

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANDIRA AGRO TBK  
KABUPATEN BANYUASIN**



**Skripsi**

**Nama : Fera Wati**

**Nim : 212018003**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2022**

**Skripsi**

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANDIRA AGRO TBK  
KABUPATEN BANYUASIN**

**Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada**

**Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Universitas Muhammadiyah Palembang**



**Nama : Fera Wati**

**NIM : 212018003**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2022**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

### PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fera Wati  
NIM : 212018003  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau di publikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan di cantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Palembang, 2021



Fera Wati

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin  
Nama : Fera Wati  
NIM : 212018003  
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan  
Pada tanggal Agustus 2022

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Fitantina, SE., M.Si  
NIDN : 0028026301



Lesi Agusria, S.E., M.M  
NIDN: 0205088201

Mengetahui,

Dekan

U.0 Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si  
NIDN : 0229057501

## **MOTTO&PERSEMBAHAN**

“Menuntut ilmu adalah takwa. Menyampaikan ilmu adalah ibadah. Mengulang-ulang ilmu adalah zikir. Mencari ilmu adalah jihad.” (Abu Hamid Al Ghazali)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”. (QS Al Baqarah 286)

Terucap syukur padaMU Ya Allah

Ku persembahkan untuk:

- ❖ Bapak Alm Syamsul Bahri dan Ibu ku tercinta Hj. Atai
- ❖ Saudaraku Hj. Evi, Edi, Jeki, Joni, Alfa, Tika, Lisa
- ❖ Almamaterku

## PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

**Assalamu'alaikum wr.wb.**

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT atas nikmat sehat serta nikmat iman, rahmat dan karunianya yang telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan penelitian dengan judul **Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.**

Atas selesainya skripsi ini sebagian dari tugas akhir, ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada orangtua ku tersayang Ibu Hj. Atai dan Bapak Syamsul Bahri (Alm). Dia adalah orang tua yang berjasa dan menyayangi penulis dengan tulus, untuk Bapak yang sudah tiada semoga Bapak tenang di alam sana dan di tempatkan di sisi-NYA Allah SWT. Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan semua pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus hati penulis sampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si dan Bapak Mister Candra. S.pd, M.Si selaku ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Fitantina, S.E., M.Si dan Ibu Lesi Agusria, S.E., MM selaku Dosen pembimbing yang telah mengajarkan, membimbing, mendidik, serta memberikan dorongan kepada penulis sehingga penelitian ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Ibu Arniza Nilawati, S.E., MM selaku Dosen Pembimbing Akademik.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang atas segala ilmu dan dedikasinya selama perkuliahan dan seluruh staff pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang yang telah membantu penulis baik selama perkuliahan maupun penyelesaian skripsi ini.
7. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.
8. Responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk membuat penulisan dalam skripsi.
9. Kepada Ibu Hj. Atai sebagai orangtua saya yang selalu memberikan dukungan serta doa dalam membantu penulisan skripsi ini. Semoga kelak saya bisa membanggakan mu.
10. Saudaraku, Hj. Evi, Edi, Jeki, Joni, Alfa, Tika, Lisa. Yang telah memberikan semangat kepada saya selama penyusunan skripsi ini.

11. Sahabat – sahabat seperjuangan terbaikku, Wanita Tangguh yaitu: Hani, Intan, Nanda, Ema, Eka.
12. Terimakasih untuk teman-temanku yang telah membantu serta memberikan sumbangsi pemikiran dan tenaga dalam memperlancar penulisan skripsi ini.
13. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang angkatan 2018.

Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat bagi mahasiswa/I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang pada khususnya dan untuk semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari pembaca dan berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatiannya dan masukkan saya ucapkan terimakasih.

**Wassalamu'alaikum wr.wb.**

Palembang, Juli 2022

Penulis



Fera Wati



## DAFTAR ISI

<b>Halaman Sampul Luar</b> .....	<b>i</b>
<b>Halaman Judul</b> .....	<b>ii</b>
<b>Halaman Pernyataan Plagiat</b> .....	<b>iii</b>
<b>Halaman Pengesahan Skripsi</b> .....	<b>iv</b>
<b>Halaman Moto dan Persembahan</b> .....	<b>v</b>
<b>Halaman Prakata</b> .....	<b>vi</b>
<b>Halaman Daftar Isi</b> .....	<b>ix</b>
<b>Daftar Tabel</b> .....	<b>xi</b>
<b>Daftar Gambar</b> .....	<b>xii</b>
<b>Daftar Lampiran</b> .....	<b>xiii</b>
<b>Abstrak</b> .....	<b>xiv</b>
<b>Abstract</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS</b> .....	<b>9</b>
A. Kajian Pustaka .....	9
B. Penelitian Sebelumnya .....	26
C. Kerangka Pemikiran .....	30

D. Hipotesis .....	32
<b>BAB III. METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>34</b>
A. Jenis Penelitian .....	34
B. Lokasi Penelitian .....	35
C. Operasionalisasi Variabel .....	35
D. Populasi dan Sampel .....	36
E. Data Yang Diperlukan .....	38
F. Metode Pengumpulan Data .....	39
G. Uji Instrumen .....	40
H. Analisis Data Dan Teknik Analisis .....	41
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>49</b>
A. Hasil Penelitian dan Pembahasan .....	49
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	69
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>77</b>
A. Simpulan .....	77
B. Saran .....	77
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>79</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Table I.1 Target dan Realisasi Hasil Produksi Minyak Kelapa Sawit .....	4
Table II.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Penelitian Sebelumnya .....	29
Table III.1 Operasional Variabel.....	35
Table III.2 Populasi dan Sampel .....	37
Table III.3 Instrumen Skala Likert.....	42
Tabel IV.1 Uji Validitas .....	51
Tabel IV.2 Uji Reliabilitas .....	52
Tabel IV.3 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan .....	55
Tabel IV.4 Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi .....	57
Tabel IV.5 Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja .....	59
Tabel IV.6 Distribusi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja .....	61
Tabel IV.7 Regresi Linier Berganda .....	64
Tabel IV.8 Hasil Uji Hipotesis (Simultan) F .....	66
Tabel IV.9 Hasil Uji t (Parsial) .....	67
Tabel IV.10 Koefisien Determinasi .....	68

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Model Kerangka Pemikiran.....	32
Gambar IV.1 Jenis Kelamin Responden .....	53
Gambar IV.2 Bagian Kerja Responden.....	53
Gambar IV.3 Masa Kerja Resonden .....	54

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 : Jadwal Penelitian
- Lampiran 2 : Kuesioner
- Lampiran 3 : Tabulasi data
- Lampiran 4 : Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 5 : Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Karyawan Y
- Lampiran 6 : Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi X1
- Lampiran 7 : Uji Validitas dan Reliabilitas Disiplin Kerja X2
- Lampiran 8 : Uji Validitas dan Reliabilitas Lingkungan Kerja X3
- Lampiran 9 : Regresi Linear Berganda Uji F, Uji t dan Uji Determinasi
- Lampiran 10 : Tabel R
- Lampiran 11 : Tabel t
- Lampiran 12 : Tabel f
- Lampiran 13 : Surat keterangan telah melakukan riset
- Lampiran 14 : Bukti pelunasan BPP
- Lampiran 15 : Kartu Aktivitas Bimbingan
- Lampiran 16 : Lembar perbaikan Skripsi
- Lampiran 17 : Sertifikat Komputer
- Lampiran 18 : Plagiat Cheker
- Lampiran 19 : Sertifikat SPSS
- Lampiran 20 : Biodata Penulis

## ABSTRAK

**Fera Wati / 212018003 / 2022 / Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.**

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama maupun parsial terhadap kinerja PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin. Jenis penelitian ini asosiatif. Jumlah populasi 64 dan sampel 56 orang. Pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. data yang digunakan Data Primer dan Data Sekunder, dengan menggunakan metode pengumpulan data Kuesioner dan Dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan regresi linear berganda, uji hipotesis F dan t. Hasil regresi menunjukkan bahwa ada pengaruh positif antara Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Hasil uji F menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Hasil uji t menunjukkan ada pengaruh Motivasi secara parsial terhadap Kinerja Karyawan, tidak ada pengaruh Disiplin Kerja secara parsial terhadap Kinerja Karyawan, ada pengaruh Lingkungan Kerja secara parsial terhadap Kinerja Karyawan. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja berkontribusi sebesar 39,9% terhadap perubahan kinerja karyawan sisanya 60,1% dipengaruhi oleh faktor lain.

**Kata Kunci:** Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

***Fera Wati / 212018003 / 2022 / The Influence of Motivation, Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at PT. Andira Agro Tbk Banyuasin Regency.***

*The purpose of this study to determine the effect of motivation, work discipline and work environment together or partially on the performance of PT. Andira Agro Tbk Banyuasin Regency. This type of research is associative. The total population is 64 and the sample is 56 people. Sampling using purposive sampling technique. The data used are Primary Data and Secondary Data, using Questionnaire and Documentation data collection methods. The data analysis technique used multiple linear regression, hypothesis testing F and t. The regression results show that there is a positive influence between Motivation, Work Discipline and Work Environment on Employee Performance. The results of the F test show that there is a significant influence of motivation, work discipline and work environment on employee performance. The results of the t test show that there is a partial effect of motivation on employee performance, there is no partial influence of work discipline on employee performance, and there is a partial influence of work environment on employee performance. The results of the coefficient of determination indicate that Motivation, Work Discipline and Work Environment contribute 39.9% to changes in employee performance, 60.1% are influenced by other factors.*

***Keywords:*** Motivation, Work Discipline, Work Environment and Employee Performance

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Sumber daya manusia (SDM) adalah salah satu sumber daya yang memiliki peranan penting pada suatu organisasi dalam upaya mencapai tujuannya. Organisasi itu dapat berjalan sesuai harapan apabila di dalamnya terdapat manusia-manusia dengan satu tujuan yang sama yaitu dengan menjadikan organisasi tersebut mengalami perkembangan dan peningkatan secara berkala. Dengan adanya sumber daya manusia yang tepat dan kinerja yang baik diharapkan suatu organisasi tersebut dapat memberikan nilai yang lebih dibandingkan dengan organisasi lainnya sehingga dapat bersaing di pasar global. Manajemen sumber daya manusia (SDM) merupakan proses memberdayakan atau memaksimalkan anggota organisasi sehingga mampu mencapai tujuan organisasi tersebut secara efektif dan efisien.

Menurut sutrisno (2016:6) Kinerja adalah kesuksesan seseorang dalam melaksanakan tugas dan hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggungjawab masing-masing atau tentang bagaimana seseorang diharapkan dapat berfungsi dan berperilaku sesuai dengan tugas yang telah dibebankan kepadanya serta kuantitas, kualitas dan waktu yang digunakan dalam menjalankan tugas. Dikemukakan bahwa kinerja karyawan atau prestasi kerja merupakan gabungan dari tiga faktor penting yaitu : kemampuan dan minat seorang karyawan, kemampuan dan penerimaan atas penjelasan perwakilan



tugas dan peran serta tingkat motivasi seorang karyawan. Kinerja yang tinggi merupakan bentuk dari kualitas karyawan. Kinerja ini merupakan suatu hal yang penting dalam rangka kelancaran organisasi dalam mencapai tujuannya dan dapat terciptanya jika terdapat semangat yang tinggi dari seseorang karyawannya. Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja menurut Kasmir (2016:189) yaitu kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen dan disiplin kerja

Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja adalah motivasi kerja. Menurut Sutrisno (2015:44) motivasi merupakan hal yang paling penting karena dengan adanya motivasi karyawan diharapkan memiliki dorongan untuk mau bekerja dengan giat dan antusias dalam menghasilkan prestasi kerja yang tinggi. Manfaat dari motivasi sendiri adalah sebagai gairah dalam mendorong produktivitas kerja karyawan. Motivasi pada suatu instansi bertujuan untuk mendorong semangat kerja para karyawan agar mau bekerja keras dengan memberikan semua kemampuan dan keterampilan demi terwujudnya suatu instansi. Pimpinan yang mengarahkan melalui motivasi menciptakan kondisi dimana karyawan merasa mendapatkan inspirasi untuk lebih bekerja keras.

Selain motivasi, faktor yang mempengaruhi kinerja adalah disiplin kerja dan lingkungan kerja. Menurut Singodimejo dalam Edy Sutrisno (2016:94) disiplin kerja adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menaati norma-norma peraturan yang berlaku disekitarnya. Menurut sedarmayanti (2013:6) lingkungan kerja terbagi menjadi dua yaitu : lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik. Lingkungan kerja fisik adalah semua keadaan berbentuk fisik yang terdapat disekitar tempat kerja yang dapat mempengaruhi karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung seperti, lingkungan kerja yang langsung berhubungan dengan karyawan seperti pusat kerja, kursi, meja dan sebagainya. lingkungan perantara atau lingkungan umum dapat juga disebut lingkungan kerja yang mempengaruhi kondisi manusia misalnya temperatur, kelembapan, sirkulasi udara, pencahayaan, kebisingan, bau tidak sedap dan lain sebagainya. Lingkungan kerja non fisik, dikatakan lingkungan kerja non fisik apabila seseorang dapat melaksanakan pekerjaannya dengan baik jika ditunjang dengan kondisi lingkungan kerja yang kondusif atau sesuai. Suatu kondisi lingkungan kerja dikatakan baik atau sesuai apabila seseorang dapat melaksanakan pekerjaan atau kegiatannya secara optimal, sehat, nyaman dan aman. Keadaan lingkungan kerja yang kurang baik dapat menuntut waktu dan tenaga kerja yang lebih banyak dan tidak mendukung diperolehnya rancangan sistem kerja yang efisien sehinggalah sulit untuk mencapai tujuan perusahaan yang mempengaruhi lingkungan kerja non fisik.

PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin adalah salah satu perusahaan yang terletak di Desa Karang Anyar, Kecamatan Muara Padang, Kabupaten Banyuasin, Provinsi Sumatera Selatan. PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin adalah salah satu perusahaan yang bergerak di bidang industri dan perkebunan kelapa sawit. Memproduksi buah segar yang telah di sterilisasi untuk menghasilkan minyak kelapa sawit mentah berkualitas tinggi.

Kinerja karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin masih belum maksimal, dapat dilihat dari hasil produksi yang dihasilkan oleh perusahaan pada tabel berikut ini :

**Tabel 1.1**  
**Hasil produksi minyak kelapa sawit mentah tahun 2017-2021**  
**PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin**

No	Tahun	Produksi Target (Ton)	Produksi Realisasi (Ton)	Persentase Realisasi Target (%)
1	2017	75.000	70.380	94%
2	2018	85.000	65.622	77%
3	2019	85.000	62.049	73%
4	2020	85.000	65.891	78%
5	2021	85.000	65.998	80%

Sumber : Data Hasil Produksi PT. Andira Agro Tbk Kabupaten banyuasin, Tahun 2016-2020

Pada tabel 1.1 diatas terlihat bahwa tujuan dari perusahaan yang belum tercapai, dari tahun 2017 sampai 2021 hasil produksi menunjukkan naik turun

setiap tahunnya. hal ini disebabkan karena kinerja karyawan tidak sesuai dengan target atau standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Berdasarkan hasil observasi yang telah dilakukan dengan menggunakan metode pengumpulan data berupa kuesioner yang dibagikan kepada beberapa karyawan di PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin. penulis menemukan berbagai masalah yang berkaitan dengan motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja.

Kurangnya motivasi kerja PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin disebabkan belum adanya penghargaan atau tunjangan yang diberikan kepada karyawan yang dapat memotivasi karyawan dalam bekerja dan setiap karyawan yang memiliki prestasi kerja yang tinggi belum bisa mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan karir, selain itu karyawan yang menerima gaji tidak tepat pada waktunya. hal tersebut seharusnya perusahaan memberikan penghargaan atau tunjangan kepada karyawan dalam bekerja supaya dengan adanya tunjangan tersebut karyawan bisa termotivasi dan lebih bersemangat dalam melakukan pekerjaan atau tugas-tugas yang telah diberikan.

Faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin adalah disiplin kerja . Kedisiplinan yang ada di perusahaan yang belum maksimal, hal ini di sebabkan karena sistem pendataan kehadiran di perusahaan belum efektif, belum menggunakan finger scan. sebagian para karyawan belum menyelesaikan tugas-tugas kerja sampai dengan selesai setiap harinya. Selain itu karyawan masih ada yang terlambat hadir pada jam yang telah ditentukan oleh perusahaan.

Faktor lainnya yang mempengaruhi kinerja karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin adalah lingkungan kerja. Lingkungan kerja dapat menciptakan hubungan kerja yang mengikat antara orang-orang yang ada didalam lingkungannya. Lingkungan kerja PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin menyebabkan para karyawan merasa kurang nyaman dalam bekerja, selain itu lingkungan kerja yang tidak bersih dan keamanan di tempat kerja belum mampu membuat karyawan bekerja dengan nyaman. Seharusnya diusahakan oleh perusahaan agar lingkungan kerja harus terlihat baik dan kondusif agar karyawan merasa nyaman dalam bekerja.

Berdasarkan fenomena yang telah diuraikan diatas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.**

## **B. Rumusan masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan diatas maka penulis dapat merumuskan pokok masalah sebagai berikut :

1. Adakah pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin ?
2. Adakah pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin ?

3. Adakah pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin?
4. Adakah pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin?

### **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah diatas, maka penelitian ini dilakukan dengan tujuan :

1. Untuk mengetahui pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin?
2. Untuk mengetahui pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin?
3. Untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk?
4. Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin?

#### **D. Manfaat Penelitian**

1. Manfaat bagi penulis

Peneliti dapat menambah pengetahuan dan wawasan sebagai bakat dalam menerapkan ilmu yang telah diperoleh di bangku kuliah.

2. Manfaat bagi perusahaan

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai referensi untuk meningkatkan Kinerja Karyawan di dalam perusahaan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.

3. Manfaat bagi almamater / Universitas

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat menambah informasi serta wawasan dan referensi bagi semua pihak Universitas Muhammadiyah Palembang, khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).

## DAFTAR PUSTAKA

- AA. anwar Prabu Mangkunegara (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung PT. Remaja Rosdakarya.
- Agusria, L., Nasution, Z., & Puspita, E. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Prisma Cipta Mandiri Sungai Bungur Estate Kecamatan Kikim Timur Kabupaten Lahat. *JEMBATAN (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Auditing, dan Akuntansi)*, 5(1),55-67. <https://scholar.google.co.id>.
- Anggreany Hustia (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi PT. CS2 Pola Sehat Palembang*. Jurnal Ilmu Manajemen. Vol. 10. 81-91. [https://jurnal.um-palembang.ac.id/ilmu\\_manajemen](https://jurnal.um-palembang.ac.id/ilmu_manajemen).
- Diah Isnani, Asiati, Wani Fitriah, Ervita Safitri, Maftuhah Nurrahmi. Dan Choiriyah (2019). *Metode Penelitian Bisnis*. Palembang: Noerfikri.
- Dwi Nanda Suci Rahayu & Asmara Indahingwati (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Starfood Internasional*. Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen. Vol. 8 No. 4, 1-16. <http://jurnalmahasiswa.stesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/2107>.
- Edy Sutrisno (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Ferry Muliadi Manalu (2019). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Alusteel Engineering*. Vol 6 No. 21. <https://www.journal.unrika.ac.id>.
- Iqbal Hasan (2015). *Pokok-pokok Materi Statistik 2*. Jakarta: PT Remaja Rosdakarya.
- Kasmir (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Marsel Mario Minggu, Victor P.K Lengkong, & Farlane S. Rumokoy (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Air Manado*. Vol.7 No. 1, 1071-1080. <https://ejournal.unsrat.ac.id>.
- Palembang, U. M. 2021. *Pedoman penulisan Usulan Penelitian dan Skripsi*. Palembang : Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Pandi Afandi, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator.Riau* : Nusa Media Yogyakarta.



Sugiyono (2019). *Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D Metode*. Bandung  
Alfabeta.