

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. NUSANTARA SURYA SAKTI (NSS) PALEMBANG**



SKRIPSI

Nama : Ricky Wahyu

NIM : 212018017

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2022

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. NUSANTARA SURYA SAKTI (NSS) PALEMBANG**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Nama : Ricky Wahyu

NIM : 212018017

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2022

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama Ricky Wahyu
NIM 212018017
Konsentrasi Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2022
Yang Menyatakan,



Ricky Wahyu
NIM: 212018017

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT. Nusantara Surya Sakti (NSS)
Palembang
Nama : Ricky Wahyu
NIM : 212018017
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal:

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Dr. Hj. Choiriyah, S.E., M.Si.
NIDN: 0211116203



Amidi, S.E., M.Si.
NIDN: 0229056502

Mengetahui,
Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si.
NIDN: 0229057501

HALAMAN *MOTTO* DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Sesungguhnya sesudah ada kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan yang lain) dan ingat kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap”.

(Q.S: Al Insyirah : 6-8)

PERSEMBAHAN

- ❖ Kedua orang tuaku Ayahanda (Zulkarnain) dan Ibunda (Seli Pipiani).
- ❖ Adik-adikku (Livia Salsabila, Hesti Engelina, Farqah Alfarizky).
- ❖ Almamaterku.

PRAKATA



Alhamdulillah Rabbil ‘Alamin, segala puji syukur tiada hentinya penulis haturkan kehadiran Allah SWT yang maha pemberi petunjuk, anugerah dan nikmat yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang**”. Allahumma Shalli ‘Ala Muhammad, penulis curahkan kehadiran junjungan umat, pemberi syafaat, penuntun jalan kebajikan, penerang dimuka bumi ini, seorang manusia pilihan dan teladan kita, Rasulullah SAW, beserta keluarga, para sahabat dan pengikut beliau higgs akhir zaman, Aamiin.

Penulis merasa sangat berhutang budi pada semua pihak atas kesuksesan dalam penyusunan skripsi ini, sehingga sewajarnya bila pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada pihak-pihak yang memberikan semangat dan bantuan, baik secara materiil maupun spiritual. Oleh karena itu, penulis menghaturkan terima kasih dan rasa hormat yang tak terhingga dan istimewa kepada kedua orang tuaku, Ayahanda (Zulkarnain) dan Ibunda (Seli Pipiani) tercinta yang merupakan motivator dalam hidupku dan pengorbanannya yang telah melahirkan, mengasuh, memelihara, mendidik, dan membimbing penulis dengan penuh kasih sayang hingga penulis dapat menyelesaikan studi.

Selanjutnya ucapan terima kasih dan penghargaan yang sedalam-dalamnya, penulis sampaikan kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudha Mahrom, DS, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Dr. Hj. Choiriyah, S.E., M.Si., dan Bapak Amidi, S.E., M.Si., selaku Pembimbing I dan Pembimbing II yang telah banyak membantu dan meluangkan waktu sampai selesai Skripsi ini.
5. Bapak Amidi, S.E., M.Si., selaku Pembimbing II yang telah banyak membantu dan meluangkan waktu sampai selesai Skripsi ini.
6. Bapak Edy Liswani, S.E., M.Si., dan Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si., selaku penelaah Seminar Proposal terima kasih telah memberikan saran demi kesempurnaan Skripsi ini.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmu dan memberikan nasihat-nasihat yang membuat penulis termotivasi untuk semangat belajar serta staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang membantu kelancaran dalam mengurus administrasi.
8. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan membantu memberikan saran pada penulis.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menerima saran dan kritik yang sifatnya membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhirnya hanya kepada Allah SWT, penulis memohon ridho dan magfirah-Nya, semoga segala dukungan serta bantuan semua pihak mendapat pahala yang berlipat ganda disisi Allah SWT. Semoga karya ini dapat bermanfaat kepada para pembaca, Aamiin.

Wassalamu' alaikum Wr. Wb.

Palembang, Agustus 2022

Penulis,

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL DEPAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN <i>MOTTO</i> DAN PERSEMBAHAN	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN	
A. Landasan Teori	9
B. Penelitian Sebelumnya	24
C. Kerangka Pemikiran	29
D. Hipotesis	32
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	33
B. Lokasi Penelitian	34
C. Operasionalisasi Variabel	34

	Halaman
D. Populasi dan Sampel Penelitian	34
E. Data yang Diperlukan	37
F. Metode Pengumpulan Data	38
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	39
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	45
B. Pembahasan	63
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	69
B. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	73
BIODATA PENULIS	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1 Hasil Pencapaian Penjualan Motor PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang Bulan Januari-April Tahun 2022	4
Tabel III.1 Variabel, Definisi Variabel, dan Indikator	34
Tabel III.2 Jumlah Karyawan PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang Bulan Januari–April Tahun 2022	35
Tabel III.3 Sampel Penelitian	36
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas	47
Tabel IV.2 Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel IV.3 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel IV.4 Identitas Responden Berdasarkan Umur	49
Tabel IV.5 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
Tabel IV.6 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja	50
Tabel IV.7 Kinerja Karyawan (Y)	51
Tabel IV.8 Gaya Kepemimpinan (X1)	54
Tabel IV.9 Motivasi Kerja (X2)	57
Tabel IV.10 Hasil Regresi Linier Berganda	60
Tabel IV.11 Hasil Uji F (Uji Simultan)	61
Tabel IV.12 Hasil Uji t (Uji Parsial)	62
Tabel IV.13 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	31

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner
- Lampiran 2. Identitas Responden
- Lampiran 3. Tabulasi Data Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)
- Lampiran 4. Tabulasi Data Variabel Motivasi Kerja (X2)
- Lampiran 5. Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan (Y)
- Lampiran 6. Hasil Perhitungan Data Menggunakan Program *Statistical Product and Service Solutions (SPSS) Version 23,00 for Windows*
- Lampiran 7. Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 8. Nilai r_{tabel} (Nilai r *Product Moment*)
- Lampiran 9. Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05
- Lampiran 10. Titik Persentase Distribusi t (df = 41–80)

ABSTRAK

Ricky Wahyu/212018017/2022/Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang /Manajemen Sumber Daya Manusia.

Rumusan masalah penelitian ini adalah: 1) adakah pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan? 2) adakah pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan? 3) adakah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan? Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 52 orang dengan dengan teknik *simple random sampling*. Data yang diperlukan adalah primer dan sekunder. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa: 1) ada pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang, 2) ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang, 3) ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, motivasi, kinerja.

ABSTRACT

Ricky Wahyu/212018017/2022/The Influence of Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance at PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang /Human Resource Management.

The formulation of the research problem is: 1) is there any influence of leadership style and work motivation on employee performance? 2) is there any influence of leadership style on employee performance? 3) is there any influence of work motivation on employee performance? This research includes associative research. The sample in this study was 52 people with a simple random sampling technique. The data required are primary and secondary. The method of data collection in this study is a questionnaire. The data analysis technique used is multiple linear regression. The results of the analysis show that: 1) there is an influence of leadership style and work motivation on the performance of employees of PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang, 2) there is an influence of leadership style on the performance of employees of PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang, 3) there is an effect of work motivation on the performance of employees of PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang.

Keywords: *leadership style, motivation, performance.*

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah faktor sentral dalam organisasi. Apapun bentuk serta tujuannya, organisasi dibuat berdasarkan berbagai visi untuk kepentingan manusia dan dalam pelaksanaan misinya yang dikelola dan dirumuskan oleh manusia. Untuk itu sumber daya manusia perlu dikembangkan dan diperhatikan agar kualitas sumber daya manusia tersebut dapat ditingkatkan, sehingga berdampak pada peningkatannya kinerja organisasi (perusahaan) dimana sumber daya manusia tersebut berada. Sumber daya manusia yang profesional dan berkualitas akan membentuk kinerja karyawan, baik individu maupun kelompok yang tinggi yang kemudian berdampak pada efektifitas organisasi secara keseluruhan.

Menciptakan sumber daya manusia yang dapat menghasilkan kinerja yang optimal, sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai. Kemampuan suatu perusahaan untuk berkembang sangat bergantung pada manusia yang ada diperusahaan untuk untuk melaksanakan tugas-tugas kerja. Sumber daya manusia yang kompeten dan kinerja yang baik, dapat menunjang keberhasilan bisnis. Sebaliknya sumber daya manusia yang tidak kompeten dan kinerja yang buruk merupakan masalah kompetitif yang dapat menempatkan perusahaan dalam posisi yang merugi. Menurut Kasmir (2018:182) kinerja adalah hasil kerja dan perilaku kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan

tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam satu periode tertentu. Sejalan dengan pendapat Mangkunegara (2013:67) kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Sudut manajemen, seorang pemimpin harus menetapkan tujuan yang hendak dicapai oleh organisasi atau perusahaan, dalam konteks ini seorang pemimpin harus mampu merancang taktik dan strategi yang tepat tersebut, maka langkah yang akan ditempuh oleh organisasi akan berjalan lebih efesiensi dan efektif dalam hal penggunaan anggaran yang diinginkan. Hasil kerja orgnisasi dapat sama dengan tujuan yang ditetapkan, namun dapat pula lebih besar atau bahkan lebih kecil dari harapan.

Gaya kepemimpinan melibatkan hubungan pengaruh yang mendalam yang terjadi di antara orang-orang yang menginginkan perubahan dan perubahan tersebut mencerminkan tujuan yang dimiliki bersama oleh pemimpin dan bawahan. Menurut Kartono (2018:34) gaya kepemimpinan adalah sifat, kebiasaan, tempramen, watak, dan kepribadian yang membedakan seorang pemimpin dalam berinteraksi dengan orang lain.

Faktor motivasi juga harus diperhatikan, karena kurangnya motivasi kerja karyawan juga membuat suasana kerja tidak kondusif (Kasmir (2018:189)). Motivasi dapat mendorong karyawan bekerja dengan tekun serta disiplin dalam bekerja, sehingga dapat tercapai tujuan perusahaan, yaitu menciptakan suasana kondusif terhadap lingkungan kerja perusahaan. Setiap

karyawan belum tentu bersedia menggerakkan kemampuan yang dimilikinya secara optimal, sehingga masih diperlukan adanya dorongan dari pihak luar. Untuk itu agar bisa menumbuhkan motivasi kerja dalam suatu organisasi dibutuhkan suatu komunikasi antara karyawan dengan pemimpin maupun antar karyawan. Menurut Kholilah (2018:57) motivasi adalah faktor-faktor yang ada dalam diri seseorang yang menggerakkan, mengarahkan perilakunya untuk memenuhi tujuan tertentu. Motivasi juga dapat didefinisikan sebagai suatu proses yang dimulai dengan defisiensi fisiologis atau psikologis yang menggerakkan perilaku atau dorongan yang ditunjuk untuk tujuan (*goal*) atau insentif.

Pentingnya motivasi merupakan hal yang menyebabkan, menyalurkan dan mendukung perilaku manusia, agar mau bekerja giat dan membagi pekerjaan pada bawahan untuk dikerjakan dengan baik dan terintegrasi kepada tujuan yang diinginkan. Tanpa adanya motivasi dari para karyawan untuk bekerja sama bagi kepentingan perusahaan, maka tujuan yang telah ditetapkan tidak akan tercapai. Sebaliknya, apabila terdapat motivasi yang tinggi dari para karyawan, maka hal ini merupakan suatu jaminan atas keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuannya (Wibowo, 2018:322).

PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang adalah perusahaan yang bergerak sebagai *dealer* resmi dari Astra Honda Motor sebagai penjual kendaraan bermotor roda dua Honda di Indonesia, memiliki 67 jaringan *dealer* serupa di seluruh Indonesia dan berpusat di Semarang. PT. Nusantara Surya

Sakti (NSS) Palembang menambah keuntungan kompetitif dalam strategi persaingan pasar dengan menangani pula kredit konsumen atas kepemilikan motor. Sumber utama pendapatan PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang adalah dari penjualan motor Honda dan memiliki lagi cabang unit usaha lain dengan prosedur yang berbeda yang juga merupakan sumber pendapatan, yaitu kredit kepemilikan motor serta penjualan suku cadang motor.

Untuk lebih jelasnya lagi kita dapat melihat tingkat penjualan sepeda motor Honda pada PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang selama 4 bulan terakhir (dari bulan Januari sampai dengan bulan April 2022) dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel I.1
Hasil Pencapaian Penjualan Motor
PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang
Bulan Januari-April Tahun 2022

No.	Bulan	Penjualan (Unit)	Target (Unit)	Tidak Tercapai (%)
1	Januari	29	40	27,5
2	Februari	28	40	30
3	Maret	26	40	35
4	April	25	40	37,5
	Rata-rata	27	40	

Sumber: PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang, Tahun 2021.

Berdasarkan tabel 1.1 di atas rata-rata penjualan motor di PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang adalah 27 unit dari 40 unit target penjualan yang harus dicapai. Apabila dilihat dari banyaknya produk yang dijual PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang jumlah penjualan terus mengalami penurunan.

Berdasarkan data tersebut, meskipun setiap bulan belum mencapai 100% target yang diharapkan, hasil penjualan motor PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang harus diperbaiki agar pada bulan berikutnya pencapaian akan lebih meningkat bahkan sampai melebihi target yang akan dicapai. Berdasarkan hasil kunjungan awal ke perusahaan tersebut, penurunan penjualan yang disebabkan oleh beberapa faktor yang mempengaruhi, seperti gaya kepemimpinan dan motivasi kerja.

Menurut Kepala *Marketing* PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang selama ini karyawan bagian penjualan bahwa kuantitas yang belum dapat mencapai hasil kinerja yang telah ditentukan. Segi ketepatan waktu yang kurang diperhatikan dilihat dari lamanya menyelesaikan pekerjaan. Selain itu hubungan antara karyawan tidak berjalan dengan baik, dilihat dari adanya kelompok-kelompok kerja dan masing-masing kurang memberikan dukungan dan pada akhirnya komunikasi antar karyawan tidak dapat berjalan secara maksimal. Dan ada pula karyawan yang harus diperintah baru dikerjakankarena pemimpin kurangnya memberikan dorongan atau motivasi dari atasan yang tidak peduli terhadap karyawan.

Gaya kepemimpinan pada PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang mengalami masalah, hal ini dilihat dari pemimpin yang cepat mengambil keputusan secara sepihak dan kurang mendengarkan masukan dari karyawan. Dan pemimpin perusahaan tidak mempunyai ketrampilan dalam berkomunikasi dilihat dari pemimpin cenderung temperamental saat memberi tanggapan terhadap masukan dari para karyawan, sehingga menimbulkan jarak

antara pemimpin dan bawahan. Serta kurangnya disiplin pemimpin perusahaan dilihat dari kebiasaan sering telat datang ke kantor, sehingga bawahan juga ikut datang terlambat tanpa memperdulikan waktu. Gaya kepemimpinan sewenang-wenang dimana pengambilan keputusan dari kebijakan hanya ditetapkan sendiri oleh pimpinan, bawahannya tidak diikutsertakan dalam pengambilan keputusan. Pemimpin yang seperti ini tidak disukai karyawan karena pemimpin ini tidak sejalan dengan karyawan.

Selanjutnya mengenai motivasi yang terdapat pada PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang dilihat dari kondisi kerja yang tidak nyaman karena kurang memadai dari ruangan yang buruk, suasana yang panas, dan tempat istirahat yang tidak nyaman ini akan mempengaruhi pelaksanaan pekerjaan. Selain itu tidak adanya pengakuan dari atasan akan penghargaan atas prestasi yang diinginkan oleh karyawan PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang. Dan karyawan merasa motivasi yang diberikan kurang sesuai dengan kebutuhan dilihat dari bonus yang telah dijanjikan tidak diberikan, padahal jika bonus diberikan, maka dapat memotivasi karyawan akan bersemangat untuk bekerja.

Berdasarkan latar belakang, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka rumusan masalah yang dikaji adalah sebagai berikut.

1. Adakah pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang?
2. Adakah pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang?
3. Adakah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini dilakukan adalah untuk mengetahui dan menganalisis:

1. Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang.
2. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang.
3. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Peneliti dapat memberikan gambaran praktek dan teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya teori pembelajaran maupun

pengetahuan di bidang manajemen, khususnya Manajemen Sumber Daya Manusia tentang gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan kinerja karyawan serta sebagai bahan referensi bagi penelitian-penelitian selanjutnya.

2. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan masukan bagi PT. Nusantara Surya Sakti (NSS) Palembang dalam segi gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan kinerja karyawannya.

3. Bagi Almamater

Dapat menjadi bahan referensi sebagai bahan pertimbangan jika melakukan penelitian yang serupa untuk masa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Nusa Media.
- Andhi Sukma Hanafi. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Industri dan Logistik*, Vol. 2 No. 1, Mei 2018, ISSN (Print) 2622-528X, ISSN (Online) 2598-5795.
- Dede Rosi. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pratama Abadi Industri Sukabumi (Studi Kasus Departemen Stockfit P2). *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, Volume 1 No.1 (April 2020), STIE Pasim Sukabumi.
- Dumadi. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Daehan Global. *Journal Economics and Management (JECMA)* Volume 1, No. 1, Agustus 2020, pp. 64-77.
- Falen K. Bawintil (2019). Effect Of Work Environment, Leadership Style And Motivation Of Employee Performance In The National Unity And Political. *Jurnal EMBA*, Vol.7 No.3 Juli 2019, Hal. 3949- 3958, ISSN 2303-1174.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hariyanto R Djatola Djampangau (2019). The Influence Of Leadership Style, Work Motivation and Organizational Culture On Employee Performance. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis* (Jamin), E-ISSN (Online): 2621-3230 Volume 1, Nomor 2, Februari 2019.
- Hasbiana Dalimunthe (2018). The Effect of Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance in Salt Packaging Business. *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen (JKBM)*, Vo. 5 (1) Nov 2018 ISSN 2443-3071 (Print) ISSN 2503-0337 (Online).
- Johnmaianto Sihombing. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Organisasi, dan Bisnis*, ISSN 2797-0566, JMOB Vol. 1 No.1 Tahun 2021 (1-12).
- Joonner Rambe (2018). The Influence Of Leadership Style And Motivation On Job Satisfaction That Implications On Employee Performance. *Jurnal Manajemen*, FE-UB, Vol. 06. No. 1A April 2018.

- Kartono, K. (2018). *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah Kepemimpinan Abnormal itu?*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grafindo.
- Kholilah. (2018). *Prilaku Organisasi*. Palembang: NoerFikri Offset.
- Maesaroh. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Kulit Murni Asia Tenggara. *Journal of Management Studies*, The Asia Pacific, ISSN: 2407-6325, Vol. 6, No. 3.
- Mangkunegara, A.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Revanda Bela Oktaviana (2022). The Effect of Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance. *Jurnal Ekonomi Pertanian dan Agribisnis (JEPA)*, ISSN: 2614-4670 (p), ISSN: 2598-8174 (e) Volume 6, Nomor 1 (2022): 263-27.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Thoha, M. (2018). *Pembinaan Organisasi, proses dianosa dan intervensi, Manajemen Kepemimpinan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Cetakan Kesepuluh. Jakarta: Penerbit Rajawali Pers.
- Zahrotul Ulum Naa'imah. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. United Motors Centre Basuki Rahmat Surabaya. *Jurnal Analitika Bisnis, Ekonomi, Sosial dan Politik (Jabeistik)*, Volume 1 Nomor 2, Juni 2021.