# PENGARUH INTEGRITAS, OBJEKTIVITAS DAN KEBERANIAN MORAL TERHADAP EFEKTIVITAS AUDIT DENGAN MANAJEMEN SENIOR SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Studi Empiris Pada Kantor Inspektorat Daerah Provinsi Sumatera Selatan)

**SKRIPSI**

**Nama : Atik Saparyani**
**NIM : 222018107**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**
**2022**

# PENGARUH INTEGRITAS, OBJEKTIVITAS DAN KEBERANIAN MORAL TERHADAP EFEKTIVITAS AUDIT DENGAN MANAJEMEN SENIOR SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Studi Empiris Pada Kantor Inspektorat Daerah Provinsi Sumatera Selatan)

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan**
**Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**


**Nama : Atik Saparyani**
**Nim : 222018107**


**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**
**2022**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

| | |
|---|---|
| Nama | : Atik Saparyani |
| NIM | : 222018107 |
| Konsentrasi | : Pemeriksaan Akuntansi |
| Judul Skripsi | : Pengaruh Integritas, Objektivitas dan Keberanian Moral Terhadap Efektivitas Audit Internal Dengan Manajemen Senior Sebagai Variabel Moderasi. |

Dengan ini menyatakan :

1. sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.Karya tulis adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendirian tanpa bantuan dari pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima.

Palembang,
Yang Menyatakan

METERAI TEMPEL
7CBAJX958863203

Atik Saparyani
222018107

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

| | |
|---|---|
| Judul | : PENGARUH INTEGRITAS, OBJEKTIVITAS DAN KEBERANIAN MORAL TERHADAP EFEKTIVITAS AUDIT INTERNAL DENGAN MANAJEMEN SENIOR SEBAGAI VARIABEL MODERASI. |
| Nama | : Atik Saparyani |
| Nim | : 222018107 |
| Fakultas | : Ekonomi dan Bisnis |
| Program Studi | : Akuntansi |
| Mata Kuliah Pokok | : Pemeriksaan Akuntansi |

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal,

Pembimbing 1,

Dr. Betri, S.E., M.Si.,AK.,CA
NIDN/NBM : 0216106902/944806

Pembimbing 2,

Saekarini Yuliachtri, SE.Ak.,M.Si
NIDN/NBM : 0211078301/1187173

Mengetahui,
Dekan
u.b. Ketua Program Studi Akuntansi

Dr. Betri, S.E., M.Si.,AK.,CA
NIDN/NBM : 0216106902/944806

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**Motto :**

*"Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupanny*."

**(QS.Al Baqarah : 286)**

*"Berusahalah untuk tidak menjadi manusia yang berhasil, tapi berusahalah menjadi manusia yang berguna."*

**( Albert Einstein)**

*"Tuhan tidak menuntut kita untuk sukses. Tuhan hanya menyuruh kita berjuang tanpa henti."*

**-Atik Saparyani-**

Kupersembahkan Skripsi ini kepada :

- Kedua orang tuaku tercinta Bapak M. Sudirman dan Ibuk Rok'iah.
- Dosen Pembimbingku Bapak Dr.Betri Sirajudin, S.E.,M.Si.,AK.,CA dan Ibuk Saekairini Yuliachtri, SE.AK.,M.Si.
- Almamaterku.

بسم الله الرحمن الرحيم

## PRAKATA

***AssalamualaikumWarahmatullahi Wabarakatuh***

Alhamdulillahirobbil'alamin,tiada kata yang dapat penulis sampaikan selain ucapan syukur kehadirat Allah SWT, karena hanya dengan ridho-Nyalah penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul**"Pengaruh Integritas, Objektivitas dan Keberanian Moral Terhadap Efektivitas Audit Internal Dengan Manajemen Senior Sebagai Variabel Moderasi".** Skripsi ini disusun sebagai syarat menyelesaikan jenjang strata1(guna) meraih gelar Sarjana Akuntansi di Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulis skripsi ini dibagi menjadi lima bab yaitu bab pendahuluan, bab kajian kepustakaan, kerangka pemikiran dan hipotesis, bab metode penelitian, bab hasil penelitian dan pembahasan serta kesimpulan dan saran. Meski dalam penulisan skripsi ini, penulis mencurahkan segenap kemampuan yang dimiliki, tetapi penulis yakin tanpa adanya saran, bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, maka skripsi ini tidak mungkin dapat tersusun sebagaimana mestinya.

Ucapan terimakasih penulis juga sampaikan terutama orang tua Ayahanda saya bapak M.Sudirman dan Ibunda saya Roki'ah serta keluarga yang telah mendo'akan dan memberi semangat dalam proses ini. Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada Bapak Dr. Betri Sirajudin, S.E.,M.Si.,AK.,CA dan Ibuk Saekairini Yuliachtri, SE.AK.,M.Si.,CA yang telah membimbing dan memberi masukan guna menyelesaikan skripsi ini.

Selain itu ucapan terimakasih jugapenulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr.H. Abid Djazuli,S.E.,M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom DS,S.E.,M. Siselaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Bapak Dr. Betri,S.E.,M.Si.,AK.,Ca selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Nina Sabrina, S.E., M.Si. Selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Bapak dan Ibu Dosen serta Staf pengajar Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhmmadiyah Palembang.
6. Kantor Inspektorat Daerah Provinsi Sumatera Selatanyang telah memberikan izin penelitian sehingga selesainya penelitian skripsi ini.
7. Keluargaku tercinta, bapak dan ibuku M. Sudirman dan Roki'ah serta adikku satu-satunya Yoga Rofiansyah yang selalu mensuport, mendoakan dan memberikan semangat kepada saya selama ini.
8. Patnerku Putut Putro Dayu Sasongko yang selalu mensuport dan selalu mendoakanku.
9. Sahabat-sahabatku Sugiyanti, Dewi Mariya, Winda Sari, Sri Jayanti, Khusnul Arifah, Dwi Bekti Apriliani dan Siti Istiqomah yang telah membersamai dan memberikan motivasi dalam segala hal sejak awal perkuliahan sampai menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman-temanangkatan 2018 yang telah bekerjasama menyelesaikan skripsi ini. Semua pihak yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi iniyang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis.

Semoga Allah SWT membalas setiap bantuan yang diberikan guna menyelesaikan tulisanini. Penulis menyadari bahwa tulisan ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca. Atas perhatiannya penulis ucapkan terima kasih.

***Wassalamu'alaikumWarahmatullahi Wabarakatuh***

Palembang, Agustus2022

Atik Saparyani
222018107

## DAFTAR ISI

**SAMPUL DEPAN**

**HALAMAN JUDUL ..... ii**

**PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT ..... iii**

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI ..... iv**

**HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....v**

**HALAMAN PRAKATA ..... vi**

**HALAMAN DAFTAR ISI ..... viii**

**HALAMAN DAFTAR TABEL ..... xi**

**HALAMAN DAFTAR GAMBAR ..... xiii**

**HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN ..... xiv**

**ABSTRAK .....xv**

***ABSTRAK*..... xvi**

**BAB I PENDAHULUAN .....1**

A. Latar Belakang Masalah .....1

B. Rumusan Masalah.....6

C. Tujuan Penelitian .....7

D. Manfaat Penelitian .....7

**BAB II KAJIAN PUSTAKA,KERANGKA PIKIRAN DAN HIPOTESIS .....9**

A. Landasan Teori .....9

B. Kerangka Pemikiran .....20

C. Hipotesis .....25

**BAB III METODE PENELITIAN .....27**

A. Jenis Penelitian .....**Error! Bookmark not defined.**

B. Lokasi Penelitian .....**Error! Bookmark not defined.**

C. Operasional Variabel .....**Error! Bookmark not defined.**

D. Populasi dan Sampel.....29

E. Data yang Diperlukan.....29

F. Metode Pengumpulan Data.....30

G. Analisis Data dan Teknik Analisis .....31

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....44

A. Hasil Penelitian.....44

1. Gambaran Umpun Kantor Inspektorat .....44

2. Gambaran Karakteristik Responden.....45

3. Gambaran Karakteristik Variabel.....50

4. Analisis Statistik Deskriptif.....52

B. Teknik Analisis .....52

1. Uji Validitas.....52

2. Uji Reabilitas.....56

3. Uji Asumsi Klasik .....57

a. Uji Normalitas .....57

b. Uji Heteroskedatisitas.....58

c. Uji Multikolinearitas .....59

4. Uji Hipotesis.....60

a. Uji Regresi Linier Berganda.....60

b. Uji Koefisien Determinasi.....61

c. Uji Hipotesis Secara Bersama (Uji F) .....62

d. Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji T) .....63

e. Uji MRA *(Moderated Regresion Analysis)*.....*65*

f. Uji Hipotesis Secara Moderasi .....67

C. Pembahasan Hasil Penelitian .....69

BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....74

A. Simpulan .....74

B. Saran .....74

**DAFTAR PUSTAKA .....76**

**LAMPIRAN**

# DAFTAR TABEL

Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Sebelumnya .....19

Tabel III.1 Operasional Variabel.....27

Tabel IV.1 Pembagian Kuesioner .....45

Tabel IV.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....45

Tabel IV.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....46

Tabel IV.4 Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan .....47

Tabel IV.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan .....48

Tabel IV.6 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....49

Tabel IV.7 Hasil Output Statistik Deskriptif.....51

Tabel IV.8 Hasil Uji Validitas Variabel Integritas.....53

Tabel IV.9 Hasil Uji Validitas Variabel Objektivitas dan Keberanian Moral .....54

Tabel IV.10 Hasil Uji Validitas Variabel Dukungan Manajemen Senior.....55

Tabel IV.11 Hasil Uji Validitas Variabel Efektivitas Audit Internal.....55

Tabel IV.12 Hasil Uji Reabilitas.....56

Tabel IV.13 Hasil Uji Normalitas .....58

Tabel IV.14 Hasil Uji Multikolonieritas .....60

Tabel IV.15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....60

Tabel IV.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....62

Tabel IV.17 Hasil Uji F.....62

Tabel IV.18 Hasil Uji T .....63

Tabel IV.19 Hasil Uji MRA Interaksi Antara Integritas dan Efektivitas Audit Internal.....65

Tabel IV.20 Hasil Uji MRA Interaksi Antara Objektivitas Keberanian Moral dan Efektivitas Audit Internal .....66

Tabel IV.21 Hasil Uji MRA Pengaruh Integritas Terhadap Efektivitas Audit Internal yang Dimoderasi Manajenen Senior.....67

Tabel IV.22 Hasil Uji MRA Pengaruh Objektivitas dan Kebranian Moral Terhadap Efektivitas Audit Internal yang Dimoderasi Manajenem Senior.....68

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran .....25

Gambar IV.1 Hasil Uji Normalitas .....57

Gambar IV.2 Hasil Uji Heteroskedstisitas .....59

# DAFTAR LAMPIRAN


Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Tabel Statistik

Lampiran 3 Hasil Output SPSS

Lampiran 4 Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi

Lampiran 5 Fotocopy Surat Keterangan Riset dari Tempat Penelitian

Lampiran 6 Fotocopy Sertifikat Membaca dan Menghafal Al-Qur’an

Lampiran 7 Fotocopy Sertifikat SPSS

Lampiran 8 Fotocopy Sertifikat yang Dimiliki

Lampiran 9 Fotocopy Plagiarism

Lampiran 10 Biodata Penulis

## ABSTRAK

**Atik Saparyani/222018107/2022/Pengaruh Integritas Objektivitas dan Keberanian Moral Terhadap Efektivitas Audit Internal Dengan Manajemen Senior Sebagai Variabel Moderasi (Survei Pada Kantor Inspektorat Daerah Provinsi Sumatera Selatan)**

Penelitian ini dilakukan untuk menjawab masalah yang ada yaitu bagaimana pengaruh integritas objektivitas dan keberanian moral terhadap efektivitas audit internal dengan manajemen senior sebagai variabel moderasi. Tujuannya untuk mengetahui besarnya pengaruh integritas objektivitas dan keberanian moral terhadap efektivitas audit internal. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian asosiatif dan deskriptif. Tempat penelitian dilakukan di kantor inspektorat daerah provinsi sumatera selatan. Variabel yang digunakan adalah integritas, objektivitas dan keberanian moral, manajemen senior dan efektivitas audit internal. Data yang digunakan adalah data primer. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner dan wawancara. Hasil menunjukkan bahwa integritas secara signifikan mempengaruhi efektivitas audit internal. Objektivitas dan keberanian moral secara signifikan mempengaruhi efektivitas audit internal, manajemen senior memoderasi secara *(holmologizer moderator)* integritas terhadap efektivitas audit internal, dan manajemen senior memoderasi secara *(holmologizer moderator)* integritas terhadap efektivitas audit internal, dan manajemen senior memoderasi semu *(Quasi Moderasi)* objektivitas dan keberanian moral terhadap efektivitas audit internal.



**Kata Kunci : Integritas, Objektivitas dan Keberanian Moral, Manajemen Senior, Dan Efektivitas Audit Internal.**

## *ABSTRACT*

***Atik Saparyani/222018107/2022/The Effect of Objectivity Integrity and Moral Courage on the Effectiveness of Internal Audit with Senior Management as a Moderating Variabel (Survey at the Regional Inspectorate Office of Sounth Sumatera Province)***

*This research was conducted to answer the existing problem, namely how the influence of integrity, objectivity and courage on the internal audit effectiveness variable with senior management as moderating. The purpuse of this study is to determine the effect of objectivity integrity and moral judgment on the effectiveness of internal audit. This research uses associative and descriptive research types. The place of research conducted at the regional inspectorate office of the province of sounth sumatra. The variables used are integrity, objectivity and courage of senior management and effectiveness of internal audit. The data used is primary data. Data collection techniques used in this sudy were questionnaires and interviews. The result show that integrity significantly affects the effectiveness of internal audit. Objectivity and morale significantly affect the effectiveness of internal audit, the integrity of senior management (homologizer moderator) integrity to the effectiveness of internal audit, and senior management moderated (homologizer moderator) integrity to the effectiveness of internal audit, and management quasi-senior (Quasi Moderation) objectivity and moral courage to the effectiveness of internal audit.*



***Keyword : Integrity Objectivity and Moral Courage, Senior Management, and Effectiveness of Internal Audit.***

# BAB I

# PENDAHULUAN

## A. Latar Belakang Masalah

Perusahaan merupakan organisasi yang terdiri dari manusia dengan berbagai macam karakter yng bekerja secara bersama-sama sesuai dengan fungsi dan kedudukannya masing-masing, akan tetapi masing-masing mempunai tujuan yang sama. Tujuan perusahaan adalah memaksimalkan profi untuk kepentingan para pemegang saham. Auditor internal sekarang tidak hanya berfokus pada informasi keuangan ang biasanya menjadi prioritas di banyak perusahaan, tetapi saat ini seorang auditor internal memiliki tanggung jawab yang lebih luas. Manajemen saat ini bergantung pada auditor internal tidak hanya dalam hal mengurangi biaya audit eksternal, tetapi untuk memberikan jaminan keyakinan dan kepercayaan bahwa pengendalian internal beroperasi secara efektif dan bahwa bisnis itu sendiri adalah efisien.

Integritas merupakan kepatuhan tanpa kompromi untuk kode nilai-nilai moral, dan menghindari penipuan, kemanfatan, kepalsuan, atau kedangkalan apapun. Integritas diperlukan agar auditor dapat bertindak jujur dn tegas dalam melaksanakan audit. Integritas juga merupakan komponen profesionalisme auditor, integritas dapat menerima kesalahan yang disengaja maupun tidak disengaja dan perbedaan pendapat yang bersifat jujur, tetapi tidak dapatmenerima kecurangan prinsip. Dengan integritas yang tinggi, maka auditor dapat meningkatkan kualitas hasil pemeriksaannya, sehingga

timbulnya kepercayaan masyarakat akan suatu prosesi auditor, hal ini dikarenakan integritas merupakan kualitas yang menguji tatanan nilai tertinggi bagi suatu profesi. Kualitas hasil pemeriksaan merupakan salah satu indikator yang digunakan dalam menilai kinerja auditor auditor internal. Selain prinsip integritas auditor internal juga harus memiliki prinsip objektivitas didalam melaksanakan tugasnya sebagai auditor. (Qoeena Prima dan Rohman, 2012 ; Ariani Gunanti & Badera, 2015 ; Utami, 2015).

Menurut Mulyadi (2017:57) Objektivitas adalah suatu kualitas yang memberikan nilai atas jasa yang diberikan anggota. Prinsip objektivitas mengharuskan anggota bersikap adil, tidak memihak, jujur secara intelektual, tidak berprasangka atau bias, serta bebas dari benturan kepentingan atau berada di bawah pengaruh pihak lain.

Menurut Soemarso S.R. (2018:333) Efektivitas merupakan direksi dan seluruh jajaran manajemen harus memastikan efektinya sistem pengendalian internal. Sistem pengendalian internal yang efektif akan dapat mengurangi resiko tidak tercapainya tujuan perusahaan sampai pada tingkat (level) yang dapat diterima. Tujuan perusahaan dikaitkan dengan maksud dikembangkannya sistem pengendalian internal.

Mengacu dari beberapa pengertian efektivitas yang telah dikemukakan oleh para ahli maka peneliti dapat menarik kesimpulan bahwa efektivitas adalah tingkat keberhasilan yang dicapai dari penerapan suatu model pembelajaran, dalam hal ini diukur dari hasil belajar siswa, apabila hasil belajar siswa meningkat maka model pembelajaran tersebut 15 dapat

dikatakan efektif, sebaliknya apabila hasil belajar siswa menurun atau tetap (tidak ada peningkatan) maka model pembelajaran tersebut dinilai tidak efektif. Jadi tingkat keefektifan model pembelajaran Problem Based Learning diukur dari out-put.

Menurut Soemarso S.R. (2018:346). Audit Internal merupakan suatu kegiatan pemberian keyakinan (assurance) dan konsultasi yang bersifat independen dan objektif dengan tujuan meningkatkan nilai dan memperbaiki operasional perusahaan melalui pendekatan yang sistematis, dengan cara mengevaluasi dan meningkatkan efektivitas manajemen risiko. Pengendalian, dan proses tata kelola perusahaan.

Seorng audit internal dalam menjalankan tugasnya harus sesuai dengan peraturan Otoritas Jasa Keuangan Pasal 7 No. 55/POJK.4/20 5 tentang pembentukn san Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit, anggota komite audit wajib memiliki integritas yang tinggi, kemampuan, pengetahuan, pengalaman sesuai dengan bidang pekerjaan, serta mampu berkomunikasi dengan baik. Wajib mematuhi kode etik yang komite audit diterapkan oleh emiten atau pruahaan publik. Peraturan tersebut sangat penting bagi auditor internal.

Penelitian-penelitan sebelumnya menunjukan bahwa efektivitas audit internal sangat dipengaruhi oleh kualitas audit internal dan dukungan manajemen, dan sebaliknya pengaturan dan organisasi stribut audit tidak memiliki dampak pada efektivitas audit internal (Mihret & Yismaw, 2007 dalam Endaya & Hanefah, 2016). Sedangkan penelitian sebelumnya menyatakan dukungan manajemen tidak berpengaruh terhadap efektivitas

audit internal karena untuk mengeksplorasi pentingnya audit internal menunjukan bahwa audit internal dibatasi oleh staf bahwa dan terhambat oleh dukungan memadai dari manajemen puncak, sedangkan auditor jarang memperpanjang kerja sama mereka ( Khaled dan Mohd, 2016).

Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan mempunyai tugas pengawasan, pemeriksaan, pengusutan, pengujian dan penilaian. Namun, dalam menjalankan tugasnya tidak semua anggota menjalankan tugasnya dengan baik, seperti pada kasus yang menimpa para auditor Inspektorat.

Menurut Andi (2019) tentang adanya dugaan pungli terhadap ratusan kepala sekolah oleh pihak Dinas Pendidikan (Disdik) beberapa waktu lalu. Dimana hal tersebut masih dalam pemeriksaan Inspektorat karena menurut andi pihak Inspektorat terkesan lambat dalam menyikapi hal tersebut. Pihak Andi menilai dan beranggapan bahwa pihak Inspektorat terkesan tebang pilih, maka dari itu pihak andi mendesak agar pihak Inspektorat cepat dan sigap dalam menyikapi setiap laporan yang masuk.

Fenomena integritas melalui indikator kejujuran, keberanian, sikap bijaksana dan tanggungjawab seseorang auditor di Kantor Inspektorat Daerah Sumatera Selatan ditunjukan dari belum sepenuhnya melakukan transparansi dan terbuka serta sesuai dengan aturan dalam melakukan pekerjaan audit, auditor masih dapat diintimidasi, tidak memiliki hati yang mantap dan percaya diri dalam menjalankan pekerjaan audit, tidak selalu menimbang masalah dengan seksama sehingga tidak bijaksana dalam mengambil keputusan, serta belum sepenuhnya bertingkah laku konsisten sesuai dengan norma yang berlaku. Fenomena ini masih terjadi beberapa kasus auditor yang

menerima gratifikasi dari auditee/ pihak yang sedang diperiksa dikarenakan oleh berbagai sebab. Fenomena ini membuat pimpinan Kantor Inspektorat mengharuskan adanya surat himbauan untuk tidak memberikan gratifikai dan imbalan kepada tim audittor Inspektorat yang penugasan audit, serta adanya sosialisasi dari Inspektur kepada seluruh pegawai Inspektorat terkait gratifikasi saat apel pagi.

Berdasarkan kasus di atas telah menunjukkan fenomena bahwa Integritas, Objektivitas, Keberanian Moral dan Efektivitas sangatlah penting, karena auditor merupakan bagian dari APIP (Aparat Pengawas Intern Pemerintah) dan juga auditor mengatakan bahwa seorang auditor harus menerapkan sikap jujur dan berterus terang dalam melakukan laporan audit. Tingkat pendidikan bagi seorang auditor sangat penting untuk mendukung kualitas audit. Selain itu juga auditor di Inspeektorat Kota Palembang sering mengadakan cofee morning atau pertemuan rutin untuk saling memotivasi antar auditor, karena dengan adanya motivasi auditor dapat menjalankan tugasnya dengan baik guna mencapai tujuannya. Tetapi di Inspektorat Kota Palembang menekankan pada laporan hasil pemeriksaan harus sesuai dengan standar audit sehingga mengurangi penyimpangan penyelenggaraan pemerintah.

Berdasarkan informasi yang diperoleh dari survei pendahuluan yang telah dilakukan sebelumnyapada Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan menghasilkan bahwa Auditor Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan harus memiliki kepribadian yang dilandasi oleh unsur jujur, berani, bijaksana, dan bertanggung jawab untuk membangun kepercaaan guna memberikan dasar

bagi pengambilan keputusan yang andal. Objektivitas pegawai Inspektora Provinsi Sumatera Selatan harus menghargai nilai dan kepemilikan informasi yang diterimanya dan tidak dipengaruhi oleh kepentingan sendiri atau orang lain dalam mengambil keputusan.

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **" Pengaruh Integritas, Objektivitas dan Keberanian Moral Terhadap Efektivitas Audit Dengan Manajemen Senior Sebagai Variabel Moderasi".**

## B. Rumusan Masalah

Berdasarkan dari uraian latar belakang di atas, maka permasalahan yang dapat di temukan dalam penelitian ini adalah :

1. Bagaimana pengaruh integritas, objektivitas dan keberanian moral terhadap efektivitas audit secara bersama ?
2. Bagaimana pengaruh integritas terhadap efektifitas audit secara parsial ?
3. Bagaimana pengaruh objektivitas dan keberanian moral terhadap efektivitas audit secara parsial ?
4. Bagaimana pengaruh integritas terhadap efektivitas audit dengan manajemen senior sebagai variabel moderasi ?
5. Bagaimana pengaruh objektivitas dan keberanian moral auditor terhadap efektivitas audit internal dengan manajemen senior sebagai variabel moderasi ?

## C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan dari perumusan msalah, maka tujuan penelitian adalah untuk pengetahui :

1. Untuk mengetahui pengaruh integritas, objektivitas dan keberanian moral terhadap efektivitas audit secara bersama.
2. Untuk mengetahui pengaruh integritas terhadap efektifitas audit secara parsial.
3. Untuk mengetahui pengaruh objektivitas dan keberanian moral terhadap efektivitas audit secara parsial.
4. Untuk mengetahui pengaruh integritas terhadap efektivitas audit dengan manajemen senior sebagai variabel moderasi.
5. Untuk mengetahui pengaruh objektivitas dan keberanian moral internal auditor terhadap efektivitas audit dengan manajemen senior sebagai variabel moderasi.

## D. Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan di atas, maka penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi semua pihak diantaranya sebagai berikut :

1. Bagi Penulis

   Hasil penelitian ini untuk mengetahui adanya pengaruh integritas, objektivitas internal auditor dan keberanian moral terhadap audit internal dengan manajemen senior sebagai vriabel moderasi.

2. Bagi Kantor Inspektorat Daerah Provinsi Sumatera Selatan.

Manfaat yang dapat diperoleh baagi Inspektorat Provinsi Sumatera Selatan yaitu agar auditor dapat menambah pengetahuan dan menambah referensi untuk meningkatkan kesadaran tentang pentingnya integritas, objektivitas dan keberanian moral terhadap audit internal.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian diharapkan dapat menjadi referensi tambahan, menambah ilmu pengetahuan, serta dapat menjadi acuan atau kajian bagi penulisan di masa yang akan datang.

## DAFTAR PUSTAKA


Affonsus Umar Woko Susilo, 2019. *Integritas Sebagai Pemoderasi Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Kompleksitas Tugas, dan Pengalaman Kerja Pada Kuaitas Audit.* E-jurnal Akuntansi Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia Vol 6.3 No 847-880

Ahmad & Jauhar,*2013 Dukungan Manajemen Senior*

Ariani, K., & Badera, I. (2015). Pengaruh Integritas, Obyektivitas, Kerahasiaan, dan Kompetensi Pada Kinerja Auditor Inspektorat Kota dEnpasar. *E-Jurnal Akuntansi, 10(1), 182-198.*

Beckhmerhagen *et al 2004. Case Studyon The effectiveness of quality managemet sydtem audit.* Vol.16, No.1, pp.14-25

Betri Sirajuddin.2020.*Pemeriksaan Manajemen.* Edisi 3:Palembang: NoerFikri.

Cohen, A., & Sayag, G. (2010). The Effectiveness of Internal Auditing : An Empirical Examination of its Determinants in Israeli Organisation. *Australian Accounting Review, 20*(3),296-307.

Diven.2015. *Pengaruh Objektivitas, Pengalaman Kerja, Dan Integritas Terhadap Kualitas Audit Dengan Etika Auditor Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Inspektorat Provinsi Dan Kota Riau).* Vol. 2 No. 2 Oktiber 2015. Diakses pada tanggal 3 November 2018dari

Gamayumi, R. (2016). J Urnal a Kuntansi Dan. *Jurnal Akuntansi Keuangan (JAK),21*(2)

Hery. 2017 *Auditing and Assurance*. Jakarta. Grasindo

Hisna,2009.*Dukungan Manajemen Senior*

Intan Permatasari, 2020. *Pengaruh Integritas, Objektivitas dan Keberanian Moral Terhadap Efektivitas Kebijakan Audit Internal Dengan Dukungan Manajemen Senior Sebagai Variabel Moderasi.*

Khaled, & Mohd, M. (2016). Internal auditor characteristics, internal audit effectiveness, and moderating effect of senior management. Journal of Economic and Administrative Sciences, 32(2), 160–176.

Komang Gunayanti Ariani, 2019. *Pengaruh Integritas, Objektivitas, Kerahasiaan, dan Kompetensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor Internal*.E-jurnal Akuntansi Universitas Udayana(Unud),Bali,Indonesia Vol 10.1 No 182-198

Mahmudah, H., & Riyanto, B. (2017). Keefektifan Audit Internal Pemerintah Daera. *Jurnal Akuntansi, 20*(1), 33.

Mihret, D. G., & Yismaw, A. W. (2007). Internal audit effectiveness: An Ethiopian public sector case study. Managerial Auditing Journal, 22(5), 470–484.

Mulyadi.2017.*Auditing.Edisi 6.*Jakarta:Selemba Empat

Rindu Rika Gamayumi. 2016. Dukungan manajemen Sebagai Variabel Moderating Bagi Efektivitas Fungsi Audit Internal pada Pemerintah Daerah. Jurnal Akuntansi dan Keuangan, Yogyakarta

Soemarso.2019. *Etika dalam bisnis dan Profesi Akuntan dan Tata Kelola Perusahaan.*Jakarta:Selemba Empat

Sukriah, Akram, dan Inapty. 2009. Pengaruh Pengalaman kerja, Indepedensi, Objektivitas, Integritas dan Kopetensi Terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan. *Simposium Nasional Akuntansi XII*. Palembang

Qoeena Prima, P., & Rohman, A. (2012). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Di Jawa Tengah. 1(2), 1–12.

Regita Putri, 2019. *Pengaruh Integritas Objektivitas dan Pengalaman Auditor Terhadap Kualitas Audit*.

Utami, U. I. (2015). Pengaruh integritas, obyektifitas, kerahasian, kompetensi dan pengalaman kerja terhadap kinerja auditor di inspektorat prov Riau. Journal of Research in Business and Management, Vol.2 No.2(Jom.FEKON).

V. Wiratna.(2018). *Metedeologi Penelitian. Penerbit Selemba Empat*

Yoseph Laba Sinuor. (2010). Etika Bisnis (Pendekatan Filsafat Moral Terhadap Perilaku Pebisnis Kontemporer). Jakarta : Yayasan Pustaka Obor Indonesia.