

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUNAN RUBBER
KOTA PALEMBANG**



SKRIPSI

Nama : Firdaus Irsan

NIM : 212018091

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2022

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUNAN RUBBER
KOTA PALEMBANG**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Nama : Firdaus Irsan

NIM : 212018091

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2022

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Firdaus Irsan
NIM : 212018091
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2022
Yang Menyatakan,



Firdaus Irsan
NIM: 212018091

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang
Nama : Firdaus Irsan
NIM : 212018091
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal:

Pembimbing I,



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si.
NIDN: 0229057501

Pembimbing II,



Sudarta, S.E., M.M.
NIDN: 0203026701

Mengetahui,
Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si.
NIDN: 0229057501

HALAMAN *MOTTO* DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Aku sudah pernah merasakan semua kepahitan dalam hidup dan yang paling pahit ialah berharap kepada manusia”. (Ali bin Abi Thalib)

“Apapun kampusmu, itu adalah kampusmu. Tetap yang terbaik. Orang-orang harus tahu. Semuanya adalah romantisme, sisanya adalah perjuangan.” (Pidi Baiq)

PERSEMBAHAN

- ❖ Ayahku M. Nur Wijaya dan Ibuku Nurbaiti.
- ❖ Keluarga besarku tersayang
- ❖ Almamaterku
- ❖ Teman sepejuanganku Angkatan 2018

PRAKATA



Alhamdulillah Rabbil ‘Alamin, segala puji syukur tiada hentinya penulis haturkan kehadiran Allah SWT yang maha pemberi petunjuk, anugerah dan nikmat yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “**Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang**”. Allahumma Shalli ‘Ala Muhammad, penulis curahkan kehadiran junjungan umat, pemberi syafaat, penuntun jalan kebajikan, penerang dimuka bumi ini, seorang manusia pilihan dan teladan kita, Rasulullah SAW, beserta keluarga, para sahabat dan pengikut beliau higgsa akhir zaman, Aamiin.

Penulis merasa sangat berhutang budi pada semua pihak atas kesuksesan dalam penyusunan skripsi ini, sehingga sewajarnya bila pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada pihak-pihak yang memberikan semangat dan bantuan, baik secara materiil maupun spiritual. Oleh karena itu, penulis menghaturkan terima kasih dan rasa hormat yang tak terhingga dan teristimewa kepada kedua orang tuaku, Ayahanda (**M. Nur Wijaya**) dan Ibunda (**Nurbaiti**) tercinta yang merupakan motivator dalam hidupku dan pengorbanannya yang telah melahirkan, mengasuh, memelihara, mendidik, dan membimbing penulis dengan penuh kasih sayang hingga penulis dapat menyelesaikan studi.

Selanjutnya ucapan terima kasih dan penghargaan yang sedalam-dalamnya, penulis sampaikan kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom, DS, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si., dan Bapak Sudarta, S.E., M.M., selaku Pembimbing I dan II yang telah banyak membantu dan meluangkan waktu sampai selesai Skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmu dan memberikan nasihat-nasihat yang membuat penulis termotivasi untuk semangat belajar serta staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang membantu kelancaran dalam mengurus administrasi.
6. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan membantu memberikan saran pada penulis.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menerima saran dan kritik yang sifatnya membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhirnya hanya kepada Allah SWT, penulis memohon ridho dan magfirah-Nya, semoga segala dukungan serta bantuan semua pihak mendapat pahala yang berlipat ganda disisi Allah SWT. Semoga karya ini dapat bermanfaat kepada para pembaca, Aamiin.

Wassalamu' alaikum Wr. Wb.

Palembang, Agustus 2022

Penulis,

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL DEPAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN <i>MOTTO</i> DAN PERSEMBAHAN	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN	
A. Landasan Teori	10
B. Penelitian Sebelumnya	27
C. Kerangka Pemikiran	30
D. Hipotesis	33
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	34
B. Lokasi Penelitian	34
C. Operasionalisasi Variabel	35

	Halaman
D. Populasi dan Sampel Penelitian	35
E. Data yang Diperlukan	37
F. Metode Pengumpulan Data	37
G. Teknik Analisis	41
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	52
B. Pembahasan	74
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	83
B. Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	87
BIODATA PENULIS	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1 Hasil Pelaksanaan Kerja Karyawan Terhadap Penjualan Tahun 2017-2021 PT. Sunan Rubber Kota Palembang	5
Tabel I.2 PT. Sunan Rubber Kota Palembang	6
Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Dengan Penelitian Sebelumnya	32
Tabel III.1 Definisi Variabel Penelitian PT. Sunan Rubber Kota Palembang	39
Tabel III.2 Kerangka Sampel	41
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas	56
Tabel IV.2 Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel IV.3 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel IV.4 Identitas Responden Berdasarkan Usia	58
Tabel IV.5 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	59
Tabel IV.6 Identitas Responden Berdasarkan Masa Bekerja	59
Tabel IV.7 Kinerja Karyawan (Y)	60
Tabel IV.8 Budaya Organisasi (X ₁)	63
Tabel IV.9 Disiplin (X ₂)	65
Tabel IV.10 Kompetensi (X ₃)	68
Tabel IV.11 Hasil Regresi Linier Berganda	70
Tabel IV.12 Hasil Uji F (Uji Simultan)	72
Tabel IV.13 Hasil Uji t (Uji Parsial)	73
Tabel IV.14 Hasil Koefisien Determinasi (R ²)	74

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	36

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner
- Lampiran 2. Identitas Responden
- Lampiran 3. Tabulasi Data Variabel Budaya Organisasi (X_1)
- Lampiran 4. Tabulasi Data Variabel Disiplin (X_2)
- Lampiran 5. Tabulasi Data Variabel Kompetensi (X_3)
- Lampiran 6. Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan (Y)
- Lampiran 7. Hasil Perhitungan Data Menggunakan Program *Statistical Product and Service Solutions (SPSS) Version 23,00 for Windows*
- Lampiran 8. Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 9. Nilai r_{tabel} (Nilai r *Product Moment*)
- Lampiran 10. Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05
- Lampiran 11. Titik Persentase Distribusi t (df = 41–80)

ABSTRAK

Firdaus Irsan/212018091/2022/Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang/Manajemen Sumber Daya Manusia.

Rumusan masalah penelitian ini adalah: 1) adakah pengaruh budaya organisasi, disiplin dan kompetensi terhadap kinerja karyawan? 2) adakah pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan? 3) adakah pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan? 4) adakah pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan? Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 77 orang dengan dengan teknik *purposive sampling*. Data yang diperlukan adalah primer dan sekunder. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa: 1) ada pengaruh budaya organisasi, disiplin, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang, 2) ada pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang, 3) ada pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang, 4) ada pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang.

Kata kunci: disiplin, motivasi, kinerja

ABSTRACT

Firdaus Irsan/212018091/2022/*The Influence of Organizational Culture, Discipline and Competence on Employee Performance at PT. Sunan Rubber Palembang City/Human Resource Management.*

The formulation of the research problem is: 1) is there any influence of organizational culture, discipline and competence on employee performance? 2) is there any influence of organizational culture on employee performance? 3) is there any influence of discipline on employee performance? 4) is there any influence of competence on employee performance? The sample in this study was 77 people with purposive sampling technique. The data required are primary and secondary. The method of data collection in this study is a questionnaire. The data analysis technique used is multiple linear regression. The results of the analysis show that: 1) there is an influence of organizational culture, discipline, and competence on the performance of employees of PT. Sunan Rubber Palembang City, 2) there is an influence of organizational culture on the performance of employees of PT. Sunan Rubber Palembang City, 3) there is an influence of discipline on the performance of employees of PT. Sunan Rubber Palembang City, 4) there is an influence of competence on the performance of employees of PT. Sunan Rubber Palembang City.

Keywords: *discipline, motivation, performance*

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Setiap perusahaan dituntut untuk lebih bekerja baik secara efisien dan efektif untuk menghadapi perubahan dinamis ekonomi dan persaingan. Didirikannya perusahaan pun mempunyai tujuan yang sangat utama, yaitu memaksimalkan keuntungan dan terus bertahan dalam persaingan bisnis yang semakin ketat. Selain itu, perusahaan berdiri juga ditujukan untuk meningkatkan kesejahteraan baik itu pemilik maupun karyawannya.

Karyawan merupakan aset yang sangat berharga bagi suatu organisasi atau perusahaan karena tanpa adanya karyawan organisasi akan sulit untuk mencapai tujuannya. Kemampuan seseorang dilihat dari apa yang telah mereka kerjakan dan mereka dapatkan, untuk mendapatkan hasil yang baik tentunya membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi, salah satunya adalah karyawan karena berkaitan langsung dengan kegiatan organisasi. Dalam hal ini karyawan diharapkan dapat memberikan hasil yang maksimal sehingga tujuan dari perusahaan atau organisasi dapat tercapai.

Penilaian kinerja merupakan proses mengevaluasi seberapa baik karyawan mengerjakan pekerjaan mereka ketika dibandingkan dengan satu set standar, dan kemudian mengkomunikasikan informasi tersebut. Penilaian yang dilakukan tersebut nantinya akan menjadi bahan masukan yang berarti

dalam menilai yang biasa disebut perbaikan yang berkelanjutan Robert L. Mathis dan John H. Jackson dalam Fahmi (2017:203).

Budaya organisasi juga mempengaruhi kinerja, sebab dengan adanya budaya organisasi karyawan akan mengesampingkan latar belakang mereka dan menjalankan tugas sesuai dengan apa yang mereka lihat, dengar dan di alami dalam organisasi tersebut. Budaya organisasi adalah suatu kebiasaan yang telah berlangsung lama dan dipakai serta diterapkan dalam kehidupan aktifitas kerja sebagai salah satu pendorong untuk meningkatkan kualitas kerja para pegawai dan pimpinan organisasi, (Edy Sutrisno 2018:2). Karyawan yang sudah memahami keseluruhan nilai-nilai organisasi akan menjadikan nilai-nilai tersebut sebagai kepribadian organisasi. Nilai dan keyakinan tersebut akan diwujudkan menjadi perilaku keseharian mereka dalam bekerja dan budaya organisasi juga akan mendorong karyawan dalam melaksanakan tugas dengan baik, sehingga berpengaruh positif terhadap perilaku dan kinerja. Dalam hal ini jelas bahwa budaya yang tertanam dalam organisasi memiliki kontribusi yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Disiplin pada hakekatnya adalah kemampuan untuk mengendalikan diri dalam bentuk tidak melakukan suatu tindakan yang tidak sesuai dan mendukung sesuatu yang telah diciptakan. "Disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang mematuhi semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku" (Bakri, 2022, hal.708).

Selain disiplin, faktor yang dapat mempengaruhi kinerja ialah kompetensi. Kompetensi membantu perusahaan menggambarkan kinerja seseorang yang berkaitan dengan pengetahuan, keahlian, dan kemampuan seseorang untuk bekerja dibidang pekerjaan tertentu. Kompetensi merupakan aspek penting dari pekerjaan seseorang. Keterampilan yang jelas ini, perusahaan tahu lebih baik bagaimana bertanggung jawab, memecahkan masalah, berkomunikasi dengan orang lain tentang tugas yang diberikan atasan. Pada dasarnya, keterampilan digunakan untuk merencanakan, mendukung, mengembangkan perilaku dan kinerja seseorang. Tidak hanya itu, melalui kapasitas kerja karyawan, perusahaan dapat mengetahui kekuatan dan kelemahan karyawan. Kompetensi merupakan karakteristik yang mendasari seseorang berkaitan dengan eektivitas kinerja individu dalam pekerjaannya atau karakteristik dasar individu yang memiliki hubungan kasual atau sebagai sebab akibat dengan kriteria yang dijadikan acuan, efektif atau berkinerja prima atau superior ditempat kerja atau pada situasi tertentu, Moeheriono dalam Muhammad Busro (2018:26).

PT. Sunan Rubber Kota Palembang adalah perusahaan yang bergerak dibidang usaha penggilingan atau pengolahan *slab* (karet mentah yang belum melakukan pengolahan sebelumnya) menjadi *blanket* (karet mentah yang mengalami proses pembersihan dari kotoran-kotoran yang sebelumnya bercampur dengan *slab*). PT. Sunan Rubber ini berlokasi di Jalan Abiskusno Cokrosuyoso, Kelurahan Kemang Agung, Kecamatan Seberang Ulu I, Palembang, Sumatra Selatan. Luas lokasi perusahaan adalah 49.677,00 M²

yang terdiri dari bangunan Pabrik, Gudang, Mesin/Listrik (bengkel) laboratorium, instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL), Perumahan Karyawan/pekerja, dll. Status PT. Sunan Rubber adalah perusahaan Penanaman Modal Asing (PAM). Mulai berdiri tahun 1949 memproduksi yang disebut crepe dan mulai tahun 1976 memproduksi Crumb Rubber (SIR) hingga sekarang. Kapasitas terpasang 60.000 Ton, 100% hasil produksinya diekspor keluar negeri terutama kenegara Amerika, Eropa dan Asia dengan tanda pengenal produsen (TPP) "SCY". Pabrik pengolahan dilengkapi dengan sebuah Laboratorium Crumb Rubber (SIR) dengan peralatan pengontrol mutu SIR. Proses pengolahan Crumb Rubber (SIR) adalah serangkaian kegiatan yang saling terkait dengan tujuan mendapatkan produk jadi yang memenuhi persyaratan secara konsisten.

Laporan hasil pelaksanaan PT. Sunan Rubber Kota Palembang dapat menunjukkan kinerja karyawan mengalami penurunan, dimana penurunan kinerja karyawan ini diakibatkan karena kualitas dan kuantitas yang tidak maksimal dalam pemberian layanan hal ini mengakibatkan kurangnya pekerja untuk memenuhi tujuan tahunan perusahaan. Adapun kualitas dan kuantitas yang belum maksimal dapat dilihat dari tabel hasil pelaksanaan kerja karyawan terhadap pencapaian penjualan sebagai berikut:

Tabel 1.1
PT. Sunan Rubber Kota Palembang
Data Penjualan Tahun 2017-2021

Penjualan	Tahun	Jumlah Target	Pencapaian	presentase
Crumb Rubber	2017	50.000 ton	49.752 ton	99%
Crumb Rubber	2018	50.000 ton	37.525 ton	75%
Crumb Rubber	2019	50.000 ton	23.957 ton	47%
Crumb Rubber	2020	50.000 ton	25.908 ton	51%
Crumb Rubber	2021	50.000 ton	28.213 ton	56%

Sumber : PT. Sunan Rubber Kota Palembang, 2022

Fakta Kinerja Karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang. Dapat kita lihat dari tabel diatas dimana karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang tidak biasa mencapai target penjualan yang telah ditetapkan perusahaan. Pada tahun 2017-2021 target penjualan yang ditetapkan perusahaan 1 tahun 50.000 ton. Namun PT. Sunan Rubber Kota Palembang setiap tahunnya tidak bisa mencapai target penjualan yang diinginkan setiap tahunnya sehingga ini sangat berpengaruh pada kinerja karyawan. Dan kurangnya peluang dari pimpinan untuk berkembang lebih baik, ditunjukkannya kurangnya apresiasi dari atasan terhadap hasil kerja karyawan hal ini sangat berdampak pada kinerja karyawan.

Penulis telah melakukan pra penelitian dalam hal mengetahui fenomena kinerja karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang dengan menggunakan kuesioner, dimana didapatkan hasil mengenai kinerja budaya organisasi, disiplin dan kompetensi PT. Sunan Rubber Kota Palembang sebagai berikut:

Tabel I.2
Data Hasil Pra Penelitian
PT. Sunan Rubber Kota Palembang

No.	Pertanyaan	Setuju	Tidak Setuju
1.	Karyawan mengerjakan pekerjaan sesuai dengan kualitas kerja perusahaan	9	21
2.	Karyawan mengerjakan pekerjaan sesuai dengan kuantitas kerja perusahaan	13	17
3.	Karyawan selalu mengerjakan pekerjaan dengan tepat waktu	11	19
4.	Karyawan tekun dalam mengerjakan tugas yang diberikan perusahaan	10	20
5.	Karyawan bekerja dengan ketulusan	12	18
6.	Karyawan mempunyai rasa kesabaran dalam bekerja	13	17
7.	Karyawan datang ketempat kerja tepat waktu sesuai standar jam masuk kerja perusahaan	10	20
8.	Pimpinan berlaku adil terhadap kinerja karyawannya	13	17
9.	Pimpinan selalu tegas dalam menindak karyawan yang tidak disiplin	11	19
10.	Karyawan memiliki pengalaman yang menunjang dalam menyelesaikan pekerjaan	12	18
11.	Karyawan memiliki keahlian dalam meningkatkan kinerja	9	21
12.	Karyawan selalu bersikap tanggap dan rajin saat bekerja dalam tim	13	17

Sumber : Pra Penelitian PT. Sunan Rubber Kota Palembang, 2022

Berdasarkan Tabel diatas Hasil pra penelitian sederhana melalui kuisisioner peneliti menemukan permasalahan yang ada di PT. Sunan Rubber Kota Palembang mengenai budaya organisasi pada PT. Sunan Rubber Kota Palembang kurang baik ini dilihat dari ketekunan bahwa karyawan tidak tekun dalam mengerjakan tugas yang diberikan perusahaan, begitu pula dengan ketulusan dalam bekerja di PT. Sunan Rubber Kota Palembang dimana karyawan tidak bekerja dengan ketulusan serta juga dengan kesabaran dimana didapatkan hasil karyawan tidak mempunyai rasa kesabaran dalam bekerja. Hal ini terlihat adanya karyawan dalam bekerja kurang teliti seperti kurang tanggap melaksanakan tugas

dalam penyampaian arahan kepada rekan kerja, tidak konsisten terhadap waktu sehingga menjadi hambatan dalam pencapaian suatu target perusahaan. Begitu juga ketulusan dalam bekerja, sering terjadi karyawan mengeluh pada saat atasan memberikan pekerjaan tambahan yang membuat karyawan merasa terbebani karena tidak memberikan kebebasan waktu untuk melakukan pekerjaan, sehingga hasil yang didapatkan tidak sesuai dengan apa yang diperintahkan karena dalam menyelesaikan pekerjaan terburu - buru. Selain itu kurangnya pendekatan antara atasan dengan bawahan membuat karyawan segan terhadap atasan. Hal ini menyebabkan karyawan merasa terkekang untuk melakukan kreatifitas karyawan karena dituntut agar bekerja sesuai dengan SOP perusahaan.

Permasalahan Disiplin yang ada di PT. Sunan Rubber Kota Palembang kurang baik ini dilihat dari keteladanan karyawan dalam hal datang tepat waktu sesuai standar jam masuk kerja perusahaan, begitu pula dengan keadilan pimpinan sudah diterapkan tetapi hasilnya masih kurang baik terhadap kinerja karyawan serta ketegasan pimpinan masih kurang baik dalam hal menindak karyawan yang tidak disiplin dalam menaati aturan perusahaan. Hal ini terlihat adanya karyawan yang sering terlambat datang kerja melebihi dari standar jam kerja yang sudah ditetapkan perusahaan. Contoh jam 08.00 sedangkan ada beberapa karyawan masuk jam kerja melebihi waktu jam masuk tersebut sehingga mempengaruhi kinerja karyawan. Dalam keadilan pimpinan masih kurang baik terhadap karyawan dimana para karyawan yang merasa bahwa jumlah pesangon yang akan mereka terima adalah terlalu sedikit sehingga ketidakadilan tersebut telah mengakibatkan konflik antara karyawan dengan pimpinan. Dalam ketegasan

pimpinan terhadap karyawan ini dilihat kurangnya sikap pimpinan terhadap karyawan yang tidak menaati aturan yang telah ditentukan perusahaan.

Kompetensi karyawan pada PT. Sunan Rubber Kota Palembang ada beberapa karyawan yang kurang memiliki pengetahuan dan keahlian yang menyebabkan karyawan itu kurang memiliki pemahaman dan keterampilan yang menyebabkan tujuan perusahaan tidak sesuai dengan apa yang diharapkan. Hal ini terlihat pengetahuan dimana karyawan tidak memiliki pengalaman yang menunjang dalam menyelesaikan pekerjaan. Demikian dengan keahlian dimana karyawan tidak memiliki keahlian dalam meningkatkan kinerja dan ikap dimana karyawan tidak menunjukkan sikap yang baik saat bekerja dalam tim. Hal ini terlihat adanya karyawan dalam menyelesaikan tugas masih kurang pengetahuan yang menyebabkan pemahaman dalam bekerja tidak sesuai dengan tujuan apa yang diharapkan oleh perusahaan. Selain itu fenomena yang didapatkan melalui wawancara dengan beberapa karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang dimana karyawan juga belum dapat menyelesaikan tugas dengan ketentuan yang ada. Hal ini menyangkut target produksi jasa yang handal yang harus dibenarkan oleh perusahaan dengan cara melakukan peningkatan kemampuan dan keahlian kepada karyawan agar seluruh karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang memiliki kompetensi yang baik. Seorang karyawan juga harus memiliki sikap yang baik, namun ternyata beberapa karyawan memiliki sikap yang kurang sopan terhadap atasan hal ini terlihat adanya karyawan yang sering mengabaikan perintahnya serta hubungan antar rekan kerja yang menunjukkan sikap negatif membuat

karyawan kurang nyaman dalam bekerja dan tidak mencintai pekerjaannya sendiri sehingga menimbulkan rasa bosan di tempat kerja.

Berdasarkan dari uraian latar belakang dan permasalahan diatas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang.

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh budaya organisasi, disiplin dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang ?
2. Adakah pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang ?
3. Adakah pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang ?
4. Adakah pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang ?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui adanya pengaruh budaya organisasi, disiplin dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang.
2. Untuk mengetahui adanya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang.
3. Untuk mengetahui adanya pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang.

4. Untuk mengetahui adanya pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Peneliti dapat memberikan manfaat untuk mengimplementasikan ilmu manajemen sumber daya manusia terutama menyangkut pengaruh budaya organisasi, disiplin dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang.

2. Bagi Tempat Penelitian

Dengan adanya penelitian ini hasil penelitian diharapkan dapat dijadikan sebagai suatu acuan untuk mengetahui menyangkut pengaruh budaya organisasi, disiplin dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Sunan Rubber Kota Palembang.

3. Bagi Almamater/Universitas

Hasil penelitian ini dapat dijadikan sumber referensi untuk penelitian selanjutnya, khususnya untuk penelitian yang relatif sama.

DAFTAR PUSAKA

- Aziz Syaefudin, dkk. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada CV. Putra Fidra Kabupaten Kerawang. *Jurnal Ekbis*, Vol.8 No.1, 2020: 1-10.
- Bakri, Muhammad. (2022). Pengaruh kompetensi, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Taspen (Persero) Kota Makassar. *Journal of Management*. Volume 5 Issue 1, Pages 704 - 719.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori – Teori Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Kedua*. Jakarta: Prenada media Grup.
- Diah Asianti Isnaini, dkk. 2019 . *Metodologi Penelitian Bisnis : Cetakan Pertama*. NoerFikri. Palembang.
- Fahmi, Irham. 2017. *Manajemen Sumber daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alberta.
- Hasibuan, M. S. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kasmir. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Cetakan Kelima*. Rajawali Pers.
- Kholilah. 2018. *Perilaku Organisasi*. Palembang: CV. Amanah.
- Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang. 2021. *Pedoman Penulisan Usulan Penelitian dan Skripsi*.
- Pohan Fatimah. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sanremy Sejahtera. *Journal Of Management, Accounting, Economic and Business*. Vol.1 No.3, 2020: 137-148.
- Prakoso Veriyanto Adi, dkk. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Pada Kinerja Penyusun Laporan Keuangan Satuan Kerja Melalui Komitmen Organisasi. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol.6 No.7, 2017:2789-2018.
- Saraswati Komang Sukma dan Dharmadiaksa Ida Bagus. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Kedisiplinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja

Pengawasan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. Vol.27No.2, 2019:899-926.

Sugiyono. 2019.*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alberta.

Sutrisno, Edy. 2020. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.