

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWA PT. UNITED EQUIPMENT
INDONESIA CABANG PALEMBANG**



SKRIPSI

Nama : Aldo Prigoutama

NIM : 212018038

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2022

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWA PT. UNITED EQUIPMENT
INDONESIA CABANG PALEMBANG**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Nama : Aldo Prigoutama

NIM : 212018038

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2022

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Aldo Prigoutama
NIM : 212018038
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. United Equipment Indonesia Cabang Palembang

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2022
Yang Menyatakan,



Aldo Prigoutama
NIM: 212018038

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan PT. United Equipment Indonesia Cab. Palembang
Nama : Aldo Prigoutama
NIM : 212018038
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal:

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Amidi, S.E., M.Si.
NIDN: 0229056502



Nadia Afrilliana, S.E., M.Si.
NIDN: 0219048501

Mengetahui,
Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zalcha Trihandayani, S.E., M.Si.
NIDN: 0229057501

HALAMAN *MOTTO* DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Dan ketahuilah, sesungguhnya kemenangan itu beriringan dengan kesabaran”.
Jalan keluar beriringan dengan kesukaran. Dan sesudah kesulitan pasti akan datang kemudahan”.

(HR: Tarmizi)

PERSEMBAHAN

- ❖ Kedua orang tuaku Ayahanda (Pria Utama) dan Ibunda (Desanti Istiana).
- ❖ Saudara-saudara kandungku yang tercinta yang mengharapkan keberhasilanku.
- ❖ Almamaterku.

PRAKATA



Alhamdulillah Rabbil ‘Alamin, segala puji syukur tiada hentinya penulis haturkan kehadiran Allah SWT yang maha pemberi petunjuk, anugerah dan nikmat yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “**Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. United Equipment Indonesia Cabang Palembang**”. Allahumma Shalli ‘Ala Muhammad, penulis curahkan kehadiran junjungan umat, pemberi syafaat, penuntun jalan kebajikan, penerang dimuka bumi ini, seorang manusia pilihan dan teladan kita, Rasulullah SAW, beserta keluarga, para sahabat dan pengikut beliau hingga akhir zaman, Aamiin.

Penulis merasa sangat berhutang budi pada semua pihak atas kesuksesan dalam penyusunan skripsi ini, sehingga sewajarnya bila pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada pihak-pihak yang memberikan semangat dan bantuan, baik secara materiil maupun spiritual. Oleh karena itu, penulis menghaturkan terima kasih dan rasa hormat yang tak terhingga dan teristimewa kepada kedua orang tuaku, Ayahanda (**Pria Utama**) dan Ibunda (**Desanti Istiana**) tercinta yang merupakan motivator dalam hidupku dan pengorbanannya yang telah melahirkan, mengasuh, memelihara, mendidik, dan membimbing penulis dengan penuh kasih sayang hingga penulis dapat menyelesaikan studi.

Selanjutnya ucapan terima kasih dan penghargaan yang sedalam-dalamnya, penulis sampaikan kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom, DS, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Amidi, S.E., M.Si., dan Ibu Nadia Afrilliana, S.E., M.Si., selaku Pembimbing I dan II yang telah banyak membantu dan meluangkan waktu sampai selesai Skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmu dan memberikan nasihat-nasihat yang membuat penulis termotivasi untuk semangat belajar serta staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang membantu kelancaran dalam mengurus administrasi.
6. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. United Equipment Indonesia Cabang Palembang yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan membantu memberikan saran pada penulis.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menerima saran dan kritik yang sifatnya membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhirnya hanya kepada Allah SWT, penulis memohon ridho dan magfirah-Nya, semoga segala dukungan serta bantuan semua pihak mendapat pahala yang berlipat ganda disisi Allah SWT. Semoga karya ini dapat bermanfaat kepada para pembaca, Aamiin.

Wassalamu' alaikum Wr. Wb.

Palembang, Agustus 2022

Penulis,

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL DEPAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN <i>MOTTO</i> DAN PERSEMBAHAN	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN	
A. Landasan Teori	10
B. Penelitian Sebelumnya	27
C. Kerangka Pemikiran	30
D. Hipotesis	33
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	34
B. Lokasi Penelitian	34
C. Operasionalisasi Variabel	35

	Halaman
D. Populasi dan Sampel Penelitian	35
E. Data yang Diperlukan	37
F. Metode Pengumpulan Data	37
G. Teknik Analisis	41
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	46
B. Pembahasan	67
 BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	74
B. Saran	74
 DAFTAR PUSTAKA	 76
LAMPIRAN	78
 BIODATA PENULIS	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1 Daftar Absensi Periode Oktober 2021 S/D Februari 2022	4
Tabel I.2 Pencapaian Target bulan Oktober 2021-Februari 2022 (Dalam Rupiah)	5
Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Dengan Penelitian Sebelumnya	29
Tabel III.1 Operasional Variabel	35
Tabel III.2 Jumlah Karyawan PT. United Equipment Indonesia Cabang Palembang Berdasarkan Bagian Pekerjaan	36
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas	49
Tabel IV.2 Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel IV.3 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel IV.4 Identitas Responden Berdasarkan Usia	52
Tabel IV.5 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	52
Tabel IV.6 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja	53
Tabel IV.7 Kinerja Karyawan (Y)	54
Tabel IV.8 Disiplin (X1)	57
Tabel IV.9 Motivasi Kerja (X2)	60
Tabel IV.10 Hasil Regresi Linier Berganda	63
Tabel IV.11 Hasil Uji F (Uji Simultan)	65
Tabel IV.12 Hasil Uji t (Uji Parsial)	66
Tabel IV.13 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	67

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	32
Gambar II.2 PT. United Equipment Indonesia Cabang Palembang	48

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Jadwal Penelitian
- Lampiran 2. Kuesioner
- Lampiran 3. Identitas Responden
- Lampiran 4. Tabulasi Data Variabel Disiplin (X1)
- Lampiran 5. Tabulasi Data Variabel Motivasi Kerja (X2)
- Lampiran 6. Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan (Y)
- Lampiran 7. Hasil Perhitungan Data Menggunakan Program *Statistical Product and Service Solutions (SPSS) Version 23,00 for Windows*
- Lampiran 8. Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 9. Nilai r_{tabel} (Nilai r *Product Moment*)
- Lampiran 10. Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05
- Lampiran 11. Titik Persentase Distribusi t (df = 41–80)

ABSTRAK

Aldo Prigoutama/212018038/2022/Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. United Equipment Indonesia Cabang Palembang/Manajemen Sumber Daya Manusia.

Rumusan masalah penelitian ini adalah: 1) adakah Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan? 2) adakah Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan? 3) adakah Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan? Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 44 orang dengan dengan teknik *simple random sampling*. Data yang diperlukan adalah primer dan sekunder. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa: 1) ada pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. United Equipment Indonesia Cabang Palembang, 2) ada pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan PT. United Equipment Indonesia Cabang Palembang, 3) ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. United Equipment Indonesia Cabang Palembang.

Kata kunci: disiplin, motivasi, kinerja

ABSTRACT

Aldo Prigoutama/212018038/2022/*The Effect of Discipline and Work Motivation on Employee Performance at PT. United Equipment Indonesia Cabang Palembang/Human Resource Management.*

The formulation of the research problem is: 1) is there an effect of discipline and work motivation on employee performance? 2) is there any effect of discipline on employee performance? 3) Is there any influence of work motivation on employee performance? This research includes associative research. The sample in this study was 44 people with a simple random sampling technique. The data required are primary and secondary. The method of data collection in this study is a questionnaire. The data analysis technique used is multiple linear regression. The results of the analysis show that: 1) there is an influence of discipline and work motivation on the performance of employees of PT. United Equipment Indonesia Cabang Palembang, 2) there is an influence of discipline on the performance of employees of PT. United Equipment Indonesia Cabang Palembang, 3) there is an effect of work motivation on the performance of employees of PT. United Equipment Indonesia Cabang Palembang.

Keywords: *discipline, motivation, performance*

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia yang berkualitas merupakan hal yang sangat penting dimiliki oleh Perusahaan dikarenakan Sumber Daya Manusia merupakan salah satu aspek yang paling penting dalam memenuhi target perusahaan yang sudah ditetapkan. Kinerja karyawan yang baik dapat membantu perusahaan untuk memenuhi target perusahaan tersebut dan membantu perusahaan memperoleh keuntungan, sedangkan bila kinerja karyawan menurun dan buruk maka akan merugikan perusahaan tersebut.

Pengelolaan sumber daya manusia dapat diartikan menjadi upaya penerapan manajemen sumber daya manusia bertalian menggunakan kebijakan prosedural dan praktek bagaimana mengelola atau mengatur orang dalam perusahaan buat mencapai tujuan yang sudah ditetapkan. Mengelola dan mengatur karyawan menjadi seni tersendiri pada sebuah perusahaan guna melahirkan karyawan yang profesional dan mempunyai disiplin kerja yg tinggi terhadap perusahaan. Manajemen sumber daya manusia bisa dijabarkan pada fungsi manajerial yg meliputi perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, pengawasan, integarasi, pemeliharaan serta PHK.

Kinerja merupakan hasil kerja dan perilaku kerja seseorang dalam suatu periode, biasanya 1 tahun. Kemudian kinerja dapat diukur dari kemampuannya menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang

diberikan. Artinya dalam kinerja mengandung unsur standar yang telah ditetapkan berarti berkinerja baik atau sebaliknya bagi yang tidak tercapai dikategorikan berkinerja kurang atau tidak baik. Kinerja dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya: Kompetensi dan keahlian, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen organisasi, dan disiplin kerja (Kasmir, 2016:182).

Harapan atas profesionalisme dan disiplin kerja yang baik dari seorang karyawan tidak terlepas dari bagaimana suatu perusahaan bisa mengelola dan memberikan penghargaan terhadap karyawan dimiliki. sebab kualitas sumber daya manusia adalah gambaran terhadap perlakuan yang diberikan suatu perusahaan terhadap karyawannya, baik langsung juga tidak langsung mempunyai dampak terhadap perjalanan perusahaan guna mempertinggi kinerja perusahaan kearah yang baik.

Latainer dalam Sutrisno (2019:87) mengartikan disiplin menjadi suatu kekuatan yang berkembang di dalam tubuh karyawan dan menyebabkan karyawan dapat beradaptasi dengan sukarela pada keputusan, peraturan, dan nilai-nilai yang tinggi berasal pekerjaan serta sikap. salah satu upaya untuk mengatasi penyebab tindakan indisipliner yang bertujuan buat pertumbuhan organisasi yaitu memotivasi karyawan agar dapat mendisiplinkan diri dalam melaksanakan pekerjaan baik secara perorangan juga kelompok. Adanya disiplin kerja sangat bermanfaat dalam mendidik karyawan buat mematuhi peraturan dan kebijakan-kebijakan yang berlaku pada perusahaan tersebut sehingga akan menghasilkan kinerja yang optimal.

Salah satu mempengaruhi kinerja karyawan adalah motivasi kerja. Menurut Hasibuan (2013:219), motivasi sebagai proses yang menyebabkan intensitas (*intensity*), arah (*direction*), dan usaha terus-menerus (*persistence*) individu menuju pencapaian tujuan; Menjaga motivasi karyawan sangatlah penting karena motivasi merupakan suatu yang mendasari setiap individu untuk bertindak dan melakukan sesuatu dengan motivasi kerja yang tinggi, karyawan akan lebih giat didalam melaksanakan pekerjaanya.

PT. United Equipment Indonesia adalah distributor tunggal alat berat Hyundai, PT United Equipment Indonesia sendiri adalah perusahaan yang bergerak di bidang pengadaan alat berat yang saat ini sedang tumbuh berkembang pesat dan kompetitif dalam persaingan di dunia alat berat di Indonesia. PT. United equipment Indonesia terus berusaha untuk menjadi yang terdepan dalam membantu para pengusaha konstruksi, pertambangan serta industri. Untuk bisa menyediakan alat berat Indonesia beserta dengan after sales, after service dan part yang tentu pastinya akan sangat dibutuhkan pasca pembelian unit alat berat. Dan memiliki cabang yang sudah tersebar di seluruh Indonesia mulai dari Sabang hingga Merauke, salah satunya ada di Palembang yang beralamat di Jalan Soekarno Hatta, Demang Lebar Daun, Kecamatan Ilir Barat I, Kota Palembang, Sumatera Selatan.

Berdasarkan hasil observasi yang tela dilakukan peneliti salah satu permasalahan yang dihadapi PT. United Equipment Indonesia Cabang Palembang adalah data karyawan yang masih banyak yang tidak hadir baik dengan alasan sakit, izin, dan alfa . berikut daftar absensi karyawan PT.

United Equipment Indonesia Cabang Palembang bulan Oktober 2021-Februari 2022.

Tabel I.1
Daftar Absensi Periode Bulan Oktober 2021 Sampai Februari 2022

Bulan	Total Hari Kerja	Jumlah Karyawan	Absen			Terlambat
			Sakit	Ijin	Alpa	
Oktober 2021	27 Hari	78 Karyawan	12	9	7	87 Jam
November 2021	27 Hari		15	8	6	75 Jam
Desember 2021	27 Hari		13	11	12	120 Jam
Januari 2022	27 Hari		15	19	9	165 Jam
Februari 2022	27 Hari		17	12	6	210 Jam

Sumber: PT. United Equipment Indonesia Cabang Palembang, 2022.

Berdasarkan tabel I.1 menunjukkan rekapitulasi daftar hadir karyawan PT. United Equipment Indonesia Cabang Palembang dari bulan Oktober 2021-Februari 2022 dapat dilihat bahwa masih ditemukan karyawan kurang disiplin dalam bekerja, dan belum maksimal hadir sesuai dengan hari kerja setiap bulannya. Data di atas juga menunjukkan bahwa masih ada karyawan tidak hadir bekerja dengan berbagai alasan.

Permasalahan selanjutnya yang dihadapi PT. United Equipment Indonesia Cabang Palembang yaitu belum tercapaian target penjualan pada bulan Oktober 2021-Februari 2022, yang ada di PT. United Equipment Indonesia Cabang Palembang.

Tabel I. 2
Pencapaian Target dan Realisasi Bulan Oktober 2021-Februari 2022
(Dalam Rupiah)

Bulan	Penjualan Alat Berat		
	Target	Realisasi	Belum Tercapai (%)
Okt - 2021	5.000.000.000	2.000.000.000	60
Nov – 2021	5.000.000.000	3.500.000.000	30
Des - 2021	5.000.000.000	3.800.000.000	24
Jan - 2022	5.000.000.000	4.000.000.000	20
Feb - 2022	5.000.000.000	2.900.000.000	42

Sumber: PT. United Equipment Indonesia Cabang Palembang, 2022.

Berdasarkan tabel I.2 menunjukkan bahwa penjualan alat berat selama bulan Oktober 2021-Februari 2022 belum memenuhi target, misalkan pada bulan Oktober 2021 target penjualan alat berat sebesar Rp. 5.000.000.000 namun yang dicapai hanya sebesar Rp. 2.000.000.000; pada bulan Nopember 2021 targetnya sebesar Rp. 5.000.000.000 namun yang dicapai hanya sebesar Rp. 2.000.000.000; pada bulan Desember 2021 targetnya sebesar Rp. 5.000.000.000 namun yang dicapai hanya sebesar Rp. 3.800.000.000; pada bulan Januari 2022 targetnya sebesar Rp. 5.000.000.000 namun yang dicapai hanya sebesar Rp. 4.000.000.000; dan pada bulan Februari 2022 targetnya sebesar Rp. 5.000.000.000 namun yang dicapai hanya sebesar Rp. 2.900.000.000. Disini dapat kita lihat bahwa kinerja karyawan bisa dikatakan kurang maksimal, sehingga perlunya bagi pimpinan untuk meningkatkan motivasi karyawan agar supaya memperbaiki kinerja karyawan yang ada di PT. United Equipment Indonesia Cabang Palembang.

Untuk mendapatkan kinerja yang baik dari karyawan diperlukan adanya disiplin kerja yang merupakan sikap menghormati aturan perusahaan sehingga karyawan dapat secara sukarela beradaptasi dengan aturan dan

menerapkan peraturan perusahaan. Disiplin kerja yang berkurang dapat diamati melalui karyawan yang melanggar kebijakan perusahaan. Misalnya, tingkat ketidakhadiran absensi karyawan yang tinggi. (Wahyudi, 2019: 352).

Disiplin kerja ini juga berkaitan dengan kurangnya motivasi kerja karyawan, yang merupakan upaya seseorang karyawan dalam bekerja keras agar tercapainya misi organisasi dan supaya kecakapan usaha tersebut dapat menyanggupi keperluan individu. Penurunan motivasi dapat disebabkan oleh kurangnya motivasi kerja dalam mencapai target dan target yang diberikan oleh perusahaan selalu tidak tercapai (Sumbogo & Dipo Sumarto, 2017: 332).

Berdasarkan permasalahan yang telah dikemukakan bagaimana kondisi disiplin dan motivasi kerja yang ada di PT. United Equipment Indonesia Cabang Palembang, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul: Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. United Equipment Indonesia Cabang Palembang.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang penelitian yang telah dijabarkan sebelumnya, peneliti merumuskan beberapa masalah antara lain, sebagai berikut.

1. Adakah Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. United Equipment Indonesia Cabang Palembang?
2. Adakah Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT. United Equipment Indonesia Cabang Palembang?

3. Adakah Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. United Equipment Indonesia Cabang Palembang?

C. Tujuan Penelitian

Relevan dengan rumusan masalah diatas, maka tujuan dari dilakukannya penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. United Equipment Indonesia Cabang Palembang.
2. Untuk mengetahui pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan PT. United Equipment Indonesia Cabang Palembang.
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. United Equipment Indonesia Cabang Palembang.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Peneliti

Untuk memperluas ilmu pengetahuan dan wawasan dibidang manajemen sumber daya manusia, khususnya mengenai pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. United Equipment Indonesia Cabang Palembang.

2. Bagi Lokasi Penelitian

Hasil ini diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi dan masukan dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. United Equipment Indonesia Cabang Palembang

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk penelitian selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik yang relatif sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Hartatik, P.I. (2018). Sumber Daya Manusia. Jogjakarta: Laksana.
- Hasibuan, S.P.M. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indriantoro, N., dan Supomo, B. (2018). Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen. Yogyakarta: BPFPE.
- Juliyanti, B. and Onsardi, O. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani dan Bisnis (JMMIB)*, 1(2), pp.183-191.
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Loy, D. (2022). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Dirga Satria Pratama. *Jurnal BIMA Bingkai Manajemen*, Seminar Nasional dan Call for Paper 2022 Pascasarjana (S2) STIE Dharmaputra Semarang.
- Nurhasanah, N., Butarbutar, M., Lie, D., Nainggolan, L. E., & Pantas, H. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor UPT Pengelolaan Irigasi Bah Bolon Dinas Sumber Daya Air Cipta Karya Dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Utara. *Strategic: Journal of Management Sciences*, v. 1, n. 1, p. 32-46, apr. 2021. ISSN 2798-0049.
- Rivai, V. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: Penerbit Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sugiyono. (2018). Metodologi Penelitian. Bandung: Alfabeta.
- Sumbogo & Diposumarto. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Sutanto, P. H., & Ariyanto, E. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Fluid Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen Oikonomia*, Volume 14, No. 1, Januari 2018.

- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Penerbit Media Group.
- Kadarisman, M. (2017). *Manajemen Aparatur Sipil Negara*. Depok: Rajawali Pers.
- Wahyudi. (2019). *Organizational Behavior: An Introduction to Your Live in Organizations*. USA: Pearson.
- Wanta, F. T., Trang, I., & Taroreh, R. N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Minahasa Tenggara di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA*, Vol.10 No.1 Januari 2022, Hal. 113-122. ISSN 2303-1174.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*, 33. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.