

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. ADOVELIN RAHARJA PALEMBANG**



**SKRIPSI**

**Nama : Zakia Azzahra**

**NIM : 212018066**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2022**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT.ADOVELIN RAHARJA PALEMBANG**

**Diajukan Untuk Menyusun Skripsi pada  
Program strata satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang**



**Nama : Zakia Azzahra**

**NIM : 212018066**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2022**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang betanda tangan dibawah ini :

Nama : Zakia Azzahra

NIM : 212018066

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan kerja, Disiplin kerja dan Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT.Adovelin Raharja Palembang

Dengan inimenyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah di tulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperboleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi ini.

Palembang, Agustus 2022



Zakia Azzahra

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepemimpinan  
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adovelin Raharja Palembang  
Nama : Zakia Azzahra  
NIM : 212018066  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan  
Pada Tanggal:

Pembimbing I,

Pembimbing II,



**Khofifah, S.E., M.Si.**  
NIDN: 0201106001



**Mardiana Puspasari, S.E., M.Si.**  
NIDN: 0226107001

Mengetahui,  
Dekan  
u.b. Kota Program Studi Manajemen



**Dr. Zahra Trihandayani, S.E., M.Si.**  
NIDN: 0229057501

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

**“Dan rendahkanlah dirimu terhadap ibu dan bapakmu dengan penuh kasih sayang dan ucapkanlah,“Wahai tuhanku! kasihanilah mereka keduanya sebagaimana mereka telah mendidik aku pada waktu kecil.”**

**(QS. Al-isra: 24)**

**Dengan Mengucap Rasa Syukur  
Alhamdulillah Kepada Allah  
SWT. Kupersembahkan  
Teruntuk Orang-orang Yang Ku  
Sayangi :**

- **Ayahku tercinta Muhammad Abdul Aziz S.Pd dan Ibuku tercinta Umi Ningsih S.Pd**
- **Saudari perempuanku tercinta dan tersayang Rizki Ameliani Am.Keb dan Addrianie Novellie S.Pd**
- **Kekasihku tercinta**
- **Sahabat-sahabat terbaikku dan Teman-teman seperjuangan.**
- **Almamater kebangganku.**

## PRAKATA



*Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.*

Puji syukur kehadiran Allah SWT. atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, dengan judul **“Pengaruh Kepuasan kerja, Disiplin Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT.Adovelin Raharja Palembang.”** Yang mana skripsi ini diajukan sebagai syarat pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada kedua orangtua ku tercinta **Ayahku Muhammad Abdul Aziz**, dan **Ibuku Umi Ningsih**, **Saudari Perempuanku Rizki Ameliani** dan **Addriani Novelie**, **Kekasihku** tercinta dan **seluruh keluarga besarku** semoga Allah SWT membalas kebaikan mereka, dan melindungi mereka dimanapun berada Aamiin.

Selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak **Dr. Abid Djazuli S.E.,M.M** selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak **Yudha Mahrom DS,S.E.,M.Si** selaku Dekan Fakultas Muhammadiyah Palembang.

3. Ibu **Dr. Zaleha Trihandayani S.E, M.Si** dan Bapak **Mister Chandra S.Pd.,M.Si** selaku Ketua dan Wakil Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu **Kholilah ,Hj., S.E, M.Si** selaku Dosen Pembimbing 1 dan Ibu **Mardiana Puspasari, S.E, M.Si** selaku Dosen Pembimbing 2 yang dengan kesabaran membimbing, mendidik dan memberikan arahan dan masukan yang amat sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Ibu **Dr. Zaleha Trihandayani S.E, M.Si** Selaku Dosen Pembimbing Akademik
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan Beserta seluruh Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
7. PT.Adovelin Raharja Palembang yang telah membantu dalam melakukan penelitian.
8. Orangtuaku tercinta **Ayahanda Muhammad Abdul Aziz S.Pd** dan **Ibunda Umi Ningsih S.Pd** tercinta yang sangat aku sayangi yang selalu memberikan semangat, dukungan, do'a dan kesabaran demi keberhasilanku dalam menggapai cita-cita.
9. **Ayunda tercinta Rizki Ameliani Am.Keb** dan **Addrianie Novelie S.Pd** yang selalu memberikan motivasi, semangat dan dukungan untuk keberhasilanku.
10. **Kekasihku tercinta** yang telah memberikan semangat dan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.

11. Teman-teman Seperjuanganku (Mifta Huljannah, Kesi Noviani, Yuni Carolina, Tesi Kardila)
12. Responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk penulis membuat skripsi.
13. Rekan-rekan mahasiswa seperjuangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang Angkatan 2018.
14. Serta semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, semoga segala bantuan amal kebaikan kalian mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Oleh karena itu penulis sangat berterima kasih dan juga mengharapkan kritikan dan saran yang membangun dalam rangka perbaikan skripsi ini agar dapat memberikan manfaat bagi pembacanya.
15. *Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for having no days off, I wanna thank me for, for never quitting, for just being me at all times*

Akhir kata dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, Semoga Allah S.W.T. membalas budi baiknya dan memberikan berkah kepada kita semua, Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, Agustus 2022  
Penulis,

Zakia Azzahra



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL LUAR .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PRAKATA.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABLE .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
A. Landasan Teori .....	8
B. Penelitian Sebelumnya .....	20
C. Kerangka Pemikiran .....	23
D. Hipotesis.....	26

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian .....	27
B. Lokasi Penelitian .....	28
C. Operasionalisasi Variabel .....	29
D. Populasi dan Sampel .....	29
E. Data Yang diperlukan.....	31
F. Metode Pengumpulan Data .....	32
G. Analisis Data dan Teknik Analisis .....	33

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian .....	42
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	65

### **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

A. Simpulan.....	72
B. Saran.....	72

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>74</b>
-----------------------------	-----------

### **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Pencapaian kinerja karyawan bagian produksi.....	3
Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian dengan Penelitian Sebelumnya ..	22
Tabel III.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	29
Tabel III.2 Jumlah karyawan Berdasarkan Bidang Pekerjaan .....	31
Tabel IV.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	44
Tabel IV.2 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	45
Tabel IV.3 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	45
Tabel IV.4 Uji Validitas .....	47
Tabel IV.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	48
Tabel IV.6 Kinerja Karyawan (Y) .....	50
Tabel IV.7 Kepuasan Kerja (X1) .....	52
Tabel IV.8 Disiplin Kerja (X2) .....	55
Tabel IV.9 Kepemimpinan (X3) .....	58
Tabel IV.10 Hasil Regresi Linear Berganda .....	60
Tabel IV.11 Hasil Uji F (Uji Simultan) .....	62
Tabel IV.12 Hasil Uji t (Uji Parsial) .....	63
Tabel IV.13 Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	64

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar II.2 Kerangka Pemikiran .....	25
Gambar IV.1 Struktur Organisasi PT.Adovelin Raharja Palembang.....	43

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Jadwal Penelitian

Lampiran 2 : Kuesioner

Lampiran 3 : Tabulasi Data Variabel Kepuasan Kerja (X1)

Lampiran 4 : Tabulasi Data Variabel Disiplin Kerja (X2)

Lampiran 5 : Tabulasi Data Variabel Kepemimpinan (X3)

Lampiran 6 : Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 7 : Uji Regresi Lilinear Berganda, Uji F, Uji t dan Uji Determinasi

Lampiran 8 : Tabel distribusi r uji satu arah

Lampiran 9 : Tabel distribusi F

Lampiran 10 : Tabel distribusi t

## ABSTRAK

**Zakia Azzahra/212018066/2022/Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT.Adovelin Raharja Palembang /Manajemen Sumber Daya Manusia.**

Rumusan masalah penelitian ini adalah: 1) adakah pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan? 2) adakah pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan? 3) adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan? 4) adakah pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan? Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 60 orang dengan dengan teknik *simple random sampling*. Data yang diperlukan adalah primer dan sekunder. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuisisioner dan dokumentasi serta teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda yang didapat  $Y = 1,530 + 0,521X_1 + 0,272X_2 + 0,363X_3$ . Secara simultan (uj F) ada pengaruh signifikan kepuasan kerja, disiplin kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Adovelin Raharja Palembang, secara parsial (uji t) ada pengaruh signifikan kepuasan kerja, disiplin kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Adovelin Raharja Palembang.

**Kata kunci:** kepuasan, disiplin, kepemimpinan, kinerja

## ABSTRACT

***Zakia Azzahra/212018066/2022/The Influence of Job Satisfaction, Work Discipline and Leadership on Employee Performance at PT. Adovelin Raharja Palembang/Human Resource Management.***

*The formulation of the research problem is: 1) is there any influence of job satisfaction, work discipline and leadership on employee performance? 2) is there any effect of job satisfaction on employee performance? 3) is there any effect of work discipline on employee performance? 4) is there any influence of leadership on employee performance? This research includes associative research. The sample in this study was 60 people with a simple random sampling technique. The data required are primary and secondary. The method of data collection in this study is a questionnaire. The data analysis technique used is multiple linear regression. The results of the analysis show that: 1) there is an effect of job satisfaction, work discipline, and leadership on the performance of employees of PT. Adovelin Raharja Palembang, 2) there is an effect of job satisfaction on the performance of employees of PT. Adovelin Raharja Palembang, 3) there is an effect of work discipline on the performance of employees of PT. Adovelin Raharja Palembang, 4) there is an influence of leadership on the performance of employees of PT. Adovelin Raharja Palembang.*

***Keywords:*** *satisfaction, discipline, leadership, performance*

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Salah satu alat ukur untuk menentukan apakah perusahaan/organisasi memiliki kinerja yang baik adalah tercapai atau tidaknya sasaran yang telah ditetapkan perusahaan/organisasi tersebut. Adapun pencapaian sasaran perusahaan/organisasi sangat didukung oleh kinerja dari sumberdaya manusia yang ada. Jika kinerja sumberdaya manusianya baik maka diharapkan kinerja perusahaan/organisasi pun akan baik pula. Namun demikian untuk mendapatkan kinerja yang baik perlu mememanajemeni kinerja secara efektif. Adapun Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu kemampuan dan keahlian, kepribadian, kepemimpinan, kepuasan kerja, dan kedisiplinan,.Untuk meningkatkan kinerja karyawan adalah dengan melakukan pelatihan dan pengembangan diri karyawan, membangun komunikasi yang baik, fasilitas kerja, dan pemberian insentif/bonus.

Kepuasan kerja karyawan adalah keadaan emosional karyawan yang menyenangkan atau tidak menyenangkan terhadap pekerjaannya, karyawan dengan tingkat kepuasan yang tinggi menunjukkan sikap yang positif terhadap pekerjaannya.Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.semakin puas karyawan dengan Upah, rekan kerja, atasan dan pekerjaan itu sendiri, maka kinerja karyawan yang ditunjukkan melalui kualitas, kuantitas dan ketepatan waktu akan semakin tinggi. Banyak faktor yang membuat



seorang karyawan puas yaitu pekerjaan karyawan, kepuasan social, dan penghargaan. Dalam kebanyakan model, fokus utama adalah pada struktur hadiah yang memotivasi karyawan.

Disiplin kerja adalah bilamana karyawan selalu datang dan pulang tepat pada waktunya. mengerjakan semua pekerjaan dengan baik, mematuhi semua peraturan perusahaan dan norma-norma social yang berlaku. Disiplin kerja dapat didefinisikan sebagai suatu sikap menghormati, menghargai patuh dan taat terhadap peraturan-peraturan yang berlaku, baik yang tertulis maupun tidak tertulis serta sanggup menjalankan dan tidak mengelak menerima sanksi-sanksinya apabila ia melanggar tugas dan wewenang yang diberikan kepadanya.

Kepemimpinan adalah suatu proses yang dilakukan seseorang untuk mengarahkan, membimbing, dan memengaruhi perilaku serta cara kerja orang lain demi tercapainya tujuan. Selain itu kepemimpinan merupakan kemampuan seseorang dalam posisi manajemen untuk membujuk atau memacu bawahannya agar mau bekerja dengan percaya diri. Faktor-faktor yang mempengaruhi aktivitas pemimpin meliputi kepribadian (personality), harapan dan perilaku atasan, karakteristik, kebutuhan tugas, iklim dan kebijakan organisasi, dan harapan dan perilaku rekan.

PT. Adovelin Raharja Palembang merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dibidang jasa layanan pengiriman (rubber packaging), yang kantornya terletak di Jl. Bambang Utoyo kec ilir Timur II, Kota Palembang, Sumatera Selatan. Perusahaan tersebut memiliki 150 karyawan. PT. Adovelin

Raharja Palembang didirikan pada tahun 1990, memiliki beberapa cabang, kantor pertamanya dibuka di Palembang, Sumatera selatan, Indonesia berjalan sekitar  $\pm 2$  tahun.

Perusahaan ini telah memperluas bisnis lebih banyak layanan pengiriman dan memiliki banyak saingan yang bergerak dibidang yang sama, sehingga kinerja sangat diutamakan dalam memajukan perusahaan tersebut. Demi tercapainya tujuan perusahaan PT.Adovelin Raharja Palembang, tentunya memiliki karyawan yang mempunyai keahlian dalam bidang pekerjaannya, mempunyai tanggung jawab yang tinggi yang dituntut untuk bekerja dan menyelesaikan tugas dengan maksimal serta mampu memberikan hasil yang telah ditentukan perusahaan agar tercapainya tujuan organisasi.

**Tabel I.1**  
**Pencapaian kinerja karyawan bagian produksi**  
**PT. Adovelin Raharja Palembang Tahun 2021**

No.	Bulan	Target (pcs)	Realisasi pencapaian (pcs)	Target yang tercapai (%)	Target yang belum tercapai (%)
1.	Jan	45.000	42.485	94%	6%
2.	Feb	45.000	25.232	56%	44%
3.	Mar	45.000	47.981	106%	-
4.	Apr	45.000	58.815	130%	-
5.	Mei	45.000	30.835	68%	32%
6.	Jun	45.000	47.674	105%	-
7.	Jul	45.000	34.868	77%	23%
8.	Ags	45.000	32.604	72%	28%
9.	Sep	45.000	28.730	63%	37%
10.	Okt	45.000	41.470	92%	8%
11.	Nov	45.000	40.874	90%	10%
12.	Des	45.000	29.614	65%	35%

Sumber : PT. Adovelin Raharja Palembang,2021

Berdasarkan tabel diatas, dapat dilihat bahwa kinerja karyawan PT. Adovelin Raharja Palembang masih belum sesuai dengan tujuan perusahaan, hal ini dapat terlihat dari kuantitas hasil yang dicapai oleh PT.Adovelin

Raharja Palembang untuk target perbulan dalam satu tahun masih belum sesuai dengan target yang diharapkan, sehingga tujuan perusahaan untuk mendapatkan laba yang maksimal belum terwujud. Standar kerja PT.Adovelin Raharja Palembang juga tidak mampu mencapai standar kerja yang diinginkan hal itu dilihat dari target yang di inginkan dan realisasi yang dicapai tidak sesuai mengakibatkan tujuan dan standar kerja juga tidak tercapai. PT.Adovelin Raharja Palembang juga kurang melakukan evaluasi pengawasan terhadap karyawannya, hasil dari wawancara dengan bagian kepegawaian dan beberapa karyawan di PT.Adovelin Raharja Palembang alat dan sarana sering mengalami kerusakan pada alat kendaraan pengiriman karena sering digunakan barang yang terlalu berat, karena spesifikasi yang kurang memadai.

Kepuasan kerja PT.Adovelin Raharja Palembang dapat dilihat dari pemberian upah yang masih rendah baik materi maupun non materi contohnya budaya kerja yang kurang disiplin dan teratur, serta rekankerja dengan kerja sama yang kurang terbangun. kepuasan kerja karyawan yang rendah dapat dilihat dari karyawan yang bekerja tidak cekatan dalam menyelesaikan pekerjaan. Selain itu juga terdapat karyawan yang kurang bertanggung jawab terlihat pada karyawan yang tidak bersungguh-sungguh dalam hal mengerjakan pekerjaannya.

Disiplin kerja karyawan PT. Adovelin Raharja Palembang yang kurang optimal, diantaranya tingkat kehadiran karyawan yang cenderung masih rendah. Sehingga masih ada karyawan yang melanggar aturan dengan datang terlambat karena lemahnya pengawasan yang dilakukan pimpinan

perusahaan, serta minimnya ketaatan karyawan pada peraturan kerja yang ada di perusahaan, adapun beberapa karyawan yang tidak dapat menyelesaikan pekerjaannya secara efisien, serta terdapat juga beberapa karyawan yang kurang efektif memanfaatkan waktu di dalam bekerja.

Kepemimpinan PT. Adovelin Raharja Palembang juga dilihat kurang baik dapat dilihat dari peran pemimpin sebagai figur dimana pimpinan lari dari tanggung jawab, misal mereka selalu bersembunyi diruangan seolah tidak mau tahu sehingga tidak memperhatikan karyawan dan tugas-tugas yang dilakukan. Peran sebagai pemimpin yang suka marah dan meluapkan kekesalannya kepada karyawan hal ini menyebabkan karyawan kurang termotivasi, selain itu kebiasaan pimpinan yang sering memaksakan kehendak dan mengambil keputusan sepihak sehingga banyak karyawan yang takut berpendapat dan memberikan saran hal ini membuat komunikasi dan peran pemimpin sebagai penghubung tidak berjalan dengan baik. Apabila hal ini terjadi secara terus menerus dapat menghambat karyawan dalam menyelesaikan tugasnya dengan baik.

Berdasarkan uraian latar belakang diatas peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dalam judul **“Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adovelin Raharja Palembang”**.

**B. Rumusan Masalah**

1. Adakah pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Adovelin Raharja Palembang?
2. Adakah pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Adovelin Raharja Palembang?
3. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Adovelin Raharja Palembang?
4. Adakah pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Adovelin Raharja Palembang?

**C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Adovelin Raharja Palembang
2. Untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Adovelin Raharja Palembang
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Adovelin Raharja Palembang
4. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Adovelin Raharja Palembang.

#### **D. Manfaat Penelitian**

##### 1. Bagi Penulis

Penelitian dapat memberikan gambaran praktek dari teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi sumber daya manusia.

##### 2. Bagi Perusahaan

Hasil peneliti dapat menjadi salah satu masukan atau informasi guna menambah bahan perpustakaan atau diklat yang dapat digunakan bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

##### 3. Bagi Universitas

Hasil peneliti dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk penelitian selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik relatif sama.

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235-246.
- Arda, M. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Rakyat Indonesia cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45-60.
- Bentar, A., Purbangkoro, M., & Prihatini, D. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Taman Botani Sukorambi (Tbs) Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 3(1).
- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, TBK). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 264-275.
- Fialy, S., & Tirtayasa, H. S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan*, 3(1), 120-135.
- Hasibuan, Malayu S.P..2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit PT. Bumi Aksara
- Iqbal Hasan, 2003. *Statistik 1, Edisi Kedua*. Jakarta 13220.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok. PT. Rajagrafindo. Persada.
- Sutarto Wijono, 2018. *Psikologi industri dan organisasi Edisi Pertama*.
- Siswanto, 2013. *Pengantar Manajemen Edisi Kesembilan*. Jakarta 13220.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cetakan ke-17. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo, 2013. *Perilaku dalam Organisasi. Edisi Ketiga*. Depok.