

**PENGARUH AUDIT INTERNAL, TEKANAN ANGGARAN WAKTU DAN
PROFESIONALISME TERHADAP EFEKTIVITAS SISTEM
PENGENDALIAN INTERN
(Survei pada Kantor Akuntan Publik yang Terdapat di Kota Palembang)**

SKRIPSI



Nama : Dewi Mariya
NIM : 222018249

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2022**

**PENGARUH AUDIT INTERNAL, TEKANAN ANGGARAN WAKTU DAN
PROFESIONALISME TERHADAP EFEKTIVITAS SISTEM
PENGENDALIAN INTERN
(Survei pada Kantor Akuntan Publik yang Terdapat di Kota Palembang)**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**



**Nama : Dewi Mariya
NIM : 222018249**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2021**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dewi Mariya
NIM : 222018249
Konsentrasi : Pemeriksaan Akuntansi
Judul Usulan Penelitian : Pengaruh Audit Internal, Tekanan Anggaran Waktu Dan Profesionalisme Terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Intern (Suvei Pada Kantor Akuntan Publik Di Kota Palembang).

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan rang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa penyabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2022



Dewi Mariya

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Audit Internal, Tekanan Anggaran Waktu Dan Profesionalisme Terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Intern (Suvei Pada Kantor Akuntan Publik Di Kota Palembang).
Nama : Dewi Mariya
NIM : 22 2018 249
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi
Mata Kuliah Pokok : Pemeriksaan Akuntansi

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Juli 2022

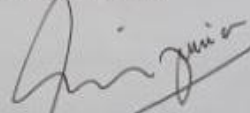
Pembimbing I



Hi. Rosalina Ghazali, S.E., Ak., M.Si

NIDN/NBM : 0228115802/1021961

Pembimbing II



Lis Djuniar, S.E., M.Si

NIDN/NBM : 0220067101/11157616

Mengetahui,

Dekan

Ketua Program Studi Akuntansi



Dr. Betri, S.E., AK., M.Si., CA

NIDN/NBM : 0216106902/944806

2022/9/2

MOTTO DAN LEMBAR PERSEMBAHAN

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kemampuannya”

(Q.S. Al-Baqarah Ayat 286)

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

(Q.S Al-Insyirah Ayat5)

“Jadikan sabar dan Shalat Sebagai penolongmu”

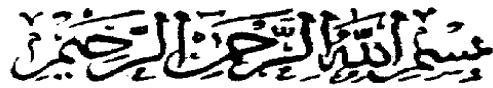
(Q.S. Al- Baqarah Ayat 45)

“Kesuksesan hanya dapat diraih dengan segala upaya dan usaha yang disertai dengan doa, karena sesungguhnya nasib seseorang manusia tidak akan berubah dengan sendirinya tanpa berusaha”

(Dewi Mariya)

Ku Persembahkan Skripsi ini kepada:

1. Kedua orang tuaku tercinta Ayahanda
Ruslan dan Ibunda Rogaya
2. Adikku Tersayang Agustian
3. Seluruh Keluarga Besaraku
4. Teman-temanku
5. Dosen Pembimbingku ibu Rosalina
Ghazali, S.E.,Ak.,M.si dan ibu Lis Djuniar,
S.E.,M.si
6. Almamaterku



PRAKATA

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur Alhamdulillah penulis penatkan kehadiran Allah SWT Yang Maha Pengasih maupun Maha Penyayang dan atas segala limpahan rahmat, karunia, serta hidayah-Nya, penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Audit Internal, Tekanan Anggaran Waktu dan Profesionalisme Terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Intern” telah selesai sesuai dengan waktu yang telah direncanakan. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulis menyadari bahwa proses penulisan skripsi ini masih banyak mengalami kendala, namun berkat bantuan dan bimbingan, kerjasama dari berbagai pihak dan berkah dari Allah SWT sehingga kendala-kendala tersebut bisa dapat diatasi. Penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya khususnya kepada orang tua penulis Ayahanda saya bapak Ruslan dan Ibunda saya Rogaya yang selalu mengirimkan doa, dukungan, semangat, nasihat dan kasih sayang. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Pembimbing I Ibu Rosalina Ghazali, S.E., Ak, M.Si dan Pembimbing II Ibu Lis Djuniar, S.E., M.Si yang telah sabar, tekun dan tulus serta dengan ikhlas meluangkan waktu, tenaga dan pikiran memberikan bimbingan, motivasi dan arahan dan saran-saran yang membangun serta sangat berharga kepada penulis selama menyusun skripsi. Selain itu disampaikan juga ucapan terima kasih kepada

pihak-pihak yang telah mengizinkan, membantu penulis dalam menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang, yaitu kepada:

1. Bapak Dr. H. Abid Djazuli, S.E., MM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang beserta staf dan jajaran.
2. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang beserta staf dan jajaran.
3. Bapak Dr. Betri, S.E.,M.Si.,Ak.,CAselaku ketua program studi Akuntansi dan Ibu Nina Sabrina, S.E.,M.Si selaku sekretaris program studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak, Ibu dan seluruh staf pengajar, serta karyawan dan karyawan fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Ibu Fenty Asrina, S.E., M.Si selaku Pembimbing Akademik.
6. Bapak/Ibu pimpinan yang telah memberikan izin penelitian pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Kota Palembang.

Penulis mengucapkan banyak-banyak terima kasih, kepada semua pihak yang telah membantu, serta do'a yang telah diberikan semoga amal ibadah kalian semua mendapat balasan-Nya. Penulis juga menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan, maka saran dan kritik dari semua pihak sangat diharapkan demi penyempurnaan selanjutnya.

Wassalamu'alaikum warahmatullah wabarakatuh

Palembang, September 2022

Dewi Mariya

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
<i>ABSTRACT</i>	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRANDAN HIPOTETESIS	
A. Kajian Pustaka	11
1. Audit Internal	11
a). Pengertian Audit Internal Pengukuran Audit Internal.....	11
b). Pengukuran Audit Internal	12

2.	Tekanan Anggaran Waktu.....	13
	a). Pengertian Tekanan Anggaran Waktu	13
	b). Pengukuran Tekanan Anggaran Waktu	14
3.	Profesionalisme	15
	a). Pengertian Profesionalisme	15
	b). Pengukuran Profesionalisme.....	17
4.	Efektivitas Sistem Pengendalian Internal.....	18
	a). Pengertian Efektivitas Sistem Pengendalian Internal	18
	b). Pengukuran Efektivitas Sistem Pengendalian Internal	19
B.	Penelitian Sebelumnya	20
C.	Kerangka Pemikiran	23

BAB III. METODE PENELITIAN

A.	Jenis Penelitian.....	29
B.	Lokasi Penelitian	30
C.	Operasional Variabel.....	31
D.	Populasi Dan Sampel.....	32
E.	Data Yang Diperlukan.....	33
F.	Metode Pengumpulan Data	34
G.	Analisis Data Dan Teknik Analisis	36
	1. Analisis Data	36
	2. Teknik Analisis.....	37
	a). Uji Validitas	37
	b). Uji Reliabilitas	38
	c). Uji Asumsi Klasik.....	39
	d). Uji Hipotesis	41

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PERSEMBAHAN

A.	Hasil Penelitian.....	45
B.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	68

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

A.	Simpulan.....	74
B.	Saran.....	74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Survei Pendahuluan	8
Tabel II.2	Persamaan dan Perbedaan Penelitian Sebelumnya.....	22
Tabel III.1	Lokasi Penelitian	30
Tabel III.2	Operasionalisasi Variabel.....	31
Tabel III.3	Jumlah Kantor Akuntan Publik Di Kota Palembang.....	32
Tabel III.4	Jumlah Responden.....	33
Tabel III.5	Kriteria Signifikan Variabel Penelitian	42
Tabel IV.1	Daftar Kantor Akuntan Publik Yang Bersedia Mengisi Kuesioner.....	46
Tabel IV.2	Jumlah Populasi Dianalisis.....	46
Tabel IV.3	Deskripsi Karakteristik Responden	47
Tabel IV.4	Hasil Output Statistik Diskriptif.....	50
Tabel IV.5	Hasil Uji Validitas Variabel Audit Internal.....	52
Tabel IV.6	Hasil Uji Validitas Variabel Tekanan Anggaran Waktu	53
Tabel IV.7	Hasil Uji Validitas Variabel Profesionalisme.....	54
Tabel IV.8	Hasil Uji Validitas Variabel Efektivitas Sistem Pengendalian Intern.....	55

Tabel IV.9	Hasil Uji Realibilitas	56
Tabel IV.10	Hasil Uji Normalitas	58
Tabel IV.11	Hasil Uji Uji Heteroskedastisitas (Uji Glejser)	59
Tabel IV.12	Hasil Uji Multikolinearitas	60
Tabel IV.13	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	61
Tabel IV.14	Hasil Uji Koefisien Determinasi	63
Tabel IV.15	Hasil Uji F	64
Tabel IV.16	Hasil Uji t	65
Tabel IV.12	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	58
Tabel IV.13	Hasil Koefisien Determinasi.....	60
Tabel IV.14	Hasil Uji t	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka pemikiran	7
Gambar IV.1 Hasil Output SPSS Uji Normalitas (<i>Normalitas P-Plot</i>)	7
Gambar IV.2 Hasil Output SPSS Uji Heteroskedastisitas (<i>Scatterplot</i>)	8

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Tabulasi Hasil Kuesioner
- Lampiran 3 Hasil Output Spss
- Lampiran 4 r tabel
- Lampiran 5 t tabel
- Lampiran 6 Kartu Aktivitas Bimbingan
- Lampiran 7 Fotocopy Surat Keterangan Riset Dari Tempat Penelitian
- Lampiran 8 Fotocopy Sertifikat Membaca dan Menghapal Al-Qur'an
- Lampiran 9 Fotocopy Sertifikat SPSS
- Lampiran 10 Fotocopy Sertifikat yang Dimiliki
- Lampiran 11 Fotocopy Plagiarisme
- Lampiran 12 Biodata Peneliti

ABSTRAK

Dewi Mariya/2220018240P/2022/Pengaruh Audit Internal, Tekanan Anggaran Waktu dan Profesionalisme Terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Intern (Survei Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Palembang)

Penelitian ini dilakukan untuk menjawab masalah yang ada yaitu seberapa besar pengaruh audit internal, tekanan anggaran waktu dan profesionalisme terhadap efektivitas sistem pengendalian intern. Tujuannya untuk mengetahui pengaruh audit internal tekanan anggaran waktu dan profesionalisme terhadap efektivitas sistem pengendalian intern. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian asosiatif. Tempat penelitian dilakukan di Kantor Akuntan Publik di Kota Palembang. Variabel yang digunakan adalah audit internal, tekanan anggaran waktu, profesionalisme dan efektivitas sistem pengendalian intern. Data yang digunakan yaitu data primer. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner dan wawancara. Hasil penelitian menunjukkan bahwa audit internal dan profesionalisme berpengaruh signifikan terhadap efektivitas sistem pengendalian intern dan tekanan anggaran waktu tidak berpengaruh terhadap efektivitas sistem pengendalian intern.

Kata Kunci : Audit Internal, Tekanan Anggaran Waktu, Profesionalisme, Efektivitas Sistem Pengendalian Intern

ABSTRACT

Dewi Mariya/222018249P/2022/Influence of the Internal Audit, Time Budget Pressure and Professionalism for the Effectiveness Of System Internal (Survey of Public Accounting Firms in Palembang City)

This study was conducted to answer the existing problems, namely how much influence internal audit, time budget pressure and professionalism have on the effectiveness of the internal control system. The aim is to determine the effect of internal audit, time budget pressure and professionalism on the effectiveness of the internal control system. This research uses associative research. The place of research was carried out at the Public Accounting Firm In Palembang City. The variables used are internal audit, time budget pressure, professionalism and effectiveness of the internal control system. The data used is primary data. Data analysis techniques used in this study were questionnaires and interviews. The results showed that internal audit and professionalism had a significant of the internal control system and time budget pressure had no effect on the effectiveness of the internal control system.

Keywords : Internal Audit, Time Budget Pressure, Profesionalism, Effectiveness Of System Internal

NO	NAMA	NIM	KETERANGAN
	DEWI MARIYA	222018249	

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Di era globalisasi saat ini kebutuhan akan jasa profesional akuntan publik mengalami banyak kemajuan dan mulai banyak dibutuhkan baik di instansi pemerintah maupun di sektor swasta di Indonesia. Kebutuhan akan adanya audit laporan keuangan oleh akuntan publik menjadi sangat diperlukan, sebelum para pengambil kebijakan mengambil keputusan. Para pengelola perusahaan membutuhkan jasa akuntan, kesadaran akan pentingnya menjalankan fungsi pengawasan internal (auditor internal) pemerintah semakin meningkat dalam menghadapi masalah itu. khususnya jasa akuntan publik. Seorang auditor menemukan dan melaporkan tentang adanya sesuatu pelanggaran dalam sistem akuntansi kliennya (Ni Luh dan Made Yenni, 2019).

Pencapaian tujuan dapat dilihat dari kinerja suatu organisasi, seluruh aspek yang ada di dalamnya mengambil peranan dalam pencapaian tujuan organisasi tersebut, dimana semua kegiatan organisasi guna mencapai tujuan organisasi harus dikontrol dan diawasi segala proses yang ada didalamnya, untuk menjaga agar kegiatan operasional perusahaan berjalan dengan efektif dan efisien, maka perlu adanya sebuah pengendalian internal. Agar suatu pengendalian internal dapat dijalankan oleh semua bagian maka perlu adanya sistem pengendalian internal (Yukmi, dkk 2020).

Menurut Hidayat (2011) dalam Ni Luh, dkk (2019), Akuntan dalam hal ini adalah auditor yaitu suatu profesi yang Salah satu tugasnya melaksanakan audit terhadap laporan keuangan sebuah perusahaan dan memberikan opini. Akuntan publik bertugas memberikan opini tentang kewajaran laporan keuangan sebagai dasar dalam pembuatan keputusan bahwa laporan keuangan yang disajikan oleh manajemen dapat dipercaya. Seorang auditor harus dapat memahami sistem pengendalian internal agar dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu. Efektivitas sistem pengendalian internal diartikan sebagai kemampuan sistem pengendalian intern yang direncanakan dan diterapkan agar mampu mewujudkan tujuan yaitu keandalan dalam pelaporan keuangan kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku serta efektivitas dan efisiensi operasi (Made Wahyu dkk,2017).

Menurut Mulyadi (2002:129), sistem pengendalian internal meliputi struktur organisasi, metode dan ukuran-ukuran yang dikoordinasi untuk menjaga asset organisasi, mengecek ketelitian dan keandalan data akuntansi, mendorong efisiensi dan mendorong dipatuhinya kebijakan manajemen. Pelaksanaan pengendalian internal selalu berhubungan dengan manusia.

Menurut Hiro (2006) dalam Betri (2020:45-55), pemeriksaan internal harus terus-menerus meninjau dan melakukan tindak lanjut (*follow up*) untuk memastikan bahwa terhadap temuan pemeriksaan yang diperoleh sudah dilakukan tindakan yang tepat. Seorang auditor internal

harus dinamis dan mempunyai orientasi terhadap pandangan sekarang dan masa yang akan datang. Auditor internal tidak memilih tanggung jawab hukum kepada publik atas apa yang dilakukannya dan dilaporkannya sebagai temuan. Hasil kerja auditor internal bukan untuk masyarakat umum, melainkan untuk kepentingan internal organisasi

Sawyer (2004:29) dalam Ratna (2016), Audit internal merupakan sebuah penilaian yang sistematis dan objektif yang dilakukan auditor internal terhadap operasi dan kontrol yang berbeda-beda dalam organisasi. Kegiatan audit internal haruslah membantu organisasi menerapkan kontrol yang efektif dengan mengevaluasi efektivitas dan efisiensi serta mendorong perbaikan yang terus menerus.

Winwin dan Abdullah (2017:101-102) Audit internal adalah kegiatan audit oleh fungsi audit internal perusahaan (auditor internal) dengan tujuan untuk menambah nilai dan memajukan operasi melalui evaluasi dan peningkatan manajemen risiko, pengendalian internal, dan tata kelola perusahaan yang baik. Audit internal sebagai fungsi perusahaan memiliki peran strategis dalam membantu perusahaan mencapai tujuannya.

Audit internal membantu organisasi mencapai tujuannya melalui suatu pendekatan yang sistematis dan teratur untuk mengevaluasi dan meningkatkan efektivitas pengelolaan risiko, pengendalian, dan tata kelola (Faiz dkk, 2013:2). Auditor internal diharapkan bisa menegakkan dan

menerapkan prinsip-prinsipnya yaitu integritas, kompetensi, kerahasiaan, dan objektivitas agar dapat mengemban tanggungjawab secara efektif.

Faktor lain yang dapat mempengaruhi efektivitas sistem pengendalian audit internal adalah tekanan anggaran waktu yang diberikan oleh klien. Tuntutan laporan yang berkualitas dengan waktu yang terbatas merupakan tekanan tersendiri bagi auditor (Ni Luh, 2019).

Menurut Dezoot dan Lord (1997), dalam Yohanes (2020:47), *time budget pressure* yakni kendala yang terjadi dalam perikatan audit karena keterbatasan sumber daya berupa waktu yang dialokasikan untuk melaksanakan seluruh tugas audit.

Yeli dan Imam, (2018) Tekanan anggaran waktu merupakan keadaan menunjukkan auditor dituntut untuk melakukan efisiensi terhadap anggaran waktu yang telah disusun, atau terdapat pembatasan waktu dan anggaran yang sangat ketat dan kaku. Tekanan anggaran waktu ialah kendala waktu yang muncul atau mungkin timbul, akibat keterbatasan sumber daya (waktu) dalam dialokasikan untuk melakukan tugas.

Tuntutan laporan yang berkualitas dengan anggaran waktu terbatas tentu saja merupakan tekanan tersendiri bagi auditor. Hal ini dikarenakan dalam situasi seperti ini auditor dituntut untuk dapat menghasilkan laporan audit yang berkualitas dan dalam waktu yang terbatas. Tingginya tekanan anggaran waktu dalam melaksanakan audit membuat auditor semakin meningkatkan efisiensi dalam pengauditan sehingga seringkali

pelaksanaan audit yang dilakukan oleh auditor tidak selalu berdasarkan prosedur dan perencanaan yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Kadek dkk (2015) mendefinisikan profesionalisme sebagai tanggungjawab individu untuk berperilaku yang lebih baik dari sekedar mematuhi undang-undang dan peraturan masyarakat yang ada. Ratna (2016) mendefinisikan profesionalisme adalah tingkat kemahiran professional auditor internal dalam melakukan pemeriksaan yang dilaksanakan dengan keterampilan dan kecermatan profesionalnya terhadap penerapan struktur pengendalian. Widi dkk (2016) mendefinisikan profesionalisme merupakan atribut individual yang terpenting tanpa melihat suatu pekerjaan merupakan suatu profesi atau tidak.

Munirah (2020:9) profesionalisme adalah suatu pandangan terhadap keahlian tertentu yang di perlukan dalam pekerjaan tertentu, yang mana keahlian itu hanya diperoleh melalui pendidikan khusus atau keahlian khusus. Jadi, profesionalisme mengarah kepada komitmen para anggota suatu profesi untuk meningkatkan kemampuan profesionalnya dan terus menerus mengembangkan strategi-strategi yang digunakannya dalam melakukan pekerjaan yang sesuai dengan profesi yang diembannya.

Internal control menjadi masalah utama perbankan. Salah satunya adalah pencucian uang dan korupsi senilaiRp 34,5 miliar di Bank Rakyat Indonesia (BRI) Cabang Jakarta Selatan yang melibatkan dua karyawan intern BRI Cabang Jakarta Selatan dan satu tersangka dari luar. Modusnya

dengan melakukan permohonan kredit dan dibantu petugas *Account Officer* (AO) saat pencairan dan Pimpinan Cabang Bank BRI Jakarta Selatan (<http://www.Merdeka.com/Jakarta/pencucian-uang-rp-345-m-kepala-cabang-bri-jakseldiringkus.html>).[04 Februari 2015].

Berdasarkan catatan informasi CNBC Indonesia pada 2019 yaitu kasus Kantor Akuntan Publik (KAP) ternama Purwantono, Sungkoro dan Surja yang merupakan patner dari *Ernst and Young* (EY) yang tidak cermat dalam melaksanakan prosedur audit atas laporan keuangan PT. Hanson International Tbk (MYRX) pada tahun buku 31 Desember 2016 (<https://www.cnbcindonesia.com>,2019).

Kasus yang terjadi pada PT. Taspen terkait kesalahan pencatatan dalam audit laporan keuangan tahun buku 2005. Direktur Utama PT. Taspen Ahcmad Subianto mengatakan kesalahan audit bukan terjadi dalam pencatatan keuangan Taspen, melainkan dilakukan pada tahap auditing oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) Ngurah Arya. Hal ini terjadi dikarenakan Taspen memberikan waktu sepekan dalam proses auditingnya (<https://www.BisnisIndonesia.com>, 2006)

Fenomena masih belum efektifnya system pengendalian intern terjadi diprovinsi Banten. Anggota BPK RI Isma Yaton menyampaikan bahwa pada LKPD Pemerintah Provinsi Banten Tahun Anggaran 2016 menunjukkan peningkatan dari opiniatas LKPD Provinsi Banten Tahun Anggaran 2015, BPK memberikan opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) untuk LKPD Tahun Anggaran 2016 (BPK RI, 2017). Namun

demikian, meskipun provinsi Banten telah mendapatkan opini Wajar Tanpa Pengecualian masih terdapat beberapa temuan terkait dengan kelemahan penerapan sistem pengendalian internal yang harus segera dievaluasi dan ditingkatkan efektivitasnya. Hasil pemeriksaan atas Laporan Keuangan Pemerintah Provinsi Banten TA 2016, menyatakan bahwa BPK menemukan adanya kelemahan sistem pengendalian internal yaitu salah satunya adalah mengenai kompetensi sumber daya manusia pengelola keuangan. Pengelola keuangan yang dimaksud oleh BPK adalah secara menyeluruh, yaitu dimulai dari proses perencanaan penganggaran, pelaksanaan anggaran, penatausahaan keuangan, pelaporan, serta sampai kepada proses pemeriksaan atau audit mengenai pengelolaan keuangan tersebut (<https://acc.kpk.go.id>).

Dari kasus diatas, menunjukkan bahwa audit internal, tekanan anggaran waktu sehingga lemahnya profesionalisme, hal ini dikarenakan kurang efektifnya sistem pengendalian internal.

Penelitian yang dilakukan Regita dan Elly (2019), menyatakan bahwa audit internal berpengaruh positif signifikan terhadap efektivitas pengendalian internal. Sedangkan penelitian yang dilakukan oleh Abdi (2017), menyatakan bahwa audit internal tidak berpengaruh terhadap efektivitas pengendalian internal.

Penelitian yang dilakukan oleh, Ni Luh dan Made Yenni (2019), Yeli dan Imam (2018), Pernilla dkk (2016), Fariz dkk (2020) menyatakan bahwa tekanan anggaran waktu berpengaruh positif signifikan terhadap

sistem pengendalian internal. Sedangkan penelitian yang dilakukan oleh Andin dan Hadi (2017) menyatakan bahwa tekanan anggaran waktu berpengaruh negatif terhadap terhadap efektivitas pengendalian internal.

Penelitian yang dilakukan oleh Widi dkk (2016) dengan hasil penelitian bahwa profesionalisme mempunyai pengaruh positif terhadap efektivitas sistem pengendalian internal. Hasil penelitian yang sama dilakukan oleh Ratna (2016) dengan hasil penelitian bahwa profesionalisme berpengaruh terhadap efektivitas sistem pengendalian internal. Sedangkan dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Gusti dkk (2021) dengan hasil penelitian bahwa profesionalisme tidak berpengaruh terhadap efektivitas sistem pengendalian internal

Tabel I.I
Survei Pendahuluan

No	Kantor Akuntan Publik di Palembang	Fenomena Yang Ditemukan
1.	KAP Drs.Tanzil Djunaidi	Dari hasil survey dari kantor akuntan publik Drs. Tanzil Djunaidi terhadap auditor internal yakni sulitnya membangun kepercayaan klien karena kurangnya keterbukaan klien terhadap akuntan publik, karenanya diperlukan mengevaluasi informasi pemeriksaan.
2.	KAP Drs. Charles Panggabean & Rekan	Dari hasil survey dari kantor akuntan publik Drs. Charles Panggabean & Rekan terhadap profesionalisme yakni, beberapa auditor tidak mematuhi standart dalam melakukan pemeriksaan.
3.	KAP Aisyah, CPA	Dari hasil survei dari Kantor akuntan publik Aisyah, CPA, terhadap tekanan anggaran waktu yakni, tekanan anggaran waktu tidak sesuai dengan program audit sehingga program audit tidak realistis.

Sumber : Penulis, 2022

Berdasarkan uraian latar belakang sebelumnya, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Audit Internal, Tekanan Anggaran Waktu dan Profesionalisme Terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Intern (Survei Pada Kantor Akuntan Publik yang Terdapat di Kota Palembang)”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang, maka penulis merumuskan masalah yang ditemukan dalam penelitian ini adalah:

1. Bagaimanakah pengaruh audit internal terhadap efektivitas system pengendalian intern ?
2. Bagaimanakah pengaruh tekanan anggaran waktu terhadap efektivitas sistem pengendalian intern ?
3. Bagaimanakah pengaruh profesionalisme terhadap efektivitas sistem pengendalian intern?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan dari rumusan, maka tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui:

1. Untuk mengetahui pengaruh audit internal terhadap efektivitas system pengendalian intern
2. Untuk mengetahui pengaruh tekanan anggaran waktu terhadap efektivitas sistem pengendalian intern
3. Untuk mengetahui pengaruh profesionalisme terhadap efektivitas sistem pengendalian intern

D. Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan di atas, maka penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi semua pihak diantaranya sebagai berikut :

1. Bagi Penulis

Hasil penelitian ini untuk mengetahui adanya pengaruh audit internal, tekanan anggaran waktu, dan risiko audit terhadap efektivitas sistem pengendalian internal.

2. Bagi KAP di kota Palembang

Hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan informasi bagi kantor akuntan publik di kota Palembang yaitu tentang pentingnya untuk melihat audit internal, tekanan anggaran waktu dan risiko audit terhadap efektivitas sistem pengendalian internal.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi tambahan, menambah ilmu pengetahuan, serta dapat menjadi acuan atau kajian bagi penulisan di masa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdi Saputra, (2017). Pengaruh System Internal Control Audit Internal Dan Penerapan Good Corporate Governance Terhadap Kecurangan Perbankan (Studi Kasus Pada Bank Syariah Anak Perusahaan BUMN di Medan). *Jurnal Akuntansi Vol.1*.
- Andinprasita Dan Hadi Priyo. (2017). Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu Dan Kompleksitas Audit Terhadap Kualitas Audit Dengan Moderasi Pemahaman Terhadap System Informasi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Kristen Satya Wacana*.
- Astir Pramudianti. (2016). Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu Prosedur Review Control Kualitas Dan Karakteristik Personal Auditor Terhadap Perilaku Pengurangan Kualitas Audit. *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Betri Sirajuddin. (2020). *Pemeriksa Manajemen dan Revisi*. Palembang: Penerbit NoerFikri.
- Dena Eka Agustina dan Rizal Zaelani.(2017). Pengaruh Pemeriksaan Internal (*Audit Intern*) Terhadap Efektivitas Pengendalian Internal.*Jurnal Ilmiah Ilmu Ekonomi, Vol. 5 ed 10*.
- Faddil Chandra Ditrinanda & Dewa Putra Khrisna Mahardika. (2019). Pengaruh Audit Internal Terhadap Efektivitas Pengendalian Internal Persediaan Barang Jadi pada PT Givaudan Indonesia *The Effect Of Internal Audit On Th Effectiveness Of Internal Control Of Finished Goods Inventory At PT Givaudan Indonesia. e-Proceeding Of Management Vol.6 No.1*.
- Faiz Zamzami, Ihda Arifin, Mukhlis. (2018). *Audit Internal, Konsep dan Praktik*. Yogyakarta: PenerbitGadjahMadaUniversitasPress.
- Hastuti. (2003). Pengaruh Profesionalisme Pengetahuan Mendeteksi Kekeliruan Dan Etika Profesi Terhadap Pertimbangan Tingkat Materialitas Akuntan Publik. *Jurnal Trisakti School Of Manajement*.
- Hery.(2018). *Modern Internal Auditing*. Jakarta: Penerbit PT. Grasindo.
- I Kadek Astana Putra, Gede Adi Yuanita dan Ni Kadek Sinarwati.(2015). Pengaruh Independensi, Pengalaman Kerja, Profesionalisme dan Gaya Kepemimpinan Badan Pengawasan Terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Internal. *E-Journal SI Ak Unversitas Pendidikan Ganeshha Jurusan Akuntansi Program SI, Vol.2 No1*.
- Made Wahyu Pramita, Nil Uh Gede Sulindawati Dan Made Arie Wahyuni. (2017). Pengaruh Kesesuaian Kompensasi Efektivitas Sistem Pengendalian Internal Dan Budaya Etis Organisasi Terhadap Terjadinya Fraud. *e-Jurnal*

SI Ak Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Akuntansi Program SI Vol.8 No.2.

- Messier dan William. (2014). *Jasa Audit Dan Assurance : Pendekatan Sistematis*. Jakarta : Salemba Empat.
- Mulyadi. (2021). *Auditing ed. 6*. Jakarta: Penerbit: SalembaEmpat.
- Munirah. (2020). *Menjadi Guru Beretika Dan Professional*. CV.Insan Cendikia Mandiri.
- Musbauding. (2020). Efektivitas Sistem Pengendalian Intern Untuk Keberlanjutan Perusahaan Pada PT Bina Try Jaya. *Skripsi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar*.
- Ni Luh Dwi Ariestanti dan Made Yenni Latri. (2019). Pengaruh Kompleksitas Tugas, Tekanan Anggaran Waktu dan Pengalaman Auditor Terhadap Kualitas Audit. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, Vol. 27.2*.
- Ratna Andita Dewi. (2016). Pengaruh Peran, Profesionalisme, Pengalaman Kerja, dan Pengetahuan *Information Tecnology (IT)* Auditor Internal Terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Internal Perusahaan. *Jurnal Ilmu Akuntansi Vo. 9*.
- Ratu Agi Anandi Tatiana dan Haryono Umar. (2018). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Audit Internal Terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Riset Perbankan Manajemen dan Akuntansi, Vol.2 No 1*.
- Regina Nurmaulidiya Dan Elly Suryani. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Dan Audit Internal Terhadap Efektivitas Pengendalian Internal. *Jurnal Akuntansi Vol. 8 No.1*.
- Richard Anthoni, Dwi Racmina Dan Trias Andati. (2016). Strategi Penguatan Sistem Pengendalian Intern Dalam Pemantauan Barang Milik Daerah Kabupaten Bogor. *Jurnal Manajemen Pembangunan Daerah Vol. 8 No. 2*.
- Sawyer's. (2005). *Audit Internal ed. 5 Buku 1*. Jakarta: Penerbit SalembaEmpat.
- Stella Angelina. (2014). Pengaruh Kompetisi. *Universitas Multimedia Nusantara*.
- Sumartono, Muhammad Yamin Noch dan Sonia Glory.(2021). Tekanan Anggaran Waktu, Kompetensi, Independensi, dan Sistem Pengendalian Internal Pengaruhnya Terhadap Kualitas Audit yang di Moderasi Etika Profesi. *Accounting Journal Universitas Yapis Papua, Vol. 2 No.2*.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta,CV.

- Sososutikno, C. (2003). Hubungan Tekanan Anggaran Waktu Dengan Perilaku Disfungsional Serta Pengaruhnya Terhadap Kualitas Audit. *Simposium Nasional Akuntansi VI Surabaya*.
- Taufan Adi Kurniawan. (2020). *Sistem Informasi Dengan Pendekatan Simulasi*. Yogyakarta: Penerbit CV.BudiUtama.
- V. Wiratna Sujarweni. (2019). *Metodelogi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Penerbit PustakaBaruPress.
- Widi Angga Wijaya, Rina Arifati dan Agus Suprijanto. (2016). Analisis Pengaruh Independensi, Motivasi, Pengalaman Kerja, Profesionalisme dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Penerapan Sistem Pengendalian Intern.*Jurnal Of Accounting, Vol. 2 No 2*.
- Wiwin Yadiati, Abdulloh Mubarak. (2017). *Kualitas Pelaporan Keuangan*. Jakarta: Penerbit PT. BalebatDedikasiPrima.
- Yeli Sita Yuliyanti dan Imam Abu Hanifah.(2018). Pengaruh Kompetensi Auditor, Tekanan Anggaran Waktu dan Kompleksitas Audit Terhadap Kualitas Audit Dengan Pemahaman Sistem Informasi Sebagai Variabel Moderating.*Jurnal Riset Akuntansi Tirtayasa Vol.3 No. 2*
- Yohanes Susanto. (2020). *Integritas Auditor Pengaruhnya Dengan Kualitas Hasil Audit*. Yogyakarta: Penerbit CV. BudiUtama.
- Zarah Puspitaningtyas, Moh Ata Alfa Rasda. (2020). *Kemampuan Good Governance Sebagai Pemoderasi*. Yogyakarta: Penerbit Pandiva Buku.