

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NUSANTARA  
SURYA SAKTI PALEMBANG**



**SKRIPSI**

**Nama : Darlius Saputra**

**NIM : 212018037**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2022**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. NUSANTARA  
SURYA SAKTI PALEMBANG**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**Nama : Darlius Saputra**

**NIM : 212018037**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2022**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Darlius Saputra  
NIM : 212018037  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusantara Surya Sakti Palembang

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2022  
Yang Menyatakan,



**Darlius Saputra**  
NIM: 212018037

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan PT. Nusantara Surya Sakti Palembang  
Nama : Darlius Saputra  
NIM : 212018037  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan  
Pada Tanggal:

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Mardiana Puspasari, S.E., M.Si.  
NIDN: 0226107001

Mister Candra, S.Pd., M.Si.  
NIDN: 1005068902

Mengetahui,  
Dekan  
u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si.  
NIDN: 0229057501

## **HALAMAN *MOTTO* DAN PERSEMBAHAN**

### ***MOTTO***

“Dan ketahuilah, sesungguhnya kemenangan itu beriringan dengan kesabaran”. Jalan keluar beriringan dengan kesukaran. Dan sesudah kesulitan pasti akan datang kemudahan”. (HR: Tarmizi)

“Selain lampu merah hanya mati yang membuatku berhenti mengejar apa yang kucita-citakan dan kamu”,

“Cepat atau tidak perlu berlari, cukup berjalan tanpa berhenti untuk mencapai prestasi”.

### **PERSEMBAHAN**

- ❖ Kedua orang tuaku Ayahanda (Usman) dan Ibunda (Darlina)
- ❖ Saudara-saudara kandungku yang tercinta yang mengharapkan keberhasilanku.
- ❖ Almamaterku.

## PRAKATA



Alhamdulillah Rabbil ‘Alamin, segala puji syukur tiada hentinya penulis haturkan kehadiran Allah SWT yang maha pemberi petunjuk, anugerah dan nikmat yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusantara Surya Sakti Palembang”**. Allahumma Shalli ‘Ala Muhammad, penulis curahkan kehadiran junjungan umat, pemberi syafaat, penuntun jalan kebajikan, penerang dimuka bumi ini, seorang manusia pilihan dan teladan kita, Rasulullah SAW, beserta keluarga, para sahabat dan pengikut beliau hingga akhir zaman, Aamiin.

Penulis merasa sangat berhutang budi pada semua pihak atas kesuksesan dalam penyusunan skripsi ini, sehingga sewajarnya bila pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada pihak-pihak yang memberikan semangat dan bantuan, baik secara materiil maupun spiritual. Oleh karena itu, penulis menghaturkan terima kasih dan rasa hormat yang tak terhingga dan teristimewa kepada kedua orang tuaku, Ayahanda (**Usman**) dan Ibunda (**Darlina**) tercinta yang merupakan motivator dalam hidupku dan pengorbanannya yang telah melahirkan, mengasuh, memelihara, mendidik, dan membimbing penulis dengan penuh kasih sayang hingga penulis dapat menyelesaikan studi.

Selanjutnya ucapan terima kasih dan penghargaan yang sedalam-dalamnya, penulis sampaikan kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom, DS, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

4. Ibu Mardiana Puspasari, S.E., M.Si., dan Bapak Mister Candra, S.Pd., M.Si., selaku Pembimbing I dan II yang telah banyak membantu dan meluangkan waktu sampai selesai Skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmu dan memberikan nasihat-nasihat yang membuat penulis termotivasi untuk semangat belajar serta staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang membantu kelancaran dalam mengurus administrasi.
6. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Nusantara Surya Sakti Palembang yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan membantu memberikan saran pada penulis.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menerima saran dan kritik yang sifatnya membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhirnya hanya kepada Allah SWT, penulis memohon ridho dan magfirah-Nya, semoga segala dukungan serta bantuan semua pihak mendapat pahala yang berlipat ganda disisi Allah SWT. Semoga karya ini dapat bermanfaat kepada para pembaca, Aamiin.

Wassalamu' alaikum Wr. Wb.

Palembang, Agustus 2022

Penulis,

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN SAMPUL DEPAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT</b> .....	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	iv
<b>HALAMAN <i>MOTTO</i> DAN PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>PRAKATA</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xii
<b>ABSTRAK</b> .....	xiii
<b><i>ABSTRACT</i></b> .....	xiv
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN</b>	
A. Landasan Teori .....	7
B. Penelitian Sebelumnya .....	16
C. Kerangka Pemikiran .....	19
D. Hipotesis .....	21
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian .....	22
B. Lokasi Penelitian .....	23
C. Operasionalisasi Variabel .....	23



	Halaman
D. Populasi dan Sampel Penelitian .....	24
E. Data yang Diperlukan .....	25
F. Metode Pengumpulan Data .....	26
G. Teknik Analisis .....	27
 <b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian .....	34
B. Pembahasan .....	56
 <b>BAB V. SIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Simpulan .....	61
B. Saran .....	61
 <b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	 63
 <b>LAMPIRAN</b> .....	 66
 <b>BIODATA PENULIS</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1 Data Realisasi Penjualan Untuk Lima Tahun Terakhir .....	2
Tabel III.1 Definisi Variabel .....	23
Tabel III.2 Jumlah Karyawan PT. Nusantara Surya Sakti Palembang Palembang .....	32
Tabel III.3 Sampel Penelitian .....	35
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas .....	36
Tabel IV.2 Hasil Uji Reliabilitas .....	38
Tabel IV.3 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	39
Tabel IV.4 Identitas Responden Berdasarkan Usia .....	39
Tabel IV.5 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	40
Tabel IV.6 Identitas Responden Berdasarkan Bidang Kerja .....	40
Tabel IV.7 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	41
Tabel IV.8 Kinerja Karyawan (Y) .....	42
Tabel IV.9 Motivasi Kerja (X1) .....	47
Tabel IV.10 Lingkungan Kerja (X2) .....	50
Tabel IV.11 Hasil Regresi Linier Berganda .....	42
Tabel IV.11 Hasil Uji F (Uji Simultan) .....	54
Tabel IV.12 Hasil Uji t (Uji Parsial) .....	55
Tabel IV.13 Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	56

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Pemikiran .....	21

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner
- Lampiran 2. Identitas Responden
- Lampiran 3. Tabulasi Data Variabel Motivasi Kerja (X1)
- Lampiran 4. Tabulasi Data Variabel Lingkungan Kerja (X2)
- Lampiran 5. Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan (Y)
- Lampiran 6. Hasil Perhitungan Data Menggunakan Program *Statistical Product and Service Solutions (SPSS) Version 23,00 for Windows*
- Lampiran 7. Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 8. Nilai  $r_{\text{tabel}}$  (Nilai  $r$  *Product Moment*)
- Lampiran 9. Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05
- Lampiran 10. Titik Persentase Distribusi t (df = 41–80)

## ABSTRAK

### **Darlius Saputra/212018037/2022/Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusantara Surya Sakti Palembang/Manajemen Sumber Daya Manusia.**

Rumusan masalah penelitian ini adalah: 1) adakah pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan? 2) adakah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan? 3) adakah pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan? Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 51 orang dengan dengan teknik *simple random sampling*. Data yang diperlukan adalah primer dan sekunder. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa: 1) ada pengaruh signifikan motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang, 2) ada pengaruh signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang, 3) ada pengaruh signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang.

**Kata kunci:** motivasi, lingkungan, kinerja

## **ABSTRACT**

**Darlius Saputra/212018037/2022/*The Influence of Work Motivation and Work Environment on Employee Performance of PT. Nusantara Surya Sakti Palembang/Human Resource Management.***

*The formulation of the research problem is: 1) is there any influence of work motivation and work environment on employee performance? 2) is there any influence of work motivation on employee performance? 3) is there any influence of work environment on employee performance? This research includes associative research. The sample in this study was 51 people with a simple random sampling technique. The data required are primary and secondary. The method of data collection in this study is a questionnaire. The data analysis technique used is multiple linear regression. The results of the analysis show that: 1) there is a significant influence of work motivation and work environment on the performance of employees of PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang, 2) there is a significant influence of work motivation on the performance of employees of PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang, 3) there is a significant influence of the work environment on the performance of employees of PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang.*

**Keywords:** *motivation, environment, performance*

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu faktor yang sangat penting bahkan tidak bisa dilepaskan dari sebuah organisasi, baik perusahaan maupun institusi. Selain itu, SDM juga merupakan faktor yang mempengaruhi perkembangan suatu perusahaan. Jadi bisa dikatakan sebuah perusahaan dapat berkembang dengan sangat pesat apabila di dalamnya memiliki banyak SDM yang berkompeten di bidangnya, sebaliknya pula apabila SDM yang bekerja di sebuah perusahaan itu tidak berkualitas maka perkembangan perusahaan tersebut juga akan terhambat (Adha dkk. 2019).

Setiap perusahaan harus melakukan yang terbaik untuk bertahan dan bersaing dengan pesaing yang terus-menerus berusaha memimpin pasar untuk produk serupa yang dibutuhkan banyak audiens. Tujuan dapat tercapai jika didukung oleh keterampilan yang unggul dalam pengembangan sumber daya manusia (Sitepu dan Wasiman, 2020). Untuk mencapai hal tersebut, perusahaan harus mampu menciptakan kondisi kerangka kerja yang mendorong karyawan untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuannya secara optimal. Karyawan yang bekerja untuk perusahaan perlu diperlakukan sebaik mungkin untuk memastikan bahwa mereka bekerja dengan baik dan mencapai tujuan mereka (Beno dan Irawan, 2019).

PT. Nusantara Surya Sakti Palembang adalah perusahaan otomotif atau dealer kendaraan bermotor roda dua dengan merk Honda. PT. Nusantara Surya

Sakti Palembang menilai Sumber Daya Manusia (SDM) sebagai aspek yang penting terutama dalam usaha peningkatan kinerja karyawan agar mampu bersaing dalam kompetisi global. Maka karyawan dituntut untuk memberikan layanan sebaik mungkin, karena tidak dapat dipungkiri lagi bahwa prinsip dari berhubungan dengan orang lain dan juga memenuhi kebutuhan mereka kuncinya terletak pada kata “memberi pelayanan“.

Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor utama yang dapat mempengaruhi kemajuan organisasi. Semakin tinggi atau semakin baik kinerja karyawan maka tujuan organisasi akan semakin mudah dicapai, begitu pula sebaliknya yang terjadi apabila kinerja karyawan rendah atau tidak baik maka tujuan itu akan sulit dicapai dan juga hasil yang diterima tidak akan sesuai keinginan organisasi (Afandi dan Bahri, 2020). Kemudian kinerja dapat diukur oleh kemampuannya dalam menanggung beban tanggung jawab yang telah diberikan. Artinya dalam kinerja mengandung unsur standar dalam pencapaian yang harus dipenuhinya, bagi yang telah mencapai standar yang diatur berarti kinerjanya baik, atau sebaliknya bagi yang tidak mencapai dikategorikan kinerjanya kurang baik.

Tabel I.1 Berikut data realisasi penjualan untuk Lima tahun terakhir sebagai berikut:

<b>Tahun</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>Persentase</b>	<b>Pencapaian</b>
2017	350 unit	351 unit	100,3%	Tercapai
2018	400 unit	398 unit	99,5%	Tidak tercapai
2019	430 unit	390 unit	90,7%	Tidak tercapai
2020	200 unit	181 unit	90,5%	Tidak tercapai
2021	350 unit	245 unit	70%	Tidak tercapai

*Sumber: Data Penjualan PT. Nusantara Surya Sakti tahun 2022*



Berdasarkan table I.1 diatas dapat dilihat beberapa tahun terakhir target yang ditentukan oleh PT. Nusantara Surya Sakti Palembang tidak tercapai, hal ini disebabkan karena kinerja karyawan kurang optimal, kurangnya komunikasi antar karyawan terjalin baik. Selain itu banyak karyawan juga kurang cekatan (tangkas) dalam bekerja, karyawan kurang mampu mengambil keputusan, karyawan juga kurang inisiatif dalam memberikan pelayanan kepada konsumen.

Motivasi merupakan salah satu upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan. Motivasi dan prestasi adalah dua faktor yang konstruktif dan berkorelasi. Keduanya saling bergantung dan tidak dapat dipisahkan satu sama lain. Motivasi kerja karyawan merupakan faktor penting dalam peningkatan kinerja karyawan karena berperan sebagai pendorong utama setiap karyawan dalam melaksanakan tugas kepegawaiannya sesuai ketentuan yang berlaku. Pengamatan di lokasi penelitian menunjukkan bahwa motivasi karyawan di lingkungan PT. Nusantara Surya Sakti Palembang masih belum maksimal, hal ini karena jenjang karir yang belum jelas, masih kurangnya penghargaan atas, hal tersebut mengurangi kepercayaan atasan untuk diusulkan ke jabatan yang lebih tinggi. Disisi lain karyawan juga tidak memanfaatkan kesempatan dalam pengembangan diri.

Kondisi lingkungan kerja yang baik akan membuat karyawan merasa nyaman dalam bekerja. Kenyamanan tersebut tentunya akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan. Sebaliknya, ketidaknyamanan dari lingkungan kerja yang dialami oleh karyawan bisa berakibat fatal yaitu menurunnya kinerja dari karyawan itu sendiri. Pengamatan penulis di PT. Nusantara Surya Sakti

Palembang diketahui bahwa lingkungan kerja yang ada saat ini terdapat beberapa fasilitas yang belum memadai, dapat dilihat mulai dari fasilitas komputer dan ruangan kerja yang terbatas serta layanan internet yang sudah tersedia pada setiap ruangan namun masih memiliki akses jaringan yang sangat terbatas atau belum dapat digunakan secara optimal. Lahan parkir kantor yang tidak cukup luas yang terletak di pinggir jalan, toilet yang kurang bersih karena *cleaning service* tidak membersihkan setiap hari. Selain itu hubungan kerja yang kurang terjalin baik antar karyawan, dimana dapat memberikan kenyamanan dalam melakukan pekerjaan. Di setiap ruangan penerangan yang kurang memadai karena pada siang hari tidak menghidupkan semua lampu dikarenakan bantuan cahaya dari luar lokasi yang dipancarkan dari jendela.

Dari uraian latar belakang masalah di atas penulis kemudian melakukan penelitian lebih lanjut untuk mengkaji secara lebih mendalam mengenai “Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusantara Surya Sakti Palembang”.

## **B. Rumusan Masalah**

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Adakah pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Surya Sakti Palembang?
2. Adakah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Surya Sakti Palembang?
3. Adakah pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Surya Sakti Palembang?

### **C. Tujuan Penelitian**

Tujuan penelitian dalam penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Surya Sakti Palembang.
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Surya Sakti Palembang.
3. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Surya Sakti Palembang.

### **D. Manfaat Penelitian**

Berdasarkan tujuan diatas, maka penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi semua pihak diantaranya sebagai berikut:

#### **1. Bagi Penulis**

Penulis dapat mempraktekkan teori-teori yang telah diperoleh selama perkuliahan khususnya dalam konsentrasi SDM.

#### **2. Bagi Perusahaan**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran yang dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam menyikapi masalah sumber daya manusia yang menyangkut motivasi kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan.

### 3. Bagi Akademisi

Menjadi salah satu sumber referensi untuk penelitian selanjutnya yang memiliki topik yang relatif sama.

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha dkk, 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*. Jurnal Penelitian Ipteks Volume 4 Nomor 1 Januari 2019 Hal: 47-62.
- Afandi dan Bahri. 2020. *Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Volume 3 Nomor 2 September 2020. Hal. 235-246.
- Akbar dkk. 2020. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai dalam Penerapan Sidalih di Komisi Pemilihan Umum Daerah Istimewa Yogyakarta*. ANALITIKA: Jurnal Magister Psikologi UMA Vol. 12 (1) Juni (2020). Hal. 1-9.
- Ariani. 2020. *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Super Box Industries*. Dimensi, Volume 9, Nomor 1 Maret 2020. Hal. 74-86.
- Arianto dan Kurniawan. 2020. *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jenius: Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia Volume 3, Nomor 3, Mei 2020. Hal. 312- 321.
- Arifin dkk. 2019. *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS) Volume 1 Nomor 1 Agustus 2019. Hal 22-29
- Beno dan Irawan. 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Penindo Ii Teluk Bayur Padang*. Jurnal Saintek Maritim, Volume 20 Nomor 1, September 2019. Hal. 61-74.
- Bukhari dan Pasaribu. 2019. *Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Volume 2, Nomor 1, Maret 2019. Hal. 89-103.
- Candana dkk. 2020. *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Batang Hari Barisan*. Jemsil: Jurnal Ekonomi Manajemen dan Sistem Informasi Volume 2, Nomor 1, September 2020.
- Dewi dan Harjoyo. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: UNPAM Press.

- Fachrezi dan Khair. 2020. *Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Volume 3, Nomor 1, Maret 2020. Hal. 107-119.
- Hustia. 2020. *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi*. Jurnal Ilmu Manajemen, Volume 10, Nomor 1 Desember, 2020. Hal. 81-91.
- Isnaini, D, dkk. 2019. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Palembang: NoerFikri
- Manikottama dkk. 2019. *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Satu Visi Edukasi*. Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis, Volume 5 Nomor 2, Mei 2019. Hal. 242-252.
- Mashudi dkk. 2020. *Pengaruh Motivasi Kerja Kedisiplinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Bank BRI Tbk. Kantor Cabang Kabupaten Wonosobo)*. Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE) Volume 1, Nomor 2, April 2020. 319-325.
- Masitoh dkk. 2019. *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Manager: Jurnal Ilmu Manajemen Volume 2, Nomor 3, Agustus 2019 Hal 301-317.
- Nurjaya. 2021. *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona*. Akselerasi: Jurnal Ilmiah Nasional Volume 3 Nomor 1 Tahun 2021. Hal. 60-74.
- Robbins. 2016. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sandewa. 2017. *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Kabupaten Banggai Kepulauan*. Jurnal Ilmiah Clean Government Vol. 1, No. 1, Desember 2017. Hal 90-113.
- Sembiring. 2020. *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan*. Jurakunman Volume 13, Nomor 1, Januari 2020. Hal. 10-23.
- Siahaan dan Bahri. 2019. *Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Volume 2, Nomor 1, Maret 2019. Hal. 16-30.

- Sitepu dan Wasiman. 2020. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Volex Indonesia Di Kota Batam*. Jurnal Ilmiah Core IT Volume 8 Nomor 1 tahun 2020. Hal. 23-32.
- Solihatun dkk. 2021. *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Derivatif: Jurnal Manajemen Volume 15 Nomor 1 April 2021. Hal. 57-69.
- Tolu dkk. 2021. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Volume 11 Nomor 1, 2021 hal. 7-13.
- Yanuari. 2019. *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Baskara: Journal of Business and Entrepreneurship Volume 2 Nomor 1 Oktober 2019. Hal. 44-54.
- Zayd dan Habiburahman. 2022. *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aya Pujian Pratama Pada Masa Covid-19*. Sibatik Journal Volume 1 Nomor 4 Maret 2022. Hal. 293- 302.