

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. KIRANA MUSI PERSADA MUSI BANYUASIN**



SKRIPSI

Nama : Muhamad Reza

NIM : 212018170

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2022

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. KIRANA MUSI PERSADA MUSI BANYUASIN**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Nama : Muhamad Reza

NIM : 212018170

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2022

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhamad Reza
NIM : 212018170
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin.

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau publikasikan orang lain kecuali secara tertulis dan dicantumkan didalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari ditemukan penyimpangan dan ketidakbenaran dalam penyusunan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku pada perguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2022



Muhamad Reza

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammdiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Komitmen
Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kirana Musi
Persada Musi Banyuasin.
Nama : Muhamad Reza
Nim : 212018170
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan

Pada Tanggal Agustus 2022

Pembimbing I,



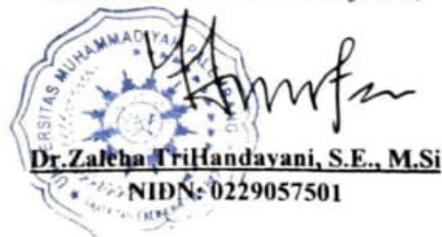
Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

Pembimbing II,



Dinarossi Utami, S.E., M.Si
NIDN: 021511197901

Mengetahui, Dekan
U.b Ketua Prodi Studi Manajemen,



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Janganlah Kamu Bersikap Lemah dan janganla pula kamu bersedih hati, padahal kamulah orang-orang yang paling tinggi derajatnya jika kamu beriman.”

(QS. Ali Imran: 139)

PERSEMBAHAN :

■ *Rasa syukur kepada Allah subhanahuwata,ala*

Kupersembahkan Karya Sederhana ini Kepada :

■ *Orang Tuaku Tercinta*

■ *Keluarga Besaraku Yang Tersayang*

■ *Dosen-Dosenku Yang Luar Biasa*

■ *Sahabat-Sahabatku Yang Penuh Kekompakkan*

PRAKATA



Assalamu 'alaikum wr.wb

Alhamdulillah Rabbil'Alamin puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang selalu melindungi, mencurahkan rahmat, dan hidayahNya sehingga penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja pada Karyawan PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin”** dapat terselesaikan dengan tepat waktu.

Penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan karena bantuan dari banyak pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada Ayahandaku Nizam dan Ibundaku Dewi hartati Tercinta serta Keluarga Besar yang Kusayangi. Kupersembahkan karya kecil ini, untuk cahaya hidupku yang senantiasa mendoakan setiap waktu, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Selain itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis juga menyampaikan rasa terimakasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli S.E., M.M selaku rektor universitas muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom, DS, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani S.E.,M.Si dan Bapak Mister Candra, S.Pd.,M.Si selaku Ketua Dan Sekretaris Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Yudha Mahrom, DS, S.E., M.Si dan Ibu Dr.Maftuhah Nurrahmi,S.E.,M.Si selaku penelaah I dan II.
5. Dr. Zaleha TriHandayani, S.E., M.Si dan Ibu Dinarossi Utami S.E., M.Si selaku pembimbing I dan II.
6. Ibu Zuhriyah,, S.E., M.Si selaku pembimbing akademik.
7. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang

8. Kepada para responden yang telah bersedia menyediakan waktunya untuk ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini.
9. Sahabat-sahabatku yang tidak bisa disebutkan namanya satu-persatu.

Semoga semua amal baik mereka dicatat sebagai amalan yang baik oleh Allah SWT. Penulis berharap semoga dari laporan penelitian ini memberikan manfaat bagi pembaca. Amin.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Palembang, Agustus 2022

Muhamad Reza

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN PRAKATA	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS ..	11
A. Landasan Teori.....	11
B. Penelitian Sebelumnya	26
C. Kerangka Pemikiran.....	31
D. Hipotesis.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Jenis Penelitian	35
B. Lokasi Penelitian.....	36
C. Operasionalisasi Variabel.....	36

D. Populasi dan Sampel	37
E. Data Yang Diperlukan.....	39
F. Metode Pengumpulan Data	39
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	41
BAB IV	50
A. Hasil Penelitian	50
B. Pembahasan Hasil Penelitian	71
BAB V	82
A. Simpulan	82
B. Saran.....	83

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Kinerja Karyawan PT. Kirana Musi Persada.....	5
Tabel I.2 Data Hasil Pra riset	6
Tabel III.1 Operasional Variabel.....	36
Tabel III.Distribusi populasi dan sampel	38
Tabel IV.1 Uji Validitas	53
Tabel IV.2 Uji Reliabilitas	54
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	55
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	56
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji.....	57
Tabel IV.7 Kinerja Karyawan	58
Tabel IV.8 Kepemimpinan.....	60
Tabel IV.9 Disiplin Kerja.....	62
Tabel IV.10 Komitmen Organisasi	64
Tabel IV.11 Analisis RegresiLinierBerganda	67
Tabel IV.12 Uji F	69
Tabel IV.13 Uji t	70
Tabel IV.14 Koefisien Determinasi.....	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Jadwal Penelitian

Lampiran 2 Kuisisioner

Lampiran 3 Tabulasi

Lampiran 4 Distribusi Responde

Lampiran 5 Frekuensi Jawaban Responden

Lampiran 6 Uji Validitas Dan Realibilitas

Lampiran 7 Regresi, Uji F Dan Uji t

Lampiran 8 Tabel r

Lampiran 9 Tabel F

Lampiran 10 Tabel t

Lampiran 11 Surat Keterangan Telah Melakukan Riset

Lampiran 12 Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi

Lampiran 13 Sertifikat AIK

Lampiran 14 Sertifikat SPSS

Lampiran 15 Sertifikat komputer

Lampiran 16 Plagiarism checker

Lampiran 17 Biodata Penulis

ABSTRAK

Muhamad Reza/ 212018170/ 2022/ Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin

Penelitian ini bertujuan 1) untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin 2) untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin 3). untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin 4) untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin Jenis penelitian yang digunakan adalah asosiatif. Variabel dalam penelitian ini adalah kepemimpinan (X1), disiplin kerja (X2), komitmen organisasi (X3) dan Kinerja Karyawan (Y). Sampel dalam penelitian ini berjumlah 78 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik *Stratified Random Sampling*. Data yang digunakan adalah data primer, dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif dan kuantitatif. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil analisis regresi linier berganda, menunjukkan 1) ada pengaruh positif kepemimpinan, disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin ditunjukkan dengan nilai $F_{hitung} 26,165 > F_{tabel} 2,16$. 2) ada pengaruh positif dan signifikan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin dengan nilai $t_{hitung} 3,120 > t_{tabel} 1,665$. 3) ada pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin dengan nilai $t_{hitung} 4,288 > t_{tabel} 1,665$. 4) ada pengaruh positif dan signifikan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin dengan nilai $t_{hitung} 2,494 > t_{tabel} 1,665$. Hasil uji koefisien determinasi yang memperlihatkan kontribusi yang disebabkan oleh variabel kepemimpinan, disiplin kerja dan komitmen organisasi mampu menyebabkan perubahan sebesar 71,7% terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan

Abstract

Muhamad Reza/ 212018170/ 2022/ The Influence of Leadership, Work Discipline and Organizational Commitment on Employee Performance at PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin

This research aims 1) to determine the effect of leadership, work discipline and organizational commitment on employee performance at PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin 2) to determine the influence of leadership on employee performance at PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin 3). to determine the effect of work discipline on employee performance at PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin 4) to determine the effect of organizational commitment on employee performance at PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin The type of research used is associative. The variables in this study are leadership (X1), work discipline (X2), organizational commitment (X3) and employee performance (Y). The sample in this study amounted to 78 respondents. Sampling using Stratified Random Sampking technique. The data used is primary data, with data collection techniques using a questionnaire. The data analysis method used in this research is qualitative and quantitative. The analysis technique used is multiple linear regression. The results of multiple linear regression analysis show 1) there is a positive influence of leadership, work discipline and organizational commitment on employee performance at PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin is indicated by the Fcount 26.165 > Ftable 2.16. 2) there is a positive and significant influence of leadership on employee performance at PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin with tcount 3.120 > ttable 1.665. 3) there is a positive and significant effect of work discipline on employee performance at PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin with tcount 4.288 > ttable 1.665. 4) there is a positive and significant effect of organizational commitment on employee performance at PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin with tcount 2.494 > ttable 1.665. The results of the coefficient of determination test that show the contribution caused by the variables of leadership, work discipline and organizational commitment can cause a 71.7% change in employee performance.

Keywords: Leadership, Work Discipline, Organizational Commitment and Employee Performance

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan aspek penting dalam suatu organisasi dan memegang peranan yang sangat penting didalam kegiatan organisasi. karena sumber daya manusia diberkahi dengan akal, pikiran perasaan, dan kemampuan yang tidak dimiliki makhluk lainnya. Sumber daya manusia disini mencakup seluruh manusia yang ada didalam perusahaan yaitu mereka yang terlibat dalam kegiatan organisasi/perusahaan, dari level terendah hingga level tertinggi, seluruh sumber daya manusia tersebut memiliki peran yang sama dalam mencapai tujuan perusahaan, kinerja karyawan sangat penting karena jika kinerja karyawan kurang baik akan mengakibatkan terhambatnya perusahaan dalam mencapai tujuannya.

Tenaga kerja adalah salah satu faktor penting yang harus diperhatikan suatu perusahaan untuk mencapai tujuannya, PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin adalah salah satu perusahaan yang di tuntut untuk memiliki kinerja karyawan yang optimal, dimana karyawan harus profesional dalam melaksanakan pekerjaannya dan bertanggung jawab. Hal ini akan memberikan kontribusi positif untuk mencapai tujuan perusahaan. Karyawan yang berkualitas Bagi PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin merupakan asset utama perusahaan yang sangat berpengaruh untuk menjaga keberlangsungan perusahaan. sehingga memudahkan perusahaan dalam

membangun pondasi yang kuat untuk menghadapi persaingan bisnis yang semakin ketat.

Pentingnya kinerja pada PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin mencapai tujuan dari perusahaan. Kinerja karyawan adalah aspek penting dalam sebuah perusahaan. Karena hal inilah yang akan menentukan maju atau mundurnya suatu perusahaan. Apabila karyawannya berkinerja buruk akan mengakibatkan kemerosotan pada perusahaannya. Menurut Mengkunegara (2016:67) kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikannya kepadanya.

Kinerja karyawan berkaitan dengan usaha pencapaian tujuan dan sasaran yang diinginkan perusahaan. Karyawan merupakan factor penggerak yang dapat mempengaruhi kelangsungan hidup perusahaan, atau dengan kata lain bahwa karyawan merupakan inti kehidupan bagi setiap organisasi dan perusahaan, karena itulah dukungan yang diberikan pada seluruh karyawan, agar pelaksanaan kegiatan bisa berjalan dengan baik, (Wibowo, 2017:2).

Kepemimpinan merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja. Kepemimpinan adalah perilaku seorang pemimpin dalam mengatur, mengelola dan memerintah bawahannya untuk mengerjakan sesuatu tugas dan tanggung jawab yang diberikannya. (Kasmir, 2016: 189). Seorang pemimpin yang baik itu pemimpin yang mengayomi, mendidik dan membimbing karyawannya tentu akan membuat karyawan senang dengan

mengikuti apa yang diperintahkan oleh atasannya. Hal ini tentu akan dapat meningkatkan kinerja karyawannya. Demikian pula sebaliknya jika seorang pemimpin yang tidak menyenangkan, tidak mengayomi, tidak mendidik dan tidak membimbing akan menurunkan kinerja bawahannya.

Faktor lain yang mempengaruhi kinerja adalah disiplin kerja yang merupakan Tindakan manajemen untuk mendorong para anggota organisasi guna memenuhi berbagai ketentuan. Didalam penerapannya, disiplin lebih ditekankan pada unsur kesadaran individu untuk mengikuti peraturan-peraturan yang berlaku dalam organisasi, (Astedi, 2016:147). penerapan disiplin untuk karyawan diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Disamping itu perlu dukungan lingkungan kerja yang baik berupa lingkungan kerja yang dapat menunjang kelancaran, keamanan, keselamatan, kebersihan, serta kenyamanan dalam bekerja dan adanya fasilitas yang memadai sehingga karyawan merasa aman, tenang dan senang dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan dan menjadi tanggung jawabnya (Putri, 2016:147).

Faktor yang selanjutnya yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah komitmen organisasi karyawan dengan komitmen organisasi yang tinggi diharapkan akan memperlihatkan kinerja karyawan yang optimal. Komitmen organisasi mencakup penerimaan dan kepercayaan akan nilai dan tujuan organisasi, perasaan keterlibatan, dan rasa kesetiaan terhadap organisasi tersebut. Komitmen organisasi menunjukkan keyakinan dan dukungan yang kuat terhadap nilai dan sasaran yang ingin dicapai

organisasi. Dengan kata lain komitmen organisasi adalah rasa keterikatan dan dukungan penuh terhadap organisasi dan tujuan-tujuannya karyawan yang memiliki komitmen terhadap organisasinya akan memberikan seluruh kemampuannya untuk organisasi dimana dia berada agar organisasi tersebut terus berjalan kearah yang lebih baik (Jajang, 2014:2).

PT. Kirana Musi Persada merupakan perusahaan yang bergerak dalam mengolah karet mentah (remilld) menjadi karet setengah jadi (crum rubber). Hal tersebut diatas dilandaskan kepada surat keputusan menteri perkebunan No.70/Kpts/Km/5/1968 tanggal 15 Mei 1968 yang isinya mengharuskan perusahaan ini dalam waktu 18 bulan sejak surat keputusan tersebut di keluarkan mengadakan modernisasi peralatan berupa bangunan pabrik crumb rubber. Berdasarkan observasi peneliti diketahui bawah masih terdapat masalah yang dihadapi sehingga sulit untuk mencapai tujuan perusahaan, masalah tersebut berkaitan dengan kinerja karyawan PT Kirana Musi Persada Musi Banyuasin terlihat kurang baik karena hasil produksi yang dicapai masih belum mencapai target perusahaan. Faktor-faktor yang menyebabkan kinerja karyawan rendah diantaranya adalah Kepemimpinan, disiplin kerja dan Komitmen Organisasi.

Data hasil pelaksanaan kerja karyawan terhadap Produksi di PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin dari jangka tahun 2017-2021

Tabel 1.1
Hasil Pelaksanaan Kerja Karyawan Terhadap Produksi Tahun 2017-2021
PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin

Tahun	Jumlah Target	Pencapaian	presentase	Belum Tercapai %
2017	50.000 ton	47.000 ton	94%	6%
2018	50.000 ton	49.700 ton	99,4%	0,6%
2019	50.000 ton	48.900 ton	97,8%	2,2%
2020	50.000 ton	46.800 ton	93,6%	6,4%
2021	50.000 ton	47.200 ton	94,4%	5,6%

Sumber : PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin, 2022

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa PT. Kirana Musi persada Musi Banyuasin pada tahun 2017-2021 Belum ada target yang diinginkan perusahaan yang tertercapai. Dapat dikatakan bahwa kinerja karyawan belum mampu menunjukkan kinerja yang optimal karena secara kualitas hasil produksi yang dihasilkan karyawan belum mencapai standar target yang telah ditetapkan oleh perusahaan sehingga hasil kerjanya tidak sesuai dengan apa yang diharapkan dan karyawan masih kurang maksimal dalam menjalankan pekerjaannya, seperti pada kuantitas hasil kerja karyawan tidak mencapai target dikarenakan masih ada karyawan yang menunda-nunda pekerjaan sehingga pekerjaan tidak dapat terselesaikan dengan baik dan membuat pekerjaan karyawan terhambat.

Terdapat faktor yang menyebabkan sumber daya manusia memiliki kinerja yang baik, sehingga dapat mendorong keberhasilan perusahaan. Factor-faktor tersebut yaitu kemampuan dan keahlian, pengetahuan,

rancangan kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen, dan disiplin kerja (kasmir 2016: 34)

Tabel I.2
Data Hasil Pra Penelitian
PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin

No	Pertanyaan	30 Responden	
		Ya	Tidak
Kepemimpinan			
1	Pimpinan mampu membimbing bawahannya agar mau bekerja sesuai dengan ketentuan waktu	11	19
2	Pimpinan dapat berkomunikasi dengan baik antar bawahannya	9	21
3	Pimpinan mau mendengarkan nasihat maupun masukan dari para karyawan	9	21
Disiplin Kerja			
1	Saya datang ketempat kerja tepat waktu sesuai standar jam masuk kerja perusahaan	13	17
2	Sikap pimpinan tegas terhadap karyawan tidak disiplin	10	20
3	Sanksi hukuman yang diterapkan perusahaan dilaksanakan secara tegas	11	19
Komitmen organisasi			
1	Karyawan menunjukkan tanggung jawab dengan tidak pernah meninggalkan pekerjaan pada saat jam kerja.	13	17
2	Pimpinan telah melibatkan semua karyawan dalam mengambil keputusan	12	18
3	Karyawan mempunyai kemauan menyelesaikan pekerjaannya sehingga hasilnya sesuai dengan yang diharapkan perusahaan.	8	22

Sumber: Pra Penelitian PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin, 2022

Berdasarkan Tabel diatas Hasil pra penelitian sederhana melalui kuisisioner peneliti menemukan permasalahan yang ada di PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin mengenai Kepemimpinan pada PT. Kiranana Musi Persada Musi Banyuasin masih kurang baik, hal ini dapat dilihat dari kemampuan pimpinan dalam membimbing bawahannya masih kurang mampu. Pimpinan hanya sedikit memberikan masukan kepada bawahan, Sepertihalnya pimpinan membiarkan begitu saja tanpa memberikan bimbingan ataupun arahan yang baik dan benar. Karyawan yang sedang melakukan pekerjaannya tetapi hasil pekerjaannya belum memenuhi target perusahaan. Masih kurangnya kemampuan pimpinan untuk mendengarkan keluhan-keluhan dari karyawannya ini disebabkan pemimpin belum dapat berdemokratis dengan baik. Pimpinan belum mampu berkomunikasi dengan semua pihak, baik melalui hubungan formal maupun informal, sehingga hubungan antara pimpinan dan karyawan kurang harmonis. Hal ini membuat suasana pekerjaan antara pimpinan dan karyawan menjadi kurang baik.

Permasalahan Disiplin Kerja PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin masih kurang baik dan kurang disiplin, karyawan masih sering terlambat datang kerja melebihi dari standar jam kerja yang sudah ditetapkan perusahaan. Contoh jam masuk kerja 08:00 sedangkan ada beberapa karyawan masuk jam kerja melebihi waktu jam masuk tersebut. Hal ini akan mempengaruhi kinerja karyawan. Dan kurangnya pimpinan memberikan pengawasan dan ketegasan terhadap para karyawannya yang sering

keterlambatan kerja. Dan juga Sanksi hukuman yang diberikan kepada karyawan yang melanggar peraturan masih kurang membuat efek jera terhadap karyawan yang sering melanggar aturan dan tidak disiplin sehingga karyawan mengulangi pelanggaran yang sama lagi.

Selanjutnya Komitmen Organisasi PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin masih kurang baik. Hal ini dikarenakan hubungan dengan tanggung jawab masih rendah, seperti karyawan yang meninggalkan tempat kerja saat masih dalam jam kerja sehingga pekerjaan yang diberikan kepada karyawan banyak yang tidak terlaksana sepenuhnya dan membuat pekerjaan terhambat. Dan juga kurangnya motivasi atau kemauan dalam bekerja karyawan, terdapat karyawan yang sering menunda pekerjaan dan kurang bersemangat dalam bekerja sehingga mengakibatkan hasil kerja seringkali tidak sesuai dengan apa yang diharapkan oleh perusahaan. Selain itu juga setiap mengambil kebijakan perusahaan tidak pernah melibatkan karyawan, yang berdampak pada karyawan yang merasa mereka tidak menjadi bagian dari organisasi dan mereka merasa kurang mendapat keadilan sehingga dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Berdasarkan uraian latar belakang diatas peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul pengaruh **“Kepemimpinan, Disiplin kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin”**.

B. Rumusan Masalah

1. Adakah Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin ?
2. Adakah Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin ?
3. Adakah Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin ?
4. Adakah Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin ?

C. Tujuan penelitian

1. Untuk Mengaruhi Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin
2. Untuk Mengaruhi Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin
3. Untuk Mengaruhi Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin
4. Untuk Mengaruhi Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin.

D. Manfaat Penelitian

Manfaat-manfaat yang diharapkan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Manfaat bagi Penulis

Peneliti dapat memberikan manfaat untuk mengimplementasikan ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia terutama menyangkut pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin

2. Manfaat bagi perusahaan

Penelitian ini sebagai referensi pengambilan keputusan dalam menetapkan kebijakan yang berhubungan dengan Kepemimpinan, Disiplin kerja, Komitmen organisasi dan kinerja karyawan. Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kirana Musi Persada Musi Banyuasin

3. Manfaat bagi Almamater

Dengan adanya Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi penambahan ilmu pengetahuan, khususnya bagi manajemen Sumber Daya Manusia serta menjadi bahan bacaan di perpustakaan Universitas dan dapat memberikan Referensi bagi mahasiswa lain.

DAPTAR PUSTAKA

- Asiati Diah Isnaini, dkk. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Palembang: Noer Fikri Offset.
- Astadi, P. (2016). *pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Biro Pelayanan Sosial dasar secretariat daerah Provinsi Jawa Barat*. *Journal Manajemen teori dan terapan* tahun 9. No 2. Jawa Barat
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Kedua*. Jakarta: Prenada media Grup.
- Ferdiansyah, M. Irfan. (2019) : “Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Penerbit Erlangga Cabang Palembang”.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen: dasar, pengertian, dan masalah*. In H. M.Hasibuan, *editor Estu Rahayu* (p. 266). Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kholilah. (2018). *Perilaku Organisasi*. Palembang: CV. Amanah.
- Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhamadiyah Palembang, 2021. *Pedoman Penulis Usulan Penelitian Dan Skripsi*.
- Malayu Hasibuan. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Masrufi, Nurul. (2018) : “Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Pada PT. Dwi Prima Sentosa Ngawi”.
- Melisa. (2019) : “Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Padasa Enam Utama Kecamatan Kampar Hulu Kabupaten Kampa”.
- Nainggolan S, Michael. (2020) : “Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PP London Sumatera, Tbk. Sumatera Utara”.
- Ria, Darman. (2017). *Komitmen organisasi*. Tangerang selatan : Unpam Press.
- Siswanto, WP. (2015). *Pengaruh komitmen organisasi, budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada industry kecil*. *E-journal moderenisasi*. Vol 11. No 1.

- Sugiono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif dan R&D*. Bandung : alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALBERTA.
- Tika. (2016). *budaya organisasi dan peningkatan kinerja perusahaan*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Triyani Nada. (2020) : “Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Japfa cornfeed Indonesia Tbk. Farm General Poultry Payaraman”.
- Wahyudi, Rendi. (2020). *Komitmen organisasi*. Tangerang Selatan : Unpam Press.
- Wahyudi, Rendi. (2020). *Komitmen organisasi*. Tangerang Selatan : Unpam Press.
- Wibowo. (2017). *Manajemen kinerja*. Jakarta : penerbit Raja Grafindo Persada.