

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BUYUNG PUTRA PANGAN OGAN  
ILIR**



**SKRIPSI**

**Nama : Clara Hela Octapiani**

**NIM : 212018133**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2022**

**SKRIPSI**  
**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA**  
**TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BUYUNG PUTRA PANGAN OGAN**  
**ILIR**

**Diajukan Untuk Menyusun Skripsi Pada**  
**Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
**Universitas Muhammadiyah Palembang**



**Nama : Clara Hela Octapiani**

**NIM : 212018133**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**2022**

### PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Clara Hela Octapiani  
NIM : 212018133  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana sastra 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini sertasanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2022



Clara Hela Octapiani

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah

Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap

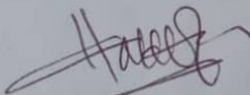
Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir

Nama : Clara Hela Octapiani  
NIM : 212018133  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan  
Pada Tanggal, September 2022

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Kholilah, Hj. S.E., M.Si  
NIDN : 0201106001



Wani Fitriah, S.E., M.Si  
NIDN : 0228016501

Mengetahui,  
Dekan  
u.h. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaleha Trihandayani, SE., M.Si  
NIDN : 0229057501

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

“ Allah tidak akan membebani seseorang untuk melainkan sesuai dengan kemampuannya”

(Q.S Al Baqarah : 286)

### Persembahan

Sujud dan syukur saya persembahkan Kepada Allah SWT Yang Maha Kuasa berkat rahmat dan ridhonya atas nikmat yang telah diberikannya, sehingga saya dapat mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang tersayang.

- Kedua orang tuaku tercinta Ayahanda Juni Jaya Prahma dan Ibunda Yuhani
- Kakakku tersayang Tiara Indah Onasis
- Seluruh Keluarga Besarku
- Almamaterku

## PRAKATA



### *Assalamua'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh*

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas segala berkat dan rahmatnya sehingga saya bisa menyelesaikan tugas akhir yang berjudul **Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir**. Hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu untuk mencapai gelar sarjana dalam ilmu manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhamadiyah Palembang.

Penulis mohon maaf apabila dalam skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan, karena proses penyusunan skripsi tidaklah mudah dan butuh perjuangan yang berat.

Dalam menyelesaikan tugas akhir ini tentu banyak didapatkan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada Ayahanda **Juni Jaya Prahama** dan Ibunda **Yuhani** dimana yang memberikan doa dan support semangat dan kasih sayang. Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada Ibu Kholilah, Hj., S.E., M.Si dan Ibu Wani Fitriah, S.E., M.Si yang telah membimbing dalam penulisan skripsi ini dan memberi arahan serta saran dengan baik,

tulus dan ikhlas untuk penyelesaian skripsi ini. Ucapan Terimakasih juga penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang
2. Bapak Yudha Mahrom Ds, S.E., M.Si., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si dan Bapak
4. Mister Candra, S.E., M.Si., Selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Ibu Kholilah, Hj., S.E., M.Si Dan Wani Fitriah, S.E., M.Si selaku pembimbing dan pemberi arahan serta masukan yang sangat berguna sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta Staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir, tempat melakukan penelitian dan seluruh karyawan yang terlibat dalam penelitian ini.
8. Seluruh keluarga besarku yang telah memberikan dukungan, semangat serta do'a kepada penulis.
9. Orang baik yang membantu perekonomianku selama kuliah maupun dorongan semangat. Saya ucapkan terimakasih untuk Nenekku Mai, Nenek Salimun, mamangku Febri, bibikku Ades, Aak sayang Tiara, kakak ipar Adiyan, juk Atik, juk Roni, juk Yus, juk Wadi, papi Marwa dan mami Ria.

10. Sahabat terbaiku Eren, Nur, Arni, Fiorentina, Siti, Avita, Dodi dan Agus yang selalu mendukung dan mensupport penulis dalam kondisi apapun.
11. Teman-teman KKN Ku Dio Wijaya, Yudha, Azzuri, Afit firanzah, Agung Pebriansyah, Agung Nugraha, Ragil, Daffa, Hakim, Dafit, Abbas, Shinta, Uci, Ayu.
12. Kakak Kos Oren yang meskipun baru kenal setidaknya sudah memberi semangat detik-detik bimbingan kompre berakhir wkwk, Kak Heru dan Kak Fredy. Terimakasih
13. Kepada pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah mendukung penyusunan skripsi ini.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang membutuhkan dan semoga Allah SWT membalas segala kebaikan semua pihak yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan laporan skripsi ini. Aamiin

**Billahi fii sabiliilil Haq, Fastabikul Khairot**

**Wassalamua'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh**

Palembang, September 20222

Clara Hela Octapiani



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMANPERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
PRAKATA.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB IPENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB IKAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	8
A. Landasan Teori.....	8
B. Penelitian Sebelumnya.....	22

C. Kerangka Pemikiran.....	26
D. Hipotesis.....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>29</b>
A. Jenis Penelitian.....	29
B. Lokasi Penelitian.....	30
C. Operasional Variabel.....	31
D. Populasi dan Sampel.....	32
E. Data yang Diperlukan.....	34
F. Metode Pengumpulan Data.....	35
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	36
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>45</b>
A. Hasil Penelitian.....	45
1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	45
2. Gambaran Indikator Berdasarkan Hasil Riset.....	46
3. Gambaran Profil Responden.....	49
4. Uji Instrumen.....	51
5. Gambaran Umum Jawaban Responden.....	54
6. Proses Pengujian.....	64
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	69
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>73</b>
A. SIMPULAN.....	73
B. SARAN.....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	

## LAMPIRAN

### DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Target dan Realisasi Produksi Beras PT. Buyung Putra Pangan.....	3
Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian dengan Penelitian Sebelumnya.....	.25
Tabel III.1 Operasional Variabel.....	31
III.2 Populasi dan Sampel .....	34
IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan tingkat Pendidikan.....	50
IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
IV.4 Hasil Uji Validitas.....	53
IV.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	54
IV.6 Jawaban Responden Kinerja Karyawan.....	55

IV.7	Jawaban		Responden
Kepemimpinan.....			57
IV.8	Jawaban		Responden
Motivasi.....			60
IV.9	Jawaban	Responden	Kepuasan
Kerja.....			62
IV.10		Regresi	Linier
Berganda.....			65
IV.11	Hasil	Uji	F
(Simultan).....			67
IV.12	Hasil	Uji	T
( Parsial).....			68
IV.13 Uji Koefisien			
Determinasi.....			69

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Jadwal Penelitian
- Lampiran 2 Kuesioner
- Lampiran 3 Uji Valliditas dan Reliabilitas
- Lampiran 4 Uji Regresi Linier Berganda
- Lampiran 5 Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 6 Tabel F
- Lampiran 7 Tabel T
- Lampiran 8 Surat Keterangan Telah Melakukan Riset
- Lampiran 9 Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran 10 Sertifikat AIK
- Lampiran 11 Sertifikat SPSS
- Lampiran 12 Sertifikat Komputer
- Lampiran 13 Plagiarsm Checker
- Lampiran 14 Biodata Penulis

## ABSTRAK

**Clara Hela Octapiani /21.2018.269/2022 PENGARUH KEPEMIMPINAN,  
MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.**

## **BUYUNG PUTRA PANGAN OGAN ILIR.**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh kepemimpinan, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir. Dalam penelitian ini sampel yang diambil sebanyak 54 karyawan. Metode sampel yang digunakan adalah metode random sampling. Jenis penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Teknik pengumpulan data yang digunakan berupa kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah metode kualitatif dan kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda  $Y = (0,383) + (0,452) X_1 + (0,272) X_2 + (0,255) X_3$ . Hasil pengujian hipotesis menunjukkan  $F_{hitung} (125,259) > F_{tabel} (2,81)$  Dan  $t_{hitung} (2,636) X_1, (2,072), X_2, (2,000) X_3 > t_{tabel}(1,299)$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima artinya ada pengaruh kepemimpinan, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir.

**Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja**

## **ABSTRACT**

**Clara Hela Octapiani /21.2018.269/2022 EFFECT OF LEADERSHIP, MOTIVATION AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. BUYUNG PUTRA PANGAN OGAN ILIR.**

*The formulation of the problem in this study is whether there is an influence of leadership, motivation and job satisfaction on the performance of employees of PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir. The purpose of this research is to know and analyze the influence of leadership, motivation and job satisfaction on the performance of employees of PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir. In this study, the sample taken was 54 employees. The sample method used is random sampling method. This type of research includes associative research. The data used in this study is primary data. Data collection techniques used in the form of a questionnaire. The analytical method used is qualitative and quantitative methods with multiple linear regression analysis  $Y = (0.383) + (0.452) X1 + (0.272) X2 + (0.255) X3$ . The results of hypothesis testing show  $F_{count} (125,259) > F_{table} (2.81)$  and  $t_{count} (2,636) X1, (2,072), X2, (2,000) X3 > t_{table} (1,299)$  then  $H_0$  is rejected and  $H_1$  is accepted meaning that there is an influence on leadership, motivation and job satisfaction on the performance of employees of PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir.*

**Keywords: Leadership, Motivation, Job Satisfaction and Performance**

## BAB I PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang Masalah

Kinerja pada dasarnya merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Berdasarkan hal ini karyawan bisa belajar seberapa besar kinerja mereka melalui sarana informasi seperti komentar baik dari mitra kerja, namun demikian penilai kinerja yang mengacu kepada suatu system formal dan terstruktur yang mengukur, menilai, dan mempengaruhi sifat-sifat yang berkaitan dengan pekerjaan perilaku dan hasil termasuk tingkat kehadiran.

Amstrong dan Baron dalam Wibowo (2017:07) menyatakan bahwa kinerja adalah hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan strategis organisasi, kepuasan dan memberikan kontribusi para perusahaan. Ada beberapa faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja antara lain yaitu kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, motivasi, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen dan disiplin kerja, Kasmir (2019:189)

Edy Sutrisno (2017:213) mengemukakan bahwa kepemimpinan adalah proses kegiatan seseorang untuk menggerakkan orang lain dengan memimpin, membimbing, mempengaruhi orang lain, untuk melakukan sesuatu agar dicapai hasil yang diharapkan. Keberhasilan pimpinan itu tergantung pada bagaimana gaya seorang pemimpin, karena itu pimpinan harus memberikan semangat kerja kepada karyawannya yang bekerja baik



dan mencerminkan pimpinan yang baik untuk karyawannya.

Edy Sutrisno (2017:111) motivasi merupakan suatu pembeberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang, agar mereka mau bekerja sama, bekerja efektif dan terintegritas dengan segala daya upayanya untuk mencapai suatu kepuasan. Pemberian motivasi kerja kepada karyawan dapat dilakukan dengan pemenuhan kebutuhan sebagai dasar dalam melakukan kerja dan komunikasi, sehingga karyawan memiliki motivasi yang tinggi dan merasa puas terhadap pekerjaan yang dilakukan, tanpa motivasi seorang karyawan tidak dapat memenuhi pekerjaannya sesuai standar atau malampaui standar karena apa yang menjadi motivasi dalam bekerja tidak terpenuhi.

Kepuasan kerja merupakan suatu efektifitas atau respons emosional terhadap berbagai aspek pekerjaan. Seperangkat perasaan pegawai tentang menyenangkan atau tidaknya pekerjaan seseorang yang menunjukkan perbedaan antara jumlah penghargaan yang diterima pekerja dan jumlah yang mereka yakini seharusnya mereka terima.

PT Buyung Putra Pangan merupakan perusahaan yang bergerak di bidang pengolahan dan distribusi beras di Kabupaten Ogan Ilir. Bagi perusahaan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir masalah kepemimpinan, motivasi dan kepuasan kerja merupakan faktor yang sangat penting dilakukan, karena kurangnya dorongan motivasi kerja yang diberikan atasan untuk karyawan, seperti memberikan pujian atau imbalan kepada karyawan yang diharuskan loyal kepada perusahaan dan pekerjaan yang diberikan atasan tidak sesuai dengan kemampuan yang dimiliki karyawan

mengakibatkan karyawan tidak adanya kepuasan dalam bekerja, dan pekerjaan juga dipengaruhi oleh kepemimpinan karena sangat berpengaruh dalam setiap pekerjaan yang dilakukan karyawan. Pemimpinan yang kurang memperhatikan pekerjaan karyawan lakukan mengakibatkan kurangnya komunikasi yang baik terhadap karyawan. Hal ini menyebabkan rendahnya motivasi terjadinya kepuasan kerja karyawan. Oleh karena itu tidak dapat dibiarkan berkelanjutan, karena dapat menyebabkan perusahaan mengalami kerugian. Melihat Kinerja yang ada pada PT. Buyung Putra Pangan saat ini dapat dilihat dalam kurun waktu lima tahun terakhir, berikut adalah tabel yang telah di hitung dalam lima tahun terakhir.

**Tabel I.1**  
**Produksi Beras**  
**PT. Buyung Putra Pangan Ogan ilir**  
**Tahun 2016-2020**

No	Tahun	Produksi		Presentase pencapaian
		Target (Ton)	Realisasi	
1	2016	229.645	183.174	80%
2	2017	286.472	221.391	77%
3	2018	325.741	276.432	85%
4	2019	349.122	294.623	84%
5	2020	351.261	288.000	82%

**Sumber : Data PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir**

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat bahwa target produksi sering mengalami

naik turun tidak sesuai dengan realisasi produksi, yang artinya produksi beras pertahunnya yang sudah ditargetkan tidak dapat terealisasi dengan baik. Kondisi ini disebabkan standar kinerja perusahaan tidak bisa mencapai sasaran yang diharapkan oleh perusahaan. Hal ini juga dikarenakan sarana yang kurang optimal karena mesin pengolahan beras sering mengalami kerusakan dan juga dipengaruhi oleh kompetensi yang dimiliki oleh setiap karyawan baik individu maupun kelompok belum sepenuhnya tertanam didalam diri karyawan, seperti pengetahuan dan pekerjaan yang diberikan juga tidak sesuai kemampuan yang karyawan miliki.

Kepemimpinan di PT. Buyung Putra Pangan yakni pada bagian kepemimpinan, dimana seorang pimpinan yang belum sepenuhnya bertanggung jawab karena kurangnya kesadaran pimpinan terhadap pengawasan langsung kelapangansehingga mengakibatkan karyawan santai dalam bekerja dan pekerjaan tidak terselesaikan tepat waktu. Kedisiplinan juga yang dianggap masih rendah karena kurangnya kesadaran pimpinan mengakibatkan pimpinan yang sering datang terlambat dan pulang sebelum jadwal pulang jam kerja, seharusnya pimpinan mecontohkan karyawan agar karyawan juga disiplin waktu. Pimpinan juga tidak cepat dalam mengambil keputusan, sebab pimpinan selalu merasa ragu atas keputusan yang akan diambil oleh karena itu jika pimpinan ragu mengakibatkan keputusan yang harus ditentukan membutuhkan waktu lama karena harus dirundingkan (rapat) terlebih dahulu bersama staf yang ada diperusahaan.

Motivasi di PT. Buyung Putra Pangan terlihat tidak baik karena tidak adanya hadiah khusus atau pemberian bonus untuk karyawan yang sudah bekerja dengan baik untuk perusahaan, misalnya balas jasa yang diberikan berbentuk uang maupun barang seperti

balas jasa yang diberikan di setiap tahun misalnya jenis bonus THR hari raya idul fitri. Sehubungan dengan balas jasa hal ini juga dikarenakan oleh Fasilitas kerja yang kurang memadai seperti kurangnya pendingin ruangan yang membuat karyawan tidak nyaman karena selalu merasa kepanasan saat bekerja dan tidak adanya pembagian perlengkapan khusus untuk bekerja, seperti sarung tangan agar tangan karyawan terlindungi saat bekerja. Hal ini juga dipengaruhi oleh prestasi kerja yang secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh karyawan dalam melaksanakan tugasnya sudah sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan, tetapi kurangnya penghargaan dari perusahaan untuk karyawan yang berprestasi untuk sebuah keberhasilan perusahaan.

Tidak hanya itu, selain kepemimpinan dan motivasi. Penurunan kinerja karyawan yang ada juga diakibatkan oleh Kepuasan kerja karyawan di PT. Buyung Putra Pangan kurang baik karena pekerjaan yang karyawan inginkan tidak sesuai kemampuan dan karakteristik yang karyawan miliki hal ini menyebabkan pekerjaan yang kurang optimal. Oleh karena itu meskipun pekerjaannya tidak sesuai kemampuan karyawan tetap melakukan dan berusaha bekerja dengan baik karena karyawan sangat membutuhkan pekerjaan tersebut. Sering juga terjadinya keterlambatan atas upah/gaji yang sering kali lewattanggal yang telah ditetapkan. Selain itu juga rekan kerja yang tidak adanya rasa kepedulian maupun komunikasi baik keakraban pada saat bekerja yang mengakibatkan sering kurangnya kerjasama baik antar sesama karyawan.

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas, maka penulis menganggap perlu untuk mengadakan penelitian dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir".

## **B. Rumusan Masalah**

1. Adakah pengaruh kepemimpinan, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir ?
2. Adakah pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir ?
3. Adakah pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir ?
4. Adakah pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir ?

## **C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi dan kepuasan Kerja terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir
2. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir
4. Untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir

#### D. Manfaat Penelitian

##### 1. Manfaat bagi penulis

Peneliti dapat menambah pengetahuan dan wawasan dalam menerapkan ilmu yang telah diperoleh di bangku kuliah.

##### 2. Manfaat bagi perusahaan

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai acuan untuk meningkatkan kepuasan karyawan di dalam perusahaan pada PT. Buyung Putra pangan Ogan Ilir.

##### 3. Manfaat bagi Almamater/Univrsitas

Dengan adanya penelitian ini di harapkan dapat menambah informasi, wawasan dan referensi bagi semua pihak Universitas Muhammadiyah Palembang, khususnya dalam bidang Manajemen SDM.

#### DAFTAR PUSTAKA

Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru Riau: Zanafa Publishing.

- Hasan., I. (2015). *Pokok-pokok Materi Statistik 2*. Jakarta : PT. Bumu Aksara.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT. Rajagrafindo.
- Paranoan, N. B. M. L. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Fakultas Di Perguruan Tinggi Swasta di Makassar. *Jurnal Akun : Jurnal Akuntansi, Netral, Akuntabel, Objektif*, 1(2), Halaman 23.
- Plorania, Anggita. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Klinik Hamami Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2 (3), Halaman 24.
- Rommy Beno Rumondor.(2016). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggomalu. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4 (2), Halaman 22.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitati, Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, & R & D*. Banc Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Bandung Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.
- Tirtayasa, S. Fialy, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3 (1), Halaman 24.
- Waruwu, Yurmanius. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Putra Mandiri Kabupaten Bandung Barat. *Jurnal Education and Depelopment*, 7(3), Halaman 22.
- Wibowo. (2016). *Manejemen Kinerja*. Jakarta.

