PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BELITANG PANEN RAYA



SKRIPSI

Nama: Dinda Rizky Fatia

Nim : 212017198

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BELITANG PANEN RAYA

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang



Nama: Dinda Rizky Fatia

NIM : 212017198

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS 2022

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama

Dinda Rizky Fatia

Nim

212017198

Konsentrasi

Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)

Judul Skripsi

Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja

karyawan PT. Belitang Panen Raya.

Dengan ini saya menyatakan:

 Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah di ajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata 1 (satu) baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.

Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.

 Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau di publikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas di cantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Juli 2022

Dinda Rizky Fatia

FBAAJX004217161

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul

: Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap

kinerja karyawan PT. Belitang Panen Raya.

Nama

: Dinda Rizky Fatia

Nim

: 212017198

Fakultas

Ekonomi dan Bisnis

Program Studi

Manajemen

Konsentrasi

Sumber Daya Manusia

Diterima dan disahkan Pada tanggal, Juli 2022

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Diah Isnaini Asiati, SE. M.Si

NIDN: 022905701

Fitantina, SE,.M.Si

NIDN: 0028026301

Mengetahui, Dekan

u.b Ketua Program Studi Manajemen

handayani, S.E., M.Si

MOTO:

- * "Boleh Jadi Kamu Membenci Sesuatu Padahal Ia Amat Baik Bagimu, Dan Boleh Jadi Pula Kamu Menyukai Sesuatu Padahal Ia Amat Buruk Bagimu, Allah Mengetahui Sedang Kamu Tidak Mengetahui" (QS: Al Baqarah: 216).
- "Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan) tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain) dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap (Q.S. Al-Insyirah: 6-8)

Terucap syukur pada MU ya Allah

Kupersembahkan Untuk:

- Ibu (Rayati) dan Bapak ku (Ahdian) Tercinta
- ❖ Adiku (Aliyah Nurul Ulfa)
- Teman-temanku
- ❖ Almamater

بِسْمِ اللهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ

PRAKATA

Assalamu'alaikum Warahmatullaahi Wabarakaatuh

Alhamdulillahirabbil'aalamiin, segala puja dan puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah subhanahu wa ta'ala atas berkat Rahmat, Hidayah serta Karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tuntas yang berjudul **Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Belitang Panen Raya.** Shalawat beriring salam semoga senantiasa tercurah kepada suri tauladan kita Nabi Muhammad shallallahu 'alaihi wasallam beserta para keluarga, sahabat dan para pengikutnya hingga akhir zaman.

mohon maaf jika dalam skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan karena proses penyusunan skripsi tidaklah mudah dan butuh perjuangan yang berat. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tuaku Bapak Ahdian dan Ibu Rayati yang telah mendidik dengan mendoakan, dorongan penuh kasih sayang, memberi semangat danmotivasi bahkan membiayai sampai dengan peneliti menyelesaikan pendidikan ini.

Selanjutnya penulis juga mengucapkan terima kasih kepada:

- Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Bapak Yudha Mahrom DS, S.E, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Ibu Dr.Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si dan Bapak Mister Candera, S.Pd.

M.Si. selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas

Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

4. Bapak Sudarta S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik.

5. Ibu Dr. Diah Isnaini Asiati, S.E, M.M dan Ibu Fitantina, SE.M.Si selaku

Dosen Pembimbing Skripsi.

6. Ibu Hj. Belliwati Kosim, S.E., M.Si dan Ibu Dr. Hj. Choriyah Khoirunisa ,

S.E., M.Si selaku Penelaah 1 dan Penelaah 2 dalam seminar proposal

7. Terima kasih kepada PT. Belitang Panen Raya yang mengizinkan saya

untuk melakukan penelitian, dan juga responden yang membantu mengisi

pertayaan kuesioer.

8. Seluruh keluarga besarku yang tidak dapat disebutkan satu persatu,

Sahaba-sahabat seperjuangan terbaikku angakatan 2017 (Neriana

Negriawati, Uni Rahmadia,) dan yang lainnya.

Akhir kata penulis mengucapkan terimah kasih yang sebesar-besarnya

semoga Allah Subahahu wa ta'ala membalas kebaikan selama penulisan skripsi

ini. Semoga skripsi bermanfaat Aamiin ya abbal 'alamin

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakataatuh.

Palembang, Agustus 2022

Penulis,

Dinda Rizky Fatia

NIM · 2120171

vii

DAFTAR ISI

HALAM	AN SAMPUL DEPAN i
HALAM	AN JUDULii
HALAM	AN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT iii
HALAM	AN PENGESAHANiv
HALAM	AN MOTO DAN PERSEMBAHANv
HALAM	AN PRKATAvi
HALAM	AN DAFTAR ISIviii
DAFTA	R TABELx
DAFTA	R GAMBARxi
DAFTA	R LAMPIRANxii
ABSTR	AKxiii
ABSTR	ACTix
BAB I. I	PENDAHULUAN
A	. Latar Belakang Masalah1
В	. Rumusan Masalah8
C	. Tujuan Penelitian8
D	. Manfaat Penelitian 9
BAB II.	KAJIAN PUSTAKA
A	Landasan Teori
В	Penelitian Sebelumnya
C	. Kerangka Pemikiran
Г	. Hipotesis

BAB III METODE PENELITIAN

A.	Jenis Penelitian	29
B.	Lokasi Penelitian	29
C.	Operasionalisasi Variabel	30
D.	Populasi dan Sampel	30
E.	Data yang Diperlukan	32
F.	Metode Pengumpulan Data	32
G.	Analisis Data dan Teknik Analisis	34
H.	Teknik Analisis	35
BAB IV H	HASIL DAN PEMBAHASAN	
A.	Hasil Penelitian.	39
B.	Pembahasan dan Hasil	60
BAB V SI	MPULAN DAN SARAN	
A.	Simpulan	63
B.	Saran	64
DAFTAR	PUSTAKA	64
LAMPIR	AN	,

DAFTAR TABEL

Н	alaman
Table 1.1 Hasil Panen Padi PT. Belitang Panen Raya Tahun 2020	. 4
Table 1.2 Hasil prariset Karyawan PT. Belitang Panen Raya	. 5
Table 1.3 Jumlah Presentase Absensi Karyawan	. 6
Table 2.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Penelitian Sebelumnya	. 24
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel.	. 29
Tabel 3.2 Kerangka Sampel	. 30
Tabel 4.1 Uji Validitas Kinerja, Motivasi dan Disiplin	.41
Tabel 4.2 Uji Reliabilitas	.43
Tabel 4.3 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja	. 45
Tabel 4.4 Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi	. 48
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin	. 47
Tabel 4.6 Regresi Linier Berganda	. 54
Tabel 4.7 Hasil Uji Hipotesis (Simultan) F	. 56
Tabel 4.8 Hasil Uji t (parsial)	. 57
Tabel 4.9 Koefisien Determinasi	. 58

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Kerangka Pemikiran	27
Gambar 4.1 Jenis Kelamin Responden	44
Gambar 4.2 Usia Responden	44
Gambar 43 Divisi Responden	45

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran	1: Jadwal Penelitian
Lampiran	2: Kuesioener
Lampiran	3 : Tabulasi
Lampiran	4 : Frekuensi Jawaban Responden
Lampiran	5 : Hasil Uji F, Uji t, dan Uji R, Koefisien Determinasi
Lampiran	6 : Tabel R
Lampiran	7 : Tabel F
Lampiran	8 : Tabel t
Lampiran	9 : Surat keterangan telah melakukan riset
Lampiran	10 : Bukti pelunasan BPP
Lampiran	11 : Kartu Aktivitas Bimbingan
Lampiran	12 : Sertifikat Komputer
Lampiran	13: Plagiat Cheker
Lampiran	14 : Sertifikat SPSS
Lampiran	15 : Lembar Perbaikan Skrips
Lampiran	16 : Biodata Penulis

ABSTRAK

Dinda Rizky Fatia/212017198/2022/ Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Belitang Panen Raya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1). pengaruh secara simultan motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Belitang Panen Raya, 2). pengaruh secara parsial motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Belitang Panen Raya, 3), pengaruh secara parsial disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Belitang Panen Raya Jenis penelitian menggunakan jenis penelitian asosiatif, variabel yang digunakan adalah kinerja karyawan, motivasi dan disiplin kerja Sampel yang digunakan sebanyak 52 responden dari 110 karyawan yang diambil menggunakan teknik Area Sampling dengan metode random sederhana (simple random sampling). Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Teknik analisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian dari dari regresi linier berganda bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Belitang Panen Raya. Hasil uji hipotesis 1).secara simultan menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan 2).Secara parsial ada pengaruh Motivasi terhadap kinerja karyawan dan 3). Secara parsial ada pengaruh Disiplin terhadap kinerja karyawan. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja dan disiplin mampu berkontribusi terhadap naik turunya kinerja karyawan sebesar 81,7% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Displin Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Dinda Rizky Fatia/212017198/2022/ The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance at PT. Belitang Harvest Raya.

This study aims to determine 1). the simultaneous influence of work motivation and work discipline on the performance of employees of PT. Belitang Harvest Raya, 2). partial effect of work motivation on the performance of employees of PT. Belitang Harvest Raya, 3). partial effect of work discipline on the performance of employees of PT. Belitang Panen Raya This type of research uses associative research, the variables used are employee performance, motivation and work discipline. The sample used is 52 respondents from 110 employees who were taken using Area Sampling technique with simple random sampling method. The data used are primary and secondary data. The analysis technique uses multiple linear regression. The results of the study from multiple linear regression that work motivation and work discipline affect the performance of employees of PT. Belitang Harvest Raya. The results of hypothesis testing 1). Simultaneously show that there is a significant influence of motivation and work discipline on employee performance 2). Partially there is an effect of motivation on employee performance and 3). Partially there is an effect of Discipline on employee performance. The results of the coefficient of determination show that the variables of work motivation and discipline are able to contribute to the ups and downs of employee performance by 81.7% while the rest is influenced by other factors outside the study.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) merupakan suatu ilmu atau cara bagaimana mengatur hubungan dan peranan sumber daya (tenaga kinerja) yang di miliki oleh individu secara efisien dan efektif serta dapat gunakan secara maksimal sehingga tercapai di tujuan (goal) bersama perusahaan, karyawan dan masyarakat menjadi maksimal. MSDM di dasar pada suatu konsep bahwa setiap karyawan adalah manusia dan bukan mesin dan bukan semata menjadi sumber dayabisnis. Mengingat begitu vitalnya peranan sumber daya manusia, sudah sepatutnya jika suatu perusahaan memperhatikan aspek-aspek kerja yang berkaitan dengan sumber daya manusia. Berhasil atau tidaknya sebuah perusahaan sangat bergantung dengan karyawannya. Sehingga tidak heran jika sebagian besar perusahaan memberikan perhatian lebih terhadap karyawan-karyawannya.

Karyawan yang baik akan memberikan kontribusi baik dalam hal pencapaian produktivitas dan peningkatan mutu, pencapaian visi dan misi perusahaan. Oleh karena itu, keberadaan sumber daya manusia dalam suatu perusahaan sangat penting mengingat karyawan merupakan ujung tombak dalam keberhasilan suatu perusahaan, terutama bagi perusahaan bagi perusahaan yang bergerak di bidang distribusi.

Menurut Kasmir (2016:182) Kinerja merupakan hasil kerja dan prilaku kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu. Apabila kinerja dari tanggung jawab itu telah tercapai sesuai tujuan perusahaan maka perusahaan akan mengalami peningkatan. Dari penjelasan tersebut maka semakin jelas keterkaitan antara kinerja dengan kesuksesan sebuah perusahaan, di mana ketika sebuah perusahaan memiliki karyawan yang berkinerja buruk, secara otomatis perusahaan tersebut akan susah untuk berkembang dan bersaing dengan perusahaan lainnya.

Malayu S.P Hasibuan (2014:143) menyatakan motivasi kerja adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang agar mereka mau bekerja sama, bergerak efektif, dan terintegrasi dengan segala upaya untuk mencapai kepuasan. Motivasi kerja merupakan hal yang dibutuhkan setiap individu dalam berbagai bidang, motivasi kerja mempunyai peranan penting dalam mencapai tujuan. Sumber daya manusia mempunyai motivasi kerja yang tumbuh dari dirinya maupun dibangun dari orang sekitarnya agar dapat membangun gairah kerja yang baik.

Afandi (2018:11) mengemukakan bahwa disiplin kerja adalah suatu peraturan yang dibuat oleh manajemen suatu organisasi, disyahkan oleh dewan komisaris atau pemilik modal, disepakati oleh serikat pekerja yang diketahui oleh dinas tenaga kerja seterusnya orang-orang yang bergabung dalam perusahaan tunduk pada tata tertip yang ada dengan rasa senang hati,

sehingga tercipta dan terbentuk melalui proses dari serangkaian perilaku yang menunjukan nilai-nilai ketaatan, kepatuhan, keteraturan dan ketertiban.

Disiplin merupakan kehendak kesediaan dan karyawan untuk memenuhi dan mentaati segala peraturan dan ketentuan yang berlaku, baik yang tertulis maupun yang tidak tertulis. Dengan memiliki kedisiplinan kerja yang tinggi maka tugas dan pekerjaan yang diberikan perusahaan akan diselesaikan secara cepat dan baik. Disiplin juga mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seorang terhadap tugas yang diberikan kepadanya. Disiplin kerja akan baik apabila para karyawan dapat menjaga dan membina secara baik kedisiplinan dalam melaksanakan tugas-tugas yang berhubungan dengan hasil kerja. Semakin baiknya hasil kerja maka semakin baik juga kinerja karyawan.

PT. Belitang Panen Raya merupakan perusahaan yang telah berdiri sejak tahun 2005. Perusahaan ini merupakan perusahaan yang bergerak pada bidang penggilingan padi, karena di daerah setempat mayoritas masyarakatnya adalah petani padi dengan jumlah karyawan sebanyak 110 orang. Produk utamanya adalah mengelola padi yang didapatkan dari hasil panen asli dari sumatera selatan dan diolah kembali untuk menghasilkan produk yang berkualitas. Selain dari beras PT. Belitang Panen Raya juga berkerjasama dengan PT. Rizky Mitra Pangan yang bergerak dibidang pembuatan bihun cap raja.PT. Belitang Panen Raya dalam hal hasil panen padi yang ditargetkan oleh perusahaan mengalami kenaikan dan penurunan, hal ini dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel I.1 Hasil Panen Padi PT. Belitang Panen Raya Tahun 2021

Tahun	Target Penjualan	Realisasi Penjualan	Persentase Realisasi
2016	250.000 Ton	134.721 Ton	53,88 %
2017	200.000 Ton	158.963 Ton	79,68 %
2018	230.000 Ton	172.805 Ton	75.13 %
2019	220.000 Ton	159.774 Ton	72,62 %
2020	250.000 Ton	129.287 Ton	51,71 %

Sumber: PT. Belitang Panen Raya, 2020.

Berdasarkan hasil tabel diatas, dapat dilihat bahwa hasil panen yang diharapkan oleh PT. Belitang Panen Raya secara kuantitas mengalami kenaikan dan penurunan yang dapat dilihat dari presentase realisasi, di karenakan karyawan belum bisa mencapai target yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Selain itu, karyawan bekerja tidak sesuai dengan kuantitas yang ditetapkan oleh perusahaan, hal ini terlihat pada hasil panen padi yang masih belum sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan. Tidak hanya itu kualitas hasil panen padi yang ada juga tidak sesuai dengan kualitas yang diharapkan oleh perusahaan. Dimana kualitas padi masih terbilang dibawah standar dan kalah saing dengan hasil dari perusahaan lain. Selain itu karyawan sendiri juga belum bertanggung jawab dalam menyelesaikan tugas yang telah diberikan. Dalam hal ini, pada koordinator lapangan sendiri tidak memantau langsung aktivitas dilapangan dan melaporkan hal-hal yang terjadi kepada pimpinan lapangan.

Tabel I.2
Hasil Pra Riset
Karyawan PT. Belitang Panen Raya
Tahun 2021

No	Pertanyaan	Jumlah Responden
1	Perusahaan tidak mengutamakan kenyamanan	6
	dalam bekerja	U
2	Perusahaan tidak memperhatikan lingkungan	5
	kerja karyawan	3
3	Gaji tidak adil diberikan kepada karyawan	6
4	Perusahaan tidak adil dalam pembagian gaji	7
5	Insentif diberikan tidak sesuai dengan yang	6
	sudah dikerjakan	U
Total		30

Sumber: Hasil Pra Riset, 2021.

Berdasarkan hasil pra riset pada PT. Belitang Panen Raya dapat terlihat bahwa motivasi kerja menjadi salah satu faktor pendukung yang memicu hasil kinerja yang dihasilkan oleh karyawan itu sendiri. Karyawan yang ada di PT. Belitang Panen Raya mengalami permasalahan motivasi kerja yaitu kondisi lingkungan kerja yang dirasa masih buruk dan membuat karyawan tidak nyaman dalam bekerja. Hal ini dapat dilihat dari tempat istirahat karyawan yang ada dilapangan belum memadai, dimana ruangan yang ada masih terbilang kurang baik seperti kurangnya fasilitas pendingin ruangan yakni kipas untuk ruangan istirahat tersebut dan juga konsep ruangan yang ada masih bisa dikatakan sudah tidak layak melihat dinding ruangan dan plafon atas yang sudah mulai kusam.

Selain dari lingkungan kerja , insentif yang diberikan perusahaan juga tidak sesuai dengan kinerja yang telah dilakukan. Insentif yang diberikan perusahaan masih terbilang rendah seperti karyawan menerima Rp.200.000/minggu dan menerimah gaji pokok Rp.2.000.000 jika dihitung

penerimaan karyawan dalam perbulan berkisar Rp.2.800.000 hal ini belum sesuai dengan keputusan gubernur : 593/KPTS/DISNAKERTRANS/ 2019 tentang tingkat upah/UMP saat itu Rp.3.043.111. Selain itu juga terdapat perbedaan gaji antara karyawan, perbedaan gaji yang dimaksud adalah adanya perbedaan gaji bagi karyawan bagi karyawan yang memiliki kedekatan khusus individu dengan pimpinan antar perusahaan vang membuat karyawan terjadi permasalahan kesenjangan antar akibat tidak transparannya pembagian gaji.

Begitu pula halnya dengan disiplin kerja, selain dari motivasi kerja. Disiplin kerja juga menjadi salah satu faktor yang menyebabkan penurunan hasil target yang telah ditetapkan. Hal ini dapat terlihat pada tabel dibawah ini:

Tabel I.3 Jumlah Presentase Absensi Karyawan Tahun 2020

Bulan	Jumlah	Karyawan	Total tepat	Persentase
	karyawan	yang terlambat	waktu	
Januari	110	53	57	48,18 %
Februari	110	58	52	52,72 %
Maret	110	65	45	59,09 %
April	110	60	50	54,54 %
Mei	110	45	65	40,90 %
Juni	110	73	37	66,36 %
Juli	110	63	47	57,27 %
Agustus	110	78	32	70,90 %
September	110	68	42	61,81 %
Oktober	110	49	61	44,54 %
November	110	57	53	51,81 %
Desember	110	35	75	31,81 %

Sumber: PT. Belitang Panen Raya, 2020

Berdasarkan fenomena disiplin diatas dapat dilihat bahwa banyak karyawan yang tidak tepat waktu dalam menyelesaikan tugasnya hal itu terlihat dari presentase absensi karyawan. Fakta ini menggambarkan kurangnya pengawasan terhadap karyawan sehingga keterlambatan terus saja terjadi. Pengawas lapangan yang ada juga tidak terlalu mengawasi karyawan yang bekerja dan tidak terjun langsung melihat kinerja karyawannya sehingga membuat karyawan bermalas-malasan diluar dari pengawas lapangan.Hal ini terlihat ketika tidak adanya pengawas lapangan, karyawan akan lebih asyik mengobrol dan mengabaikan pekerjaannya. Kemudian permasalahan ini timbul akibat pemimpin yang tidak memberikan contoh yang baik kepada bawahanya, apabila seorang pemimpin dapat memberikan contoh yang baik maka akan menjadi panutan bagi karyawannya.

Tidak hanya itu permasalahan disiplin kerja karyawan ini juga diakibatkan karena sanksi hukuman yang diberikan tidak memberikan dampak apapun terhadap karyawan yang melanggar. Dimana sanksi hukuman yang berikan adalah berupa skorsing dalam jangka waktu tertentu, hal ini masih dianggap biasa oleh karyawan yang melakukan kesalahan.

Untuk mengembangkan penelitian bedasarkan fenomena yang ditemukan pada PT. Belitang Panen Raya yaitu tentang permasalah kinerja karyaan yang menurun yang dipengaruhi beberapa factor diantaranya motivasi kerja karyawan dan juga disiplin karyawan, sehingga berdampak menurunya kinerja karyawan yang menyebabkan turunya produktivitas pada PT. Belitang Panen Raya.

Berdasarkan fenomena diatas penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Belitang Panen Raya.**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka penulis dapat merumuskan pokok masalah sebagai berikut:

- Adakah pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Belitang Panen Raya ?
- Adakah pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Belitang Panen Raya ?
- 3. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Belitang Panen Raya?

C. Tujuan Penulisan

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah diatas, maka tujuan penelitian yang ingin dicapai adalah sebagai berikut:

- Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Belitang Panen Raya.
- Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT.
 Belitang Panen Raya.
- Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT.
 Belittang Panen Raya.

D. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharaokan mempunyai kegunaan sebagai berikut:

1. Manfaat bagi penulis

Peneliti dapat menambah pengetahuan sebagai bakat dalam menerapkan ilmu yang telah diperoleh selama di bangku kuliah.

2. Manfaat bagi perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai acuan untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Belitang Panen Raya.

3. Bagi almamater

Penelitian ini diharapkan dapat menambah informasi, wawasan dan dijadikan referensi bagi penulis lain yang akan mengadakan penelitian dengan judul dan materi yang sama.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara (2016). *Manajemen SDM Perusahaan*. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya
- Diah Isnaini Asiati, dkk (2019) *Metedologi Penelitian Bisnis. Palembang*: NoerFikri Offset.
- Edy Sutrisno (2014). *Manajemen SDM. Cetak keempat*. Jakarta : Pranada Media Group.
- Edy Sutrisno (2016). *Manajemen SDM. Cetak keenam*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Ghozali,Imam. 2018. "Aplikasi Analisis Multivariate dengan IBM SPSS 25". Semarang: Badan penerbit Universitas Diponegoro.
- http://disnakertrans.sumselprov.go.id/wp-content/uploads/2020/06/UMP-2020-SUMSEL.pdf
- http://repository.umpalembang.ac.id/id/eprint/17281/1/212017277_BAB%20I_DAFTAR%20 PUSTAKA....pdf
- Kartika Dwi Arisanti, Ariadi Santoso, Siti Wahyuni (2019). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk*. Diakses 10 November 2021 dari file:///C:/Users/Asus/Downloads/5224-101423-1-PB.pdf.
- Kasmir (2016). *Manajemen SDM (Teori dan Praktik)*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Malayu S.P Hasibuan (2014). Manajemen SDM. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Malayu S.P Hasibuan (2016). Manajemen SDM. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Muhammad Ardi Nupi Hasyim, Germanus Ignasius Loyola Maje, Vina Alima (2020). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kahatex*. Diakses 11 November 2021 dari file:///C:/Users/Asus/Downloads/2819-251311-1-PB.pdf.

- Muhammad Ekhsan (2019). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Syncrum Logistic*. Diakses 10 November 2021 dari file:///C:/Users/Asus/Downloads/2324-1021-1-PB.pdf.
- Rima Dwining Tyas, Bambang Swasto Sunuharjo (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina (Persero) Revinery Unit IV Cilacap.* Diakses 11 November 2021 dari file:///C:/Users/Asus/Downloads/193-351-1-PB.pdf.
- Sondang P. Siagian (2014). Manajemen SDM. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Sugiyono (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D.* Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D.* Bandung : Alfabeta.
- Suwanto (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatang. Diakses 11 November 2021 dari file:///C:/Users/Asus/Downloads/3214-5261-1-PB.pdf.
- Wibowo. (2018).Manajemen Kinerja. Edisi Kelima. Penerbit: Rajawali Pers.
 Widodo. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia.
 Yogyakarta. PUSTAKA PELAJAR