

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJATERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI DIKNAS UPTD DIKPORA  
KECAMATAN ILIR TIMUR I PALEMBANG.**

**Skripsi**



**Nama : NUR AYSAH**

**Nim : 21-2013-101**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
2017**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJATERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI DIKNAS UPTD DIKPORA  
KECAMATAN ILIR TIMUR I PALEMBANG.**

**Skripsi**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**Nama : NUR AYSAH**

**Nim : 21-2013-101**

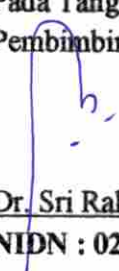
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
2017**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

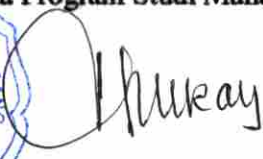
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja  
terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Diknas UPTD  
Dikpora Kecamatan Ilir Timur I Palembang.  
Nama : Nur Aysah  
Nim : 21-2013-101  
Fakultas : Ekonomi  
Program Studi : Manajemen  
Mata Kuliah Pokok : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan  
Pada Tanggal  
Pembimbing,

  
Dr. Sri Rahayu, S.E., MM  
NIDN : 0206016702

Mengetahui,  
Dekan  
a.b. Ketua Program Studi Manajemen



  
Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si  
NIDN : 021605701

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

### PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nur Aysah

Nim : 212013101

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis sendiri dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi dengan peraturan yang ada.

Palembang, 10 Januari 2017



Nur Aysah

*Motto :*

*"Kesuksesan Hanya Dapat diraih Dengan Segala Upaya dan Usaha dan Disertai Dengan Doa, Orang Tua karena Sesungguhnya Manusia Tidak Akan Berubah Dengan Sendirinya Tanpa Berusaha"*

*"Keberhasilan Akan Diraih Dengan Belajar, Jangan Ingat Lelahnya Belajar Tapi Ingat Buah Manisnya yang Bisa Dipetik Kelak Ketika Menjadi Sukses"*

*Dengan Cinta dan Do'a*

*Ku Persembahkan Skripsi ini Khusus*

*Kepada :*

- ❖ Allah SWT Atas Rjdhonya*
- ❖ Rasulullah ku Muhammad SAW*
- ❖ Kedua Orang Tua ku Tercinta*
- ❖ Saudara-saudara ku Tercinta*
- ❖ Kekasih ku Tercinta Seperjuanganku*
- ❖ Sahabat-sahabat Seperjuanganku*
- ❖ Almamaterku yang Kubanggakan*
- ❖ Imam ku AL-QUR'AN*
- ❖ Keluarga ku Tercinta*

# بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## PRAKATA

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya yang melimpah, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI DIKNAS UPTD DIKPORA KECAMATAN ILIR TIMUR 1 PALEMBANG yang merupakan persyaratan dalam mencapai gelar kesarjanaan dalam ilmu manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang. Penulis menyadari bahwa penyajian skripsi ini secara teknis dan materi masih jauh dari kesempurnaan, akan tetapi dengan kemampuan yang penulis miliki maka penulis mencoba untuk menyusun skripsi ini dengan sebaik-baiknya dan besar harapan agar skripsi ini dapat berguna bagi siapa saja yang membacanya khususnya mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang. Dalam penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak DR. Abid Djazuli S.E.,M.M, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Fauzi Ridwan S.E.,M.M, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi S.E.,M.Si, selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Dr. Sri Rahayu, S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang dengan sabar membimbing, mendidik, dan memberikan arahan serta masukan yang berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik
5. Ibu Mardiana Puspasari S.E., M.Si selaku Pembimbing Akademi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang membantu kelancaran dalam mengurus administrasi.
7. Kedua Orang tua ku tercinta sebagai tanda bakti, hormat, dan rasa terima kasih yang tiada terhingga kupersembahkan skripsi ini kepada Ibu dan Bapak yang telah memberikanku kasih sayang, segala dukungan dan cinta kasih yang tiada hentinya. Semoga ini menjadi langkah awal ku menuju kesuksesan untuk membuat Ibu dan Bapak bangga.
8. Kakak ku Sonny Kurniawan dan Adikku Tria Agustina, tiada yang paling mengharukan saat berkumpul bersama kalian, walaupun sering bertengkar tapi itu selalu menjadi yang tidak bisa tergantikan. Terima kasih atas doa dan dukungan yang telah kalian berikan.
9. Kekasihku Rahmat Putra Erlangga terima kasih banyak atas bantuan, doa, hiburan, semangat dan kesabaranmu lah yang telah memberikan ku inspirasi dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini, semoga dukunganmu membuat masa depan ku menuju masa depan yang lebih cerah.
10. Sahabat-sahabat seperjuanganku yang selalu ada dibelakangku yaitu : Liya, Karin, Tiara, Grenda, Famila, ayes, dea, agus, adit, amin dan sahabat-sahabat lainnya yang penulis tidak bisa sebutkan satu persatu.
11. Teman-teman seperjuangan ku KKN Posko 146, terima kasih atas kerjasamanya selama menjalankan program yang kita buat bersama.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari pembaca dan berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan saya ucapkan terima kasih.

Palembang, 10 Januari 2017

penulis

## DAFTAR ISI

<b>SAMPUL JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PRAKATA.....</b>	<b>vi</b>
<b>HALAMAN DAFTAR ISI .....</b>	<b>viii</b>
<b>HALAMAN DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xiv</b>
<b>ABSTRACK .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
A. Penelitian Sebelumnya .....	8
B. Landasan Teori.....	10
1. Kepuasan .....	10
2. Lingkungan Kerja.....	12
3. Disiplin Kerja .....	14
C. Hipotesis .....	15



<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>16</b>
A. Jenis Penelitian.....	16
B. Lokasi Penelitian.....	17
C. Operasionalisasi Variabel.....	17
D. Populasi dan Sampel .....	18
E. Data yang Diperlukan.....	18
F. Metode Pengumpulan Data .....	19
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	20
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>30</b>
A. Hasil Penelitian.....	30
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	57
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>59</b>
A. Simpulan.....	59
B. Saran.....	60

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Hasil Survei Pendahuluan.....	3
Tabel 2. Operasionnal Variabel .....	17
Tabel IV.1. Hasil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	37
Tabel IV.2. Hasil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	38
Tabel IV.3. Hasil Responden Berdasarkan Usia.....	39
Tabel IV.4. Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	40
Tabel IV.5. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja .....	41
Tabel IV.6. Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	42
Tabel IV.7. Hasil Uji Reliabilitas .....	43
Tabel IV.8. Hasil Tanggapan Responden .....	44
Tabel IV.9. Hasil Tanggapan Responden .....	46
Tabel IV.10. Hasil Tanggapan Responden .....	47
Tabel IV.11. Hasil Uji Normalitas.....	49
Tabel IV.12. Hasil Uji Multikolonielitas .....	50
Tabel IV.13. Analisis Regresi Linear Berganda .....	51
Tabel IV.14. Hasil Uji F (Simultan) .....	52
Tabel IV.15. Hasil Uji t (Parsial).....	54
Tabel IV.16. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	56

## DAFTAR GAMBAR

Gambar IV.1. Struktur Organisasi UPTD Dikpora Palembang.....	33
--	----

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran : Kuesioner
- Lampiran : Tabulasi
- Lampiran : Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja
- Lampiran : Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja
- Lampiran : Hasil Uji Validitas Kepuasan Pegawai
- Lampiran : Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja
- Lampiran : Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja
- Lampiran : Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Pegawai
- Lampiran : Hasil Uji Normalitas
- Lampiran : Hasil Uji Multikolinieritas
- Lampiran : Hasil Uji Regresi Linear Berganda
- Lampiran : Hasil Uji F (Simultan)
- Lampiran : Hasil Uji t (Parsial)
- Lampiran : Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )
- Lampiran : Frekuensi Tanggapan Responden
- Lampiran : Surat Keterangan Riset
- Lampiran : Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran : Sertifikat AIK
- Lampiran : sertifikat TOEFL
- Lampiran : sertifikat KKN
- Lampiran : Biodata Penulis
- Lampiran : Tabel r, t, F

## ABSTRAK

Nur Aysah / 212013101 / 2017 / Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur 1 Palembang. Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur 1 Palembang. Variabel dalam penelitian ini adalah Lingkungan Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2), dan Kepuasan Kerja (Y). jenis penelitian ini jenis asosiatif. Dalam penelitian ini populasi berjumlah 36 karyawan. Sampel yang diambil berjumlah 36 karyawan. Teknik sampling menggunakan sampling jenuh. Data yang digunakan menggunakan data primer. Metode pengumpulan data menggunakan kuisioner. Analisis data yang digunakan analisis kualitatif dan kuantitatif. Teknik analisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan  $Y = 1.123 + 0,239X_1 + 0,548X_2$  yang artinya ada pengaruh yang positif dan signifikan lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur 1 Palembang.

*Kata kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja*

## ABSTRACT

Nur Aysah / 212013101/2017 / Environmental Effects of Work and Work Discipline of the Employee Satisfaction at the Ministry of Education UPTD East Ilir District Dikpora 1 Palembang. The purpose of this study was to determine the influence of the working environment and work discipline on job satisfaction of employees in the Ministry of Education UPTD East Ilir District Dikpora 1 Palembang. The variable in this study is the Working Environment (X1), Work Discipline (X2), and job satisfaction (Y). This type of associative type of research. In this study population of 36 employees. Samples were taken of the 36 karyawan. Teknik sampling using a sampling saturated. Data used using primary data. Methods of data collection using kuisioner. Analisis data used qualitative and quantitative analysis. Techniques using multiple linear regression analysis. The results showed  $Y = 1,123 + 0,239X1 + 0,548X2$  which means there is a positive and significant effect of the work environment and work discipline on job satisfaction of employees in the Ministry of Education UPTD East Ilir District Dikpora 1 Palembang.

*Keyword : Working Environment, Work Discipline, job satisfaction*

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang Masalah

Sumber Daya Manusia sangat penting bagi perusahaan karena adanya kemampuan terpadu dari daya pikir dan daya fisik yang dimiliki individu. Perilaku dan sifatnya ditentukan oleh keturunan dan lingkungannya, sedangkan prestasi kerjanya dimotivasi oleh keinginan untuk memenuhi kepuasan. Salah satu faktor yang sangat menentukan keberhasilan perusahaan terletak pada karyawan ( sumber daya manusia ). Karyawan merupakan faktor yang sangat penting bagi perusahaan, karena itu dibutuhkan sekali disiplin kerja yang baik dan lingkungan kerja yang kondusif maka pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta wewenang yang telah ditetapkan suatu organisasi akan mudah terwujud.

Kepuasan kerja adalah sikap emosional yang menyenangkan dan mencintai pekerjaannya. Sikap ini dicerminkan oleh moral kerja, kedisiplinan, dan prestasi kerja. Adapun faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja yaitu seperti lingkungan kerja yang sehat dan baik sehingga akan berpengaruh terhadap kenyamanan kerja karyawan. Karyawan yang merasa nyaman dalam bekerja dipastikan produktivitas akan meningkat.

Peningkatan kepuasan kerja didalam suatu perusahaan juga harus memperhatikan lingkungan kerja yang baik dan akan tercermin suasana kerja yang kondusif baik sarana dan prasarana yang menunjang untuk terlaksananya pelayanan yang diharapkan oleh karyawan.

Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan. Misalnya kebersihan, musik, dan lain-lain. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap pegawai dalam menyelesaikan tanggung jawab kepada organisasi, jika pegawai menyenangi lingkungan kerja dimana dia bekerja, maka pegawai tersebut akan betah ditempat kerjanya untuk melakukan aktivitas dan menyelesaikan tugas-tugasnya.

Faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja selain lingkungan kerja tetapi juga dari disiplin kerja karyawan demi mewujudkan disiplin kerja, diperlukan karyawan yang bertanggung jawab dan profesional di bidangnya serta memiliki disiplin yang baik. Disiplin yang baik mencerminkan besarnya tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya untuk itu Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur I perlu meningkatkan disiplin kerja karyawannya karena dengan adanya karyawan yang mempunyai disiplin kerja yang tinggi akan membantu dalam mewujudkan tujuan-tujuan yang ingin dicapai untuk masa yang akan datang karena disiplin kerja karyawan akan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.



Disiplin kerja adalah suatu sikap menghormati, menghargai, patuh dan taat terhadap peraturan-peraturan yang berlaku baik yang tertulis serta sanggup menjalankannya dan tidak mengelak menerima sanksi-sanksinya apabila ia melanggar tugas dan wewenang yang diberikan kepadanya.

Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur I merupakan suatu bidang yang bergerak dalam memberikan pelayanan pada masyarakat. UPTD (Unit Pelaksana Teknik Dinas) Memiliki banyak tugas yang berhubungan dengan pendidikan pemuda dan olahraga dan salah satunya bidang pendataan UKS-UKS sekolah yang ada di Kecamatan Ilir Timur I Palembang.

Tabel 1.1

Kepuasan kerja karyawan pada Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur I Palembang

No	Variabel yang bisa membuat karyawan puas/tidak puas	Puas	Tidak Puas	Jumlah
1	Keamanan Kerja	6	4	10
2	Gaji	8	2	10
3	Pengawasan	3	7	10
4	Fasilitas	6	4	10
5	Kondisi Kerja	2	8	10

Sumber : Hasil survei pendahuluan, 2016

Berdasarkan tabel 1.1 diperoleh informasi terkait dengan kepuasan kerja karyawan pada Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur I Palembang sebanyak 6 atau setara dengan (60%) responden yang merasa

puas karena bagi mereka keamanan yang ditetapkan sesuai dengan yang selama ini telah di terapkan. Berdasarkan gaji yang diberikan dimana Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur I Palembang sebanyak 8 atau setara dengan (80%) responden yang merasa puas karena bagi mereka gaji yang diberikan sesuai dengan pekerjaan yang mereka lakukan. Berdasarkan pengawasan yang dilakukan dimana Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur I Palembang sebanyak 7 atau setara dengan (70%) responden yang merasa tidak puas dengan pengawasan yang diberikan karena pimpinan jarang hadir untuk mengawasi karyawan dalam melakukan pekerjaan sehingga membuat karyawan seenaknya saja dalam melakukan aktivitas diluar jam kerja dan itu dapat berpengaruh terhadap tugas yang diberikan oleh perusahaan karena kurangnya karyawan untuk melaksanakan pengawasan kesekolah-sekolah yang ada dikabupaten. Berdasarkan fasilitas yang ada pada Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur I Palembang sebanyak 6 atau setara (60%) responden yang merasa puas karena bagi mereka fasilitas yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan keinginan karyawan sehingga karyawan menjadi nyaman saat berada di dalam ruangan. Selanjutnya berdasarkan kondisi kerja yang ada di dalam Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur I Palembang sebanyak 8 atau setara dengan (80%) responden tidak merasa puas dengan kondisi kerja yang ada karena masih adanya ruangan kerja yang tidak terlalu luas sehingga mengakibatkan penataan berkas masih berantakan dan itu menyebabkan karyawan menjadi terganggu dalam menyelesaikan

Selain itu masih terlihatnya pimpinan yang kurang teladan dalam memberikan tugas. Hal ini dapat dilihat dari seringnya pimpinan tidak hadir ke perusahaan sehingga membuat karyawan sering tidak berada didalam ruangan pada saat jam bekerja itu dikarenakan pimpinan tidak memberikan contoh perilaku yang baik kepada bawahan sehingga karyawan tidak mematuhi peraturan yang ada di Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur I Palembang dan membuat karyawan seenaknya saja dalam melakukan kegiatan diluar jam kerja yang berlangsung.

Berdasarkan uraian tersebut, maka penelitian tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan di Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur I Palembang.**

#### **B. Rumusan Masalah**

Bagaimana pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan karyawan pada Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur.

#### **C. Tujuan Penelitian**

Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan karyawan pada Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur.

#### **D. Manfaat Penelitian**

1. Bagi peneliti, untuk menambah wawasan dan pengetahuan dalam menyusun dan menganalisis lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan karyawan.
2. Bagi perusahaan, sebagai informasi serta untuk memberikan saran-saran bagi pihak perusahaan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan yang ada.
3. Bagi almamater, penelitian ini diharapkan untuk menambah pengetahuan dan diharapkan dapat dijadikan bahan penelitian lebih lanjut, terutama mengenai pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan

## BAB II

### KAJIAN PUSTAKA

#### A. Penelitian Sebelumnya

Penelitian yang dilakukan oleh Yona Arina (2015) dengan judul Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada CV. Yamaha Siteba Padang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja secara satu per satu dan secara bersamaan terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Yamaha Siteba Padang. Jenis penelitian yang dilakukan adalah penelitian kuantitatif. Jenis data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Pengumpulan data dilakukan dengan cara angket dan studi kepustakaan. Jumlah sampel penelitian yang digunakan adalah 26 orang. Analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, analisis koefisien determinasi, uji t dan uji F. Penelitian yang dilakukan menghasilkan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Yamaha Siteba Padang karena nilai t hitung (3,055) > t tabel (2,064) pada *level of significant* 0,05. Lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Yamaha Siteba Padang karena nilai F hitung (45,465) > F tabel (3,42) pada *level of significant* 0,005.

penelitian menunjukkan bahwa 1) kompensasi secara serempak dan parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PDAM Tirta Mangutama Badung, 2) lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PDAM. Tirta Mangutama Badung, 3) kompensasi berpengaruh signifikan positif terhadap variabel kepuasan kerja karyawan PDAM. Tirta Mangutama Badung dan dapat ditulis dengan persamaan regresi  $Y = 0,000 + 0,238 X_1 + 0,645 X_2$

Penelitian selanjutnya Dian Mardiono (2014) melakukan penelitian sejenis dengan judul Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Graha Megaria Sutos di Surabaya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Graha Megaria Sutos di Surabaya baik secara simultan dan parsial untuk menguji manakah yang dominan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Graha Megaria Sutos di Surabaya. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Variabel motivasi ( $X_1$ ) dengan indikator kebutuhan fisik dan biologis, kebutuhan keselamatan dan keamanan. Variabel disiplin kerja ( $X_2$ ) dengan indikator yakni ketepatan waktu, menggunakan alat kantor dengan baik. Variabel kepuasan kerja ( $Y$ ) dengan indikator yakni tingkat ketidak hadiran (absen) kerja, tingakt pekerjaan. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan metode *simple random*

*sampling* dalam penelitian ini adalah 79 orang. Data yang digunakan data primer dengan menggunakan metode pengumpulan data questioner. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) pengujian hipotesis secara simultan diperoleh nilai signifikan sehingga motivasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, 2) pengujian hipotesis secara parsial sehingga variabel motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, 3) hasil perhitungan koefisien determinasi parsial variabel yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan adalah motivasi karena mempunyai nilai koefisien determinasi parsial paling besar dan dapat ditulis dengan persamaan regresi  $Y = 4,396 + 0,388 X_1 + 0,263 X_2$

## **B. Landasan Teori**

### **1. Definisi Kepuasan Kerja**

- a. Menurut Malayu S.P. Hasibuan (2014:202) mendefinisikan Kepuasan Kerja adalah sikap emosional yang menyenangkan dan mencintai pekerjaannya. Sikap ini dicerminkan oleh moral kerja, kedisiplinan, dan prestasi kerja.
- b. Menurut Sutrisno (2014:75) mendefinisikan Kepuasan Kerja adalah perasaan senang atau tidak senang pekerjaan dalam memandang dan menjalankan pekerjaannya, apabila seseorang

senang terhadap pekerjaannya maka orang tersebut puas terhadap pekerjaannya.

## 2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja

### a. Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja menurut Sutrisno (2014:77) :

#### a) Keamanan Kerja

Faktor ini disebut sebagai penunjang kepuasan baik bagi karyawan dan keadaan yang aman.

#### b) Gaji

Gaji lebih banyak menyebabkan ketidakpuasan, dan jarang orang mengekspresikan kepuasan kerjanya dengan sejumlah uang yang diperolehnya.

#### c) Pengawasan

Sekaligus atasannya. Supervisi yang buruk dapat berakibat absensi dan turn over.

#### d) Fasilitas

Fasilitas rumah sakit, cuti, dana pensiun, atau perumahan merupakan standar jabatan dan apabila dapat dipenuhi akan menimbulkan rasa puas.

#### e) Kondisi Kerja

Termasuk disini kondisi tempat, ventilasi, penyiaran, kantin, dan tempat parkir.



b. Indikator dari kepuasan kerja menurut Melayu S.P Hasibuan (2014:202) yakni :

a) Menyenangi Pekerjaannya

Orang yang menyadari betul arah kemana ia menjurus, menggapai, menempuh jalan itu, dan bagaimana caranya ia harus menuju sasarannya. Ia menyenangi pekerjaannya karena ia bisa mengerjakannya dengan baik.

b) Moral Kerja

Kesepakatan batin lah yang muncul dari dalam diri seseorang atau sekelompok orang untuk mencapai tujuan tertentu sesuai dengan baku mutu yang ditetapkan.

c) Kedisiplinan

Kondisi yang tercipta dan terbentuk melalui proses dari serangkaian perilaku yang menunjukkan nilai-nilai ketaatan, kepatuhan, kesetiaan, keteraturan dan atau ketertiban.

d) Prestasi Kerja

Hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan dan kesungguhan serta waktu

## 1. Definisi Lingkungan Kerja

Menurut Edy Sustrisno (2009:118) mendefinisikan Lingkungan Kerja adalah keseluruhan sarana dan prasarana kerja yang ada disekitar pegawai yang sedang melakukan pekerjaan yang dapat mempengaruhi pelaksanaan pekerjaan itu sendiri.

## 2. Indikator dari lingkungan kerja menurut MC. Maryati (2014:140)

yakni :

### a. Warna

pemilihan warna dalam ruang kerja mempengaruhi kondisi kerja para karyawan. Selain warna mempunyai efek dari segi psikologis, pemilihan warna juga akan mempunyai hubungan yang erat dengan sistem penataan penerangan dalam ruang kerja, terutama untuk sistem penerangan yang menggunakan dinding atau atap sebagai pemantul sinar.

### b. Penerangan

dengan penerangan yang baik para karyawan kan bekerja lebih baik, lebih teliti sehingga hasil kerja karyawan mempunyai kualitas yang lebih baik.

### c. Suara

suara bising akan berpengaruh buruk terhadap fisik karyawan, dan secara tidak langsung menurunkan prestasi kerja karyawan.

d. Musik

penggunaan musik dikantor dimungkinkan namun tergantung dari kondisi lingkungan kerja serta selera karyawan kantor tersebut. Musik bisa menjadi sarana untuk meningkatkan motivasi, namun sebaliknya bisa mengganggu jika pemilihan jenis musik tidak tepat.

e. Udara

udara yang baik berpengaruh positif dalam meningkatkan produktivitas, kualitas kerja, kesehatan, serta semangat kerja.

f. Suhu

suhu ruang kerja yang terlalu panas akan menyebabkan karyawan merasa gerah, gelisah, mengantuk, akibatnya akan menurunkan gairah kerja serta meningkatkan tingkat kesalahan kerja. Sedangkan suhu yang terlalu dingin menyebabkan tidak nyaman dan menurunkan daya tangkap.

1. Definisi Disiplin Kerja

Menurut Malayu S.P. Hasibuan (2011:193) mendefinisikan Disiplin Kerja adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku.

2. Indikator dari disiplin kerja menurut Malayu S.P. Hasibuan (2011:194)

yakni :

a. Tujuan dan kemampuan

Ikut mempengaruhi tingkat kedisiplinan karyawan. tujuan yang akan dicapai harus jelas dan ditetapkan secara ideal serta cukup menantang bagi kemampuan karyawan.

b. Teladan Pimpinan

Sangat berperan dalam menentukan kedisiplinan karyawan karena pimpinan dijadikan teladan dan panutan oleh para bawahannya.

c. Waskat

Tindakan nyata dan paling efektif dalam mewujudkan kedisiplinan karyawan perusahaan. Dengan waskat berarti atasan harus aktif dan langsung mengawasi perilaku, moral, sikap, gairah kerja, dan prestasi kerja karyawan.

d. Sanksi Hukuman

Berperan penting dalam memelihara kedisiplinan karyawan. dengan sanksi hukuman yang semakin berat karyawan akan semakin takut.

e. Ketegasan

Tindakan akan mempengaruhi kedisiplinan karyawan perusahaan. Pemimpin harus tegas bertindak untuk mengukum setiap karyawan.

f. Hubungan Kemanusiaan

Hubungan kemanusiaan yang harmonis di antara sesama karyawan ikut menciptakan kedisiplinan yang baik pada suatu perusahaan.

**C. Hipotesis**

Ada pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan karyawan pada Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur I

## **BAB III**

### **METODE PENELITIAN**

#### **A. Jenis Penelitian**

Menurut Sugiyono (2014:11) jenis penelitian dibagi menjadi sebagai berikut :

1. Penelitian deskriptif

Penelitian yang dilakukan untuk mengetahui nilai variabel mandiri baik satu variabel atau lebih (independen) tanpa membuang perbandingan atau menghubungkan antara variabel satu dengan variabel yang lain.

2. Penelitian komperatif

Suatu penelitian yang bersifat membandingkan disini variabelnya masih sama dengan penelitian variabel mandiri tetapi untuk sampel yang lebih dari satu atau dalam waktu yang berbeda.

3. Penelitian asosiatif

Penelitian yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih.

Jadi jenis penelitian ini adalah bersifat asosiatif. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara dua variabel atau lebih.

## B. Lokasi Penelitian

Dalam penelitian ini penulis mengambil objek di Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur I yang beralamat pada Jln. Mayor Santoso 20 Ilir D.III Kamboja kota Palembang. Telpon (0711) 353317

## C. Operasionalisasi Variabel

**Tabel 1**  
**Variabel, Definisi Variabel dan Indikator**

No	Variabel	Definisi Variabel	Indikator
1	Kepuasan Karyawan (Y)	Sikap emosional yang menyenangkan dan mencintai pekerjaannya di Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur I	1. Keamanan Kerja 2. Gaji 3. Pengawasan 4. Fasilitas 5. Kondisi Kerja
2	Lingkungan Kerja Karyawan (X <sub>1</sub> )	Keseluruhan sarana dan prasarana kerja yang ada disekitar pegawai yang sedang melakukan pekerjaan di Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur I	1. Warna 2. Penerangan 3. Suara 4. Musik 5. Udara 6. Suhu
3	Disiplin Kerja (X <sub>2</sub> )	Kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku di Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur I	1. Teladan pimpinan 2. Waskat 3. Sanksi hukuman

Sumber: Gagasan peneliti berdasarkan berbagai teori, 2016

#### **D. Populasi dan Sampel**

##### **1. Populasi**

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek/subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya .

Menurut Sugiyono (2014:90)

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan berjumlah 36 orang yang bekerja di Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur I

##### **2. Sampel**

Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Menurut Sugiyono (2014:91)

Adapun sampel di penelitian ini diambil dari seluruh populai sebanyak 36 orang dengan menggunakan sampel jenuh.

#### **E. Data yang Diperlukan**

Menurut J. Supranto (2008:11) data berdasarkan sumbernya diklasifikasikan menjadi dua, sebagai berikut :

##### **1. Data Primer**

Data primer adalah data yang dikumpulkan dan diolah sendiri oleh suatu organisasi atau perorangan langsung dari objeknya.



## 2. Data sekunder

Data sekunder adalah data yang di peroleh dalam bentuk jadi dan telah diolah oleh pihak lain yang biasanya dalam bentuk publikasi.

Data yang di perlukan dalam penelitian ini adalah data primer. Data ini merupakan jawaban responden terhadap kuisisioner yang akan diedarkan.

## F. Metode Pengumpulan Data

Berdasarkan cara pengumpulannya. Menurut Sugiyono (2014:157-166) dikenal beberapa cara pengumpulan data penelitian antara lain : interview (wawancara) kuisisioner, dan obsrvasi (pengamatan)

### 1. Wawancara

Wawancara adalah sebagai teknik pengumpulan data apabila penelitian ini ingin melakukan studi pendahuluan untuk menemukan permasalahan yang harus diteliti dan juga apabila penelitian ingin mengetahui hal-hal dari responden yang lebih mendalam dan jumlah respondennya sedikit/kecil.

### 2. Kuisisioner

Kuisisioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawabnya.

### 3. Observasi

Observasi adalah sebagai teknik pengumpulan data .

Metode pengumpulan data yang diperlukan dalam penelitian ini adalah kuisisioner.

## **G. Analisis Data dan Teknik Analisis**

### **1. Analisis Data**

Menurut Sugiyono (2014 : 23) analisis terdiri dari :

#### **a. Analisis Kuantitatif**

Analisis kuantitatif adalah suatu metode analisis dengan menggunakan data yang berbentuk kata, kalimat, struktur dan gambar.

#### **b. Analisis Kualitatif**

Analisis kualitatif adalah suatu metode analisis yang dengan menggunakan data berbentuk angka-angka dan analisis menggunakan statistik.

Metode analisis data yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah kualitatif dan kuantitatif. Analisis kuantitatif dilakukan dengan menggunakan pengujian statistik kuisisioner, kemudian hasil pengujian tersebut akan dijelaskan dengan menggunakan kalimat-kalimat. Dalam penelitian ini skala yang digunakan adalah skala *Likert*. Menurut Sugiyono (2014:107) skala digunakan untuk sikap, pendapatan, dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena sosial.

Pada skala Likert, maka variabel yang akan diukur dijabarkan menjadi variabel, secara kualitatif sebagai berikut :

Sangat Setuju	= SS
Setuju	= S
Normal	= N
Tidak Setuju	= TS
Sangat Tidak Setuju	= STS

Kemudian di kuantitatifkan sebagai berikut :

Sangat Setuju	= 5
Setuju	= 4
Normal	= 3
Tidak Setuju	= 2
Sangat Tidak Setuju	= 1

## 2. Uji Instrumen Penelitian

### a. Uji Validitas

Menurut Sugiyono (2012:168) validitas adalah alat ukur yang digunakan untuk mendapatkan data yang valid. Valid berarti instrumen tersebut dapat digunakan untuk mengukur apa yang seharusnya diukur.

Menurut Sugiyono (2012:174) Pengujian validitas itu dilakukan dengan cara pengujian validitas kontruksi itu dengan mengkolerasikan jumlah skor faktor dengan total. Bila kolerasi tiap

faktor tersebut positif dan besarnya 0,3 keatas maka butir instrumen tersebut memiliki validitas yang baik bila nilai kolerasi dibawah 0,3 maka dapat disimpulkan bahwa butir instrumen tersebut tidak valid sehingga harus di perbaiki atau di buang.

b. Uji reabilitas

Menurut Riatna Sujarweni (2015:110) uji reabilitas merupakan ukuran suatu kestabilan dan konsistensi responden dalam menjawab hal yang berkaitan dengan konstruk-konstruk pertanyaan yang merupakan dimensi suatu dan disusun dalam suatu bentuk kuisisioner. Uji reabilitas dapat dilakukan secara bersama-sama terhadap seluruh butir pertanyaan.

Hasil uji reabilitas menunjukkan bahwa alat ukur yang digunakan reabil apabila nilai *alphacranbach* > 0,60 maka instrumen dinyatakan reliable.

3. Teknik Analisis

a. Uji Asumsi Klasik

1) Uji Normalitas

Jenis uji statistik normalitas yang dapat digunakan diantaranya Kolmogorov Smirnov, Lilliefors, Chi-Square, Shapiro Wilk atau menggunakan *software computer*. *Software computer* yang digunakan adalah SPSS.

Uji normalitas pada penelitian ini menggunakan uji statistik shapiro-wilk. Dilakukan dengan membuat hipotesis:

H<sub>0</sub> : Sampel berasal dari populasi berdistribusi normal

H<sub>1</sub> : Sampel tidak berasal dari populasi berdistribusi normal

Dengan demikian, normalitas dipenuhi jika hasil uji tidak signifikan untuk suatu taraf signifikan  $\alpha = 0.05$  atau  $\alpha = 0.01$ .

Sebaliknya, jika hasil uji signifikan maka normalitas tidak terpenuhi. Cara mengetahui signifikan atau tidak signifikan

hasil uji normalitas adalah dengan memperhatikan bilangan pada kolom signifikansi (Sig.). Untuk menetapkan kenormalan,

kriteria yang berlaku adalah sebagai berikut. Taraf signifikan yang peneliti gunakan adalah taraf  $\alpha = 0.05$  jika signifikan yang

diperoleh  $> \alpha$  maka sampel berasal dari populasi yang berdistribusi normal. Jika signifikansi yang diperoleh  $< \alpha$  maka

sampel bukan berasal dari populasi yang berdistribusi normal.

## 2) Uji Multikolonieritas

Uji multikolinearitas dilakukan dengan uji regresi, dengan patokan nilai VIF (variance inflation factor) dan koefisien korelasi antar variabel bebas. Kriteria yang digunakan adalah :

- 1) Jika nilai VIF disekitar angka 1 atau memiliki tolerance mendekati 1, maka dikatakan tidak terdapat masalah multikolinieritas dalam model regresi.



1) Uji F (uji simultan)

Menurut Misbahudin dan Iqbal (2013;159) uji F adalah uji statistik bagi koefisien regresi yang serentak atau bersama-sama mempengaruhi variabel bebas (Y)

Langkah-langkah uji F (uji simultan), yaitu:

a) Menentukan Formulasi Hipotesis

Ho = tidak ada pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadapkepuasan kerja karyawan Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur 1 Palembang

Ha = ada pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur 1 Palembang

b) Menentukan F tabel dan Taraf nyata ( $\alpha$ )

Menentukan  $F_{\text{tabel}}$  dengan taraf nyata yang digunakan dalam penelitian ini 5% (0,05) dengan tingkat kebebasan (df) = n-k-1

c) Menentukan Kriteria Pengujian

Ho diterima Ha ditolak apabila  $F_{\text{hitung}} \leq F_{\text{tabel}}$

Ho ditolak Ha diterima apabila  $F_{\text{hitung}} > F_{\text{tabel}}$

d) Menghitung nilai statistic

e) Menarik kesimpulan

(1)  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak jika  $F_{hitung} \leq F_{tabel}$  artinya tidak ada pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur 1 Palembang

(2)  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima jika  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ada pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur 1 Palembang.

2) Uji t (uji parsial)

Menurut Misbahudin dan Iqbal (2013;160) uji t adalah uji statistik bagi koefisien regresi dengan hanya satu koefisien regresi yang mempengaruhi variabel bebas (Y)

Langkah-langkah uji t (uji parsial) yaitu:

a) Menentukan formulasi hipotesis

$H_0$  = tidak ada pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur 1 Palembang

$H_a$  = ada pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja secara parsial terhadap kepuasan kerja



karyawan Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir  
Timur 1 Palembang

b) Menentukan t tabel dan Taraf Nyata ( $\alpha$ )

Menentukan t tabel dengan taraf nyata yang digunakan pada penelitian ini menggunakan taraf nyata 5% (0,05) dan tingkat kebebasannya yaitu  $(df) = n-2$  ;  $t_{\alpha n-2}$

c) Menentukan Kriteria Pengujian

Ho diterima Ha ditolak apabila  $t_o \leq t_{\alpha}$

Ho ditolak Ha diterima apabila  $t_o > t_{\alpha}$

d) Menentukan nilai uji statistik

e) Menarik kesimpulan

(1) Ho ditolak dan Ha diterima jika  $t_{hitung} > t_{tabel}$  artinya ada pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur 1 Palembang

(2) Ho diterima dan Ha ditolak jika  $t_{hitung} \leq t_{tabel}$  artinya tidak ada pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur 1 Palembang.

karyawan Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir  
Timur 1 Palembang

b) Menentukan t tabel dan Taraf Nyata ( $\alpha$ )

Menentukan t tabel dengan taraf nyata yang digunakan pada penelitian ini menggunakan taraf nyata 5% (0,05) dan tingkat kebebasannya yaitu  $(df) = n-2$  ;  $t_{\alpha} n-2$

c) Menentukan Kriteria Pengujian

Ho diterima Ha ditolak apabila  $t_o \leq t_{\alpha}$

Ho ditolak Ha diterima apabila  $t_o > t_{\alpha}$

d) Menentukan nilai uji statistik

e) Menarik kesimpulan

(1) Ho ditolak dan Ha diterima jika  $t_{hitung} > t_{tabel}$  artinya ada pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur 1 Palembang

(2) Ho diterima dan Ha ditolak jika  $t_{hitung} \leq t_{tabel}$  artinya tidak ada pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur 1 Palembang.

### 3) Koefisien Determinan

Koefisien determinan digunakan untuk mengetahui uraian yang dapat diterangkan oleh persamaan regresi yaitu untuk mengetahui seberapa besar variabel yang dapat diterangkan oleh variabel ( $X_1$ ) dan variabel ( $X_2$ ) terhadap variabel ( $Y$ )

## **BAB IV**

### **HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

#### **A. Hasil Penelitian**

##### **1. Sejarah Singkat Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur 1 Palembang**

Sejarah Diknas UPTD (Unit Pelaksanaan Teknik Dinas) Dikpora Kecamatan Ilir Timur 1 Palembang pertama-tama mereka mendirikan KPRI Daya Usaha Disdikpora Kota Palembang didirikan sejak tahun 1990. Bahwa pendirian KPRI Daya Usaha tersebut didirikan oleh Kepala Dinas Pendidikan Pemuda dan Olah Raga Kota Palembang oleh almarhum Bapak Drs. H. Muad Asmani dengan maksud membantu Pegawai Negeri Sipil untuk meningkatkan kesejahteraan. Dan juga pada saat itu masih minim sekali tempat usaha yang menyediakan jasa simpan pinjam. Adapun sistem pembayaran simpanan wajib dan angsuran pinjaman anggota sejak tahun 1990 sudah dilaksanakan meliputi pemotongan gaji oleh bendaharawan / juru bayar gaji Disdikpora Kota Palembang.

Sampai saat ini jumlah anggota KPRI Daya Usaha berjumlah 809 orang, dimana seluruh anggota adalah pegawai negeri sipil di lingkungan Disdikpora Kota Palembang, yang mana anggotanya terdiri dari pegawai dimana :

- a. Pegawai Disdikpora Kota Palembang
- b. Pegawai UPTD Kecamatan Kota Palembang
- c. Kepala Sekolah dan Guru
- d. Guru PNS SDN Kota Palembang.

Undang-undang RI No. 25 tahun 30 tentang perkoperasian Bab VI pasal 22 menyatakan bahwa Rapat Anggota Tahunan merupakan pemegang kekuasaan tertinggi dalam koperasi. Dalam Anggaran Dasar KPRI Daya Usaha Bab V pasal 15 ayat 1 disebutkan bahwa sesuai dengan ketentuan undang-undang Republik Indonesia No. 25 tahun 1992 tentang Perkoperasian bahwa Rapat Anggota Tahunan dilaksanakan setiap akhir tahun buku / tutup buku yang dihadiri anggota sebagai pemilik untuk menentukan kebijaksanaan dan Rapat Anggota Tahunan dilaksanakan 3 (tiga) bulan setelah tutup buku.

## **2. Struktur Organisasi**

Struktur organisasi yang baik dan jelas sangat diperlukan dalam suatu perusahaan maupun instansi pemerintah. Struktur organisasi yang baik dapat memungkinkan adanya pembagian tugas dan wewenang yang tepat dan jelas. Hal ini diperlukan agar perusahaan maupun instansi

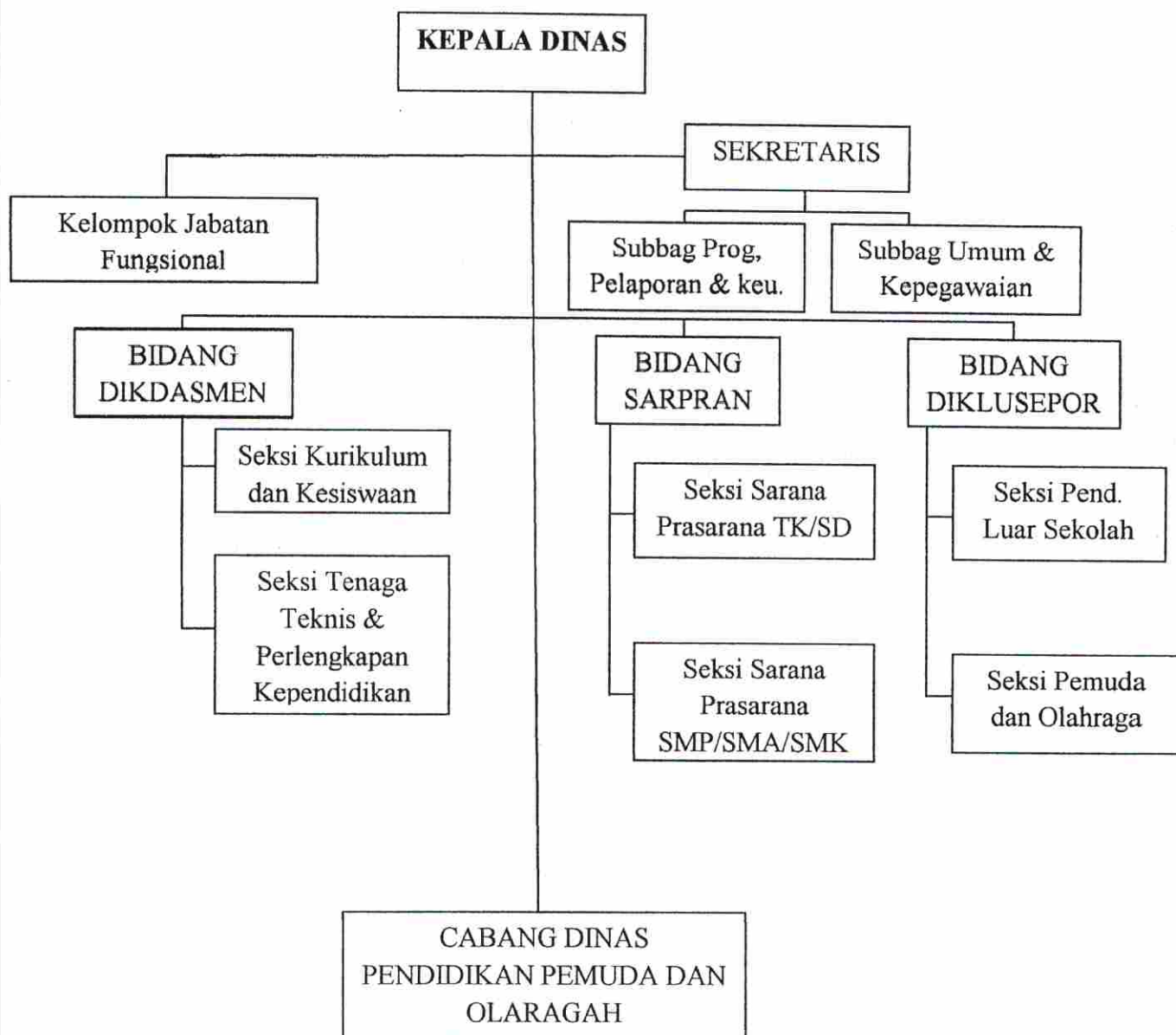
pemerintah dapat mengoperasikan suatu perusahaan maupun instansi pemerintah secara baik sehingga tujuan-tujuan perusahaan maupun instansi pemerintah dapat tercapai. Pembagian tugas yang jelas biasanya akan tertuang dalam suatu struktur organisasi.

Struktur organisasi ini akan terlihat tanggung jawab dari masing-masing unit organisasi mengenai tugas yang harus dikerjakan, dengan mengetahui tugas yang harus dikerjakan maka setiap unit bawahan tertentu dan masing-masing memberi pertanggung jawaban tugasnya kepada atasan tersebut dimana orang hanya bertanggung jawab kepada satu atasan saja. Lebih lanjut struktur organisasi pada Dinas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur 1 Palembang dapat dilihat dibawah ini :

## Struktur Organisasi

Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur 1 Palembang

Gambar IV.1



### 3. Visi dan Misi

Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur 1 Palembang memiliki Visi dan Misi sebagai berikut:

#### a. Visi

Terwujudnya Palembang kota pendidikan yang madani, merata dan berkualitas

#### b. Misi

- 1) Meningkatkan pemerataan pelayanan pendidikan menuju tuntas wajib belajar pendidikan menengah 12 tahun
- 2) Meningkatkan kualitas dan kuantitas layanan pendidikan, baik formal maupun non formal
- 3) Mengembangkan lulusan berwawasan Lingkungan Hidup (Clean, Green, and Blue)
- 4) Mengembangkan lulusan berwawasan entrepreneur pada semua jenjang pendidikan.
- 5) Mengembangkan lulusan berkepribadian unggul, disiplin, dan berakhlak mulia (character building)
- 6) Meningkatkan kualitas pendidikan dan tenaga kependidikan.
- 7) Meningkatkan kualitas dan kuantitas pembinaan Organisasi Pemuda
- 8) Meningkatkan kualitas dan kuantitas Organisasi Olahraga.



#### 4. Tugas Pokok dan Fungsi

UPTD ( Unit Pelaksanaan Teknik Dinas ) adalah suatu bidang yang bergerak dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat. UPTD ( Unit Pelaksanaan Teknik Dinas ) banyak menangani berbagai bidang, misalnya bidang kesehatan, pendapatan daerah, pariwisata dan salah satunya dibidang pendidikan pemuda dan olahraga. UPTD ( Unit Pelaksanaan Teknik Dinas ) memiliki banyak tugas yang berhubungan dengan pendidikan pemuda dan olahraga dan salah satunya adalah dibidang pendataan UKS-UKS sekolah yang ada di Kecamatan IliR Timur 1 Palembang yang akan dilaporkan kepada Dinas Kesehatan Palembang. Unit Pelaksanaan Teknik Dinas (UPTD) Kecamatan dipimpin oleh seorang Kepala Dinas melalui Sekretaris adapun fungsi Unit Pelaksanaan Teknik Dinas (UPTD) Kecamatan dimana :

- a. Penyusunan rencana program dan rencana anggaran pada Unit Pelaksanaan Teknik Dinas (UPTD) dan satuan pendidikan dilingkup pelayanannya.
- b. Pengkoordinasian pelaksanaan tugas pada Unit Pelaksanaan Teknik Dinas (UPTD) dan satuan pendidikan dilingkup pelayanannya.
- c. Pelaksanaan, pengendalian, evaluasi dan monitoring pelayanan pendidikan pada lingkup pelayanannya.
- d. Pengkoordinasian, sinkronisasi dan pengendalian pelaksanaan program dan kegiatan Dinas Pendidikan Pemuda dan Olah Raga pada lingkup pelayanannya

- e. Pelaksanaan pengendalian urusan kepegawaian, keuangan, kesiswaan, ketenagaan pada Sekolah Dasar dan Taman Kanak-Kanak / PAUD, SMP, SMA, dan SMK di wilayah pelayanannya.
- f. Pelaksanaan penyebarluasan informasi, kebijakan, Surat Dinas dan Produk Hukum Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga di wilayah pelayanannya.
- g. Pelaksanaan penyusunan laporan realisasi anggaran Unit Pelaksanaan Teknik Dinas (UPTD)
- h. Pelaksanaan penyusunan laporan realisasi kinerja program dan kegiatan Unit Pelaksanaan Teknik Dinas (UPTD)
- i. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan tugasnya.
- j. Menyiapkan bahan pelaksanaan pengendalian urusan kepegawaian, keuangan, kesiswaan, ketenagaan pada Sekolah Dasar dan Taman Kanak-Kanak / PAUD di wilayah pelayanannya.

## **5. Gambaran Umum Karakteristik Responden**

Untuk mendapatkan gambaran mengenai karakteristik karyawan sebagai responden, berikut ini diuraikan pengelompokan responden berdasarkan jenis kelamin responden, pendidikan responden, Usia Responden, Golongan responden. Adapun data yang penulis peroleh mengenai identitas responden adalah sebagai berikut:

**a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**

Berdasarkan responden yang menjawab pertanyaan dari kuesioner yang telah dibagikan, diperoleh data tentang jenis kelamin responden dapat dilihat dalam tabel berikut ini:

**Tabel IV.1**

**Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**

No	Jenis Kelamin	Jumlah	persentasi
1	Laki-laki	20	55,6 %
2	Perempuan	16	44,4 %
Total		36	100 %

Sumber : Hasil Pengolahan Data Primer, 2017

Berdasarkan tabel IV.1 diatas, dapat dilihat bahwa jumlah responden berdasarkan jenis kelamin terdiri dari laki-laki sebanyak 20 orang (55,6 %) sedangkan perempuan sebanyak 16 orang (44,4 %). Artinya Karyawan di Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur 1 Palembang terdapat lebih banyak laki-laki yang bekerja. Oleh karena itu laki-laki lebih banyak dari perempuan yang bekerja di Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur 1 Palembang.

### b. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan

Berdasarkan responden yang menjawab pertanyaan dari kuesioner yang telah dibagikan, diperoleh data tentang pendidikan responden dapat dilihat dalam tabel berikut ini:

**Tabel IV.2**

#### **Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan**

No	pendidikan	Jumlah	Persentasi
1	SMA	8	22,2 %
2	DIPLOMA	3	8,3 %
3	SARJANA	7	19,5 %
4	PASCA SARJANA	18	50,0 %
Total		36	100 %

Sumber : Hasil Pengolahan Data Primer, 2017

Berdasarkan tabel IV.2 diatas, dapat dilihat bahwa jumlah responden berdasarkan pendidikan yang memilih terbanyak adalah tingkat PASCA SARJANA sebanyak 18 orang (50,0 %). Artinya untuk menjadi pegawai di Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur 1 Palembang memerlukan tingkat pendidikan yang tinggi dan banyak yang sudah menjadi Pegawai Negeri Sipil (PNS)

**c. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia**

Berdasarkan responden yang menjawab pertanyaan dari kuesioner yang telah dibagikan, diperoleh data tentang Usia responden dapat dilihat dalam tabel berikut ini:

**Tabel IV.3**

**Karakteristik Responden Berdasarkan Usia**

No	Usia	Jumlah	Persentasi
1	18-30 tahun	13	36,1 %
2	31-50 tahun	20	55,6 %
3	> 50 tahun	3	8,3 %
Total		36	100 %

Sumber : Hasil Pengolahan Data Primer, 2017

Berdasarkan tabel IV.3 diatas, dapat dilihat bahwa karakteristik responden berdasarkan tingkat usia dengan jumlah responden terbanyak yaitu berjumlah 20 orang (55,6 %). Artinya bahwa seluruh pegawai di Kantor tersebut sudah memasuki masa kerja yang dinilai sudah berpengalaman dibidangnya masing-masing. Kondisi ini ditandai dengan banyaknya pegawai yang usianya 31-50 tahun sebanyak 20 orang (55,6 %)

## B. Pembahasan Hasil Penelitian

### 1. Uji Instrumen Penelitian

#### a. Uji Validitas

##### 1) Variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ )

Hasil pengolahan data untuk mengetahui variabel yang diteliti Valid atau tidak. Berikut pengujian validitas pada variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ). Hasil selengkapnya dapat dilihat pada tabel berikut ini :

**Tabel IV.4**

**Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja**

No	Keterangan	Corrected Item- Total Correlation ( $r_{hitung}$ )	$r_{tabel}$ ( $\alpha = 5\%$ )	Hasil Validitas
1	X1.1	0,608	0,3291	Valid
2	X1.2	0,683	0,3291	Valid
3	X1.3	0,691	0,3291	Valid
4	X1.4	0,527	0,3291	Valid
5	X1.5	0,515	0,3291	Valid
6	X1.6	0,407	0,3291	Valid

Sumber : Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 16,0

Berdasarkan tabel IV.4 diatas hasil pengolahan data variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) Menggunakan bantuan SPSS Versi 16,0 *For Windows*, menunjukkan bahwa seluruh *Corrected Item-Total Correlation* memiliki nilai lebih besar dari  $r_{tabel}$ , artinya seluruh pertanyaan tersebut bersifat

valid. Seluruh pertanyaan tersebut dapat dijadikan alat ukur yang valid dalam analisis berikutnya.

## 2) Variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ )

Hasil pengolahan data untuk mengetahui variabel yang diteliti Valid atau tidak. Berikut pengujian validitas pada variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ). Hasil selengkapnya dapat dilihat pada tabel berikut ini :

**Tabel IV.5**

### **Hasil Uji validitas Disiplin Kerja**

No	Keterangan	Corrected Item- Total Correlation ( $r_{hitung}$ )	$r_{tabel}$ ( $\alpha = 5\%$ )	Hasil Validitas
1	X2.1	0,513	0,3291	Valid
2	X2.2	0,621	0,3291	Valid
3	X2.3	0,613	0,3291	Valid

Sumber : Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 16,0

Berdasarkan tabel IV.5 diatas hasil pengolahan data variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ) Menggunakan bantuan SPSS Versi 16,0 *For Windows*, menunjukkan bahwa seluruh *Corrected Item-Total Correlation* memiliki nilai lebih besar dari  $r_{tabel}$ , artinya seluruh pertanyaan tersebut bersifat valid. Seluruh pertanyaan tersebut dapat dijadikan alat ukur yang valid dalam analisis berikutnya.

### 3) Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Hasil pengolahan data untuk mengetahui variabel yang diteliti Valid atau tidak. Berikut pengujian validitas pada variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y). Hasil selengkapnya dapat dilihat pada tabel berikut ini :

**Tabel IV.6**  
**Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja**

No	Keterangan	Corrected Item-Total Correlation ( $r_{hitung}$ )	$r_{tabel}$ ( $\alpha = 5\%$ )	Hasil Validitas
1	Y1	0,644	0,3291	Valid
2	Y2	0,626	0,3291	Valid
3	Y3	0,668	0,3291	Valid
4	Y4	0,742	0,3291	Valid
5	Y5	0,486	0,3291	Valid

Sumber : Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 16,0

Berdasarkan tabel IV.6 diatas hasil pengolahan data variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y) Menggunakan bantuan SPSS Versi 16,0 *For Windows*, menunjukkan bahwa seluruh *Corrected Item-Total Correlation* memiliki nilai lebih besar dari  $r_{tabel}$ , artinya seluruh pertanyaan tersebut



bersifat valid. Seluruh pertanyaan tersebut dapat dijadikan alat ukur yang valid dalam analisis berikutnya.

### b. Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas digunakan data untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variabel. Suatu kuesioner dikatakan reliabel atau handal jika nilai *Cronbach Alpha* ( $\alpha$ ) suatu variabel  $> 0,60$  sedangkan apabila nilai *Cronbach Alpha* ( $\alpha$ )  $< 0,60$  maka indikator yang digunakan oleh variabel tersebut tidak reliabel. Hasil uji Reliabilitas adalah sebagai berikut :

**Tabel IV.7**

#### **Hasil Uji Reliabilitas**

No	Variabel	Cronbach Alpha ( $\alpha$ )	Nilai Alpha	Hasil Realibilitas
1	Lingkungan Kerja ( $X_1$ )	0,726	0,60	Reliabel
2	Disiplin Kerja ( $X_2$ )	0,669	0,60	Reliabel
3	Kepuasan Kerja (Y)	0,745	0,60	Reliabel

Sumber : Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 16,0

Berdasarkan tabel IV.7 diatas bahwa seluruh nilai *Cronbach Alpha* melebihi nilai *Alpha*. Karena nilai seluruh *Cronbach Alpha* lebih besar pada 0,60 maka dapat disimpulkan bahwa seluruh instrumen dinyatakan reliabel.

## 2. Gambaran Umum Jawaban Responden

**Tabel IV.8**  
**Lingkungan Kerja (X1)**

No	Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS	Jumlah
1.	Pemilihan warna dalam ruangan saya sangat tepat	-	1	11	6	18	36
2.	Saya merasa senang dengan penerangan dalam ruangan saya sehingga saya bisa bekerja dengan teliti	-	1	11	8	16	36
3	Saya merasa nyaman di dalam ruangan kerja saya karena tidak ada suara bising	-	-	13	12	11	36
4	Saya merasa nyaman dengan pemutaran jenis musik yang tepat di dalam ruangan saya	-	4	12	9	11	36
5	Udara dalam ruangan kerja saya nyaman karena tidak adanya bau yang mengganggu	-	1	8	12	15	36
6	Suhu dalam ruangan saya terasa sejuk sehingga saya ytidak gelisah ketika berada di dalam ruangan	1	-	5	21	9	36

Sumber : Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 16,0

Berdasarkan tabel IV.8 diatas, dapat dilihat bahwa paling terbanyak yang memilih adalah sangat setuju dengan perolehan 18 orang atau setara dengan (50,0%) responden hal ini menunjukkan bahwa pemilihan warna dalam ruangan sudah sangat tepat sehingga membuat karyawan menjadi tidak terganggu. Berdasarkan pertanyaan kedua, dapat

dilihat bahwa paling terbanyak yang memilih adalah sangat setuju dengan perolehan 16 orang atau setara dengan (44,4 %) responden hal ini menunjukkan bahwa karyawan sangat setuju dengan penerangan yang diberikan karena sesuai dengan keinginan karyawan sehingga tidak terganggu dalam menyelesaikan tugas. Berdasarkan pertanyaan ketiga, dapat dilihat bahwa paling terbanyak yang memilih adalah ragu-ragu dengan perolehan 11 orang atau setara dengan (30,6%) responden hal ini menunjukkan bahwa responden masih menganggap ada atau tidak nya suara bising di sekitar ruangan kantor. Berdasarkan pertanyaan keempat, dapat dilihat bahwa responden yang menjawab pertanyaan paling banyak ragu-ragu sebanyak 12 orang atau setara dengan (33,3%) responden hal ini menunjukkan bahwa masih ada responden yang menganggap ada atau tidak nya pemutaran jenis musik yang tepat di dalam kantor. Berdasarkan pertanyaan kelima, dapat dilihat bahwa paling terbanyak yang memilih adalah sangat setuju dengan perolehan 15 orang atau setara dengan (41,7%) responden hal ini menunjukkan bahwa karyawan merasa nyaman dengan udara di dalam ruangan karena saat berada di dalam ruangan tidak adanya bau yang mengganggu. Dan selanjutnya berdasarkan pertanyaan keenam dapat dilihat bahwa paling banyak adalah setuju dengan perolehan 21 orang atau setara dengan (58,3%) responden hal ini menunjukkan bahwa karyawan merasa temperatur suhu didalam ruangan sudah sangat sejuk.

**Tabel IV.9**  
**Variabel Disiplin Kerja (X2)**

No.	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS	Jumlah
1.	Saya selalu mematuhi peraturan karena pimpinan saya selalu teladan dalam memberikan contoh yang baik	-	4	7	16	9	36
2.	Saya selalu mematuhi peraturan yang ada karena pengawasan yang diberikan sangat ketat	-	4	6	11	15	36
3	Sanksi hukuman yang diberikan Sesuai dengan kesalahan yang dilakukan	1	-	5	21	9	36

Sumber : Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 16,0

Berdasarkan tabel IV.9 diatas, dapat dilihat bahwa responden yang terbanyak memilih adalah setuju sebanyak 12 orang atau setara dengan (33,3%) responden hal ini menunjukkan bahwa pimpinan sudah teladan dalam memberikan contoh yang baik. Berdasarkan pertanyaan kedua, dapat dilihat bahwa yang menjawab pertanyaan terbanyak adalah sangat setuju sebanyak 15 orang atau setara dengan (41,3%) responden hal ini menunjukkan bahwa karyawan sangat puas dengan waskat yang ada. Berdasarkan pertanyaan ketiga, dapat dilihat bahwa responden yang menjawab pertanyaan paling banyak adalah

setuju sebanyak 21 orang atau setara dengan (58,3%) responden Hal ini menunjukkan bahwa sanksi hukuman yang diberikan sesuai dengan kesalahan yang dilakukan.

**Tabel IV.10**

**Variabel Kepuasan Kerja (Y)**

No	Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS	Jumlah
1.	Saya merasa puas dengan keamanan kerja yang diberikan perusahaan kepada saya	2	5	11	6	12	36
2.	Saya merasa puas dengan gaji yang diberikan kepada saya karna sesuai dengan apa yang saya lakukan	-	-	13	11	12	36
3	Pengawasan yang diberikan kepada saya membuat saya merasa puas	-	1	11	6	18	36
4	Fasilitas yang diberikan perusahaan sudah cukup nyaman bagi saya	-	4	6	11	15	36
5	Saya merasa nyaman dengan kondisi kerja diperusahaan saya	2	2	12	5	15	36

Sumber : Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 16,0

Berdasarkan tabel IV.10 diatas, dapat dilihat bahwa responden yang terbanyak memilih adalah ragu-ragu sebanyak 13 orang atau setara dengan (36,1%) hal ini menunjukkan bahwa masih ada atau tidaknya karyawan yang menganggap bahwa gaji yang diberikan belum sesuai dengan yang

telah karyawan lakukan. Berdasarkan pertanyaan ketiga, dapat dilihat bahwa responden yang menjawab pertanyaan paling banyak adalah sangat setuju sebanyak 18 orang atau setara dengan (50,0%) hal ini menunjukkan bahwa pengawasan yang dilakukan sesuai dengan yang diberikan perusahaan. Berdasarkan pertanyaan keempat, dapat dilihat bahwa responden yang terbanyak memilih adalah sangat setuju sebanyak 15 orang atau setara dengan (41,7%) hal ini menunjukkan bahwa fasilitas yang diberikan sudah sesuai dengan keinginan karyawan. Berdasarkan pertanyaan kelima, dapat dilihat bahwa responden yang menjawab pertanyaan paling banyak adalah sangat setuju sebanyak 15 orang atau setara dengan (41,7%) hal ini menunjukkan bahwa kondisi kerja di kantor terasa nyaman.

### **3. Uji Asumsi Klasik**

#### **a. Uji Normalitas**

Uji normalitas digunakan untuk memperlihatkan bahwa data sampel berasal dari populasi yang berdistribusi normal. Dengan asumsi taraf sig  $\alpha > 0.05$  untuk mengetahui hasil pengolahan data uji normalitas digunakan SPSS Versi 16.0 dan dapat dilihat pada tabel berikut:

	Shapiro-Wilk		
	Statistic	Df	Sig.
KEPUASAN KERJA	.933	36	.607
LINGKUNGAN KERJA	.971	36	.899
DISIPLIN KERJA	.829	36	.104

Sumber : hasil pengolahan data SPSS versi 16.0

Berdasarkan tabel IV.11 menjelaskan bahwa data yang digunakan untuk tiap variabel yaitu Lingkungan Kerja ( $X_1$ ), Disiplin Kerja ( $X_2$ ), terhadap Kepuasan Kerja ( $Y$ ) yaitu ( $n=36$ ), dan ujinormalitas ini menggunakan shapiro-wilk. Nilai sig pada kolom shapiro-wilk untuk kepuasan kerja yaitu sebesar 0,607 dan lebih besar dari 0,05 dengan demikian berdasarkan hasil pengujian normalitas *tests of normality* shapiro-wilk, terbukti bahwa data variabel kepuasan konsumen ( $Y$ ) berdistribusi normal.

#### b. Uji Multikolinealitas

Uji multikolinearitas dengan uji regresi, dengan patokan nilai VIF (variance inflation factor) dan koefisien korelasi antar variabel bebas. Untuk mengetahui hasil pengolahan data uji multikolinieritas digunakan SPSS Versi 16.0 dan dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel IV.13**  
**Analisis Regresi Linear Berganda**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.123	.673		1.667	.105
	LINGKUNGAN KERJA	.239	.108	.311	2.214	.034
	DISIPLIN KERJA	.548	.163	.471	3.360	.002

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Sumber : Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 16,0

Berdasarkan tabel IV.13 diperoleh koefisien regresi masing-masing variabel dengan bantuan program SPSS diperoleh persamaan regresi linear berganda dapat dituliskan sebagai berikut:

$$Y = 1.123 + 0.239 X_1 + 0.548 X_2$$

Dari persamaan tersebut dapat diketahui bahwa bilangan konstanta mempunyai nilai sebesar 1.123 (positif), menyatakan bahwa jika mengabaikan Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) dan Disiplin kerja ( $X_2$ ) maka skor Kepuasan Kerja ( $Y$ ) adalah 1.123. Artinya masih tetap ada Kepuasan Kerja walaupun nilai  $X_1$  dan  $X_2$  terhadap  $Y$  bernilai nol (0).



Nilai variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) sebesar 0.239 bernilai (positif) menyatakan bahwa setiap penambahan satu satuan skor Lingkungan Kerja akan meningkatkan skor Kepuasan Kerja sebesar 0.239 dengan menjaga skor Disiplin Kerja ( $X_2$ ) tetap/konstan. Jika ada penurunan terhadap Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) akan menurunkan Kepuasan Kerja.

Koefisien regresi Disiplin Kerja ( $X_2$ ) sebesar 0.548 bernilai (positif) menyatakan bahwa setiap penambahan satu satuan skor Disiplin Kerja akan meningkatkan skor Kepuasan Kerja sebesar 0,548 dengan menjaga skor Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) tetap/konstan. Jika ada penurunan terhadap Disiplin Kerja ( $X_2$ ) akan menurunkan Kepuasan Kerja.

#### **5. Uji F (Simultan)**

Uji F (Simultan) bertujuan untuk mengetahui apakah variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) dan Disiplin Kerja ( $X_2$ ) secara bersama/simultan berpengaruh terhadap variabel Kepuasan Kerja ( $Y$ ). Adapun hasilnya dapat dilihat pada tabel berikut ini:

**Tabel IV.14**  
**Hasil Uji F (Simultan)**

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12.686	2	6.343	10.669	.000 <sup>a</sup>
	Residual	19.620	33	.595		
	Total	32.306	35			

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Sumber : Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 16,0

Berdasarkan tabel IV.14 diatas, bahwa nilai  $F_{hitung}$  untuk variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ), Disiplin Kerja ( $X_2$ ), terhadap Kepuasan Kerja ( $Y$ ) sebesar = 10,669. Sedangkan  $F_{tabel}$  dengan taraf nyata ( $\alpha$ ) = 5% = 0,05, dengan  $db = n - k - 1 = 36 - 2 - 1 = 33$  adalah sebesar 4,140.

Diperoleh hasil  $F_{hitung} 10,669 > F_{tabel} 4,140$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Hal ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) dan Disiplin Kerja ( $X_2$ ) secara bersama/simultan terhadap Kepuasan Kerja ( $Y$ ) pada Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur 1 Palembang.

## 6. Uji t (Parsial)

Uji t (parsial) bertujuan untuk mengetahui apakah variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) dan Disiplin Kerja ( $X_2$ ) secara individu/parsial berpengaruh terhadap variabel Kepuasan Kerja (Y). Adapun hasilnya dapat dilihat tabel berikut ini :

**Tabel IV.15**

### Hasil Uji t (Parsial)

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.123	.673		1.667	.105
	LINGKUNGAN KERJA	.239	.108	.311	2.214	.034
	DISIPLIN KERJA	.548	.163	.471	3.360	.002

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Sumber : Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 16,0

Berdasarkan tabel IV.15 diatas, nilai  $t_{\text{tabel}}$  adalah sebesar = 1.690 maka dapat dijelaskan masing-masing variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) dan Disiplin Kerja ( $X_2$ ) secara individu/parsial berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Y) pada Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur 1 Palembang.

- a. Pengaruh variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) secara individu/parsial terhadap Kepuasan Kerja (Y).

Berdasarkan tabel IV.15 diatas, maka dapat dilihat bahwa  $t_{hitung}$  untuk variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) sebesar = 2,214 terhadap Kepuasan Kerja (Y) sebesar = 1.690 hal ini berarti  $t_{hitung} 2,214 > t_{tabel} 1.690$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Berarti ada pengaruh Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) terhadap Kepuasan Kerja (Y).

Lingkungan Kerja merupakan sarana dan prasarana yang ada disekitar pegawai dan dapat mempengaruhi pekerjaan itu sendiri. Hasil penelitian ini menemukan bahwa Lingkungan Kerja mempengaruhi kepuasan kerja, dengan melihat Lingkungan Kerja Diknas UPTD Dikpora yang masih belum terpenuhi dikarenakan udara yang tidak segar membuat semangat kerja karyawan menurun, maka Lingkungan Kerja memiliki pengaruh terhadap Kepuasan Kerja karyawan.

- b. Pengaruh variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ) secara individu/parsial terhadap Kepuasan Kerja(Y)

Berdasarkan tabel IV.15 diatas, maka dapat dilihat bahwa  $t_{hitung}$  untuk variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ) sebesar = 3,360 terhadap Kepuasan Kerja (Y) sebesar = 1,690 hal ini berarti  $t_{hitung} 3,360 > t_{tabel} 1,690$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Berarti ada pengaruh Disiplin Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kepuasan Kerja (Y).

Disiplin Kerja merupakan kesadaran karyawan dalam menaati semua peraturan yang berlaku. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja memiliki pengaruh terhadap Kepuasan Kerja karyawan, itu disebabkan karena karyawan sering meninggalkan ruangan kerja pada saat jam bekerja karena karyawan tidak merasa puas dengan kondisi kerja sehingga membuat karyawan menjadi tidak disiplin dalam mentaati aturan yang telah diberikan dan itu mempengaruhi kepuasan kerja karyawan, maka Disiplin Kerja memiliki pengaruh terhadap Kepuasan Kerja karyawan.

#### **7. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )**

Uji koefisien determinasi ini digunakan untuk mengetahui seberapa besar sumbangan variabel bebas, yaitu lingkungan kejadian disiplin secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja di Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur 1 Palembang sebagai berikut :

Tabel IV.16

## Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.627 <sup>a</sup>	.393	.356	.771

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Sumber : Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 16,0

Berdasarkan tabel IV.16 diatas, dapat dilihat bahwa besarnya nilai R Square dalam model regresi diperoleh sebesar 0,393. Hal ini menunjukkan bahwa besar pengaruh variabel Independen yaitu Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap variabel Dependen yaitu Kepuasan Kerja yang dapat disumbangkan oleh persamaan ini sebesar 39,3%. Sedangkan sisanya sebesar 60,7% dipengaruhi variabel/faktor lainnya yang tidak dimasukkan ke dalam penelitian ini.

## 8. Perbandingan Penelitian Terdahulu

Penelitian yang dilakukan oleh Yona Arina (2015) dengan judul Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada CV. Yamaha Siteba Padang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja secara satu per satu dan secara bersamaan terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Yamaha Siteba Padang. Jenis penelitian yang dilakukan adalah penelitian kuantitatif. Jenis data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Pengumpulan data dilakukan dengan cara angket dan studi kepustakaan. Jumlah sampel penelitian yang digunakan adalah 26 orang. Analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, analisis koefisien determinasi, uji t dan uji F. Penelitian yang dilakukan menghasilkan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Yamaha Siteba Padang karena nilai t hitung  $(3,055) > t$  tabel  $(2,064)$  pada *level of significant* 0,05. Lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Yamaha Siteba Padang karena nilai F hitung  $(45,465) > F$  tabel  $(3,42)$  pada *level of significant* 0,005.

Penelitian yang dilakukan oleh Dian Mardiono (2014) dengan judul Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Graha Megaria Sutos di Surabaya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja

terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Graha Megaria Sutos di Surabaya baik secara simultan dan parsial untuk menguji manakah yang dominan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Graha Megaria Sutos di Surabaya. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan metode *simple random sampling* dalam penelitian ini adalah 79 orang. Data yang digunakan data primer dengan menggunakan metode pengumpulan data questioner. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) pengujian hipotesis secara simultan diperoleh nilai signifikan sehingga motivasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, 2) pengujian hipotesis secara parsial sehingga variabel motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, 3) hasil perhitungan koefisien determinasi parsial variabel yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan adalah motivasi karena mempunyai nilai koefisien determinasi parsial paling besar dan dapat ditulis dengan persamaan regresi  $Y = 4,396 + 0,388 X_1 + 0,263 X_2$

Penelitian selanjutnya dilakukan oleh NurAysah (2017) dengan judul Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur 1 Palembang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui



pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan karyawan pada Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur. Jenis penelitian yang dilakukan adalah asosiatif. Jenis data yang digunakan yaitu data primer. Pengumpulan data dilakukan dengan cara kuisioner. Jumlah sampel penelitian yang digunakan adalah 36 orang. Analisis data yang digunakan yaitu uji normalitas dan uji multikolonielitas, analisis regresi berganda, analisis koefisien determinasi, uji t dan uji F. Penelitian yang dilakukan menghasilkan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan karena nilai  $t_{hitung}$  Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) sebesar (2,214), Disiplin Kerja ( $X_2$ ) sebesar (3,360)  $> t_{tabel}$  (1,690) pada *level of significant* 0,05. Lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Diknas UPTD Dikpora Kecamatan ilir Timur I Palembang karena nilai  $F_{hitung}$  (10,669)  $> F_{tabel}$  (4,140) pada *level of significant* 0,005.

Jadi didalam penelitian ini dan penelitian terdahulu ada kesamaan dan perbedaannya. Kesamaannya yaitu: dari judul, variabel, metode pengumpulan data, teknik analisis dan hasilnya sama-sama positif, sedangkan perbedaannya terletak pada sampel dan objek yang diteliti.

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dapat disimpulkan adanya Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Diknas UPTD Dikpra Kecamatan Ilir Timur 1 Palembang. Hal ini dapat dilihat dari hasil penelitian sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda ada pengaruh yang (positif) Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur 1 Palembang. Kemudian. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa  $F_{hitung} > F_{tabel}$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang berarti bahwa ada pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja secara bersama-sama/simultan terhadap Kepuasan Kerja. Dengan ini pengujian hipotesis secara bersama terbukti.
2. Untuk variabel Lingkungan Kerja terhadap kinerja pegawai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya ada pengaruh Lingkungan Kerja secara individu/parsial terhadap Kepuasan Kerja. Selanjutnya untuk variabel Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja  $t_{hitung} > t_{tabel}$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya ada pengaruh Disiplin Kerja secara individu/parsial terhadap Kepuasan Kerja.

## B. Saran

Setelah melakukan pengamatan dan pembahasan peneliti ingin memberikan beberapa saran yang dapat bermanfaat dalam meningkatkan Kepuasan Kerjadi Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur 1 Palembang. Sebaiknya Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur 1 Palembang meningkatkan Kepuasan Kerja pegawai antara lain :

1. Memperhatikan dan meningkatkan disiplin kerja Lingkungan Kerja yang baik sehingga kepuasan kerjakaryawan meningkat. Selain itu, pemilihan warna diruangan haruslah tepat, agar karyawan bisa nyaman saat sedang berada di dalam ruangan dan suhu haruslah sesuai dengan nyamanan karyawan, agar karyawan semangat dalam bekerja.
2. Diharapkan Diknas UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur 1 Palembang, Memperhatikan dan meningkatkan disiplin kerja sehingga kepuasan kerja karyawan meningkat. Selain itu, pimpinan haruslah teladan dalam memberikan contoh yang baik, agar karyawan bisa mencontohkan pimpinanya dan sanksi hukuman harus dijalankan dengan tegas, agar pegawai bisa menaati peraturan yang ada.

## DAFTAR PUSTAKA

- Hasan, Iqbal dan Misbahuddin. (2013). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan. Malayu S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta :PT. BumiAksara
- Arina. Yona. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada CV. Yamaha Siteba Padang*. <http://www.journal.unitaspdg.ac.id/downlotfilemh.php?file=Jurnal%20Online%20YONA%20ARINA.pdf>.
- Mardiono, Dian.(2014).*Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan KerjaKarywan PT. Graha Megaria Sutos di Surabaya*.Jurnal Ilmu & Riset Manajemen Vol. 3No.3 (2014)
- Maryati. MC.(2014). *Manajemen Perkantoran Efektif*. Yogyakarta : UPP STIM YKPN
- Sugiyono.(2014a).*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.Bandung : CV. Alfabeta
- Sugiyono.(2014b). *Metode Penelitian Adminitrasi*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono.(2015c). *Statistika untuk Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Bandung: Alfabeta
- Sujarweni, Wiratna. (2015). *Metedologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta : PT. Pusaka Baru
- Supranto, J.(2008). *Statistik*. Jakarta : Erlangga
- Sutrisno, Edy.(2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada MediaGroup
- Sutrisno, Edy.(2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada MediaGroup

## LAMPIRAN 1 : KUISONER

### DaftarPertanyaan

Mohon kesediaan bapak/ibu/saudara/saudari untuk mengisi daftar pertanyaan berikut sebagai bahan penelitian skripsi. Jawaban dapat bapak/ibu/saudara/saudari tuliskan dengan memberikan tanda pada salah satu pilihan jawaban yang menurut bapak/ibu/saudara/saudari paling tepat. Jawaban ini tidak dipublikasikan karena hanya untuk kepentingan ilmiah semata. Atas kesediaan bapak/ibu/saudara/saudari saya ucapkan terimakasih.

#### A. Identitas Responden

1. Jenis kelamin
  - a. Laki-laki
  - b. Perempuan
  
2. Pendidikan
  - a. Tamat SD
  - b. Tamat SMP
  - c. Tamat SMA
  - d. Diploma
  - e. Sarjana
  
3. Umur Karyawan
  - a. 18-30 thn
  - b. 30-50 thn
  - c. > 50 thn
  
4. Lama bekerja
  - a. < 1 tahun
  - b. 1-5 tahun
  - c. 5-10 tahun
  - d. > 10 tahun

Note :

- STS = Sangat Tidak Setuju  
TS = Tidak Setuju  
RG = Ragu-Ragu  
SS = Sangat Setuju  
S = Setuju

No	Daftar Pertanyaan	Jawaban Responden				
		STS	TS	RR	S	ST
Variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ )						
1	Pemilihan warna dalam ruangan saya sangat tepat					
2	Saya merasa senang dengan penerangan dalam ruangan saya sehingga saya bisa bekerja dengan teliti					
3	Saya merasa nyaman di dalam ruangan kerja saya karena tidak ada suara bising					
4	Saya merasa nyaman dengan pemutaran jenis musik yang tepat di dalam ruangan saya					
5	Udara dalam ruangan kerja saya nyaman karena tidak adanya bau yang mengganggu					
6	Suhu dalam ruangan saya terasa sejuk sehingga saya ytidak gelisah ketika berada di dalam ruangan					
Variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ )						
1	Saya selalu mematuhi karena pemimpin saya selalu teladan dalam memberikan contoh yang baik					
2	Saya selalu mematuhi peraturan yang ada karena pengawasan yang diberikan sangat ketat					
3	Sanksi hukuman yang diberikan Sesuai dengan kesalahan yang dilakukan					
Variabel Kepuasan Kerja ( $Y$ )						
1	Saya merasa puas dengan keamanan kerja yang diberikan perusahaan kepada saya					
2	Saya merasa puas dengan gaji yang diberikan kepada saya karna sesuai dengan apa yang saya lakukan					

3	Pengawasan yang diberikan kepada saya membuat saya merasa puas					
4	Fasilitas yang diberikan perusahaan sudah cukup nyaman bagi saya					
5	Saya merasa nyaman dengan kondisi kerja diperusahaan saya					

LAMPIRAN 2 : TABULASI

RESPONDEN	LINGKUNGAN KERJA						TOTAL	RATA-RATA
	X1							
	1	2	3	4	5	6		
1	5	5	4	3	3	4	24	24,08
2	3	3	3	2	2	3	16	24,09
3	4	4	4	3	4	5	24	24,32
4	4	4	4	3	3	3	21	24,33
5	5	5	5	3	3	4	25	24,44
6	3	3	3	3	5	4	21	24,42
7	5	5	4	5	5	4	28	24,53
8	5	4	4	4	4	4	25	24,41
9	5	5	3	4	4	4	25	24,39
10	3	3	3	4	4	5	22	24,37
11	5	5	5	5	5	4	29	24,46
12	5	5	4	3	3	4	24	24,28
13	5	5	5	5	5	5	30	24,29
14	3	3	3	4	4	5	22	24,04
15	5	5	5	5	5	4	29	24,14
16	3	3	3	2	5	5	21	23,90
17	4	4	4	3	3	4	22	24,05
18	5	5	5	5	5	4	29	24,16
19	5	2	5	3	4	4	23	23,89
20	5	5	3	3	5	4	25	23,94
21	5	5	4	4	4	3	25	23,88
22	5	5	5	2	4	3	24	23,80
23	4	4	4	5	3	1	21	23,79
24	3	3	3	3	4	3	19	24,00
25	3	3	3	4	4	4	21	24,42
26	2	4	5	5	5	5	26	24,73
27	3	3	4	5	5	4	24	24,60
28	5	5	5	2	4	4	25	24,67
29	4	4	4	3	5	4	24	24,63
30	5	5	3	3	3	4	23	24,71
31	5	5	5	4	5	5	29	25,00
32	3	3	3	4	4	4	21	24,20
33	3	3	3	5	5	4	23	25,00
34	4	4	4	5	5	5	27	25,67
35	3	3	3	5	5	4	23	25,00
36	5	5	5	4	3	5	27	27,00



DISIPLIN KERJA			TOTAL	RATA-RATA
X2				
1	2	3		
4	5	4	13	11,89
2	3	3	8	11,86
3	5	5	13	11,97
4	4	3	11	11,94
4	5	4	13	11,97
4	5	4	13	11,94
5	4	4	13	11,90
4	3	4	11	11,86
4	4	4	12	11,89
4	4	5	13	11,89
5	5	4	14	11,85
3	5	4	12	11,76
5	4	5	14	11,75
4	5	5	14	11,65
5	5	4	14	11,55
2	5	5	12	11,43
3	4	4	11	11,40
5	5	4	14	11,42
3	5	4	12	11,28
4	5	4	13	11,24
4	3	3	10	11,13
2	5	3	10	11,20
5	3	1	9	11,29
3	4	3	10	11,46
4	2	4	10	11,58
5	4	5	14	11,73
5	4	4	13	11,50
2	4	4	10	11,33
3	4	4	11	11,50
3	5	4	12	11,57
4	5	5	14	11,50
4	2	4	10	11,00
5	3	4	12	11,25
4	2	5	11	11,00
4	3	4	11	11,00
4	2	5	11	11,00

KEPUASAN KERJA					TOTAL	RATA-RATA
Y						
1	2	3	4	5		
5	5	4	5	3	22	19,44
3	3	3	3	2	14	19,37
2	4	4	5	4	19	19,53
1	4	4	4	4	17	19,55
5	5	5	5	3	23	19,63
3	3	3	5	5	19	19,52
2	5	4	4	5	20	19,53
2	4	4	3	1	14	19,52
5	5	3	4	3	20	19,71
3	3	3	4	5	18	19,70
5	5	5	5	5	25	19,77
5	5	4	5	3	22	19,56
4	5	5	4	4	22	19,46
3	3	3	5	5	19	19,35
4	5	5	5	5	24	19,36
3	3	3	5	4	18	19,14
2	4	4	4	5	19	19,20
5	5	5	5	5	25	19,21
5	2	5	5	3	20	18,89
5	5	3	5	3	21	18,82
5	5	4	3	5	22	18,69
5	5	5	5	5	25	18,47
4	4	4	3	3	18	18,00
2	3	3	4	5	17	18,00
3	3	3	2	5	16	18,08
4	4	5	4	4	21	18,27
3	3	4	4	3	17	18,00
1	5	5	4	5	20	18,11
4	4	4	4	5	21	17,88
5	5	3	5	3	21	17,43
5	5	5	5	5	25	16,83
3	3	3	2	3	14	15,20
3	3	3	3	3	15	15,50
4	4	4	2	1	15	15,67
3	3	3	3	3	15	16,00
3	5	5	2	2	17	17,00

# LAMPIRAN 3 : HASIL UJI VALIDITAS

## Variabel Lingkungan Kerja (X1)

### Correlations

#### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
RESPONDEN			0
PERTANYAAN 1	4.14	.961	36
PERTANYAAN 2	4.08	.937	36
PERTANYAAN 3	3.94	.828	36
PERTANYAAN 4	3.75	1.025	36
PERTANYAAN 5	4.14	.867	36
PERTANYAAN 6	4.03	.810	36
TOTAL JAWABAN	24.08	3.111	36

#### Correlations

		PERTANYAAN 1	PERTANYAAN 2	PERTANYAAN 3	PERTANYAAN 4	PERTANYAAN 5	PERTANYAAN 6	TOTAL JAWABAN
RESPONDEN	Pearson Correlation	a	a	a	a	a	a	a
	Sig. (2-tailed)	.	.	.	.	.	.	.
	N	0	0	0	0	0	0	0
PERTANYAAN 1	Pearson Correlation	1	.780**	.550**	-.080	-.127	-.079	.608**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.644	.461	.649	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36
PERTANYAAN 2	Pearson Correlation	.780**	1	.523**	.052	-.050	-.003	.683**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.763	.773	.986	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36
PERTANYAAN 3	Pearson Correlation	.550**	.523**	1	.152	.091	.088	.691**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001		.377	.598	.611	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36
PERTANYAAN 4	Pearson Correlation	-.080	.052	.152	1	.490**	.112	.527**
	Sig. (2-tailed)	.644	.763	.377		.002	.516	.001
	N	36	36	36	36	36	36	36
PERTANYAAN 5	Pearson Correlation	-.127	-.050	.091	.490**	1	.401*	.515**
	Sig. (2-tailed)	.461	.773	.598	.002		.015	.001
	N	36	36	36	36	36	36	36
PERTANYAAN 6	Pearson Correlation	-.079	-.003	.088	.112	.401*	1	.407*
	Sig. (2-tailed)	.649	.986	.611	.516	.015		.014
	N	36	36	36	36	36	36	36
TOTAL JAWABAN	Pearson Correlation	.608**	.683**	.691**	.527**	.515**	.407*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.001	.014	
	N	36	36	36	36	36	36	36

a. Cannot be computed because at least one of the variables is constant.

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## LAMPIRAN 4 : HASIL UJI VALIDITAS

### Variabel Disiplin Kerja (X2)

### Correlations

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
RESPONDEN			0
PERTANYAAN 1	3.83	.941	36
PERTANYAAN 2	4.03	1.028	36
PERTANYAAN 3	4.03	.810	36
TOTAL JAWABAN	11.89	1.617	36

Correlations

		PERTANYAAN 1	PERTANYAAN 2	PERTANYAAN 3	TOTAL JAWABAN
RESPONDEN	Pearson Correlation	a	a	a	a
	Sig. (2-tailed)	.	.	.	.
	N	0	0	0	0
PERTANYAAN 1	Pearson Correlation	1	-.143	.044	.513**
	Sig. (2-tailed)	.	.406	.800	.001
	N	36	36	36	36
PERTANYAAN 2	Pearson Correlation	-.143	1	.136	.621**
	Sig. (2-tailed)	.406	.	.428	.000
	N	36	36	36	36
PERTANYAAN 3	Pearson Correlation	.044	.136	1	.613**
	Sig. (2-tailed)	.800	.428	.	.000
	N	36	36	36	36
TOTAL JAWABAN	Pearson Correlation	.513**	.621**	.613**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.
	N	36	36	36	36

a. Cannot be computed because at least one of the variables is constant.

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## LAMPIRAN 5 : HASIL UJI VALIDITAS

### Variabel Kepuasan Kerja (Y)

#### Correlations

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
RESPONDEN	.	.	0
PERTANYAAN 1	3.83	.941	36
PERTANYAAN 2	4.03	1.028	36
PERTANYAAN 3	4.03	.810	36
PERTANYAAN 4	11.89	1.617	36
PERTANYAAN 5	.	.	0
TOTAL JAWABAN	.	.	0

Correlations

		PERTANYAAN 1	PERTANYAAN 2	PERTANYAAN 3	PERTANYAAN 4	PERTANYAAN 5	TOTAL JAWABAN
RESPONDEN	Pearson Correlation	.a	.a	.a	.a	.a	.a
	Sig. (2-tailed)	.	.	.	.	.	.
	N	0	0	0	0	0	0
PERTANYAAN 1	Pearson Correlation	1	.253	.430**	.343*	-.074	.644**
	Sig. (2-tailed)	.	.136	.009	.041	.669	.000
	N	36	36	36	36	36	36
PERTANYAAN 2	Pearson Correlation	.253	1	.550**	.237	.131	.626**
	Sig. (2-tailed)	.136	.	.001	.163	.445	.000
	N	36	36	36	36	36	36
PERTANYAAN 3	Pearson Correlation	.430**	.550**	1	.314	-.050	.668**
	Sig. (2-tailed)	.009	.001	.	.062	.774	.000
	N	36	36	36	36	36	36
PERTANYAAN 4	Pearson Correlation	.343*	.237	.314	1	.416*	.742**
	Sig. (2-tailed)	.041	.163	.062	.	.012	.000
	N	36	36	36	36	36	36
PERTANYAAN 5	Pearson Correlation	-.074	.131	-.050	.416*	1	.486**
	Sig. (2-tailed)	.669	.445	.774	.012	.	.003
	N	36	36	36	36	36	36
TOTAL JAWABAN	Pearson Correlation	.644**	.626**	.668**	.742**	.486**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.003	.
	N	36	36	36	36	36	36

. Cannot be computed because at least one of the variables is constant.

\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## LAMPIRAN 6 : HASIL REABILITAS

### Variabel Lingkungan Kerja (X1)

#### Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	36	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.726	7

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
PERTANYAAN 1	4.14	.961	36
PERTANYAAN 2	4.08	.937	36
PERTANYAAN 3	3.94	.826	36
PERTANYAAN 4	3.75	1.025	36
PERTANYAAN 5	4.14	.867	36
PERTANYAAN 6	4.03	.810	36
TOTAL JAWABAN	24.08	3.111	36

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
48.17	38.714	6.222	7

## LAMPIRAN 7 : HASIL REABILITAS

### Variabel Disiplin Kerja (X2)

#### Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	36	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.669	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
PERTANYAAN 1	3.83	.941	36
PERTANYAAN 2	4.03	1.028	36
PERTANYAAN 3	4.03	.810	36
TOTAL JAWABAN	11.89	1.617	36

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
23.78	10.463	3.235	4

## LAMPIRAN 8 : HASIL REABILITAS

### Variabel Kepuasan Kerja (Y)

#### Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	36	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.745	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
PERTANYAAN 1	3.58	1.251	36
PERTANYAAN 2	3.94	.826	36
PERTANYAAN 3	4.14	.961	36
PERTANYAAN 4	4.03	1.028	36
PERTANYAAN 5	3.81	1.215	36
TOTAL JAWABAN	19.50	3.317	36

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
39.00	44.000	6.633	6



## LAMPIRAN 9 : HASIL UJI NORMALITAS

### Uji Normalitas

Tests of Normality

	Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.
KEPUASAN KERJA	.933	36	.607
LINGKUNGAN KERJA	.971	36	.899
DISIPLIN KERJA	.829	36	.104

## LAMPIRAN 10 : HASIL UJI MULTIKOLONIELITAS

### Uji Multikolonielitas

Coefficients <sup>a</sup>		
Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
LINGKUNGAN KERJA	.600	1.444
DISIPLIN KERJA	.600	1.444

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

**LAMPIRAN 11 : HASIL REGRESI LINIER BERGANDA**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.123	.673		1.667	.105
	LINGKUNGAN KERJA	.239	.108	.311	2.214	.034
	DISIPLIN KERJA	.548	.163	.471	3.360	.002

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

**LAMPIRAN 12 : HASIL UJI F**

Uji F (SIMULTAN)

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12.686	2	6.343	10.669	.000 <sup>b</sup>
	Residual	19.620	33	.595		
	Total	32.306	35			

a. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA

b. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

**LAMPIRAN 13 : HASIL UJI t**

Uji t (PARSIAL)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	
	B	Std. Error	Coefficients			
	Beta					
1	(Constant)	1.123	.673		1.667	.105
	LINGKUNGAN KERJA	.239	.108	.311	2.214	.034
	DISIPLIN KERJA	.548	.163	.471	3.360	.002

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

## LAMPIRAN 14 : Koefisien Determinasi

Uji Determinasi

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.627 <sup>a</sup>	.393	.356	.771

a. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA

b. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

# LAMPIRAN 15 : HASIL FREKUENSI

## VARIABEL LINGKUNGAN KERJA (X1)

### Frequencies

		Statistics					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
N	Valid	36	36	36	36	36	36
	Missing	0	0	0	0	0	0

### Frequency Table

		X1.1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	2.8	2.8	2.8
	RAGU-RAGU	11	30.6	30.6	33.3
	SETUJU	6	16.7	16.7	50.0
	SANGAT SETUJU	18	50.0	50.0	100.0
Total		36	100.0	100.0	

		X1.2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	2.8	2.8	2.8
	RAGU-RAGU	11	30.6	30.6	33.3
	SETUJU	8	22.2	22.2	55.6
	SANGAT SETUJU	16	44.4	44.4	100.0
Total		36	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	4	11.1	11.1	11.1
	RAGU-RAGU	12	33.3	33.3	44.4
	SETUJU	9	25.0	25.0	69.4
	SANGAT SETUJU	11	30.6	30.6	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RAGU-RAGU	13	36.1	36.1	36.1
	SETUJU	12	33.3	33.3	69.4
	SANGAT SETUJU	11	30.6	30.6	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	2.8	2.8	2.8
	RAGU-RAGU	8	22.2	22.2	25.0
	SETUJU	12	33.3	33.3	58.3
	SANGAT SETUJU	15	41.7	41.7	100.0
	Total	36	100.0	100.0	



## X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	1	2.8	2.8	2.8
RAGU-RAGU	5	13.9	13.9	16.7
SETUJU	21	58.3	58.3	75.0
SANGAT SETUJU	9	25.0	25.0	100.0
Total	36	100.0	100.0	

## VARIABEL DISIPLIN KERJA (X2)

### Frequencies

Statistics

		X2.1	X2.2	X2.3
N	Valid	36	36	36
	Missing	0	0	0

### Frequency Table

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	4	11.1	11.1	11.1
	RAGU-RAGU	7	19.4	19.4	30.6
	SETUJU	16	44.4	44.4	75.0
	SANGAT SETUJU	9	25.0	25.0	100.0
Total		36	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	4	11.1	11.1	11.1
	RAGU-RAGU	6	16.7	16.7	27.8
	SETUJU	11	30.6	30.6	58.3
	SANGAT SETUJU	15	41.7	41.7	100.0
Total		36	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	2.8	2.8	2.8
	RAGU-RAGU	5	13.9	13.9	16.7
	SETUJU	21	58.3	58.3	75.0
	SANGAT SETUJU	9	25.0	25.0	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

VARIABEL KEPUASAN KERJA (Y)

Frequencies

Statistics

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5
N	Valid	36	36	36	36	36
	Missing	0	0	0	0	0

Frequency Table

Y1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	2	5.6	5.6	5.6
	TIDAK SETUJU	5	13.9	13.9	19.4
	RAGU-RAGU	11	30.6	30.6	50.0
	SETUJU	6	16.7	16.7	66.7
	SANGAT SETUJU	12	33.3	33.3	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Y1.2 =

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RAGU-RAGU	13	36.1	36.1	36.1
	SETUJU	12	33.3	33.3	69.4
	SANGAT SETUJU	11	30.6	30.6	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	1	2.8	2.8	2.8
	RAGU-RAGU	11	30.6	30.6	33.3
	SETUJU	6	16.7	16.7	50.0
	SANGAT SETUJU	18	50.0	50.0	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	4	11.1	11.1	11.1
	RAGU-RAGU	6	16.7	16.7	27.8
	SETUJU	11	30.6	30.6	58.3
	SANGAT SETUJU	15	41.7	41.7	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Y1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	2	5.6	5.6	5.6
	TIDAK SETUJU	2	5.6	5.6	11.1
	RAGU-RAGU	12	33.3	33.3	44.4
	SETUJU	5	13.9	13.9	58.3
	SANGAT SETUJU	15	41.7	41.7	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

## Jadwal Penelitian

Tahun 2017

Keterangan	Desember				Januari			
	1	2	3	4	1	2	3	4
Revisi Proposal								
Penulisan Bab I								
Penulisan Bab II								
Penulisan Bab III								
Mengedarkan Kuisoner								
Tabulasi dan Analisis Data								
Penulisan Bab IV dan V								
Pengadaan Penelitian								



**PEMERINTAH KOTA PALEMBANG**  
**UNIT PELAKSANA TEKNIS DINAS**  
**PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAH RAGA**  
**KECAMATAN ILIR TIMUR I**

Jalan Mayor Santoso 20 Ilir D.III Kamboja ■. 353317 Palembang

Palembang, 27 Januari 2017

Nomor : 420.1/016 /Dikpora/IT.I/2017  
Lamp :-  
Perihal : Tanggapan izin Penelitian

Kepada  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang  
di –  
PALEMBANG

Berdasarkan surat dari Universitas Muhammadiyah Palembang Fakultas Ekonomi dan Bisnis Nomor :1678/H-5/FEB-UMP/I/2017 perihal : Mohon Izin Penelitian, maka Kepala UPTD Dikpora Kecamatan Ilir Timur I Palembang memberikan izin untuk melakukan penelitian tersebut atas nama :

**NAMA** : NUR AYSAH  
**NIM** : 21 2013 101  
**PROGRAM STUDI** : MANAJEMEN

Demikian Atas perhatian dan kerjasama yang baik di ucapkan terima kasih.

Palembang, 27 Januari 2017

Kepala UPTD Diknas Ilir Timur I  
a.n Kasubag TU



**UJANG SUMADI, S.Pd., M.Pd**  
**NIP.196010281982021002**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

*Unggul dan Jalsami*



**SCOTT**

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

**DIBERIKAN KEPADA :**

**NAMA : NUR AYSAH**  
**NIM : 212013101**  
**PROGRAM STUDI : Manajemen**

Yang dinyatakan HAFAL / TAHFIDZ (18) Surat Juz Amma  
di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang

Palembang, Selasa, 30 Agustus, 201  
an. Dekan

Wakil Dekan IV



Dr. Purmanayah Ariadi, M. Hum  
NBM/NIDN 731454/0215126902





# U M PALEMBANG

No. 118/H-4/LPKKN/JUMP/XI/2016

Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang menerangkan bahwa:

Nama : NUR AYSAH  
Nomor Pokok Mahasiswa : 212013101  
Fakultas : EKONOMI DAN BISNIS  
Tempat Tgl. Lahir : PALEMBANG, 22-05-1996

telah mengikuti Kuliah Kerja Nyata Tematik Posdaya Angkatan ke-11 yang dilaksanakan dari tanggal 20 Juli sampai dengan 3 September 2016 bertempat di:

Kelurahan/Desa : 8 ILIR (A)  
Kecamatan : ILIR TIMUR II  
Kota/Kabupaten : PALEMBANG  
Dinyatakan : Lulus

Palembang, 17 September 2016  
Rektor,



Djazuli, S.E., M.M.  
NIP. 19630101-198003-0001  
REKTOR





بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

**SURAT KETERANGAN**  
**No.04/TEA-FE/LB/UMP/II/2017**

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Rini Susanti, S.Pd., M.A  
 NIDN : 0210098402  
 Jabatan : Kepala Lembaga Bahasa Universitas Muhammadiyah Palembang

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa yang nama-namanya terlampir dibawah ini:

No.	Name	NIM	Date of Birth	Section			Total Score	Times Taken
				1	2	3		
1	ANA HARNITA	212013160	Tanjung Raja, June 26th 1995	41	38	40	396	2
2	DERI ARDIANSYAH	212013093	Palembang, Sept 03rd 1996	42	36	36	380	2
3	HARYATI	222013453	Sentang, July 07th 1994	37	39	37	376	2
4	ELA ANGGERAINI	222013182	Tanjung Raja, May 22nd 1995	43	38	32	376	2
5	ALVA SUBERHADI FAJRI	212012065	Beringin, Makmur, March 03rd 1994	46	33	34	376	2
6	PANSER YUBI YUSIKO	212013005	Tegur Wang Lama, Feb 06th 1993	45	32	35	373	2
7	ARISTA	222013100	Harapan Jaya, March 22nd 1995	42	32	37	370	2
8	ANGGRAENI TRI AULIA	222013404	Jakarta, August 31st 1996	47	37	32	386	2
9	EDI KURNIAWAN	222013261	Cahaya Maju, January 21st 1996	43	33	37	376	2
10	DEVI DARNITA	222013016	Mariana, Feb 06th 1994	42	34	39	383	2
11	HENDRI ARIYADI	212013333	Palembang, December 31st 1995	42	32	41	383	2
12	AGUNG ALI MUSTOFA	212013111	Banyuasin, August 20th 1995	43	33	43	396	2
13	TATA DAMAYANTI	212013044	Panca Tunggal Benawa, June 02nd 1995	44	36	29	363	2
14	RIAN HARDIANTO	212013006	Ujanmas, August 29th 1994	44	36	29	363	2
15	JUNI PERTAMI ADHA	222012421	BM I, June 10th 1992	51	37	31	396	2
16	JIMY FATRICK	212013026	Cambai, March 17th 1996	43	36	34	376	2
17	NOVA PRATAMASARI	212013079	Pendopo, October 26th 1995	42	34	33	363	2
18	FITRIANTI	212013087	Prabumulih, June 16th 1995	38	39	37	380	2
19	NURAYSA			41	32	36	376	2
20	SHELLY MAHARANI	212013372	Palembang, April 23rd 1996	43	34	34	370	2
21	JAYATRI	222012308	Rajik, January 03rd 1994	44	40	35	396	2
22	DIMAS SUHENDRO A. M	212013243	Palembang, February 15th 1995	43	36	32	370	2
23	M. IMAM SETIAWAN	212013306	Ds. Sawah, Sept 06th 1993	42	37	36	383	2
24	SITI KOMARIAH	212013048	Muara Enim, June 04th 1995	45	37	36	393	2
25	FRISCA SITI SUNDARSIH	222013374	Karang Endah, Oct 18th 1995	47	37	33	390	2



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
**LEMBAGA BAHASA**

Jl. Jend Ahmad Yani 13 Ulu Palembang 30263  
Telp. (0711) 512637 - Fax. (0711) 512637  
Email: [lembagabahasaump@yahoo.co.id](mailto:lembagabahasaump@yahoo.co.id) - Web. [www.lb-umpalembang.org](http://www.lb-umpalembang.org)



السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

26	WIEKE PARERA ELINKA	212013080	Kasih Dewa, Sept 01st 1995	46	29	32	356	2
27	MARWANTO	212013288	Cambai, March 10th 1993	41	38	40	396	3
28	HASANAH	222013463	Campang Tiga, May 25th 1995	37	38	41	386	2
29	RESI EVI YANI	222013232	Penanggiran, June 28th 1994	45	30	40	383	2
30	ANIS LESTARI		Prabumulih, August 10th 1994	43	37	37	390	2
31	IRSAN AL RIZKI	212012326	Palembang, July 14th 1992	42	30	35	356	2
32	M. ISTIQLAL FEBRIAN	212013404	Palembang, February 06th 1994	44	33	40	390	2
33	HESTI ARDILA	212013070	Beruge Ilir, May 10th 1995	43	32	33	360	2
34	FERA MARTINOVA	222013338	Sri Mulyo, November 23rd 1995	42	37	34	376	2
35	AGUNG SINGGIH	212013334	Pangkalan Balai, March 31st 1996	43	37	35	383	2
36	MELYANA ANGGRAINI	212013262	Palembang, May 12th 1995	43	32	39	380	2
37	ANITA	212013242	Palembang, August 06th 1993	41	40	37	393	2
38	CINTAMI	212013221	Desa Sukacinta, Nov 12th 1992	42	36	32	366	2
39	ARIS NUGROHO	212013248	Bnyuasin, September 01st 1995	42	36	33	370	2
40	ELLA NOVALENA	212013329	Rantau Kadam, Nov 24th 1995	42	36	35	376	2
41	M. AKHIRUL AMIN	212013015	July, 28th 1994	43	34	34	370	2
42	PARASTIKA	222013411	Muara Maung, October 12th 1996	36	40	37	376	2
43	SUCI SUMANTI	222013372	Padang Bindu, July 20th 1995	42	27	34	343	2
44	DFRA YUNIASTA	222013194	Kedaton, June 09th 1994	47	32	38	390	2
45	ADI MAULANA	222012282	Palembang, August 29th 1993	39	33	38	366	2
46	VERA OCTAVIA	222012032	Gunung Kemban, Oct 16th 1993	40	37	37	380	2
47	MUHAMMAD FAUZAN	222012074	Pengarayan, Sept 06th 1994	42	36	37	383	2
48	AMIRUL MUKMININJ	212012128	Seri Kembang, March 31st 1993	42	38	35	383	2
49	INDAH PUJI LESTARI	222013361	Palembang, July 20th 1995	45	37	34	386	2
50	MUHAMMAD EZA	212013082	Berkat, February 13th 1996	42	37	34	376	2
51	RIKA NURJANA	212013212	Palembang, October 01st 1994	38	39	33	366	2
52	DESRIANA	212013204	Niur, December 27th 1994	42	42	34	393	2
53	HARTIYA	222013053	Palembang, October 25th 1994	41	39	38	393	2
54	ALPANI	222011265	Lubuk Lancang, Dec 28th 1993	39	32	39	366	3
55	INDRA SAPUTRA	222012041	Tebonan, October 06th 1994	42	37	37	386	2



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
**LEMBAGA BAHASA**

Jl. Jend. Ahmad Yani 13 Ulu Palembang 30263  
Telp. (0711) 512637 - Fax. (0711) 512637  
Email: [lembagabahasaump@yahoo.co.id](mailto:lembagabahasaump@yahoo.co.id) - Web: [www.lb-umpalembang.org](http://www.lb-umpalembang.org)



السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

adalah benar telah mengikuti tes TOEFL di Lembaga Bahasa Universitas Muhammadiyah Palembang pada tanggal 3 Februari 2017. Namun dikarenakan nama yang bersangkutan belum mengikuti tes pengulangan untuk mencapai nilai target (400) maka tidak memungkinkannya bagi Lembaga Bahasa UM Palembang untuk memberikan sertifikat TOEFL, surat keterangan ini hendaknya dapat digunakan mahasiswa tersebut untuk melengkapi berkas persyaratan ujian komprehensifnya selagi menunggu untuk tes pengulangannya hingga mencapai nilai yang ditargetkan yaitu 400 atau lebih.

Demikian surat ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum wr.wb

Palembang, 6 Februari 2017  
Kepala Lembaga Bahasa,

LEMBAGA BAHASA  
RINI SUSANTI, S.Pd., M.A  
Univ. Muhammadiyah Palembang  
NBM/NIDN.1164932/0210098402

## BIODATA PENULIS

Nama : Nur Aysah  
NIM : 212013101  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Tempat & Tanggal Lahir : Palembang, 22 Mei 1996  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Agama : Islam  
Alamat Rumah : JL. Mayor Santoso No. 3129/1463 RT : 023 RW : 009  
Kel/Desa : 20 Ilir III Kecamatan : Ilir Timur I  
Nama Ayah : Ahmad  
Nama Ibu : Anita  
No. Telp/Hp : 089691562318  
Email : [nuraisya2201@yahoo.co.id](mailto:nuraisya2201@yahoo.co.id)

No	Sekolah	Tahun
1	SD Negeri 40 Palembang	2007
2	SMP Yanitas Palembang	2010
3	SMK Muhammadiyah 1 Palembang	2013
4	Universitas Muhammadiyah Palembang	2017

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Tabel r untuk df = 101 - 150

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
131	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
132	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
133	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801
134	0.1416	0.1684	0.1993	0.2202	0.2791
135	0.1411	0.1678	0.1986	0.2194	0.2781
136	0.1406	0.1672	0.1979	0.2186	0.2771
137	0.1401	0.1666	0.1972	0.2178	0.2761
138	0.1396	0.1660	0.1965	0.2170	0.2752
139	0.1391	0.1654	0.1958	0.2163	0.2742
140	0.1386	0.1648	0.1951	0.2155	0.2733
141	0.1381	0.1642	0.1944	0.2148	0.2723
142	0.1376	0.1637	0.1937	0.2140	0.2714
143	0.1371	0.1631	0.1930	0.2133	0.2705
144	0.1367	0.1625	0.1924	0.2126	0.2696
145	0.1362	0.1620	0.1917	0.2118	0.2687
146	0.1357	0.1614	0.1911	0.2111	0.2678
147	0.1353	0.1609	0.1904	0.2104	0.2669
148	0.1348	0.1603	0.1898	0.2097	0.2660
149	0.1344	0.1598	0.1892	0.2090	0.2652
150	0.1339	0.1593	0.1886	0.2083	0.2643

Tabel r untuk df = 151 - 200

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
151	0.1335	0.1587	0.1879	0.2077	0.2635
152	0.1330	0.1582	0.1873	0.2070	0.2626
153	0.1326	0.1577	0.1867	0.2063	0.2618
154	0.1322	0.1572	0.1861	0.2057	0.2610
155	0.1318	0.1567	0.1855	0.2050	0.2602
156	0.1313	0.1562	0.1849	0.2044	0.2593
157	0.1309	0.1557	0.1844	0.2037	0.2585
158	0.1305	0.1552	0.1838	0.2031	0.2578
159	0.1301	0.1547	0.1832	0.2025	0.2570
160	0.1297	0.1543	0.1826	0.2019	0.2562
161	0.1293	0.1538	0.1821	0.2012	0.2554
162	0.1289	0.1533	0.1815	0.2006	0.2546
163	0.1285	0.1528	0.1810	0.2000	0.2539
164	0.1281	0.1524	0.1804	0.1994	0.2531
165	0.1277	0.1519	0.1799	0.1988	0.2524
166	0.1273	0.1515	0.1794	0.1982	0.2517
167	0.1270	0.1510	0.1788	0.1976	0.2509
168	0.1266	0.1506	0.1783	0.1971	0.2502
169	0.1262	0.1501	0.1778	0.1965	0.2495
170	0.1258	0.1497	0.1773	0.1959	0.2488
171	0.1255	0.1493	0.1768	0.1954	0.2481
172	0.1251	0.1488	0.1762	0.1948	0.2473
173	0.1247	0.1484	0.1757	0.1942	0.2467
174	0.1244	0.1480	0.1752	0.1937	0.2460
175	0.1240	0.1476	0.1747	0.1932	0.2453
176	0.1237	0.1471	0.1743	0.1926	0.2446
177	0.1233	0.1467	0.1738	0.1921	0.2439
178	0.1230	0.1463	0.1733	0.1915	0.2433
179	0.1226	0.1459	0.1728	0.1910	0.2426
180	0.1223	0.1455	0.1723	0.1905	0.2419
181	0.1220	0.1451	0.1719	0.1900	0.2413
182	0.1216	0.1447	0.1714	0.1895	0.2406
183	0.1213	0.1443	0.1709	0.1890	0.2400
184	0.1210	0.1439	0.1705	0.1884	0.2394
185	0.1207	0.1435	0.1700	0.1879	0.2387
186	0.1203	0.1432	0.1696	0.1874	0.2381
187	0.1200	0.1428	0.1691	0.1869	0.2375
188	0.1197	0.1424	0.1687	0.1865	0.2369
189	0.1194	0.1420	0.1682	0.1860	0.2363
190	0.1191	0.1417	0.1678	0.1855	0.2357
191	0.1188	0.1413	0.1674	0.1850	0.2351
192	0.1184	0.1409	0.1669	0.1845	0.2345
193	0.1181	0.1406	0.1665	0.1841	0.2339
194	0.1178	0.1402	0.1661	0.1836	0.2333
195	0.1175	0.1398	0.1657	0.1831	0.2327
196	0.1172	0.1395	0.1652	0.1827	0.2321
197	0.1169	0.1391	0.1648	0.1822	0.2315
198	0.1166	0.1388	0.1644	0.1818	0.2310
199	0.1164	0.1384	0.1640	0.1813	0.2304
200	0.1161	0.1381	0.1636	0.1809	0.2298





# Titik Persentase Distribusi F

Probabilita = 0.05

Diproduksi oleh: Junaidi  
<http://junaidichaniago.wordpress.com>

**Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

**Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

**Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

**Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
136	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74
137	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
138	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
139	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
140	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
141	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
142	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
143	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
144	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
145	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
146	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.74
147	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
148	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
149	3.90	3.06	2.67	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
150	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
151	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
152	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
153	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
154	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
155	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
156	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
157	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
158	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
159	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
160	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
161	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
162	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
163	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
164	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
165	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
166	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
167	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
168	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
169	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
170	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
171	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
172	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
173	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
174	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
175	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
176	3.89	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
177	3.89	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
178	3.89	3.05	2.66	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
179	3.89	3.05	2.66	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
180	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72

**Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
181	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
182	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
183	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
184	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
185	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.75	1.72
186	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.75	1.72
187	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
188	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
189	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
190	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
191	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
192	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
193	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
194	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
195	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
196	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
197	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
198	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
199	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
200	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
201	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
202	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
203	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
204	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
205	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
206	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
207	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.71
208	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
209	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
210	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
211	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
212	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
213	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
214	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
215	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
216	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
217	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
218	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
219	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
220	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
221	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
222	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
223	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
224	3.88	3.04	2.64	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
225	3.88	3.04	2.64	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71

Titik Persentase Distribusi t  
d.f. = 1 - 200



**Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)**

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

**Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)**

df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41		0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42		0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43		0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44		0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45		0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46		0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47		0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48		0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49		0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50		0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51		0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52		0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53		0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54		0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55		0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56		0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57		0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58		0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59		0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60		0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61		0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62		0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63		0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64		0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65		0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66		0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67		0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68		0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69		0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70		0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71		0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72		0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73		0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74		0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75		0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76		0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77		0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78		0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79		0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80		0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

**Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)**

df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81		0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82		0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83		0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84		0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85		0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86		0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87		0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88		0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89		0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90		0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91		0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92		0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93		0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94		0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95		0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96		0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97		0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98		0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99		0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100		0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101		0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102		0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103		0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104		0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105		0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106		0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107		0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108		0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109		0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110		0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111		0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112		0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113		0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114		0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115		0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116		0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117		0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118		0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119		0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120		0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

**Titik Persentase Distribusi t (df = 121 –160)**

df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
121		0.67652	1.28859	1.65754	1.97976	2.35756	2.61707	3.15895
122		0.67651	1.28853	1.65744	1.97960	2.35730	2.61673	3.15838
123		0.67649	1.28847	1.65734	1.97944	2.35705	2.61639	3.15781
124		0.67647	1.28842	1.65723	1.97928	2.35680	2.61606	3.15726
125		0.67646	1.28836	1.65714	1.97912	2.35655	2.61573	3.15671
126		0.67644	1.28831	1.65704	1.97897	2.35631	2.61541	3.15617
127		0.67643	1.28825	1.65694	1.97882	2.35607	2.61510	3.15565
128		0.67641	1.28820	1.65685	1.97867	2.35583	2.61478	3.15512
129		0.67640	1.28815	1.65675	1.97852	2.35560	2.61448	3.15461
130		0.67638	1.28810	1.65666	1.97838	2.35537	2.61418	3.15411
131		0.67637	1.28805	1.65657	1.97824	2.35515	2.61388	3.15361
132		0.67635	1.28800	1.65648	1.97810	2.35493	2.61359	3.15312
133		0.67634	1.28795	1.65639	1.97796	2.35471	2.61330	3.15264
134		0.67633	1.28790	1.65630	1.97783	2.35450	2.61302	3.15217
135		0.67631	1.28785	1.65622	1.97769	2.35429	2.61274	3.15170
136		0.67630	1.28781	1.65613	1.97756	2.35408	2.61246	3.15124
137		0.67628	1.28776	1.65605	1.97743	2.35387	2.61219	3.15079
138		0.67627	1.28772	1.65597	1.97730	2.35367	2.61193	3.15034
139		0.67626	1.28767	1.65589	1.97718	2.35347	2.61166	3.14990
140		0.67625	1.28763	1.65581	1.97705	2.35328	2.61140	3.14947
141		0.67623	1.28758	1.65573	1.97693	2.35309	2.61115	3.14904
142		0.67622	1.28754	1.65566	1.97681	2.35289	2.61090	3.14862
143		0.67621	1.28750	1.65558	1.97669	2.35271	2.61065	3.14820
144		0.67620	1.28746	1.65550	1.97658	2.35252	2.61040	3.14779
145		0.67619	1.28742	1.65543	1.97646	2.35234	2.61016	3.14739
146		0.67617	1.28738	1.65536	1.97635	2.35216	2.60992	3.14699
147		0.67616	1.28734	1.65529	1.97623	2.35198	2.60969	3.14660
148		0.67615	1.28730	1.65521	1.97612	2.35181	2.60946	3.14621
149		0.67614	1.28726	1.65514	1.97601	2.35163	2.60923	3.14583
150		0.67613	1.28722	1.65508	1.97591	2.35146	2.60900	3.14545
151		0.67612	1.28718	1.65501	1.97580	2.35130	2.60878	3.14508
152		0.67611	1.28715	1.65494	1.97569	2.35113	2.60856	3.14471
153		0.67610	1.28711	1.65487	1.97559	2.35097	2.60834	3.14435
154		0.67609	1.28707	1.65481	1.97549	2.35081	2.60813	3.14400
155		0.67608	1.28704	1.65474	1.97539	2.35065	2.60792	3.14364
156		0.67607	1.28700	1.65468	1.97529	2.35049	2.60771	3.14330
157		0.67606	1.28697	1.65462	1.97519	2.35033	2.60751	3.14295
158		0.67605	1.28693	1.65455	1.97509	2.35018	2.60730	3.14261
159		0.67604	1.28690	1.65449	1.97500	2.35003	2.60710	3.14228
160		0.67603	1.28687	1.65443	1.97490	2.34988	2.60691	3.14195

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

**Titik Persentase Distribusi t (df = 161 –200)**

df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002	
161	0.67602	1.28683	1.65437	1.97481	2.34973	2.60671	3.14162	
162	0.67601	1.28680	1.65431	1.97472	2.34959	2.60652	3.14130	
163	0.67600	1.28677	1.65426	1.97462	2.34944	2.60633	3.14098	
164	0.67599	1.28673	1.65420	1.97453	2.34930	2.60614	3.14067	
165	0.67598	1.28670	1.65414	1.97445	2.34916	2.60595	3.14036	
166	0.67597	1.28667	1.65408	1.97436	2.34902	2.60577	3.14005	
167	0.67596	1.28664	1.65403	1.97427	2.34888	2.60559	3.13975	
168	0.67595	1.28661	1.65397	1.97419	2.34875	2.60541	3.13945	
169	0.67594	1.28658	1.65392	1.97410	2.34862	2.60523	3.13915	
170	0.67594	1.28655	1.65387	1.97402	2.34848	2.60506	3.13886	
171	0.67593	1.28652	1.65381	1.97393	2.34835	2.60489	3.13857	
172	0.67592	1.28649	1.65376	1.97385	2.34822	2.60471	3.13829	
173	0.67591	1.28646	1.65371	1.97377	2.34810	2.60455	3.13801	
174	0.67590	1.28644	1.65366	1.97369	2.34797	2.60438	3.13773	
175	0.67589	1.28641	1.65361	1.97361	2.34784	2.60421	3.13745	
176	0.67589	1.28638	1.65356	1.97353	2.34772	2.60405	3.13718	
177	0.67588	1.28635	1.65351	1.97346	2.34760	2.60389	3.13691	
178	0.67587	1.28633	1.65346	1.97338	2.34748	2.60373	3.13665	
179	0.67586	1.28630	1.65341	1.97331	2.34736	2.60357	3.13638	
180	0.67586	1.28627	1.65336	1.97323	2.34724	2.60342	3.13612	
181	0.67585	1.28625	1.65332	1.97316	2.34713	2.60326	3.13587	
182	0.67584	1.28622	1.65327	1.97308	2.34701	2.60311	3.13561	
183	0.67583	1.28619	1.65322	1.97301	2.34690	2.60296	3.13536	
184	0.67583	1.28617	1.65318	1.97294	2.34678	2.60281	3.13511	
185	0.67582	1.28614	1.65313	1.97287	2.34667	2.60267	3.13487	
186	0.67581	1.28612	1.65309	1.97280	2.34656	2.60252	3.13463	
187	0.67580	1.28610	1.65304	1.97273	2.34645	2.60238	3.13438	
188	0.67580	1.28607	1.65300	1.97266	2.34635	2.60223	3.13415	
189	0.67579	1.28605	1.65296	1.97260	2.34624	2.60209	3.13391	
190	0.67578	1.28602	1.65291	1.97253	2.34613	2.60195	3.13368	
191	0.67578	1.28600	1.65287	1.97246	2.34603	2.60181	3.13345	
192	0.67577	1.28598	1.65283	1.97240	2.34593	2.60168	3.13322	
193	0.67576	1.28595	1.65279	1.97233	2.34582	2.60154	3.13299	
194	0.67576	1.28593	1.65275	1.97227	2.34572	2.60141	3.13277	
195	0.67575	1.28591	1.65271	1.97220	2.34562	2.60128	3.13255	
196	0.67574	1.28589	1.65267	1.97214	2.34552	2.60115	3.13233	
197	0.67574	1.28586	1.65263	1.97208	2.34543	2.60102	3.13212	
198	0.67573	1.28584	1.65259	1.97202	2.34533	2.60089	3.13190	
199	0.67572	1.28582	1.65255	1.97196	2.34523	2.60076	3.13169	
200	0.67572	1.28580	1.65251	1.97190	2.34514	2.60063	3.13148	

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

AKREDITASI

INSTITUSI PERGURUAN TINGGI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)  
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN PEMASARAN (D3)

Nomor : 027 /SK/BAN-PT/Akred /PT/II / 2014 (B)  
Nomor : 044 /SK/BAN-PT/Akred /S/II / 2014 (B)  
Nomor : 1262 /SK/BAN-PT/Akred/S/XII/ 2015 (B)  
Nomor : 771 /SK/BAN-PT/Akred/Dp/III/VII/ 2015 (B)

e : fe.umpalembang.ac.id

Email : febumpg@umpalembang.ac.id

Alamat : Jalan Jendral Ahmad Yani 13 Ulu Palembang 30263 Telp. (0711)511433 Faximile (0711)518018



**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

Hari/Tanggal : Senin/06 Maret 2017  
Waktu : 13.00 – 17.00 WIB  
Nama : Nur Aysah  
Nim : 21 2013 101  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber daya Manusia  
Judul Skripsi : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI DIKNAS UPTD DIKPORA KECAMATAN ILIR TIMUR 1 PALEMBANG

TELAH DIPERBAIKI DAN DISETUJUI OLEH TIM PENGUJI DAN PEMBIMBING SKRIPSI  
DAN DIPERKENANKAN UNTUK MENGIKUTI WISUDA

No.	Nama Dosen	Jabatan	Tanggal Persetujuan	TTD
1	Dr. Sri Rahayu, S.E.,MM	Pembimbing	10-03-2017	
2	Dr. Sri Rahayu, S.E.,MM	Ketua Penguji	10-03-2017	
3	Ervita Safitri, S.E.,M.Si	Penguji 1	08-03-2017	
4	Arniza Nilawati, S.E.,MM	Penguji 2	04-03-2017	

Palembang, Februari 2017  
Mengetahui,  
Dekan  
Uj. Ketua Program Studi Manajemen



Hj. Maftubah Nurrahmi, S.E.,M.Si



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## KARTU AKTIVITAS BIMBINGAN SKRIPSI

NAMA MAHASISWA : <b>NUR AYSAH</b>	PEMBIMBING :
NIM : <b>212013101</b>	KETUA : <b>Dr. Sri Rahayu, S.E., M.M</b>
PROGRAM STUDI : <b>MANAJEMEN</b>	ANGGOTA :
JUDUL SKRIPSI : <b>PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI DIKNAS UPTD DIKPORA KECAMATAN ILIR TIMUR I PALEMBANG</b>	

NO.	TGL/BLN/TH KONSULTASI	MATERI YANG DIBAHAS	PARAF PEMBIMBING		KETERANGAN
			KETUA	ANGGOTA	
1.	1/2 - 2017	Bab I s/d III			Pembriki
2.	2/2 - 2017	Bab I s/d III			-1-
3.	3/2 - 2017	Bab I s/d III			-1-
4.	3/2 - 2017	Bab I s/d IV			-1-
5.	5/2 - 2017	Bab I s/d IV			-1-
6.	7/2 - 2017	Bab I s/d IV			-1- Ace b2 III
7.	8/2 - 2017	Bab I s/d V			-1- Pembriki
8.					Ace 4
9.					Softm Kerja
10.					
11.					
12.					
13.					
14.					
15.					
16.					

CATATAN :

Mahasiswa diberikan waktu menyelesaikan skripsi, 6 bulan terhitung sejak tanggal ditetapkan.

Dikeluarkan di : Palembang  
 Pada tanggal : / /  
 Program Studi :  
 HJ. MAFTULAH NURRAHMI, S.E., M.Si  
 NIDN : 021605781