 Hasil Uji t Sikap Perubahan Organisasi .....	95

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran .....	29
Gambar IV.1 Struktur Organisasi Pegadaian Cabang Syariah .....	44
Gambar IV.2 Hasil Uji Normalitas ( <i>normal P-P plot</i> ) Komitmen Profesi .....	86
Gambar IV.3 Hasil Uji Normalitas ( <i>normal P-P plot</i> ) Komitmen Organisasi .....	87
Gambar IV.4 Hasil Uji Normalitas ( <i>normal P-P plot</i> ) Sikap Perubahan Organisasi .....	88
Gambar IV.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas Grafik <i>scatterplot</i> Komitmen Profesi .....	89
Gambar IV.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas Grafik <i>scatterplot</i> Komitmen Organisasi .....	89
Gambar IV.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas Grafik <i>scatterplot</i> Sikap Perubahan Organisasi .....	90

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Hasil Kuesioner (Skala Ordinal)
- Lampiran 3 Hasil Kuesioner (Skala Interval)
- Lampiran 4 Hasil Output SPSS
- Lampiran 5 R Tabel
- Lampiran 6 T tabel
- Lampiran 7 Fotocopy Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran 8 Fotocopy Surat Keterangan Selesai Riset Dari Penelitian
- Lampiran 9 Fotocopy Sertifikat Hapalan Surat-Surat Pendek Al-Qur'an
- Lampiran 10 Fotocopy Sertifikat SPSS
- Lampiran 11 Fotocopy Sertifikat Aplikasi Komputer
- Lampiran 12 Fotocopy Sertifikat Komputer Akuntansi
- Lampiran 13 Fotocopy Sertifikat BUMDES
- Lampiran 14 Fotocopy Plagiarisme
- Lampiran 15 Biodata Penulis

## ABSTRAK

**Seftian Andi Sugara / 222018229 / 2022 / Pengaruh Etika Kerja islam Terhadap Komitmen Profesi, Komitmen Organisasi, dan Sikap Perubahan Organisasi Pada Pegadaian Syariah Kota Palembang.**

Rumusan dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh etika kerja islam terhadap komitmen profesi, komitmen organisasi, dan sikap perubahan organisasi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh etika kerja islam terhadap komitmen profesi, komitmen organisasi, dan sikap perubahan organisasi pada Pegadaian Syariah Kota Palembang. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian asosiatif. Tempat penelitian dilakukan di Pegadaian Syariah Kota Palembang. Data yang digunakan adalah data primer. Teknik pengumpulan data adalah wawancara dan kuesioner. Metode pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa etika kerja islam berpengaruh terhadap komitmen profesi, komitmen organisasi, dan sikap perubahan organisasi.

Kata Kunci : Etika Kerja Islam, Komitmen Profesi, Komitmen Organisasi, Perubahan Organisasi

## **ABSTRACT**

**Seftian Andi Sugara / 222018229 / 2022 / *The Influence of Islamic Work Ethics on Professional Commitment, Organizational Commitment, and Organizational Change Attitudes at Pegadaian Syariah Palembang City.***

*The formulation in this study is how the influence of Islamic work ethics on professional commitment, organizational commitment, and organizational change attitudes. The purpose of this study was to determine the effect of Islamic work ethics on professional commitment, organizational commitment, and organizational change attitudes at Pegadaian Syariah Palembang City. This research uses associative research type. The place of research was carried out at Pegadaian Syariah Palembang City. The data used is primary data. Data collection techniques are interviews and questionnaires. The sampling method used purposive sampling. The results of this study indicate that Islamic work ethic has an effect on professional commitment, organizational commitment, and organizational change attitudes.*

*Keywords: Islamic Work Ethics, Professional Commitment, Organizational Commitment, Organizational Change*

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Kata “etika” berasal dari bahasa Yunani yang terdiri dari dua kata yaitu Ethos dan ethikos. Ethos berarti sifat, watak kebiasaan, tempat yang biasa. Ethikos berarti susila, keadaban, kelakuan dan perbuatan yang baik. (Lorens Bagus, 2017). Hal ini berarti etika berkaitan dengan nilai-nilai, tata cara hidup yang baik, aturan hidup yang baik, dan segala kebiasaan yang dianut dan diwariskan dari satu orang ke orang lain atau dari satu generasi ke generasi yang lainnya. (Agus, 2012: 5).

Selain itu juga pengertian etika adalah cabang ilmu filsafat yang membicarakan nilai dan moral yang menentukan perilaku seseorang/ manusia dalam hidupnya. Etika merupakan sebuah refleksi kritis dan rasional mengenai nilai dan norma moral yang menentukan dan terwujud dalam sikap serta pola perilaku hidup manusia baik sebagai pribadi maupun sebagai kelompok. Dengan demikian etika merupakan nilai-nilai yang menjadi acuan seseorang atau sekelompok orang dalam bertindak dan bertingkah laku yang berlaku dalam sekelompok orang atau organisasi tertentu, kemudian manusia menggunakan akal dan hati nuraninya untuk mencapai tujuan hidup yang baik dan benar sesuai dengan tujuan yang dikehendaki. (Hidayat, 2018:2)

Secara umum etika terbagi menjadi etika umum dan etika khusus. Etika umum berbicara mengenai norma dan nilai moral, kondisi-kondisi dasar bagi manusia untuk bertindak secara etis, bagaimana manusia mengambil

keputusan etis, teori-teori etika, lembaga-lembaga normatif, dan sebagainya. Etika umum sebagai ilmu atau filsafat moral dapat dianggap sebagai etika teoritis, kendati istilah ini sesungguhnya tidak tepat karena bagaimanapun juga etika selalu berkaitan dengan perilaku dan kondisi praktis dan aktual dari manusia dalam kehidupannya sehari-hari dan tidak hanya semata-mata bersifat teoritis. (Fadel, 2016)

Etika khusus adalah penerapan prinsip-prinsip atau norma-norma moral dasar dalam bidang kehidupan yang khusus. Dalam hal ini, norma dan prinsip moral diteropongi dalam konteks kekhususan bidang kehidupan manusia tertentu. Dengan arti lain, etika sebagai refleksi kritis rasional melihat dan merefleksikan kehidupan manusia dengan mendasarkan diri pada norma dan nilai moral yang ada di satu pihak dan situasi khusus dari bidang kehidupan dan kegiatan khusus yang dilakukan oleh setiap orang atau kelompok dalam suatu masyarakat. Etika tidak lagi sekedar melihat perilaku dan kehidupan manusia sebagai manusia begitu saja, melainkan melihat perilaku dan kehidupan manusia sebagai manusia dalam bidang kehidupan dan kegiatan khusus tertentu. (Fadel, 2016)

Kegiatan khusus tertentu yang dimaksud adalah kegiatan profesi-profesi yang ada di masyarakat. Di dalam kelompok profesi tertentu, terdapat suatu peraturan yang harus dipatuhi. Peraturan ini lebih dikenal sebagai kaidah etika profesional. Etika profesional dikeluarkan oleh organisasi profesi dalam bentuk kode etik untuk mengatur tingkah laku anggotanya dalam menjalankan praktek profesinya kepada masyarakat.

Menurut kode etik profesi Ikatan Akuntan Indonesia (IAI) (2020), komitmen profesi adalah perwujudan dari kepatuhan dari peraturan yang berlaku dalam setiap melaksanakan tugasnya, dalam rangka untuk memenuhi tanggungjawab profesinya. Sementara itu menurut kode etik profesi akuntan publik yang diterbitkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI) (2020), tidak ada perbedaan antara yang dimaksud oleh IAI, karena kode etik yang dikeluarkan oleh IAPI secara paralel dengan kode etik yang dikeluarkan oleh IAI, dan IAMI atau Ikatan Akuntan Manajemen Indonesia, yang mana sudah mendapatkan dukungan dari pusat pembinaan profesi keuangan Kementerian Keuangan Republik Indonesia.

Dalam pasal 1 ayat (2) kode etik akuntan Indonesia mengamanatkan setiap anggota harus mempertahankan integritas dan obyektifitas dalam melaksanakan tugasnya tentang kualitas atau mutu jasa yang diberikan. Di sini diungkapkan bahwa dengan mempertahankan integritas, seorang akuntan akan bertindak jujur, tegas, dan tanpa pretensi. Sedangkan dengan mempertahankan obyektifitasnya, ia akan bertindak adil tanpa dipengaruhi tekanan atau permintaan pihak tertentu.

Penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Muammar (2017), Fahmi (2020), Tiara dan Ketut (2016). Penelitian mereka menyatakan bahwa etika kerja islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen profesi dan komitmen organisasi, artinya karyawan yang memiliki etika kerja islam maka akan memiliki komitmen dalam menjalankan profesi dan tanggung jawabnya. Berbeda dengan penelitian yang dilakukan oleh Jurica

dan Titis (2017), Prima (2018) yang menyatakan etika kerja islam tidak berpengaruh secara langsung terhadap komitmen profesi, komitmen organisasi dan perubahan sikap, artinya pengambilan keputusan tidak berdasarkan etika kerja islam.

Salah satu contoh pelanggaran etika yang terjadi pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Purwokerto dimana seorang pegawai melakukan tindak kredit fiktif senilai lebih dari 1 Milyar, kasus tersebut terbongkar atas laporan dari PT Pegadaian cabang Purwokerto pada tahun 2019. Berdasarkan hasil audit PT Pegadaian ditemukan banyak kredit fiktif di PT Pegadaian UPC Pasar Cerme.(Kompas.com - 23/01/2020,).

Pada hakekatnya, seorang manusia bekerja untuk mencapai *falah* (kesuksesan, kemuliaan atau kemenangan). Etika kerja Islam dapat didefinisikan sebagai seperangkat nilai-nilai atau system kepercayaan yang berasal dari *Al-Qur'an* dan *Sunnah* tentang kerja.( *Al qur'an* adalah pedoman utama seorang muslim, yang dalam hal ini etika dan moral pun diatur seperti tertuang dalam QS Al Jatsiyah: 15 :

مَنْ عَمِلْ صَالِحًا فَلِنَفْسِهِ وَمَنْ أَسَاءَ فَعَلَيْهَا ثُمَّ إِلَىٰ رَبِّكُمْ تُرْجَعُونَ

Artinya ”Barangsiapa yang mengerjakan amal salih, maka itu adalah untuk dirinya sendiri, dan Barangsiapa mengerjakan kejahatan, maka itu (menimpa) ke atasnya (sendiri), kemudian kepada Rab (Tuhan) mu lah kamu dikembalikan” . dan di tegaskan dengan hadist. Yang di riwayatkan Dari Umar bin Khathab, bahwasanya Rasulullah shallallahu ‘alaihi wasallam bersabda:

إِنَّمَا الْأَعْمَالُ بِالنِّيَّاتِ، وَإِنَّمَا لِكُلِّ امْرِئٍ مَا نَوَى، فَمَنْ كَانَتْ هِجْرَتُهُ إِلَى اللَّهِ وَرَسُولِهِ  
فَهِجْرَتُهُ إِلَى اللَّهِ وَرَسُولِهِ، وَمَنْ كَانَتْ هِجْرَتُهُ لِدُنْيَا يُصِيبُهَا أَوْ امْرَأَةٍ يَنْكِحُهَا فَهِجْرَتُهُ إِلَى مَا هَاجَرَ  
إِلَيْهِ

Artinya “Sesungguhnya segala amalan itu tidak lain tergantung pada niat; dan sesungguhnya tiap-tiap orang tidak lain (akan memperoleh balasan dari) apa yang diniatkannya. Barangsiapa hijrahnya menuju (keridhaan) Allah dan rasul-Nya, maka hijrahnya itu ke arah (keridhaan) Allah dan rasul-Nya. Barangsiapa hijrahnya karena (harta atau kemegahan) dunia yang dia harapkan, atau karena seorang wanita yang ingin dinikahinya, maka hijrahnya itu ke arah yang ditujunya. (HR. Thabrani).”

Etika kerja Islam meliputi orientasi yang mempengaruhi seorang muslim melakukan pekerjaan yang ditanggung jawabkan kepadanya. Hal yang diharapkan pada seorang muslim adalah mereka bekerja dengan tujuan mengharapkan ridha Allah, *reward* yang diharapkan bukan hanya berupa materi di dunia akan tetapi juga pahala yang dijanjikan Allah, sehingga pahala tersebut menjadi motivasi intrinsik dalam diri muslim untuk melakukan pekerjaan. Peran etika kerja Islami patut mendapatkan perhatian khusus karena memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, komitmen dalam berorganisasi. Komitmen merupakan sikap dasar, artinya landasan kita dalam berperilaku atau berbuat. Pandangan kita akan berlalih ketika melihat keberhasilan sebagai tujuan, dan kita tahu untuk mencapai tujuan itu butuh kesiapan diri salah satunya adalah komitmen. (O.H Green, 2012:176)

Islam memandang pekerjaan adalah sebuah hal yang positif. Manusia diperintahkan Allah untuk mencari rezeki bukan hanya untuk mencukupi kebutuhannya tetapi Al-Quran memerintahkan untuk mencari apa yang diistilahkan *fadhil* Allah, yang secara harfiah berarti kelebihan yang bersumber dari Allah. Salah satu ayat yang menunjuk masalah ini adalah QS.Al-Jumuah:10:

فَإِذَا قُضِيَتِ الصَّلَاةُ فَانْتَشِرُوا فِي الْأَرْضِ وَابْتَغُوا مِنْ فَضْلِ اللَّهِ وَاذْكُرُوا اللَّهَ

كَثِيرًا لَّعَلَّكُمْ تُفْلِحُونَ

Artinya “Apabila kamu telah selesai shalat (Jumat) maka bertebaranlah di bumi dan carilah *fadhil* (kelebihan rezki) Allah banyak-banyaklah mengingat Allah supaya kamu beruntung”.

Seseorang yang memiliki etika kerja Islam pasti memiliki rasa komitmen terhadap profesi maupun organisasinya. Etika kerja Islam yang mengajarkan bahwa kerja adalah sebuah kebajikan, membuat diri seseorang menjadi pribadi yang bertanggung jawab atas profesinya dan melakukan pekerjaannya dengan disertai sikap kejujuran dan keikhlasan. Seseorang yang memiliki komitmen yang tinggi dalam diri terhadap profesinya otomatis mendorong seseorang itu untuk memiliki jiwa komitmen yang tinggi pula terhadap organisasi tempat diabekerja. (Fahmi, 2020)

Pada zaman seperti ini organisasi banyak menghadapi lingkungan yang dinamis dan sewaktu-waktu dapat berubah, sehingga organisasi dituntut untuk selalu siap dalam menyesuaikan diri dengan perubahan

lingkungan yang kapan saja dapat berubah-ubah. Perubahan-perubahan di dalam organisasi akan dapat mudah diterima oleh seseorang yang memiliki jiwa komitmen yang tinggi terhadap profesinya maupun terhadap organisasi tempat dia bekerja. Di dalam etika kerja Islam, seseorang cenderung untuk berpikir dan melakukan pekerjaan dengan tujuan untuk mengembangkan kepribadian dan hubungan sosial. Bekerja dengan pribadi dan hubungan sosial yang baik akan memicu peningkatan dimensi dalam sikap perubahan organisasi.

Pada saat ini banyak sekali lembaga keuangan yang menerapkan kaidah-kaidah dan hukum-hukum syariah. Pesatnya perkembangan perusahaan syariah juga diikuti dengan pesatnya kajian dan publikasi mengenai prinsip-prinsip serta praktek-praktek dalam dunia syariah, tak terkecuali pegadaian syariah. Begitu pesatnya perkembangan usaha syariah diasumsikan mempunyai prospek yang baik, secara otomatis organisasi usaha syariah mengalami perubahan dalam organisasinya tak terkecuali pegadaian syariah. Lembaga pegadaian yang menerapkan etika kerja Islam dan kaidah-kaidah hukum syariah adalah pegadaian syariah dan pegadaian umum konvensional dengan unit usaha syariah.

Berdasarkan survei pendahuluan dari beberapa alasan yang di jawab pada Pegadaian Syariah di Kota Palembang dapat dilihat pada tabel 1.1 sebagai berikut

**Tabel 1.1**  
**Survei Pendahuluan**

<b>No</b>	<b>Daftar Nama Pegadaian Syariah</b>	<b>Berdasarkan Survei</b>
1	Pegadaian Syariah Atmo	Konsep komitmen kinerja internal auditor dengan penilaian etika kerja islam yang lebih menekankan pada prinsip etika kerja islam yang bersumber pada al-quran. Pinsip ini akan menentukan keberhasilan maupun perkembangan perusahaan pada masa yang akan datang. Disisi lain pelaksanaan prinsip etika kerja islam ini belum berjalan dengan baik dikarenakan dalam menghadapi tugasnya seorang karyawan bagian keuangan sering menghadapi situasi yang dilematis, yaitu disamping harus patuh pada pimpinan tempat bekerja juga harus menghadapi tuntutan masyarakat untuk memberikan laporan yang jujur ( <i>fairness</i> ) sehingga sering terjadi pelanggaran-pelanggaran etika. Pelanggaran etika biasa berbentuk publisitas, obyektifitas opini, independensi, hubungan dengan rekan seprofesi, perubahan opini auditor tanpa bukti yang kuat. Konsep komitmen organisasi kepada pendekatan etika kerja islam yang di mana lebih menekankan pada prinsip syariah, namun didalam pelaksanaannya masih banyak.
2	Pegadaian Syariah Plaju	Karyawan yang kurang mementingkan kemajuan organisasi dimana karyawan lebih mementingkan individu masing-masing dikarnakan kurangnya rasa untuk memajukan komitmen dalam menjalankan organisasi.
3	Pegadaian Syariah Simpang Patal	Sudah menerapkan etika kerja islam namun hubungan etika kerja Islam terhadap sikap-sikap pada perubahan organisasi pegadaian baik secara langsung maupun tidak langsung belum berjalan dengan baik. Dikarenakan dalam pelaksanaannya masih banyak pegawai yang belum memahami prinsip etika kerja islam secara optimal, sehingga dalam setiap peubahan sikap organisasi tersebut bisa mengurangi komitmennya terhadap organisasi dan mereka yang kurang komitmennya pada organisasi akan lebih kecil untuk melakukan perubahan dalam organisasi.

Sumber: Penulis, 2022

Bedasarkan survei pendahuluan tabel 1.1 diatas dapat dilihat bahwa, pada pegadaian syariah berfokus pada etika kerja islam yang mempengaruhi komitmen profesi, komitmen organisasi dan sikap perubahan orgaisasi tiap-tiap pegadaian syariah, tetapi masih belum berjalan dengan baik sehingga perlu untuk melakukan penelitian pada pegadaian syariah tersebut.

Bedasarkan latar belakang yang telah dijelaskan di atas, maka penelitian ini diberi judul **“Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Profesi, Komitmen Organisasi Dan Sikap Perubahan Organisasi Pada Pegadaian Syariah Kota Palembang”**

## **B. Rumusan Masalah**

Bedasarkan dari uraian latar belakang di atas, maka permasalahan yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagaimanakah pengaruh etika kerja Islam terhadap komitmen profesi?
2. Bagaimanakah pengaruh etika kerja Islam terhadap komitmen organisasi?
3. Bagaimanakah pengaruh etika kerja Islam terhadap sikap perubahan organisasi?

### **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan dari perumusan masalah diatas, maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui

1. Pengaruh etika kerja Islam terhadap komitmen profesi.
2. Pengaruh etika kerja Islam terhadap komitmen organisasi.
3. Pengaruh etika kerja Islam terhadap sikap perubahan organisasi.

### **D. Manfaat Penelitian**

Berdasarkan tujuan di atas, maka penelitian ini diharapkan akan memberikan manfaat bagi semua pihak di antaranya:

#### **1. Bagi Penulis**

Hasil penelitian ini untuk mengetahui adanya pengaruh etika kerja islam terhadap komitmen profesi, komitmen organisasi, dan sikap perubahan organisasi.

#### **2. Bagi Pegadaian Syariah**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi manfaat kepada pegadaian syariah di kota Palembang khususnya mengenai pengaruh etika kerja islam terhadap komitmen profesi, komitmen organisasi, dan sikap perubahan organisasi.

#### **3. Bagi Almamater**

Hasil penelitian diharapkan dapat menjadi referensi tambahan, menambah ilmu pengetahuan, serta dapat menjadi acuan atau kajian bagi penulisan dimasa yang akan datang.

## DAFTAR PUSTAKA

- Aji Gunawan. 2013. “*Pengaruh Komitmen Profesional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Internal Auditor Dengan Etika Kerja Islam Sebagai Variabel Intervening*”. Jurnal Hukum Islam (JHI) Volume 11, Nomor 1, Juni, 2013.
- Arjianto, Agus. 2012. *Etika Bisnis Bagi Pelaku Bisnis*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Arfan Ikhsan Lubis. 2017. *Akutansi Keperilakuan: Akuntansi Multiparadigma Edisi 3*. Jakarta: Selemba Empat.
- Arifah. 2015. “*Pengaruh Komitmen Organisasi, Komitmen Profesional Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening*”. Jurnal Ekonomi Vol. 2 No.1 Sultan Agung Islamic University.
- Bagus Lorens, Kamus Filsafat, (Jakarta: PT Gramedia Utama), 2017.
- Busro, Muhammad (2018), *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PrenadaMedia Group.
- Compas.com. Purwokerto. 23/01/2020.
- Dwi Santosa Pamudi. 2021. *Etika Bsisnis Islam: Meneladani Etos Kerja Nabi dan Rasul*. Penerbit : UAD PRESS.
- Fadel. 2016. “*Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Profesi, Komitmen Organisasi dan Sikap Perubahan Organisasi pada Perbankan Syariah di Kota Palembang*”. *I-ECONOMICS: A Research Journal on Islamic Economics*, 2(2), 1-18.
- Gautama, Dwiranra. 2017. *Locus Of Control Sebagai Pemoderasi Pengaruh Profesionalisme Dan Kompleksitas Tugas Pada Kinerja Auditor*. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.20.3. September (2017): 2131-2159.
- Hidayat dan Tjahjono. 2015. *Peran Etika Kerja Islam Dalam Mempengaruhi Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Empiris Pada Pondok Pesantren Modern Di Banten)*. Jurnal Maksi Vol. 3 Edisi Agustus 2003: 14-35.
- Hidayat dan Rifa’i. 2018. *Etika Manajemen Perspektif Islam*. Penerbit: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).

- Khairul, Fahmi. 2020. *Analisis Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Komitmen Profesi Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. AT-TAWASSUTH: Jurnal Ekonomi Islam, Volume V No. 1 Januari – Juni 2020: 48 – 71.
- Kusmaputri, Ertika Setyanti. 2018. *Komitmen pada Perubahan Organisasi (Perubahan Organisasi dalam Perspektif Islam dan Psikologi)*. Ed.1, Cet.1. Penerbit. CV BUDI UTAMA. Yogyakarta. April 2018.
- Khodijah Muhammad Ali\*, Matin, Nurhatatti Fuad. 2019. *Pengaruh Etika Kerja Islam dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru SMP IT di Kota Tasikmalaya*. Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan Volume 7, Nomor 2, September 2019 (148-159).
- Kode Etik Akuntan Indonesia. 2020. Penerbit, Ikatan Akuntan Indonesia. Komite Etika Ikatan Akuntan Indonesia. Jakarta. Februari 2020.
- Majid dan Mawarni. 2021. “*Effect of Moral Intentions, Organizational Commitment, Professional Identity and Grant of Reward for Disclosure of Fraudulent Behavior with Islamic Ethics and Cultural Organization Working as a Moderating Variable*”. Journal of Economics, Finance and Management Studies Volume 4 Issue 12 December 2021.
- Muammar Khadafi, Dkk. 2017. “*Effect of Islamic Work Ethics, Professionalism and Commitment Internal Auditor Profession of Commitment to Organization Inspectorate Aceh Provice*”. IHMC 2017.
- Munawir Nasir. 2020. *Etika dan Komunikasi dalam Bisnis Tinjauan Al-Qur’an dan Teoritis*. CV. Social Politic Genius (SIGn).
- Mc Mifrohul, Hana. 2015. *Pengaruh Etika Kerja Islam Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan*. EQUILIBRIUM, Vol. 3, No. 2, Desember 2015.
- Noor, Malifah. 2002. *Nilai-Nilai Sufistik Puisi “Mencari Bening Mata Air” Dalam Perspektif Dakwah*. Jurnal An-Nida, Vol. 7, No. 2, Juli-Desember 2015.
- O.H Green. 2012. *The Emotions: A Philosophical Theory*. Dordrecht: Springer Science & Business Media.
- Prima Utama. 2018. *Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi, Sikap Perubahan Organisasi, Sikap Perubahan Organisasi Terhadap Kinerja*. Jurnal Manajemen Indonesia (Vol. 18(2). Pp. 166-125, 2018).

- Sabirin. 2021. *Pengaruh Komitmen Profesi dan Perilaku Etis Terhadap Pencegahan Fraud*. Journal Accounting and Finance Edisi Vol. 5, No. 2, September 2021.
- Syafi'i. 2008. *Teori Akuntansi Islam*. Jakarta: CV .Alfabeta.
- Taufik Ardhiyyan. 2017. *“Pengaruh Etika Kerja Islam Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Bank Syariah Dengan Komitmen Organisasi Dan Organizational Cityzenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening”*(Studi Kasus Bank Umum Syariah Se Kabupaten Kudus). Repositori STAIN Kudus.
- Umar, Aziz. 2020. *Studi Peran Time Budget Pressure Dan Independensidalam Meningkatkan Komitmen Profesional Dan Kinerja Auditor Internal Pemerintah*. Prosiding Konferensi Ilmiah Mahasiswa Unissula (KIMU) 3 Universitas Islam Sultan Agung Semarang, 28 Oktober 2020 ISSN. 2720-9687.
- Wahyudi, Salam. 2020. *Kommtmen Organisasi Kajian: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pamulang-Tanggerang Selatan: UMPAM PRESS.
- Wiratna V, Sujarweni . 2018. *Metode Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.